

PROCESO

• Mejorar la utilización del RH: Ayuda a tener a las personas indicadas en el lugar indicado, es decir, personas con las capacidades, habilidades y ambición apropiadas para llevar a cabo los objetivos y estrategias de la empresa.

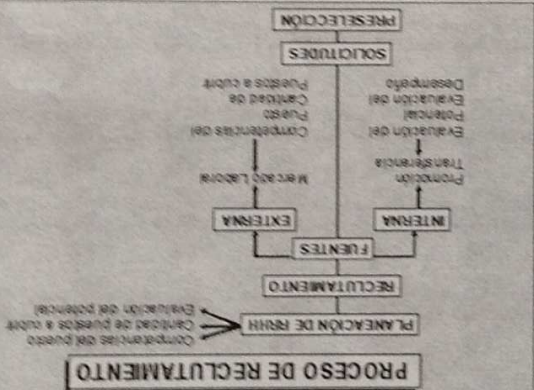
Planeación de Recursos Humanos Ventas



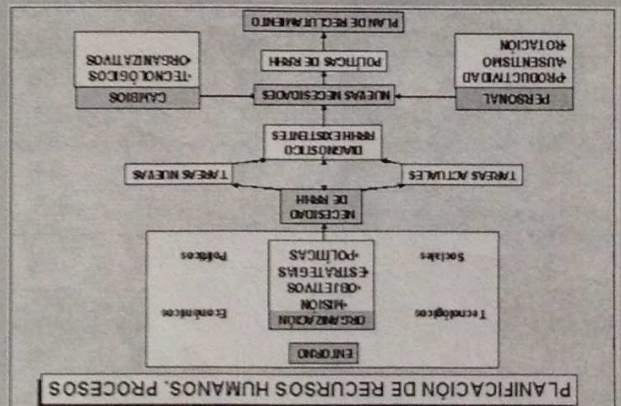
Objetivos de la organización

Se deben tener en cuenta las metas que pretende lograr la organización en el plazo fijado para la planeación, aunque no es raro que la organización no tiene metas definidas. Los objetivos cuantificados, es decir, metas, indicaran los requerimientos futuros de recursos humanos.

Planeación de Recursos Humanos
Fuentes internas



FUENTE INTERNA



PLANIFICACION

Planificación de Recursos Humanos

Fuentes externas

• Pronóstico de la economía nacional

Producto Nacional Bruto

El ingreso

La población

La industria

La demanda de los productos o servicios

Los costos

Los gastos

Ingreso mínimo

