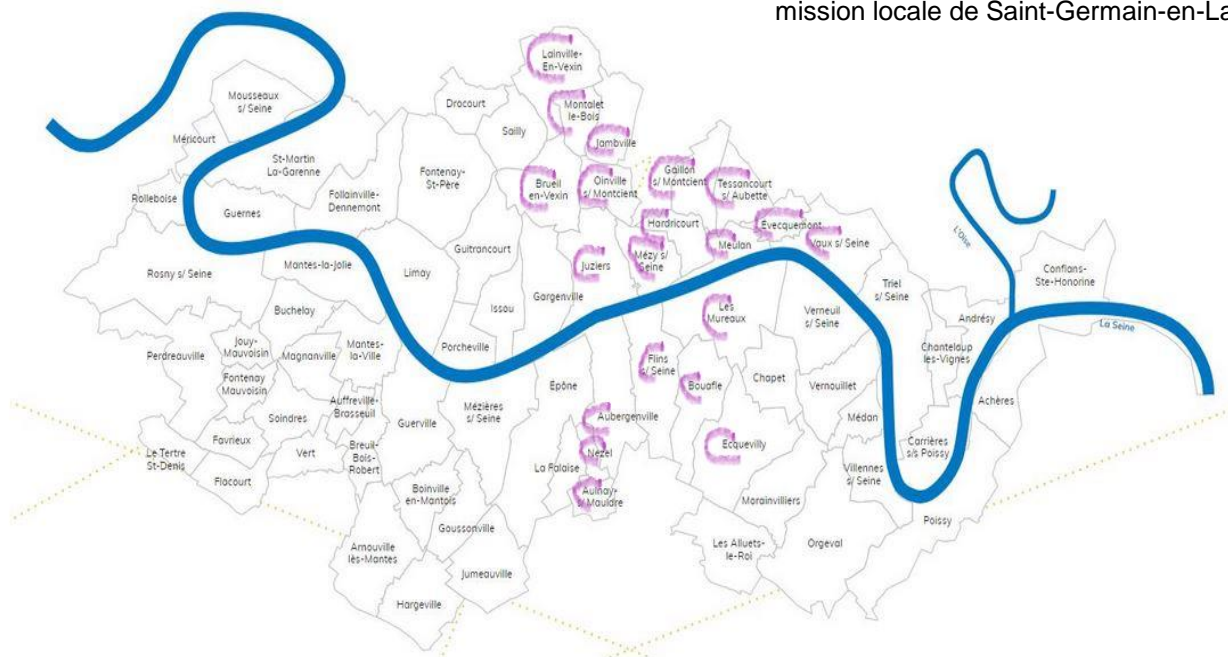




Compte Rendu d'Activité 2022



Au 1^{er} janvier 2023, les communes de Bazemont et Herbeville ont souhaité harmoniser l'intercommunalité de GALLY MAULDRE et adhèrent de ce fait à la mission locale de Saint-Germain-en-Laye



21 communes	Aubergenville
	Aulnay-sur-Mauldre
	Bouafle
	Brueil-en-Vexin
	Ecquevilly
	Evicquemont
	Flins-sur-Seine
	Gaillon-sur-Montcient
	Hardricourt
	Jambville
	Juziers
	Lainville
	Les Mureaux
	Mézy-sur-Seine
	Montalet-le-Bois
	Nézé
	Oinville-sur-Montcient
	Tessancourt-sur-Aubette
	Vaux-sur-Seine
	Bazemont
	Herbeville
	Mareil-sur-Mauldre

RAPPORT MORAL de la Présidente

L'année 2022 fut marquée par les 40 ans des missions locales, structures incontournables pour l'accompagnement et l'insertion des jeunes. Nous devons poursuivre cette mission d'accompagnement et de soutien.

En 2022, ce soutien s'accompagne d'un renforcement des ressources humaines de la mission locale ou 4 conseillères dédiées au CEJ et 1 chargée de relations partenariales ont rejoint nos équipes afin de favoriser un accompagnement de qualité.

L'année en quelques chiffres :

- Nombre d'entrées en emploi : 909
- Nombre d'entrées en Alternance : 77
- Nombre d'entrées en formation : 370

Plusieurs faits marquants courant 2022 :

- L'arrivée du CEJ a impacté les entrées en PACEA, légèrement en baisse, mais ces deux dispositifs restent les principaux leviers d'accompagnement ;
- L'atteinte des objectifs CEJ, 292 intégrations dont 220 au titre du CEJ et 72 GJ ;
- La poursuite du partenariat renforcé avec les acteurs du SPEL ;
- La taxe d'apprentissage a permis de récolter 9 100,00€

La Mission Locale a répondu à différents appels à projet notamment l'accompagnement de jeunes réfugiés et bénéficiaires de la protection subsidiaire et celui de la « cité de l'emploi » ainsi que le 100% inclusion, qui regroupe plusieurs partenaires en vue de remobiliser le public.

Nous avons continué à développer notre communication auprès des partenaires et du public tout en poursuivant les actions, envers les jeunes de façon qualitative,

Aussi je tiens à remercier chacun(e) des salarié(e)s de la Mission Locale, pour l'investissement fourni, j'adresse également mes remerciements, aux membres du BUREAU pour leur implication, à tous les partenaires (communes, établissements publics, parrains, marraines, associations, entreprises...) qui nous accompagnent et sans lesquels aucune insertion sociale et professionnelle ne serait possible.

Salamata BENSO MATETA

Présidente de la Mission Locale Intercommunale des Mureaux ;

Elue déléguée à l'emploi et la vie citoyenne des jeunes pour la commune des Mureaux ;

Conseillère municipale déléguée apprentissage et mise en activité pour la commune des Mureaux

MISSION LOCALE -38, AVENUE PAUL RAOULT -78130 LES MUREAUX



Organigramme au 31 décembre 2022

Bureau :

Présidente : Salamata BIENSO MATETA
Vice-Président : Ergin MEMISOGLU
Vice-Présidente : Sabine OLIVIER
Trésorière : Nadine FROMAGEOT
Secrétaire : Bruno MONTEL
Secrétaire Adjointe : Honorine KOENIG FILISIKA

Pôle Direction :

Olivier LEFEBVRE
Directeur

Ibrahima CAMARA
Directeur Adjoint

Aissatou DIALLO
Responsable de secteur

Pôle Structure :

Anne-Sophie MOAL
*Responsable
Administrative et
Financière*

Sonia YALAOUI
Assistante Administrative

Mohamed SAYAH
Chargé d'accueil

Fatiha AIT OUKARRAZ
Chargée d'accueil

Pôle Technique :

Fatima BELLAHSEN

Plateforme des décrocheurs scolaires

Francine BOURGUIGNON

Référente Parrainage / Santé / Handicap

Maeya COULIBALY

Conseillère CEJ

Tatiana DA COSTA

Conseillère CEJ

Amy Diop DJIME

Référente 100% Inclusion et Binôme Parrainage

Hania ESSABIR

Référente Promo16-18 et Renault / Formation

Leila FRESNEAU

Conseillère chargée de relations partenariales

Lysiane GUEGAN

Référente alternance et Co-Traitance

Wafa LAAOUISSID

Conseillère CEJ

Khadija LAKRIM

Référente E2C / PEE / EPIDE

Aurélie MEZANGER

Référente Justice et PRIJ

Safina MOHAMED ABDALLAH

Référente EDI-EQUALIS et BOP 104

Sandra SCHNEIDER

Chargée de l'emploi et des relations entreprises

Gaëlle VOGEL

Conseillère CEJ



Bilan social de la structure

Les femmes occupent une place importante dans l'effectif **86%**, comme cela s'observe fréquemment dans le secteur de l'insertion et de l'associatif en général,

La moyenne d'ancienneté est de **8,39 ans** ;

Sur l'ensemble de l'année, les salariés ont bénéficié de **66,5 jours de formation** ;

Au cours de l'année 2022, nous avons **recruté en CDD 5 CIP et 1 assistante administrative**,

Nous avons également accueilli **12 stagiaires au cours de l'année** :

- 2 stagiaires dans le cadre des stages REGION ;
- 3 stagiaires PMSMP dans le cadre de la découverte de métier ;
- 1 stagiaire CIP ;
- 4 stagiaires 1^{ère} MAMCVA pour l'accueil lors des 40ans ;
- 1 stagiaire de troisième pour un stage d'observation,
- 1 stagiaire 1^{ère} MAMCVA en période de formation en milieu professionnel.

La Mission Locale a rédigé une charte de télétravail par décision unilatérale employeur.

Cette charte applicable à compter du 1^{ER} avril 2022, a permis de poser un cadre de référence, les critères d'éligibilité, et de nous assurer que le cadre du télétravail défini était connu par chaque collaborateur souhaitant en bénéficier.

En parallèle, la direction de la Mission Locale a équipé chaque salarié d'ordinateur portable dédié au télétravail, chaque salarié dispose également d'un smartphone.

La Direction a également renouvelé l'ensemble des fauteuils des salariés afin de bénéficier de fauteuils ergonomiques.

De plus, nous avons également mis à disposition de tous un logiciel SIRH (MANATIME), pour faciliter la gestion des absences, notes de frais, dossiers du personnel....

