**CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

**CLÁUSULA I - DAS PARTES**

**1.1 EMPREGADOR(A): HABIT CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS LTDA,** inscrito no CNPJ nº: 28.697.934/0001- 43, e-mail recepcaohbt@gmail.com, telefone para contato 6598108-8373, com sede em rua Projetada F, Nº 76, Ribeirão do Lipa, Cuiabá – MT, CEP: 78048-163.

**1.2 EMPREGADO(A): {{NOME COMPLETO DO FUNCIONÁRIO}},** {{NÚMERO DO CPF DO COLABORADOR}}, {{NÚMERO DO RG DO COLABORADOR}}, data de emissão {{DATA DE EMISSÃO}}, data de nascimento: {{DATA DE NASCIMENTO}}, telefone para contato {{NÚMERO DE TELEFONE PARA CONTATO COM O COLABORADOR}}, {{estado civil}}, {{declaração étnico/racial}}, residente em {{Nome da Rua}}, nº {{NÚMERO DA CASA}}, complemento: {{INSERIR COMPLEMENTO DE ENDEREÇO}}, {{Nome do Bairro}}, {{Nome da Cidade}}, {{Nome do Estado}}, {{NÚMERO DO CEP}}.

**CLÁUSULA II - DAS FUNÇÕES**

**2.1** Fica o(a) **EMPREGADO(A)** admitido no quadro de funcionários do(a) **EMPREGADOR(A)** para exercer o cargo de {{NOME DA FUNÇÃO – VERIFICAR ANEXO 4}}, CBO {{NÚMERO DO CBO - VERIFICAR ANEXO 4}}.

**2.2 SUMÁRIO DO CARGO** {{VERIFICAR ANEXO 4 DE ACORDO COM A FUNÇÃO}}.

**2.3 ATRIBUIÇÕES** {{VERIFICAR ANEXO 4 DE ACORDO COM A FUNÇÃO}}.

**2.4** Além disso, se obriga a realizar o que vier a ser objeto de cartas, avisos ou ordens, dentro da natureza do seu cargo e também o que dispensa especificações por estar naturalmente compreendido, subentendido ou relacionado ao seu cargo, não constituindo a indicação supra ou a de adendos, qualquer limitação ou restrição, considerando-se falta grave a recusa por parte do(a) **EMPREGADO(A)** em executar qualquer um dos serviços referidos, mesmo que anteriormente não os tenha feito, mas que se entendam atinentes à função para a qual fica contratado.

**2.5** A circunstância, porém, de ser a função especificada não importa na intransferibilidade do(a) **EMPREGADO(A)** para outro serviço no qual demonstre melhor capacidade de adaptação desde que compatível com sua condição pessoal.

**CLÁUSULA III - DA REMUNERAÇÃO E BENEFÍCIOS**

**3.1** O(a) **EMPREGADO(A)** receberá pelos serviços prestados do(a) **EMPREGADOR(A)** a quantia de R$ {{VALOR DE SALÁRIO}} {{(valor de salário por extenso}}), mensais no quinto dia útil do mês subsequente.

Além do salário base, o(a) **EMPREGADO(A)** terá direito aos seguintes benefícios:

A. ALIMENTAÇÃO NO LOCAL: O(A) **EMPREGADOR(A)** fornecerá ao **EMPREGADO(A)** almoço e café da manhã durante os dias de trabalho.

B. PRÊMIO POR ASSIDUIDADE: O(A) **EMPREGADO(A)** terá direito a um prêmio caso não tenha faltas injustificadas durante o mês, conforme função e localidade

C. AUXÍLIO TRANSPORTE: O(A) **EMPREGADOR(A)** concederá auxílio transporte referente aos dias úteis em que o **EMPREGADO(A)** comparecer ao trabalho.

D. PREMIAÇÃO POR TAREFAS EXCEPCIONAIS: O(A) **EMPREGADOR(A)** poderá conceder premiações adicionais ao **EMPREGADO(A)** pela realização de tarefas excepcionais, conforme critérios a serem estabelecidos pelo(a) **EMPREGADOR(A)**

**CLÁUSULA IV - DO HORÁRIO DE TRABALHO**

**4.1** A jornada será de 44 horas semanais distribuídas da seguinte maneira:

JORNADA DE TRABALHO

**4.2** O(a) **EMPREGADO(A)** se compromete a trabalhar em regime de compensação e de prorrogação de horas, inclusive em período noturno, sempre que as necessidades assim o exigirem, observadas as formalidades legais.

