



Servizi per il Lavoro di Firenze - Prato

Vertenze e Crisi Aziendali – Firenze

VERBALE DI ACCORDO

(art. 44 comma 11 ter, D. Lgs. 148/2015 - Circolare n. 6 del 18/03/2022 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali)

Il giorno 16 Maggio 2023 presso l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) - Servizi per il Lavoro di Firenze e Prato, alla presenza del Funzionario incaricato Dott.ssa Toscano Carmela, si sono incontrati:

- la Società Savio Firmino srl con sede legale a Scandicci (FI) nelle persone del Dott. Cosimo Savio in qualità di Amministratore Delegato e della Dott.ssa Antonella Rosanò assistiti dal Dott. Stefano Fantappiè del CNA Firenze;
- la R.S.U. nelle persone di Marrazzo Vincenzo e Bianchi Andrea;
- l'Organizzazione Sindacale FILLEA CGIL Firenze rappresentata da Marta Tamara Terzi

La presente riunione è finalizzata all'esame congiunto previsto dal D.lgs. 148/2015 art. 24 per il ricorso alla Cassa Integrazione Straordinaria così come previsto dall'art. 44 comma 11 ter D.lgs 148/2015 e della Circolare n.6 del 18/03/2022 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

PREMESSO CHE

Savio Firmino S.r.l. con sede legale e produttiva in via delle Fonti n. 10, Scandicci (FI) svolge l'attività di "fabbricazione di mobili per arredo domestico" ed occupa complessivamente alla data odierna n. 26 lavoratori;

La società, con la lettera del 12.09.2019, ha comunicato alla RSU ed alle OO.SS. l'apertura di una procedura ex artt. 4 e 24 della L.n. 223 del 1991, ivi rappresentando una situazione di crisi dovuta ad una drastica riduzione di commesse di lavoro ed il conseguente calo di fatturato. La procedura di licenziamento collettivo si è conclusa con l'accordo del 23.09.2019 nel quale le parti hanno concordato di attivare la Cassa Integrazione Straordinaria con causale Contratto di Solidarietà al fine di mitigare l'impatto sociale dei licenziamenti;

Nel corso delle trattative è intervenuta l'epidemia Covid - 19 che ha ovviamente aggravato la situazione di crisi rappresentata nella lettera di apertura della procedura l.n.223/91 aggiungendovi

una circostanza del tutto imprevista ed imprevedibile ed in relazione all'epidemia, la società ha attivato l'apposita Cassa Integrazioni Guadagni ordinaria per emergenza Covid-19;

In data 27.10.2021 la Società, per far fronte alla difficile situazione economica finanziaria nella quale versava l'azienda, ha avviato la procedura finalizzata al ricorso alla Cassa Integrazione Straordinaria per Crisi aziendale ai sensi dell'art. 21 comma 1 lett. b) del Decreto Legislativo n. 148/2015 per la durata di 12 mesi a decorrere dal 21.11.2021 per n. 35 addetti.

La società, nel corso del periodo di Cassa Integrazione Straordinaria per crisi aziendale, ha aperto una procedura di licenziamento collettivo per n. 8 esuberi, concludendo la stessa con l'utilizzo dell'unico criterio della non opposizione al licenziamento;