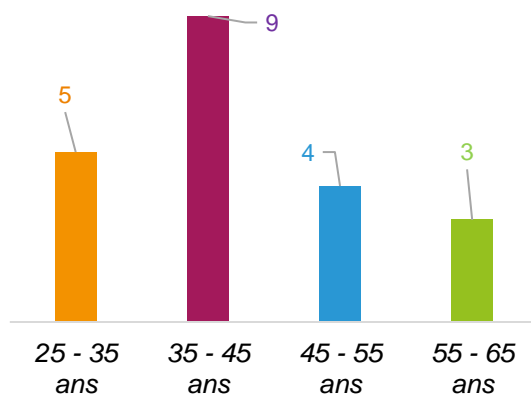
21 Salariés présents au 31/12/2022 :

8 conseillères classiques
4 Conseillères CEJ
4 cadres
2 chargé·es d'accueil
1 assistante administrative
1 Conseillère chargée de relations partenariales
1 Chargée de l'emploi et des relations entreprises

RÉPARTITION DES SALAIRES PAR GENRE



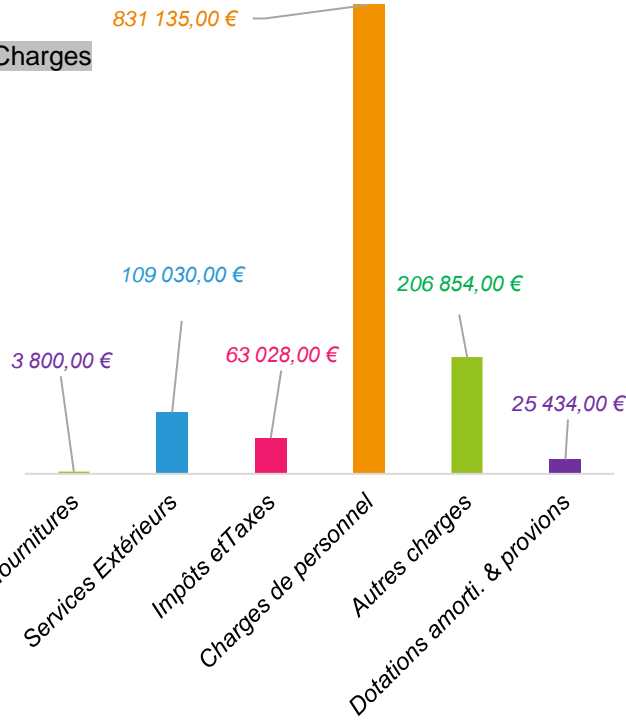
RÉPARTITION PAR ÂGE DU PERSONNEL PERMANENT



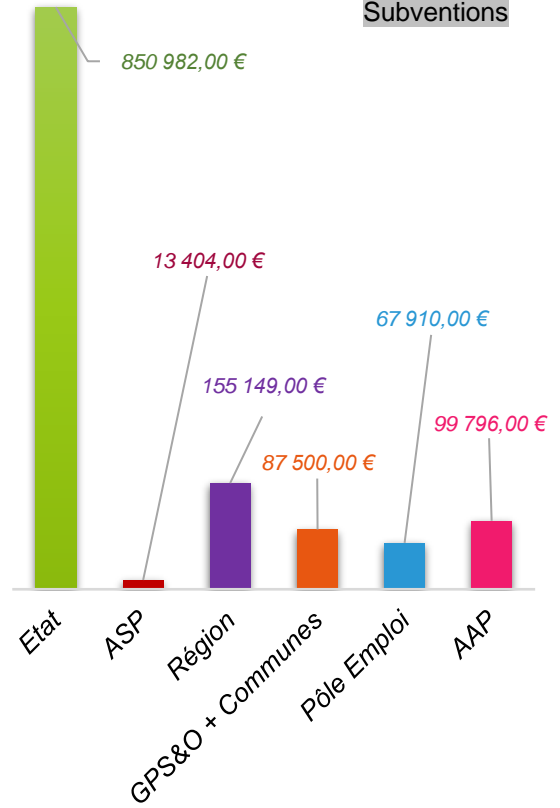


Les différentes sources de financement et charges

Charges



Subventions



PARTENAIRES ET FINANCEURS



Premier Accueil

597

Nombre de jeunes en JDI

1 214

Nombre de jeunes en contact

3 300

Nombre jeunes accompagnés

1 908

Nombre de propositions

18 192

Nombres entrés en dispositif

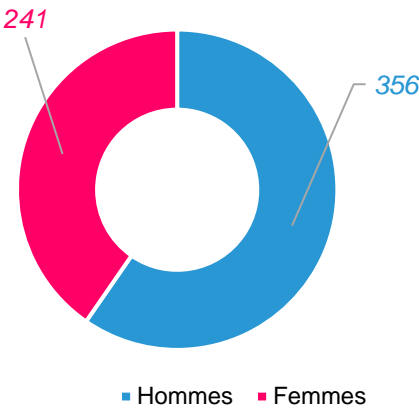
2 326

Nombre entretiens individuels

9 938



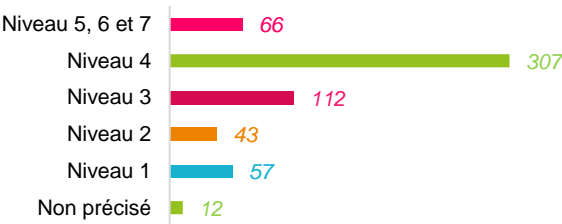
Est considéré comme "Premier accueil", le premier événement de nature "Entretien individuel",



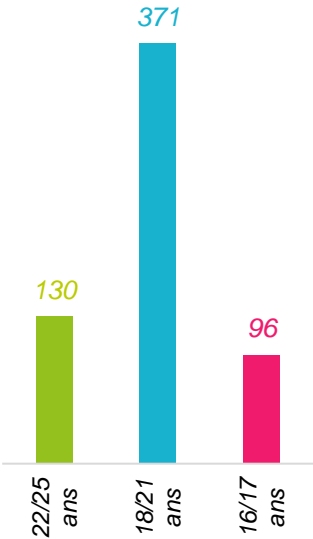
Années après le BAC	Titre du Diplôme	Niveau de diplôme
-	Maitrise des savoirs de base	Niveau 1 (anciennement VI)
-	Sorties de collège avant la 3 ^{ème} sans diplôme ou sorties de 3 ^{ème} ou abandon de CAP/BEP avant l'année de terminale	Niveau 2 (anciennement VBIS)
-	CAP, BEP	Niveau 3 (anciennement V)
Bac	Baccalauréat	Niveau 4 (anciennement IV)
BAC +2	DEUG, BTS, DUT, DEUST	Niveau 5 (anciennement III)
BAC +3	Licence, Licence LMD, licence professionnelle	Niveau 6 (anciennement II)
BAC +5	Niveau Master	Niveau 7 (anciennement I)

- 94% des jeunes en PA sont Célibataires ;
- 2% des jeunes en PA vivent maritalement ;
- 4% des jeunes en PA sont mariés ;
- 10 jeunes ont une reconnaissance RQTH ;
- 189 jeunes habitent en QPV.

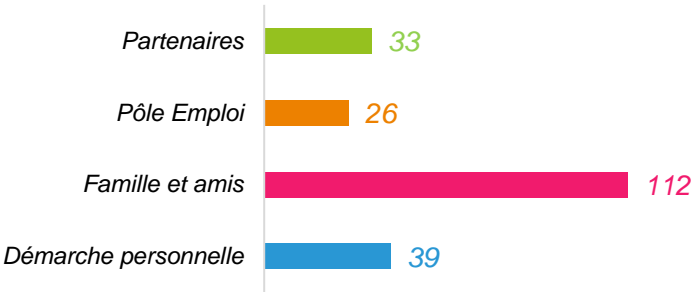
Répartition par niveau



Répartition par âge



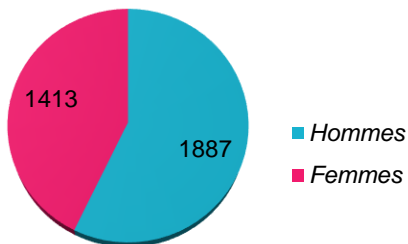
Origine de la venue



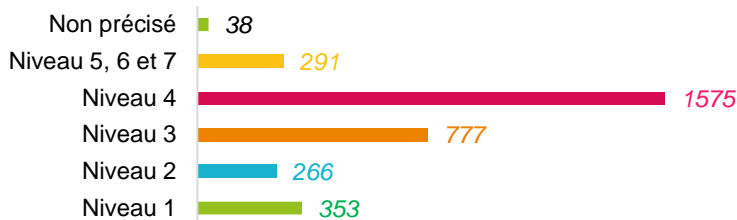
3 300 JEUNES EN CONTACT

Définition jeune en contact I-milo :

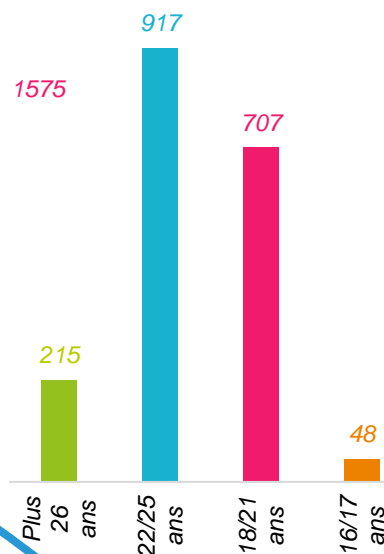
Tout jeune qui a eu au moins un évènement (hormis les évènements de nature « Administratif » ou « correctif ») au cours de la période,



Répartition par niveau



Répartition par âge



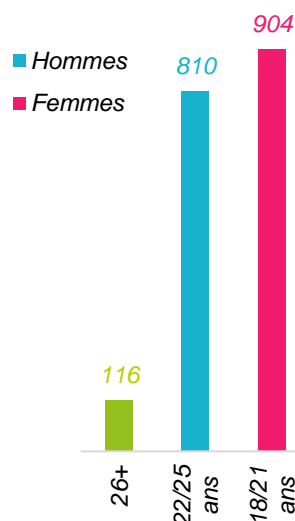
1 908 JEUNES ACCOMPAGNES

Un jeune est accompagné sur une période, si au moins un évènement de nature entretien, atelier ou information collective, a eu lieu sur cette période pour ce jeune.

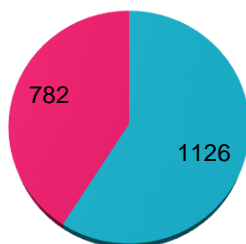
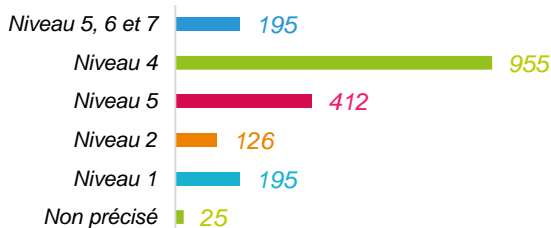
35 jeunes ont une reconnaissance RQTH ;

95 jeunes habitent en QPV.

