



Actividad | # I

Estrategias Organizacionales y Gestión De Grupos

Introducción a los Negocios

TUTOR: Elizabeth Guevara Roa

ALUMNO 1: Gerardo Acosta Bustamante.

ALUMNO 2: Alejandro López Carrera.

FECHA: 11 de octubre de 2024.

Índice

• Portada	1
• Índice	2
• Introducción	3
• Descripción	3
• Justificación	4
• Desarrollo	
Selección del Personal.....	5
Integración en la Empresa.....	5
Seguimiento de su desempeño.....	5
Modalidad de Trabajo y tipo de liderazgo.....	5
• Conclusiones	8
• Referencias	8

• Introducción

Desde épocas muy remotas, el ser humano ha tenido la necesidad de trabajar en equipo si quiere sobrevivir; no por nada, este detalle es uno de los más importantes en el interior de las empresas.

Y esto es así porque las relaciones sociales y laborales de los humanos, son complejas; no es tan simple como se pensaría, y es que esto no basta con poner ciertas políticas o reglas de comportamiento, porque los valores de las personas difieren entre sí, porque hay diversos aspectos psicológicos, los cuales permean sus relaciones, interpersonales.

Eso sí, al momento de empezar a trabajar, si algo también importa es el orden, por lo tanto tanto, en el aspecto psicológico así como en el aspecto de la organización, debe existir alguna especie de lógica que describe el cómo se organizan los individuos y sus tareas o roles dentro del plantel.

Podemos revisar y darnos cuenta que se trata de un Grupo Abierto, por ejemplo; un grupo 'informal' quizá; incluso, grupos cerrados.

Con esto se entiende que la comunicación entre las distintas áreas e individuos en la empresa debe ser de lo más eficiente y comunicativa.

• Descripción

En la empresa moderna independientemente de su tamaño es de suma importancia utilizar nuevas estrategias de gestión y organización que permita la flexibilidad necesaria para adaptar cambios tanto en la cultura de la organización como de su estructura. Estos cambios obedecen a las necesidades del mercado, creación de nuevos servicios o productos, adaptar nuevas tecnologías, entre otros proyectos que permitan a la organización trascender.

Entre más grande es la organización cobran mayor relevancia estas herramientas de gestión, con las cuales tendremos un gran apoyo para la mejora continua dentro de la organización, llevando un control adecuado por actividades y gestión de los roles de los equipos o de las personas encargadas de la creación de nuevos proyectos o negocios. Con esta interacción y análisis de tarea se puede encontrar la estructura adecuada que considere las actuales necesidades para lograr un negocio rentable para sus accionistas y que a su vez sea capaz de crear un entorno con un impacto positivo para la sociedad.

• Justificación

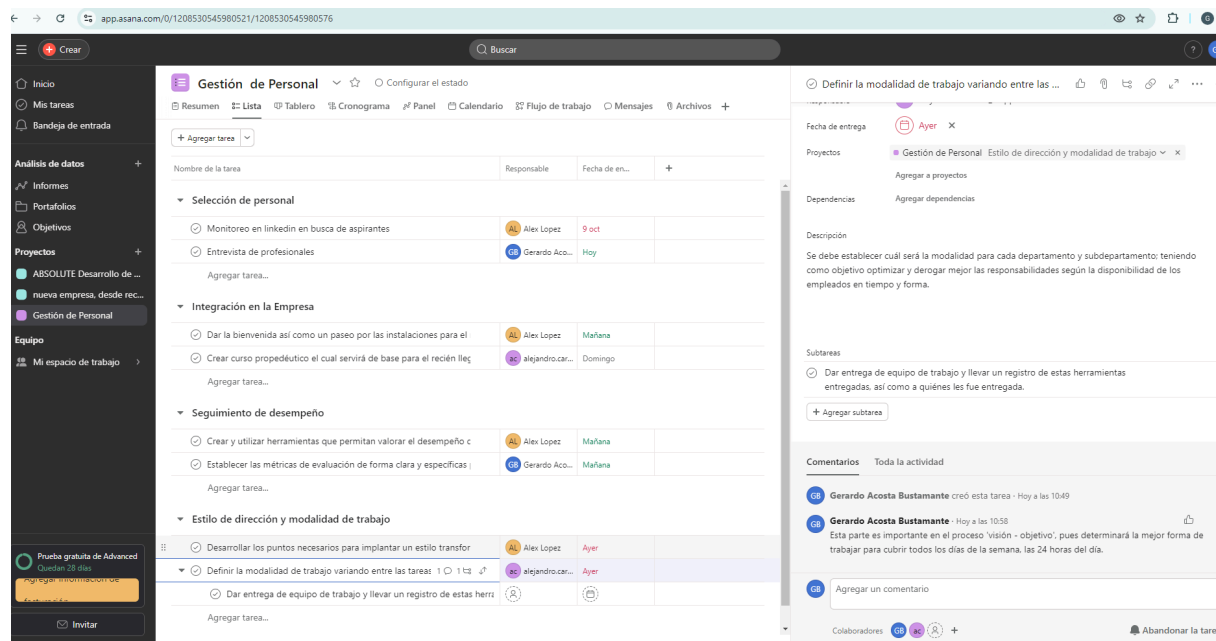
Ahora, entraremos en detalle el por qué de un modo y no de otro. Principalmente, el tomar en cuenta que entre más grande la empresa más compleja; nos invita a ser organizados desde un principio, entre más definido el Objeto y Objetivo desde sus cimientos, mejor.

