

**Jefatura de Gabinete de Ministros
Secretaría para la Modernización del Estado**

Sistema de Recursos Humanos

SISTEMAS DE ADMINISTRACIÓN

Situación Actual

Necesidades TI de Administración de los Organismos no resueltas

- Recursos Humanos
- Expedientes
- Patrimonio
- Compras
- Contable-Financiero.

Múltiples esfuerzos e inversiones

Variedad de soluciones a problemas iguales

No se desarrollan soluciones generales

No se capitaliza las distintas experiencias

Objetivos generales

1. Maximizar el uso de los Sistemas propiedad del Estado

2. Optimizar el gasto en desarrollos informáticos.

UNIVERSO DE ORGANISMOS

Encuesta de situación del sistema de RRHH (67 organismos relevados sobre un total de 121)

5

Tienen un sistema y satisface sus requerimientos*

10

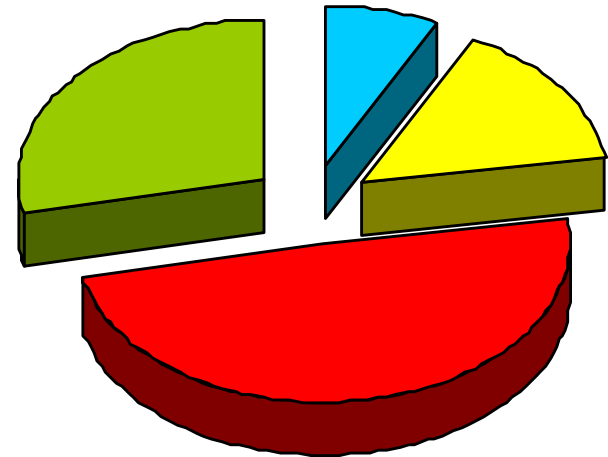
Se encuentran en proceso de implementación

33

Informan la necesidad de un replanteo del sistema (compra o desarrollo de uno nuevo)

19

No tienen proyecto al respecto



** Ministerio de Relaciones Exteriores – Ministerio de Trabajo - ANSES - Sup. AFJP - Ministerio del Interior*

EJEMPLOS DE GASTOS

Nación AFJP - Nación Seguros

PEOPLE SOFT

Costo de licencia + instalación

1.500.000

Mantenimiento Anual

120.000

Min. Trabajo - ANSES - Sup. AFJP

META 4

Costo de licencia + instalación (estimado)

1.000.000

Mantenimiento Anual

90.000

Min. de Economía

SIST. PROPIO

Costo desarrollo (estimado)

600.000

Mantenimiento Anual (estimado)

85.000

B.C.R.A.

A CONTRATAR

Presupuesto estimado nuevo sistema

800.000

Mantenimiento anual no estimado

OBJETIVOS PRINCIPALES

Promover mecanismos de disminución del gasto público y optimización de la gestión

Proveer al Gobierno Central de información confiable y actualizada de sus RRHH

Proveer a la JGM de una herramienta para su función como órgano rector de la Gestión de RRHH

OBJETIVOS OPERATIVOS

Proveer de un único Sistema de Gestión de RRHH

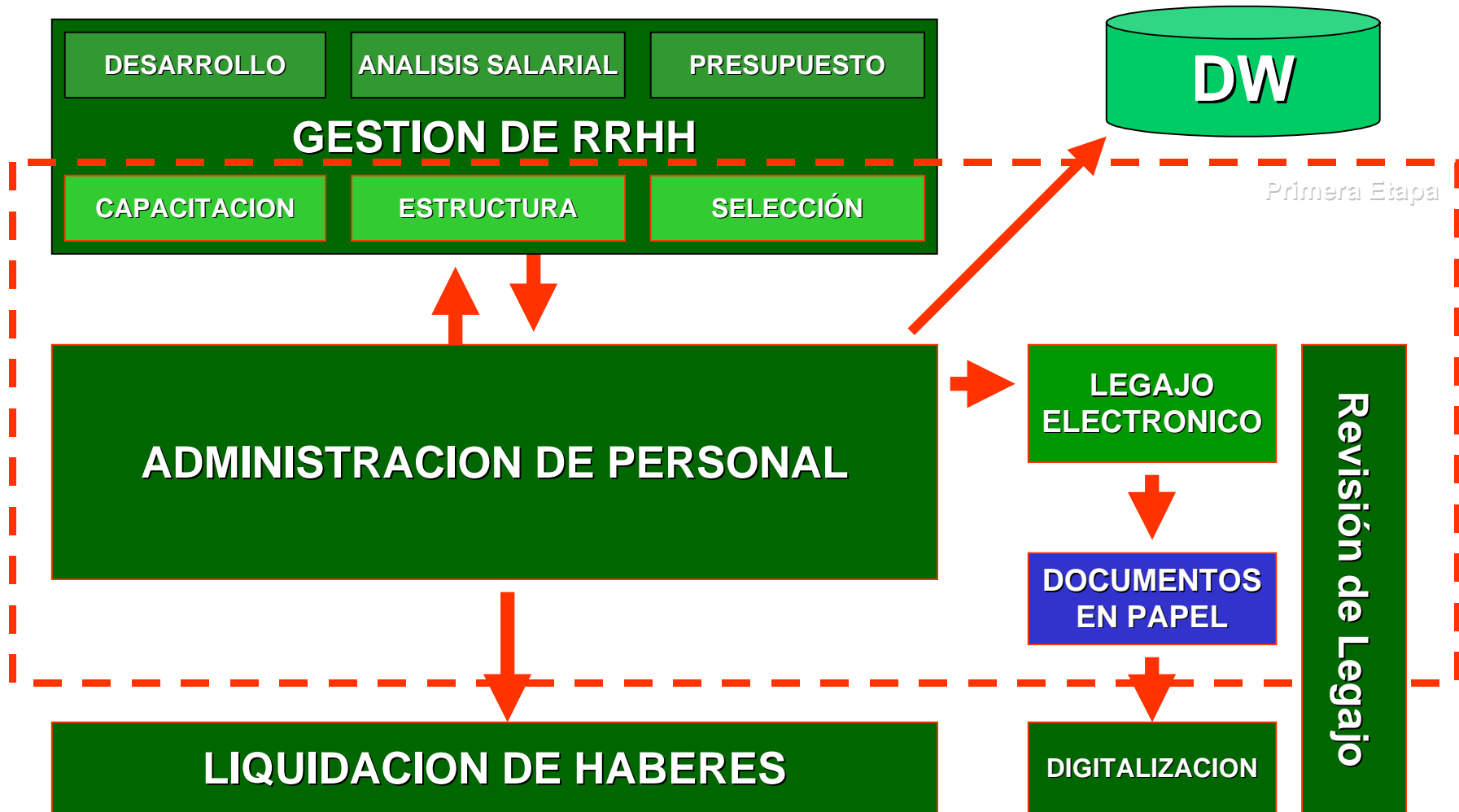
Impulsar un nuevo Modelo de Gestión de Personal

