

## 2021 年互联网产业求职指南

近年来，信息技术不断推陈出新，快速颠覆生产生活体验。而互联网产业<sup>1</sup>作为弄潮者，也成为职场人心仪的工作领域。“95 后痴迷互联网大厂的样子，像极了 60 后崇拜国企”的梗则侧面展现了互联网产业走在前沿、引领就业风向的魅力。

为客观呈现互联网产业就业市场现状、为求职者提供求职指南，智联招聘根据平台大数据进行研究，发布《2021 年互联网产业求职指南》，并聚焦产品技术岗位的招聘特征、薪酬福利、跨界人才需求等。此外，报告还涵盖了从业人群的调研数据，呈现对互联网人职场生活的写照，供求职者参考。

### 【核心发现】

- 互联网招聘需求中技术岗位占 2 成，产品、设计岗竞争激烈
- 软件研发人才需求最高，人工智能岗位高薪且处竞争洼地
- 细分岗位中，Java 开发工程师供需两旺，算法工程师高薪揽才
- 架构师稳坐高薪榜首，软件系统架构师月薪 24802 元
- 77%人才需求集中在一线、新一线城市
- 北上深以高需求、高供给、高薪资成为三大热门城市，杭州薪酬紧追深圳
- 大城市软件研发人才需求高，四五线城市招聘更多运维人才
- 北京对软件系统架构师求贤若渴，西安、济南、武汉热招系统集成人才
- 过半岗位要求本科学历，3-5 年经验人才最吃香
- AI 重学历、前端重经验、软件研发与产品经理两者兼具
- Java 是研发者重要武器，数据技能成热门
- 工业互联网加速 AI 人才跨界制造业，网络游戏需要移动研发人才
- 专业服务/咨询行业高薪揽才，跨界 AI 人才身价水涨船高
- 人工智能收入高位起跑，移动研发收入随经验上升快
- 互联网产业人才流动性大，跳槽更加频繁
- 互联网从业者对工作与生活的满意度优于全行业整体
- 2020 年互联网人有年终奖的比例更高，占 3 成
- 互联网人普遍存在技能焦虑和跟进新事物焦虑

### 一、互联网产业招聘特点

#### 技术岗位占 2 成，产品、设计岗竞争激烈

互联网产业引导了全新的经济发展形态，这个以信息、知识、技术为主导要素的行业在人才需求结构上也呈现出了差异化，产品、技术、运营、设计、市场和销售是互联网产业的 6 大主要岗位。从招聘需求上来看，除本身流动性大的销售岗位之外，技术研发实力作为这

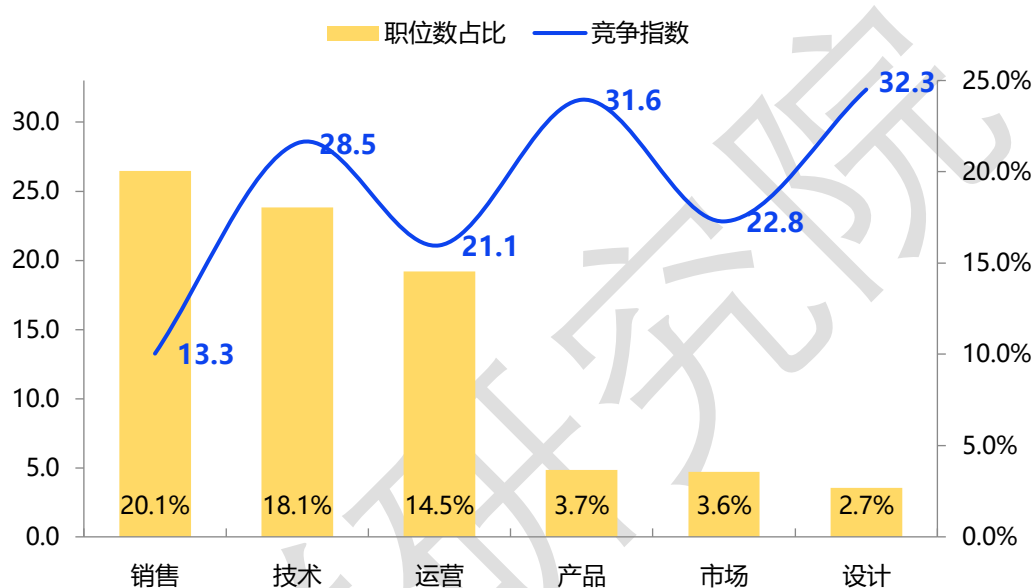
<sup>1</sup>本报告中的“互联网产业”特指互联网/电子商务、计算机软件与 IT 服务行业的总称。

类企业的致胜资源，持续牵引企业追逐优秀的专业人才，同时，产业互联网的蓬勃发展也带动技术人才需求水涨船高，招聘需求规模占 18.1%。

在技术的商业化过程中，产品、运营、市场等非技术角色的权重都在不断增加。产品作为连接各岗位的“多面手”，在互联网产品的市场、用户、商业层面都起到举足轻重的作用，也直接参与互联网产业的每一场革新。

从求职竞争程度看，2020 年，互联网产业竞争最激烈的岗位为设计（竞争指数<sup>2</sup>为 32.3）和产品（31.6），其次是平均 28.5 人抢一职的技术。

互联网产业主要岗位招聘职位数占比与竞争指数



■ 数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

## 二、互联网产业技术人才需求情况

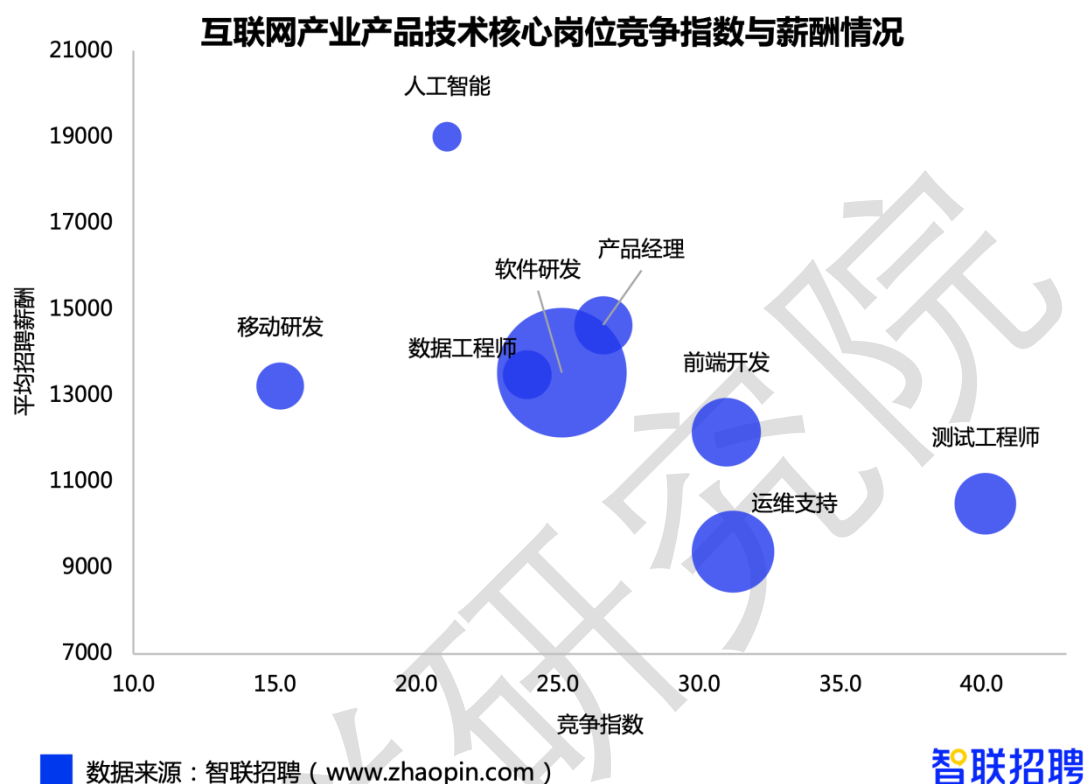
由于产品技术类人才之于产业的特殊性，我们挑选了 8 个核心的产品和技术岗位类别，包括产品经理、软件研发、前端开发、移动研发、人工智能、数据工程师、测试工程师、运维支持。本章节将对这 8 类岗位及其下属的细分岗位的招聘需求、竞争强度、薪酬状况进行分析。