Es por eso que esta actividad contempla el uso de diversas herramientas que están a la par del avance tecnológico; es increíble la facilidad y rapidez con que se puede organizar todo un esquema de trabajo, derogar tareas precisas o actividades, crear contenido visual, etcétera.

- **Desarrollo.**

En esta ocasión veremos el caso de “Absolute” una empresa que presta el servicio de desarrollo de software.

Para iniciar la gestión, utilizaremos la herramienta Asana para poner las tareas a realizar e iniciar el proyecto.



Se va por partes; siendo este el primer paso para quienes ostentan ingresar a la empresa, quienes están en los distintos departamentos tienen tareas muy bien definidas, por ejemplo: los del equipo de 'Integración y Desarrollo', están a cargo de generar un curso propedéutico, el cual permitirá a los recién llegados, empaparse del rubro del negocio y al menos básicamente, de lo que hacemos.

Nombre de la tarea Responsable Fecha de en... +

Selección de personal

- Monitoreo en linkedin en busca de aspirantes AL Alex Lopez 9 oct
- Entrevista de profesionales GB Gerardo Aco... Hoy

Agregar tarea...

Integración en la Empresa

- Dar la bienvenida así como un paseo por las instalaciones para el nuevo personal AL Alex Lopez Mañana
- Crear curso propedéutico el cual servirá de base para el recién llegado. ac alejandro.car... Domingo

Agregar tarea...

Seguimiento de desempeño

- Crear y utilizar herramientas que permitan valorar el desempeño de las distintas áreas AL Alex Lopez Mañana
- Establecer las métricas de evaluación de forma clara y específicas para el proyecto gener GB Gerardo Aco... Mañana

Agregar tarea...

Estilo de dirección y modalidad de trabajo

- Desarrollar los puntos necesarios para implantar un estilo transformacional AL Alex Lopez Ayer
- Definir la modalidad de trabajo variando entre las tareas a desarrollar dentro c 1 1 1 ac alejandro.car... Ayer
- Dar entrega de equipo de trabajo y llevar un registro de estas herramientas entregadas, a AL Alex Lopez Ayer

Agregar tarea...

Detalles de la tarea:

Responsable: ac alejandro.carrera@coppel.com

Fecha de entrega: Domingo

Proyectos: Gestión de Personal Integración en la Empresa

Dependencias: Agregar a proyectos, Agregar dependencias

Descripción: Se debe elaborar el curso o cursos necesarios para la capacitación del personal de nuevo ingreso.