**4.3** Neste ato, o(a) **EMPREGADO(A)** está ciente de que apenas poderá trabalhar fora do horário de trabalho se previamente autorizado por seu gestor ou com fulcro no art. 59 §5º da CLT, referente ao banco de horas, a reger-se sob com as seguintes regras:

**A.** A jornada extra será limitada a 2 (duas) horas por dia;

**B.** A compensação será realizada na proporção 1x1 (uma hora extra trabalhada corresponderá uma hora de folga).

**C.** O prazo para compensação será de 06 meses, contados a partir da inclusão da hora realizada ao Banco de Horas. Caso haja disposição contrária em instrumento coletivo da categoria, esta prevalecerá.

**D.** A data para desfrutar da compensação está sujeita à aprovação por parte do(a)**EMPREGADOR(A)** e deve ser solicitada pelo(a) **EMPREGADO(A)** com antecedência mínima de 15 dias, afim de não prejudicar a operacionalização das atividades da empresa.

**4.4** O(A)**EMPREGADO(A)** aceita que poderá laborar em sábados, domingos e feriados, conforme escala divulgada e respeitando a legislação a respeito do tema.

**4.5** Não será tolerado descumprimentos nas políticas de horários, não podendo atrasar mais que 10 minutos no total por dia e atrasos injustificados. Em caso de faltas, levar o atestado em até 48 horas imediatamente subsequentes. Faltas sem atestados podem ser descontadas na folha de pagamento e poderá ser aplicada advertência.

**4.6** Ao funcionário é vedado realizar jornada extraordinária sem autorização da direção.

**4.7** É vedado ao funcionário, em qualquer hipótese, realizar repouso intrajornada inferior a 1 (uma) hora.

**4.8** As folgas poderão ser participadas pelo funcionário, entretanto, somente serão concedidas por expressa previsão da direção.

**4.9** As ditas folgas somente serão concedidas caso o colaborador tenha saldo positivo de horas ou caso se trate de folga compensatória de feriados, sendo vedado banco de horas negativo.

**CLÁUSULA V - DOS DESCONTOS**

**5.1** O(A) **EMPREGADO(A)** autoriza o(a) **EMPREGADOR(A)**a descontar de sua folha de pagamento a contribuição sindical/confederativa/assistencial de sua categoria econômica ou profissional.

**5.2** Caso se oponha ao desconto, o funcionário deve realizar sua manifestação nos moldes do instrumento coletivo, sendo que o desconto somente será suspenso após demonstrado que houve o cumprimento dos requisitos trazidos pela CCT (Convenção Coletiva de Trabalho).

**CLÁUSULA VI - DO LOCAL DE TRABALHO**

**6.1** O(A) **EMPREGADO(A)** desempenhará suas funções, já estabelecidas no presente contrato, ao(à) **EMPREGADOR(A)**no seguinte endereço: {{Nome da Rua}}, nº {{NÚMERO DA CASA}}, complemento: {{INSERIR COMPLEMENTO DE ENDEREÇO}}, {{Nome do Bairro}}, {{Nome da Cidade}}, {{Nome do Estado}}, {{NÚMERO DO CEP}}.

**6.2** O(A) **EMPREGADOR(A)** poderá transferir o(a) **EMPREGADO(A)** entre, filiais, unidades do mesmo grupo econômico ou caso haja mudança de endereço da empresa, sem pagamento de qualquer adicional, desde que a mudança não importe a alteração do domicílio.

**6.3** Caso o(a) **EMPREGADO(A)** seja promovido a cargo de confiança, a vedação presente na cláusula anterior não se aplica, podendo o mesmo ser transferido, independente da alteração de domicílio, tendo em vista a natureza do cargo.

**6.4** Durante a vigência deste contrato, o(a) **EMPREGADO(A)** poderá ser transferido de forma provisória ou definitiva, para exercer sua função em localidade diversa daquela acima indicada, havendo mudança de domicílio, desde que haja a sua anuência ou que sejam verificadas as hipóteses legais tal como previsto no artigo 469 da Consolidação das Leis do Trabalho.

