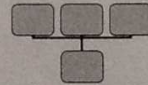


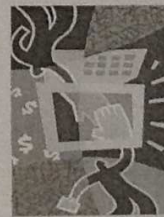
- Una pequeña organización centralizada que se apoya en otras organizaciones para desarrollar sus funciones básicas de negocios, sobre una base contractual. Se desarrolla según las necesidades cambiantes de la empresa.
- VENTAJAS
 - Es flexible y fácil de modificar
 - Se adapta a las circunstancias
- DESVENTAJAS
 - Se utiliza en empresas pequeñas
 - Es fácil de imitar por la competencia (Restaurantes)

Estructura De Red



- Estructura sencilla: Organización que tiene baja complejidad y formalidad, pero con una alta centralización, se caracteriza porque las decisiones son tomadas por una sola persona. Es plana, de dos o tres niveles de estructura jerárquica, generalmente el dueño y el gerente es una misma persona.
- Es rápida
- Flexible
- Bajo costo
- Solo en pequeñas organizaciones.

OPCIONES COMUNES DE DISEÑO DE ORGANIZACIÓN



- Organización mecánica: Estructura que tiene alta complejidad, formalización y centralización.
- Organización orgánica: Estructura que tiene baja complejidad, formalización y centralización.



Estructura de un grupo de trabajo

- Estructura temporal que se crea para desarrollar una actividad específica, bien definida, compleja que requiere la participación de personal de cierto número de subunidades organizacionales.
- VENTAJAS
 - Es fácil de aplicar
 - Deja buenos resultados a corto plazo
- DESVENTAJAS
 - Es temporal
 - Es costosa
 - Se necesitan profesionales en el área.

(Industrias que manejan tiempo, empresas consultoras)



ESTRUCTURA MATRICIAL

- Diseño estructural que asigna a especialistas de departamentos funcionales para que trabajen en uno o más proyectos dirigidos por un administrador de proyectos.
- VENTAJAS
 - Se pueden trabajar hasta 5 proyectos simultáneamente.
 - Hay delegación de autoridad.
 - Hay supervisión por dos personas
 - La información es rápidamente transmitida.
- DESVENTAJAS
 - Los trabajadores tienen dos jefes
 - Hay lugar para la duplicidad
 - Esta estructura es muy difícil de analizar
 - Es casi incomprensible para los empleados, generalmente se desorientan
 - (quienes la utilizan, Universidades, colegios etc.)



OPCIONES DE DISEÑO MECANICO

- La organización mecánica puede ser:
 - Funcional: Diseño que agrupa especialidades ocupacionales similares o que se relacionan.
 - Divisional: Estructura de una organización que se constituye por unidades autónomas autocontenidas.