+ Agregar subtarea

Comentarios: Toda la actividad

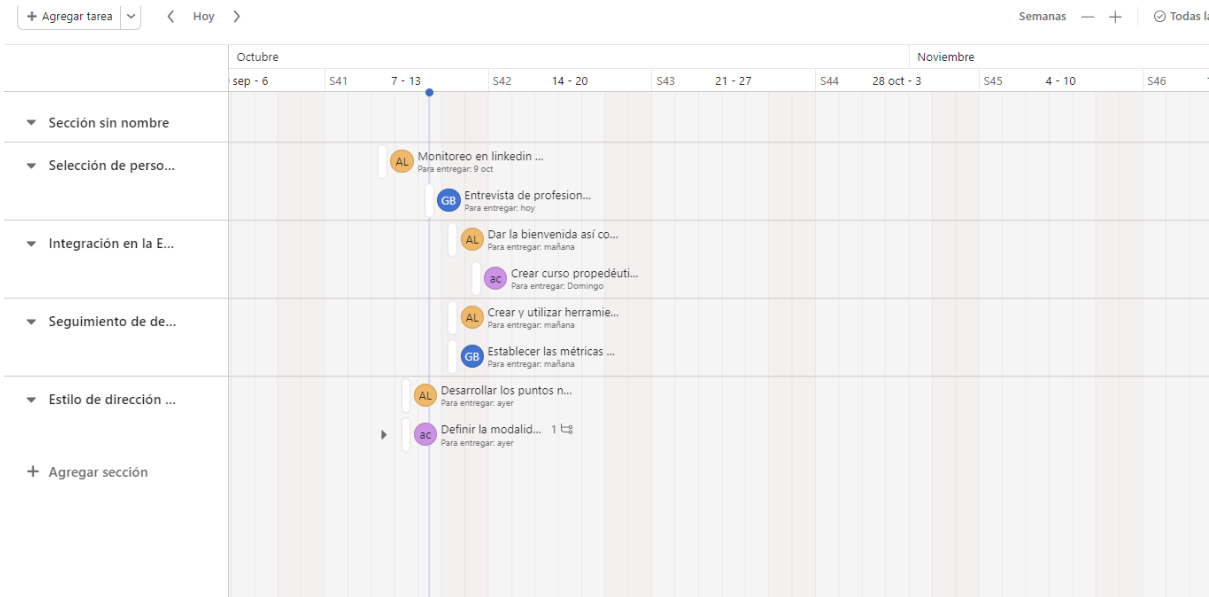
GB Gerardo Acosta Bustamante creó esta tarea - Hoy a las 10:42

GB Agregar un comentario

En la siguiente imagen se puede apreciar mejor, las tareas que desarrolla cada departamento o sección dentro de la empresa.

✓ Monitoreo en linkedin en busca de aspirantes	AL Alex Lopez	9 oct	
✓ Entrevista de profesionales	GB Gerardo Aco...	Hoy	
Agregar tarea...			
Integración en la Empresa			
✓ Dar la bienvenida así como un paseo por las instalaciones para el nuevo person	AL Alex Lopez	Mañana	
✓ Crear curso propedéutico el cual servirá de base para el recién llegado.	ac alejandro.car...	Domingo	
Agregar tarea...			
Seguimiento de desempeño			
✓ Crear y utilizar herramientas que permitan valorar el desempeño de las distinta:	AL Alex Lopez	Mañana	
✓ Establecer las métricas de evaluación de forma clara y específicas para el proyer	GB Gerardo Aco...	Mañana	
Agregar tarea...			
Estilo de dirección y modalidad de trabajo			
✓ Desarrollar los puntos necesarios para implantar un estilo transformacional	AL Alex Lopez	Ayer	

