

S'adapter aux changements



Certification décernée à

fabrice.amegadjen@gmail.com

Cette certification numérique est délivrée dans le cadre d'un parcours personnalisé d'accompagnement avec la validation d'un professionnel du métier. Elle atteste que le bénéficiaire détient les compétences requises pour être reconnu comme faisant preuve d'adaptation aux changements en situation professionnelle, conformément aux critères définis dans le référentiel des savoir-être professionnels de France Travail.

Publié le : 2025-06-19

Expire : -

Organisme

Critère(s)

S'adapter aux changements correspond à la capacité à s'adapter à des situations variées, à réagir à l'imprévu, gérer l'incertitude, pour s'adapter à des organisations, des collectifs de travail, des habitudes, des valeurs propres à l'entreprise. Il s'agit de la capacité à s'adapter aux évolutions d'une situation, d'un environnement et/ou d'un contexte en restructurant ses croyances, modes de fonctionnement et pensées afin de poursuivre son objectif (qui peut lui aussi être modifié). "S'adapter aux changements" est l'un des 16 savoir-être professionnels référencés par France Travail.

Les savoir-être professionnels sont l'ensemble des manières d'agir et d'interagir dans un contexte professionnel. Ils ne sont pas subjectifs et ils peuvent être illustrés ou démontrés par un exemple concret de situation professionnelle.

Dans le cadre de son accompagnement, le bénéficiaire a réalisé des projets et activités impliquant la démonstration de ces savoir-être. Cette expérience lui a permis d'acquérir et de faire la preuve d'attitudes ou de comportements décrits ci-dessous :

- **Le bénéficiaire surveille son environnement et accepte le changement.** Il reste attentif à son environnement de travail. Il surmonte l'appréhension éventuelle face à une situation inconnue. Il remet en question sa façon d'interpréter les faits et les informations.
- **Le bénéficiaire saisit les opportunités offertes par le changement.** Il réfléchit aux opportunités que pourraient lui apporter le changement et l'implication sur sa situation professionnelle. Il tente des actions pour sortir de sa zone de confort.
- **Le bénéficiaire continue de se former et de faire évoluer ses savoir-être.** Il se renseigne sur les compétences recherchées et se forme en conséquence. Il poursuit le développement de sa résilience et de sa capacité à rebondir en prenant des initiatives et en élargissant sa zone de confort.

Le participant se voit décerner cette certification lorsqu'il démontre les comportements et attitudes cités ci-dessus et observés par le professionnel qui l'accompagne.

Validation

Ce fichier PDF est un Open Badge. La validité de cette certification peut être vérifiée auprès d'un service de validation :

<https://openbadgefactory.com/validator>



[Show online](#)

