

**Confidential**

본 문서는 SK그룹의 채용 담당자 배포용 자료로서,  
관련 업무 외의 목적을 위한 무단 전재 및 재배포를 엄격히 금합니다.

# SKCT User Guide

(SK Competency Test)

2014. 10



## 1. SKCT 개요

## 2. 직군별 검사 type 결정

## 3. 결과표 이해

## 4. 결과 활용

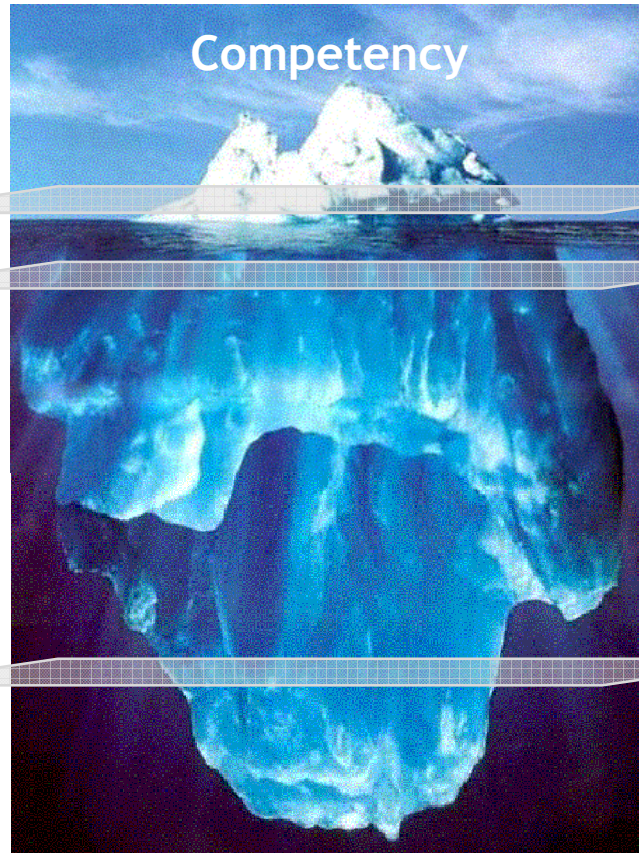
## 5. 검사 실행 프로세스

## 6. 검사 실시 교육 매뉴얼

(별첨) 참고자료 및 FAQ

## 1. SKCT 개요 - (1) SKCT란?

SKCT는 “SK人이 갖춰야 할 종합 역량을 객관적으로 검증하기 위한 과학적 선발도구”입니다.



역량이란 “성과를 만들어 내는 데 관련되는 개인의 모든 특성”을 총칭하는 용어로, 흔히 빙산 모델로 표현됩니다.

SKCT는  
쉽게 드러나는 것부터 잘 보이지 않는 것까지  
“역량의 여러 단층에 대한 정보를 분석, 종합”하여  
“성과 창출을 위한 Talent 보유 수준을 진단”하는  
종합 역량 평가도구입니다.



### 잠깐! SK 채용 검사 History는?

1978년	국내 기업 최초로 인·적성검사 도입
:	35년 간 부분 개정을 거쳐 SK종합적성검사 활용
2013년	최근의 환경 변화에 맞춰 전면 개정한 『SK Competency Test (SK종합역량검사)』 개발


## 1. SKCT 개요 - (2) 특징

SKCT는 기존 SK종합적성검사 및 일반적 인·적성검사 대비 다음과 같은 차별적 특징을 갖추으로써 실제 ‘일 잘하는 인재’의 특성을 종합 측정합니다.

[ 주요 특징 ]	세부 내용	기존 SK종합적성검사	일반적 인·적성검사
직군별 검사	<ul style="list-style-type: none"> <li>필요역량을 직군 별로 세분화함으로써 성과 예측력 제고</li> <li>5개 직군별 특화 요인, 직군별 가중치 적용</li> </ul>	<p>단일 검사 (제한된 성과 예측력)</p>	<p>단일 검사 (극히 일부 기업만 2개로 구분)</p>
종합 역량 측정	<ul style="list-style-type: none"> <li>업무 관련 지적 능력(인지), 상황판단력(실행), 가치관/태도(심층) 차원의 종합 측정</li> <li>부적격자 선별이 아닌 우수 인재 선발을 위한 역량 종합 점수의 적극적 활용</li> </ul>	<p>인성 (성격유형) 적성 (기본 지적 능력)</p> <p>인성으로 최소한만 선별 적성 위주 선발</p>	<p>인성 &amp; 적성 (+전공, 상식, 논술)</p> <p>대개 기존 SK Practice와 유사</p>
충실도 제고	<ul style="list-style-type: none"> <li>직군별 High Performer의 특성 반영</li> <li>현업 과제와의 유사성을 높인 Power Test 지향 (특히 인지의 경우, 연습효과 최소화)</li> </ul>	<p>업무와의 연관성 낮음</p> <p>연습효과 갈수록 높아짐</p>	<p>左同</p>

## 1. SKCT 개요 - (3) 구성

SKCT는 업무 관련 지적 능력, 상황판단력, 가치관/태도를  
인지역량, 실행역량, 심층역량의 세 가지 검사로 측정합니다.

	측정 역량	측정 방식	측정 요인	특성
 <b>인지역량</b> (Critical Thinking)	<b>“업무 관련 지적 능력”</b>  일하는 데 필요한 지적 능력이 뛰어난가?	<b>직군별 차별화 검사</b> (공통요인 + 직군 특화 요인)	<b>‘Verbal’ Critical Thinking + ‘Numerical’ Critical Thinking + 직군별 특화 요인</b>	비판적 사고력 위주의 복합적/고차원적 지능 측정
 <b>실행역량</b> (Situational Judgment)	<b>“업무 관련 상황판단력”</b>  일하면서 부딪치는 문제상황에서 적절한 판단을 내릴 수 있는가?	<b>단일 검사</b>	<b>‘Practical’ Intelligence + ‘Emotional/Social’ Intelligence</b>	인지/심층역량 검사의 성과 예측력 보완
 <b>심층역량</b> (Work Personality)	<b>“업무 관련 가치관/태도”</b>  일하는 데 적합한 성격, 가치관, 태도를 갖추고 있는가?	<b>단일 검사</b> (직군별 가중치 차별화)	<b>책임감, 인내/끈기, 회복탄력성 외</b>	<b>O*NET Contents 모델<sup>1)</sup> 기반</b> (직무수행 역량 초점)

1) O\*NET Contents 모델: 미국 노동부의 직무분석 DB로, 직무수행 관련 Job Personality 측정에 최적화

## 1. SKCT 개요 - (4) 영문 버전

영문 버전은 SKCT 국문 버전과 Align하여 종합적 사고능력 및 심층 요인을 측정하도록 설계되었습니다. 국문 버전과 달리 실행역량 및 한국사를 보지 않고, 인지역량이 단일 요인으로 구성되며, 총 400문항, 105분으로 Global Test의 문항 수, 시간 등을 유사하게 적용하였습니다.

역량	국문 버전				영문 버전	
	M / P / C / R / SW		U		단일 Type	
	문항 수	시간(분)	문항 수	시간(분)	문항 수	시간(분)
실행 (Situational Judgment)	30	20	30	20		
인지 (Critical Thinking)	60	75	60	75	40	55
역사 전형 (Korean History)	10	5	10	5		
심층 (Work Personality)	360	50	360	50	360	50
Total	460	150	460	150	400	105

SKCT 영문

적성  
(150문항, 47분)

요인	문항 수	시간
공간지각	20	8
언어유추	20	5
응용계산	20	12
상황판단	50	5
언어추리	20	7
수추리	20	10
합계	150	47

인성  
(400문항, 50분)

※ M / P / C / R / SW Type의 인지역량: Numerical Critical Thinking + Verbal Critical Thinking + 직군 특화

※ U Type의 인지역량: Numerical Critical Thinking + Verbal Critical Thinking

1. SKCT 개요

2. 직군별 검사 type 결정

3. 결과표 이해

4. 결과 활용

5. 검사 실행 프로세스

6. 검사 실시 교육 매뉴얼

(별첨) 참고자료 및 FAQ

## 2. 직군별 검사 type 결정 - (1) 검사 type 분류

SKCT는 5개 직군별 type에 U(Universal) type까지 포함하여 총 6개 type으로 운영됩니다.