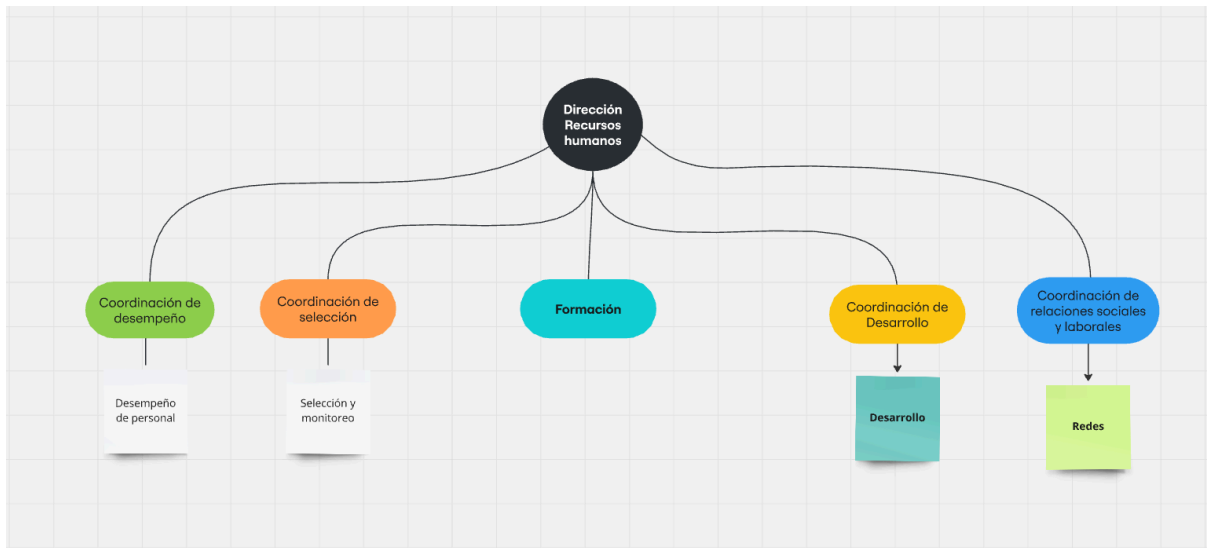
Posteriormente creamos el flujo de tiempo o cronograma donde se ven los plazos en los cuales necesitamos cubrir las tareas.



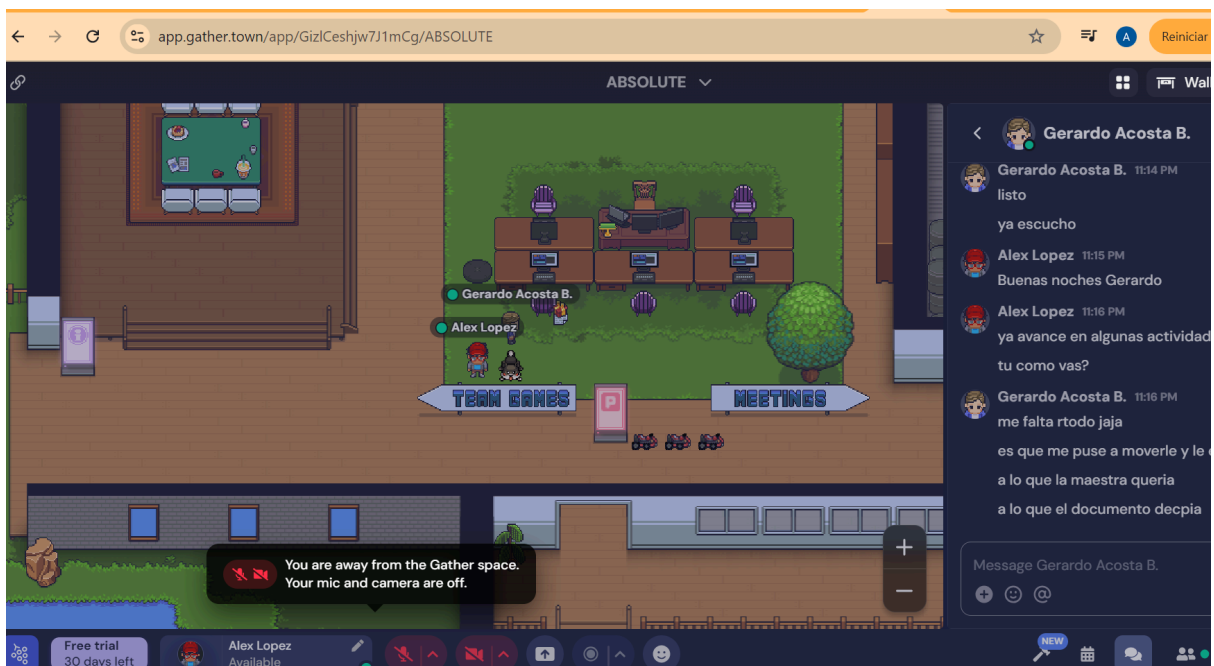
Se puede graficar el desempeño, parte muy importante para la productividad de la empresa.

