




COMPTE RENDU D'ACTIVITE 2019

MISSION LOCALE INTERCOMMUNALE
DES MUREAUX
ESPACE DE L'ECONOMIE ET DE L'EMPLOI
38, Avenue Paul RAOULT – 78130 Les Mureaux

 : 01 30 91 21 50

contact@mureaux-mlidf.org

 : @mureauxmlidf.org

 : mlmureaux

RAPPORT MORAL

En 2019, les professionnels de la Mission Locale Intercommunale des Mureaux ont suivi 1 647 jeunes, avec pour objectif de leur apporter un accompagnement de qualité visant à lever l'ensemble des freins qui font obstacle à leur insertion sociale et professionnelle.

Pour la deuxième année consécutive, nous constatons une augmentation de 5 % du nombre de premiers accueils.

Quelques chiffres :

- 659 entrées en emploi dont 233 durables,
- 125 entrées en alternance,
- 334 entrées en formation
- 56 jeunes en parrainage
- 139 immersions en entreprise -PMSMP
- 21 jeunes en scolarité

Plusieurs faits marquants courant 2019 :

- La signature de 416 PACEA, (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi Et l'Autonomie)
- De belles réussites avec l'obtention des diplômes de CAP CIP et BACPRO «OPERATION RENAULT»,
- La poursuite du partenariat renforcé avec le Pôle Emploi,
- Le dépassement des objectifs GARANTIE JEUNES, soit 10 sessions qui ont permis à 132 jeunes de bénéficier de ce dispositif,
- La taxe d'apprentissage a permis de récolter 14 122 euros.

En 2019 nous avons travaillé en commun avec les missions locales du département pour mutualiser certaines actions et réponses à appels à projets afin de trouver de nouveaux financements. Ces mises en commun sont de plus en plus nécessaires dans un contexte général de baisses de subventions sur lesquelles nous alertons le CA chaque année. Nous comptons poursuivre ce travail de mutualisation dans les années à venir.

La Mission Locale a répondu et été retenue sur plusieurs appels à projet : Fondation orange et l'accompagnement de jeunes réfugiés et bénéficiaires de la protection subsidiaire.

La structure a été très active au sein de l'ARML(Association Régionale des Missions Locales) en particulier en matière d'emploi et d'informatique. Nous avons notamment participé à la mobilisation nationale des Missions locales, qui faisait suite à une annonce de baisse drastique des subventions. Cette mobilisation s'est révélée efficace puisque les subventions ont été rétablies.

La Mission Locale a été un acteur incontournable dans le cadre du lancement du PRIJ (Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse) et l'organisation des journées de l'emploi programmées début 2019.

De nouveaux partenariats ont été mis en place, notamment avec le PTCE des Mureaux et de nouveaux employeurs, et des initiatives ont été lancées comme les rencontres jeunes /employeurs autour d'actions sportives...

Nous avons continué à développer notre communication auprès des partenaires et du public avec la refonte des outils comme FACEBOOK, Instagram, Linkedin et l'envoi mensuel de plaquettes d'information

Sur le plan de l'organisation RH, nous avons mis en place le télétravail (2 jours par mois) et équipé les salariés du matériel nécessaire. A la date où nous écrivons ces lignes (CA de juin 2020), cette initiative s'est révélée très utile durant la période de confinement du 1er semestre 2020.

Le métier de conseiller(e) en insertion n'est pas un métier facile. S'il réserve des satisfactions importantes lorsque les jeunes accompagnés réussissent leurs projets, ce métier apporte aussi son lot d'inquiétudes devant les obstacles que ces jeunes doivent franchir.

Aussi je tiens à remercier chacun(e) des salarié(e)s de la Mission Locale, pour leur investissement et leurs initiatives dans les suivis réalisés. Quel que soit leur rôle : Conseiller(e) , Agent administratif, Agent d'accueil, Directeur, chacun(e) contribue à l'objectif commun de réussite des jeunes.

Mes remerciements s'adressent également à tous les partenaires (communes, établissements publics, parrains, marraines, associations, entreprises...) qui nous accompagnent et sans lesquels aucune insertion sociale et professionnelle ne serait possible. Les événements de 2019 puis de 2020, ont souvent nécessité de l'adaptabilité et de la solidarité et nous avons toujours trouvé nos partenaires au rendez vous.

Au moment où le mandat des membres du bureau actuel va bientôt se terminer du fait des élections municipales et communautaires, je tiens à leur exprimer toute ma gratitude et mes remerciements pour leur investissement et leur capacité à travailler en consensus, quels que soient nos opinions et engagements personnels.

Marianne Cantau - Présidente de la Mission Locale
Adjointe du Maire des Mureaux
MISSION LOCALE -38, AVENUE PAUL RAOULT -78130 LES MUREAUX

L'Organigramme au 31 Décembre 2019 :

Bureau :

Présidente : Marianne CANTAU
Vice-Présidente : Armelle MANTRAND
Vice-Président : Thierry MONTANGERAND
Trésorière : Nadine FROMAGEOT
Trésorier Adjoint : Benjamin DESSANE
Secrétaire : Armelle PODIKAKIS
Secrétaire Adjointe : Brigitte CHIUMENTI

Pôle Direction :

Olivier LEFEBVRE – Directeur
Ibrahima CAMARA – Responsable Secteur

Pôle Technique :

Aissatou DIALLO – PPAE – Chantiers Insertion
Aurélié MEZANGER - JUSTICE
Elise NOEL – CHANTIERES PRE-INSERTIONS
Francine BOURGUIGNON – PARRAINAGE - SANTE
Hania ESSABIR – RENAULT
Khadija LAKRIM – AVENIR JEUNES – E2C
Lysiane GUEGAN - ALTERNANCE
Sandra SCHNEIDER – RELATIONS ENTREPRISES - EMPLOI
Sylvie KRIEGUER – Chargée de Projets
Mohamed SAYAH – Chargé d'Accueil
Fatiha AIT OUKHARAZ – Accueil – Admin.

Pôle Structure :

Anne-Sophie MOAL
Assistante de Direction

Pôle GARANTIE JEUNES:

Edwige BROCARD
Conseillère
Catherine LEMACON
Conseillère
Isabelle MANSO MARTINS
Assistante Administrative

Notre activité 2019 :

1 647

Jeunes Accompagnés

661

Jeunes accueillis pour
la 1ere fois (PA)

2 033

Jeunes en contacts



INSCRIPTION 1er accueil

Sans rendez-vous

Un conseiller vous accueille du lundi au jeudi de :
09h-12h00
14h-17h00

- Pour une inscription vous munir de :
 - Votre pièce d'identité,
 - Votre carte vitale,
 - Un justificatif de domicile,
 - Un RIB à votre nom,),
- Profitez de ces permanences pour vos demandes :
 - de chèques mobilité,
 - d'attestation de suivi/d'inscription,

PROFILS DES JEUNES EN PREMIER ACCUEIL : 661

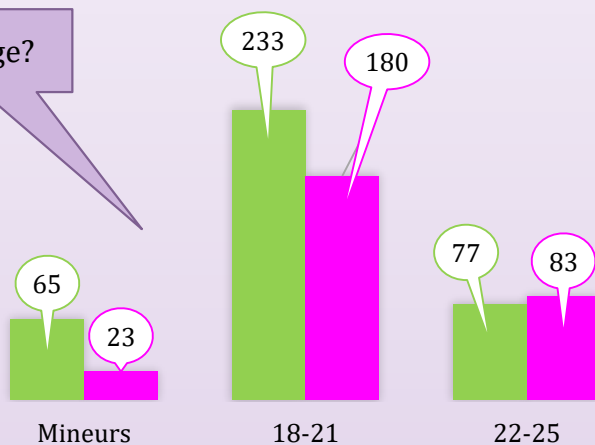
377 hommes
= 57%



284 femmes = 43%



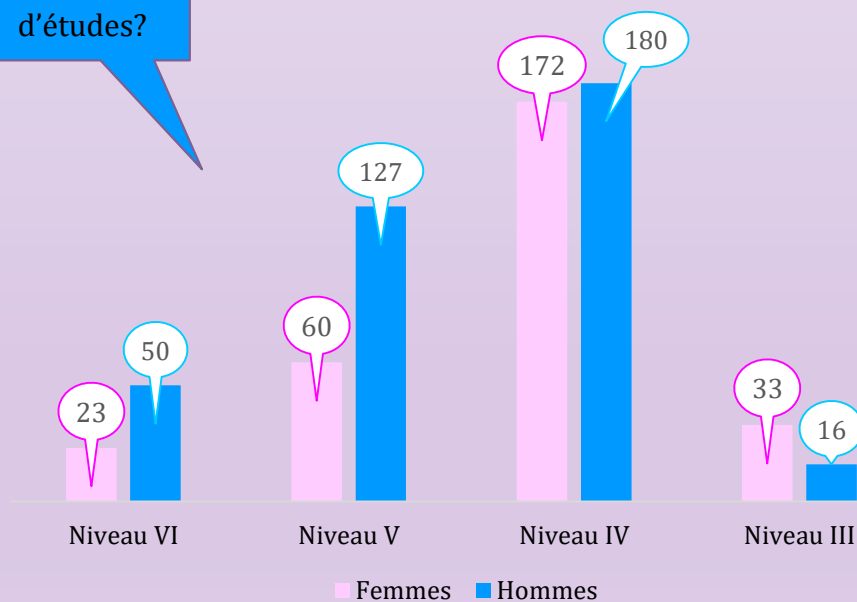
Leur âge?



