



# ENADEL 2024

ENCUESTA NACIONAL DE DEMANDA LABORAL

## PREGUNTAS SOBRE DEMANDA LABORAL

## Presentación

La institución de educación superior en conjunto con la Subsecretaría del Trabajo, a través del Observatorio Laboral, implementa la Encuesta Nacional de Demanda Laboral (ENADEL) 2024. La encuesta tiene como propósito principal identificar los requerimientos y dificultades de las empresas en materia de demanda laboral, para obtener información que permita mejorar las políticas públicas laborales de la región, particularmente ajustar de mejor manera la oferta formativa de SENCE y otros servicios a los requerimientos productivos locales.

El presente módulo es una sección del cuestionario ENADEL 2024, y se envía con el fin de poder tener la información a mano a la hora de contestar la encuesta completa.

Este está dirigido a un(a) representante de la empresa permitirá caracterizar la demanda laboral de la empresa. Las respuestas e información que entregue son totalmente anónimas, de carácter confidencial y están protegidos por la ley de secreto estadístico (Ley N°17.374).

*Ley de Secreto Estadístico: Este formulario se rige bajo el artículo 29 y 30, de la Ley N° 17.374 de Secreto Estadístico, que dicta que los datos recopilados por instituciones públicas en encuestas nunca serán publicados o difundidos con referencia expresa a las personas o entidades a quienes directa o indirectamente se refieran.*

## Módulo B: Demanda Laboral

El siguiente modulo busca identificar y caracterizar la demanda laboral de la empresa, es decir conocer la dotación actual que posee, salidas, contrataciones, y vacantes actuales, futuras y que no pudo llenar.

**Por favor, proporcione los siguientes datos de la empresa a nivel regional al 31 de mayo del 2024.**

### Instrucciones:

- Considere sólo al personal contratado, incluya personal a honorarios y excluya al personal subcontratado o suministrado por terceros (empresas de servicios transitorios), por ejemplo, empresa de aseo.
- Considere a personas empleadas tanto a tiempo completo como parcial.
- Se debe incluir a la persona que está contestando la encuesta.
- La dotación total refiere a la suma de todas las categorías anteriores, es decir a todo el personal contratado independiente el tipo de jornada y el tipo de contrato.
- Ingrese "0" si no hay ninguno. Si no sabe o no hay datos "-88". Si no responde "-99".
- En caso de no tener el número exacto indicar un aproximado.

Dotación			Descripción	1. Total Hombres + Mujeres	2. Mujeres	3. Hombres
B1	Empleo	Indefinido	Cantidad de personas con contrato indefinido.			
B2		Plazo fijo, o por obra o faena	Cantidad de personas con contratos a plazo fijo, o con contratos por obra y faena.			
B3		De aprendizaje	Cantidad de personas con contrato de aprendizaje Por ejemplo: Practicantes			
B4		Personal a Honorarios	Cantidad de personas a honorarios.			
B5		Sin escrituración	Cantidad de personas con contrato "de palabra"			
B6		Dotación total	Número total de personas empleadas a tiempo completo o parcial.  Dotación total: suma de las categorías anteriores.  <b>Debe ser la suma de las categorías b1 a b5.</b>			

**Por favor, proporcione los siguientes datos de la empresa a nivel regional al 31 de mayo del 2024.**

**Instrucción:**

- Vacantes: Puesto de trabajo que está libre y se requiere de una persona que lo ocupe. Ejemplo: puesto laboral que acaba de ser creado, puesto que se ha quedado sin ocupar, o sin cubrir, por diferentes causas.
- Vacante futura: puestos de trabajo que se proyectan abrir en el futuro.
- Considere sólo al personal a contratar directamente o personal a honorarios, excluya al personal subcontratado o suministrado por terceros (empresas de servicios transitorios).
- Considere vacantes con cualquier tipo de contrato y jornada (tanto a tiempo completo como parcial).
- Ingrese "0" si no hay ninguno. Si no sabe o no hay datos "-88". Si no responde "-99".
- En caso de no tener el número exacto indicar un aproximado.

Demanda			Descripción	1.Total
B7	Vacantes actuales y futuras	Vacantes actuales	Número de ofertas de trabajo o vacantes abiertas al <b>31 de mayo del 2024.</b>	
B8		Vacantes futuras: Cantidad aproximada de las vacantes que tendrá en los próximos 12 meses	Número de ofertas de trabajo que se esperan abrir en lo que queda del año 2024. (Durante este año)	
B9			Número de ofertas de trabajo que se esperan abrir durante el año 2025. (Durante el próximo año)	

**Por favor, proporcione los siguientes datos de la empresa a nivel regional sobre salidas (renuncias, despidos o ceses) que ha habido en su empresa durante los últimos doce meses.**

**Instrucción:**

- Considere sólo al personal contratado directamente excluya al personal subcontratado o suministrado por terceros (empresas de servicios transitorios).
- Considere salidas con cualquier tipo de contrato y jornada (tanto a tiempo completo como parcial).
- Ingrese "0" si no hay ninguno. Si no sabe o no hay datos "-88". Si no responde "-99".
- En caso de no tener el número exacto indicar un aproximado.

Salidas			Descripción	1.Total Hombres + Mujeres	2. Mujeres	3.Hombres
B10	Salidas	Renuncias	Renuncias			
B11		Despidos y ceses	Ceses, terminaciones de empleados/as permanentes, de corto plazo o estacionales.			

**Por favor, proporcione los siguientes datos de la empresa a nivel regional sobre contrataciones y vacantes que ha habido en su empresa durante los últimos doce meses.**

**Instrucción:**

- Considere sólo al personal contratado directamente excluya al personal subcontratado o suministrado por terceros (empresas de servicios transitorios).
- Considere vacantes en con cualquier tipo de contrato y jornada (tanto a tiempo completo como parcial).
- Vacantes no llenadas: Puesto de trabajo que estuvo libre y se requería de una persona que lo ocupe, y no pudo llenarse el puesto de trabajo.
- Ingrese “0” si no hay ninguno. Si no sabe o no hay datos “-88”. Si no responde “-99”.
- En caso de no tener el número exacto indicar un aproximado.

ITEM			Descripción	1. Total Hombres + Mujeres	2. Mujeres	3. Hombres
<b>B12</b>	<b>Contrataciones</b>	Total de contrataciones	Total de contrataciones en los últimos doce meses.  Puede ser una nueva contratación o una reincorporación.			
<b>B13</b>	<b>Vacantes</b>	Vacantes que no pudo llenar	Total de vacantes que no pudo llenar durante los últimos doce meses  Leer definición.			