

Reporte

Clodinámica



Ministerio del Trabajo y Previsión Social

División de Políticas de Empleo\ Subsecretaría del Trabajo

El presente documento analiza los resultados de la Encuesta Nacional de Demanda Laboral (ENADEL) 2023, que busca identificar y caracterizar el capital humano requerido por las empresas de los distintos sectores productivos del país, generando información sobre la demanda actual de ocupaciones de las empresas, detectando requisitos y problemas de contratación. Al igual que versiones anteriores de esta encuesta, se puso el foco en dos sectores de actividad económica: Construcción y el sector Agrícola.

Índice

Descripción General: Empresas y Trabajadores	5
Contratados en los últimos 12 meses	7
Vacantes en los últimos 12 meses	9
Dificultades para la contratación	10
Educación y experiencia	10
Canales de reclutamiento	10
Conocimiento de instituciones y programas	10
Apéndice A: Ocupaciones de Difícil Cobertura	10

Descripción General: Empresas y Trabajadores

La muestra de ENADEL 2023 encuesta a 5.820 empresas que suman 485.256 trabajadores (a nivel muestral). Estas representan a 82.052 empresas y 5.611.196 trabajadores a nivel nacional. La Tabla 1 muestra la distribución en las distintas regiones del país, donde un 53,6% de las empresas y un 65,6% de los trabajadores se encuentran en la región Metropolitana.

