

Aantekeningen Feedback geven

Goed feedback geven is nuttig voor betere samenwerking.

Nu is feedback het niet heel erg sterk en onderbouwd

Foto en filmpje van mieren

- Dialoog
- Afspraken
 - o Niet set in stone, kan aangepast worden
- Doelen
- Taken
- Vertrouwen
- **Feedback**

Doel feedback: Bewustwording gedrag in de groep en het effect hiervan. Idee is om zoveel mogelijk positieve eigenschappen te laten zien en minder negatieve

Regels

- Praat uit jezelf \ “Ik heb het gevoel dat...”
- Beschrijf een gevoel of gedacht /
- Specifiek
- Geef aan wat het effect op jouw is (of op het groepsdeel)
- Geef een alternatief/verbetering (Dialoog)

Top Tip Top

Geef eerste een gewone tip daarna een tip en daarna wat er zou verbeteren als de tip verbeterd wordt.

VB in de slides.

Omgaan met feedback

- Heb je het begrepen
- Herk je het
- Accepteer je het
- Ben je het er mee eens
- Wat kan je er mee

Als feedbackgever moet je zorgen dat jouw boodschap goed is aangekomen

Blijf bij je standpunt en trek niet je feedback terug.

Doel van de workshop:

Volgend jaar met opdrachtgevers die feedback geven en je met hier mee om kunnen gaan.

Niet meteen aangevallen voelen

Nu: Diepgaandere feedback met Top-tip-top methode, concreet en voldoet aan de punten in dit document.