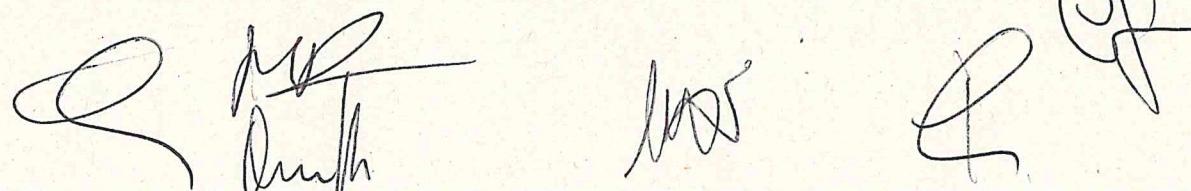
Contemporaneamente l'Azienda ha messo in campo una serie di azioni con l'obiettivo di avviare un processo di riaspetto delle attività produttivo/commerciali per raggiungere un equilibrio finanziario, anche grazie all'abbattimento dell'indebitamento complessivo dell'azienda; il programma di risanamento messo in piedi dalla società durante il periodo di cassa integrazione per crisi aziendale ha riguardato l'intera unità aziendale. Nel corso del programma alcuni obiettivi sono stati pienamente raggiunti, altri sono stati improntati, ma non completamente realizzati, altri ancora non sono stati perseguiti soprattutto a causa di ragioni esogene, prima fra tutte il conflitto Russia Ucraina.

Nonostante gli interventi correttivi posti in essere, l'Azienda ha riscontrato nel I semestre 2022 un calo del 53% rispetto allo stesso periodo del 2021, con una riduzione in termini assoluti del fatturato di circa € 750.000,00. Agli eventi bellici che hanno portato a una forte contrazione degli ordini provenienti dai paesi coinvolti, si sono sommati altri fattori quali la criticità determinata dall'aumento dei costi energetici e dall'aumento generalizzato dei prezzi delle materie prime che hanno impedito la totale realizzazione delle attività ed azioni previste nel piano di risanamento

Al fine di completare il piano di risanamento già autorizzato e solo parzialmente completato, nell'ottica della contestuale salvaguardia dei livelli occupazionali, in data 28.10.2022 è stato firmato presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un verbale di accordo per il ricorso alla proroga della Cassa Integrazione Straordinaria per Crisi aziendale ai sensi dell' ex art. 22 bis del Decreto Legislativo n. 148/2015 a decorrere dal 21 novembre 2022 per la durata di 6 mesi.

In data 09.11.2022 è stato firmato presso la Regione Toscana un verbale di accordo in merito al Programma di Politiche Attive in favore dei lavoratori della Savio Firmino S.r.l. destinatari della Cassa Integrazione Straordinaria per Crisi art. 22 bis del d.lgs. n. 148/2015.

Durante il periodo di utilizzo della Cassa Integrazione Straordinaria per Crisi, attraverso il Centro per l'Impiego di Scandicci (FI) dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego, la Regione Toscana ha



assicurato l'erogazione di servizi volti ad aumentare l'occupabilità attraverso azioni di informazione e consulenza individualizzata, orientamento, supporto all'autoimpiego, promozione di interventi individualizzati di politica attiva quali formazione professionale, tirocini, formazione a distanza, accompagnamento al lavoro, riconoscimento delle competenze, assistenza alle procedure, rappresentando il punto di accesso ai servizi e alle misure di politiche attive per il lavoro.

Nel periodo considerato, tutti i dipendenti della Società Savio Firmino S.r.l., sono stati convocati per colloqui individuali presso il Centro per l'Impiego, per incontri di gruppo nei quali sono stati presentati tutti i Servizi erogati dal CPI e per il seminario "Tecniche di ricerca attiva del lavoro". Successivamente dei 27 lavoratori coinvolti, 14 lavoratori hanno richiesto un ulteriore Colloquio d'Orientamento specialistico.

Con successiva comunicazione la Società Savio Firmino S.r.l., inviava la richiesta di esame congiunto per il ricorso alla Cassa Integrazione Straordinaria ai sensi dell'art.44 comma 11 ter, D.lgs. 148/2015 e della Circolare n. 6 del 18/03/2022 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a decorrere dal 21.05 2023 al 31 dicembre 2023 per n. 26 addetti ancora in forza presso la sede aziendale di Scandicci (FI) al fine di proseguire il completamento del piano di risanamento.

