

Deserción universitaria de trabajadores TI¹.

Breve estudio y propuesta de acción.

Cada vez más estudiantes intentan compaginar sus carreras con la vida laboral. Hecho aparentemente inocuo, pero que puede traer consecuencias indeseadas.

Estado de situación. De acuerdo a lo relevado en el segundo semestre del 2020, el 68% de los trabajadores del sector TI tienen **estudios universitarios** (Gráfico 1.1).

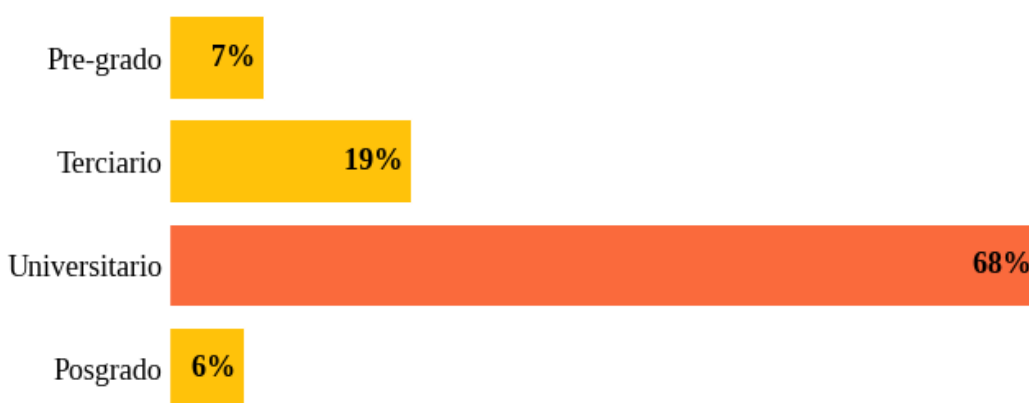


Gráfico 1.1. Niveles de estudio de trabajadores informáticos

Sin embargo, dentro del grupo de trabajadores universitarios TI, (Gráfico 1.2) sólo el 39% ha completado efectivamente su carrera. El 61% restante se divide entre quienes tienen la carrera en curso (33%), y quienes la declararon en estado incompleto o de deserción (28%).



Gráfico 1.2. Estado de avance en estudios universitarios del sector TI

¹ TI: Tecnologías de la Información.

[El 28% de los trabajadores TI con estudios universitarios, dejaron incompleta su carrera]

Esto podría reflejar una realidad del mercado laboral tecnológico. Frente a una gran demanda de mano de obra calificada por parte del sector TI y la baja oferta de profesionales con título de grado, muchos estudiantes universitarios son absorbidos por estas industrias mientras cursan su carrera.

Más allá de las motivaciones concretas que pueden estar por detrás de cada caso, y que la complejidad del asunto requeriría un análisis más profundo; los datos precedentes muestran que más de un cuarto (28%) del grupo de trabajadores TI universitarios, abandonaron sus estudios de grado.

Salarios. Al observar los salarios netos promedios de los trabajadores TI con estudios universitarios, diferenciados por su estado de avance en la carrera (Gráfico 1.3), se encuentra que no hay diferencia significativa de sueldo entre quienes se recibieron, y quienes desertaron la carrera (\$97.000 y \$93.000 respectivamente); mientras que sí cobran menos quienes se encuentran en curso.



Gráfico 1.3. Salario neto promedio, de trabajadores del sector TI universitarios (en K=miles de \$Ar)

¿Cómo seguir? Si bien analizar únicamente el salario resulta un enfoque parcial, esta perspectiva muestra que el incentivo a recibirse no pareciera venir exclusivamente por ese lado.

El apoyo a la finalización de carreras universitarias TI requiere de acciones integrales: una estrategia o plan intersectorial², que contemple diversas dimensiones personales, organizacionales y tecnológicas.

Resulta imperioso brindar estímulos, herramientas y/o facilidades a quienes estudian estas carreras, para que las finalicen si las están cursando, o las retomen en caso de haber desertado por motivos ajenos a su verdadera voluntad. Entre otras, podrían evaluarse el pago adicional por título, un esquema de flexibilidad horaria en las empresas o permisos especiales de examen para quienes cursan una carrera, y/o un régimen de estudiante trabajador/a dentro de las universidades; buscando facilitar así la compaginación “carrera - vida laboral”.

² que involucre al sector de empresas TI, universidades, fundaciones y gobierno.