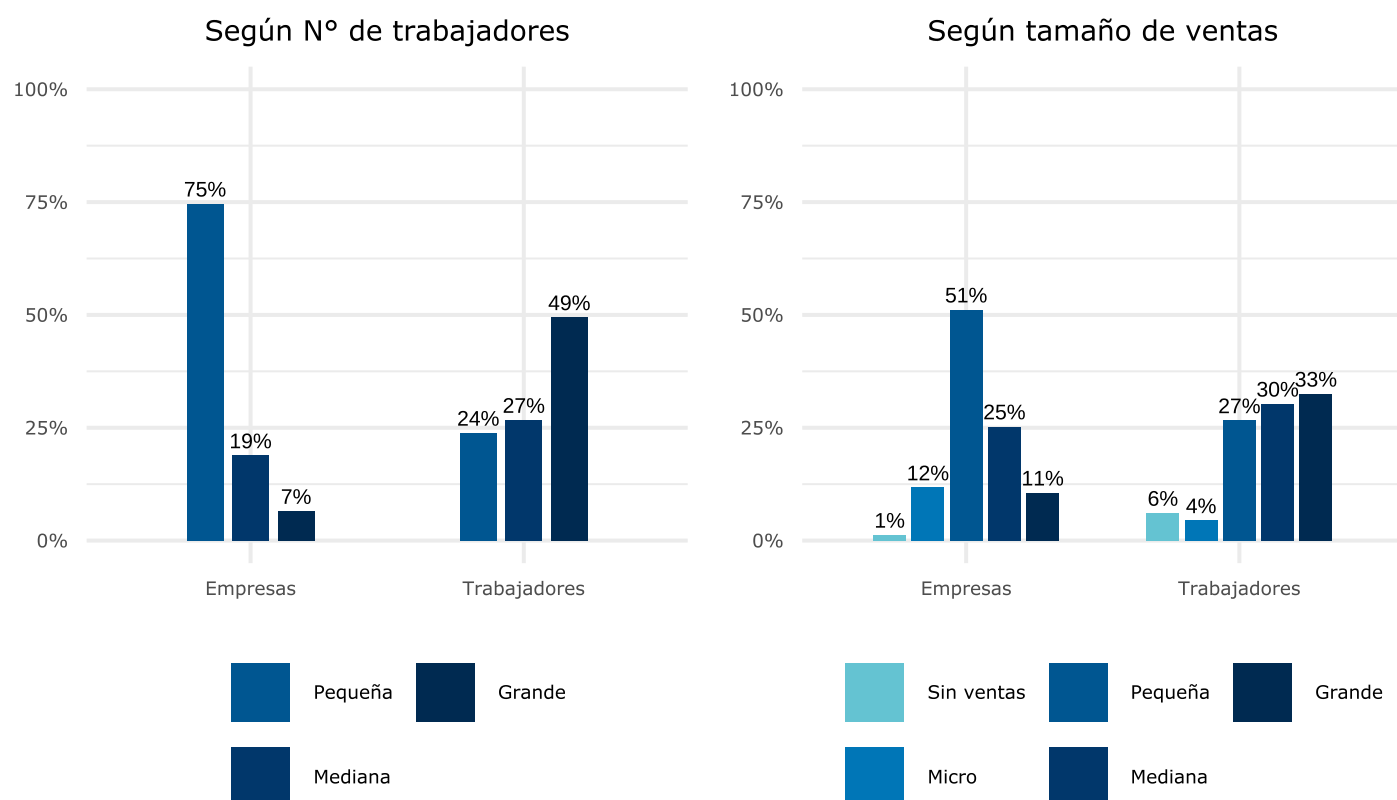
Tabla 1: Resultados de la encuesta

Región	% Empresas	% Trabajadores
Arica y Parinacota	0,67	0,33
Tarapacá	1,69	1,07
Antofagasta	2,60	1,82
Atacama	0,76	0,54
Coquimbo	2,78	1,86
Valparaíso	9,05	6,50
Metropolitana	53,61	65,59
O'Higgins	5,10	4,21
Maule	1,54	1,01
Ñuble	6,66	4,96
Biobío	1,35	0,69
Araucanía	4,59	3,45
Los Ríos	0,39	0,25
Los Lagos	0,98	0,64
Aysén	4,92	4,74
Magallanes	3,30	2,34

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

La Figura 1 muestra el porcentaje de empresas y trabajadores según tamaño de empresas, utilizando la clasificación por número de trabajadores, cómo por volumen de venta. Con respecto a la primera clasificación, el 74,6% de las empresas tiene menos de 50 trabajadores –acumulando un 23,8% del total– y casi el 50% de los trabajadores están en empresas grandes –que corresponden a un 6,5% del total. Si se analiza según tamaño de ventas, más de la mitad de las empresas tienen un volumen de venta de entre 2.400 y 24.999 UF (“Pequeñas”) y más de un cuarto venden entre 25.000 y 100.000 UF al año (“Mediana”). Sin embargo, casi un tercio de los trabajadores están en empresas grandes (más de 100.000 UF).

Figura 1: Gráfico combinado de resultados



Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

Al revisar la distribución por sector de actividad económica Tabla 2 se tiene que una de cada cinco empresas pertenece al sector de Comercio, seguido por el sector Construcción (15,5%) y el sector de Industrias Manufactureras (11,4%). Con respecto al volumen de trabajadores, el sector Comercio también lidera (17,8%) seguido por el sector Construcción (14,4%) y el sector de Servicios Administrativos y de Apoyo que, siendo sector intensivo en trabajo, un 9,1% de las empresas acumula el 13,5% de trabajadores y trabajadoras.

Tabla 2: Empresas y trabajadores según sector de actividad económica

Actividad Económica	% Empresas	% Trabajadores
Comercio	20,60	17,78
Construcción	15,54	14,42
Servicios administrativos y de apoyo	9,08	13,50
Industria manufacturera	11,39	11,81
Actividades profesionales	10,82	10,97
Silvoagropecuario	8,64	8,33
Transporte y almacenamiento	7,62	5,91
Administración pública	0,69	5,46
Alojamiento y de servicio de comidas	6,79	4,03
Información y comunicaciones	3,02	2,61
Actividades inmobiliarias	3,15	2,60
Actividades financieras y de seguros	1,88	1,69
Pesca y acuicultura	0,77	0,90

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

Contratados en los últimos 12 meses

El 87,1% de las empresas declaró que sí contrató personas nuevas durante los últimos 12 meses, mientras que el 12,9% declara que no contrató personas nuevas durante el mismo período. La Tabla 3 muestra la proporción de empresas, según sector de actividad económica, que tuvieron contrataciones nuevas durante los últimos 12 meses. El 98,9% de las empresas del sector de pesca y acuicultura respondieron afirmativamente, mientras que el sector con menor proporción fue el de Actividades Inmobiliarias, donde el 24,9% de firmas no tuvieron contrataciones durante los últimos 12 meses.