직군 분류는 직무 Survey, 임원/팀장/팀원 인터뷰 등을 통해 SK에 최적화된 안으로 도출되었습니다.

관계사 <sup>1)</sup>	M Marketing & Managerial	P Production	C Construction	R Research & Development	SW SoftWare	U Universal
이노베이션 계열	○	○		○		
텔레콤	○				○	
네트웍스	○					○ (패션 등)
케미칼	○	○		○		
SKC	○	○		○		
C&C	○					○ (IT/PJT관리 등)
건설	○		○			
해운	○					
증권	○					
E&S	○			○		
가스	○					
플래닛	○				○	○ (디자이너 등)
하이닉스	○	○		○	○	
브로드밴드	○				○	
홀딩스	○					

Illustrative

인문계열 직무

제조공정  
생산관리 직무

건설현장 및  
PJT 관리 직무

기계/화학/Bio 등  
연구개발 직무

IT/프로그래밍  
관련 직무

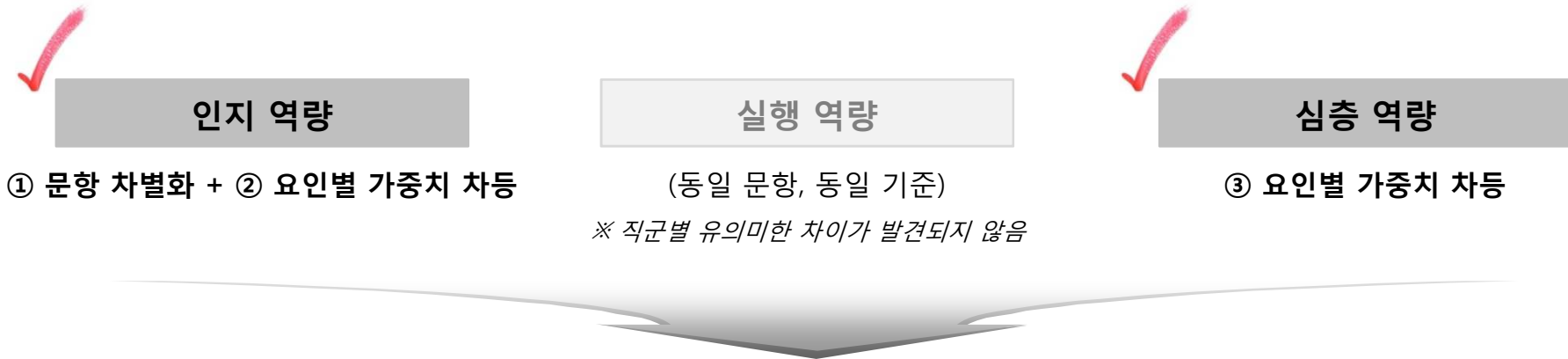
- 잦은 직군 전환이 예상되거나,
- Type을 특정하기 어려운 경우

1) 위의 표는 관계사별 검사 type 예시이며, 관계사별 Needs, 사업 포트폴리오, 모집 분야 변동 등에 따라 달라질 수 있음



## 2. 직군별 검사 type 결정 - (2) 검사 type별 차별화 방식

세 가지 역량 中 **인지역량**은 직군별 특화 문항을 포함하여 차별화 된 세트로 운영되며,  
**인지/심층역량**은 직군별 예측 타당도를 최대화할 수 있도록 세부 요인별 가중치가 차등 적용됩니다.



### ① '인지역량' 문항 차별화

- 인지의역량의 1/3, 특화문항으로 구성 (Verbal/Numerical/직군특화 각 1/3)

- 직군별 특화 요인

구분	관련 요소
M	종합적 사고, 문장 표현력
P	현장/데이터분석, 공간지각력
C	도면이해
R	실험결과 분석, 기초지식(과학, 통계)
SW	프로그래밍, 시스템 분석/평가

※ U type은 인지의역량의 특화 요인 없음

### ② '인지역량' 가중치 차등

- Verbal/Numerical/직군특화 중 중요도가 높은 요인에 가중치 부여

- 직군별 가중치

구분	Verbal	Numerical	직군특화
M	1.5	1	1
P	1	1.5	1
C	1	1	1.5
R	1	1	1.5
SW	1.5	1	1.5

※ 요인 별 준거 자료와의 상관관계 분석 및 관련 연구 결과를 종합하여 최적의 가중치 도출

### ③ '심층역량' 가중치 차등

- 19개 Select-In Factor 중 중요도가 높은 요인에 가중치 부여

- 직군별 중요 요인

구분	중요 요인 (높은 가중치 부여)
M	꼼꼼함, 성취지향성, 책임감, 윤리, 팀워크
P	분석적사고, 리더십, 윤리, 몰입
C	분석적사고, 성취지향성, 책임감, 인내, 적응력/융통성
R	분석적사고, 혁신, 자발성, 성취지향성, 윤리, 긍정성, 독립
SW	책임감, 꼼꼼함, 분석적사고, 긍정성, 인내

※ 요인 별 준거 자료와의 상관관계 분석 및 관련 연구 결과를 종합하여 최적의 가중치 도출 (최대 3)

## 2. 직군별 검사 type 결정 - (3) 검사 type별 구성 및 시간 운영

검사 type에 관계없이 총 450문항, 145분(순수 문제 풀이 시간)으로 구성되며,  
기존 SK종합적성검사(총 693문항, 약 150분 소요)와 유사한 정도의 시간이 소요됩니다.  
(상/하반기 공채에 한해 10문항, 5분으로 구성된 한국사 검사가 추가 실시됩니다.)

역량	세부 요인	M / P / C / R / SW		U		비고
		문항 수	시간(분)	문항 수	시간(분)	
인지 (Critical Thinking)	Verbal Critical Thinking	20	20	30	30	인지, 실행은 묶어서 함께 실시
	Numerical Critical Thinking	20	30	30	45	
	직군별 특화요인	20	25			
실행 (Situational Judgment)	Practical Intelligence	12	20	12	20	
	Emotional/Social Intelligence	18		18		
심층 (Work Personality)	Select-In Factor (19개 요인)	360	50	360	50	온라인 실시 가능
	Screen-Out Factor (3개 요인)					
	Response Set + Dummy					
Total		450	145	450	145	

## 2. 직군별 검사 type 결정 - (4) 검사 type 결정을 위한 가이드

각 모집 분야(직무)별로 어떤 type의 검사를 봐야 할지 모를 때,

**15개 요소에 중요도를 평정하도록 구성된 simulator를 활용하여 결정에 도움을 받으실 수 있습니다.**

번호	관련 요소	정의	중요도(0~5)
1	경영관리 문서 이해	다양한 경영관리 정보들을 유기적으로 연결하여 종합적 결론을 도출하는 능력	0
2	수치 데이터 이해 및 분석	생산 관련 수치 정보가 포함된 표와 그래프들을 이해하고 분석하는 능력	2
3	건축 설계도면 이해	건축 설계도면, 시방서 등 건설 현장의 문서를 정확하게 이해하고 해석하는 능력	1
4	논리적 실험 설계	가설을 설정하고, 이를 검증하기 위해 실험에 필요한 변수들을 계획하고 통제하는 능력	5
5	컴퓨터 프로그래밍	컴퓨터 프로그램 작성에 요구되는 기본적인 명령어, 순서도, 논리 흐름에 대한 이해 능력	3
6	마케팅 전략 수립	시장 및 고객 관련 정보들을 분석하여 합리적인 대응책을 판단하는 능력	4
7	생산 과정 이해 및 응용	원료, 장비, 제품 등 복합적인 생산 관련 요소 간의 관계를 정확하게 파악하는 능력	3
8	건설 현장 관련 합리적 판단 및 결정	비용, 이익 등을 고려하여 건설 현장의 효율적 관리를 위한 결론을 도출해 내는 능력	2
9	실험 결과 해석 및 추론	실험 결과를 검토하여 필요한 정보를 얻고, 이를 통해 논리적 결론을 도출해 내는 능력	4
10	시스템 분석 및 평가	자료들을 종합하여 하나의 체계적인 시스템의 관점에서 분석하고 평가할 수 있는 능력	0
11	조직 핵심 이슈 파악	재무제표 등 여러 조직 정보 중에서 핵심 내용을 추출하여 이를 문제 해결에 적용하는 능력	1
12	공장 생산 관련 공간 지각 및 추론	주로 생산 현장에서 사용되는 3차원 물체 또는 공간 구조를 제대로 이해하는 능력	5
13	건설 프로젝트 이해 및 현장 적용	건설 프로젝트 수행 절차 및 작업 분류체계를 이해하고 현장 상황에 맞게 적용하는 능력	4
14	과학, 통계 관련 기초 지식 활용	연구 진행 과정에 기본적으로 필요한 과학과 통계에 대한 지식 활용 능력	3
15	산술 및 논리연산	논리 연산과 사칙 연산을 기반으로 알고리즘을 짜고 필요한 수치를 계산해 내는 능력	1

