



# ENADEL

# 20 24

ENCUESTA NACIONAL DE DEMANDA LABORAL



Ministerio del Trabajo y Previsión Social

División de Políticas de Empleo\ Subsecretaría del Trabajo

El presente documento analiza los resultados de la Encuesta Nacional de Demanda Laboral (ENADEL) 2024, que busca identificar y caracterizar el capital humano requerido por las empresas de los distintos sectores productivos del país, generando información sobre la demanda actual de ocupaciones de las empresas, detectando requisitos y problemas de contratación. A diferencia de las versiones anteriores de esta encuesta, la actual versión abarca 15 sectores de actividad económica, ayuda a identificar prioridades de capacitación y se añade el foco sobre el impacto que está teniendo la incorporación de nuevas tecnologías y los eventos climáticos extremos sobre los trabajadores.

## Índice

Capítulo I: Contexto y caracterización de empresas . . . . .	4
Regiones y ubicación de sucursales . . . . .	4
Tamaño de empresas (n° de ventas y n° de trabajadores) . . . . .	6
Estructura corporativa (conglomerado/subcontrato) . . . . .	7
Capítulo II: Demanda Laboral y Ocupaciones de Difícil Cobertura . . . . .	8
Dotación . . . . .	8
Vacantes y Salidas . . . . .	9
Contrataciones últimos 12 meses . . . . .	10
Ocupaciones . . . . .	12
Ocupaciones de Difícil Cobertura . . . . .	12
Principales Dificultades . . . . .	13
Capítulo III: Capacitación y Habilidades . . . . .	15
Organismo Técnico Intermedio para capacitación . . . . .	15
Capacitaciones de la empresa . . . . .	15
Competencias en que se capacita . . . . .	15
Fuentes de financiamiento de la capacitación . . . . .	15
Capítulo IV: Transiciones . . . . .	15
Eventos climáticos extremos . . . . .	15
Medidas de Cuidado del medioambiente . . . . .	15
Digitalización y Automatización . . . . .	15

## Capítulo I: Contexto y caracterización de empresas

El primer capítulo se centra en contextualizar y caracterizar a las empresas participantes de la Encuesta Nacional de Demanda Laboral (ENADEL) 2024. En este apartado se busca comprender la estructura y distribución de las empresas a nivel nacional, diferenciando por tamaño, sector productivo y dotación de personal.

Asimismo, se examinan características relevantes de las empresas que configuran la base del mercado laboral actual, con el fin de establecer un panorama detallado sobre la composición y dinámica de los sectores productivos. Este análisis otorga un marco inicial para interpretar la demanda laboral en los siguientes capítulos, destacando patrones y diferencias que permiten identificar regiones y sectores de mayor demanda laboral así como los desafíos futuros asociados a la generación de empleo en el país.

### Regiones y ubicación de sucursales

[1] “numeric”

La muestra de ENADEL 2024 encuesta a 4816 empresas que suman  $3,30937 \times 10^5$  trabajadores (a nivel muestral). Estas representan a  $2,45339 \times 10^5$  empresas y  $1,7358952 \times 10^7$  trabajadores a nivel nacional. La Tabla 1 muestra la distribución en las distintas regiones del país, dónde un 7,3% de las empresas y un 6,1% de los trabajadores se encuentran en la región Metropolitana.