Répartition par âge

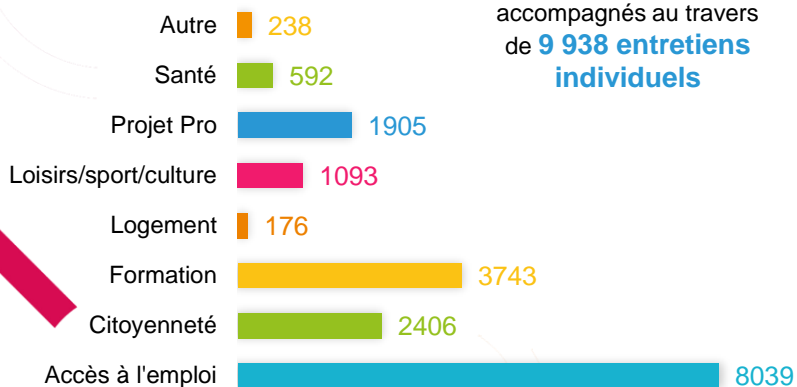


Répartition par niveau

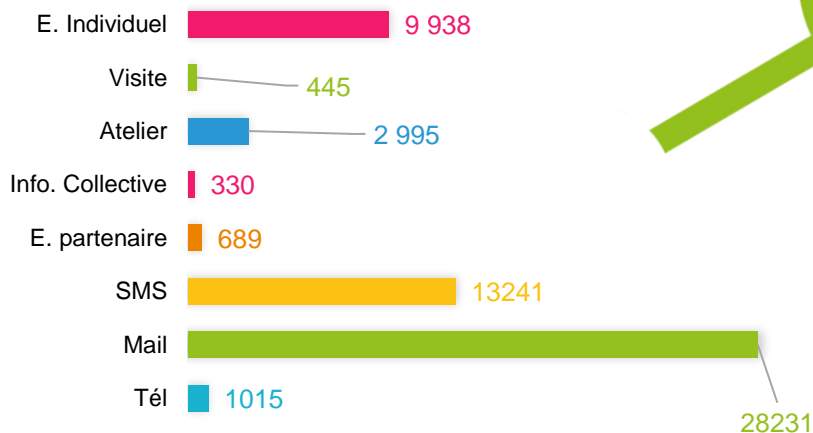


ACTIVITE 2022

18 192
propositions
leur ont été
faites



70 274
événements
ont été créés



1 399 259€
Aides et allocations
attribuées

47% des jeunes
n'ont pas
de diplôme

4%
des jeunes
sont mineurs

Entrées en dispositif 2022



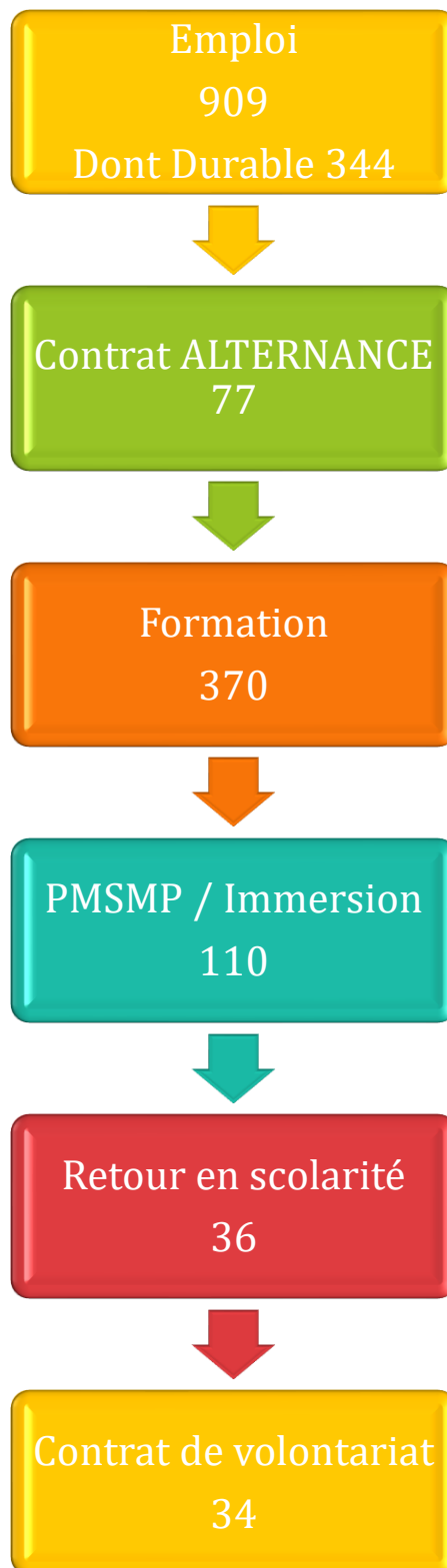
PACEA - 401

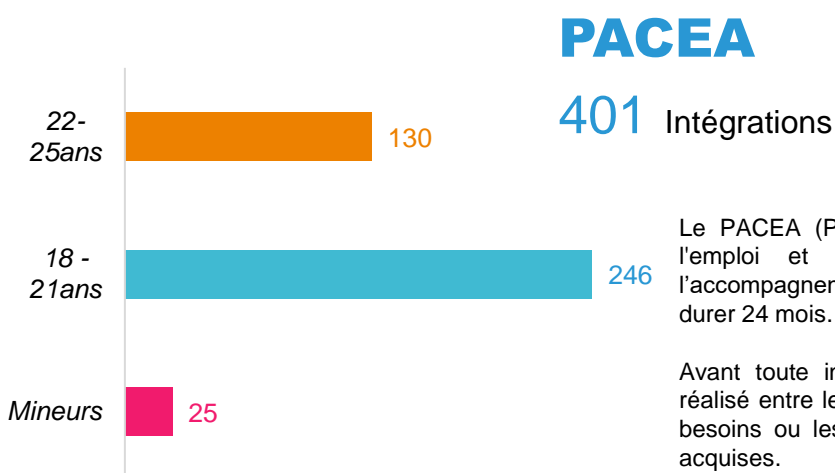
CEJ - 292

Cotraitance PE - 210

PARRAINAGE - 58

Entrées en situation 2022





Femmes

171

Hommes

230

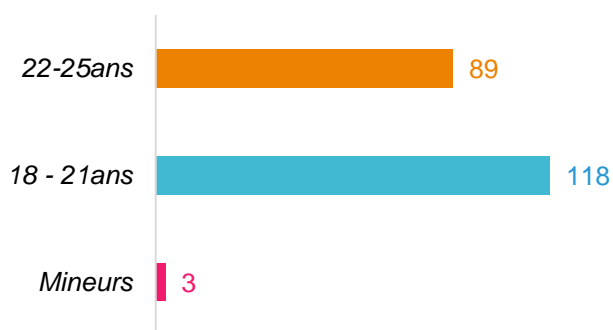
Le PACEA (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les missions locales, il peut durer 24 mois.

Avant toute intégration en PACEA, un diagnostic initial est réalisé entre le jeune et son conseiller, il permet d'identifier les besoins ou les attentes du jeune ainsi que les compétences acquises.

En 2022, **401 jeunes ont bénéficié de ce dispositif.**

Nous avons engagé au travers de l'Agence de Service et de Paiement **116 023€ d'allocations** pour soutenir les jeunes dans leur parcours d'insertion,

LA COTRAITANCE - 210 Intégrations



Femmes

91

Hommes

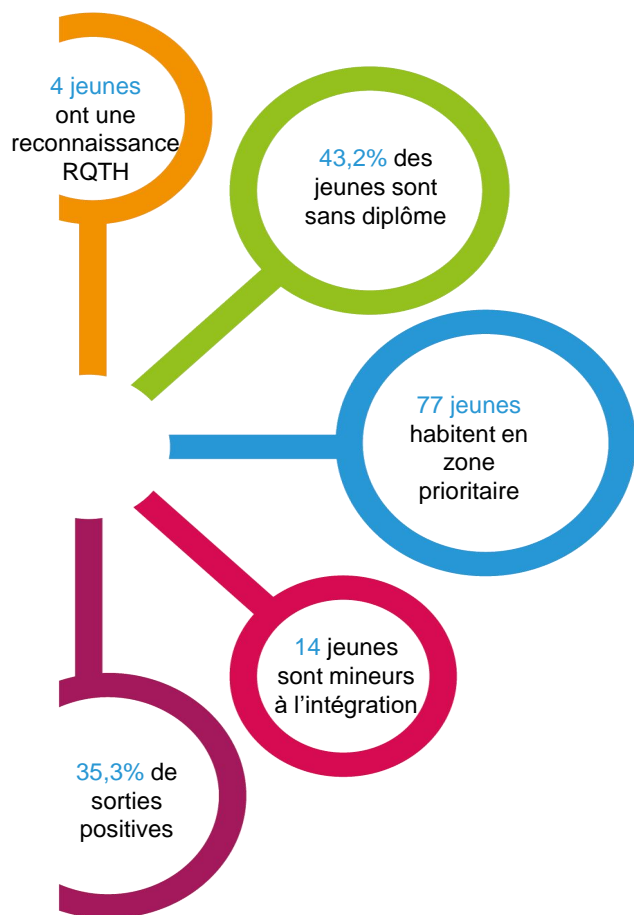
119

Dans le cadre d'une convention de partenariat renforcé entre le pôle emploi et la mission locale, le pôle emploi nous délègue l'accompagnement des demandeurs d'emploi de moins de 26 ans dès lors que l'offre de services mission locale est plus adaptée aux jeunes en question.

Ainsi, **210 jeunes** dont **5 RQTH** (*reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé*) et **67 QPV** (*quartier prioritaire de la politique de la ville*) sont entrés dans cet accompagnement renforcé,

En 2022, nous avons un objectif à atteindre entre 196 et 226 intégrations.