결과	검사 type	M	P	C	R	SW	정상 응답 check
	중요도 총점	5	10	7	12	4	OK
	순위	4	2	3	1	5	

### ■ 결과 활용을 위한 가이드

1. 1순위와 2순위 type의 중요도 총점의 차이가 클수록 1순위 type으로 결정하는 것이 바람직합니다.
2. 1순위와 2순위 type의 중요도 총점의 차이가 작다면 2순위 type도 가능성을 두고 고려할 필요가 있습니다.
3. 5개 type의 점수 차이가 뚜렷하지 않거나 한 가지 type을 특정하기 어려울 경우, U type의 적용을 고려해 보시길 바랍니다.
4. 본 simulator의 결과는 절대적인 것이 아니므로 이를 참고자료로 삼아 채용 담당자와 현업 부서와의 의견 조율을 통해 최종 결론을 내리시면 됩니다.

1. SKCT 개요
2. 직군별 검사 type 결정
3. 결과표 이해
4. 결과 활용
5. 검사 실행 프로세스
6. 검사 실시 교육 매뉴얼

(별첨) 참고자료 및 FAQ

### 3. 결과표 이해 - (1) 개인별 결과표 전체 구성

SKCT 개인별 결과표는 **종합 결과표**(주요 검사 결과 요약)와 **세부 결과표**(역량 내 요인별 세부 결과 및 전문가 해석(optional)) **2가지로 구성**됩니다. 모든 결과값들은 엑셀 형식의 전체 결과표로 받아서 활용하실 수 있습니다.

#### [종합 결과표]

역량별 검사 결과가 제시되며, 면접 대상자 선발에 주로 활용

SK Competency Test 종합 결과표									
검사실시일	2014-07-08	수험번호	1234567	성별	남	이름	홍길동		
회사명	SK○○○○	지원분야	○○○○	검사 type	M				
종합 총점	인지+실행+심층	800 점	1,000점 만점 700점 평균	백분위점수	92.3 점	<div><div></div></div>			
	인지+실행	557 점	700점 만점 400점 평균	백분위점수	89.9 점	<div><div></div></div>			
역량별 총점	인지 <i>Critical Thinking</i>	411 점	500점 만점 350점 평균	백분위점수	88.9 점	<div><div></div></div>			
	실행 <i>Situational Judgment</i>	146 점	200점 만점 140점 평균	백분위점수	61.8 점	<div><div></div></div>			
	심층 <i>Work Resiliency</i>	243 점	300점 만점 210점 평균	백분위점수	86.4 점	<div><div></div></div>			
역사 전형	한국사 <i>Korean History</i>	T점수 60 점	80점 만점 50점 평균	백분위점수	84.1 점	<div><div></div></div>			
Minimum Requirement	인지+실행+심층	Pass	하위 25% 기준		응답신뢰도가 Invalid일 경우				
	심층	Pass	Counterproductive Work Behavior 기준		'N/A'로 표시				
심층역량 결과	심층 레벨	S		잠재력을 발휘하여 좋은 성과를 내는 데 필요한 가치관과 태도를 두루 뛰어나게 갖추고 있음					
	응답신뢰도	Questionable		※ 솔직하고 성의 있게 응답한 정도에 따라 편성 ※ Questionable, Invalid의 경우, 면밀한 검증 필요					
SK Values	응답신뢰도 Invalid일때도 지원자 개인 역량에 대한 분석은 가능한 경우 개인 내 비교에 따른 SK Values 결과를 참고용으로 제시								
Passion	적극적 마인드 주도적 자세	T점수 58 점	80점 만점 50점 평균	백분위점수	78.8 점	<div><div></div></div>			
Love	기쁨과 사랑에 대한 믿음	T점수 52 점		백분위점수	57.9 점	<div><div></div></div>			
Challenge	도전적 목표 추구 장애와 함께 용감	T점수 63 점		백분위점수	90.3 점	<div><div></div></div>			
Innovation	변화 추구 환경 대응	T점수 60 점		백분위점수	84.1 점	<div><div></div></div>			
Integrity	윤리인식/정직성 공상수준	T점수 45 점		백분위점수	30.9 점	<div><div></div></div>			
Accountability	자기반영적 임의의 업무 결과에 대한 책임	T점수 56 점		백분위점수	72.6 점	<div><div></div></div>			
Comment	Comment 결과는 별도 요청 시 제공. 미요청 시에는 공란								
총평	인취력 업무 실행력과 자기 개발 욕구를 두루 갖추고 있어 업무 학습 및 발전 속도가 빠른 편이나, 다소 마음이 앞서는 면은 있음. 과감 응답의 경향이 있어 해석에 유의할 필요 있음.								
업무 스타일	성취 의욕 및 책임감이 높아 스스로 일을 찾아 나서면서 자기 주도적으로 일을 추진하여 성과를 낸다.								
혁신 스타일	변화에 대한 대응이 빠르고 자기 개발 노력을 통해 전문성을 높여 과거 새로운 아이디어 제안을 통해 업무 개선을 시도해 나감.								
대인 스타일	앞에 나서서 집단의 흐름을 주도해 가며, 새로운 관계 형성 강면에도 부담 없이 임함. 다만 의사 표현이 빠른 편이어서 다소 자기 생각을 우선한다는 인상을 줄 소지는 있음.								
감정 관리 스타일	감정을 절제하는 편은 아니나, 현실에 대한 걱정과 불안이 적고 주변 상황을 긍정적으로 지각하여 실패를 쉽게 극복해 낼 수 있음.								