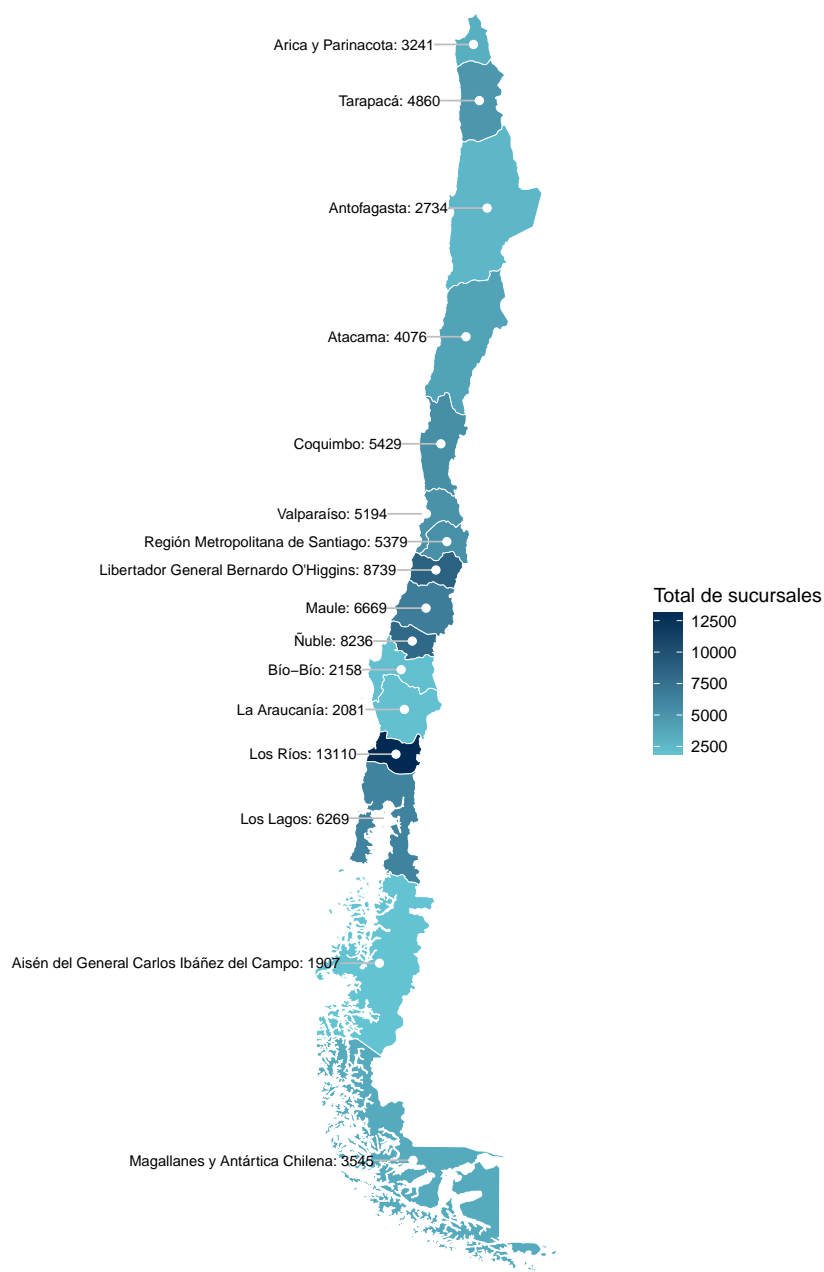
Tabla 1: Resultados de la encuesta

Región	% Empresas	% Trabajadores
Arica y Parinacota	3,3%	1%
Tarapacá	3,9%	1%
Antofagasta	2,2%	0,8%
Atacama	5,1%	4%
Coquimbo	7,3%	9,3%
Valparaíso	7,7%	5,2%
Metropolitana	7,3%	6,1%
O'Higgins	9,2%	7,8%
Maule	9,8%	7,5%
Ñuble	9,9%	14,3%
Biobío	1,6%	0,2%
Araucanía	2,7%	4,6%
Los Ríos	14,4%	32%
Los Lagos	7,6%	4%
Aysén	3,5%	0,8%
Magallanes	4,4%	1,4%

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2024, datos expandidos.

La Figura 1 ilustra las regiones donde las empresas tienen sucursales, las regiones con más cantidad de sucursales que corresponden a sedes no principales son 13110, 8739 y 8236 con un total de 911.942961319221, 760.185838786614 y 738.767892728449 sucursales respectivamente. Por su parte, las regiones de 1907, 2081 y 2158 registran la menor presencia de sucursales regionales de las empresas, con 387.979167200371 o menos dependencias.