- 44% de femmes
- 56% hommes



Le **Contrat d'Engagement Jeune** s'inscrit dans la continuité du plan « 1 jeune, 1 solution » mis en place en juillet 2020, une mobilisation en faveur de l'emploi des jeunes qui a permis à près de 4 millions d'entre eux de trouver une solution : un emploi, une formation ou un parcours d'insertion.

Il s'adresse à tous les demandeurs d'emploi de moins de 26 ans (ou de moins de 30 ans pour les travailleurs en situation de handicap) qui ne sont ni en emploi durable, ni en formation, ni en études, et qui s'engagent activement dans un parcours vers l'emploi.

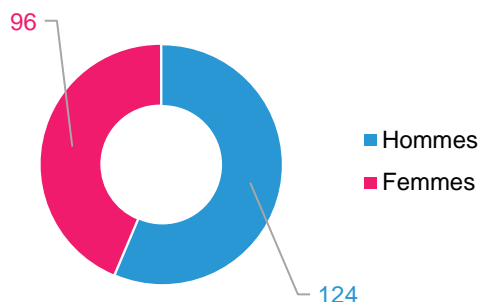
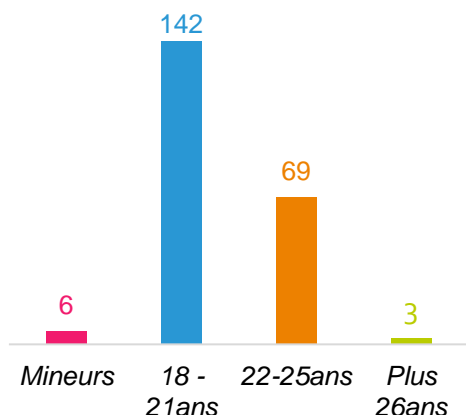
C'est un parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 12 mois* pour les jeunes en fonction de leur profil, avec l'objectif de les aider à définir leur projet professionnel et à trouver un emploi.

Quand un jeune signe son contrat, il bénéficie de :

1. Un accompagnement par un conseiller dédié qui le suit tout au long de son parcours et jusqu'à ce qu'il accède à un emploi durable
2. Un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine composé de différents types d'activités
3. Une allocation pouvant aller jusqu'à 520 euros par mois en fonction de ses ressources et sous condition de respecter ses engagements

En 2022, nous avons un objectif à atteindre **289 intégrations**, Nous avons dépassé cet objectif puisque **292 jeunes** ont bénéficié de ce dispositif.

Typologie des intégrations 2022





Le Parrainage

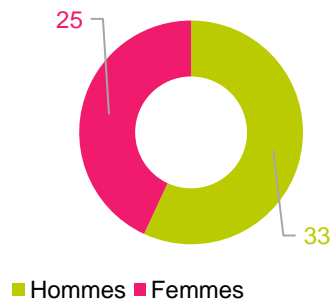
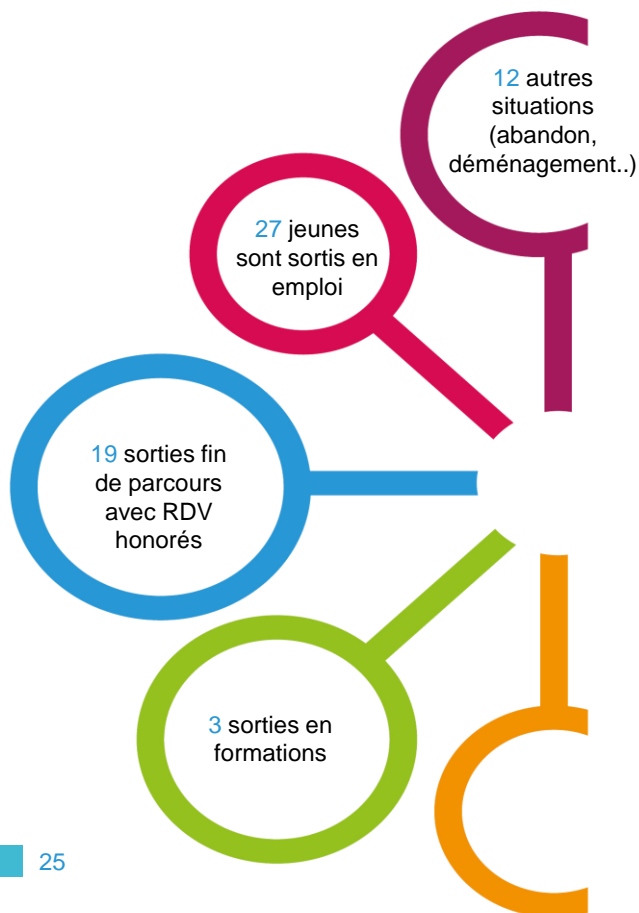
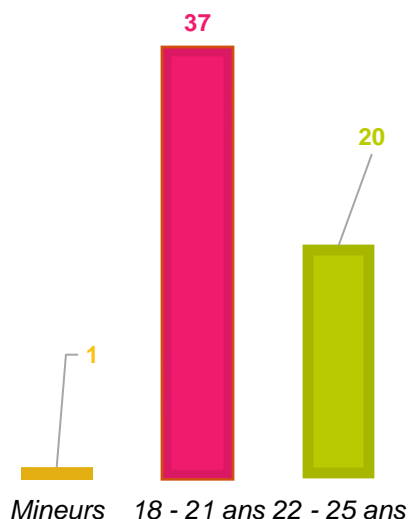
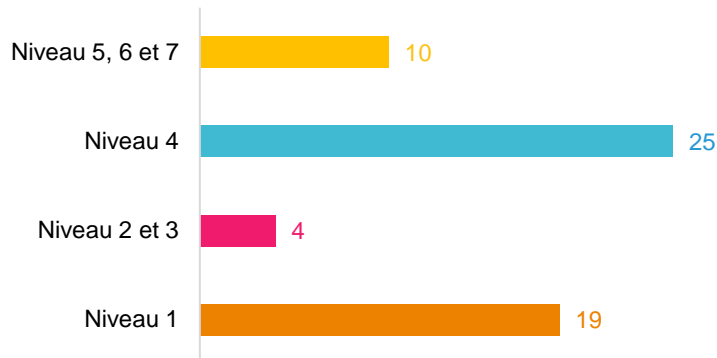
58 Intégrations sur 2022 ;
51 jeunes sont toujours en cours,
soit un suivi de **109 jeunes**

23 jeunes habitent en zone
prioritaire

25 jeunes ont une
reconnaissance RQTH

Le parrainage est un dispositif qui vise à favoriser la mise en emploi, le maintien en emploi ou l'accès à la formation de jeunes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle, par un accompagnement individuel et collectif avec des personnes bénévoles salariées ou retraitées. Ce dispositif favorise donc les échanges intergénérationnels, permet la rencontre de personnes d'origines et de cultures diverses, fait se côtoyer des personnes de milieux socio-professionnels différents contribuant à un enrichissement personnel de part et d'autre.

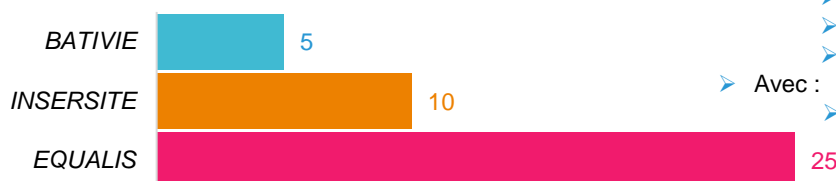
Le partenariat développé avec l'association EGEE depuis plusieurs années et avec l'association ECTI depuis décembre 2021 est très enrichissant pour tous les acteurs et permet aux jeunes de réaliser leurs objectifs : emploi, formation qualifiante, ...





Plateaux Techniques

Nombre de jeunes ayant intégré :



Rappel du dispositif :

- Découverte d'un secteur professionnel par une mise en situation réelle de travail (PMSMP) ;
 - Apprentissage des premiers gestes techniques dans le respect des règles de sécurité ;
 - Travail sur le savoir être professionnel, découverte du travail en équipe et des conditions de travail,
- Pour les jeunes de 16 à 25 ans ;
 - Sans projet professionnel ou souhaitant valider un projet ;
 - Non-salariés.
- Pendant 2 semaines ;
- Sur différents supports / plateaux techniques grâce à des partenariats :
 - BATIVIE – Bâtiment / Rénovation ;
 - EQUALIS – Rénovation bâtiment / Espace vert ;
 - INSERSITE – Numérique,
- Avec :
 - Gratification de 225€ pour 8 jours de présence (sauf informatique) ;

E2C

Parcours de formation qui propose aux jeunes un programme personnalisé avec pour objectif l'accès à l'emploi ; il repose sur l'amélioration des savoirs de base (français, mathématiques, informatique) et le développement des compétences professionnelles, sociales et personnelles.

Dans le domaine professionnel, le parcours s'appuie sur une alternance école/entreprise permettant de définir puis de confirmer le projet professionnel.

Descriptif : L'E2C propose un parcours de formation en alternance (avec des périodes de stages en entreprises) de 10 mois et demi maximum.

Les stages en entreprises permettent aux stagiaires de découvrir des métiers et de construire un projet professionnel.

La formation peut être interrompue à tout moment dès que le stagiaire accède à l'emploi ou à une formation qualifiante.

La formation est gratuite et indemnisée après une validation de période d'essai d'un mois.

Les admissions se font tout au long de l'année (entrée d'environ 10 jeunes par session tous les mois) : parcours individualisé, entretien hebdomadaire avec référent pour faire le point sur les acquis, suivi du déroulement du stage et échanger en cas de problèmes personnels éventuels.

Validation d'un carnet de compétences à la sortie.

Partenaires impliqués: L'E2C travaille étroitement avec les partenaires de terrain.





Orientation Professionnelle

Le PEE est un dispositif régional permettant d'aider un jeune à construire et/ou confirmer son projet professionnel et/ou à développer les compétences de base en situation professionnelle ce qui lui permettra d'accéder directement à un pré qualifiant – une formation qualifiante ou un emploi direct.

Après une période d'évaluation en sas, le stagiaire définit avec le prescripteur un parcours lui permettant d'atteindre ses objectifs et s'engage à participer à différentes « unités thématiques ».