### 软件研发人才需求最高，人工智能岗位高薪且处竞争洼地

智联招聘 2020 年大数据显示，8 类核心岗位中，软件研发的招聘需求最高，占比达到 41%。该岗位作为互联网产业发展的技术基本盘，本身人才需求较大。而运维支持和测试工程师等岗位由于技术门槛较低，竞争激烈且平均招聘薪资相对不占优势。

<sup>2</sup> 竞争指数=简历投递量/招聘职位数，指数越高代表竞争越激烈。

与之形成对比的是正在兴起的人工智能岗位,人工智能可谓引领新一轮科技革命和产业变革的重要技术,但当前的人才供给尚不完善,形成了竞争热度低、招聘薪资高(19010元/月)的引才局势。近年来,伴随人工智能产业的高速发展叠加政策红利,招聘规模预计还将扩张,进一步形成人才洼地。此外,竞争强度温和、薪酬可观的核心岗位还有软件开发、产品经理、数据工程师、移动研发,发展空间更为广阔。



Copyright©2021 zhaopin all rights reserved  
注：气泡面积大小为该岗位招聘职位数占比的呈现。

互联网产业产品技术核心岗位竞争指数与薪酬情况			
核心岗位	招聘职位数占比	竞争指数	平均招聘薪酬
软件开发	41.0%	25.1	13527
运维支持	16.5%	31.2	9371
前端开发	11.6%	31.0	12139
测试工程师	9.2%	40.1	10487
产品经理	8.3%	26.6	14627
数据工程师	5.8%	23.9	13476
移动研发	5.5%	15.2	13214
人工智能	2.1%	21.1	19010

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)  
Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

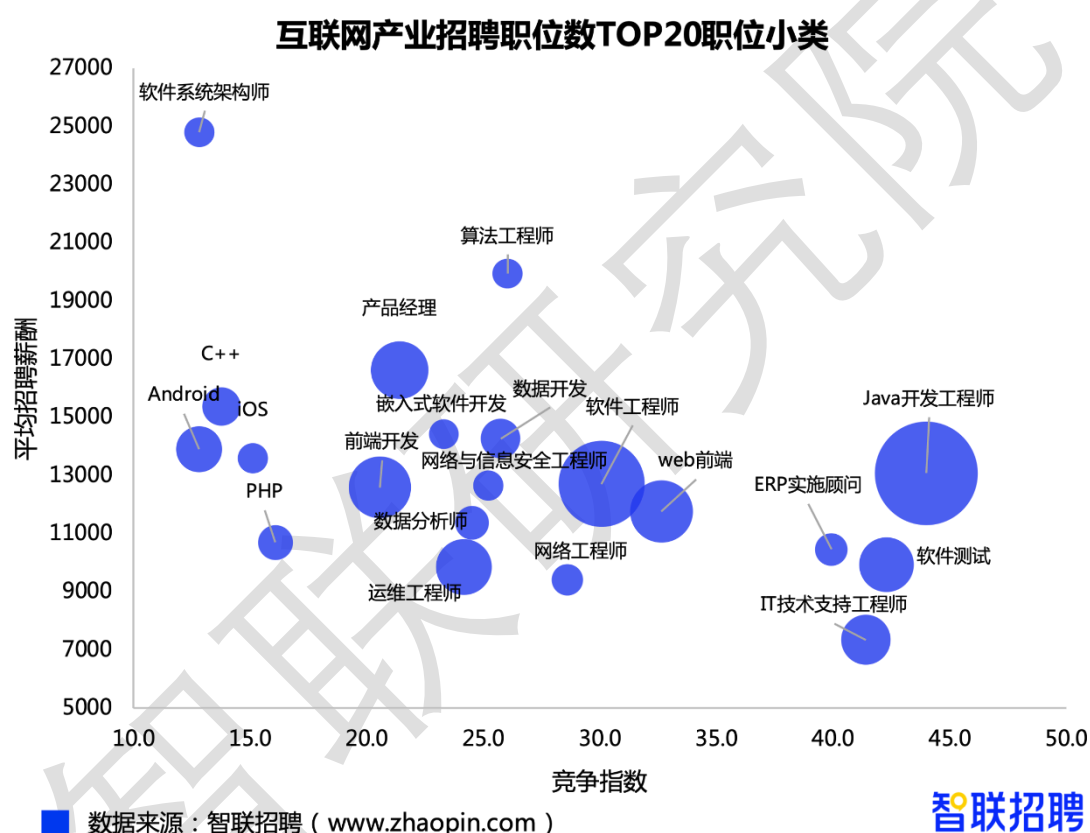
**细分岗位中，Java 开发工程师供需两旺，算法工程师高薪揽才**

观察以上 8 类岗位的下属细分岗位,筛选招聘需求 TOP20 的细分岗位具体分析。其中,招聘职位数占比较高的有 Java 开发工程师、软件工程师、web 前端,这几个岗位作为互联网的通用技术人才,有着稳定的需求基础,但相应存量人才也较为庞大,因而竞争激烈。

相反,在招聘需求前 20 的职位中,移动研发中的 Android、iOS 和软件研发中的软件系统架构师、C++ 竞争指数相对较低,而薪酬较为丰厚。

此外,算法工程师是唯一进入招聘职位数排名前 20 的人工智能类岗位,且平均招聘薪酬达到 19944 元/月。随着数据挖掘、机器学习等技术在行业中成为燎原之火,精通算法的人才有着更广阔的职业发展空间,薪酬也较高。