**CLÁUSULA VII - DAS OBRIGAÇÕES DAS PARTES**

**7.1** SÃO OBRIGAÇÕES DO **EMPREGADOR(A):**

**A.** O(A) EMPREGADOR(A) deverá pagar ao(a) EMPREGADO(A) os valores previstos na Cláusula Terceira, dentro do prazo e da forma previamente indicada, a título salarial;

**B.** O(A) **EMPREGADOR(A)** deverá fornecer todas as condições para que o(a) **EMPREGADO(A)** labore em ambiente de trabalho seguro, com boas condições sanitárias e com infraestrutura adequada à execução das atividades pelo(a) **EMPREGADO(A).**

**C.** O(A) **EMPREGADOR(A),** no ato de celebração deste contrato, deverá cientificar o(a) **EMPREGADO(A)** de todas as regras de conduta estabelecidas e políticas internas, devendo entregar uma cópia do regulamento interno;

**7.1** SÃO OBRIGAÇÕES DO **EMPREGADO(A):**

**A.** O(A) **EMPREGADO(A)** se compromete a executar as funções objeto do presente contrato, conforme as exigências, diretrizes e padrões exigidos pelo(a) **EMPREGADOR(A)** bem como realizá-las com empenho para o melhor desenvolvimento do trabalho, preservando a qualidade e os prazos pactuados;

**B.** O(A) **EMPREGADO(A)** se compromete a prestar ao(à) **EMPREGADOR(A)** as informações necessárias sobre o andamento das atividades desenvolvidas;

**C.** O(A) **EMPREGADO(A)** deverá manter durante toda vigência deste contrato, comportamento compatível com as normas de disciplina, da ética profissional e de segurança estabelecidas pela legislação brasileira e pelas normas internas do(a) **EMPREGADOR(A)** declarando estar ciente dos seus termos e condições;

**D.** O(A) **EMPREGADO(A)** se compromete a utilizar adequadamente os equipamentos, uniformes e materiais fornecidos pelo(a) **EMPREGADOR(A)** os quais devem ser utilizados apenas para os fins profissionais contratados, podendo o(a) **EMPREGADOR(A)** realizar vistorias periódicas nos equipamentos por ele fornecido, desde a verificação de e-mails corporativos até a delimitação do recebimento e envio de arquivos;

**E.** O(A) **EMPREGADO(A)** assume estar ciente de que todos os códigos e senhas, chaves e contas de monitoramento fornecidos pelo(a) **EMPREGADOR(A)** para utilização dos equipamentos são estritamente confidenciais, devendo ele tomar todas as cautelas na sua guarda.

**F.** Obriga-se o(a) **EMPREGADO(A)** além de executar com dedicação e lealdade o seu serviço, a cumprir o Regulamento Interno do(a) **EMPREGADOR(A),** as instruções de sua administração e as ordens de seus chefes e superiores hierárquicos, relativas às peculiaridades dos serviços que lhe forem confiados.

**CLÁUSULA VIII - DO PRAZO**

**8.1** O presente contrato entrará em vigor a partir da sua assinatura, na condição de CONTRATO DE EXPERIÊNCIA, e terá vigência de 45 (quarenta e cinco dias), renováveis por igual período automaticamente.

**8.2** Ao final do prazo de vigência previsto na cláusula anterior, o contrato poderá ser rescindido; caso contrário, será tacitamente convertido em contrato de trabalho por tempo indeterminado, sendo mantidas todas as demais cláusulas e obrigações aqui estabelecidas.

**CLÁUSULA IX - DA CONFIDENCIALIDADE**

**9.1** O(A) **EMPREGADO(A)** deverá manter em sigilo, durante a vigência do presente termo e mesmo após sua extinção, sobre qualquer informação relativa aos negócios, políticas, segredos institucionais, organização, criação, lista de clientes, quadro de funcionários, faturamento, metas e comissões, bem como outras informações relativas ao(à) **EMPREGADOR(A),** dados de seus clientes, fornecedores, representantes, demais **EMPREGADO(A)S** ou classificadas como confidenciais.