Certaines sont prescrites de manière systématique : « projet professionnel » ; « communication » ; « technologie de l'information et de la communication ». D'autres sont facultatives : « Projet collectif », « Remise à niveau ».

Des stages en entreprise, des plateaux techniques et des stages dans le cadre des passerelles de découverte de l'apprentissage et des métiers sont proposés dans l'unité « projet professionnel ».

Les compétences clés en situation professionnelle, dont les compétences linguistiques, sont directement travaillées dans les unités thématiques.

La durée moyenne du parcours est de 736 heures en centre auxquelles s'ajoutent 4 semaines en entreprise (durée maximale : 1 040 heures en centre et 8 semaines en entreprise).

Les bénéficiaires du dispositif ont le statut de stagiaire de la formation professionnelle. A ce titre, ils bénéficient d'une protection sociale.

Gratuit pour le stagiaire, ce dispositif ouvre droit, sous certaines conditions, à rémunération financée par le Conseil régional. Par ailleurs, les jeunes peuvent bénéficier de la gratuité des transports durant leur parcours (y compris le week-end). Cette mesure est financée par la Région Ile-de-France.

Nous n'avons eu que très peu de positionnements sur 2022 ; en effet, suite à un appel d'offres, 2 nouveaux centres de formation ont été choisis,

Le temps que ces deux centres de formations puissent mettre en place la logistique afin d'accueillir les jeunes, a eu pour effet de ralentir les positionnements.

- **ACOFORM** sur le secteur de mantes la jolie ;
- **AFCI** sur le secteur Poissy Conflans

L'Espace Dynamique d'Insertion (EDI) accueille des jeunes de 16 à 25 ans, pas ou peu qualifiés, en difficulté d'insertion sociale et professionnelle.

Ces jeunes sont orientés par un réseau de partenaires (Missions Locales, ASE, club de prévention, centre d'hébergement ...). Le parcours a pour objectifs de permettre à ces jeunes de se remobiliser, de suivre un rythme et de reprendre confiance en eux afin de pouvoir se projeter positivement dans l'avenir et de construire avec leur référent un parcours adapté à leur situation.

Le parcours prévoit :

- La mise en place d'une évaluation des acquis et des compétences du stagiaire et de sa situation globale ;
- La définition d'un parcours intégrant un accompagnement individuel et le suivi d'activités collectives ;
- Le traitement de la situation globale du stagiaire afin de lui permettre l'engagement d'un parcours d'insertion sociale et professionnelle.

Des jeunes accompagnés à la Mission Locale dont les profils sont très variés ont pu bénéficier du parcours ; que ce soit des jeunes BPI, Primo arrivants, jeunes originaires d'un pays de l'UE ou même des jeunes qui sont nés et qui ont été scolarisés en France ; mais qui ont besoin d'une remise à niveau ou de sociabilisation.

Dans la continuité du travail partenarial entrepris avec la garantie jeune qui fut un succès ; nous l'avons poursuivi avec l'arrivée du nouveau dispositif Contrat Engagement Jeune (CEJ) déployé en mars 2023. Nous avons réitéré et remis en place le CEJ BPI. Les jeunes ont pu intégrer le dispositif à la Mission Locale et bénéficier de l'accompagnement renforcé avec leur Conseillère Référente « Ressortissants Étrangers ». En parallèle, ils ont pu respecter leurs engagements en honorant tous les ateliers collectifs proposés afin d'effectuer leurs 15h hebdomadaires.

Au vu des profils, l'accent a été mis sur le volet linguistique. Ces jeunes ont pu suivre des cours de Français adaptés à leur niveau de langue initiale.

Les réunions mensuelles organisées par les Chargés d'insertion et formation et la Conseillère référente ont permis de maintenir un lien de qualité, de résoudre les difficultés rencontrées par les bénéficiaires et de les emmener à être en capacité de répondre aux contraintes et exigences d'un organisme de formation classique et/ou d'un employeur, et de les conduire vers l'autonomie.

Apprentissage :

Les développeurs des CFA du territoire
Le développeur territorial : Amandine LEBADI

En 2022 la mission locale a maintenu un partenariat avec les CFA pour promouvoir les formations proposées et porteuses d'emploi ainsi que les avantages du contrat d'apprentissage.

Des ateliers sont proposés afin de présenter le contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. L'objectif est d'informer les jeunes sur le contrat, les diplômes, les CFA correspondant aux formations choisies, les droits et les devoirs des apprentis, la rémunération et la fiche de salaire ainsi que sur les aides financières aux entreprises.

Un accompagnement pour la recherche d'employeur est également proposé au sein d'un atelier technique de recherche d'emploi animé par notre conseillère emploi Madame Sandra SCHNEIDER ainsi que le parrainage et le dispositif « 100 chances 100 emplois. »

Afin de permettre à davantage de jeunes de décrocher un contrat en apprentissage, nous proposons, Les mardis de l'apprentissage ;

1 fois par mois un CFA anime un atelier afin de présenter les différents diplômes de leur structure.

Les Prépa apprentissage :

La prépa-apprentissage, financée par le plan d'investissement dans les compétences, doit permettre à des jeunes, aujourd'hui insuffisamment préparés, de réussir leur entrée en apprentissage. L'apprentissage est une voie d'excellence et d'autonomie. L'intégration dans le monde professionnel des jeunes, en particulier les plus vulnérables, est un enjeu de premier plan pour leur réussite future.

Marche pieds vers l'apprentissage, les Prépa-apprentissage offrent :

- ✓ Un parcours d'accompagnement permettant au jeune d'identifier les compétences et les connaissances qu'il détient, de développer ses prérequis relationnels et de sécuriser son entrée en contrat d'apprentissage ;
- ✓ Un accompagnement à l'entreprise qui accueille le jeune, dans ses démarches administratives liées au recrutement d'alternants.

La durée des Prépa peut aller de quelques jours à plusieurs mois, en fonction de la situation du jeune et de son projet.

Identification d'un conseiller référent


formation : personne-ressource qui dispose d'une vue d'ensemble des métiers, des bénéficiaires ainsi que des offres de formation

Les missions du référent formation :

- assurer une veille sur les offres de formation,
- communiquer / renseigner en interne sur les offres de formations,
- faire les mises en relation candidats/centres de formation, et le suivi,
- mettre en place des opérations de sensibilisation aux métiers / secteurs en tension en direction des jeunes pour une meilleure connaissance des métiers,
- développer le partenariat avec les organismes de formation, travailler en réseau & en collaboration avec la référente alternance de la ML.

Dans le cadre de la mise en place des opérations de sensibilisation aux métiers, nous avons mis en place les « mardis de la formation » : ½ journées thématiques pour faire découvrir des secteurs d'activité & recruter les stagiaires intéressés (transport/logistique, numérique...), en partenariat avec les organismes de formation.

2 FORUMS ont eu lieu en 2022.
Un forum en local (Les Mureaux) en mars avec une fréquentation d'environ 150 jeunes. 27 CFA proposant des formations en apprentissage étaient présents.
Un forum départemental de rentrée qui a eu lieu en septembre à Trappes.



28 opérations
au CAP CIP
Pour
1157 bénéficiaires


Rappel des dispositifs menés en partenariat avec Renault, Adecco & le GRETA des Yvelines > 2 dispositifs en alternance :

- Préparation du **CAP CIP** (Conducteur Installation de Production) ;
 - Recrutement dans le cadre d'un contrat de professionnalisation en CDI intérim pour obtenir le CAP CIP. Dispositif créé en 1992 entre l'Etat, Renault et Vedioiris, actuellement ADECCO.
 - Public visé : Agé de 18 ans minimum, sans diplôme
 - Descriptif : Contrat de professionnalisation de 15 mois, précédé d'un pré-qualifiant de 5 mois.
 - Possibilité pour ceux qui le souhaitent et qui réussissent les tests, de poursuivre leur formation en intégrant la formation de Bac professionnel Pilote de Ligne de Production.
- Préparation du **BAC PRO PLP** (Pilote de Ligne de Production)
 - Pour les BAC pro, les candidats sont sélectionnés à la suite des résultats du CAP CIP ou parmi les jeunes ayant bénéficié des opérations d'insertion précédentes ou les intérimaires connus de l'employeur (contrat en CDDI précédé d'une POEC de 2 mois ½).

Taux de réussite global aux examens : plus de 95% chaque année

Suite de parcours :

En moyenne 45% des stagiaires du CAP poursuivent en bac.



8 sessions
de formations
au BAC PRO PLP
pour 159 bénéficiaires

BAC PRO 7
2021-2022

10 inscrits

90% de
réussite

CAP OP 27

17 inscrits

17
diplômés

CAP OP 28
2021-2022

12 inscrits

12
diplômés



Action de territoire

La mission locale contacte téléphoniquement tous les jeunes de son territoire issus des listes nationales de décrochage scolaire RIO afin de connaître leur situation et de proposer les services de la mission locale le cas échéant,

Le 100% Inclusion c'est quoi ?

Un AAP qui vise à remobiliser les personnes éloignées de l'emploi avec comme public cible les QPV avec une spécificité sur le public jeune et femmes.

Cette remobilisation se fait à travers plusieurs actions développées par les acteurs du consortium « Ensemble vers l'emploi : 100% inclusion » que sont la ville des Mureaux, Inserite, le PTCE, mode d'emploi, l'académie des pluriels et la mission locale.

L'entrée dans le dispositif se fait par la **signature de la charte d'engagement** en présence du bénéficiaire, d'un CIP et si possible un tiers de confiance,

Ce dispositif se caractérise par la proposition d'un parcours sur les actions déployées au sein du consortium avec comme objectif une sortie positive en emploi ou en formation.

Plusieurs rdvs seront proposés au bénéficiaire durant le parcours afin d'avoir un suivi assez fin et in fine proposer une sortie positive.

Lors de cet entretien, un début de parcours est défini et un rdv est pris pour un premier bilan après les premières actions proposées. Ce rdv permettra de faire un point et de définir la suite : suite de parcours au sein du 100%, orientation vers un autre dispositif, sortie en emploi etc.