■ Hommes

■ Femmes

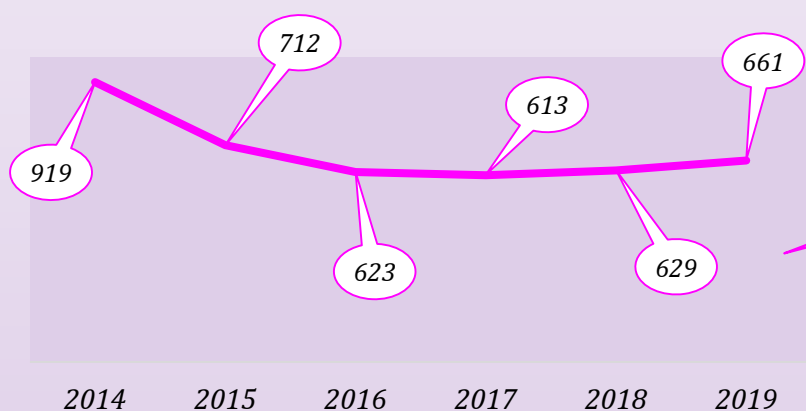
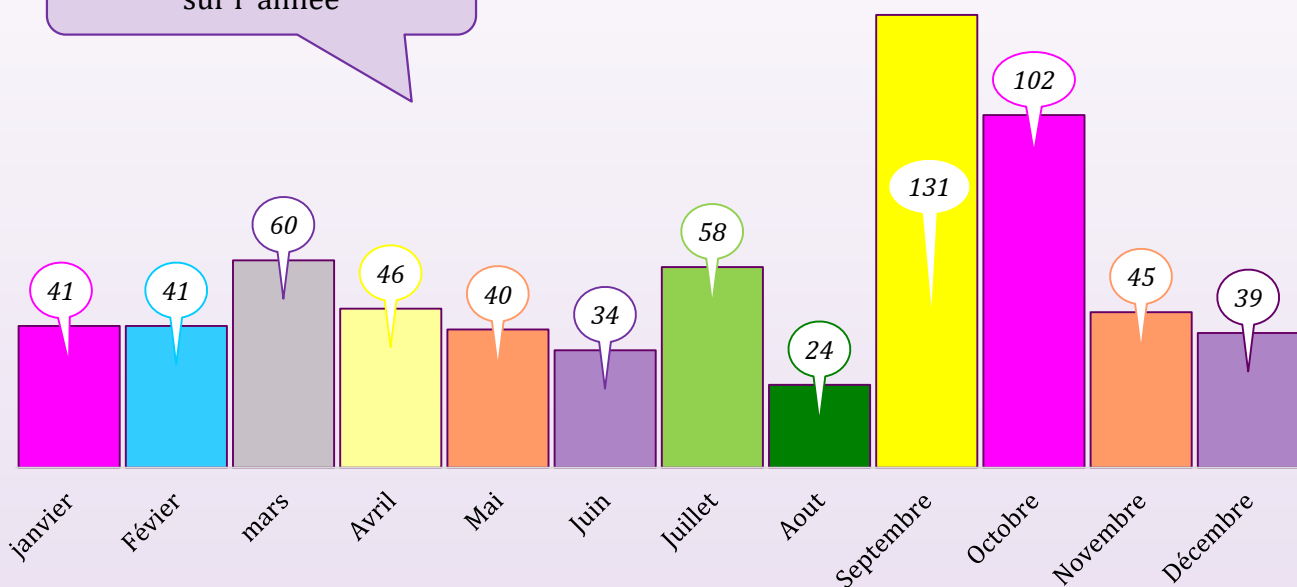
Leur niveau
d'études?



■ Femmes

■ Hommes

Evolution mensuelle des PA sur l'année



Evolution des PA depuis 2014

Jeunes en contact : 2 033

1 114 hommes

919 femmes



33

803

1197

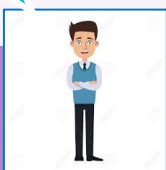
Mineurs

18 - 21 ans

22 - 26 ans

PROFILS DES JEUNES ACCOMPAGNES : 1 647

895 hommes
= 54%



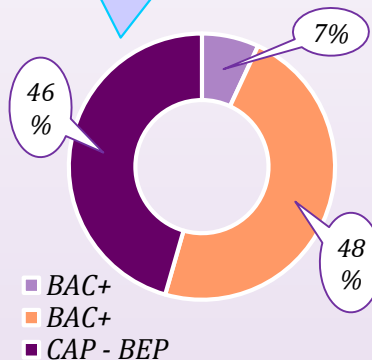
752 femmes
= 46%



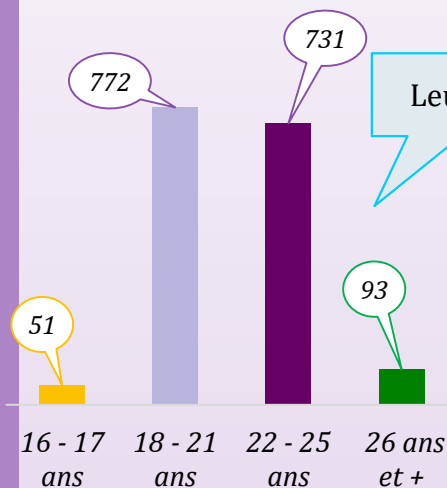
Jeunes Accompagnés :

Jeunes ayant eu dans l'année civile
un entretien de type individuel,
information collective ou atelier.

Leur niveau
d'études?



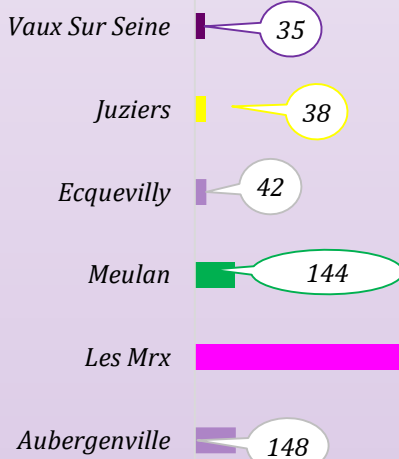
Leur âge?



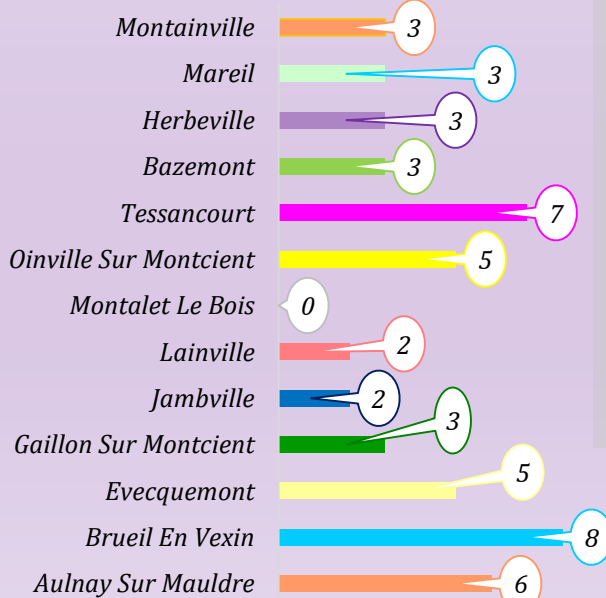
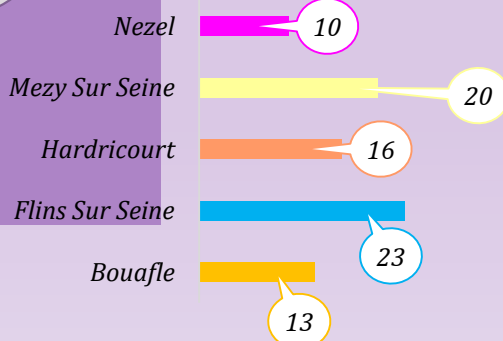
Jeunes accompagnés par communes

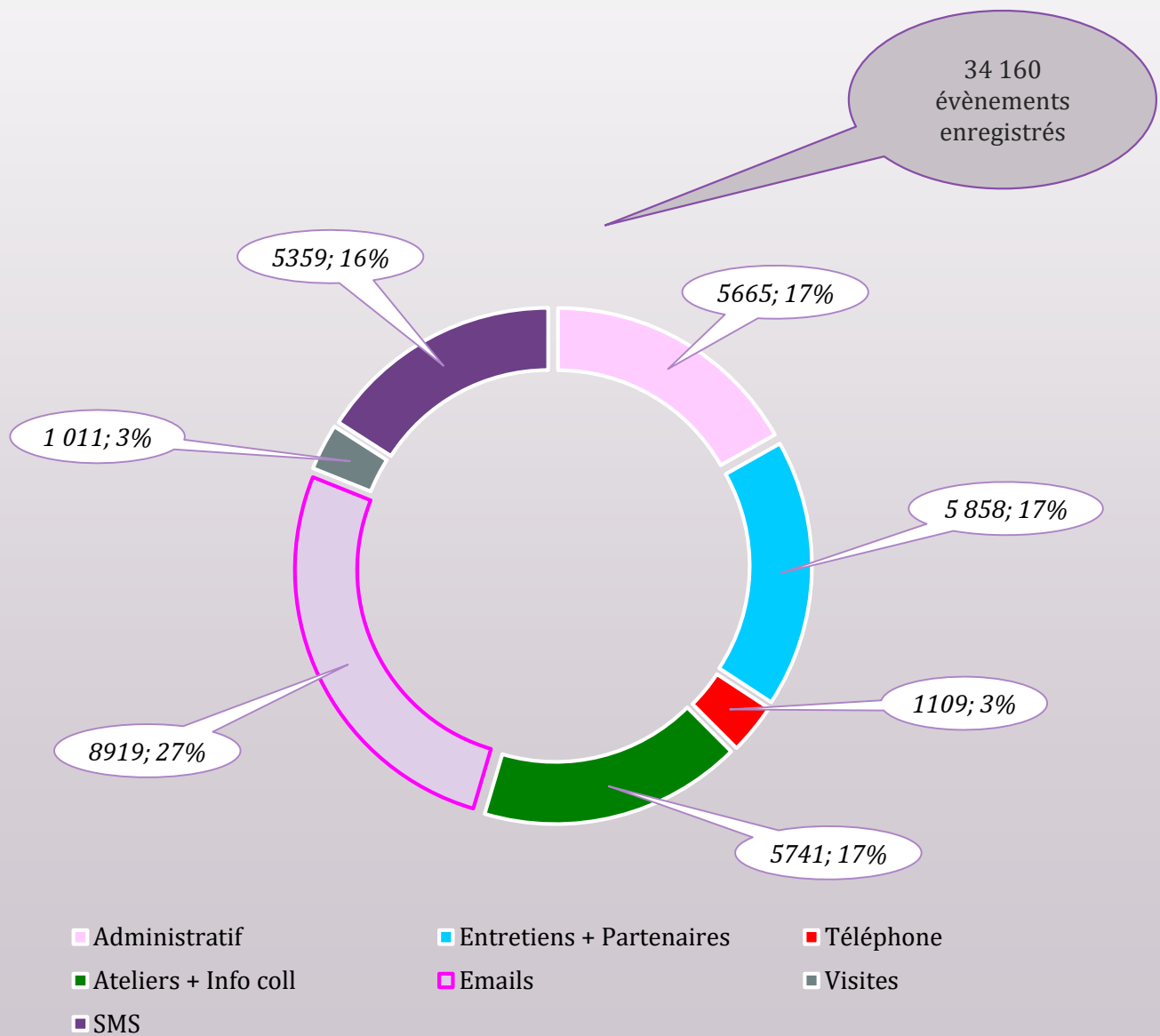
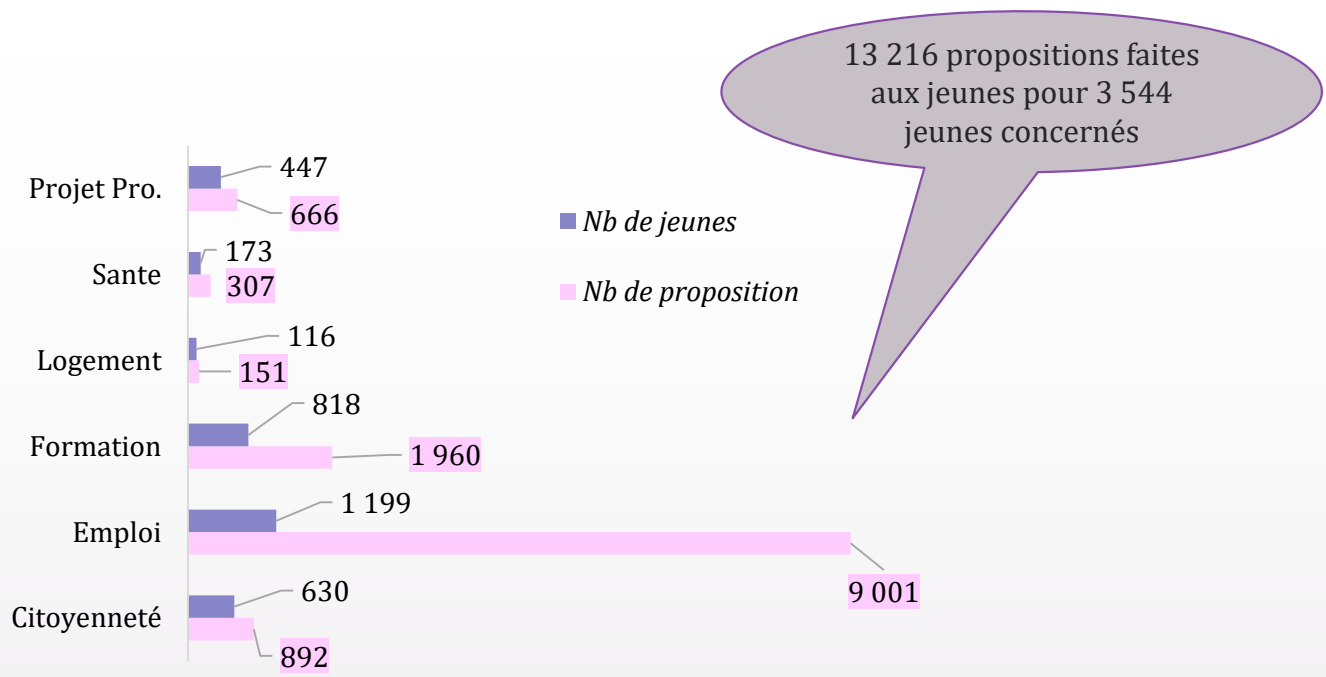
Plus de 30