Tabla 3: Porcentaje de empresas que contrataron en los últimos 12 meses por sector económico

Actividad Económica	% Si	% No
Actividades profesionales	90,4	9,6
Actividades financieras y de seguros	83,9	16,1
Actividades inmobiliarias	75,1	24,9
Administración pública	90,3	9,7
Alojamiento y de servicio de comidas	92,9	7,1
Comercio	84,8	15,2
Construcción	89,3	10,7
Industria manufacturera	87,3	12,7
Información y comunicaciones	90,3	9,7
Servicios administrativos y de apoyo	87,5	12,5
Silvoagropecuario	83,6	16,4
Pesca y acuicultura	98,9	1,1
Transporte y almacenamiento	85,0	15,0

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

Contrataciones por ocupación

Se contrataron cargos¹ nuevos en 354 ocupaciones (representando a 1.206.992 contrataciones totales en los últimos 12 meses, cv = 6,8%), sin embargo, la Tabla 4 sólo muestra aquellas para las cuáles el coeficiente de variación es menor a 20%². Las ocupaciones con más contratos en los últimos 12 meses fueron “Obreros de explotaciones agrícolas”, “Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos” y “Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado”.

Tabla 4: Contratados últimos 12 meses, por ocupación.

CIUO_08	Glosa	Contratados	cv
9211	Obreros de explotaciones agrícolas	300480	19,2
9112	Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	71821	16,4
5223	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	23492	15,7
5414	Guardias de seguridad	17719	12,9
5131	Garzones de mesa	13484	10,4
8332	Conductores de camiones pesados y de alto tonelaje	12410	9,5
5120	Cocineros	7623	14,7
3123	Supervisores de la construcción	5224	19,2
2243	Ingenieros en prevención de riesgos y otros profesionales de la seguridad e higiene laboral y ambiental	2971	19,2
8331	Conductores de buses y trolebuses	2968	16,6
8350	Tripulantes de cubierta de barco	1639	18,7

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

¹Contrataciones señaladas para los módulos de “Directores y gerentes”, “Jefatura/ADP”, “Ocupaciones Elementales” y “Otros Cargos”.

²La convención es considerar cómo robustas estimaciones con un cv menor al 15%. Dado que estas son pocas, se presentan todas las ocupaciones con un cv menor a 20%.

Contrataciones por ocupación: Sector Construcción

En el módulo del sector Construcción se consulta sobre las contrataciones de 25 cargos específicos, con un total de 365.712 contrataciones en los últimos 12 meses (cv=29,2%). La Tabla 5 muestra la proporción de contratados por cargo, con respecto al total de este módulo. El cargo de “Obreros y jornales” es el que concentra la mayor cantidad de contrataciones, seguido por “Carpinteros” y por “Electricistas (técnicos y/o maestros)”.

Tabla 5: Proporción de contrataciones por ocupación, sector construcción.

Cargo Construcción	%
Obreros y jornales	23,2
Carpinteros	12,2
Electricistas (técnicos y/o maestros)	11,5
Otros maestros de primera y segunda	9,7
Albañiles	7,0
Enfierradores	4,0
Concreteros	3,7
Operadores de maquinaria pesada	3,2
Pintores	3,1
Operadores de maquinaria liviana	3,0
Ingenieros, prevencionistas, arqueólogos, otros profesionales	2,6
Baldoseros y ceramistas	2,6
Soldadores	2,4
Capataces	2,3
Encargados de Obra	2,1
Electrónicos, electromecánicos e instrumentistas	2,1
Mecánicos	1,6
Trazadores	1,1
Bodegueros y cardcheckers	1,0
Sanitarios y gásteres	0,4
Instaladores de gas	0,4
Operadores planta asfalto y áridos	0,3
Laboratoristas	0,2
Tuberos y peradores de termofusión	0,2
Buzos	0,0

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

Contrataciones por ocupación: Sector Agrícola

En el módulo del sector Agrícola se consulta sobre las contrataciones de 15 cargos específicos, con un total de 321.395 contrataciones en los últimos 12 meses (cv=21,6%), cuya distribución en los distintos cargos se muestra en la Tabla 6. Las ocupaciones de “Obrero agrícola de cosecha” y “Obrero agrícola de packing frutícola, bodega, estabilización, embotellado” son las que lideran las contrataciones durante los últimos 12 meses.