CONSIDERATO CHE

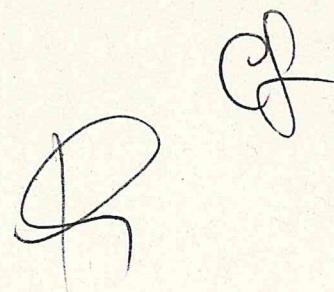
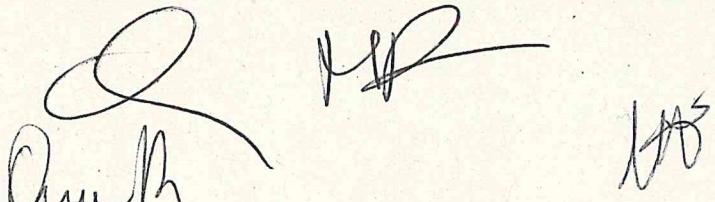
con la Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022) l'intento del Legislatore, con gli interventi di riordino in materia degli ammortizzatori sociali, è stato quello di realizzare un sistema di tutele coerente ed efficace razionalizzando anche diversi strumenti, anche in deroga alla vigente normativa, introdotti per fronteggiare le crisi occupazionali .

Ed è in questa prospettiva che vanno considerate le novità introdotte dalla Legge 234/2021 entrate in vigore dal 1 Gennaio 2022 e, dunque, con potenziali effetti operanti sulle scelte di gestione aziendale già operate dalle imprese, che rendono ammissibile il trattamento di cui all'art.44 comma 11 ter del Decreto Legislativo 148/2015 per quelle imprese che al momento continuano ad essere in "grave crisi economica " ma che intendono continuare il piano di risanamento iniziato.

PRESO ATTO CHE

con circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 6 del 18 Marzo 2022, il Legislatore ha previsto il ricorso ad un ulteriore periodo di sostegno al reddito previsto dall'art. 44 comma 11 ter del Decreto Legislativo 148/2015 volto ad assicurare una ulteriore protezione a quei lavoratori dipendenti da imprese che avendo già intrapreso un processo di risanamento ovvero di ristrutturazione, si trovino ancora ad affrontare difficoltà per il rilancio dell'impresa e che non possono più ricorrere ai trattamenti straordinari di integrazione salariale.

TENUTO CONTO CHE



di quanto dichiarato in data odierna dai rappresentanti dell'azienda in merito alla continuazione del piano di risanamento intrapreso così come da relazione allegata al presente verbale

CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Al fine di fronteggiare la situazione sopra descritta, ovvero di garantire un sostegno al reddito ai lavoratori e continuare il processo di risanamento aziendale, le Parti ritengono che l'utilizzo di un ulteriore periodo di integrazione salariale a decorrere dal 21 maggio 2023 fino al 31 dicembre 2023, termine ultimo per l'utilizzo del suddetto ammortizzatore, sia lo strumento più idoneo considerato lo stato di grave difficoltà economica dell'impresa.

Le premesse sono parte integrante del presente accordo.

CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA

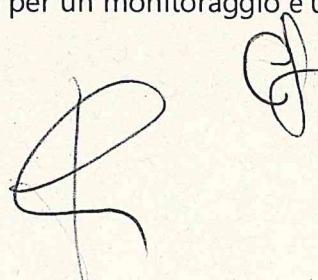
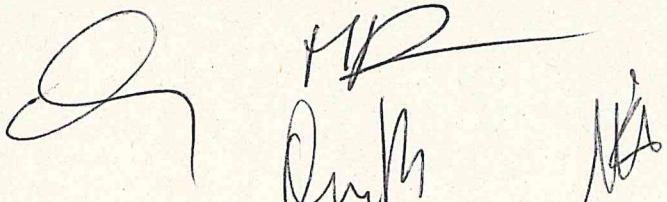
La Società Savio Firmino S.r.l. con sede legale e produttiva in via delle Fonti n. 10, Scandicci (FI) presenterà al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, attraverso l'applicativo CIGS *on line*, ove è disponibile apposita scheda (Scheda n. 12 Disposizioni transitorie ex articolo 44, comma 11 ter, D.lgs. n. 148/2015), istanza di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per n. 26 lavoratori occupati presso lo stabilimento aziendale di Scandicci (FI), come da elenco allegato al presente accordo, a decorrere dal 21 maggio 2023 fino al 31 dicembre 2023, termine ultimo per l'utilizzo del suddetto ammortizzatore, per completare il processo di risanamento aziendale.