与行业蓬勃发展并肩的是新兴岗位的诞生与技术人才的迭代,这也需要人才聚焦“前景岗位”,时刻提升自己的技术含量。



Copyright©2021 zhaopin all rights reserved  
注：气泡面积大小为该岗位招聘职位数占比的呈现。

互联网产业招聘职位数TOP20职位小类的竞争指数和薪酬状况					
排名	职位小类	招聘职位数占比	竞争指数	平均招聘薪酬	职位大类
1	Java开发工程师	15.2%	44.0	13078	软件研发
2	软件工程师	10.5%	30.1	12714	软件研发
3	web前端	5.6%	32.6	11764	前端开发
4	前端开发	5.5%	20.6	12594	前端开发
5	产品经理	4.7%	21.4	16624	产品经理
6	运维工程师	4.4%	24.2	9855	运维支持
7	软件测试	4.2%	42.3	9938	测试工程师
8	IT技术支持工程师	3.5%	41.4	7355	运维支持
9	Android	3.0%	12.8	13901	移动研发
10	数据开发	2.2%	25.7	14274	数据工程师
11	C++	2.1%	44.0	15368	软件研发
12	PHP	1.8%	30.1	10697	软件研发
13	数据分析师	1.6%	32.6	11379	数据工程师
14	ERP实施顾问	1.5%	20.6	10463	运维支持
15	网络工程师	1.4%	21.4	9412	运维支持
16	iOS	1.3%	24.2	13590	移动研发
17	网络与信息安全工程师	1.3%	42.3	12665	运维支持
18	算法工程师	1.3%	41.4	19944	人工智能
19	架构师	1.3%	12.8	24802	软件研发
20	嵌入式软件开发	1.3%	25.7	14426	软件研发

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

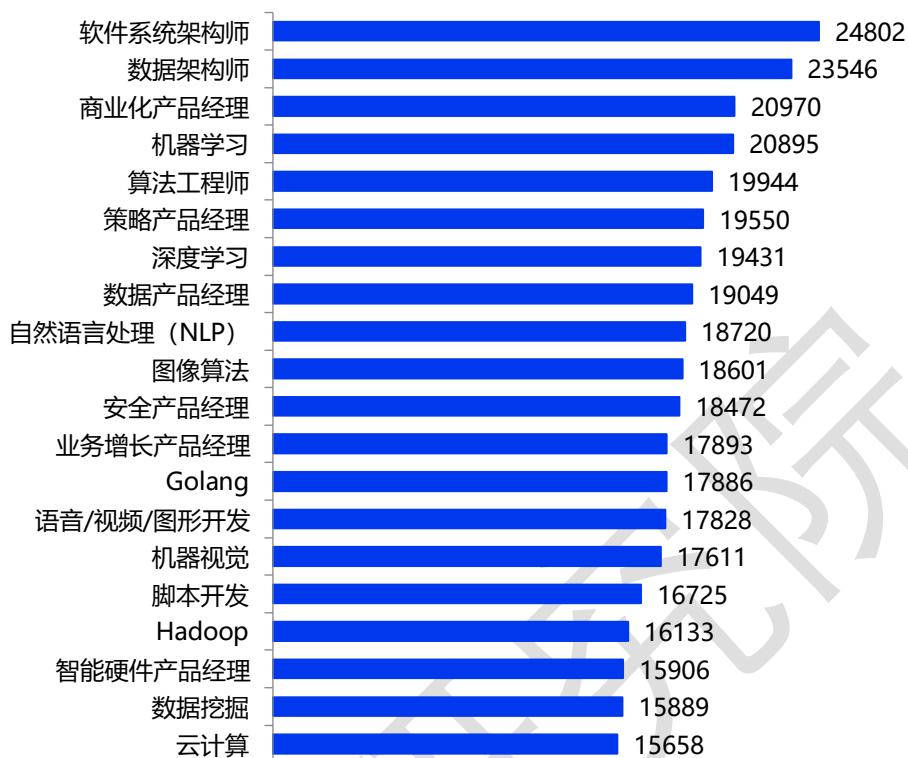
## 架构师稳坐高薪榜首，软件系统架构师月薪 24802 元

在职位小类中，相对于招聘职位数占比前 20 名，平均招聘薪酬前 20 名中的人工智能、数据工程师与产品经理相关岗位占据席位更多。

具体来看，软件系统架构师和数据架构师以优越的招聘薪酬领先于其他岗位。软件系统架构师是互联网开发的“设计图纸”，在项目中扮演重要角色，也因专业技术与丰富经验而形成竞争壁垒，以 24802 元/月的高薪、无人可争的特点为程序员们指引了“全面升级”之道。正如软件系统架构师于软件或系统的意义，数据架构师作为把控企业数据资产的关键人才，在数据为王的时代身价凸显，月薪达 23546 元。

人工智能岗位薪酬更集中在高薪区间，在前十名中占据一半，依次为机器学习（20895 元/月）、算法工程师（19944 元/月）、深度学习（19431 元/月）、自然语言处理（NLP）（18720 元/月）与图像算法（18601 元/月）。此外，在软件研发中，Golang 为“最高薪编程语言”推动“码农”收获 17886 元/月的平均薪资，语音/视频/图形开发、脚本开发、云计算也成为高薪职类。

### 互联网技术岗位平均招聘薪酬TOP20职位小类



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

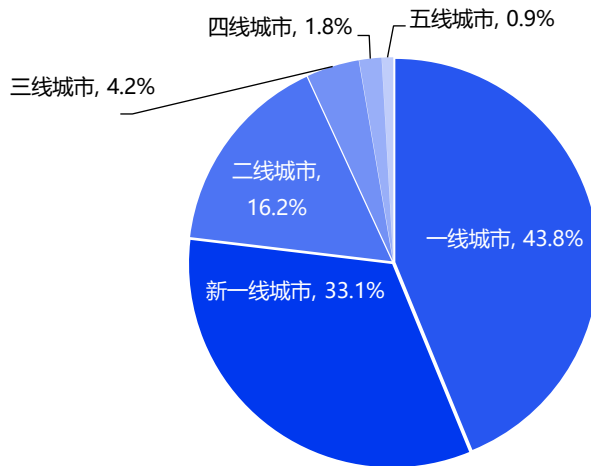
### 三、互联网产业技术人才需求的地域差异

除互联网产业的整体招聘情况，各地域招聘结构、薪资分布的差异化也是本报告探究重点之一。这一章节将从城市等级和具体城市两个维度，分别对整体产品技术人才、细分岗位的需求特征进行横向对比与分析。

