

[Página Principal](#) / [Mis cursos](#) / [75.18/75.44/95.24](#) / [General](#) / [Parcialito 06/11](#)**Comenzado el** miércoles, 6 de noviembre de 2024, 18:56**Estado** Finalizado**Finalizado en** miércoles, 6 de noviembre de 2024, 19:00**Tiempo empleado** 3 minutos 51 segundos**Calificación** 8,00 de 10,00 (80%)Pregunta **1**

Correcta

Se puntúa 2,00 sobre 2,00

Teniendo en cuenta el video "Creating a better team culture"

¿Cuál es la idea central de la sección del informe sobre la cultura del equipo en cuanto a lo que deben hacer las empresas?

Seleccione una:

- ☐ a. Las empresas deben centrarse en cómo reducir la burocracia en sus equipos
- ☒ b. Las empresas deben centrarse en cómo hacer que sus empleados se sientan más apoyados y cómo pueden tomar pequeños riesgos ✓
- ☐ c. Las empresas deben centrarse en las prácticas técnicas para tener éxito

Respuesta correcta

La respuesta correcta es: Las empresas deben centrarse en cómo hacer que sus empleados se sientan más apoyados y cómo pueden tomar pequeños riesgos

Pregunta **2**

Correcta

Se puntúa 2,00 sobre 2,00

Teniendo en cuenta el video "Creating a better team culture"

El orador dice que las buenas culturas organizacionales son aquellas que fomentan equipos:

Seleccione una:

- ☒ a. Cooperativos y orientados al desempeño ✓
- ☐ b. Que buscan los culpables de los errores
- ☐ c. Que siguen claras directivas de sus gerentes
- ☐ d. Que reportan en forma continua el desempeño del proyecto a la gerencia
- ☐ e. Orientados a trabajar en lo que se les dice que trabajen

Respuesta correcta

La respuesta correcta es:

Cooperativos y orientados al desempeño

## Pregunta 3

Incorrecta

Se puntúa 0,00 sobre 2,00

Teniendo en cuenta el video "Creating a better team culture"

Uno de los hallazgos que menciona el orador es que el desempeño de los equipos para entregar software de manera rápida y confiable tiene una conexión con:

Seleccione una:

- ☒ a. Un conocimiento claro de los objetivos de la gerencia ❌
- ☐ b. La cultura del equipo
- ☐ c. La cantidad de interacciones del equipo con otros de la organización
- ☐ d. La comodidad del espacio de trabajo
- ☐ e. La ausencia de distracciones

Respuesta incorrecta.

La respuesta correcta es:

La cultura del equipo

## Pregunta 4

Correcta

Se puntúa 2,00 sobre 2,00

Teniendo en cuenta el artículo "Full Stack Teams, Not Engineers" de Jason Cox y otros

¿Por qué ser un desarrollador full-stack puede conducir al agotamiento?

Seleccione una:

- ☐ a. Porque la demanda de asistencia de los desarrolladores junior
- ☐ b. Porque no son lo suficientemente desafiados
- ☒ c. Porque la carga de trabajo es demasiado pesada y las habilidades requeridas son demasiado amplias ✔️
- ☐ d. Porque no tienen oportunidades para trabajar desde casa

Respuesta correcta

La respuesta correcta es: Porque la carga de trabajo es demasiado pesada y las habilidades requeridas son demasiado amplias

Pregunta **5**

Correcta

Se puntúa 2,00 sobre 2,00

Teniendo en cuenta el artículo "Full Stack Teams, Not Engineers" de Jason Cox y otros

¿Qué característica tiene un miembro del equipo en forma de T, como se describe en el texto?

Seleccione una:

- ☐ a. Son expertos en un único aspecto del desarrollo de software
- ☐ b. Prefieren trabajar de forma independiente
- ☐ c. Son expertos en todos los aspectos del desarrollo de software
- ☒ d. Tienen una profunda experiencia en un área y una amplia comprensión de otras ✓

Respuesta correcta

La respuesta correcta es: Tienen una profunda experiencia en un área y una amplia comprensión de otras

◀ Parcialito 30/10

Ir a...