Moins de 10

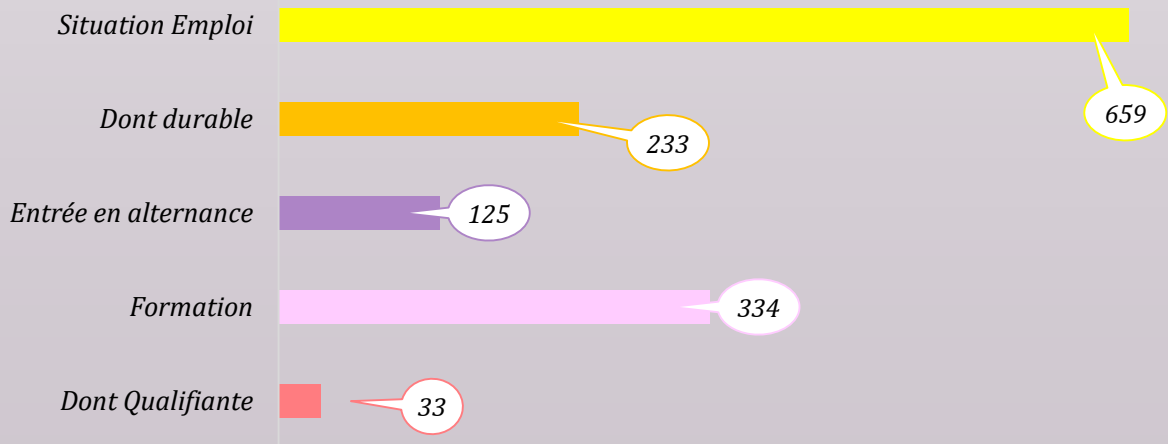
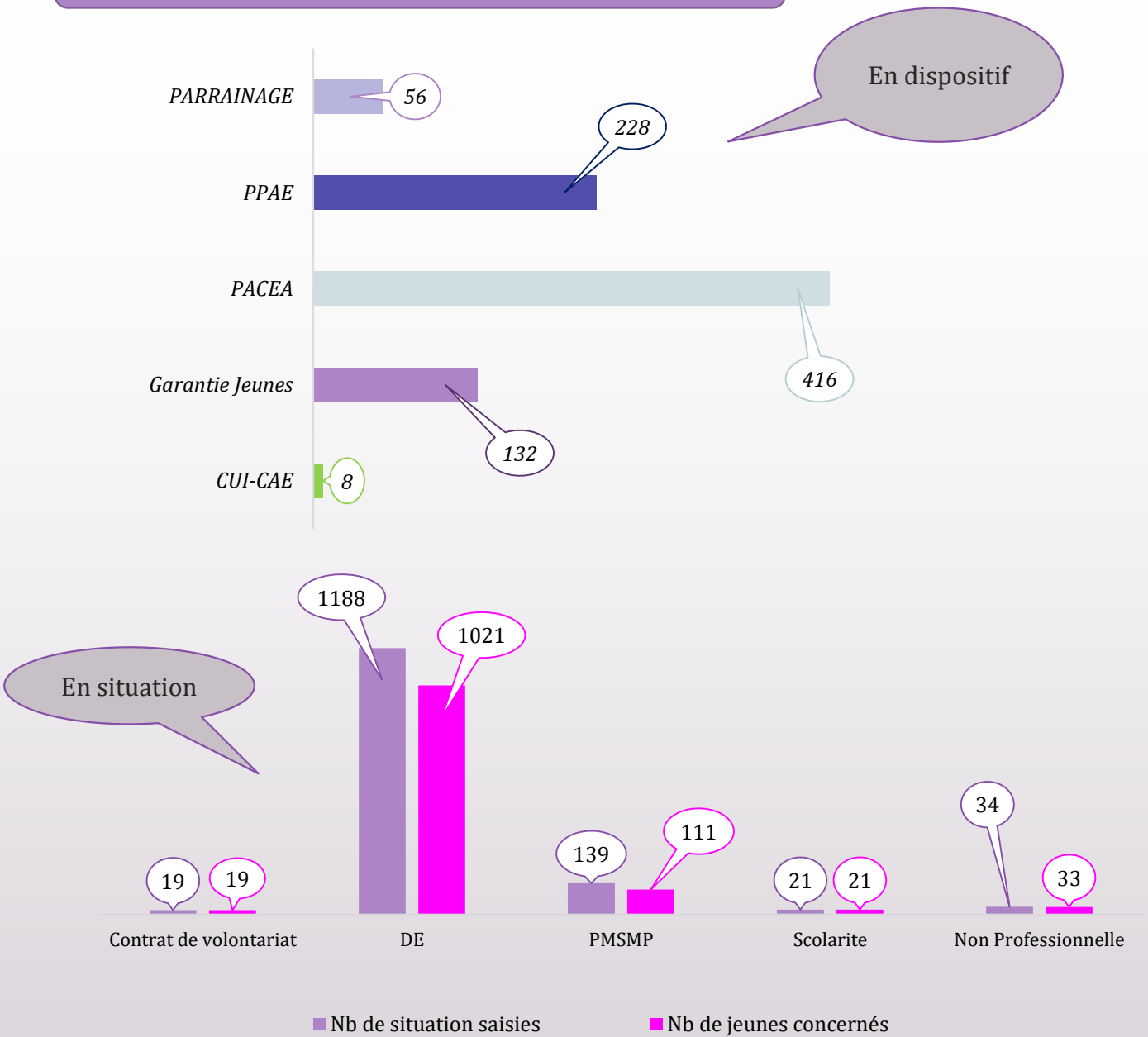


Entre
10 et 30



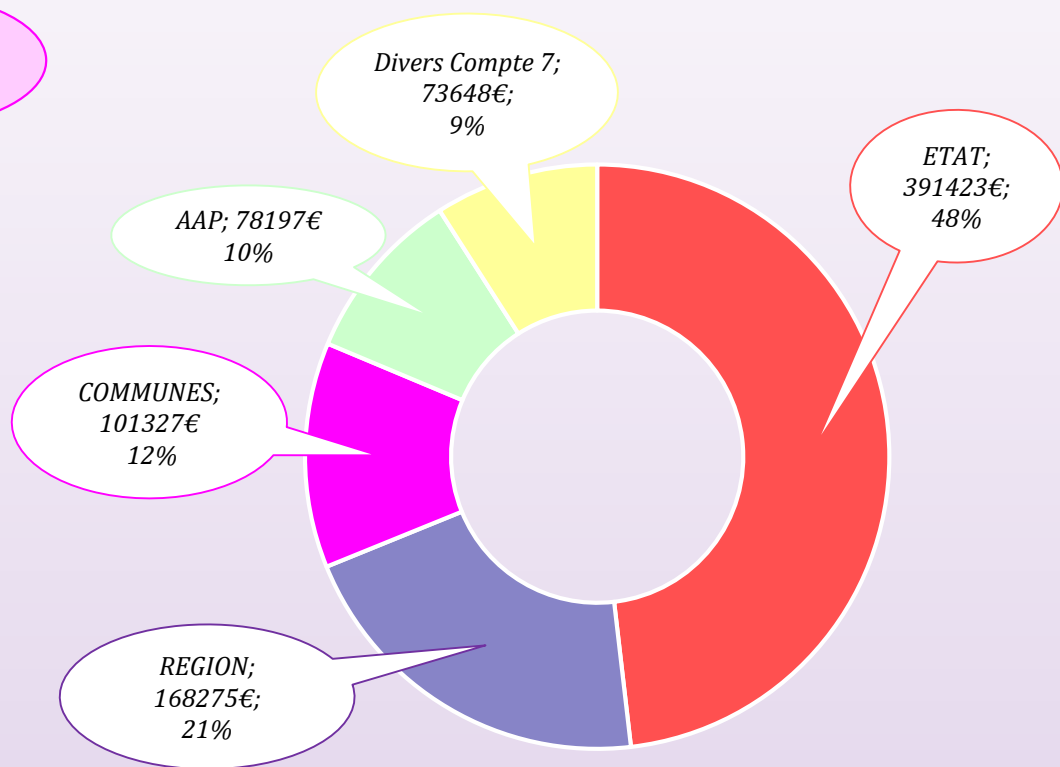


Entrées en dispositifs // En situations :