#### 77%人才需求集中在一线、新一线城市

智联招聘数据显示，2020年，一线城市对互联网产品技术人才招聘需求更旺盛，占比43.8%，其次是新一线城市，占比33.1%。

## 不同等级城市招聘互联网技术人才职位数占比



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

### 北上深以高需求、高供给、高薪资成为三大热门城市，杭州薪酬紧追深圳

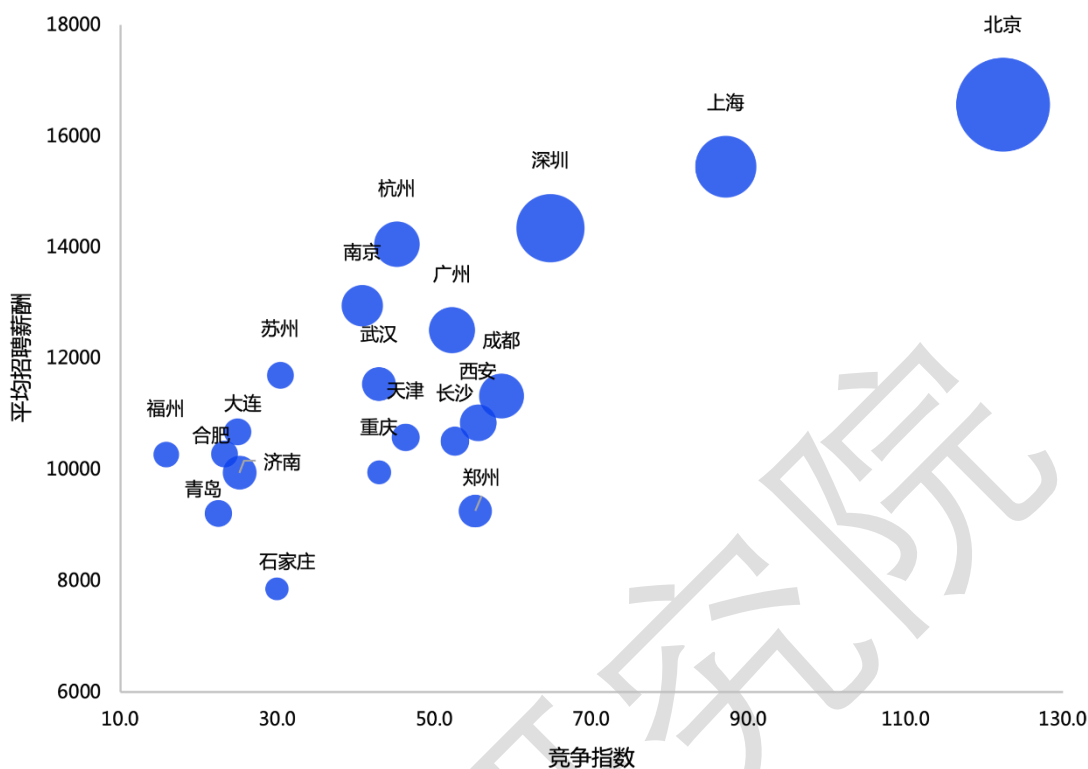
具体来看招聘职位数最高的 20 个城市，北京占据近 2 成，深圳与上海各占 10.5%和 8.5%。广州虽以 4.8%紧随其后，但与成都、杭州接近，仅差 0.2 个百分点。

北京所释放的产品技术岗位数量虽然排在全国首位，但仍然不足求职需求的百分之一。在北京，2020 年平均有 122.4 名求职者共同竞争一岗，其次是上海与深圳，激烈程度与其他城市拉开较大差距。这与它们以高薪形成的强大人才磁场不无关系，北京(16568 元/月)、上海(15448 元/月)、深圳(14348 元/月)三座一线城市由于互联网企业扎堆，在人才争夺战中也一直释放诱人薪酬。此外，杭州为产品技术人才所提供的薪酬水平与一线城市比肩，达到 14057 元。

近年来，互联网的洪流从一线城市漫向各地，以杭州、南京为代表的新一线城市互联网产业发展势头强劲，并以政策红利吸引大批互联网企业扎根落户，形成机会较多、竞争缓和且薪资可观的人才发展沃土。与此同时，苏州、武汉、成都也在加速崛起，以过万元的薪酬跻身第一梯队。若结合当地生活成本与活力程度，新一线城市与二线城市正成为一线城市的有效替代，为产品技术人才扩充了选择范围。



## 互联网产业产品技术人才招聘职位数TOP20城市



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

注：气泡面积大小为该城市招聘职位数占比的呈现。

## 互联网产业招聘职位数TOP20城市的竞争指数和薪酬状况

排名	城市	竞争指数	平均招聘薪酬	排名	城市	竞争指数	平均招聘薪酬
1	北京	122.4	16568	11	郑州	55.2	9257
2	深圳	64.8	14348	12	长沙	52.6	10508
3	上海	87.1	15448	13	天津	46.3	10580
4	广州	52.2	12510	14	大连	24.9	10681
5	成都	58.5	11322	15	青岛	22.5	9212
6	杭州	45.2	14057	16	苏州	30.4	11699
7	南京	40.8	12952	17	合肥	23.3	10282
8	西安	55.6	10843	18	福州	15.8	10269
9	济南	25.2	9946	19	重庆	42.9	9955
10	武汉	42.9	11539	20	石家庄	29.9	7852

数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

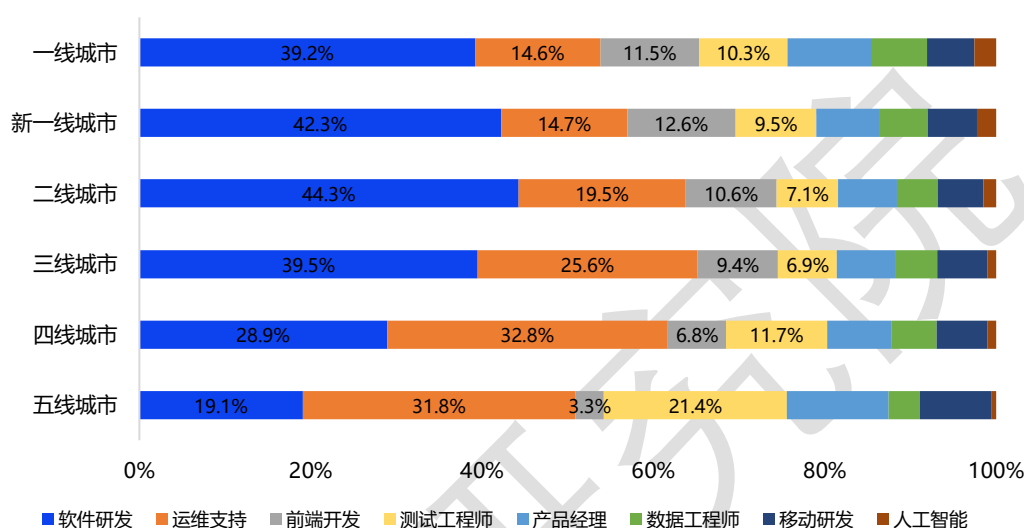
大城市软件研发人才需求高，四五线城市招聘更多运维人才



不同等级城市对于产品技术岗位的招聘结构也有所不同。在一线到三线城市中，软件研发岗位的招聘需求始终占比最高，其中二线城市达到 44.3%，然而运维支持人才招聘需求规模随城市等级降低而扩张，在四五线城市中均超过 3 成。

一线城市与新一线城市中，数据工程师和人工智能的招聘需求也要更高于其他等级城市。一线、新一线城市持续升级产业结构，并且是创新产业与技术落地的聚集地，积极进行新兴技术人才储备。

不同等级城市互联网产业产品技术岗位招聘结构



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

### 北京对软件系统架构师求贤若渴，西安、济南、武汉热招系统集成人才

在排除掉全国招聘需求前十的职位小类后，进一步看招聘需求 TOP10 城市对产品技术人才的需求情况可以发现，各地区的招聘需求偏好与其优势产业布局相符。例如，招聘需求第一的北京市，高新技术产业发达，同时也是科学技术的重要输出地，因此对算法工程师、软件系统架构师、数据分析师等高端人才需求较旺。