#### [세부 결과표]

요인별 세부 결과가 제시되며, 면접의 참고자료로 주로 활용

SK Competency Test 세부 결과표									
검사실시일	2013-10-20	수험번호	1234567	성별	남	이름	홍길동		
회사명	SKOOOO	지원분야	OOOO	검사 type	M				
인지역량 결과		점의		T점수	백분위점수	10	30	50	70 90
Verbal		언어로 구성된 다양한 자료를 활용하여 자료의 의미를 해석하고 파악해 내는 능력		57	75.8	<div></div>			
Numerical		수, 도형 등으로 구성된 자료를 활용하여 수리적으로 사고하고 논리적으로 결과를 도출하는 능력		64	91.9	<div></div>			
Management		매출/관리 실무에서 활용하는 복잡한 자료에서 정보를 추출, 종합하고 다른 상황에 적용하는 능력		61	86.4	<div></div>			
실행역량 결과		점의		T점수	백분위점수	10	30	50	70 90
Practical		문제 파악, 대안 모색, 실행 및 추진 등과 관련된 문제 상황에서 최선의 행동에 대한 합리적 지식		58	78.8	<div></div>			
Emotional		공감, 진취력, 조직몰입, 조직에 대한 헌신 등 관련 문제 상황에서의 최선의 행동에 대한 합리적 지식		47	38.2	<div></div>			
심층역량 결과		점의		T점수	백분위점수	10	30	50	70 90
응답신뢰도	응답 솔직성	공정적, 사실성 추가 위해 의식적으로 과장(faking good)하지 않고 솔직하게 답변한 정도	34	5.5	<div></div>				
	응답 보편성	무엇이 옳거나 틀리든 응답과 같이 일반적인 응답 패턴에서 벗어나지 않는 정도	55	69.1	<div></div>				
	응답 비율	무응답이나 혹은 응답을 제외한 정상 응답 비율	99.3 %		N/A				
CWB	무책임성	대체 없는 의무 불이행, 책임 회피	42	21.2	<div></div>				
	반사회성	사회/조직의 전통/도덕/규율에 대한 학대적 태도	35	6.7	<div></div>				
	충동성	결과에 대한 고려 없이 순간적 감정에 따른 충동적 행동	56	72.6	<div></div>				
Select-in factor	상위지향성	높은 성취 목표에 대한 도전, 완벽함 추구 수행을 위한 노력	59	81.6	<div></div>				
	자발성	지발적으로 책임을 맡아 도전의 기회를 잡으려는 태도	63	90.3	<div></div>				
	책임감	많은 의무에 대해 끝까지 책임을 다하여 신뢰를 얻는 자세	55	69.1	<div></div>				
	공감함	생물적인 면까지 주의를 기울여 철저하게 업무를 완결하려는 태도	46	34.5	<div></div>				
	인내	난관에 부딪혀도 어려움을 참아내고 극복하려는 태도	48	42.1	<div></div>				
	열의	근로 할 줄 없이 현재 수행하고 있는 활동에 완전히 빠져드는 태도	53	61.8	<div></div>				
	혁신	아이디어를 내서 업무 관련 문제에 대한 답을 찾는 창의적/대안적 사고	61	86.4	<div></div>				
	적응성/유동성	변화 환경에서 상기는 긍정적/부정적 변화 및 다양성에 대한 개방성	54	65.5	<div></div>				
	분석적 사고	업무 관련 이슈나 문제를 다루기 위해 정보를 분석하고 논리를 적용하는 태도	51	54.0	<div></div>				
	독립	타인의 관리, 감독 없이 자기만의 방식으로 스스로 일해 나가는 자세	55	69.1	<div></div>				
Select-out factor	열의	성과를 올리기 위한 의욕과 열의에 임하는 태도	44	27.4	<div></div>				
	사고성	타인과 함께 일할 줄 기가 업무 관련자들과도 개인적으로 친밀한 관계를 맺는 성향	54	65.5	<div></div>				
	리더십	타인과 방향을 제시하며 집단을 주도하려는 힘	52	57.9	<div></div>				
	팀워크	타인과 함께 일할 줄 기가 업무 관련자들과도 개인적으로 친밀한 관계를 맺는 성향	49	46.0	<div></div>				
	대인 이해	타인의 필요나 감정을 민감하게 이해하고 업무 관련 도움을 주려는 태도	45	30.9	<div></div>				
Select-out factor	자기 통제	업무 관련 상황에서도 분노 및 공격적 행동을 통제하며 평정심을 유지하는 성향	43	24.2	<div></div>				
	스트레스 내성	비관적, 우울적, 고도의 스트레스 상황에서도 자발하고 효과적으로 대처할 수 있음	50	50.0	<div></div>				
	회복탄력성	실패나 역경을 극복하여 극복하여 적극적인 생활양식과 수행 수준을 회복, 발전에 이르는 능력	56	72.6	<div></div>				
공정성		공정, 불만, 두려움 없이 긍정적인 인식과 가치를 갖고 이를 자	58	78.8	<div></div>				

### 3. 결과표 이해 - (2) 점수 이해

인지 총점 500점, 실행 총점 200점, 심층 총점 300점 만점으로 종합 총점은 1,000점 만점이 되게 하며, 각 역량 내 요인별 점수는 검사에서 가장 많이 활용하는 방식인 T점수와 백분위점수로 제시합니다.

#### [총점 제시 방식]

역량	가중치 <sup>1)</sup>	만점	평균	표준편차
인지 총점	5	500	350	50
실행 총점	2	200	140	20
심층 총점	3	300	210	30
<b>종합 총점</b>		<b>1,000</b>	<b>700</b>	

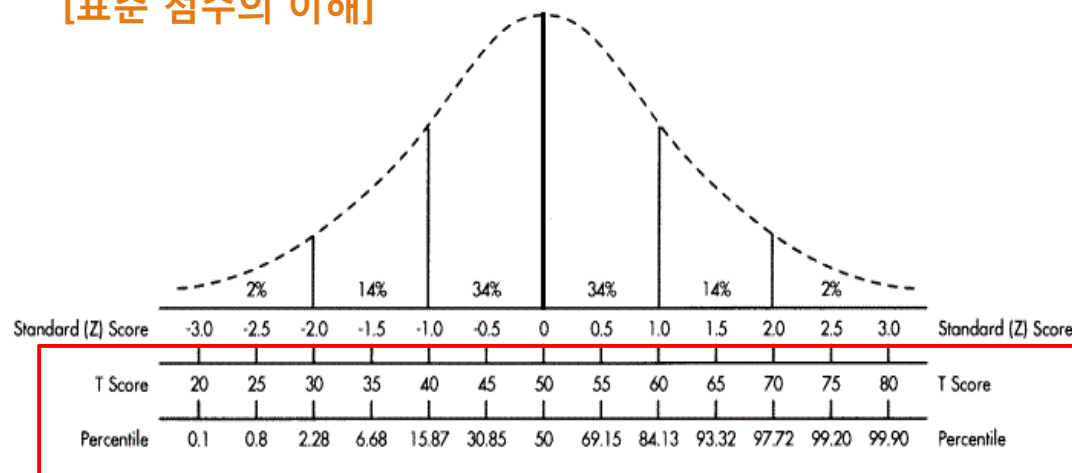
Q. 평균은 어떤 수준을 의미합니까?

A. SKCT의 표준화가 이루어지는 **2013년 하반기 공채 전체 지원자의 평균**이며, 이후 공채 때도 동일한 수준에 맞춰 평균이 유지됩니다.

Q. 만점은 어느 정도 수준일 때 나오니까?

A. 인지, 실행, 심층 총점의 만점은 통상 1,000명 중 상위 1명만 받을 수 있는 대단히 높은 점수입니다. 세 가지 역량을 합한 종합 총점의 만점은 10,000명 중 1명도 잘 나오지 않으며, **900점 이상은 통상 1,000명 중 1명 정도**입니다.

#### [표준 점수의 이해]



Q. T점수는 어떻게 보면 됩니까?

A. **평균 50, 표준편차 10인 표준점수로**, 일반적으로 40~60점 범위에 전체의 68%, 30~70점 범위에 전체의 95%가 포함됩니다. 심리검사에서 가장 대표적으로 활용하는 점수로, **점수 합산 시 활용할 수 있습니다.**

Q. 백분위점수는 어떻게 보면 됩니까?

A. T점수보다 보다 직관적으로 이해할 수 있는 점수로, **모 집단 전체 인원을 100으로 볼 때, 해당 응시자보다 점수가 낮은 인원의 비율**입니다. 즉, 백분위점수가 84점이면 상위 16%에 해당하는 역량을 갖추고 있는 것입니다. 단, 순위와 유사하므로 백분위점수는 **합산해서 활용하지 않습니다.**

1) 각 선발도구별 타당도에 대한 각종 문헌연구, 준거(평가/Survey)와의 상관관계 분석 및 simulation을 통해 성과에 대한 예측력을 극대화할 수 있도록 도출된 비율임

### 3. 결과표 이해 - (3) 결과 항목별 이해: 종합 결과표

가장 대표적으로 활용할 **인지+실행+심층 종합 총점**을 제일 먼저 제시하며,  
심층역량 결과가 Invalid일 경우에 활용할 수 있는 **인지+실행 종합 총점**을 함께 제시합니다.

SK Competency Test 종합 결과표													
검사일자	2024-07-06	수험번호	1234567	성명	김민준	성별	남	직종	홍동형				
회사명	SKO000	지원분야	0000	검사 유형	MM								
총합 점수	인지+실행+심층	800	1,000점 만점	백분위점수	92.3								
	인지+실행	557	700점 만점	백분위점수	89.9								
역량별 점수	인식력 (Insight)	411	500점 만점	백분위점수	88.9								
	실행력 (Execution)	146	200점 만점	백분위점수	61.8								
	심층역량 (Depth)	243	300점 만점	백분위점수	86.4								
역사 진행	한국사 (Korean History)	70	60점 만점	백분위점수	84.1								
	최종점수	Pass	최소점수	2024-07-06	최종점수								
Minimum Requirement		인지+실행+심층	Pass										
		심층	Pass										
심층역량 점수	심층역량	S	심층역량 불합격 시, 해당 역량을 보완할 수 있는 방법을 제시하고, 보완 후 재검사를 실시합니다.										
	응답신뢰도	Questionable	응답신뢰도가 낮을 경우, 심층역량 점수가 낮아질 수 있습니다.										
SK Skillset	문제 해결 능력	70	50점 만점	백분위점수	78.8								
	문제 해결 능력	52	40점 만점	백분위점수	57.9								
	문제 해결 능력	63	50점 만점	백분위점수	90.3								
	문제 해결 능력	60	50점 만점	백분위점수	84.1								
	문제 해결 능력	45	50점 만점	백분위점수	30.9								
	문제 해결 능력	56	50점 만점	백분위점수	72.6								
총합	인식력 높은 역량에 비해 실행력 낮은 점수 구조를 보완하고자 인성 및 문제 해결 역량을 보완한 후, 심층역량 점수 또한 보완할 수 있는 방법을 제시하고, 보완 후 재검사를 실시합니다.												
해석	본문에 대한 이해가 높으나, 지문 1번의 논리적 질의 문항에 대해 약간의 오류가 반영된 점수를 기록하였습니다.												
영어	영어 나사어 읽기와 문장 구조에 대한 이해도를 높이고, 영문 자료에 대한 이해도를 높인 후, 영어 나사어 읽기와 문장 구조에 대한 이해도를												