Le fichier collecteur doit être complété obligatoirement en même temps que la signature de la charte d'engagement lors du premier entretien.

Pour les bénéficiaires entre 16 et 29 ans, il est possible d'obtenir une **rémunération mensuelle** versée dans le cadre de l'accompagnement du PIC 100% inclusion selon le barème suivant :

16 – 17 ans : 200 euros

18 – 25 ans : 500 euros

26 ans et + : 685 euros

Pour les jeunes mineurs, nous mobilisons
« **La Promo 16-18** » :

- La Promo 16.18 est un projet qui vient compléter les dispositifs déjà mis en œuvre par les conseils régionaux pour les jeunes et par l'Education Nationale pour lutter contre le décrochage scolaire ;
- C'est un programme de mobilisation de **4 mois** destinés aux **jeunes décrocheurs âgés de 16 ans & 17 ans**. C'est un accompagnement des jeunes en réponse à l'obligation de formation des 16.18 ans ;
- La sécurisation du parcours s'inscrit dans le cadre de l'accompagnement mis en œuvre au sein des Missions Locales qui permet de renforcer l'accès à l'autonomie. A ce titre, tout jeune intégrant le dispositif bénéficie d'un co-accompagnement ML / AFPA.
- Après signature d'un PACEA et une entrée dans La Promo 16.18, le conseiller assure la sécurisation du parcours du jeune tout au long de son parcours dans le programme, en lien avec le formateur de l'AFPA ;
- Dans une logique de suivi des parcours et de garant du droit à l'accompagnement, la Mission Locale poursuivra son accompagnement après la sortie du dispositif.

A travers un engagement du jeune à l'issue du programme dans une des solutions existantes pour concrétiser son projet d'insertion professionnelle et sociale : accès à l'emploi via l'apprentissage ou des missions de longue durée, accès à la formation, **E2C, EPIDE, Service Civique**, poursuite de l'accompagnement en CEJ ou le cas échéant, retour dans un cursus scolaire.

Dans les Yvelines, les jeunes sont accueillis dans le centre de Mantes-Magnanville et en délocalisé à Trappes.

En 2022, **8 jeunes inscrits** à la Mission Locale des Mureaux ont répondu présents au démarrage de la formation.

Objectif 2022 niveau national 45 000 jeunes

Objectif de sorties 70%

2020/2021 35 000 jeunes;



Développer l'accès à l'emploi et la relation entreprise

9 sessions
ont pu avoir
lieu en 2022.

PARTENARIAT AVEC LES AGENCES INTERIM- LA CONVENTION MISSION JEUNES AKTO

Objectif :

- Favoriser le rapprochement entre les jeunes et les entreprises du bassin de l'emploi ;
- Faciliter l'accès à l'emploi et la qualification des jeunes ;
- Assurer la continuité des parcours professionnels

LES MARDIS DE L'INTERIM :

Le but est d'informer les jeunes sur le secteur de l'intérim sous forme de quizz, les opportunités d'emploi, communiquer sur le fonctionnement d'une agence. A la fin de la session, les jeunes peuvent rencontrer individuellement le/la chargé(e) de recrutement présent(e) afin de candidater sur les offres en cours. Ils ont ainsi la possibilité d'enrichir leur expérience professionnelle lorsque l'agence leur confie des missions.

Les jeunes non retenus sont réorientés vers le parrainage ou d'autres dispositifs afin de préparer au mieux les entretiens.

Outre les mardis de l'intérim nous orientons régulièrement des candidatures aux agences afin que les jeunes puissent être reçus et accéder aux missions. 107 contrats ont été enregistrés sur 2022.

Les agences intérim sont aussi très actives sur nos diverses actions comme **100 CHANCES 100 EMPLOIS** et réalisent des simulations d'entretien d'embauche avec les jeunes.



Manpower®



Entre 10 et 15
jeunes participent
à chaque session
et environ 30%
d'entre eux
peuvent démarrer
une mission

VISITE CHANTIER EOLE de Mantes

Afin de sensibiliser les jeunes aux métiers des travaux publics et du ferroviaire, nous avons eu l'opportunité d'emmener un groupe de jeunes sur les chantiers du RER EOLE à Mantes. 5 jeunes de la mission locale des Mureaux ont pu bénéficier de cette visite et l'un d'entre eux, Djiby BALDE, 25 ans, a réalisé une période en emploi en tant que poseur de voies avec l'entreprise EIFFAGE cet été.





Développer l'accès à l'emploi et la relation entreprise

L'INSERTION :

Pour les jeunes les plus éloignés de l'emploi, rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières nous avons la possibilité de positionner des jeunes sur des contrats en insertion.

Les jeunes doivent répondre à des critères d'éligibilité pour pouvoir intégrer ce type de contrat.

Nous travaillons avec les structures d'insertion pour l'activité économique (SIAE) tels que les entreprises de travail temporaire d'insertion, les associations intermédiaires, atelier chantier d'insertion, les GEIQ....

Le jeune bénéficie d'une attention spécifique pendant la durée de son contrat, il est accompagné par un conseiller en insertion de la structure dans laquelle il est embauché qui l'aide à lever ses freins à l'emploi, à se professionnaliser en lui proposant des formations...

La durée du contrat varie entre 4 mois et 2 ans.

Les clauses insertion du territoire des Yvelines sont encadrées par l'agence ACTIVITY avec laquelle nous réalisons des comités de suivi régulièrement tout au long de l'année pour échanger sur la situation des demandeurs d'emploi en insertion. Nous travaillons particulièrement avec la facilitatrice des Mureaux afin de pouvoir construire des parcours ensemble.

Sur la ville des Mureaux nous avons également un partenariat avec l'AFPI de Mantes la Jolie qui gère les contrats insertion de la Mairie sur les métiers de la voirie et les espaces verts. Nous nous réunissons également tous les mois afin de faire le point sur la situation des personnes et de pouvoir leur trouver des solutions ensemble .

En 2022, 104 contrats d'insertion ont été signés dont 66 avec l'AFPI

Lorsque les partenaires travaillent de concert, nous pouvons voir émerger de beaux parcours comme celui d'Ali, 23 ans résidant à Mézy, embauché sur les clauses insertion par l'agence ARTUS INTERIM depuis novembre 2022. il a pu bénéficier d'une formation de français pour les métiers du BTP avec le CFM BTP de Trappes, financé par ACTIVITY. Toujours en contrat, Il continue d'évoluer dans son parcours et développe ses compétences professionnelles .





Développer l'accès à l'emploi et la relation entreprise

Les Contrats Aidés - 1Jeune1solution

Contrats associant un accompagnement professionnel (avec l'opérateur signataire) / une formation du salarié à une aide à l'embauche pour l'entreprise.

Il vise à faciliter l'embauche des personnes ayant des difficultés à trouver un emploi.

Le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) s'adresse au secteur **non marchand**.

Le contrat initiative emploi (CUI-CIE) concerne le secteur **marchand**.



La mission locale des Mureaux a signé en 2022 **6 CIE** et **9 PEC**

DISPOSITIF 100 CHANCES – 100 EMPLOIS

Animé par le PTCE, nous avons participé au **dispositif 100 CHANCES , 100 EMPLOIS** en 2022.

Il existe depuis 2004, et est porté par l'entreprise SCHNEIDER ELECTRIC. Le principe consiste à mettre en relation des jeunes à la recherche d'un emploi, d'un stage, d'une alternance et des chefs d'entreprise /RH du territoire.

Pendant 1 semaine des jeunes sont coachés par un intervenant d'ADECCO TRAINING : point sur le CV, travail du discours, de l'attitude à adopter face à un employeur, simulation d'entretien en face à face avec des RH, employeurs ...

A l'issue de la semaine, nous convoquons les entreprises du territoire volontaires pour participer au dispositif, les jeunes se présentent brièvement devant elles et les chefs d'entreprises ou responsables RH choisissent de parrainer l'un d'entre eux pour continuer à l'accompagner dans ses recherches d'emploi, lui donner des conseils, lui transmettre d'éventuels contacts pour l'envoi des candidatures....



En 2022, **36 jeunes** ont participé.
11 sont en CDD/formation,
5 en CDI
6 en alternance

Tournée des métiers de demain EN PARTENARIAT AVEC LE SEINERGYLAB

Le principe de l'événement ? Offrir l'opportunité de découvrir les métiers des secteurs Énergie-BTP-Mobilité-Industrie à travers une immersion sur des sites d'entreprises ou un temps d'échange sur les plateaux techniques des organismes de formation préparant à ces métiers.

Dans le cadre de cette action, la mission locale a accompagné les jeunes pour découvrir l'entreprise Dalkia La Défense, Coriance des Mureaux et nous avons reçu dans nos locaux l'entreprise ENGIE !



Développer l'accès à l'emploi et la relation entreprise



partenaire pour l'emploi des jeunes,

Outre l'animation d'ateliers pour sensibiliser les jeunes aux métiers de conducteur de bus, agent de sûreté, agents des gares, contrôleurs, maintenance des infrastructures, des équipements...,

Nicolas CHEVAL, responsable territorial de la RATP participe également à 100 CHANCES 100 EMPLOIS pour coacher les jeunes dans leurs recherches d'emploi et nous soutient en nous reversant une partie du solde de leur taxe apprentissage.

Lors du dernier salon paris pour l'emploi des jeunes en 2023, l'Agence Régionale des missions locales a signé une convention avec la RATP CAP. Des actions de territoire sont à venir pour aider les demandeurs d'emploi à mieux connaître les métiers en tension du groupe et faciliter les recrutements.

La mission locale des Mureaux remercie vivement la RATP pour son investissement et son engagement auprès des jeunes.

Nous remercions également les entreprises **ENEDIS, LA BANQUE LAZARD, TOTAL ENERGIE** pour l'attribution de leur taxe, grâce à vous nous pouvons mettre en place tous les ans des actions en faveur des jeunes : financer des rencontres sportives jeunes/employeurs autour d'un parcours d'accrobranche, des ateliers de formation sur la confiance en soi, la préparation à l'emploi, les soft skills, des sorties éducatives....