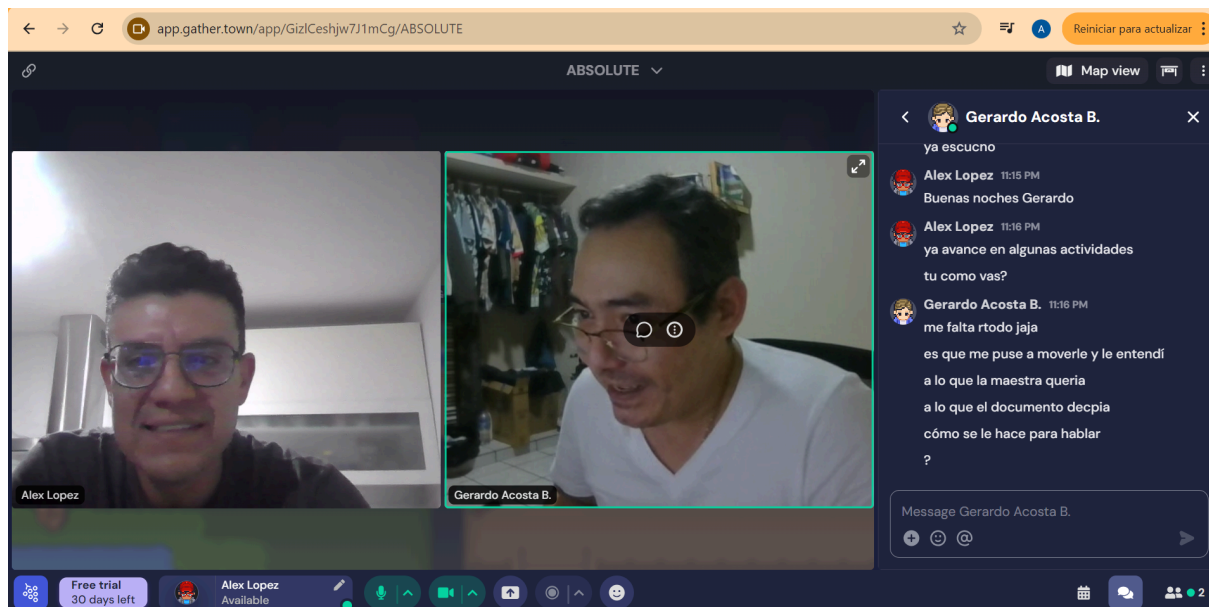


Para posteriormente crear la siguiente Estructura Organizacional



Finalmente se realizó una reunión entre los integrantes del equipo y se analizaron posibles mejoras





• Conclusiones

El haber realizado esta actividad de gestión organizacional nos ayudó mucho en tener una visión más estratégica del cómo poder organizar o abordar un proyecto desde cero, tanto para la gestión de las personas como de las actividades que estos conllevan. De esta manera se generan los grandes cambios dentro de las organizaciones como creación de nuevos productos, apertura de sucursales, cambios organizacionales, nuevos negocios, entre muchos otros. Esto es muy común en la empresa moderna, por lo que es necesario adaptarlo inmediatamente a nuestro día a día profesional.

Las herramientas que nos propusieron para realizar la actividad fueron muy útiles, gráficas y amigables, Asana para la gestión de actividades, tiempos y encargados; Figma para graficar el organigrama de la actividad y que este puede adaptarse dependiendo de la necesidad de la organización y por último la herramienta Gather, con la cual podemos gestionar personal independientemente de su ubicación física. Con todo lo anterior nos otorgaron las habilidades básicas para gestionar perfectamente un proyecto dirigiendo los principales elementos que lo conforman que son las personas y las actividades necesarias para cumplir los objetivos.

No olvidar que es necesario que estos proyectos deben crear valor para la organización, tanto en rentabilidad como generar socialmente algo positivo.

• Referencias

- 1.-Log in - Asana. (s. f.). <https://app.asana.com/0/1208515208221470/1208515901120738>
- 2.-Untitled. (s. f.). Figma.
https://miro.com/welcomeonboard/dnpMTjNBVmZETkZYcXpIZlc2bU5ZQnN5TGFyV1pxOU5id1N6NnVXTGdiZVpNTks2ako0encwdFB3TktiUHHjzRnwzNDU4NzY0NjAyNzM3MTcxNDk2fDI=?share_link_id=597433115650
- 3.-<https://app.gather.town/app/GizlCeshjw7J1mCg/ABSOLUTE>