종합 총점	인지+실행+심층	800 점	1,000점 만점 700점 평균	백분위점수 92.3 점	10 30 50 70 90
	인지+실행	557 점	700점 만점 490점 평균	백분위점수 89.9 점	10 30 50 70 90

#### [인지+실행+심층]

- 총점: 인지, 실행, 심층 세 가지 역량 총점의 합 (예: 800점)
- 백분위점수: 모집단 전체를 100으로 볼 때, 인지+실행+심층 총점이 해당 응시자보다 낮은 인원의 비율 (예: 92.3점 = 모집단 대비 상위 7.7%)

#### [인지+실행]

- 총점: 인지, 실행 두 가지 역량 총점의 합 (예: 557점)
- 백분위점수: 모집단 전체를 100으로 볼 때, 인지+실행 총점이 해당 응시자보다 낮은 인원의 비율 (예: 89.9점 = 모집단 대비 상위 10.1%)



역량별 총점은 응시자의 해당 type 가중치를 반영한 표준점수가 제시됩니다.

역량별 총점	인지 <i>Critical Thinking</i>	411 점	500점 만점 350점 평균	백분위점수 88.9 점	10	30	50	70	90
					<div></div>				
	실행 <i>Situational Judgment</i>	146 점	200점 만점 140점 평균	백분위점수 61.8 점	10	30	50	70	90
					<div></div>				
	심층 <i>Work Personality</i>	243 점	300점 만점 210점 평균	백분위점수 86.4 점	10	30	50	70	90
					<div></div>				

- **총점:** 인지 역량의 세부 요인에 직군별 가중치를 적용하여 산출한 **500점 만점**의 가중 점수  
(예: 인지 411점)
- **백분위점수:** 모집단 전체를 100으로 볼 때, 인지/실행 총점이 해당 응시자보다 낮은 인원의 비율 (예: 인지 88.9점 = 모집단 대비 상위 11.1%)

- **총점: 실행 역량**의 세부 요인에 직군별 가중치를 적용하여 산출한 **200점 만점**의 가중 점수  
(예: 실행 146점)
- **백분위점수:** 모집단 전체를 100으로 볼 때, 인지/실행 총점이 해당 응시자보다 낮은 인원의 비율 (예: 인지 61.8점 = 모집단 대비 상위 38.2%)

- **총점: 심층 역량**의 세부 요인에 직군별 가중치를 적용하여 산출한 **300점 만점**의 가중 점수  
(예: 심층 243점)
- **백분위점수:** 모집단 전체를 100으로 볼 때, 인지/실행 총점이 해당 응시자보다 낮은 인원의 비율 (예: 인지 86.4점 = 모집단 대비 상위 13.6%)



**Minimum Requirement Pass 여부는 인지+실행+심층 총점과 심층으로 각각 제시되며, 둘 중 하나라도 Fail을 받은 경우 해당 응시자는 탈락됩니다.**

Minimum Requirement	인지+실행+심층	Pass	하위 25% 기준	응답신뢰도가 Invalid일 경우 "N/A"로 표시
	심층	Pass	Counterproductive Work Behavior 기준	

- Pass: 인지, 실행, 심층 세 가지 역량 총점의 합이 모집단 대비 전체 상위 75% 이상 (예: Pass)
- Fail: 인지, 실행, 심층 세 가지 역량 총점의 합이 모집단 대비 전체 **하위 25% 미만**

- 조직에 상당한 부정적 리스크가 될 수 있는 CWB 관련된 세 가지 주요 요인을 종합적으로 고려하여 판단 (예: Pass)

※ 심층역량의 응답신뢰도가 Invalid일 경우, 모두 “N/A”로 표시

응답신뢰도는 응답 솔직성, 응답 보편성, 응답 비율을 종합적으로 고려하여 Valid, Questionable, Invalid 중 하나로 판정됩니다.

**BSC** Best Solution for Computing [www.bsc.com](http://www.bsc.com)

## [심층 레벨]

- 심층 레벨: 응답 신뢰도, 심층 CWB 기준 Pass 여부, 심층 총점을 종합적으로 판단 (예: S)
- < 상세 사항 후면 참조 >

- 응답신뢰도: 응답 솔직성, 응답 보편성, 응답 비율을 종합적으로 고려하여 결과의 유효 여부 판단 (예: Questionable)

17

### 3. 결과표 이해 - (3) 결과 항목별 이해: 종합 결과표

심층 총점 구간에 따라 아래와 같이 **레벨 정보를 추가 제공하여 결과의 활용도를 제고**할 수 있음  
(최소한의 기준인 Pass/Fail 여부만 확인(F레벨 탈락)하던 기존 방식에서  
**일을 잘하는 데 필요한 역량 수준까지 포함한 기준을 직무별로 다르게 적용(D 또는 C레벨 이하 탈락)하거나**  
**면밀한 검증을 요하는 면접 대상자 분류 및 tracking, 레벨별 분석 등이 용이해짐)**

SK종합적성검사 인성 유형			SKCT 심층 레벨	설명	판단 기준	통상 비율 (%)
5분류 (09' 이후)	8분류					
	(09' 이후)	(09' 이전)				
A	A/B/C	A/B/C	S	잠재력을 발휘하여 좋은 성과를 내는 데 필요한 가치관과 태도를 두루 뛰어나게 갖추고 있음	심층 총점 232점 이상	20
			A	잠재력을 발휘하여 좋은 성과를 내는 데 필요한 가치관과 태도를 두루 우수하게 갖추고 있음	심층 총점 213점 이상 232점 미만	20
B	M	M	B	성과를 내는 데 필요한 가치관과 태도를 평균적인 선에서 대체로 무난하게 갖추고 있음	심층 총점 179점 이상 213점 미만	35
		D	C	타인과 협력하며 열심히 일하려는 태도가 부족하여 성과가 낮고 조직 가치(SK Values) 부합도 면에서 아쉬움이 많겠음	심층 총점 169점 이상 179점 미만	5
C	D		D	타인과 협력하며 열심히 일하려는 태도가 크게 부족하여 성과가 미미하고 조직 가치(SK Values) 부합도가 매우 떨어지겠음	심층 총점 169점 미만	5
	E	E	F	무책임성, 반사회성, 충동성 등이 극단하게 높아 조직에 부정적 영향을 미칠 리스크가 상당히 큼	심층 CWB 기준에 의한 Fail 판정 <sup>1)</sup>	5
X/R	X/R	X/R	I	솔직하지 않거나 무성의한 응답으로 심층역량 결과의 신뢰도가 크게 낮음 (결과 무효)	Invalid <sup>2)</sup>	10
합계						100

1) 심층 CWB 기준에 의한 Fail 판정: CWB 요인(무책임성, 충동성, 반사회성) 중 한 가지라도 극단하게 높을(T점수 70점 이상) 경우

2) Invalid: 응답 비율, 응답 솔직성, 응답 보편성 3가지 기준을 종합하여 검사 결과를 무효로 판단

### 3. 결과표 이해 - (3) 결과 항목별 이해: 종합 결과표

SK Values 점수는 각 Value의 정의, 구성요소에 따라 Select-in factor에 가중치를 적용하여 산출되며, 결과표에는 정의 없이 점수만 제시됩니다.