Quelques exemples de parcours recrutements réussis

Youcef, 21 ans Nézels après également sa participation au dispositif 100 CHANCES a pu signer son contrat en alternance BTS Tourisme avec un hôtel à Montigny

Anas, 22 ans et Idrissa, 21 ans résidents des Mureaux sont partis vivre une belle aventure au Canada avec notre partenaire HD RECRUTEMENT. Ils sont employés de restauration dans un franchisé McDo

Elias, 22 ans Vaux/Seine, recruté en alternance au Château d'Hardricourt en BTS NDRC

Yoann, 21 ans Juziers a signé un PEC avec le rugby club de Gargenville de janvier à septembre 2022 puis a intégré un contrat en alternance pour un BPJEPS avec ce même employeur

Suite au Mardi interim avec Supplay, Erfan, 22 ans, Mézy travaille actuellement avec l'agence en tant qu'ELS ou hôte de caisse

10 Ateliers :

12 jeunes ont bénéficié
de cet
accompagnement,

SANTE : - Intervenant Monsieur Jérôme LACINGA

ATELIER ART-THERAPIE

Public Visé : Jeunes en grande vulnérabilité et/ou jeunes en situation de handicap

Dans le cadre du projet « favoriser l'accès à la santé des jeunes » de notre territoire, la Mission Locale a reconduit la convention avec monsieur LACINGA Jérôme, Psychologue/Psychothérapeute/Art-Thérapeute.

➤ **Les objectifs de l'art thérapie :**

- ✓ Favoriser l'expression,
- ✓ Favoriser la communication,
- ✓ Favoriser l'estime de soi, la socialisation mais aussi le bien-être,

Ces ateliers peuvent aussi être proposés pour soutenir le projet professionnel de jeunes qui ont besoin de développer des compétences en dessin ou de développer leur créativité, ...

Les dessins, multiples, permettent de valoriser les capacités et les potentialités de chaque personne au travers d'une ou plusieurs techniques artistiques mais aussi de recentrer leur attention sur l'action et/ou les ressentis, ...

Descriptif de l'atelier Art-Thérapie :

L'Art graphique est appréhendé par le biais de plusieurs techniques : le dessin, la peinture, l'encre, ...

Chaque jeune réalise une production individuelle puis s'auto-évalue en fin de séance avec le support d'une fiche à renseigner,

Commission Handicap et EPJS

La mission locale des Mureaux participe aux Commissions EPSJ (Equipes Pluridisciplinaires Spécialisées Jeunes) du PAT Seine Aval Est et Ouest une fois par mois

Des dossiers de jeunes qui ont fait une demande auprès de la Maison Départementale de l'autonomie des Yvelines afin d'obtenir une Reconnaissance en Qualité de Travailleurs Handicapés, sont présentés en commission par une équipe pluridisciplinaire afin d'étudier les différentes demandes :

RQTH 1ère demande ou renouvellement, AAH (Allocation aux Adultes Handicapés) / Aide à la mobilité / Réexamen / CMI Invalidité ou Priorité, CMI Stationnement (Carte Mobilité Inclusion) / Orientation professionnelle / PCH (Prestation de compensation du handicap), ...

Sur les 38 dossiers étudiés :

24 jeunes relevaient du territoire
de la ML des Mureaux ;

14 jeunes étaient inscrits à la
mission locale ;

REPRÉSENTATION THÉÂTRE PRÉVENTION TABAC

Dans le cadre de notre partenariat avec le service santé de la mairie, était organisée dans le cadre de la cité éducative, une représentation théâtre prévention santé sur le thème de la prévention des addictions (notamment du tabac) avec trois comédiens en lien avec l'Association Addictions France.

Une douzaine de jeunes de la mission locale a été accueillie l'après-midi du 31 mai au théâtre du site de Bécheville CHIMM.

La représentation a été suivie d'un débat avec la troupe de comédiens.

L'après-midi du 03 juin, l'Association Addictions France est intervenue directement dans nos locaux auprès des jeunes ayant assisté à la représentation pour reprendre avec eux ce qu'ils ont vu, entendu, compris ...et également pour échanger sur les questionnements des jeunes à propos de différentes addictions.

ATELIER IPC – Monsieur Axel VILLOQUET

Les ateliers « Prévention Santé » avec l'IPC de Mantes la Jolie se sont poursuivis cette année 2022

Ces ateliers participatifs abordent différentes thématiques en lien avec la prévention de la santé au moyen de photos qui servent de support pour que les jeunes échangent ...et donnent leur point de vue

Sont évoqués : Le sommeil, l'alimentation, les activités physiques, les activités sportives, différentes addictions (tabac, écran, alcool, ...),...

A l'issue de l'atelier, un rendez-vous pour réaliser un bilan de santé est proposé aux jeunes

6 ATELIERS :

34 jeunes dont 17 filles et 17 garçons.

6 RDV ont été planifiés à l'IPC de Mantes mais seulement 2 ont été honorés.

SISM

«Semaines d'Information sur la Santé Mentale » et la thématique de « l'environnement »

En 2022, à l'occasion de l'évènement national "*Les Semaines d'Information sur la Santé Mentale*", le pôle psychiatrique du CHIMM a proposé une action autour de l'initiation au SLAM auprès d'un groupe de jeunes identifié sur le territoire et extérieur à l'hôpital.

La Mission Locale a été sollicitée pour la mobilisation d'un groupe. 2 séances ont été organisées dont une annulée.

9 jeunes ont participé à l'atelier du 20 octobre dans nos locaux.

L'animation était proposée par un éducateur et une infirmière de l'hôpital.

L'Objectif visé :

1. Connaître le SLAM tel qu'il peut être mis en place dans une visée thérapeutique, action non médicamenteuse dans le soin ,
2. Parler de santé mentale via l'élaboration de textes écrits par les jeunes autour de la santé mentale et en lien avec la thématique annuelle qui était l'environnement

Partenariat avec « Le Point Accueil Ecoute Jeune (PAEJ) – RESAA »

En 2022, le nombre de jeunes de la mission locale orientés vers Sandrine VILMIN et Clara PROVERA psychologues cliniciennes est de **44 jeunes**.

Depuis le 15 juin 2022, une permanence « PAEJ » a été mise en place à l'Espace de l'Economie et de l'Emploi, deux mercredis par mois.

Les jeunes ont le choix d'être reçus à l'EEEE ou à la mairie

33 jeunes ont bénéficié d'au moins un Rdv,

Soutien psychologique :

Suivi, évaluation et orientation au travers d'entretiens individuels ou familiaux, avec Sandrine VILMIN ou Clara PROVERA psychologues cliniciennes

CPAM

Le partenariat avec la CPAM continue et permet de solutionner pour des jeunes dont la situation liée à l'assurance sociale est complexe ou tarde à aboutir, d'orienter des dossiers par mail.

Environ une vingtaine de dossiers par an sont transmis et trouvent une issue favorable,

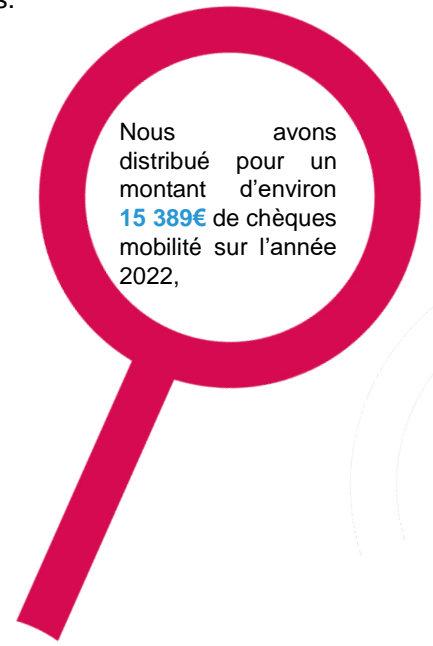
CITOYENNETE :

La mission locale, en appui avec la maison de la justice a mis en place des ateliers CITOYENNETE à destination des jeunes,

Des ateliers VISITE DE LA MAIRIE avec Monsieur SAINZ sont également disponibles,

MOBILITE :

Le dispositif Chèque Mobilité permet aux jeunes inscrits en Mission Locale de bénéficier d'une aide pour leurs déplacements ponctuels.



Nous avons distribué pour un montant d'environ **15 389€** de chèques mobilité sur l'année 2022,

JUSTICE :

La Mission Locale accompagne les jeunes sous main de justice, en Milieu Fermé et Milieu Ouvert.

Concernant le milieu fermé, la Mission Locale intervient le jeudi après-midi à la Maison d'Arrêt de Bois d'Arcy.

L'objectif de ce partenariat est d'informer les détenus sur les offres de service de la Mission Locale. Nous travaillons avec les Conseillers d'Insertion et de Probation de la Maison d'arrêt pour prévenir le risque de récidive et préparer la sortie. Grâce à cette étroite collaboration, certains jeunes bénéficient d'un aménagement de peine vers l'emploi ou la formation.

En 2022, La Mission Locale a accompagné **36 jeunes** effectuant une peine à la Maison d'arrêt de Bois d'Arcy.

Sur l'année 2022, 3 dossiers d'aménagement de peine ont abouti sur une orientation vers l'association Wake Up Café, une autre vers l'EPIDE et une sortie en emploi direct.

Les jeunes incarcérés dans d'autres centres de détention bénéficient aussi des offres de service de la Mission Locale. Pour cela, nous travaillons en lien avec les CPIP du centre de détention et des conseillers Mission Locale intervenant dans le centre de détention.

Concernant le Milieu Ouvert, la Mission Locale travaille en partenariat avec les Conseillers d'Insertion et de Probation de Versailles. Des entretiens tripartites sont parfois nécessaires pour accompagner au mieux le jeune.

La Mission Locale accueille régulièrement les CPIP de Versailles pour effectuer leurs entretiens dans nos locaux ce qui facilite les échanges.

Il est difficile d'apporter des chiffres sur les JSMJ en Milieu ouvert car le jeune n'est pas dans l'obligation de nous informer de ses contraintes judiciaires. Cependant, nous avons connaissance de **18 jeunes suivis** en Milieu Ouvert.