**9.2** Para fins do presente contrato, entende-se por informação confidencial:

**A.** Qualquer informação relacionada ao negócio e operações do(a) **EMPREGADOR(A)** que não sejam públicas

**B.** Informações contidas em pesquisas, faturamento, metas, comissões, planos de negócio, venda ou marketing, informações financeiras, custos, dados de precificação, parceiros de negócios, informações de fornecedores e clientes, propriedade intelectual, especificações, expertises, técnicas, invenções e todos os métodos, conceitos ou ideias relacionadas ao negócio do **EMPREGADOR(A)**

**C.** É vedado ao(a) **EMPREGADO(A)** repassar a terceiros, sejam particulares ou pessoas jurídicas, quaisquer destas informações, exceto quando expressamente autorizado pelo(a) **EMPREGADOR(A)**

**D.** A confidencialidade dessas informações independe de aviso prévio do(a) **EMPREGADOR(A)** devendo o(a)**EMPREGADO(A)** considerar toda e qualquer informação relacionada ao negócio do(a) **EMPREGADOR(A)** e dos serviços prestado em sede dele como confidencial.

**E.** Ressalta-se que o dever de confidencialidade permanece mesmo após o término deste contrato de trabalho.

**F.** A violação da obrigação de confidencialidade pode causar a rescisão imediata deste contrato por justa causa, conforme o artigo 482, alínea g da CLT.

**G.** Em caso de violação desta cláusula o(a) **EMPREGADO(A),** poderá ser responsabilizado pelo pagamento das quantias equivalentes ao dano causado e estará sujeito ao pagamento de multa no valor de 5.000,00 (cinco mil reais), a ser devidamente atualizada e corrigidas no momento de sua aplicação e, ainda, estará sujeito a eventuais penalidades civis e criminais eventualmente aplicáveis.

**CLÁUSULA X - DOS DIREITOS AUTORAIS E DA PROPRIEDADE INTELECTUAL**

**10.1** O(A) **EMPREGADO(A),** declara estar ciente de que todo e qualquer direito advindo ou relacionado ao trabalho por ele(a) desempenhado, direta ou indiretamente, com os serviços prestados em decorrência do presente contrato, pertencerão exclusivamente ao(à) **EMPREGADOR(A),** nos termos da legislação vigente.

**10.2** Nesse ponto, também é objeto do presente contrato a cessão e transferência em favor do(a) **EMPREGADOR(A),** expressamente, na integralidade, a título universal e gratuito, em caráter irretratável e irrevogável, para fins de utilização a qualquer tempo, para fins de utilização econômica ou não, no Brasil e/ou no Exterior, de todos os direitos patrimoniais de autoria sobre documentos de modo geral referente às Obras que já tenham sido ou ainda sejam criadas pelo(a) **EMPREGADO(A)** no âmbito da relação de trabalho com o(a) **EMPREGADOR(A)** abrangendo tal cessão a criação, aperfeiçoamento, redação, revisão, edição, tradução, adaptação e toda e qualquer atividade que enseje proteção de direito de autor com relação às referidas Obras, que decorra, direta ou indiretamente, das atividades exercidas pelo(a) **EMPREGADO(A)** em razão da relação mantida com **EMPREGADOR(A).**

**10.3** O disposto na Cláusula acima tem validade por todo o tempo em que a obra estiver protegida por direitos autorais.

**CLÁUSULA XI – DO REGISTRO EM CARTEIRA DE TRABALHO**

**11.1** O(A) **EMPREGADO(A),** declara estar cientes e de comum acordo com o registro digital da carteira de trabalho, mesmo que tenha sido fornecida uma (CTPS) física para recolhimento de dados no ato da sua contratação

**11.2** Qualquer anotação, alteração ou modificação referente ao vínculo empregatício será realizada na versão digital da carteira de trabalho do(a) **EMPREGADO(A),**

**11.3** O(A) **EMPREGADO(A),** assume responsabilidade de manter-se informado(a) sobre as atualizações realizadas na carteira de trabalho digital, garantindo o acompanhamento de todas as anotações pertinentes ao seu histórico profissional.

**11.4** O(A) **EMPREGADO(A),** está ciente que as implicações e os benefícios decorrentes do registro digital da minha carteira de trabalho, e concorda em utilizar este meio como forma de registro e documentação do seu histórico laboral.

**CLÁUSULA XII - DAS DISPOSIÇÕES GERAIS**

**12.1** Fica o(a) **EMPREGADO(A),** comunicado e ciente que durante a permanência no local de trabalho está sendo monitorado por câmeras de segurança que possuem gravações de áudio e vídeo.

**12.2** O(A) **EMPREGADOR(A),** poderá fiscalizar e ter acesso a qualquer informação constante nos softwares utilizados no ambiente laborativo, inclusive se utilizando de programas de monitoramento.