此外，在西安、济南、武汉，系统集成也成为特色招聘职业小类，这些城市所在地区由于传统产业发达，在工业互联网升级背景下对“智造”人才高度渴求。

互联网产业各城市特色职位小类招聘需求TOP10					
城市	职位小类	城市	职位小类	城市	职位小类
北京	C++	深圳	C++	上海	C++
	算法工程师		产品专员		iOS
	软件系统架构师		嵌入式软件开发		ERP实施顾问
	数据分析师		PHP		数据分析师
	网络与信息安全工程师		iOS		软件系统架构师
	需求分析		数据分析师		网络工程师
	测试工程师		测试开发		嵌入式软件开发
	iOS		需求分析		Python
	测试开发		Python		.NET
	ERP实施顾问		测试工程师		算法工程师
广州	PHP	成都	C++	杭州	C++
	ERP实施顾问		PHP		测试开发
	需求分析		嵌入式软件开发		嵌入式软件开发
	iOS		.NET		算法工程师
	C++		iOS		Python
	产品专员		数据分析师		ERP实施顾问
	数据分析师		网络与信息安全工程师		数据分析师
	软件系统架构师		算法工程师		iOS
	网络与信息安全工程师		Python		网络工程师
	网络工程师		ERP实施顾问		软件系统架构师
南京	C++	西安	C++	济南	ERP实施顾问
	算法工程师		嵌入式软件开发		PHP
	嵌入式软件开发		数据分析师		数据分析师
	测试工程师		数据开发		网络与信息安全工程师
	需求分析		PHP		网络工程师
	iOS		算法工程师		C++
	软件系统架构师		系统集成		.NET
	数据分析师		网络与信息安全工程师		算法工程师
	Python		软件系统架构师		系统集成
	网络工程师		网络工程师		软件系统架构师
武汉	C++				
	嵌入式软件开发				
	算法工程师				
	PHP				
	.NET				
	数据分析师				
	ERP实施顾问				
	软件系统架构师				
	测试工程师				
	系统集成				

■ 数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

智联招聘

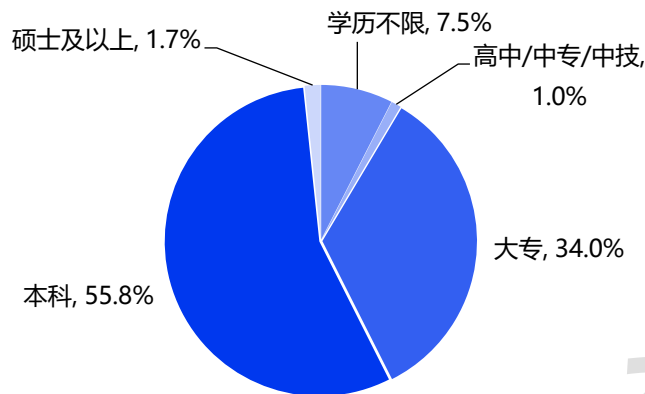
#### 四、互联网产业技术岗位的求职门槛

为进一步帮助人才寻找机遇，从招聘数量到质量，本章节将用数据体现企业招聘时对候选人的要求，共包含学历、经验、技能三个方面。

##### 过半岗位要求本科学历，3-5 年经验人才最吃香

从企业招聘对学历的要求看，互联网产业产品技术核心岗位的招聘需求中，55.8%的求职门槛为本科，其次是占比 34%的大专，要求候选人学历达到硕士或以上的占比 1.7%。

### 互联网产业产品技术核心岗位对人才学历要求



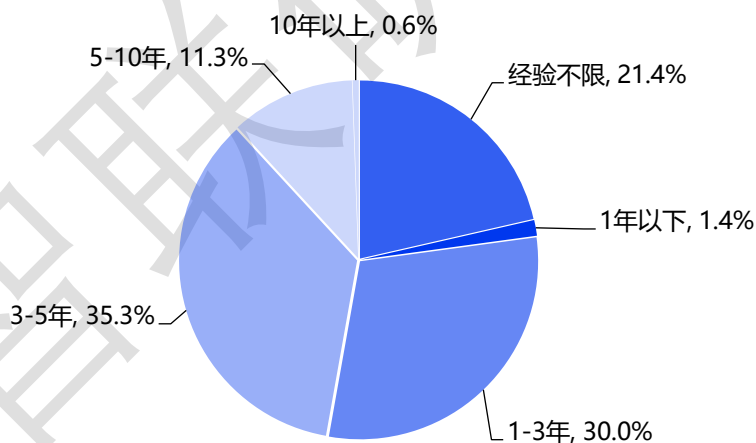
数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

经验要求上,互联网产业产品技术核心岗位对于经验在“3-5 年”需求最高,达到 35.3%,其次是 1-3 年经验的求职者,占比 3 成。此外,表示“经验不限”的招聘需求超过 2 成,可见企业为不错过优秀技术人才,甄选过程更加灵活,进一步放开了硬性的经验制约。

### 互联网产业产品技术核心岗位对人才工作经验要求



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

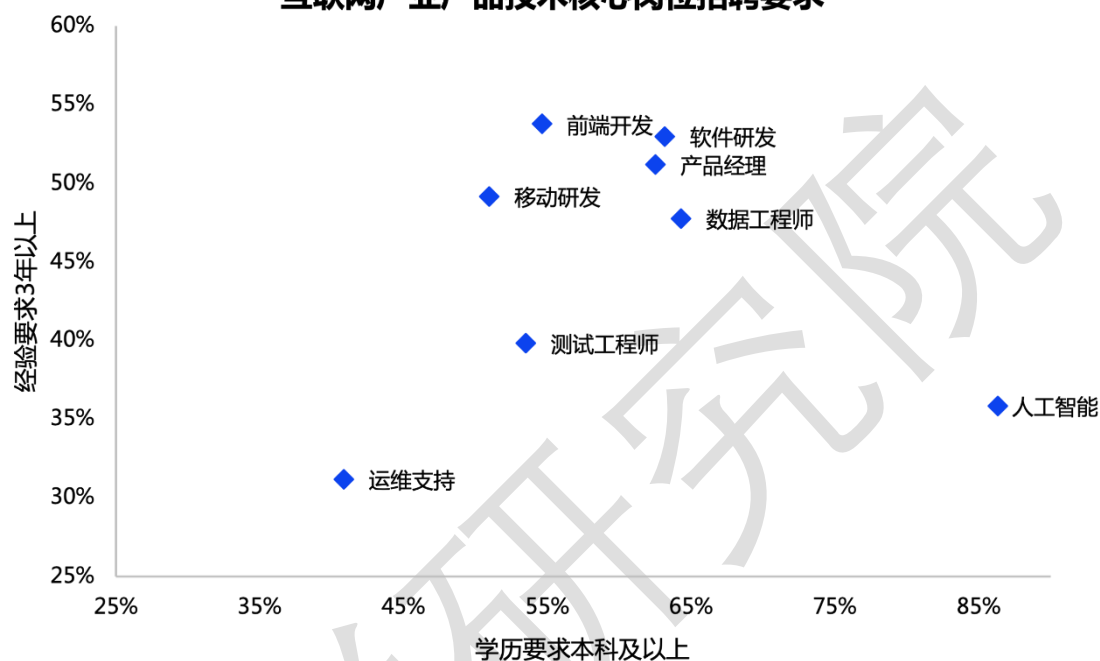
### AI 重学历、前端重经验、软件研发与产品经理两者兼具

具体岗位分类方面,人工智能对从业者的技术功底和学习能力最为看重,对本科及以上学历人才要求占比 86.3%,其中要求硕士及以上岗位占 3 成。人工智能作为新兴技术,市场

