

Cahier de charge

Job Matching Application

Réalisé par :

Douik Ahmed & Boukhris Ghassen

Sommaire:

I)	Introduction :	Error! Bookmark not defined.
	Contexte :	3
	Problème :	3
	Objectif :	3
	Conventions du document :	3
	Public visé :	3
	Portée du produit :	3
	Références :	3
II)	Description Générale:	4
	Périmètre du projet :	4
	Acteurs du système :	4
	Contraintes :	4
III)	Exigences d'Interface Externe	4
	Interfaces utilisateur	4
	Interfaces matérielles	4
	Interfaces logicielles	5
	Interfaces de communication	5
IV)	. Spécifications Fonctionnelles	5
	Employeurs (Annonceurs):	5
	Travailleurs (Étudiants / Chômeurs):	6
	Administrateur :	6
V)	4. Spécifications Non Fonctionnelles	6

I) Introduction:

Contexte : De nombreuses personnes (étudiants, chômeurs, travailleurs à temps partiel) recherchent des petits travaux temporaires. D'un autre côté, beaucoup d'employeurs particuliers ont besoin d'une aide ponctuelle (jardinage, peinture, ménage, déménagement, soutien scolaire, etc.).

Problème : Il n'existe pas aujourd'hui une solution simple, fiable et sécurisée permettant de mettre rapidement en relation les personnes ayant besoin d'un service et celles qui cherchent un revenu.

Objectif : Développer une application mobile/web qui connecte les employeurs et les travailleurs, intégrant géolocalisation, paiement sécurisé, système de notation et un modèle d'abonnement pour les employeurs.

Conventions du document :

- Les exigences sont numérotées sous la forme **REQ-x**.
- Les priorités sont définies comme **Haute (H)**, **Moyenne (M)**, **Basse (B)**.

Public visé :

- **Développeurs** : pour l'implémentation.
- **Chefs de projet** : pour le suivi.
- **Testeurs** : pour valider la conformité.
- **Utilisateurs finaux** : employeurs et travailleurs.

Portée du produit :

L'application facilite l'accès à l'emploi temporaire et améliore la flexibilité du recrutement pour des travaux de courte durée. Elle contribue à l'inclusion sociale et à l'économie locale.

Références :

- API Google Maps (<https://developers.google.com/maps>)

- Stripe API (<https://stripe.com/docs/api>)

II) Description Générale:

Périmètre du projet :

- Les employeurs doivent souscrire à un abonnement pour publier des offres.
- Deux formules : un abonnement **gratuit** (limité à 2 offres par mois) et un abonnement **premium** (payant, illimité).
- Les travailleurs peuvent consulter et postuler aux offres publiées.
- L'administrateur supervise le système, les utilisateurs, les abonnements et les paiements.

Acteurs du système :

- **Employeurs (Annonceurs)** : Publient des offres de travail après souscription.
- **Travailleur (Étudiants/Chômeurs)** : Postulent aux offres et réalisent les missions.
- **Administrateur** : Gère la plateforme, les utilisateurs, les abonnements et les paiements.

Contraintes :

- paiement sécurisé.

III) Exigences d'Interface Externe

Interfaces utilisateur:

- **Web** : tableau de bord (offres, abonnements, paiements), liste d'offres, candidature, profil.
- **Mobile** : publication rapide, notifications

Interfaces matérielles:

- Smartphone avec GPS + Internet.
- PC ou laptop avec navigateur récent.

Interfaces logicielles:

- Base de données Mysql ou MongoDB
- Stripe/PayPal pour paiements.
- Firebase pour notifications.

Interfaces de communication:

- Communication via HTTPS.
- Authentification par jeton JWT.

IV) Spécifications Fonctionnelles

Employeurs (Annonceurs):

- **REQ-1 (H):** Créer un compte / se connecter.
- **REQ-2 (H):** Choisir un abonnement :
 - **Gratuit** → 2 annonces maximum par mois.
 - **Premium** → Annonces illimitées (abonnement mensuel payant).
- **REQ-3 (H) :** Publier une annonce avec : titre, description, durée estimée, tarif horaire, localisation.
- **REQ-4 (H) :** Gérer ses annonces (modifier, supprimer, clôturer).
- **REQ-5 (H) :** Consulter la liste ou la carte des candidats.
- **REQ-6 (H) :** Sélectionner un travailleur et valider la mission.
- **REQ-7 (H):** Effectuer un paiement sécurisé via l'application (bloqué puis libéré à la fin du travail).
- **REQ-8 (M) :** Évaluer le travailleur après exécution.

Travailleurs (Étudiants / Chômeurs):

- **REQ-9 (H)** : Créer un compte / se connecter.
- **REQ-10 (H)** : Créer un profil (compétences, tarif horaire, disponibilités, évaluations passées).
- **REQ-11 (H)**: Parcourir les offres disponibles (liste + carte).
- **REQ-12 (H)**: Postuler à une offre avec un message et son tarif.
- **REQ-13 (H)**: Accepter ou refuser une proposition.
- **REQ-14 (H)**: Recevoir son paiement après la mission.
- **REQ-15 (M)**: Évaluer l'employeur après la mission.

Administrateur :

- **REQ-16 (H)**: Gérer les utilisateurs (suspension, vérification d'identité).
- **REQ-17 (H)**: Gérer les annonces (validation, suppression si contenu inapproprié).
- **REQ-18 (H)**: Gérer les abonnements (paiements, renouvellements, limites atteintes).
- **REQ-19 (H)**: Gérer les litiges (conflits entre employeurs et travailleurs).
- **REQ-20 (B)**: Générer des rapports (utilisateurs actifs, types de jobs populaires, revenus générés par les abonnements).

V) Spécifications Non Fonctionnelles

- **Sécurité** : Authentification sécurisée (JWT), mots de passe chiffrés, paiements protégés (en cas de déploiement officiel)
- **Ergonomie** : Interface fluide et intuitive (accessible à tous).
- **Fiabilité** : Notifications en temps réel, suivi de statut des annonces.
- **Performance et scalabilité** : Temps de réponse rapide