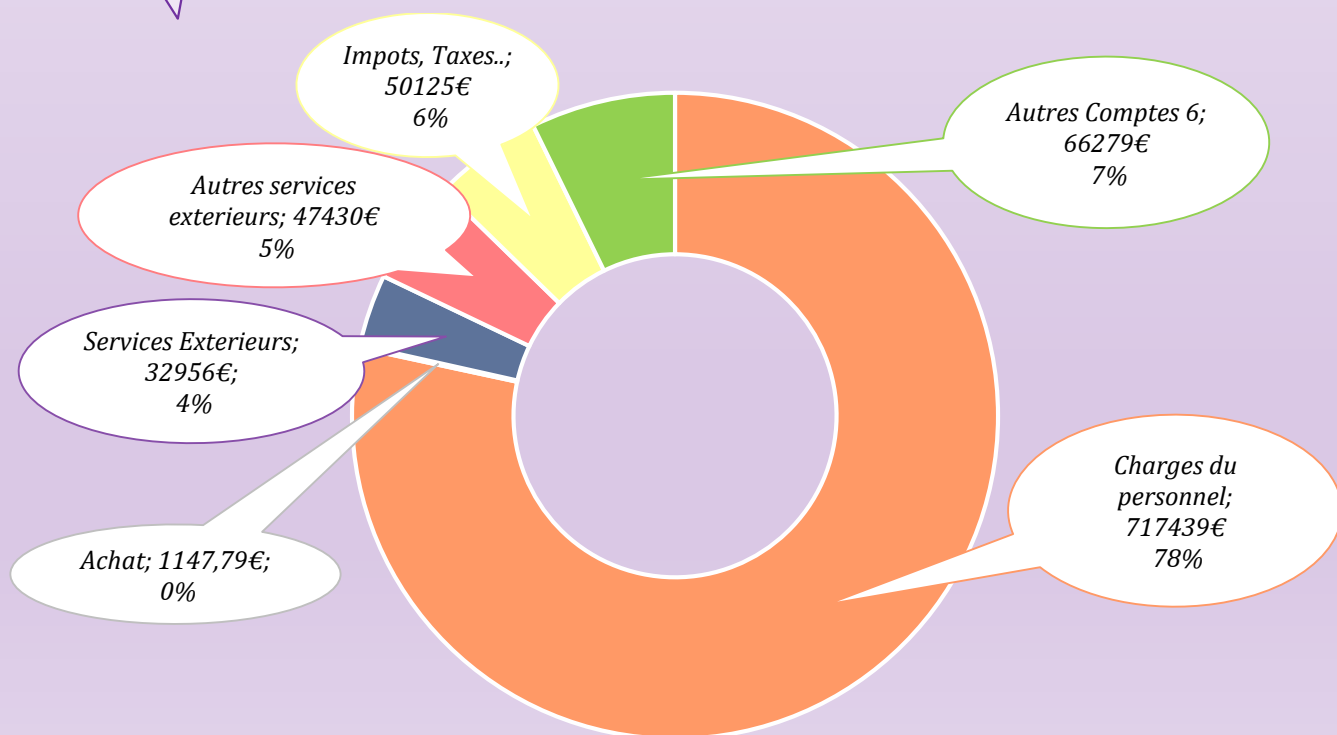


Compte de Résultats 2019 :

Produits



Charges



QUEL ACCOMPAGNEMENT ?

Les conseillers de la Mission Locale diagnostiquent les besoins et construisent des réponses multiples en faisant appel à la responsabilisation et à la participation des jeunes. Leur fonction prioritaire consiste en un ***accompagnement personnalisé*** de ceux qui rencontrent des difficultés importantes ***jusqu'à leur accès à l'autonomie professionnelle et sociale.***

Ses objectifs, ses actions :

- ❖ Accompagner les jeunes dans leurs recherches d'emploi ou de formation à l'aide d'Internet,
- ❖ Faire le point sur la demande (orientation professionnelle, logement, santé....), identifier les besoins et faire un point sur les compétences et la maîtrise de l'outil informatique,
- ❖ Accompagner et encourager la navigation et l'inscription sur les sites d'emplois, notamment sur Pôle Emploi (création d'un espace personnel) et candidater en ligne dès que cela est possible,
- ❖ Aide à la création de boîte mail professionnelle, aide à la rédaction de CV ainsi que de lettres de candidature,
- ❖ Envoi de candidatures via Internet sur les sites d'emploi, avec pièces jointes,
- ❖ Aide à l'inscription sur des sites permettant d'effectuer des démarches en ligne : extrait de casier judiciaire, déclaration mensuelle de situation à pôle emploi, formulaires en ligne...
- ❖ Aide à la mobilité,
- ❖ Aides financières (gestion du FAJ, Allocations interstitielle, FIP)),

L'Accompagnement Renforcé :

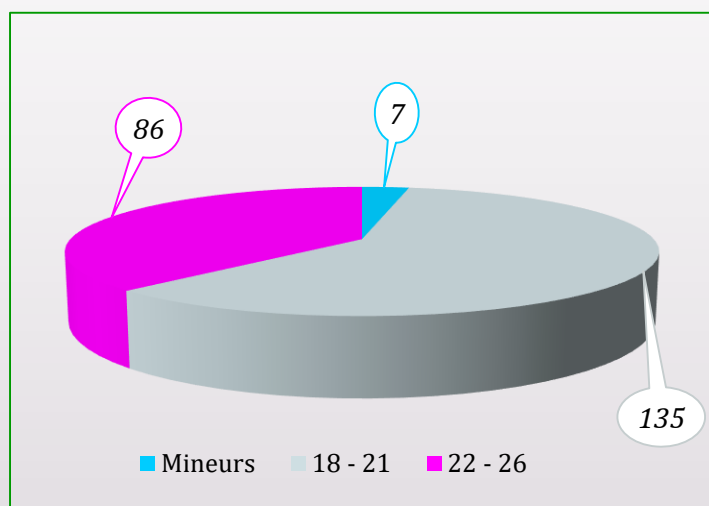
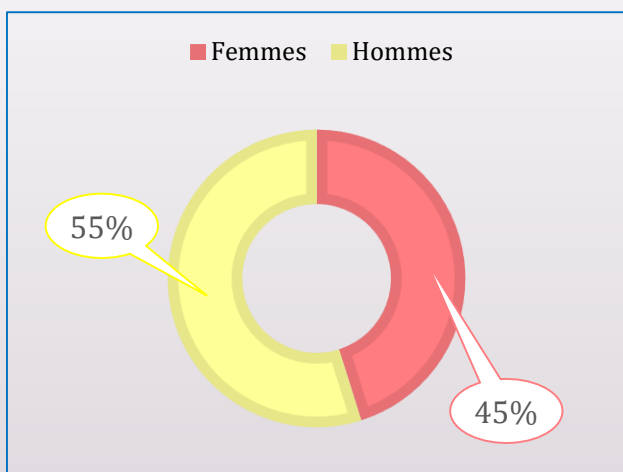
- ✓ 5 173 entretiens individuels réalisés
- ✓ 10 événements en moyenne par jeune
- ✓ 12 219 propositions faites aux jeunes,
- ✓ 416 jeunes sont entrés en PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie),
- ✓ 228 jeunes entrés en PPAAE,



Référente - **Elise NOEL**

Accompagnement renforcé pour les jeunes demandeurs d'emploi
accompagnés dans le cadre du partenariat avec pôle emploi

❖ 228 jeunes,



Le parcours Contractualisé d'accompagnement vers l'Emploi ET L'Autonomie :

Le PACEA est un contrat d'engagement entre le jeune et la Mission Locale,

Il permet de définir ensemble, un parcours avec des objectifs à atteindre et une durée pour les réaliser (deux ans),

Ce contrat comprend plusieurs phases d'accompagnement adaptées en fonction des profils de chaque jeune,

Sous certaines conditions et ponctuellement, une allocation financière peut être accordée afin de faciliter les démarches;

74 973€ ont été
alloués en 2019
auprès de **130**
jeunes
bénéficiaires

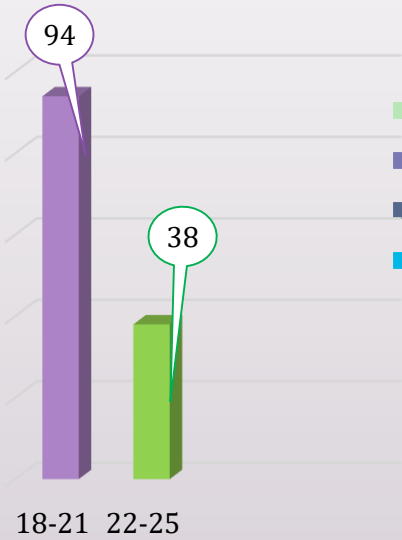


Dispositif gouvernemental, la Garantie Jeunes est un droit ouvert aux jeunes de 16 à moins de 26 ans, en situation de précarité qui sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET). Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, les jeunes sont accompagnés de manière intensive et collective et bénéficient de mises en situation professionnelle.

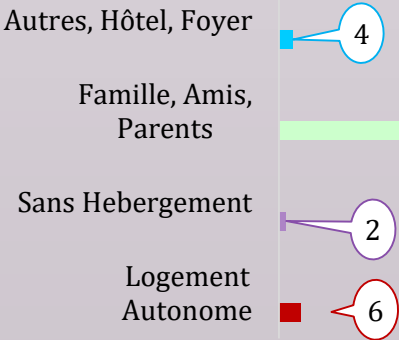
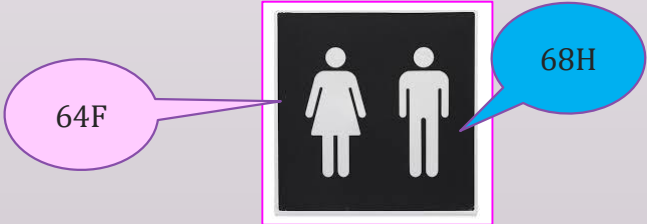
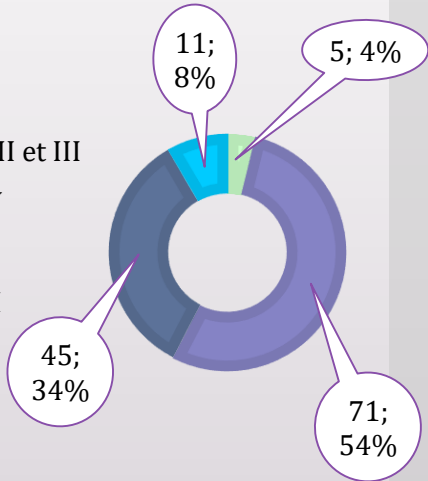
Cet accompagnement est assorti d'une aide financière pour faciliter leurs démarches d'accès à l'emploi, L'accompagnement se déroule sur une période d'un an.



348 Jeunes suivis en Garantie Jeunes dont 132 Jeunes sont entrés en 2019



- Niveau I, II et III
- Niveau IV
- Niveau V
- Niveau VI



2 dispositifs en alternance :

Préparation du CAP CIP (Conducteur Installation de Production)
BAC PRO PLP (Pilote de Ligne de Production),

Objectifs :

Pour le CAP > Recrutement de 18 personnes en 2018 dans le cadre d'un contrat de professionnalisation en CDDI pour obtenir le CAP CIP. Dispositif créé en 1992 entre l'Etat, Renault et Vediorbis, actuellement ADECCO.

Public visé : Jeune de 18 ans à 25 ans, sans diplôme

Descriptif : Contrat de professionnalisation de 15 mois, précédé d'un pré-qualifiant de 5 mois pour le CAP.

En 2018, l'opération a débuté en Décembre (OP27).

Etapes du recrutement de l'OP27 :

Présélection des candidats par les missions locales de Mantes & des Mureaux et les pôles emploi.

Présentation du dispositif : informations collectives au sein de Renault

Tests dans les missions locales et les pôles emploi.

Correction des tests.

Etude des dossiers.

Entretiens de motivation en présence des partenaires.

Convocations aux visites médicales.

Sélection et envoi des courriers.

Période de stage chez Renault avant l'entrée en pré-qualifiant.

Opération en cours pour les CAP :

OP27 : (18 stagiaires) qui a débuté en Décembre 2018 et se terminera en Juillet 2020

27 sessions de CAP (depuis 1995), un taux de réussite moyen de 90 %

70 % des stagiaires obtiennent un emploi stable dans l'année qui suit la sortie du dispositif (CDI ou CDD de plus de six mois)

75 jeunes issus du dispositif ont été embauchés en CDI, à Flins

Possible pour ceux qui le souhaitent et qui réussissent les tests de poursuivre leur formation en intégrant la classe de Bac professionnel Pilote de Ligne de Production.