缺乏经验对口人才,各大公司愿意给予学历高、专业性强、能力强的综合素质人才更多机会。  
64.3%数据工程师岗位要求本科学历,排在第二。

根据岗位对人才经验的要求,技术领域中的前端开发更青睐技能娴熟的人才,53.8%要求经验在3年及以上,其中44.8%集中在3-5年经验。软件研发(52.9%)以及产品经理(51.2%)排在其后,这两岗的学历要求同样较高,也意味着岗位人才的不可替代性更强。另一方面,运维支持对学历和经验要求都较为宽松,入门门槛最低。

互联网产业产品技术核心岗位招聘要求

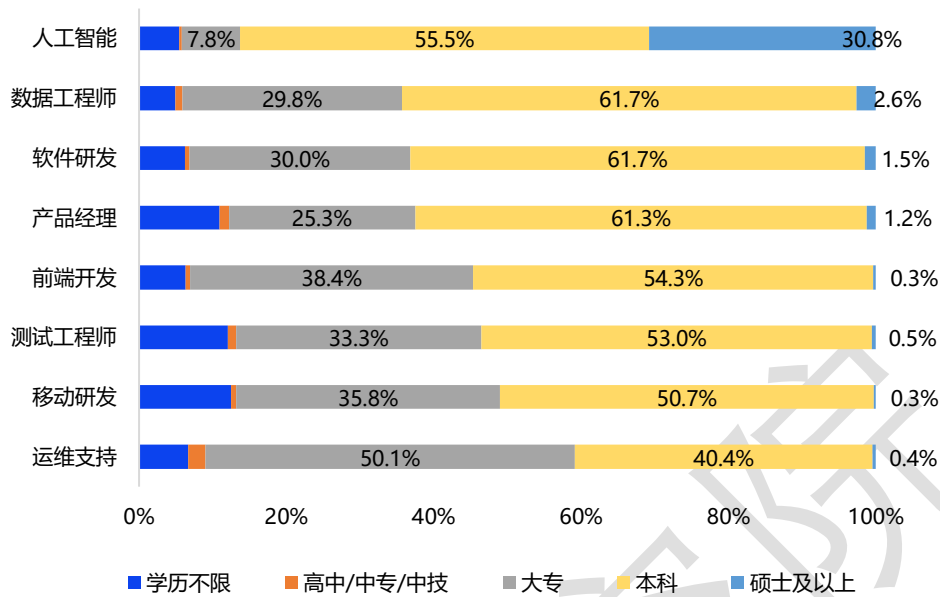


数据来源:智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

## 互联网产业产品技术核心岗位招聘学历要求

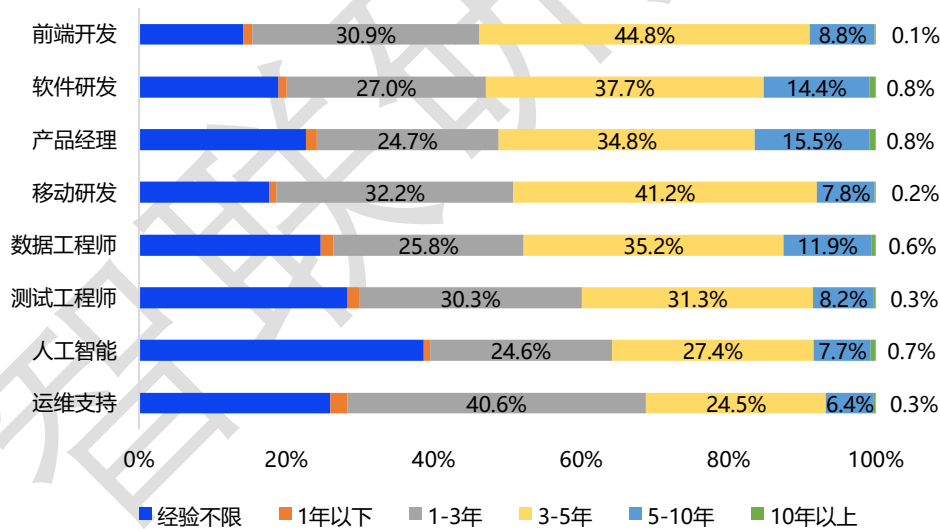


数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

## 互联网产业产品技术核心岗位招聘经验要求



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

## Java 是研发者重要武器，数据技能成热门

智联招聘 2020 年大数据显示，互联网产业技术岗位对专业技能的要求仍以掌握多种编程语言为主。仔细来看，研发类岗位的技能中，Java 这一主流编程语言权重较高；作为前端开发的地基，除了 Javascript+HTML+CSS 的技术组合，Vue、React 等前端框架也成为热门。Python 语言被选作 AI 技术框架的基础语言，并且涉及多领域应用范围，促使其成

---

为互联网技术领域的“网红编程语言”，并渗透广泛，因此精通 Python 的人才在人工智能、数据工程、产品研发与测试相关岗位中也更吃香。

随着互联网产业越来越依靠数据资产，数据相关技能不光是对数据工程师的要求，也成为人工智能、运维支持等岗位的要求；产品经理虽然不需要对底层数据进行处理，但一定的数据认知与分析能力也成为必备。而在人工智能领域，除了编程算法与数据技能之外，机器学习、深度学习等必备技能，使 AI 人才在技术竞争中呈现差异化。

总的来说，这一产业产品技术人才的多栖跨界意味着企业对复合型人才的需求高，掌握单一技能不再成为胜任岗位的充分条件。

智联研究院

## 互联网产业产品技术核心岗位要求TOP10

岗位	技能要求	岗位	技能要求
软件研发	Java	人工智能	机器学习
	MySQL		深度学习
	Linux		Python
	Spring		C++
	SQL		图像处理
	Javascript		算法
	C++		TensorFlow
	C/C++		人工智能
	.NET		图像识别
	C#		数据挖掘
前端开发	Javascript	数据工程师	数据分析
	Vue		ETL
	HTML		数据仓库
	Web前端		SQL
	CSS		Python
	Vue.js		数据挖掘
	HTML5		Oracle
	CSS3		Hadoop
	jQuery		数据库开发
	react		MySQL
产品经理	B端产品	测试工程师	功能测试
	APP产品		软件测试
	C端产品		性能测试
	数据产品		自动化测试
	电商产品		测试开发
	功能产品		web测试
	人工智能		Web自动化
	信息系统		黑盒测试
	Axure		手机测试
	office		Python
移动研发	Android	运维支持	系统运维
	Java		网络安全
	AndroidSDK		IT支持
	iOS		Linux
	Objective-C		信息安全
	AndroidNDK		网络
	AndroidStudio		MySQL
	AndroidUI		数据库
	Swift		桌面运维
	androidframework		服务器运维



## 五、机遇不只互联网，技术人才在传统行业的渗透

随着“互联网+”的风靡，各行业数字化转型的进程进一步增加了互联网技术人才的市场需求。本章节以互联网产品技术人才在其他行业的招聘情况为重点，呈现人才跨界所面临的机遇和挑战。