Figura 1: Sucursales por región

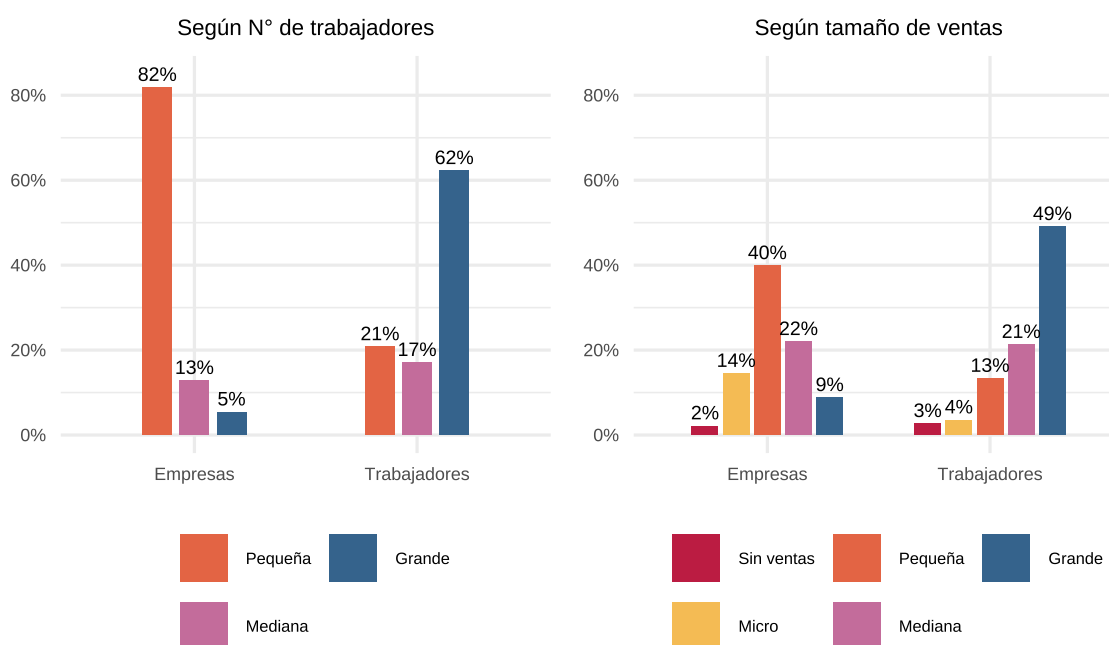


Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2024, datos expandidos

## Tamaño de empresas (n° de ventas y n° de trabajadores)

La Figura 2 muestra el porcentaje de empresas y trabajadores según tamaño de empresas, utilizando la clasificación por número de trabajadores, cómo por volumen de venta. Con respecto a la primera clasificación, el 74,6% de las empresas tiene menos de 50 trabajadores –acumulando un 23,8% del total– y casi el 50% de los trabajadores están en empresas grandes –que corresponden a un 6,5% del total. Si se analiza según tamaño de ventas, más de la mitad de las empresas tienen un volumen de venta de entre 2.400 y 24.999 UF (“Pequeñas”) y más de un cuarto venden entre 25.000 y 100.000 UF al año (“Mediana”). Sin embargo, casi un tercio de los trabajadores están en empresas grandes (más de 100.000 UF).

Figura 2: Gráfico combinado de resultados



Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2024, datos expandidos.

Al revisar la distribución por sector de actividad económica Tabla 2 se tiene que el sector de Construcción (19%) , seguido por el sector Transporte y almacenamiento (14,3%) y el sector de Minería (11,1%) concentran la mayor cantidad de empresas a nivel nacional. Con respecto al volumen de trabajadores, el sector Actividades profesionales y técnicas lidera (17,7%) seguido por el sector Suministro de agua y gestión de desechos (15,4%) y el sector de Agricultura, silvicultura y pesca que, siendo sector intensivo en trabajo, un 9% de las empresas acumula el 14,4 de trabajadores y trabajadoras.

Tabla 2: Empresas y trabajadores según sector de actividad económica

Actividad Económica	% Empresas	% Trabajadores
Actividades profesionales y técnicas	8,3%	17,7%
Suministro de agua y gestión de desechos	9,9%	15,4%
Agricultura, silvicultura y pesca	9%	14,4%
Construcción	19%	14,2%
Minería	11,1%	11,4%
Comercio	9,4%	8,6%
Transporte y almacenamiento	14,3%	5%
Actividades inmobiliarias	4,9%	3,6%
Suministro de electricidad y gas	2,3%	2,8%
Servicios administrativos y de apoyo	2,8%	2,1%
Alojamiento y de servicio de comida	3,6%	1,8%
Actividades financieras y de seguros	3,2%	1,7%
Industrias manufactureras	1,1%	0,7%
Información y comunicaciones	1,2%	0,7%

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2024, datos expandidos.