Pour le BAC PRO > Afin d'améliorer l'employabilité des jeunes et de professionnaliser des intérimaires, la préparation au Bac Pro PSPA (initialement) a débuté en novembre 2012. Dorénavant, préparation du Bac Pro PLP.

Pour les BAC pro (2 opérations en cours – 27 personnes recrutées en contrat de professionnalisation CDDI), les candidats sont sélectionnés à la suite des résultats du CAP CIP ou parmi les jeunes ayant bénéficié des opérations d'insertion précédentes ou les intérimaires connus de l'employeur. Contrat en CDDI précédé d'une POEC de 2 mois ½ pour le Bac Pro.

Le secteur de l'industrie souffre d'un déficit d'image auprès des jeunes. Une action partenariale permettant de promouvoir le secteur a été mise en place afin d'améliorer l'image de ce secteur auprès de notre public,





Le PARRAINAGE

Le parrainage est un dispositif qui vise à favoriser la mise en emploi ou le maintien en emploi de jeunes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle, par un accompagnement individuel avec des bénévoles salarié(e)s ou retraité(e)s.

Objectif : L'objectif du parrainage est de permettre aux jeunes de bénéficier de l'accompagnement et de l'expérience d'un cadre ou d'un chef d'entreprise en activité ou à la retraite en vue de les rapprocher de l'emploi ou de les aider à s'y maintenir.

Descriptif : La Mission Locale anime un réseau de Parrainage depuis de nombreuses années en s'appuyant sur des bénévoles appelés « Parrains » et « Marraines » pour accompagner les jeunes de la mission locale « filleuls ou parrainés » vers l'emploi ou de favoriser leur maintien en emploi.

Ces parrains et marraines effectuent un accompagnement personnalisé, individualisé et complémentaire à celui des conseillers de la Mission Locale.

Les parrains et marraines sont des bénévoles salariés ou retraités qui présentent des aptitudes de médiateur avec le monde de l'entreprise et qui manifestent la volonté de s'engager dans la durée au sein d'un réseau. Ils présentent des qualités d'écoute et de dialogue dont bénéficient les jeunes parrainés.

Le parrainage est formalisé par la signature d'une Charte de Parrainage entre le jeune, le parrain et la Mission Locale lors d'un entretien tripartite qui mentionne certains engagements tels que le nombre minimum de Rdv, la durée dont la moyenne est de six mois (cette dernière pouvant être prolongée de trois mois tacitement selon les besoins du jeune).

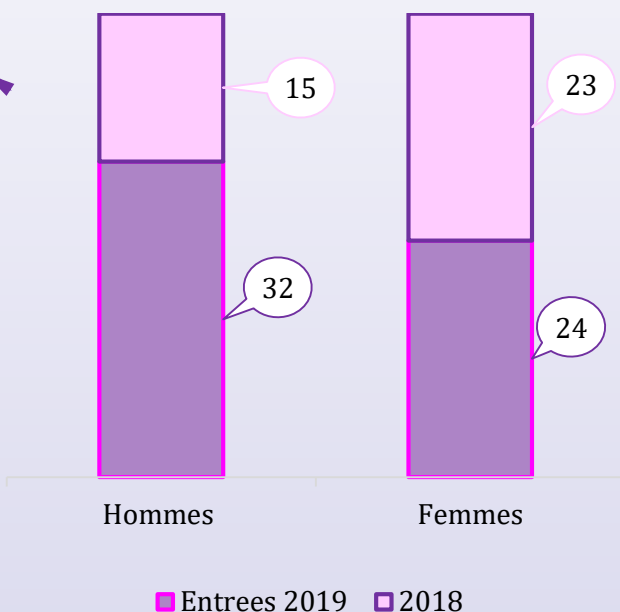
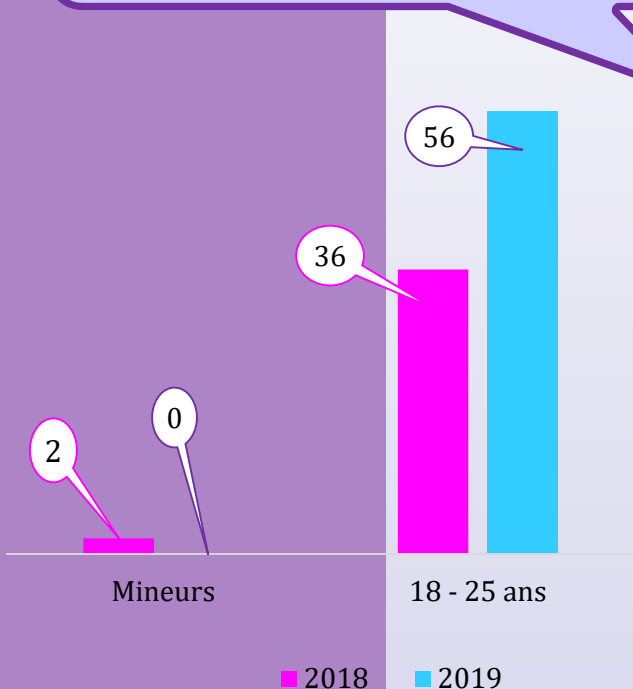
L'animation du réseau de parrains joue un rôle essentiel dans la réussite du parrainage et mobilise le temps d'une conseillère. Cette dernière constitue et suit les binômes parrain ou marraine / jeune parrainé, renseigne et échange avec les bénévoles et les jeunes. Elle assure aussi le recrutement des futurs parrains. Des réunions permettent aux parrains de faire le point sur le parcours de leur filleul, les réussites, les difficultés rencontrées, ...

Public visé : Les bénéficiaires du dispositif du parrainage sont âgés de 16 à 25 ans. Ils sont volontaires, engagés dans une démarche active de recherche d'emploi, mais rencontrent des difficultés d'insertion professionnelle qui peuvent être liées soit à leur origine ethnique, sociale, culturelle, leur sexe, leur âge, leur lieu d'habitation, à un handicap, ...

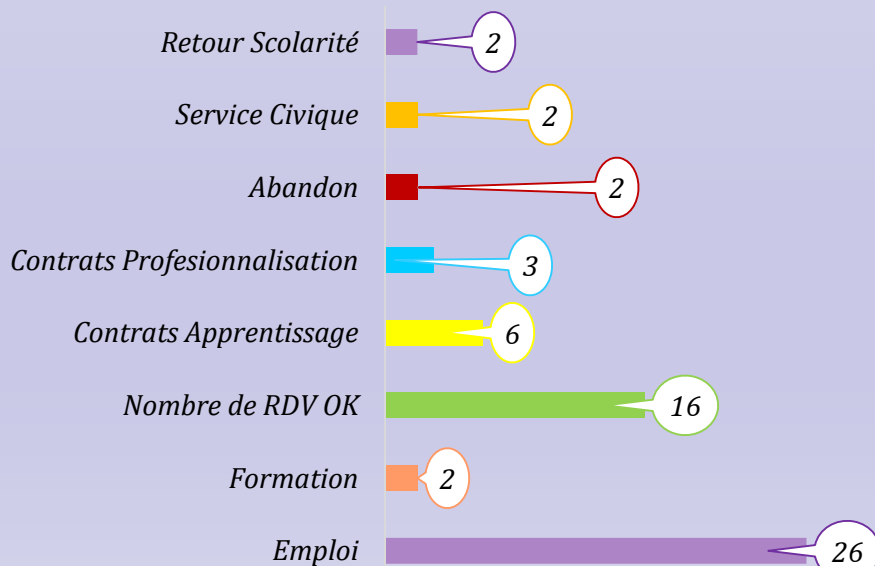
Le partenariat développé avec l'association **EGEE** et certains salariés **d'AIRBUS** est très enrichissant pour tous les acteurs et permet aux jeunes de réaliser leurs objectifs : emplois, formations.....



56 jeunes parrainés
Sur l'année 2019
38 jeunes toujours en cours
94 jeunes en cours de parrainage



60 sorties dont 58 positives sur l'année 2019
38 sorties dont 37 positives pour les entrées de 2018
22 sorties dont 21 positives pour les entrées de 2019
Encore en cours 34



Les autres domaines d'intervention :



LA JUSTICE – Aurélie MEZANGER :

La Mission Locale des Mureaux accompagne les jeunes sous mains de justice en milieu fermé et en milieu ouvert.

En milieu fermé, la Mission Locale intervient 2 après-midis par mois à la Maison d'Arrêt de Bois d'Arcy. L'objectif étant de présenter aux détenus les offres de services de la Mission Locale et de travailler en partenariat avec les conseillers d'insertion et de probation pour accompagner le détenu dans son insertion sociale et professionnelle afin d'éviter le risque de récidive.

Concernant le milieu ouvert, nous travaillons en partenariat avec le SPIP de Versailles. L'objectif est d'accompagner le jeune dans ses démarches d'insertion (orientation, formation, emploi...)

En 2019, afin d'éviter la montée de la délinquance nous avons monté une action avec le SPIP de Versailles et les éducateurs de prévention de l'IFEP.

L'action « Les jeunes, la citoyenneté et la justice » a permis à un groupe de 7 jeunes de participer à ce projet dans le but des les sensibiliser à la justice en général (risques encourus en cas d'infractions, le parcours judiciaire...) et de prévenir les conduites à risques.

L'action a eu lieu en plusieurs temps :

- ❖ Visite du Tribunal de Grande Instance de Versailles,
- ❖ Assister à une audience correctionnelle,
- ❖ Découverte et explication du système judiciaire au SPIP de Versailles,
- ❖ Echanges et débat avec des jeunes adultes ayant eu un parcours judiciaire et maintenant insérés professionnellement,
- ❖ Visite de la Maison d'arrêt de Bois d'Arcy,

Le bilan de cette action est positif, nous aimerions reconduire cette action à l'avenir.



LES AIDES FINANCIERES :

Le fonds d'aide aux jeunes (FAJ),

Financées par le Conseil Départemental, ces aides ponctuelles sont destinées majoritairement à l'alimentaire, au transport, à l'hygiène....



Les ateliers sur « l'accès aux droits liés à la santé » ont pu être maintenus durant l'année 2019 mais le rythme a été moins soutenu car la CRAMIF s'est vue attribuée d'autres missions...

Ces ateliers permettent aux jeunes inscrits à la mission locale d'acquérir quelques connaissances sur le fonctionnement de la CPAM, ... car nous avons pu constater que bien des jeunes manquent d'informations sur cette thématique.

Deux acteurs du territoire « la CRAMIF et l'IPC » devaient intervenir à la Mission Locale, afin que chacun anime plusieurs ateliers auprès des jeunes.

L'Objectif de ces ateliers : informer les jeunes sur leurs droits pour accéder aux soins, les démarches à réaliser, les différentes prises en charge, les mesures préventives, les bilans, ...

**La CRAMIF a présenté
5 ateliers à 32 jeunes**

L'IPC n'a pu présenter d'atelier pour cette année 2019, faute d'intervenant.