Impulsar la Gestión Técnica de RRHH

Poner en funcionamiento un Data Center

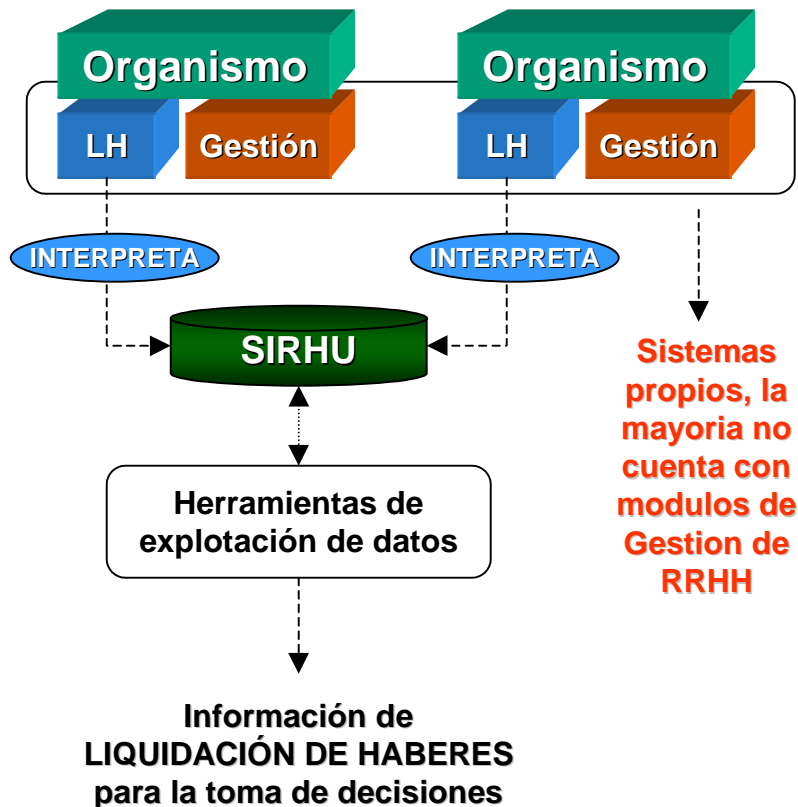
Iniciar la construcción de un DataWarehouse sobre RRHH

COMPONENTES SARHA

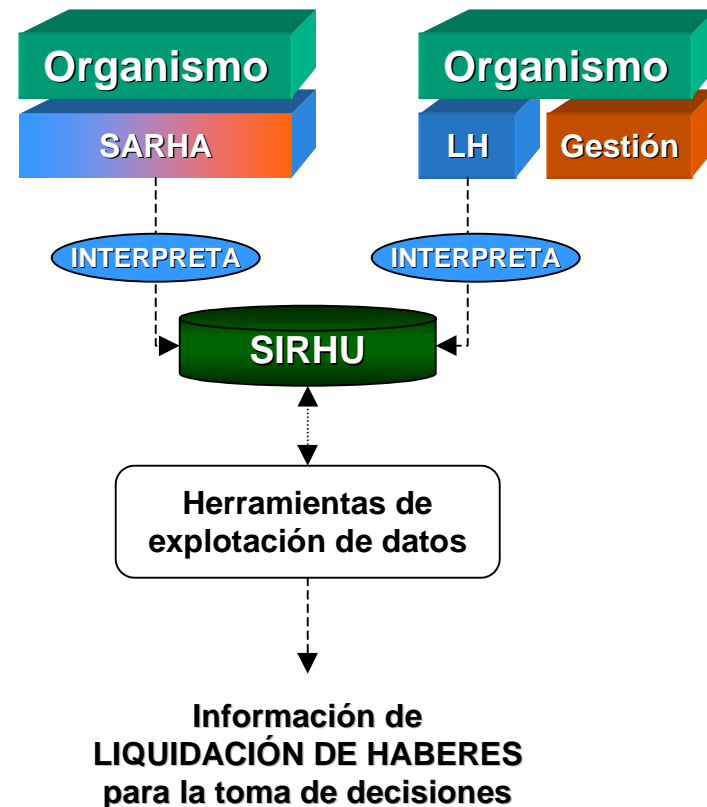


DATA WAREHOUSE: TRANSICION

Esquema SIRHU actual



Esquema SIRHU con SARHA



DATA WAREHOUSE: SARHA EN REGIMEN