### Estructura corporativa (conglomerado/subcontrato)

La Tabla 3 presenta los porcentajes de las empresas que pertenecen a conglomerados y gremios. Se aprecia que los sectores de Comercio con el Transporte y almacenamiento y Agricultura, silvicultura y pesca poseen los mayores niveles de empresas conglomeradas con el 14.7%, 11.7% y 11.6% de empresas correspondientes.

Con respecto al poder asociativo de las empresas, el 15.6% de las empresas del sector Comercio pertenecen a un gremio empresarial. De igual forma, el sector Alojamiento y de servicio de comida presenta un 15.6% de empresas asociadas, mientras que el sector Construcción cuenta con un 15.6% de empresas pertenecientes a algún gremio empresarial.

Tabla 3: Empresas pertenecientes a Conglomerados y Gremios

Actividad Económica	% Conglomerados	% Gremios
Comercio	14,7%	15,6%
Transporte y almacenamiento	11,7%	10%
Agricultura, silvicultura y pesca	11,6%	10,1%
Industrias manufactureras	11,2%	11%
Construcción	10,7%	14,5%
Servicios administrativos y de apoyo	9,5%	4,6%
Alojamiento y de servicio de comida	6,8%	15,6%
Actividades inmobiliarias	5,5%	3,9%
Actividades profesionales y técnicas	3,7%	4,2%
Actividades artísticas y recreativas / Otras actividades de servicios.	3,7%	1,7%
Actividades financieras y de seguros	3,7%	1,4%
Información y comunicaciones	3,3%	4,5%
Suministro de agua y gestión de desechos	2%	1,8%
Suministro de electricidad y gas	1,8%	1%

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2024, datos expandidos.

## Capítulo II: Demanda Laboral y Ocupaciones de Difícil Cobertura

A continuación, se identifica y caracteriza la demanda laboral de las empresas durante 2024. En primer lugar, se presentan las cifras relativas a la dotación actual de personal en las empresas, seguido de un análisis de las salidas y contrataciones realizadas para determinar la demanda de trabajo de las organizaciones, incluyendo los principales perfiles ocupacionales contratados, sus competencias y los requisitos asociados. En segundo lugar, se presentan las vacantes actuales<sup>1</sup> y futuras<sup>2</sup>. Para finalizar el análisis se identifican las principales ocupaciones de difícil cobertura presentando las dificultades más relevantes que enfrentan estas posiciones no cubiertas.

### Dotación

En cuanto a la dotación actual de las empresas, la Tabla 4 indica que la cantidad actual de personas empleadas asciende a un total de 17358952 a nivel nacional. Además, se aprecia que la mayor parte de la dotación de trabajadores se encuentra en la categoría de contrato Indefinido con un total de 11776473 trabajadores, de los cuales el 32,7% corresponden a mujeres y un 67,2% a personal masculino. Si bien la distribución según sexo del trabajador se mantiene en el resto de categorías contractuales, es la categoría de Honorario donde hay mayor presencia de mujeres trabajadoras, lo que da cuenta de que las mujeres se encuentran en una condición de independencia y flexibilidad, pero al mismo tiempo de mayor inestabilidad y ausencia de protección laboral.

<sup>1</sup>Número de ofertas de trabajo que se esperan abrir en lo que queda del año 2024.

<sup>2</sup>Número de ofertas de trabajo que se esperan abrir durante el año 2025.