L'Atelier CRAMIF se décline en deux temps :

1) Echanges sur les connaissances concernant « l'accès aux droits »

2) L'Accès à l'offre numérique des services de la CPAM

1) Un assistant social de la CRAMIF intervient en information collective, avec une série de cartes sur lesquelles sont mentionnées des questions auxquelles chaque jeune, à tour de rôle, tente de répondre. Les autres jeunes sont invités à donner leur avis. Puis, Les réponses sont complétées ou rectifiées par l'intervenant.

2) L'accès à l'offre numérique avec le compte « améli.fr » est présenté.

Les jeunes se connectent sur le didacticiel afin d'explorer le site, de vérifier les offres de services accessibles. L'intervenant explique l'intérêt de l'inscription en ligne, le gain de temps, la possibilité pour chaque utilisateur d'accéder à son propre dossier pour un suivi (ex : les remboursements en cours, un questionnaire, ...), mise à jour (changement d'adresse, ...), ...



L'Atelier Art-Thérapie - Intervenant Monsieur Jérôme LACINGA

Public Visé : Jeunes en grande vulnérabilité et/ou jeunes en situation de handicap
Dans le cadre du projet « favoriser l'accès à la santé des jeunes » de notre territoire, la Mission Locale a reconduit la convention avec monsieur LACINGA Jérôme, Psychologue/Psychothérapeute/Art-Thérapeute qui intervient une fois par mois en atelier collectif auprès des jeunes inscrits à la mission locale.

Les objectifs, de l'art thérapie, très diversifiés selon les personnes peuvent permettre de favoriser l'expression, la communication, l'estime de soi, la socialisation mais aussi pour les jeunes qui le souhaitent de prendre du temps pour eux afin de profiter d'un moment agréable en utilisant différents matériaux proposés pour la réalisation d'œuvres graphiques.

Ces ateliers sont aussi proposés pour soutenir le projet professionnel de jeunes qui ont besoin de développer des compétences en dessin ou de développer leur créativité, ...

Cette année 10 jeunes ont participé aux ateliers.

La participation présentielle a été de vingt personnes sur les 7 ateliers, soit une moyenne de trois personnes par atelier.



ACTIONS RÉALISÉES EN FAVEUR DES JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP

Organisation d'une sortie « au Forum des Actifs Handicapés » à Montigny les Cormeilles,

Une sortie a été organisée à l'initiative de la conseillère référente santé pour accompagner cinq jeunes en situation de handicap « au Forum des Actifs Handicapés » à Montigny les Cormeilles le 21 novembre 2019.

La réalisation de cette sortie a été facilitée grâce à la participation de plusieurs partenaires contactés par la conseillère mission locale référente sur la santé qui a coordonné cette action avec l'assistance d'une stagiaire CIP et le soutien du directeur de la mission locale.

Cette sortie a permis de faire intervenir, en amont, durant une demi-journée, un parrain de l'association **EGEEE** pour un atelier «*Préparation aux entretiens d'embauche*» afin que les jeunes puissent se préparer, valoriser leurs compétences et parler simplement des contraintes liées à leur handicap dans l'hypothèse qu'un recruteur les questionne à ce propos.

Le déplacement a été pris en charge par la **Mairie des Mureaux** avec le service « Direction de la Citoyenneté et de la Proximité » par le prêt d'un mini-bus et la participation d'un conducteur -accompagnateur.

Un déjeuner «au flunch» a été offert aux jeunes par la mission locale des Mureaux.

Les objectifs de cette journée étaient de permettre à cinq jeunes en situation de handicap de bénéficier de l'opportunité de rencontrer des employeurs en recherche de salariés en situation de handicap, de découvrir des métiers, de découvrir l'accessibilité de certains métiers aux personnes en situation de handicap mais aussi de sortir de l'isolement par le biais d'une sortie collective avec d'autres jeunes et de passer un moment convivial lors de la pause déjeuner dans un lieu choisi par eux.

Parmi les cinq jeunes qui ont participé à ce forum, l'une d'entre eux s'est vue proposer un entretien d'embauche à l'issue du forum et a signé un emploi en CDI à temps partiel pour commencer en emploi en date du 10 décembre 2019.

ACTIONS REALISEES EN FAVEUR DES JEUNES EN SITUATION DE HANDICAP – *Francine BOURGUIGNON*



6 ateliers organisés
et 17 jeunes
participants

ATELIER « ART-THERAPIE : ART GRAPHIQUE » D'UNE DUREE D'UNE HEURE TRENTE MINUTES A LIEU PRATIQUEMENT CHAQUE MOIS.

La Mission Locale a signé une convention avec monsieur LACINGA Jérôme, Psychologue/Psychothérapeute/Art-Thérapeute qui intervient, en moyenne, une fois par mois en atelier collectif auprès de jeunes, essentiellement en situation de handicap, inscrits à la mission locale.

L'Art graphique est appréhendé par le biais de plusieurs techniques : le dessin, la peinture, l'encre, le collage....

Les réalisations graphiques, multiples, permettent de valoriser les capacités et les potentialités de chaque personne au travers d'une ou plusieurs techniques artistiques mais aussi de recentrer son attention sur l'action et/ou ses ressentis, ...

Les objectifs de l'art thérapie, très diversifiés selon les personnes, peuvent permettre de favoriser l'expression, la création, la communication, l'estime de soi, la socialisation mais aussi prendre du temps pour soi afin de profiter d'un moment agréable en utilisant différents matériaux pour la réalisation d'œuvres graphiques.

Chaque jeune réalise une production individuelle puis s'auto-évalue selon des critères précis, en fin de séance.

*Sept jeunes en situation de handicap ont participé
aux ateliers « Art-Thérapie »,*

Enrichissement du Réseau Partenarial et des Nouvelles Dispositions En Faveur des jeunes en situation de handicap,

Participation à une journée d'informations sur la thématique handicap avec la rencontre de plusieurs acteurs (AGEFIPH, MDPH, Œuvre FALRET, SAMSAH...) le 8 octobre 2019 au CAP EMPLOI en présence de la chargée des relations entreprises de la mission locale des Mureaux



Les Forums Sylvie KRIEGUER

En 2019, la mission locale a organisé 2 forums à l'Espace des Habitants aux Mureaux

Participation :
190 jeunes

Le mercredi 13 mars : FORUM DE L'ALTERNANCE

Comme chaque année, ce forum est ouvert aux jeunes de 16 à 25 ans à la recherche d'informations sur les filières de la formation par la voie de l'alternance, ce forum est organisé autour de 2 pôles :

un pôle « formation » avec la présence d'une vingtaine de CFA et,
un pôle « entreprises » réservé aux employeurs souhaitant profiter de cette opportunité pour développer un contact direct avec les jeunes ou faire connaître leurs potentialités d'accueil d'apprentis.

Participation :
250 jeunes

Le mercredi 18 septembre : FORUM DE RENTREE EMPLOI/FORMATION

Ce forum est ouvert aux jeunes de 16 à 25 ans qui sont sans solution à la rentrée, l'objectif étant de les mettre en relation avec des professionnels (CFA, centres de formation et employeurs) afin qu'ils trouvent une solution de formation ou d'emploi (CDD, CDI, missions d'intérim, contrats en alternance).

LES JOURNEES DE L'EMPLOI DU 11 AU 21 MARS 2019

**MERCREDI 13 MARS
DE 14H A 17H
FORUM DE L'EMPLOI ET
DE L'APPRENTISSAGE**

Vous avez entre 16 et 25 ans ? Vous recherchez un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, un emploi, une formation pour la rentrée ou un job d'été ?
Venez avec vos CV !
Information : 01 30 91 21 50

Plus de 200 offres

- Contrats en alternance
- CDD - CDI
- Jobs d'été
- Services civiques
- Stages

ESPACE DES HABITANTS
49, Avenue de la République
78130 Les Mureaux
Bus lignes 1 et 3
Facebook@mureauxmlidf

Les Mureaux
Notre ville a du talent

Partenaires : Mairie de Les Mureaux, Département de Seine-et-Marne, Pôle emploi, Mission Locale, Réseau d'Initiative Jeunes, etc.

**MERCREDI 18 SEPTEMBRE
DE 14H A 17H
FORUM DE RENTREE 2019**

Vous avez entre 16 et 25 ans ? Vous recherchez un contrat en alternance, un emploi, une formation ou un service civique pour la rentrée ?
Venez avec vos CV !
Information : 01 30 91 21 50

Plus de 200 offres

- Contrats en alternance
- CDD - CDI
- formation
- Services civiques

ESPACE DES HABITANTS
49, Avenue de la République
78130 Les Mureaux
Bus ligne 3
Facebook@mureauxmlidf

Partenaires : Mairie de Les Mureaux, Département de Seine-et-Marne, Pôle emploi, Mission Locale, Réseau d'Initiative Jeunes, etc.



Placé sous la tutelle des ministères chargés du Travail et de la Cohésion des Territoires, **l'EPIDE** (*Etablissement pour l'insertion dans l'emploi*) est un acteur reconnu de l'insertion des jeunes de 18 à 25 ans sortis du système scolaire sans diplôme ni qualification professionnelle.

Dans ses 19 centres ces jeunes, les volontaires de **l'EPIDE**, sont accueillis en internat, dans un cadre structuré, où ils vivent les valeurs de la République au quotidien.

Construire et réussir son projet professionnel ; acquérir une formation générale et spécialisée ; apprendre à prendre soin de soi et des autres sont les objectifs partagés par les volontaires et les professionnels qui les accompagnent. L'éducation à la citoyenneté est la pierre angulaire de la pédagogie de **l'EPIDE**.

La force de **l'EPIDE**, c'est aussi son réseau de partenaires. Un nombre toujours croissant d'employeurs accordent leur confiance aux volontaires en leur proposant un stage ou un emploi.

Depuis sa création en 2005, **l'EPIDE** a formé près de 40 000 citoyens responsables.

... par la mise en œuvre d'une méthode unique en son genre.

L'originalité du dispositif repose sur des équipes pluridisciplinaires qui :

- garantissent au volontaire un accompagnement global qui permet notamment de lever les freins périphériques à l'emploi et à l'apprentissage (conseillers éducation et citoyenneté, moniteurs, formateurs d'enseignement général, d'informatique, de mobilité et de sport, infirmiers, chargés d'accompagnement social, conseillers en insertion professionnelle et chargés de relations entreprises) ;
- opèrent dans un cadre structurant d'inspiration militaire, fondé notamment sur l'internat de semaine et l'apprentissage de la vie en collectivité (port d'une tenue d'uniforme, acquisition du respect de soi et des autres, participation à des projets collectifs et aux tâches de service courant, etc.) ;
- offrent à chaque volontaire un suivi personnalisé (accompagnement adapté au rythme et au projet personnel et professionnel, grâce notamment à des entretiens individuels).

Les jeunes évoluent dans un environnement qui leur permet d'acquérir ou de reprendre confiance en eux et de se projeter dans l'avenir.

