

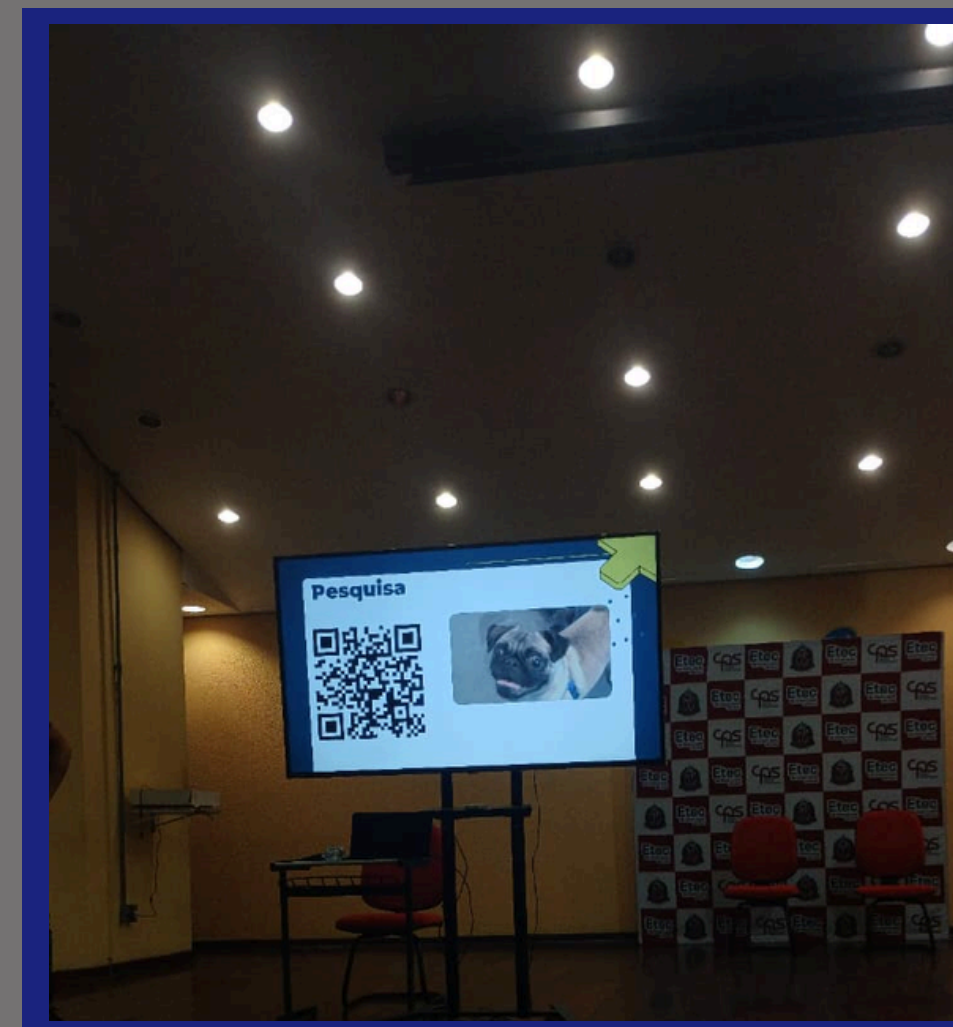
Portfólio IBM – 2025

Por Giovanna Torres



Pitch Empresas: Gerdau e JA

14 de Novembro de 2025



Pitch com as empresas Gerdau e Junior Achievement, referente a escolha de carreira, teste vocacional e participação direta dos alunos durante a palestra.

CERTIFICADO DE PARTICIPAÇÃO

Certificamos que
Giovanna Alves Martins Torres

participou do programa “Conectado com o Amanhã”, uma imersão que prepara jovens para o mercado de trabalho e abre portas para inúmeras possibilidades de trajetórias profissionais.

Carga horária: **5 horas**

São Paulo, 14/11/2025


ALEXANDRE MUTRAN
Diretor-executivo
Junior Achievement Brasil



PROGRAMA CONECTADO COM O AMANHÃ

ETAPAS DO PROGRAMA	HABILIDADES E OBJETIVOS EDUCACIONAIS	FERRAMENTAS
O MERCADO DE TRABALHO E SUAS TRANSFORMAÇÕES	<ul style="list-style-type: none">- Conceituar o mercado de trabalho, compreender suas transformações e identificar as principais tendências na organização laboral.- Conhecer as habilidades essenciais para se destacar no mercado.- Aplicar o modelo dos 4Cs (<i>communication/comunicação, collaboration/colaboração, creativity/criatividade, critical thinking/pensamento crítico</i>) e refletir sobre as próprias habilidades.	<ul style="list-style-type: none">- Teste de habilidades.
AUTOCONHECIMENTO: A CHAVE PARA IMPULSIONAR O SUCESSO PROFISSIONAL	<ul style="list-style-type: none">- Compreender a importância do autoconhecimento para o desenvolvimento pessoal e profissional.- Explorar diferentes carreiras a partir dos interesses e talentos pessoais.- Praticar habilidades de comunicação verbal e não verbal para realizar uma apresentação pessoal objetiva e eficaz.	<ul style="list-style-type: none">- Teste inspirado no conceito de "Múltiplas Inteligências" de Howard Gardner.- Modelo de apresentação pessoal.
PROCESSOS SELETIVOS: DESENVOLVIMENTO DE CURRÍCULO E TÉCNICAS DE ENTREVISTAS	<ul style="list-style-type: none">- Desenvolver técnicas para apresentar informações de forma clara e atraente no currículo, utilizando formatos e estruturas que despertem a atenção dos recrutadores.- Entender a dinâmica de uma entrevista de emprego.- Praticar respostas para perguntas comuns em processos seletivos.	<ul style="list-style-type: none">- Modelo de currículo editávelSimulação de entrevistas de emprego.
HABILIDADES SOCIOEMOCIONAIS EM PRÁTICA NO DIA A DIA DE UMA ORGANIZAÇÃO	<ul style="list-style-type: none">- Distinguir entre liderar e chefiar, ressaltando que liderar envolve guiar e inspirar, enquanto chefiar se refere à supervisão com foco em controle e execução de tarefas.- Compreender a importância de oferecer e receber feedbacks de forma construtiva e receptiva.- Identificar e analisar situações éticas complexas no ambiente de trabalho.	<ul style="list-style-type: none">- Atividade Chefe vs Líder.- Dinâmica de feedback.- Resolução de dilemas éticos.
CONSTRUINDO O FUTURO: QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL, MENTALIDADE DE CRESCIMENTO E EMPREENDEDORISMO	<ul style="list-style-type: none">- Reconhecer como diferentes níveis de educação e qualificação profissional impactam as oportunidades de emprego e desenvolvimento de carreira.- Explorar o empreendedorismo como oportunidade de realização profissional.- Estabelecer metas de formação profissional.- Distinguir entre Mindset de crescimento e Mindset fixo.	<ul style="list-style-type: none">- Lista de possibilidades de capacitação profissional.