Tabla 4: Dotación actual de las empresas segun tipo de relación contractual

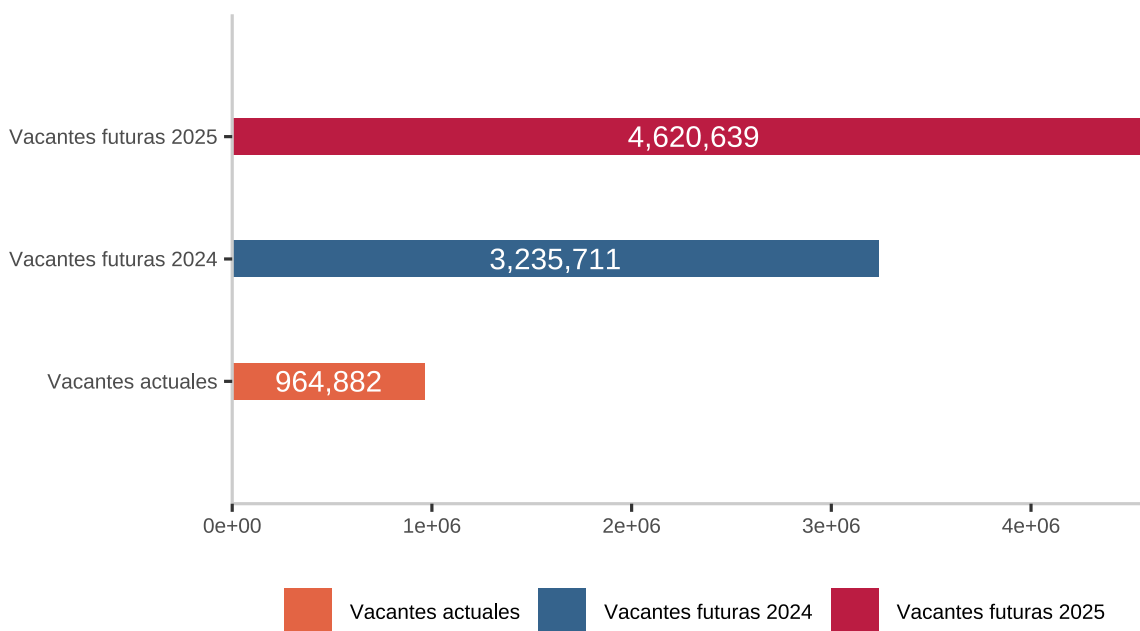
Categoría	Total	Mujer	Hombre	% Mujer	% Hombre
Indefinido	11776472,6	3852312	7915540	32,7%	67,2%
Plazo fijo	5056494,1	1656658	3399548	32,8%	67,2%
Honorario	302954,6	137111	165803	45,3%	54,7%
Dotación total	17358952,4	5713742	11645210	32,9%	67,1%

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2024, datos expandidos.

## Vacantes y Salidas

La Figura 3 presenta las vacantes actuales<sup>3</sup> y las vacantes futuras, que corresponden a la cantidad estimada de puestos de trabajo que se abrirán en los próximos doce meses. Actualmente, existen 964882 vacantes disponibles. En cuanto a las vacantes futuras, estas se dividen en dos categorías: los puestos de trabajo previstos para el resto del año 2024 (3235711) y las ofertas de empleo proyectadas para el año 2025 (4620639).

Figura 3: Gráfico Vacantes



Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2024, datos expandidos.

En la Figura 4 aparecen los porcentajes correspondientes a las salidas (renuncias, despidos o ceses)<sup>4</sup> y contrataciones diferenciando por sexo de los trabajadores. Durante los últimos 12 meses a nivel