### 工业互联网加速 AI 人才跨界制造业，网络游戏需要移动研发人才

除互联网相关行业外，对产品技术核心人才需求较高的五个行业依次为专业服务/咨询、教育/培训/院校、仪器仪表及工业自动化、大型设备/机电设备/重工业和网络游戏。

观察这 5 个行业招聘需求高于其他行业的特色技术岗位，网络游戏近年来进入规范且稳定增长的阶段，成为互联网人才聚集地之一，移动研发与产品经理成为刚需。第三产业中的专业服务/咨询、教育/培训/院校在近年的数字化转型浪潮中分别构建了火热的 SaaS 与在线教育赛道，带动数据、研发类人才需求扩张。

值得一提的是，随着新兴技术极大赋能传统行业、工业互联网呈现井喷式发展，生产制造等第二产业对互联网人才的需求只增不减。据智联招聘 2020 年大数据显示，仪器仪表及工业自动化与大型设备/机电设备/重工业行业都有很高的 AI 人才需求，这与它们对人工智能等数字化技术的广泛运用不无关系，例如工业云平台、AI/机器视觉工业应用等。

其他互联网+行业招聘需求高的核心产品技术岗位		
行业	TOP1岗位	TOP2岗位
专业服务/咨询	数据工程师	产品经理
教育/培训/院校	前端开发	测试工程师
仪器仪表及工业自动化	人工智能	软件研发
大型设备/机电设备/重工业	人工智能	运维支持
网络游戏	移动研发	产品经理

■ 数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

### 专业服务/咨询行业高薪揽才，跨界 AI 人才身价水涨船高

薪酬方面，专业服务/咨询行业最为慷慨，对 8 大产品技术核心岗位的招聘薪资均高于互联网产业；网络游戏行业高薪揽才的力度也较大。

此外，人工智能领域作为新基建的重要构成部分，在各领域的产业升级中都有着极高的渗透力，人才的重要性不言而喻。因此，跨界人工智能人才也拥有高身价，专业服务/咨询行业所开出的 27722 元/月的薪资条件尤为亮眼。

总结而言，互联网人才正在将触角延伸向各个领域，这也提醒求职者在找工作时不妨将目标范围扩大，从竞争相对缓和、薪酬丰厚的行业切入也将有新的机遇。但同时，这也需要求职者从自身优势出发，并对意向行业与企业进行深入了解，从而拓展附加技能以提升自身的职场竞争力。

技术产品核心岗位在其他互联网+行业平均招聘薪酬						
岗位	专业服务/咨询	网络游戏	教育/培训/院校	仪器仪表及工业自动化	大型设备/机电设备/重工业	IT互联网
人工智能	27722	18641	18440	15781	18536	19010
产品经理	17845	13091	13737	13230	11009	14627
软件研发	18867	15452	13338	12197	12155	13527
数据工程师	15769	14350	12470	7904	13359	13476
移动研发	20235	15650	12988	11802	13600	13214
前端开发	15832	13098	11497	11138	11426	12139
测试工程师	12582	8486	8035	8961	8802	10487
运维支持	11082	11526	8458	7624	8293	9371

■ 数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

智联招聘

## 六、互联网从业者职场生存发展状况

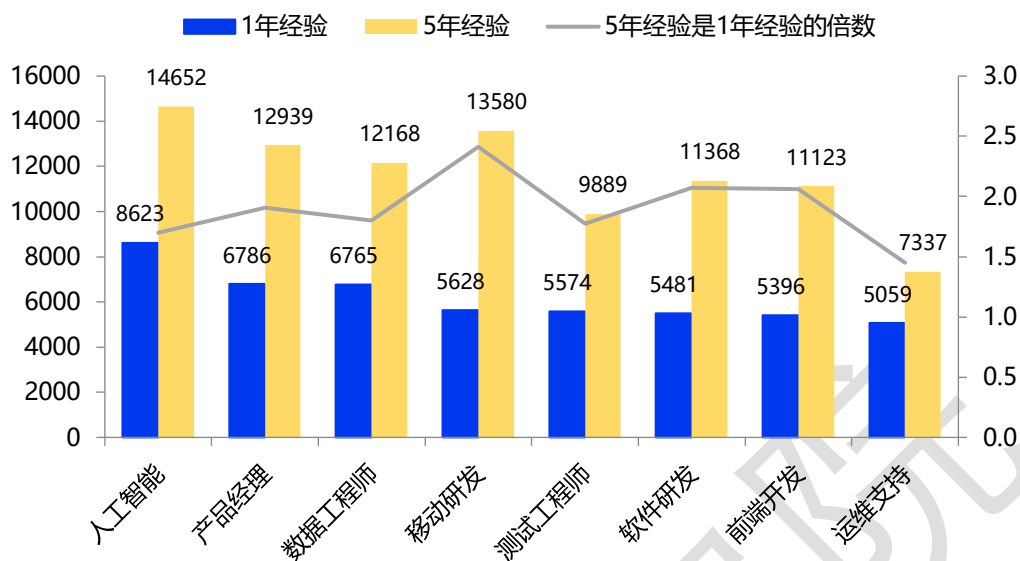
在梳理完互联网技术人才的招聘需求情况后，智联招聘还基于大数据与调研数据，探究从业者的收入变化、从业体验等状况，本章节将聚焦于真实呈现互联网人的生存发展趋势，为意向人才提供多元化参考。

### 人工智能收入高位起跑，移动研发收入随经验上升快

观察不同工作年限互联网技术从业者的收入水平，8个互联网产品技术核心岗位中，AI人才有着更高的收入起点。从业1年的AI人才到手薪资为8623元/月，其次是产品经理（6786元/月）和数据工程师（6765元/月）。

对比5年经验从业者与1年经验的收入差距，移动研发岗位跨度最大，5年经验收入是1年经验的2.4倍，高跨度也意味着高增长空间。差距超过2倍的还有软件研发和前端开发，均为2.1倍。在创新驱动的互联网产业中，移动开发类岗位技术属性高，并且随着专业领域的深耕，职场上升的天花板也在不断被推高。而运维人才的初始收入和5年间收入跨度均为最低。

## 互联网产业产品技术核心岗位不同经验收入对比



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

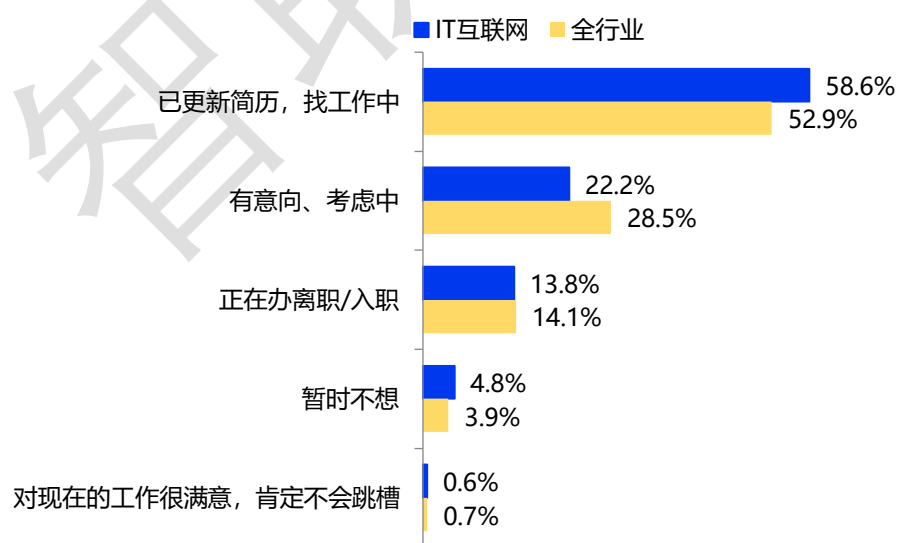
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