SK Competency Test 종합 결과표									
검사일자	2024-07-08	수험번호	1234567	성명	김민준	성별	남	직종	홍도형
검사점	80000	자율평가	00000	검사 결과	합격	합격	합격	합격	합격
총합 점수	인성+심리+인성	800	인성	92.3	인성	92.3	인성	92.3	인성
	인성+심리	557	인성	89.9	인성	89.9	인성	89.9	인성
역량 점수	인성+심리	411	인성	88.9	인성	88.9	인성	88.9	인성
	인성+심리	146	인성	61.8	인성	61.8	인성	61.8	인성
역사 점수	인성+심리	243	인성	86.4	인성	86.4	인성	86.4	인성
	인성+심리	70	인성	84.1	인성	84.1	인성	84.1	인성
Minimum Requirement	인성+심리	Pass	인성	Pass	인성	Pass	인성	Pass	인성
신용여부	인성+심리	S	인성	Questionable	인성	Questionable	인성	Questionable	인성
SK Values	인성	78.8	인성	78.8	인성	78.8	인성	78.8	인성
	인성	52	인성	52	인성	52	인성	52	인성
Challenge	인성	63	인성	63	인성	63	인성	63	인성
	인성	60	인성	60	인성	60	인성	60	인성
Integrity	인성	45	인성	45	인성	45	인성	45	인성
	인성	56	인성	56	인성	56	인성	56	인성

SK Values	응답신뢰도 Invalid임에도 지원자 개인 역량에 대한 분석은 가능한 경우, 개인 내 비교에 따른 SK Values 결과를 참고용으로 제시									
Passion	적극적 마인드 주도적 자세	T점수 58 점	80점 만점 50점 평균	백분위점수 78.8 점	10	30	50	70	90	
Love	기업과 사람에 대한 믿음	T점수 52 점		백분위점수 57.9 점	10	30	50	70	90	
Challenge	도전적 목표 추구 장애와 한계 돌파	T점수 63 점		백분위점수 90.3 점	10	30	50	70	90	
Innovation	변화 추구 환경 대응	T점수 60 점		백분위점수 84.1 점	10	30	50	70	90	
Integrity	윤리의식/정직성 공사구분	T점수 45 점		백분위점수 30.9 점	10	30	50	70	90	
Accountability	자기완결적 일처리 업무 결과에 대한 책임	T점수 56 점		백분위점수 72.6 점	10	30	50	70	90	

#### [SK values]

- Valid 또는 Questionable은 Select-in factor 점수를 기반으로 한 Values 결과를 제공  
(Invalid는 개인 역량에 대한 분석이 가능한 경우에만 개인 내 비교를 통한 Values 결과를 참고용으로 제시)
- T점수: 각 요인의 점수를 평균 50, 표준편차 10으로 변환한 점수 (예: Passion 58점)
- 백분위점수: 모집단 전체 인원을 100으로 볼 때, 각 요인의 점수가 해당 응시자보다 낮은 점수를 받은 인원의 비율 (예: Passion 78.8점 = 모집단 대비 상위 21.2%)

#### [세부 요인 측정 내용]

Values	측정 내용	관련 요인
Passion	최상의 목표 설정, 진취적 의욕, 주도적 업무 추진	자발성, 회복탄력성, 긍정성
Love	배려/존중을 통한 우호적 관계 형성, 상생 추구	책임감, 사교성, 팀워크, 대인이해
Challenge	지속적/적극적 학습, 집중적 몰입, 최고 실력 추구	성취지향성, 인내
Innovation	문제 발견, 기존 방식 개선, 새롭고 독창적인 시도	혁신, 적응력/융통성
Integrity	사회/조직의 규범/지시 순응, 정직한 윤리 준수	윤리, 책임감
Accountability	폭넓은 책임 자원, 성실한 자세로 임무 완수	책임감, 꼼꼼함, 분석적 사고

### 3. 결과표 이해 - (3) 결과 항목별 이해: 종합 결과표

Comment는 총평, 업무 스타일, 혁신 스타일, 대인 스타일, 감정 관리 스타일로 구성되어 있으며, **검사 전문가가 직접 작성하는 맞춤형 report**로, 관계사별 필요에 따라 분량 조정이 가능합니다.

SK Competency Test 종합 결과표									
검사일자	2024-07-06	수험번호	1234567	성명	김민준	성별	남	직종	홍동원
회사명	SK0000	지원분야	0000	검사 유형	MM				
총합 점수	인지+심층+심층	800	이론 지식	92.3					
	인지+심층	557	이론 지식	89.9					
역량별 점수	인지+심층 theory	411	이론 지식	88.9					
	심층 (Applied aspect)	146	이론 지식	61.8					
	심층 (Core knowledge)	243	이론 지식	86.4					
역사 진행	한국사 (Core know)	75	이론 지식	84.1					
Minimum Requirement	인지+심층+심층	Pass	이론 지식	84.1					
심층역량 점수	심층 역량	S	심층역량	84.1					
	심층역량	Questionable	심층역량	84.1					
SK Skillset	심층역량	58	이론 지식	78.8					
Function	심층역량	52	이론 지식	57.9					
Logic	심층역량	63	이론 지식	90.3					
Challenge	심층역량	60	이론 지식	84.1					
Innovation	심층역량	45	이론 지식	30.9					
Integrity	심층역량	66	이론 지식	73.6					
Comment									
총합	전체 점수 800점 중, 인지+심층+심층 800점, 인지+심층 557점, 인지+심층 theory 411점, 심층 (Applied aspect) 146점, 심층 (Core knowledge) 243점, 한국사 (Core know) 75점, Minimum Requirement 인지+심층+심층 Pass, 심층역량 점수 심층 역량 S, 심층역량 questionable, SK Skillset 심층역량 58, Function 심층역량 52, Logic 심층역량 63, Challenge 심층역량 60, Innovation 심층역량 45, Integrity 심층역량 66								
인지+심층	인지+심층 theory 411점, 심층 (Applied aspect) 146점, 심층 (Core knowledge) 243점, 한국사 (Core know) 75점, Minimum Requirement 인지+심층+심층 Pass, 심층역량 점수 심층 역량 S, 심층역량 questionable, SK Skillset 심층역량 58, Function 심층역량 52, Logic 심층역량 63, Challenge 심층역량 60, Innovation 심층역량 45, Integrity 심층역량 66								
인지+심층 theory	인지+심층 theory 411점, 심층 (Applied aspect) 146점, 심층 (Core knowledge) 243점, 한국사 (Core know) 75점, Minimum Requirement 인지+심층+심층 Pass, 심층역량 점수 심층 역량 S, 심층역량 questionable, SK Skillset 심층역량 58, Function 심층역량 52, Logic 심층역량 63, Challenge 심층역량 60, Innovation 심층역량 45, Integrity 심층역량 66								
심층 (Applied aspect)	인지+심층 theory 411점, 심층 (Applied aspect) 146점, 심층 (Core knowledge) 243점, 한국사 (Core know) 75점, Minimum Requirement 인지+심층+심층 Pass, 심층역량 점수 심층 역량 S, 심층역량 questionable, SK Skillset 심층역량 58, Function 심층역량 52, Logic 심층역량 63, Challenge 심층역량 60, Innovation 심층역량 45, Integrity 심층역량 66								
심층 (Core knowledge)	인지+심층 theory 411점, 심층 (Applied aspect) 146점, 심층 (Core knowledge) 243점, 한국사 (Core know) 75점, Minimum Requirement 인지+심층+심층 Pass, 심층역량 점수 심층 역량 S, 심층역량 questionable, SK Skillset 심층역량 58, Function 심층역량 52, Logic 심층역량 63, Challenge 심층역량 60, Innovation 심층역량 45, Integrity 심층역량 66								
한국사 (Core know)	인지+심층 theory 411점, 심층 (Applied aspect) 146점, 심층 (Core knowledge) 243점, 한국사 (Core know) 75점, Minimum Requirement 인지+심층+심층 Pass, 심층역량 점수 심층 역량 S, 심층역량 questionable, SK Skillset 심층역량 58, Function 심층역량 52, Logic 심층역량 63, Challenge 심층역량 60, Innovation 심층역량 45, Integrity 심층역량 66								
Minimum Requirement	인지+심층 theory 411점, 심층 (Applied aspect) 146점, 심층 (Core knowledge) 243점, 한국사 (Core know) 75점, Minimum Requirement 인지+심층+심층 Pass, 심층역량 점수 심층 역량 S, 심층역량 questionable, SK Skillset 심층역량 58, Function 심층역량 52, Logic 심층역량 63, Challenge 심층역량 60, Innovation 심층역량 45, Integrity 심층역량 66								
심층역량 점수	인지+심층 theory 411점, 심층 (Applied aspect) 146점, 심층 (Core knowledge) 243점, 한국사 (Core know) 75점, Minimum Requirement 인지+심층+심층 Pass, 심층역량 점수 심층 역량 S, 심층역량 questionable, SK Skillset 심층역량 58, Function 심층역량 52, Logic 심층역량 63, Challenge 심층역량 60, Innovation 심층역량 45, Integrity 심층역량 66								
심층역량	인지+심층 theory 411점, 심층 (Applied aspect) 146점, 심층 (Core knowledge) 243점, 한국사 (Core know) 75점, Minimum Requirement 인지+심층+심층 Pass, 심층역량 점수 심층 역량 S, 심층역량 questionable, SK Skillset 심층역량 58, Function 심층역량 52, Logic 심층역량 63, Challenge 심층역량 60, Innovation 심층역량 45, Integrity 심층역량 66								
SK Skillset	인지+심층 theory 411점, 심층 (Applied aspect) 146점, 심층 (Core knowledge) 243점, 한국사 (Core know) 75점, Minimum Requirement 인지+심층+심층 Pass, 심층역량 점수 심층 역량 S, 심층역량 questionable, SK Skillset 심층역량 58, Function 심층역량 52, Logic 심층역량 63, Challenge 심층역량 60, Innovation 심층역량 45, Integrity 심층역량 66								
Function	인지+심층 theory 411점, 심층 (Applied aspect) 146점, 심층 (Core knowledge) 243점, 한국사 (Core know) 75점, Minimum Requirement 인지+심층+심층 Pass, 심층역량 점수 심층 역량 S, 심층역량 questionable, SK Skillset 심층역량 58, Function 심층역량 52, Logic 심층역량 63, Challenge 심층역량 60, Innovation 심층역량 45, Integrity 심층역량 66								
Logic	인지+심층 theory 411점, 심층 (Applied aspect) 146점, 심층 (Core knowledge) 243점, 한국사 (Core know) 75점, Minimum Requirement 인지+심층+심층 Pass, 심층역량 점수 심층 역량 S, 심층역량 questionable, SK Skillset 심층역량 58, Function 심층역량 52, Logic 심층역량 63, Challenge 심층역량 60, Innovation 심층역량 45, Integrity 심층역량 66								
Challenge	인지+심층 theory 411점, 심층 (Applied aspect) 146점, 심층 (Core knowledge) 243점, 한국사 (Core know) 75점, Minimum Requirement 인지+심층+심층 Pass, 심층역량 점수 심층 역량 S, 심층역량 questionable, SK Skillset 심층역량 58, Function 심층역량 52, Logic 심층역량 63, Challenge 심층역량 60, Innovation 심층역량 45, Integrity 심층역량 66								
Innovation	인지+심층 theory 411점, 심층 (Applied aspect) 146점, 심층 (Core knowledge) 243점, 한국사 (Core know) 75점, Minimum Requirement 인지+심층+심층 Pass, 심층역량 점수 심층 역량 S, 심층역량 questionable, SK Skillset 심층역량 58, Function 심층역량 52, Logic 심층역량 63, Challenge 심층역량 60, Innovation 심층역량 45, Integrity 심층역량 66								
Integrity	인지+심층 theory 411점, 심층 (Applied aspect) 146점, 심층 (Core knowledge) 243점, 한국사 (Core know) 75점, Minimum Requirement 인지+심층+심층 Pass, 심층역량 점수 심층 역량 S, 심층역량 questionable, SK Skillset 심층역량 58, Function 심층역량 52, Logic 심층역량 63, Challenge 심층역량 60, Innovation 심층역량 45, Integrity 심층역량 66								

