

VERBALE D'ACCORDO

In data 15 Maggio 2023 presso la sede della ditta Manetti Gusmano e Figli srl si sono incontrati l'Azienda, nella persona del presidente Sig. Marco Manetti e della Dott.ssa Ginevra Manetti, la RSU aziendale nelle persone dei Sig.ri Alessandro Pucci, Marco Svelti, Ernesto Fanciullacci rappresentati dalla sig.ra Marta Tamara Terzi della FILLEA CGIL di Firenze.

Premessa:

Le parti si sono confrontate rispetto alla situazione generale dell'Azienda in termini di commesse e futuro produttivo ponendo l'attenzione sulle varie criticità emerse esprimendo preoccupazione.

Nonostante ciò, la RSU e l'O.S. ribadiscono l'importanza della salvaguardia sia dei livelli occupazionali, che della produzione. L'azienda nonostante le difficoltà dovute agli aumenti dei costi in generale, si ritiene soddisfatta dell'andamento degli ordini.

A tal proposito la RSU e la FILEA CGIL richiamano il già sottoscritto verbale d'accordo del DPR del 21/06/2021 nel quale si sottolinea l'importanza di valorizzare la professionalità dei lavoratori e gli adeguati riconoscimenti in termini economici salariali e organizzativi includenti anche flessibilità di funzione e di orario al fine di consolidare e migliorare la competitività aziendale e una riduzione dei tempi di commessa. Relativamente al DPR sottoscritto in data 21/06/2021 con valenza triennale, si conferma che raggiunti i valori massimi ivi definiti l'erogazione per l'anno 2023 sarà di € 2.100 corrisposto in 4 tranches uguali, e ripartito in base allo schema sotto riportato:

1. € 525 da corrispondere contestualmente alla retribuzione del mese di maggio 2023.
2. € 525 da corrispondere contestualmente alla retribuzione del mese di settembre 2023.
3. € 525 da corrispondere contestualmente alla retribuzione del mese di dicembre 2023.

4. € 525 da corrispondere contestualmente alla retribuzione del mese di marzo 2024.

La RSU e la FILLEA CGIL in relazione al sopra citato verbale di accordo richiede la modifica e aggiornamento su:

Parte Economica

1. Riconoscimento passaggi di qualifica per lavoratori nuovi assunti;
2. Aumento di indennità di trasporto ferma ancora al 2018;
3. Aumento indennità di Fuoco per i fuochisti

Ambiente Salute e Sicurezza:

1. Valutazione congiunta e soluzione in tempi congrui dei punti sotto evidenziati
 - a) Pedana alle mazzette da mettere in sicurezza
 - b) Mal funzionamento della Cappa aspirante al forno
 - c) È stata evidenziato un eccesso di polvere ai mulini
 - d) Verifica stabilità colonna ultimo capannone adiacente alla cava da parte di un idoneo professionista.
 - e) Da valutare dispositivo di sicurezza diverso da quello attuale, per lavoro in notturno, Domenicale e Festivo per i Fuochisti

Quanto ciò premesso, la premessa è parte integrante del presente accordo, le parti dopo ampia e approfondita discussione, oltre alla conferma del DPR, già stabilito nell'accordo del 21/06/2021, concordano quanto segue:

Parte economica

1. Passeranno dalla qualifica D alla qualifica C a partire dal mese di maggio 2023 i seguenti lavoratori:
Galardi Francesco
Diallo Mamadou
Zanabria Vicente
2. Passeranno dalla qualifica C alla CS a partire dal mese di maggio 2023 i seguenti lavoratori:
Canayunan Gian Louis

3. Per quanto riguarda l'indennità di trasporto, l'Azienda, pur capendo la difficoltà dei dipendenti, non ritiene al momento possibile l'aumento, rinviando tale punto al 2024, ma anche per il 2023 verrà erogato in forma una tantum, entro il mese di Giugno 2023, in base al Decreto Legge n. 5 del 2023, l'importo di € 80,00 in BUONI BENZINA. Tale importo ai sensi dell'art.51, comma 3, del DPR n. 917/1986 (tuir), non concorre alla formazione del reddito ed è esente tasse, al pari del VAUCHER "BUONO SPESA" del valore di € 258, che anche quest'anno l'azienda corrisponderà entro il 20 Novembre 2023 ad ogni lavoratore in forza.
4. L'aumento dell'indennità di fuoco viene elevata alla cifra di € 35,00 dal mese di maggio 2023.

Ambiente salute e sicurezza

Viene preso atto delle criticità avanzate dalla RSU e dal O.S., la direzione aziendale concorda su tutti gli elementi portati in evidenza e si impegna a eseguire i lavori di sistemazione nello stretto tempo necessario.

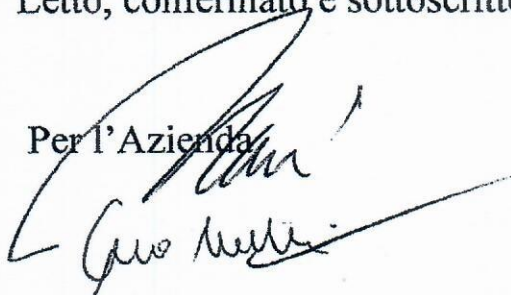
Per quanto riguarda il lavoro in solitaria, verranno valutate le proposte di altri sistemi ritenuti più idonei alla sicurezza.

Le parti concordano un nuovo confronto entro la fine di settembre 2023, per valutare i lavori di messa in sicurezza svolti, e comunque in ogni momento a richiesta di una delle due.

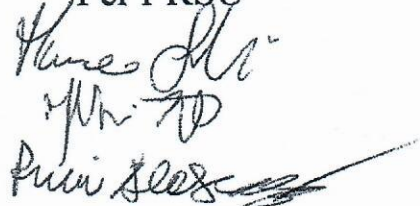
Il presente accordo sarà depositato in via telematica dall'Azienda, presso il DPL di Firenze entro 30 giorni dalla sua stipula.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Azienda



Per l'RSU



Per la Fillea CGIL

