

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE SAN LUIS RÍO COLORADO

INGENIERIA EN DESARROLLO Y GESTION DE SOFTWARE

**Diferentes Tipos de Liderazgo**

Materia:

Administración del tiempo

Nombre del Profesor@:

María Teresa Nieblas Mendivil

Nombre:

Barajas Cardenas Assayd

Grupo:

IDGS 7-1

Fecha:

04 de abril de 2025

## **Introducción**

El liderazgo es clave en cualquier grupo, ya sea en una empresa, una comunidad o hasta en la familia. Un buen líder puede hacer la diferencia entre el éxito y el fracaso porque guía, motiva y ayuda a que todos trabajen de la mejor manera. Pero no todos los líderes son iguales. Existen diferentes tipos de liderazgo, cada uno con sus ventajas y desventajas dependiendo del contexto. En este ensayo, vamos a hablar de los seis tipos de liderazgo: autocrático, democrático, transaccional, laissez-faire, situacional y transformador.

## **Tipos de Liderazgo**

### **Liderazgo Autocrático**

El líder toma todas las decisiones sin consultar al equipo. Puede ser útil en situaciones de crisis o cuando se necesita rapidez, pero en el día a día puede generar frustración y desmotivación en los demás.

### **Liderazgo Democrático**

El líder escucha y toma en cuenta la opinión de su equipo antes de decidir. Esto ayuda a la creatividad y el compromiso de todos, aunque puede hacer que algunas decisiones tarden más en tomarse.

### **Liderazgo Transaccional**

Se basa en premios y castigos para motivar a la gente. Es bueno en organizaciones con reglas claras, pero puede hacer que las personas solo trabajen por la recompensa y no porque realmente quieran mejorar.

### **Liderazgo Laissez-Faire**

Aquí el líder deja que su equipo trabaje con total autonomía. Funciona bien cuando el grupo es experto en lo que hace, pero si no hay una dirección clara, puede generar desorden y falta de motivación.

### **Liderazgo Situacional**

No sigue un solo estilo, sino que el líder se adapta a cada situación y a las necesidades de su equipo. Es flexible y muy efectivo, pero requiere mucha inteligencia emocional y capacidad de análisis.

## **Liderazgo Transformador**

Es el tipo de liderazgo que inspira y motiva a los demás para lograr grandes cambios. Fomenta la innovación y el desarrollo personal, pero para que funcione bien, el líder debe tener una visión clara y saber comunicarla.

## **Mi Estilo de Liderazgo**

Haciendo un análisis, considero que mi estilo es una combinación entre democrático y transformador. Me gusta involucrar a todos en las decisiones porque creo que las mejores ideas se pueden dar del trabajo en equipo. También intento motivar a los demás para que den lo mejor. Al final, creo que un buen líder no solo dirige, sino que también ayuda a los demás a darse cuenta que también pueden ser líderes si así lo quieren.

## **Propuesta de Liderazgo para el País**

Pensando en la situación actual del país, creo que necesitamos un liderazgo transformador. Actualmente tenemos muchos desafíos en temas económicos, políticos y sociales, y hace falta alguien que tenga una visión clara y sea capaz de motivar a la gente para generar cambios reales. Un líder transformador puede inspirar a la sociedad a trabajar y a mejorar.

## Referencias

Noriega, A. D. (2022). Estilos de liderazgo: Laissez-faire, democrático y autocrático. In A. D. Noriega, *Estilos de liderazgo: Laissez-faire, democrático y autocrático*. <https://2-learn.net/director/estilos-de-liderazgo-laissez-faire-democratico-y-autocratico/>.

Sánchez, A. (2025). 5 Tipos de Liderazgo. In A. Sánchez, *5 Tipos de Liderazgo*. [https://tusignificado.com/psicologia/5-tipos-de-liderazgo#google\\_vignette](https://tusignificado.com/psicologia/5-tipos-de-liderazgo#google_vignette). Retrieved from <https://tusignificado.com/psicologia/5-tipos-de-liderazgo>