Sur les 36 Jeunes :

10 jeunes relevaient du territoire de la ML des Mureaux

17 jeunes de notre département ;

100% Hommes

100% QPV



AAP : BOP 104

Accueil et Accompagnement des étrangers primo arrivants

Entre'Elles :

Ce parcours cible les jeunes femmes primo-arrivantes suivies à la Mission Locale. Le diagnostic est réalisé pour chaque jeune par le conseiller référent, ce qui permet d'identifier les besoins d'accompagnement, d'évaluer le niveau et adapter le parcours linguistique des bénéficiaires.

Des ateliers sociolinguistiques sont organisés avec des supports numériques durant lesquels sont abordés les thématiques d'accès aux droits (santé, logement, mobilité), l'emploi et la formation.

Une articulation sera faite avec des périodes d'immersion en entreprises pour permettre la mise en pratique de leurs connaissances développées au cours des ateliers.

Elles sont accompagnées à la valorisation des acquis et compétences et aidées aux démarches de reconnaissance des qualifications avec l'ENIC-NARIC pour celles qui en ont besoin.

Pendant le parcours, des ateliers collectifs seront privilégiés afin de favoriser la sociabilisation avec l'intervention de la Maison de la Justice et du droit, le conseil départemental (thématiques abordées : valeurs de la République, principes de la laïcité, égalité hommes-femmes) et les démarches d'insertion socio-professionnelle (TRE, image de soi, soft-skills, confiance en soi, visites en entreprise, ...)

Un accent sera porté sur le partenariat avec les acteurs du territoire visant un accompagnement global (les institutions publiques, le conseil départemental, les associations, les bailleurs sociaux, les FJT, la Maison de la justice et du droit, le pôle linguistique de la Mairie des Mureaux).

Une vingtaine de jeunes femmes ont été suivies.

BPI (Bénéficiaires de la protection internationale) et BPT (Bénéficiaires de la protection temporaire Ukrainiens) :

Ce parcours est ouvert toute l'année, avec des entrées permanentes pour permettre à plus de personnes d'en bénéficier.

Des ateliers, des informations collectives ont été mis en place et personnalisés en fonction du besoin du public concerné.

Il est organisé des visites d'entreprises dans notre bassin d'emploi afin d'y rencontrer des professionnels qui présenteront certains métiers en tension,

Les personnes seront amenées à découvrir des métiers par des périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP), des plateaux techniques, des pôles d'orientation, des chantiers post-ouverts (première expérience).

A la fin de chaque étape, un bilan sera réalisé avec le référent du parcours.

Des ateliers compétences complètent le parcours pour valoriser les expériences des bénéficiaires afin de valoriser leur CV, de mieux parler de leurs savoir-faire lors des entretiens avec des organismes de formations ou avec des employeurs potentiels.

Un accent particulier est porté sur les femmes et les réfugiés Ukrainiens pour faciliter leur inclusion sociale, l'appropriation des codes, les échanges d'expériences.

Le partenariat que nous avons mis en place avec les structures d'hébergement, les collectivités, les associations qui œuvrent pour ce public, les organismes de formation et entreprises proposant des offres d'apprentissage ou de professionnalisation est renforcé.

Le consortium de partenaires engagés dans ce projet permet d'y intégrer les domaines du sport, de la culture, , du loisir, de la mobilité et visite du Territoire, lien intergénérationnel, accompagnement psychologique, santé, hébergement afin d'offrir un accompagnement global et impactant.

Nb de bénéficiaires : 30 hommes / 17 femmes



Retour en images sur l'année 2022

Dans le cadre d'un accompagnement collectif et individuel, au sien de sa structure, la Mission Locale des Mureaux a organisé ET/OU participé à des activités de loisirs, culturelles et sportives pour les jeunes durant l'année 2022.

Ces activités avaient pour but de créer :

- Une synergie de groupe ;
- Elles ont permis aux jeunes d'avoir des moments conviviaux grâce aux activités ludiques ;
- De susciter leur motivation, le dépassement de soi, la confiance en soi...



Sortie au Speed Park à Conflans sainte Honorine
15 jeunes 4 femmes et 11 hommes



Le coaching trek dans le cadre de la cité de l'emploi des Mureaux, l'action trek a bien débuté avec le premier jour de marche le lundi 5 décembre et une première étape de 29 km.

Ces premiers km témoignent déjà de leur engagement, détermination et l'envie d'aller de l'avant...

9 jeunes font partis de l'aventure, dont 7 des Mureaux.





Retour en images sur l'année 2022

Sortie du 24 août 2022 au Club Oxygène
Escalade de Saint Germain en Laye
8 jeunes ; 3 femmes et 5 hommes



Lundi 29 août, une sortie à CABOURG a été organisée en partenariat avec le secours populaire.

Le matin, une session d'accrobranche était programmée, et l'après-midi plage.
Les jeunes ont apprécié.





Retour en images sur l'année 2022

Atelier talk-show : LMXESPORT

Le but est de créer avec les jeunes un talk-show vidéo inspirant. Cet atelier permet de renforcer l'estime de soi, d'encourager l'aisance orale, de prendre conscience de son image, d'acquérir une méthodologie et de stimuler l'ouverture sur l'autre.

Cet atelier se déroule sur 4 demi-journées

Jour 1 Cohésion de groupe et brainstorming : les jeunes apprennent à se connaître par une séance de gaming puis temps de travail collectif sur le choix du thème abordé.

Les compétences travaillées durant cette première journée sont la coopération /l'ouverture sur l'autre/l'expression orale en public et la prise de décision collective

Jour 2 Ecriture de l'émission : les jeunes travaillent en petits groupes sur l'écriture de l'émission

Les jeunes travaillent l'autonomie, la recherche d'information, la méthodologie de projet, l'organisation du travail et la rédaction

Jour 3 Répétition de l'émission : les jeunes restituent et répètent les éléments de langage qu'ils utiliseront durant l'émission

Les compétences travaillées sont la restitution orale, autocritique et la posture.

Jour 4 Tournage de l'émission : les jeunes finalisent leur projet en utilisant leurs compétences devant et derrière la caméra

Ils travaillent sur la gestion du stress, la concentration et sur leur apparence



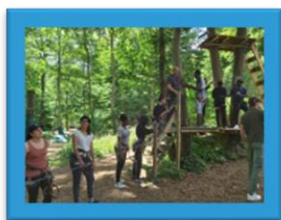


Retour en images sur l'année 2022

Initiée en 2019 avec le PTCE, nous avons pu de nouveau réaliser une session **ACCRO DEFI** en juillet 2022 !

La mission locale des Mureaux a financé un parcours d'accrobranche pour jeunes et entreprises afin de se rencontrer autrement.

12 jeunes et 5 entreprises étaient présentes à cette journée. Cela a permis aux jeunes de pratiquer une activité sportive, de (re)prendre confiance en eux, d'échanger avec les employeurs dans un autre cadre que l'entretien de recrutement



En 2022, la mission locale a participé ou organisé des forums au niveau territorial et régional.

Mettre en relation les demandeurs d'emploi et les entreprises en besoin en est l'un de nos objectifs pour la finalité du parcours des jeunes.

Tous ces événements participent à la réalisation de notre objectif :

- ✓ LE FESTIVAL DE L'EMPLOI en partenariat avec la Mairie des Mureaux
- ✓ Rencontre Entreprises et Territoires sur la commune d'Ecquevilly
- ✓ Forum recrutement restauration organisé par Métro Buchelay
- ✓ Organisation Forum avec le centre commercial de Carrefour Flins
- ✓ Salon E-Tonomy
- ✓ Salon Paris pour l'emploi de la Concorde
- ✓ Salon Jeunes d'avenir à Paris Event Center
- ✓ Forum sur la commune de Flins/Seine





Retour en images sur l'année 2022

Le mercredi 9 novembre 2022, la mission locale des Mureaux a célébré les 40 ans des Missions Locales,

A cette occasion, nous avons convié jeunes, partenaires, institutions.....à nous rejoindre pour fêter l'événement sur le thème « comment réussir » avec la découverte de l'entrepreneuriat pour les jeunes.

La seconde partie de cet événement était un moment de détente et partage autour d'un apéro dinatoire avec ambiance musicale.



Les toutes premières signatures du CEJ (nouveau dispositif mis en place par l'Etat,) se sont tenues en mars 2022,.

Les permanences



Aubergenville :

La Mission Locale intervient tous les mercredis après-midi sur la commune d'Aubergenville.

La permanence s'effectue dans les locaux de la Maison de Tous et permet aux jeunes Aubergenvillois de bénéficier d'un service de proximité.

Lors des permanences, une conseillère accueille sur rendez-vous ou sur le flux les jeunes pour un premier accueil, un entretien de suivi ou pour apporter des informations sur les offres de service de la Mission Locale.

Cette permanence au sein de la commune d'Aubergenville permet aussi de favoriser le partenariat avec les acteurs de la ville comme l'IFEP, le PIJ, le service Emploi de la Ville, les associations...

Meulan :

Depuis le mois de septembre 2022, la permanence située rue de la ferme du paradis accueille tous les jeunes du territoire de Meulan afin de faciliter l'accès aux offres de services de la mission locale.

Cette permanence assure ses accueils les 1ers et 3èmes mardis de chaque mois,

Ecquevilly :

Cette permanence permet à notre public d'avoir un accueil de proximité. Ainsi, chaque jeune, selon son niveau, ses besoins, ses difficultés, peut bénéficier de réponses individualisées pour définir son objectif professionnel et les étapes de sa réalisation, pour établir son projet de formation et l'accomplir, pour accéder à l'emploi et s'y maintenir.

L'idée force tourne autour d'un fonctionnement en réseau. Ce fonctionnement en réseau est important parce qu'il est un moyen concret pour les intervenants comme pour les institutions, de sécuriser, d'organiser.



MISSION LOCALE INTERCOMMUNALE DES MUREAUX

Espace de l'économie et de L'emploi

38, Avenue Paul RAOULT - 78130 Les Mureaux

Tél : 01 30 91 21 50

Courriel : contact@mureaux-mlidf.org