## 互联网人才流动性大，跳槽更加频繁

据智联招聘《2020年白领秋季跳槽报告》数据显示，截至2020年秋季，已更新简历并找工作的互联网白领占比58.6%，排在全行业首位，且高于全行业平均水平5.7个百分点。一直以来，互联网产业都比较活跃且人才流动性大，从业者往往不是在跳槽中就是在计划跳槽的路上。这主要缘于互联网产业竞争激烈，人力资本往往是企业抢夺的关键要素。

## 2020年秋季互联网白领的跳槽计划



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

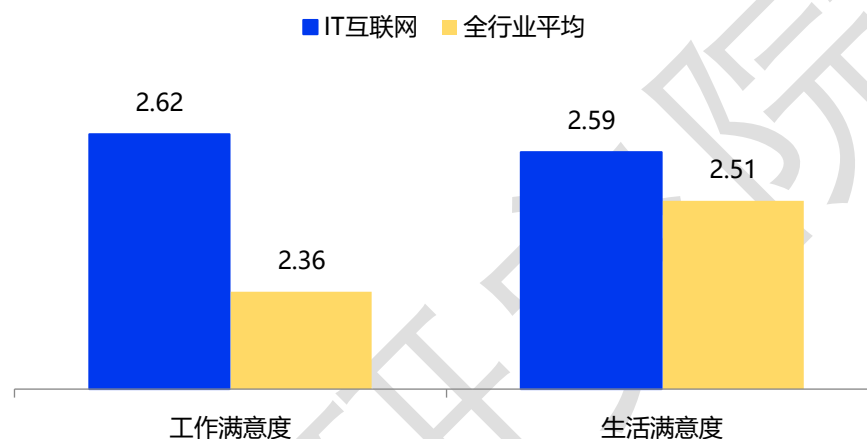
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

## 互联网从业者对工作与生活的满意度优于全行业整体

在《2020 年白领满意度调研报告》中，互联网从业者对于工作（涵盖晋升、薪酬、培训、人际关系四个维度）和生活（涵盖健康、性生活、阅读、休假、陪伴家人、心理健康六个维度）的满意度都要高于全行业平均水平。虽然互联网产业有着“工作强度大”的标签，且“996/007”、“过劳”、“35 岁中年危机”等负面舆论将互联网产业推上风口浪尖，但在 2020 年，互联网人表现出了更好抗风险能力，在充满不确定性的 2020 年也保持了工作和生活的满意。

互联网产业的满意度情况



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

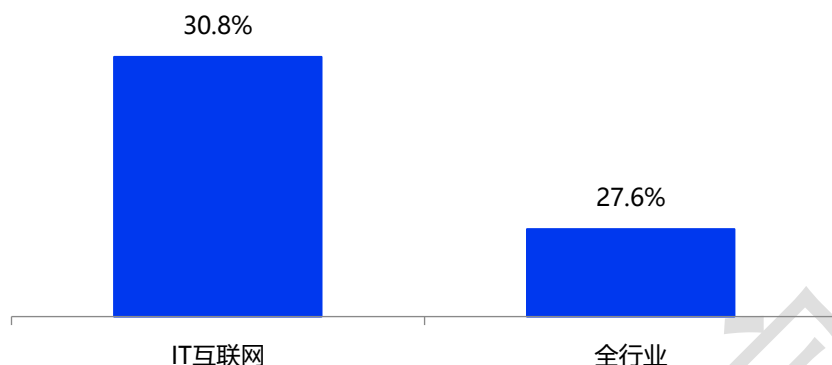
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

## 2020 年互联网人有年终奖的比例更高，占 3 成

在《2020 年白领年终奖调研报告》中，确定能够拿到年终奖的互联网白领占比 30.8%，高于全行业水平的 27.6%。在不确定性较强的外部环境下，互联网产业仍尽量保障更好的员工福利制度，用实际利益激励员工前进。

## 2020年能拿到年终奖的互联网行业白领占比



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

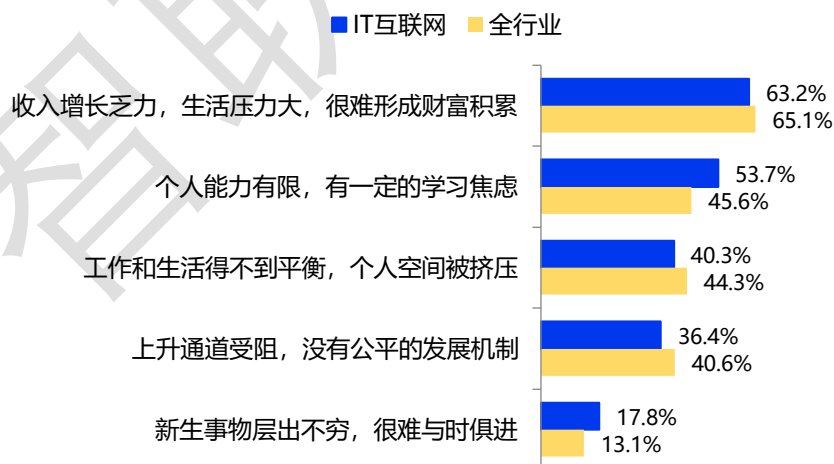
智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

### 互联网人普遍存在技能焦虑和跟进新事物焦虑

虽然有相对更好的工作体验，互联网白领职业发展过程中同样面临压力。相对于全行业整体情况，互联网人感到“个人能力有限，有一定的学习焦虑”和“新生事物层出不穷，很难与时俱进”的比例更高，分别高出全行业平均水平 8.1 个和 4.7 个百分点。身处新产品、新模式层出不穷的互联网行业，白领群体倍感紧追时代、与时俱进的压力，在技能提升、学习新事物上感到更深焦虑。

### 互联网白领在职业发展中的阻力



数据来源：智联招聘 (www.zhaopin.com)

智联招聘

Copyright©2021 zhaopin all rights reserved

---

有人说互联网是当代围城。“竞争激烈”“压力”“充满挑战”等标签成为行业入口前的高山；而快速的成长、可观的前景、高薪等因素塑造的光环，吸引一代又一代人才前赴后继，见证风口兴衰。

通过智联招聘互联网产业数据，我们可以看出，整体产品技术核心岗位竞争激烈、且薪酬水平较高，但不同的技术分工在精细化的市场结构中所处的位置也不同。此外，学历与经验对人才的限制在弱化，掌握多项技术的复合型人才成为优选，随着“互联网+”趋势成熟，交叉人才也将收获更广阔的交叉发展空间。

展望“十四五”，在新一代信息技术的驱动下，各个领域的信息化建设将加快布局，也势必充实就业市场。对于人才而言，心系当下，放眼未来，用技术和能力武装自己，则是与时代相互成就的最好方法。

智联研究院