Retrouvez l'ensemble des communiqués de presse de l'EPIDE
Communiqués de presse - <https://www.epide.fr/espacepresse/>

DISPOSITIF AVENIR JEUNES

Khadija LAKRIM

Objectifs :

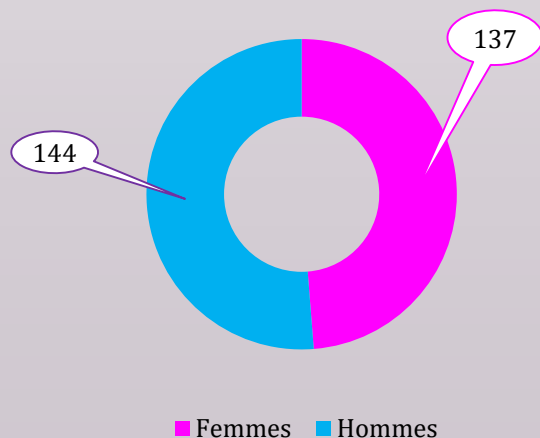
Elaboration du projet professionnel/
Remise à niveau/ Préparation aux concours

Public visé : 16/25 ans pas ou peu qualifié en difficulté d'insertion sociale professionnelle possédant au moins le niveau A1.1 du cadre européen commun de référence en matière de maîtrise de la langue.

Sorties Positives :

SJT : 73%
(CDD – Emploi – Formation qualifiante...)

79 jeunes orientés sur les SAS
d'entrées,
42 jeunes ayant intégré le dispositif,



Descriptif :

Dispositif régional permettant d'aider un jeune à construire ou à confirmer son projet professionnel qui lui permettra d'accéder directement à un pré qualifiant – une formation qualifiante ou un emploi direct.

Après une période d'évaluation en sas, le stagiaire définit avec le prescripteur un parcours lui permettant d'atteindre ses objectifs et s'engage à participer à différentes « unités thématiques ».

Certaines sont prescrites de manière systématique :

« projet professionnel » ; « communication » ;

« technologie de l'information et de la communication ».

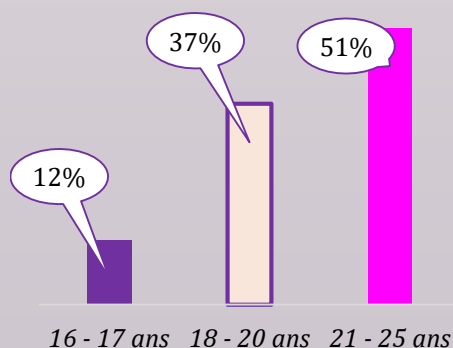
D'autres sont facultatives : « Projet collectif », « Remise à niveau ».

Des stages en entreprise, des plateaux techniques et des stages dans le cadre des passerelles de découverte de l'apprentissage et des métiers sont proposés dans l'unité « projet professionnel ». Les compétences clés en situation professionnelle, dont les compétences linguistiques, sont directement travaillées dans les unités thématiques.

La durée moyenne du parcours est de 736 heures en centre auxquelles s'ajoutent 4 semaines en entreprise (durée maximale : 1 040 heures en centre et 8 semaines en entreprise).

Les bénéficiaires du dispositif Avenir jeunes ont le statut de stagiaire de la formation professionnelle. A ce titre, ils bénéficient d'une protection sociale.

Gratuit pour le stagiaire, ce dispositif ouvre droit, sous certaines conditions, à rémunération financée par le Conseil régional. Par ailleurs, les jeunes peuvent bénéficier de la gratuité des transports durant leur parcours (y compris le week-end). Cette mesure est financée par la Région Ile-de-France.



En 2019 – 27 jeunes ont
bénéficié de ce dispositif



Les chantiers de pré-insertion en espaces verts ont pour objectif d'améliorer l'entretien des espaces extérieurs et le cadre de vie des habitants.

Ce dispositif financé par la Mairie des Mureaux, permet aux jeunes d'avoir ou de retrouver un rythme de travail à partir d'une pratique quotidienne et d'apprendre à se soumettre aux règles de l'entreprise.

Une rémunération sur la base du SMIC permet de résoudre certaines difficultés pécuniaires ou d'initier certains projets (permis de conduire...).

Ecole de la 2^{ème} Chance
Khadija LAKRIM



86 jeunes ont été orientés par la ML,
56 jeunes ont intégré la formation
83% de sorties positives

Objectifs : C'est un parcours de formation qui propose aux jeunes un programme personnalisé avec pour objectif l'accès à l'emploi ; il repose sur l'amélioration des savoirs de base (français, mathématiques, informatique) et le développement des compétences professionnelles, sociales et personnelles. Dans le domaine professionnel, le parcours s'appuie sur une alternance école/entreprise permettant de définir puis de confirmer le projet professionnel.

Descriptif : L'E2C propose un parcours de formation en alternance (avec des périodes de stages en entreprises) de 10 mois et demi maximum.

La formation est gratuite et indemnisée après une validation de période d'essai d'un mois.

Les admissions se font tout au long de l'année (entrée d'environ 10 jeunes par session tous les mois) : parcours individualisé, entretien hebdomadaire avec référent pour faire le point sur les acquis, suivre le déroulement du stage et discuter des problèmes personnels éventuels.

Validation d'un carnet de compétences à la sortie.

Public visé : Jeunes de 16 à 25 ans, déscolarisés depuis au moins 1 an, motivés et sans diplôme.

Partenaires impliqués: L'E2C travaille étroitement avec les partenaires de terrain, les Missions Locales, les employeurs

APPRENTISSAGE

En 2019

72 jeunes ont signé un contrat d'apprentissage et 33 jeunes
un contrat de professionnalisation

Les partenaires permanents de l'apprentissage :

Les développeurs des CFA du territoire

Le développeur territorial : Adil HAJJAR

En 2019 la mission locale maintient un partenariat avec les CFA pour promouvoir les formations proposées et porteuses d'emploi ainsi que les avantages du contrat d'apprentissage.

LES FORUMS :

Mercredi 13 mars 2019 - Espace des habitants Les Mureaux

Mardi 21 mai 2019 - forum départemental de Versailles

Mercredi 18 septembre 2019 - forum de rentrée Espace des habitants Les Mureaux

Trois manifestations destinées à favoriser les rencontres entre les jeunes et les professionnels de l'alternance (CFA, centres de formation) proposant des contrats d'apprentissage ou de professionnalisation dans des secteurs porteurs d'emploi, où souvent l'offre est supérieure à la demande.

Des ateliers sont proposés tous les mercredis matin, afin de présenter le contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. L'objectif est d'informer les jeunes sur le contrat, les diplômes, les CFA correspondant aux formations choisies, les droits et les devoirs des apprentis, la rémunération et la fiche de salaire ainsi que sur les aides financières aux entreprises.

Un accompagnement pour la recherche d'employeur est également proposé au sein d'un atelier technique de recherche d'emploi animé par notre conseillère emploi Madame Sandra SCHNEIDER.

LES PASSERELLES APPRENTISSAGES

Les passerelles font partie des dispositifs régionaux d'accès à l'apprentissage.

Elles s'adressent à un public de niveau VI et V, de 16 ans et plus, n'ayant pas les prérequis nécessaires à l'entrée en apprentissage. La formation réalisée en CFA comporte une remise à niveau, les premières acquisitions professionnelles sous forme de stage ainsi que des ateliers Technique de recherche d'emploi.



Référente : **Sandra SCHNEIDER**



PARTENARIAT AVEC LE FAFTT :

Nous travaillons avec la chargée de mission du FAFTT du 78 afin de mettre en place des actions en faveur de l'insertion des jeunes sur notre territoire.

LES MARDIS DE L'INTERIM

Le but étant d'informer les jeunes sur le secteur de l'interim, les opportunités d'emploi, communiquer sur le fonctionnement d'une agence. A la fin de la session, les jeunes peuvent rencontrer individuellement le chargé de recrutement présent afin de candidater sur les offres en cours. Ils ont ainsi la possibilité d'enrichir leur expérience professionnelle lorsque l'agence leur confie des missions.

En 2019 les agences de Leader Interim Meulan, Manpower Poissy, ARTUS Les Mureaux, ERGALIS Poissy et SUPPLAY Poissy sont venues à la mission locale des Mureaux.

ACTION DEMENAGEUR-DPS INTERIM

En partenariat avec le FAFTT et ACTIVITY, DPS INTERIM a recruté des déménageurs. L'action démarrait par 1 semaine de formation à l'AFTRAL du Tremblay afin d'apprendre les bases du métier. De juin à octobre les jeunes formés ont été embauchés par DPS INTERIM pour réaliser des missions de déménagement. Et enfin pour ceux qui le souhaitent, la possibilité d'intégrer une formation en alternance après octobre pour le CAP Déménageur à l'AFTRAL du Tremblay.

BILAN : 6 jeunes de la mission locale positionnés sur cette action, 4 ont réalisé la formation d'une semaine à l'AFTRAL, ces mêmes jeunes ont réalisé des missions de juin à octobre et 2 ont démarré un contrat en alternance.

Depuis le mois d'octobre 2018, nous accueillons également 1 conseiller en évolution professionnelle du FAFTT qui tient une permanence une fois par mois. Il renseigne les salariés intérimaires pour toutes les questions de formation.

Le Parcours Emploi Compétences

Depuis le 1^{er} janvier 2018 les contrats aidés CAE sont remplacés par les **PEC : Parcours Emploi Compétences**. C'est un contrat tripartite entre le jeune, l'entreprise et la mission locale. Un entretien est réalisé avant l'embauche afin de mettre en place les modalités d'accompagnement (aide à la prise de poste, formation envisagée...) puis un bilan pendant et à la fin du contrat.

Nombre de contrats signés en 2019 : 15

2^e mission locale du département pour le nombre de contrats signés.

Les principaux employeurs sont les mairies, les hôpitaux, les crèches,

Au mois de Septembre, nous avons organisé en partenariat avec le PTCE des Mureaux une rencontre jeunes/employeurs autour d'un parcours d'accrobranche. Nous avons reçu 12 entreprises et 10 jeunes. L'objectif était de favoriser les échanges dans un autre contexte que celui d'un recrutement.

A l'issue du parcours, nous avons remis aux jeunes un diplôme de participation et une attestation de compétences développées lors de cette activité avec un focus sur les métiers où l'on retrouve le même type de compétences.



Les Rencontres du lundi:

A compter de juin, la mission locale a mis à disposition des partenaires (centres de formation ou employeurs), certains lundis après-midi, le hall de la structure afin d'organiser des rencontres entre professionnels et jeunes.

C'est un moment privilégié où les jeunes ont pu être reçus en direct pour des recrutements : PIGIER, AFPI, CENTRE OPENSKY, RENAULT, AFT, SNCF et EESP.

Les Journées de l'Emploi :

Les Journées de l'emploi ont eu lieu aux Mureaux du 11 au 21 mars 2019.

La mission locale des Mureaux a participé à différents ateliers, mise en place de job dating, soirée repas rencontre jeunes/employeurs...

Les jeunes ont pu trouver des informations au quotidien sur cette période sur la formation, l'orientation, l'insertion mais aussi postuler directement auprès des entreprises présentes sur cette période.



Participation aux diverses manifestations emploi :



Que ce soit au niveau régional, départemental ou local, la mission locale des Mureaux participe activement aux différentes manifestations. Nous animons des ateliers CV dans les forums, nous accompagnons des jeunes rencontrer les employeurs...

Cette année nous avons participé à une action innovante avec l'ARML : « du sport à l'emploi » Plusieurs activités sportives (boxe, mur d'escalade, biathlon...) ont été proposées aux jeunes pour évaluer leurs compétences sportives transférables sur l'emploi. Un groupe de la Garantie Jeunes est venu tester ces activités!

