

# CERTIFICADO DE PARTICIPAÇÃO

**Certificamos que**  
**Giovanna Alves Martins Torres**

participou do programa “**Conectado com o Amanhã**”, uma imersão que prepara jovens para o mercado de trabalho e abre portas para inúmeras possibilidades de trajetórias profissionais.

**Carga horária: 5 horas**

**São Paulo, 14/11/2025**

  
**ALEXANDRE MUTRAN**  
Diretor-executivo  
Junior Achievement Brasil



Membro da  
JA Worldwide



# PROGRAMA CONECTADO COM O AMANHÃ

ETAPAS DO PROGRAMA	HABILIDADES E OBJETIVOS EDUCACIONAIS	FERRAMENTAS
<b>O MERCADO DE TRABALHO E SUAS TRANSFORMAÇÕES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Conceituar o mercado de trabalho, compreender suas transformações e identificar as principais tendências na organização laboral.</li> <li>- Conhecer as habilidades essenciais para se destacar no mercado.</li> <li>- Aplicar o modelo dos 4Cs (<i>communication/comunicação, collaboration/colaboração, creativity/criatividade, critical thinking/pensamento crítico</i>) e refletir sobre as próprias habilidades.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Teste de habilidades.</li> </ul>
<b>AUTOCONHECIMENTO: A CHAVE PARA IMPULSIONAR O SUCESSO PROFISSIONAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Compreender a importância do autoconhecimento para o desenvolvimento pessoal e profissional.</li> <li>- Explorar diferentes carreiras a partir dos interesses e talentos pessoais.</li> <li>- Praticar habilidades de comunicação verbal e não verbal para realizar uma apresentação pessoal objetiva e eficaz.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Teste inspirado no conceito de "Múltiplas Inteligências" de Howard Gardner.</li> <li>- Modelo de apresentação pessoal.</li> </ul>
<b>PROCESSOS SELETIVOS: DESENVOLVIMENTO DE CURRÍCULO E TÉCNICAS DE ENTREVISTAS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Desenvolver técnicas para apresentar informações de forma clara e atraente no currículo, utilizando formatos e estruturas que despertem a atenção dos recrutadores.</li> <li>- Entender a dinâmica de uma entrevista de emprego.</li> <li>- Praticar respostas para perguntas comuns em processos seletivos.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Modelo de currículo editável</li> <li>- Simulação de entrevistas de emprego.</li> </ul>
<b>HABILIDADES SOCIOEMOCIONAIS EM PRÁTICA NO DIA A DIA DE UMA ORGANIZAÇÃO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Distinguir entre liderar e chefiar, ressaltando que liderar envolve guiar e inspirar, enquanto chefiar se refere à supervisão com foco em controle e execução de tarefas.</li> <li>- Compreender a importância de oferecer e receber feedbacks de forma construtiva e receptiva.</li> <li>- Identificar e analisar situações éticas complexas no ambiente de trabalho.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Atividade Chefe vs Líder.</li> <li>- Dinâmica de feedback.</li> <li>- Resolução de dilemas éticos.</li> </ul>
<b>CONSTRUINDO O FUTURO: QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL, MENTALIDADE DE CRESCIMENTO E EMPREENDEDORISMO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reconhecer como diferentes níveis de educação e qualificação profissional impactam as oportunidades de emprego e desenvolvimento de carreira.</li> <li>- Explorar o empreendedorismo como oportunidade de realização profissional.</li> <li>- Estabelecer metas de formação profissional.</li> <li>- Distinguir entre Mindset de crescimento e Mindset fixo.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Lista de possibilidades de capacitação profissional.</li> </ul>