Tabla 6: Proporción de contrataciones por ocupación, sector agrícola

Cargo Agrícola	%
Obrero agrícola de cosecha	37,6
Obrero agrícola de packing frutícola, bodega, estabilización, embotellado	37,4
Obrero agrícola de poda, raleo	11,3
Obrero agrícola de siembra, viveros	3,7
Obrero agrícola de riego, aplicación de agroquímicos	3,2
Obrero forestal de cosecha	1,9
Obrero agrícola de almácigos	1,7
Obrero forestal de siembra	1,2
Obrero pecuario de crianza, alimentación, pastoreo	0,8
Obrero agroindustrial gestión de cría y engorda	0,6
Obrero forestal en labores de aserrador	0,3
Obrero pecuario de ordeña	0,2
Obrero agrícola de manejo reproductivo y sanitario	0,0
Obrero agroindustrial en matadero	0,0
Obrero agroindustrial limpieza, control plagas y enfermedades	0,0

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

Vacantes en los últimos 12 meses

El 72,05% de las empresas declaró que sí tuvo vacantes no llenadas durante los últimos 12 meses, mientras que el 27,95% declara que no tuvo vacantes no llenadas durante el mismo período.

La Tabla 7 muestra la proporción de empresas, según sector de actividad económica, que tuvieron vacantes no llenadas durante los últimos 12 meses. El 89.5% de las empresas del sector de “Información y comunicaciones” tuvieron vacantes no llenadas, lo mismo ocurre con el 87.7% de las personas jurídicas del sector de “Administración pública” y el 80.2% del sector de “Actividades profesionales”. Por otro lado, el sector de actividad económica con un menor porcentaje de empresas que tuvieron vacantes no llenadas fue el “Silvoagropecuario”.

Tabla 7: Porcentaje de empresas con vacantes no cubiertas

Sector Actividad Económica	% Sí	% No
Información y comunicaciones	89,5	10,5
Administración pública	87,7	12,3
Actividades profesionales	80,2	19,8
Alojamiento y de servicio de comidas	78,3	21,7
Transporte y almacenamiento	78,3	21,7
Servicios administrativos y de apoyo	76,4	23,6
Industria manufacturera	73,7	26,3
Comercio	72,3	27,7
Construcción	67,8	32,2
Actividades financieras y de seguros	67,6	32,4
Actividades inmobiliarias	63,0	37,0
Pesca y acuicultura	61,7	38,3
Silvoagropecuario	49,4	50,6

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

Durante el resto de esta sección se hará referencia a las ocupaciones que tengan vacantes sin llenar durante los últimos 12 meses como **ocupaciones de difícil cobertura**.

Ocupaciones de difícil cobertura

Se declararon vacantes³ sin llenar en 215 ocupaciones (68.365 vacantes, cv=12,3%), sin embargo, la Tabla 8 sólo muestra aquellas para las cuáles el coeficiente de variación es menor a 40%⁴. La tabla completa con todas las ocupaciones de difícil cobertura se puede encontrar en el **Apéndice A: Ocupaciones de Difícil Cobertura**.

Tabla 8: Ocupaciones de difícil cobertura, ENADEL 2023.

CIUO 08	Glosa	Vacantes	cv
9211	Obreros de explotaciones agrícolas	14374	38,3
5414	Guardias de seguridad	1193	39,4
9112	Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos	1022	36,6
5223	Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado	476	35,2
5120	Cocineros	337	38,6
8332	Conductores de camiones pesados y de alto tonelaje	232	33,8

Fuente: Elaboración propia utilizando datos de ENADEL 2023, datos expandidos.

La ocupación más demandadas que tiene difícil cobertura es “Obreros de explotaciones agrícolas”, con más de 14 mil vacantes; seguido de lejos por “Guardias de seguridad”, “Auxiliares de aseo de oficinas, hoteles y otros establecimientos” y “Vendedores y asistentes de venta de tiendas, almacenes y puestos de mercado”, con 1193, 1022 y 476 vacantes, respectivamente.

Ocupaciones de Difícil Cobertura: Sector Construcción

Ocupaciones de Difícil Cobertura: Sector Agrícola

Dificultades para la contratación

Dificultades para la contratación: Sector Construcción

Dificultades para la contratación: Sector Agrícola

Educación y experiencia

Canales de reclutamiento

Conocimiento de instituciones y programas

Apéndice A: Ocupaciones de Difícil Cobertura

³Vacantes señaladas para los módulos de “Directores y gerentes”, “Jefatura/ADP”, “Ocupaciones Elementales” y “Otros Cargos”.
⁴La convención es considerar cómo robustas estimaciones con un cv menor al 15%. Dado que esto no se cumple, se presentan todas las ocupaciones con un cv menor a 40%.