La Società chiederà il pagamento diretto del trattamento straordinario di Integrazione Salariale in quanto come da documentazione allegata l'indice di liquidità al 31.03.2023 è pari a 0,61

I ratei di retribuzione indiretta e differita seguiranno un principio di maturazione puro in base alle ore di lavoro prestate.

L'azienda si rende disponibile ad esaminare ed eventualmente ad autorizzare eventuali richieste di nulla osta per impieghi temporanei presso altre aziende nel rispetto della normativa vigente.

Le parti in fine concordano di incontrarsi presso l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) - Servizio per il Lavoro di Firenze e Prato entro il mese di Novembre 2023 per un monitoraggio e una verifica sull'utilizzo della Cassa Integrazione Straordinaria.



Le OO.SS. Illustreranno ai lavoratori riuniti in assemblea il contenuto del presente verbale di accordo.

Con la firma del presente verbale di accordo le parti si danno atto di aver regolarmente espletato con esito positivo l'esame congiunto ex art. 24 del Decreto Legislativo 148/2015 per il ricorso alla Cassa Integrazione Straordinaria art. 44 comma 11 ter, D. Igs. 148/2015 e Circolare n. 6 del 18/03/2022 Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Le tto, confermato e so ttoscri tto.

Per la Società

Cna Firenze

Per la Fillea - CGIL

La Rsu aziendale

Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI) -

Settore per il Lavoro di Firenze e Prato

Vertenze e Crisi Aziendali – Firenze

Do tt.ssa C. Toscano

SAVIO FIRMINO®

Firenze, 16/05/2023

La Savio Firmino Srl nel 2022 e nel corso del 2023 ha messo in atto un piano di risanamento aziendale con il principale obiettivo di raggiungere un equilibrio economico e finanziario attraverso il consolidamento di un processo di riassetto sia di natura produttiva che commerciale.

Purtroppo il perdurare del conflitto Russia Ucraina ha fortemente compromesso il buon esito di molte delle azioni poste in essere, soprattutto quelle di natura commerciale anche in conseguenza del fatto che il conflitto ha coinvolto direttamente i paesi della Russia e della Ucraina ed indirettamente anche la Cina, altro mercato di sbocco strategico dell'azienda. Pertanto è stato necessario lavorare per orientarsi verso nuovi mercati.

Il fatturato del 2022 ha comunque dato un risultato insperabile considerate le premesse, chiudendo a un valore superiore ai 3 milioni di Euro, sempre comunque in flessione rispetto ai risultati precedenti, questo dimostra al tempo stesso un forte spirito di resilienza aziendale ma anche il continuare delle difficoltà endemiche di un'azienda che ha avuto la necessità di ridimensionare la propria dimensione sia in termini di struttura che di forza lavoro.

Il percorso di risanamento completo dei conti della società, come più volte sottolineato, si dovrà concludere con interventi di cessione immobiliare. A tal proposito vanno avanti le trattative intraprese che, per la complessità dell'operazione, non potranno purtroppo essere chiuse prima della fine del 2023.

Il 2023 è cominciato con molte difficoltà derivanti anche dal contesto internazionale. Agli eventi bellici che hanno portato a una forte contrazione degli ordini provenienti dai paesi coinvolti, si sommano altri fattori quali la criticità determinata dall'aumento dei costi energetici e dall'aumento generalizzato dei prezzi delle materie prime.

L'Azienda ha comunque mantenuto il suo programma di risanamento attraverso un percorso di rinnovamento della gamma dei propri prodotti.