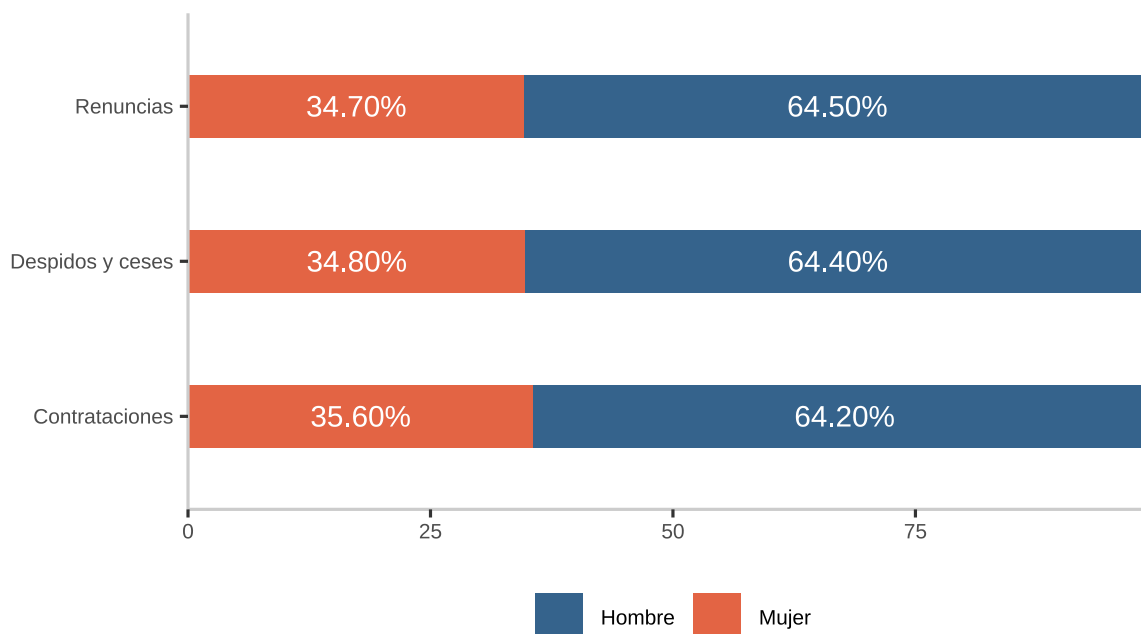
<sup>3</sup>Número de ofertas de trabajo o vacantes abiertas al 31 de mayo del 2024.

<sup>4</sup>Renuncias y Ceses, terminaciones de empleados/as permanentes, de corto plazo o estacionales.

nacional hubo un total de 1569395 renunciaciones, de las cuales el 34.7% corresponde a renunciaciones hechas por mujeres, mientras que el 64.5% de estas corresponden a renunciaciones hechas por hombres.

En cuanto a despidos (y ceses) <sup>5</sup>, en el gráfico se observa que a nivel nacional existió un total de 7040137, de los cuales el 34.8% corresponde a casos de despidos o terminaciones de empleos ocupados por mujeres, y un 64.4% corresponde a despidos o ceses cuyos puestos de trabajos eran ocupados por hombres

Figura 4: Gráfico salidas y contrataciones



Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2024, datos expandidos.

### Contrataciones últimos 12 meses

la Tabla 5 sólo muestra aquellas ocupaciones para las cuáles el coeficiente de variación es menor a 50%<sup>6</sup>. Las ocupaciones más contratadas en los últimos 12 meses fueron “Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos” con 222241 contrataciones, en segundo lugar con 171388 contrataciones, “Obreros de explotaciones agrícolas” y “Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario” con 141683 contrataciones.

<sup>5</sup>Ceses, terminaciones de empleados/as permanentes, de corto plazo o estacionales.

<sup>6</sup>La convención es considerar cómo robustas estimaciones con un cv menor al 15%. Dado que estas son pocas, se presentan todas las ocupaciones con un cv menor a 50%.

Tabla 5: Contratados últimos 12 meses, por ocupación.

CIUO_08	Glosa	Contratados	cv
9112	Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	222241	31,4%
9211	Obreros de explotaciones agrícolas	171388	36,6%
4321	Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario	141683	34,3%
5414	Guardias de seguridad	124867	48,5%
3123	Supervisores de la construcción	86389	29,9%
3113	Técnicos en electricidad	85976	37%
2142	Ingenieros civiles, ingenieros en construcción y constructores civiles	79051	34,3%
9313	Obreros de la construcción de edificios	70138	36,8%
4110	Trabajadores de tareas administrativas generales	54087	49,2%
9412	Ayudantes de cocina	51284	32,1%
7112	Albañiles	46799	45%

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2024, datos expandidos.

La @tab-contratados-sector muestra la comparativa entre los sectores de actividad económica con respecto a la cantidad de puestos de trabajos contratados los últimos 12 meses, el sector de Agricultura, silvicultura y pesca con 3047175 contrataciones. En segundo lugar, el sector de Servicios administrativos y de apoyo contrató un total de 1197570 personas, seguido del sector de Construcción con un total de 498805 ocupaciones contratadas durante los últimos 12 meses. Dentro de los sectores que menos vacantes contratados tuvieron fueron los sectores de Actividades inmobiliarias con 27375 puestos de trabajo, el sector Actividades financieras y de seguros con 16032 vacantes contratadas y el sector Suministro de electricidad y gas con 10017 vacantes contratadas durante el último año.

