

Licda. MSc Evelyn Carolina Morales Ruiz

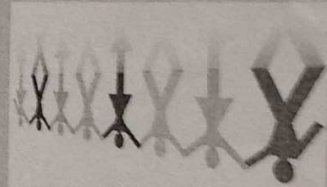
CAPITAL INTELECTUAL

LA PLENACION

- En el proceso administrativo, se tiene como etapa inicial la Planeación, la cual consiste en la formulación del estado futuro deseado para una organización y con base en éste plantear cursos alternativos de acción, evaluarlos y así definir los mecanismos adecuados a seguir para alcanzar los objetivos propuestos

PLANEACION DEL RECURSO HUMANO O CAPITAL INTELECTUAL

- Es una técnica para determinar en forma sistemática la provisión y demanda de empleados que tendrá una organización.



Planeación de Recursos Humanos

La planeación de recursos humanos debe tener como fundamento datos que permitan tener una proyección de las necesidades futuras de la organización.

La planeación se divide en dos grandes grupos:

Fuentes Externas

Es necesario considerar los pronósticos sobre lo que la planeación de recursos humanos se refiere a la ambiente de la organización, propia organización, pues esto influirá sobre ella.



Las organizaciones deberían prestar especial interés a la administración de los Recursos Humanos lo que demandará el perfeccionamiento de sus procesos:

Planificar, con una visión de futuro.

Reclutar o atraer candidatos destinados a ocupar plazas existentes.

Seleccionar, es decir, elegir y ubicar al trabajador en el puesto adecuado.

Capacitar, que consiste en detectar las deficiencias en el rendimiento.

Evaluar, a fin de proporcionar una descripción exacta y contribuir de la manera en que el empleado se desempeña en su puesto.