Nel corso del 2022 e nei primi mesi del 2023 sono state investite energie, lavoro e investimenti volte al rinnovamento e alla rivisitazione della gamma dei prodotti, confermati quali punti cruciali per il rilancio dell'Azienda e del suo fatturato. È stata confermata la collaborazione con il designer di fama internazionale che aveva già realizzato per l'Azienda una collezione nuova, fresca e innovativa portata in occasione della Fiera di Milano di Giugno 2022. La collaborazione è continuata rinnovandosi e confermando la necessità di orientarsi verso un gusto contemporaneo per venire incontro alle nuove e diverse esigenze di mercato, pur rimanendo coerente ai codici chiave che caratterizzano da sempre il marchio dell'Azienda. Lo sviluppo della nuova collezione è stato necessario per la Savio Firmino, da una parte per la fisiologica esigenza di rinnovamento della gamma prodotti per contrastare la perdita di competitività, dall'altra per lo sviluppo di prodotti nuovi. La rinnovata collezione ha permesso alla Savio Firmino di presentarsi alla riapertura del Salone del Mobile di Milano dello scorso Aprile 2023 in una modalità nuova e apprezzata da tutti i visitatori e i clienti.



SAVIO FIRMINO®

Essere presenti tra le aziende selezionate al Salone del Mobile di Milano - la manifestazione più importante al mondo del settore arredo - ha permesso di riconfermare la leadership che l'azienda ha conquistato nel suo segmento negli ultimi 10 anni ed ha permesso di presentare le nuove collezioni.

La partecipazione ha permesso di raccontare ai clienti dell'azienda la rinnovata volontà di superare le difficoltà generali del momento e particolari dell'azienda, garantendo anche grazie alla forza catalizzatrice dell'evento una visibilità internazionale.

Sono tornati visitatori Russi ed Ucraini anche se non con intenti di acquisto, ma probabilmente solo di tenersi aggiornati sul mercato con la volontà di riprendere le attività quando il contesto economico ed internazionale sia più favorevole.

Anche in questa edizione la Savio Firmino ha confermato la capacità di proporre contenuti e prodotti nuovi anche in un momento di difficoltà, grazie anche al contenuto valoriale che il Salone del Mobile è in grado di offrire alle singole aziende partecipanti, a riprova di come la capacità di aggregare alcune delle eccellenze di un settore e del suo tessuto creativo e produttivo, possano produrre risultati anche in momenti complessi.

Per l'azienda è stata una conferma di come l'arredamento di qualità proposto da Savio firmino abbia ancora la possibilità di attrarre nuovi clienti e mercati diversificati e trovi nel Salone la sua vetrina più importante a livello globale essendo un eccezionale luogo di incontro, scambio e condivisione di idee che producono lavoro e business.

Un obiettivo che l'Azienda si era posto per il rilancio del fatturato e delle commesse di lavoro era lo sviluppo della rete commerciale sia online che offline.

Tali obiettivi sono stati confermati e rinnovati anche nei primi mesi del 2023 anche in vista della nuova edizione del Salone del Mobile.

La parte on line è sempre presente per l'Azienda attraverso la piattaforma e commerce per la sezione bambino, nell'ambito della divisione di Notte Fatata, che consente all'Azienda di gestire al meglio i contatti attraverso il portale.

Relativamente alla rete commerciale offline, anche a seguito della Fiera e degli importanti contatti intrattenuti, l'Azienda si è interfacciata con agenti e procacciatori al fine di intercettare in nuove aree geografiche le nuove fasce di clienti e potenziali clienti interessati ai propri prodotti. Mercati obiettivo per il 2023 sono India e Giappone, mentre si confermano sempre importanti quelli della Cina, degli USA e del Medio Oriente. Nei confronti di tutti questi Paesi sono previste delle azioni commerciali con presidio sul campo a partire dal mese di Giugno 2023.