Tabla 6: Contratados últimos 12 meses por sector de actividad económica.

Glosa
Agricultura, silvicultura y pesca
Servicios administrativos y de apoyo
Construcción
Industrias manufactureras
Comercio
Transporte y almacenamiento
Alojamiento y de servicio de comida
Actividades profesionales y técnicas
Suministro de agua y gestión de desechos
Actividades artísticas y recreativas / Otras actividades de servicios.
Información y comunicaciones
Actividades inmobiliarias
Actividades financieras y de seguros
Suministro de electricidad y gas

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2024, datos expandidos.

## Ocupaciones

### Ocupaciones de Difícil Cobertura

La Tabla 7 sólo muestra aquellas para las cuáles el coeficiente de variación es menor a 40%<sup>7</sup>. La ocupación más difíciles de cubrir es la de Obreros de explotaciones agrícolas con un total de 1827 vacantes sin llenar. En segundo lugar, la ocupación Obreros de la construcción de edificios tuvo un total de 1438 vacantes sin llenar. La ocupación de Guardias de seguridad tuvo un total de 1117 vacantes sin cubrir.

<sup>7</sup>La convención es considerar cómo robustas estimaciones con un cv menor al 15%. Dado que esto no se cumple, se presentan todas las ocupaciones con un cv menor a 40%.

Tabla 7: Ocupaciones de difícil cobertura, ENADEL 2023.

CIUO 08	Glosa	Vacantes	cv
9211	Obreros de explotaciones agrícolas	1827	25,5
9313	Obreros de la construcción de edificios	1438	39,8
5414	Guardias de seguridad	1117	29,6
5230	Vendedores de entradas (entretenciones y eventos deportivos) y cajeros de comercio	1044	28,9
9412	Ayudantes de cocina	915	30,6
5131	Garzones de mesa	849	29,1
5223	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	684	34,2
4110	Trabajadores de tareas administrativas generales	553	38,6
7233	Mecánicos y reparadores de máquinas agrícolas e industriales	513	36,9
3123	Supervisores de la construcción	512	37,5
7212	Soldadores y oxicortadores	480	32,6
4321	Empleados encargados del control de abastecimiento e inventario	444	39,1
5245	Bomberos de gasolineras	-3637	-101,1
8332	Conductores de camiones pesados y de alto tonelaje	-7785	-108,1
8342	Operadores de máquinas de movimiento de tierras	-8066	-102,1

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2024, datos expandidos.

### Principales Dificultades

La Tabla 8 muestra las principales dificultades de contratación. La dificultad más reportada es Candidatos sin competencias o habilidades técnicas requeridas, presente en el 24.7% de los casos, seguida por Falta de postulantes con un 23.7% y Condiciones laborales (ubicación, horario y/o jornada) no aceptadas, que representa el 10%.

Tabla 8: Dificultades de contratación.

Primera dificultad	% de 1ra dificultad
Candidatos sin competencias o habilidades técnicas requeridas	24,7%
Falta de postulantes	23,7%
Condiciones laborales (ubicación, horario y/o jornada) no aceptadas	10%
Candidatos sin la experiencia mínima requerida	9,5%
Otra dificultad	9%
Renumeración ofrecida no aceptada	8,8%
Candidatos sin habilidades blandas o socioemocionales requeridas	7,1%
Candidatos sin licencias, certificaciones o requisitos legales	5,6%
Candidatos sin nivel educacional requerido	1,7%

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2024, datos expandidos.

---

## **Capítulo III: Capacitación y Habilidades**

**Organismo Técnico Intermedio para capacitación**

**Capacitaciones de la empresa**

**Competencias en que se capacita**

**Fuentes de financiamiento de la capacitación**

## **Capítulo IV: Transiciones**

**Eventos climáticos extremos**

**Medidas de Cuidado del medioambiente**

**Digitalización y Automatización**

**Cambios en dotación de personal**

**Creación de nuevos puestos de trabajo**

**Dificultad para llenar vacantes**