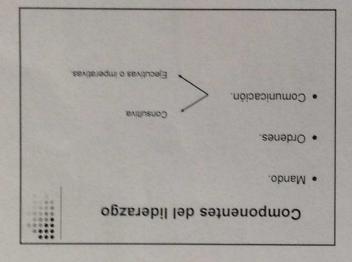


DESVENTAJAS DEL ORGANIGRAMA

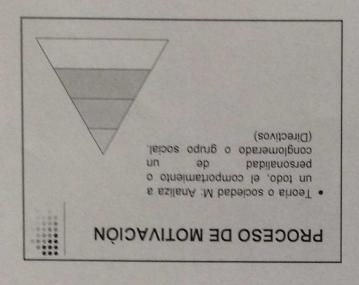
- Con frecuencia indican la organización tal como debería ser o como era, más bien como es en realidad. Algunos administradores descuidan actualizarlos, olvidando que la organización es dinámica y permiten que los organigramas se vuelvan obsoletos.
- Puede ocasionar que el personal confunda las relaciones de autoridad con el status.

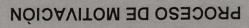


Esta asociado a la capacidad de mando, tiene que ver con el poder informal, es decir, que no esta expresamente detallado jurídica como organizacionalmente, sino con aquella capacidad propia de ciertas personas

de hacerse obedecer por







 La motivación es importante para el desarrollo de cualquier tarea laboral, existe motivación para todo.

otros.

PROCESO DE LIDERAZGO