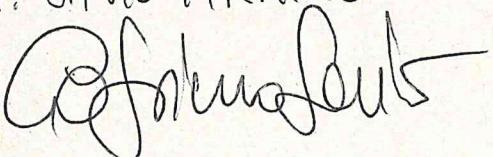
Come si può evincere dalle note di cui sopra, la Società ha intrapreso dei percorsi molto importanti soprattutto in termini di ricerca di nuovi clienti, ammodernamento della gamma produttiva e presenza presso la fiera del Salone del Mobile di Milano; tuttavia si registra ancora la sussistenza di condizioni involutive che impongono la necessità di una proroga di uno strumento di sostegno al fine di completare le azioni poste in essere per la continuazione dell'attività aziendale.

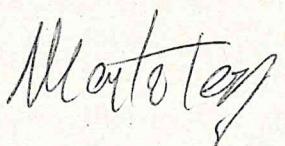
In particolare le soluzioni definitive inerenti alla stabilità ed alle prospettive passano da un

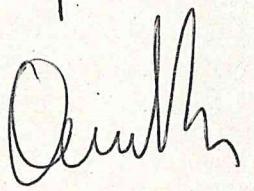
CREAZIONI PER  L'ARREDAMENTO

SAVIO FIRMINO®

necessario ridimensionamento dei costi di gestione, che dovranno essere abbattuti prevalentemente con il ridimensionamento degli spazi produttivi e la conseguente dismissione degli asset immobiliari.

P. SAVIO FIRMINO








	Nome dipendente
Falegnameria	Marin Dinu
	Nicola Grossi
	Sergio Paoletti
	Vincenzo Marrazzo
	Maria Luisa Contestabile
Finitura	Cecilia Barni
	Maddalena Schiuma
	Mauro Pistelli
Montaggio e spedizione	Fran Lleshi
	Marco Vivoli
	Nelson Edu Sarmiento Capa
	Andrea Bianchi
Ufficio Produzione e Progettazione	Benedetta Pasi
	Michela Savio
	Costanza Savio
	Dorotea Cimino
	Evija Petuhova
	Dragana Adamov
HR	Antonella Rosanò
Amministrazione	Eleonora Peritore
Commerciale	Anzhelika Urbanskaya
	Emanuela Briganti
	Federica Murolo
	Mei Li
	Tommaso Bellucci
IT	Alessio Macinai

AgfmaSant

LIQUIDITA' DIFFERITA**C) Attivo Circolante - CREDITI**

1- Verso Clienti	0,00
2- Verso imprese controllate	0,00
3- Verso imprese collegate	0,00
4- Verso controllanti	2.494.122,90
4bis- Crediti tributari	203.992,50
4ter- Imposte anticipate	506.676,00
5- Verso altri	20.298,13
6- Altri titoli	3.225.089,53
TOTALE LIQUIDITA' DIFFERITA	3.225.089,53

PASSIVO CORRENTE**D) Debiti**

1- Obbligazione entro l'esercizio	0,00
2- Obbligazione convertibili	0,00
3- Debiti verso Soci Finanziamento	0,00
4- Debiti verso Banche	137.535,60
5- Debiti v/altri Finanziatori	0,00
6- Accconti	244.721,69
7- Debiti v/fornitori	1.983.663,16
8- Debiti rappresentanti da titoli	0,00
9- Debiti verso imprese controllate	8.440,00
10- Debiti verso imprese controllate	0,00
11- Debiti verso imprese controllanti	0,00
12- Debiti tributari	2.614.145,93
13- Debiti verso Istituti Previdenza	107.467,87
14- Altri Debiti	366.649,16
TOTALE PASSIVO CORRENTE	5.462.629,41

INDICE DI LIQUIDITA'**LIQUIDITA' DIFFERITA****LIQUIDITA' CORRENTE****PASSIVO CORRENTE****INDICE DI LIQUIDITA'**

31/03/2023

SAVIO FIRMINO SRL