**12.3** Conforme dispõe a CLT em seu art.2º, é o(a) **EMPREGADOR(A),** quem dirige a prestação pessoal de serviço. Assim, fica estipulado que é expressamente proibida a utilização de celular pessoal ou de outro aparelho eletrônico que se assemelhe (tablet, smartwatch, etc.) durante a jornada de trabalho para tratar de qualquer assunto de interesse pessoal do funcionário.

**12.4** É vedado ao(a) **EMPREGADO(A),** receber qualquer tipo de contraprestação, comissões, glosas, gorjetas de fornecedores, clientes ou terceiros, sem o consentimento expresso do(a) **EMPREGADOR(A),**

**12.5** O(A) **EMPREGADO(A),** autoriza o uso de sua imagem e voz, em todo e qualquer material entre fotos, documentos e outros meios de comunicação, para campanhas promocionais e institucionais. A presente autorização é concedida a título gratuito, abrangendo o uso da imagem acima mencionada em todo território nacional e no exterior, sob qualquer forma e meios, ou sejam, em destaque: (I) out-door; (II) bus-door; folhetos em geral (encartes, mala direta, catálogo, etc.); (III) folder de apresentação; (IV) anúncios em revistas e jornais em geral; (V) home page; (VI) cartazes; (VII) back-light; (VIII) mídia eletrônica (painéis, vídeo-tapes, televisão, cinema, programa para rádio, entre outros); (IX) redes e mídias sociais.

**12.6** Fica proibido tratar de trabalho após o expediente em qualquer meio telemático.

**12.7** E por estarem em pleno acordo, as partes contratantes assinam o presente Contrato de Experiência em duas vias, ficando a primeira em poder do(a) **EMPREGADOR(A),** e a segunda com o(a) **EMPREGADO(A),**

{{NOME DA CIDADE}}, {{DIA DO MÊS}} de {{MÊS DO ANO}} de {{ANO}}.

**EMPREGADOR(A):**

**HABIT CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS LTDA**

CNPJ nº: 28.697.934/0001-43

**EMPREGADO(A):**

**NOME DO FULANO**

CPF cpf do fulano

**TESTEMUNHAS:**

**LARISSA K. RAMOS MAGALHAES**

CPF: 049.391.961-94

SETOR DE RH

**NOME DO GERENTE**

CPF cpf do gerente

ENGENHEIRO GERENTE

**NOME DO GESTOR**

CPF cpf do GESTOR

GESTOR RESPONSÁVEL

**TERMO DE RENOVAÇÃO**

Pelo presente TERMO ADITIVO ao contrato de trabalho entabulado entre: **EMPREGADOR(A): NOME DA EMPRESA,** inscrito no CNPJ nº: CNPJ DA EMPRESA, email EMAIL DA EMPRESA, telefone para contato TELEFONE DA EMPRESA, com sede em ENDEREÇO DA EMPRESA

**EMPREGADO(A): NOME COMPLETO EMPREGADO**CPF, RG, data de emissão EMISSAO, data de nascimento NASCIMENTO, telefone para contato TELEFONE, estado civil, declaração étnica, residente em ENDEREÇO,

Resolvem as partes pela prorrogação do CONTRATO DE EXPERIÊNCIA pelo período de 45 dias

As demais cláusulas permanecem inalteradas.

E por estarem em pleno acordo, as partes contratantes assinam o presente TERMO DE RENOVAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO, em duas vias, ficando a primeira em poder do **EMPREGADOR(A),** e a segunda com o(a) **EMPREGADO(A).**

{{NOME DA CIDADE}}, {{DIA DO MÊS}} de {{MÊS DO ANO}} de {{ANO}}.

**EMPREGADOR(A):**

**HABIT CONSTRUÇÕES E SERVIÇOS LTDA**

CNPJ nº: 28.697.934/0001-43

**EMPREGADO(A):**

**NOME DO FULANO**

CPF cpf do fulano

**TESTEMUNHAS:**

**LARISSA K. RAMOS MAGALHAES**

CPF: 049.391.961-94

SETOR DE RH

**NOME DO GERENTE**

CPF cpf do gerente

ENGENHEIRO GERENTE

**NOME DO GESTOR**

CPF cpf do GESTOR

GESTOR RESPONSÁVEL