Comment	Comment 결과는 별도 요청 시 제공, 미요청 시에는 공란
총평	진취적 업무 실행력과 자기 개발 욕구를 두루 갖추고 있어 업무 학습 및 발전 속도가 빠른 편이나, 다소 마음이 앞서는 면은 있음. 과장 응답의 경향이 있어 해석에 유의할 필요 있음.
업무 스타일	성취 의욕 및 책임감이 높아 스스로 일을 찾아 나서면서 자기 주도적으로 일을 추진하여 성과를 낼 만함.
혁신 스타일	변화에 대한 대응이 빠르고 자기 개발 노력을 통해 전문성을 높여 가며 새로운 아이디어 제안을 통해 업무 개선을 시도해 나감.
대인 스타일	앞에 나서서 집단의 흐름을 주도해 가며, 새로운 관계 형성 장면에도 부담 없이 임함. 다만 의사 표현이 빠른 편이어서 다소 자기 생각을 우선한다는 인상을 줄 소지는 있음.
감정 관리 스타일	감정을 절제하는 편은 아니나, 현실에 대한 걱정과 불안이 적고 주변 상황을 긍정적으로 지각하며 실패를 쉽게 극복해 낼 수 있음.

#### [Comment]

- 총평: 심층 역량의 Select-in factor, Screen-out factor, Response Set을 종합적으로 고려하여 심층역량 관점에서의 응시자의 핵심적 특징 및 해석 상 유의점 기술
- 업무 스타일: 자발적이고 도전적인 업무 착수, 책임의 범위, 업무 효율 및 완성도, 업무 추진력 등
- 혁신 스타일: 문제 인식의 민감성, 창의적 발상 및 의견 제시, 변화에 대한 유연한 대응, 자기 개발 노력 등
- 대인 스타일: 대인관계의 범위, 주도성, 타인에 대한 배려 및 협조, 집단/조직의 방향에 대한 순응 등
- 감정 관리 스타일: 감정 및 충동 통제, 스트레스 대처 능력, 실패에 대한 회복 속도, 긍정적 상황 인식 등



### 3. 결과표 이해 - (3) 결과 항목별 이해: 세부 결과표

인지역량 결과는 Verbal, Numerical, 직군 특화 3개 요인(U type은 Verbal, Numerical 2개 요인)에 대한 세부 요인 별 표준점수가 제시됩니다.

SK Competency Test 세부 결과표

2013-10-20 1219567 99.3

Verbal 57 75.8

Numerical 64 91.9

Management 61 86.4

인지역량 결과	정의	T점수	백분위점수	10	30	50	70	90
Verbal	언어로 구성된 다양한 자료를 활용하여 자료의 의미를 해석하고 파악해 내는 능력	57	75.8					
Numerical	수, 도형 등으로 구성된 자료를 활용하여 수리적으로 사고하며 논리적으로 결과를 유추하는 능력	64	91.9					
Management	마케팅/관리 실무에서 활용하는 복잡한 자료에서 정보를 추출, 종합하고 다른 상황에 적용하는 능력	61	86.4					

#### [인지역량 결과 세부 요인]

- T점수: 각 요인의 점수를 평균 50, 표준편차 10으로 변환한 점수 (예: Verbal 57점)
- 백분위점수: 모집단 전체를 100으로 볼 때, 각 요인의 점수가 해당 응시자보다 낮은 인원의 비율 (예: Verbal 75.8점 = 모집단 대비 상위 24.2%)

#### [세부 요인별 측정 내용]

세부 요인		측정 내용
Verbal		언어로 구성된 다양한 자료를 활용하여 자료의 의미를 해석하고 파악해 내는 능력
Numerical		수, 도형 등으로 구성된 자료를 활용하여 수리적으로 사고하여 논리적으로 결과를 유추하는 능력
직군 특화 (type별 상이)	Management	마케팅/관리 실무에서 활용하는 복잡한 자료에서 정보를 추출, 종합하고 다른 상황에 적용하는 능력
	Production	생산 현장에서 주로 활용하는 형태의 수치 관련 데이터를 해석, 적용하는 능력 및 공간 지각 능력
	Construction	건설현장에서 활용하는 문서 자료의 이해와 설계도면 등의 시각적 정보를 파악하고 해석하는 능력
	R&D	과학, 통계에 대한 기초적 이해 및 실험 설계의 활용, 연구 방법론적 오류 검증 능력
	SoftWare	컴퓨터 언어, 알고리즘, 소프트웨어 설계 등의 자료를 바탕으로 하는 논리 및 분석적 사고 능력

### 3. 결과표 이해 - (3) 결과 항목별 이해: 세부 결과표

실행 총점은 Practical Intelligence, Emotional Intelligence 두 가지 요인의 점수를 합산하여 산출되며, 각 세부 요인별 표준점수가 함께 제시됩니다.

SK Competency Test 세부 결과표									
검사일시	2013-10-20	수험번호	1219567	성명	김정민	성별	남	직종	홍길동
회사명	SKOOOO	지점명	OOOO	검사	1999	M			
인식역량 결과					99.3				
Verbal	언어 이해, 언어 사용 능력 평가	57	75.8						
Nonverbal	언어 없이도 이해, 언어 없이도 사용 능력 평가	64	91.9						
Management	조직 관리 능력 평가	61	86.4						
실행역량 결과					58	78.8			
Practical	원인 파악, 대안 모색, 실행 및 추진 능력 평가	47	38.2						
심층역량 결과					34	5.5			
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	34	5.5						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	55	69.1						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	42	21.2						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	35	6.7						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	56	72.6						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	59	81.6						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	63	90.3						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	55	69.1						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	46	34.5						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	48	42.3						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	53	61.8						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	61	86.4						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	54	65.5						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	51	54.0						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	55	69.1						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	44	27.4						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	54	65.5						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	52	57.9						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	49	46.0						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	45	30.9						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	43	24.2						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	50	50.0						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	56	72.6						
문제 해결력	문제를 해결하는 능력 평가	58	78.8						

BSC

Self Solution for Companies

실행역량 결과	정의	T점수	백분위점수	10	30	50	70	90
Practical Intelligence	원인 파악, 대안 모색, 실행 및 추진 등과 관련된 문제 상황에서의 최선의 행동에 대한 암묵적 지식	58	78.8					
Emotional Intelligence	공감, 친화력, 조직헌신, 조직이해 등과 관련된 문제 상황에서의 최선의 행동에 대한 암묵적 지식	47	38.2					

#### [실행 역량 결과 세부 요인]

- T점수: 각 요인의 점수를 평균 50, 표준편차 10으로 변환한 점수 (예: Practical intelligence 58점)
- 백분위점수: 모집단 전체를 100으로 볼 때, 각 요인의 점수가 해당 응시자보다 낮은 인원의 비율 (예: Practical intelligence 78.8점 = 모집단 대비 상위 21.2%)

#### [세부 요인별 측정 내용]

세부 요인	측정 내용
Practical intelligence	원인 파악, 대안 모색, 실행 및 추진 등과 관련된 문제 상황에서의 최선의 행동에 대한 암묵적 지식
Emotional intelligence	공감, 친화력, 조직헌신, 조직이해 등과 관련된 문제 상황에서의 최선의 행동에 대한 암묵적 지식

### 3. 결과표 이해 - (3) 결과 항목별 이해: 세부 결과표

심층역량 세부 결과는 **응답 신뢰도** 및 **CWB**(Counterproductive Work Behavior, Screen-out factor), 성과 창출과 관련한 것으로 도출된 **Select-in factor**의 세부 요인별 표준점수가 제시됩니다.

SK Competency Test 세부 결과표					
검사일자	2013-10-20	시험번호	1219567	성명	M
회사명	SK0000	직종명	00000	검사 유형	M
<b>인지역량</b>					
Verbal	언어 이해, 언어 표현 능력			57	75.8
Nonverbal	언어 없이도 이해할 수 있는 능력			64	91.9
Management	인간관계, 문제해결 능력			61	86.4
<b>심층역량</b>					
Practical	실용적 능력			58	78.8
Emotional	정서적 능력			47	38.2
<b>심층역량 세부</b>					
응답 신뢰도	응답의 신뢰도			34	5.5
응답 보편성	응답의 보편성			55	69.1
응답 비율	응답의 비율			42	21.2
무책임성	무책임성			35	6.7
반사회성	반사회성			56	72.6
충동성	충동성			59	81.6
성취지향성	성취지향성			63	90.3
자발성	자발성			55	69.1
책임감	책임감			46	34.5
꼼꼼함	꼼꼼함			48	42.1
인내	인내			53	61.8
몰입	몰입			61	86.4
혁신	혁신			54	65.5
적응성/융통성	적응성/융통성			51	54.0
분석적 사고	분석적 사고			55	69.1
독립	독립			44	27.4
윤리	윤리			54	65.5
사교성	사교성			52	57.9
리더십	리더십			49	46.0
팀워크	팀워크			45	30.9
대인 이해	대인 이해			43	24.2
자기 통제	자기 통제			50	50.0
스트레스 내성	스트레스 내성			56	72.6
회복탄력성	회복탄력성			58	78.8
긍정성	긍정성				

심층역량 결과		정의	T점수	백분위점수	10	30	50	70	90
응답 신뢰도	응답 솔직성	긍정적 인상을 주기 위해 의식적으로 과장(faking good)하지 않고 솔직하게 응답한 정도	34	5.5					
	응답 보편성	무작위 응답이나 특이 응답과 같이 일반적인 응답 패턴에서 벗어난 정도	55	69.1					
	응답 비율	무응답이나 복수 응답을 제외한 정상 응답 비율	99.3 %						
CWB	무책임성	대책 없는 의무 불이행, 책임 회피	42	21.2					
	반사회성	사회/조직의 전통/도덕/규율에 대한 적대적 태도	35	6.7					
	충동성	결과에 대한 고려 없이 순간적 감정에 따른 충동적 행동	56	72.6					
성취지향성	성취지향성	높은 성취 목표에 대한 도전, 완벽한 과제 수행을 위한 노력	59	81.6					
	자발성	자발적으로 책임을 맡아 도전의 기회를 잡으려는 태도	63	90.3					
	책임감	맡은 의무에 대해 끝까지 책임을 다하며 신뢰를 얻는 자세	55	69.1					
꼼꼼함	꼼꼼함	세부적인 면까지 주의를 기울여 철저하게 업무를 완결하려는 태도	46	34.5					
	인내	난관에 부딪쳐도 어려움을 참아내고 극복하려는 태도	48	42.1					
	몰입	다른 잡념 없이 현재 수행하고 있는 활동에 완전히 빠져드는 태도	53	61.8					
혁신	혁신	아이디어를 내서 업무 관련 문제에 대한 답을 찾는 창의적/대안적 사고	61	86.4					
	적응성/융통성	업무 장면에서 생기는 긍정적/부정적 변화 및 다양성에 대한 개성적 태도	54	65.5					
	분석적 사고	업무 관련 이슈나 문제를 다루기 위해 정보를 분석하고 논리를 적용하는 태도	51	54.0					
독립	독립	타인의 관리, 감독 없이 자기만의 방식으로 스스로 일해 나가는 자세	55	69.1					
	윤리	정직과 윤리의식을 가지고 업무에 임하는 태도	44	27.4					
사교성	사교성	타인과 함께 일하기 즐기며 업무 관련자들과도 개인적으로 친밀한 관계를 맺는 상황	54	65.5					
	리더십	의견과 방향을 제시하며 집단을 주도하려는 힘	52	57.9					
	팀워크	타인과 함께 일하기 즐기며 협조하려는 태도	49	46.0					
대인 이해	대인 이해	타인의 필요나 감정을 민감하게 이해하고 업무 관련 도움을 주려는 태도	45	30.9					
	자기 통제	매우 어려운 상황에서도 분노 및 공격적 행동을 통제하며 평정심을 유지하는 상황	43	24.2					
	스트레스 내성	비판, 수욕, 고도의 스트레스 상황에 차분하고 효과적으로 대응하는 태도	50	50.0					
회복탄력성	회복탄력성	실패나 역경을 깨끗하게 극복하여 적응적인 생활양식과 수행 수준을 빠르게 회복해 내는 힘	56	72.6					
	긍정성	걱정, 불안, 두려움 없이 긍정적인 인식과 기대를 갖고 이를 자원으로 복귀를 추구하는 태도	58	78.8					

#### [심층역량 결과 세부 요인]

- T점수: 각 요인의 점수를 평균 50, 표준편차 10으로 변환한 점수 (예: 성취지향성 59점)
- 백분위점수: 모집단 전체 인원을 100으로 볼 때, 각 요인의 점수가 해당 응시자보다 낮은 점수를 받은 인원의 비율 (예: 성취지향성 81.6점 = 모집단 대비 상위 18.4%)
- 응답 비율: 심층 문항 내에서 무응답이나 복수 응답을 제외한 정상응답 비율 (예: 99.3%)