Lydie, 25 ans- Vaux Sur Seine a participé aux journées de l'emploi des Mureaux. Elle a été embauchée en tant que commerciale dans une structure de remise en forme qu'elle avait rencontré aux JDE.

Alpha, 23 ans-Les Mureaux
Mis en relation avec l'entreprise EATON pour un CDD de 5 mois puis embauché en tant qu'alternant. Il prépare un diplôme d'ingénieur développement industriel.

Dinah, 25 ans- Aubergenville, a participé à l'action 100 CHANCES-100 EMPLOIS . Elle a bénéficié d'une semaine de conseils et préparation à l'embauche. Elle a ensuite été accompagnée par un employeur dans ses démarches de recherche d'emploi. Elle a obtenu un CDI à Norauto Eragny.

Patrice, 24 ans-Flins a réalisé une PMSMP chez l'une de nos entreprises partenaires : ERIC BUR DISTRIBUTION des Mureaux. Il a ensuite effectué un CDD de 9 mois chez eux.

Alison, 25 ans-Meulan,
Embauchée sur un PEC avec notre partenaire IFAC78 sur la ville de Meulan .
Pendant son contrat, elle réalisera une formation de CQP animateur structure de loisirs.





Recrutement en partenariat avec la mission locale du Mantois

Fin 2019, nous avons mis en place deux actions communes de recrutement :

- Visite du centre de formation ENEDIS AT'OHM à St Ouen l'Aumone, découvertes des métiers et recrutement. Nous sommes partis avec 32 jeunes de Mantes la Jolie en bus affrété par la commune.
- Job dating KONE, deux RH du groupes sont venues présenter les métiers de technicien de maintenance/installation à la mission locale du Mantois en décembre ;

12 jeunes étaient présents sur ce recrutement.



DISPOSITIF 100 CHANCES – 100 EMPLOIS

En partenariat avec le PTCE, nous avons participé au dispositif 100 CHANCES , 100 EMPLOIS. Il existe depuis 2004, et est porté par l'entreprise SCHNEIDER.

Le principe consiste à mettre en relation des jeunes à la recherche d'un emploi, d'un stage, d'une alternance et des chefs d'entreprise /RH du territoire.

Pendant 1 semaine des jeunes sont coachés par un intervenant du groupe SCHNEIDER : point sur le CV, travail du discours, de l'attitude à adopter face à un employeur, simulation d'entretien en entreprise directement ...

A l'issue de la semaine, nous convoquons les entreprises du territoire volontaires pour participer au dispositif, les jeunes se présentent brièvement devant elles et les chefs d'entreprises ou responsables RH choisissent de parrainer l'un d'entre eux pour continuer à l'accompagner dans ses recherches d'emploi, lui donner des conseils, lui transmettre d'éventuels contacts pour l'envoi des candidatures....Nous finissons par un repas tous ensemble.

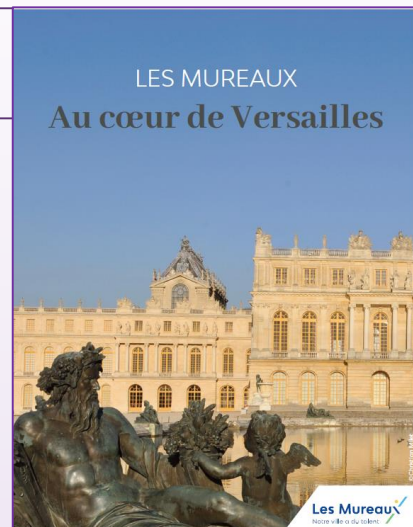
7 jeunes ont participé

3 en CDI

1 en formation

1 en accompagnement

Au cœur de Versailles

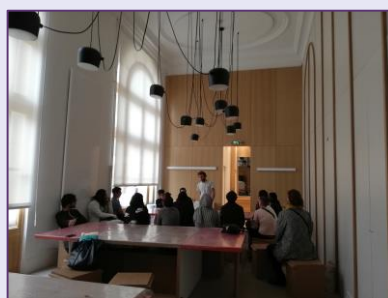


Cette action est menée par la ville des Mureaux. Elle offre la possibilité aux jeunes Muriautins de 14 à 30 ans de découvrir le site du château de Versailles ainsi que les métiers d'art associés à travers des Journées thématiques.

Une fois par mois un métier est mis à l'honneur : Les maîtres d'art viennent présenter leurs spécialités et expliquer leur métier le matin, les jeunes prennent le repas sur place et l'après midi un Escape game est organisé dans l'enceinte même du château avec des comédiens.

Nous avons accompagné 3 groupes de jeunes de la garantie Jeunes sur ces journées.

Nous avons également eu l'opportunité de participer à une réunion avec les ressources humaines du site afin d'établir un partenariat sur les recrutements.



Appel à projet 2019 : FONDATION ORANGE

La mission locale a répondu à un appel à projet proposé par **la fondation orange** dans le cadre de la politique de mécénat du groupe orange qui vise à soutenir les projets numériques favorisant le lien social.

Ensemble pour l'insertion des jeunes a pour vocation d'accompagner les missions locales et permettre aux jeunes en accompagnement de monter en compétences sur le numérique.

En partenariat avec **l'ECAM EPMI**, nous avons mis en place des ateliers d'expérimentations de nouvelles technologies qui ont été proposés aux jeunes suivis par les conseillers.

Tous les mois une cohorte de 7 à 10 jeunes y ont participé en présence d'un conseiller.

Dans le cadre de ce projet nommé « EXPERITECH » Les ateliers d'expérimentation de nouvelles technologies et de productions ont été animés par deux animateurs de Transene afin de :

- ✓ *Sensibiliser aux technologies innovantes;*
- ✓ *Permettre d'expérimenter des nouveaux outils de production;*
- ✓ *S'approprier les outils et techniques issus du FAB LAB,*

56 jeunes ont participé aux ateliers

- ✓ *Conception et réalisation d'objets à travers une imprimante 3D;*
- ✓ *Atelier flochage (réalisation de tee-shirt personnalisé) ;*
- ✓ *Découverte des outils numériques ;*
- ✓ *Découverte de la programmation d'un robot .*

Appel à projet 2019 : BOP 104

En 2019 la mission locale a répondu à un appel à projet dans le cadre du BOP 104 qui consiste à accompagner les jeunes réfugiés et bénéficiaires de la protection subsidiaire et favoriser leur intégration pour une meilleure insertion sociale et professionnelle.

Dans le cadre de ce projet la mission locale a proposé un accompagnement vers l'autonomie et mis en place des actions spécifiques autour de la citoyenneté, de la culture, du sport et de la solidarité en partenariat avec l'association **Alliances Rêves d'Enfance (ARE)**.

Les jeunes étaient pour la plupart issus du centre d'hébergement de Mézy sur seine. Ces derniers étaient accompagnés par un travailleur social en lien avec les référents de la mission locale et les représentants de l'association ARE.

Des visites sur le territoire et sur Paris ont également été proposées aux jeunes afin de développer leur mobilité et favoriser l'accès à des points stratégiques comme la médiathèque des Mureaux, le stade Léo la Grange, le château de Becheville et la tour Eiffel après un trajet dans le métro.

Les jeux sportifs et collectifs proposés au gymnase ou même au stade leur ont permis d'échanger avec d'autre jeunes qui avaient le même loisir qu'eux.

Les ateliers photos et vidéos leur ont permis de s'exprimer, de parler de leur parcours et surtout de leur expérience acquise avant d'arriver en France afin de les valoriser et les mettre en confiance.

En plus des actions spécifiques organisées avec l'association ARE, les conseillers en charge de l'accompagnement suivent pas à pas le parcours des jeunes souvent orientés dans des centres de formations pour l'apprentissage de la langue.

30 jeunes habitants sur le territoire des 24 communes de la MISSION LOCALE ont pu bénéficier de cet accompagnement.



<https://www.instagram.com/tv/CANdwTKnqBO/?igshid=1rzxur8k4l6nl>



Meulan En Yvelines
Lysiane GUEGAN

144 jeunes
accompagnés

Place des Pénitents
78250 Meulan

La permanence de Meulan le mardi après midi a permis à 49 jeunes du territoire de bénéficier d'un accompagnement global et d'un service de proximité qui permet de répondre aux problèmes de mobilité.

L'accueil se fait sur le flux.



65F



79H

Vaux-sur-seine
Lysiane GUEGAN

35 jeunes
accompagnés

Depuis le mois de septembre 2019, une permanence mission locale est proposée tous les 2^{ème} et 4^{ème} mardis de chaque mois, de 14h30 à 17h00 à la mairie de vaux-sur-seine sur le flux. Cette permanence permet aux jeunes de Vaux-sur-seine ou d'Evecquemont qui ont des difficultés de transport pour se rendre aux Mureaux d'avoir accès aux mêmes prestations de services (information, orientation, formation, emploi, aide financière aux transports....)

Nouveau
en 2019

15 F



20H



Les Permanences et point d'accueil

BIJ:

Khadija LAKRIM

Bureau Information

Jeunesse

100 rue Paul-Doumer

78130 Les Mureaux

01 30 91 39 34

*30 jeunes ont été
reçus sur la
permanence du BIJ*

Les Lundis après-midi de
14H00 – 17H00.

Orientation, Information
et Positionnement.

**L'accueil se fait
sur le flux**



ECQUEVILLY
Hania ESSABIR

Descriptif : Que ce soit par le biais d'organisation de réunions ou par le biais de rencontres plus individualisées, l'idée force tourne autour d'un fonctionnement en réseau.

Ce fonctionnement en réseau est important parce qu'il est un moyen concret pour les intervenants comme pour les institutions, de sécuriser, d'organiser.

Chaque partenaire reconnaît ainsi le travail de l'autre, le but étant de chercher à améliorer les choses, dans l'intérêt des jeunes.

Partenaires impliqués : C'est dans cet esprit que nous travaillons étroitement avec les partenaires de terrain : la réussite éducative, le CCAS, le médiateur, l'association Mosaïque, dans un souci de complémentarité de compétences.

Ces temps nous permettent également l'échange d'informations au sujet des offres d'emploi, des offres de formations ou des actions en cours ou à venir.

Le travail de rapprochement fait par la Mission Locale en direction des partenaires cités précédemment a permis une meilleure identification de nos services mais aussi de recevoir un certain nombre de jeunes dans les locaux du CCAS. Un travail de repérage des jeunes non connus de notre structure va être mené en partenariat avec le référent 16/25 ans de l'association Mosaïque ; ce travail devrait être mené courant 2020.

*42 jeunes
accompagnés
sur 2019*

23 F



19 H

Aubergenville

Francine BOURGUIGNON – Aurélie MEZANGER



Les permanences de la mission locale, ont lieu deux fois par semaine, les mercredis et jeudis après-midi,

Le rôle des conseillères, est de proposer les offres de services de la Mission locale aux jeunes de la commune d'Aubergenville et des environs et de les accompagner vers leur projet.

Ce service de proximité implanté à l'Espace Emploi, dans les locaux de la maison de tous, permet de répondre aux problèmes de mobilité.

Il facilite le travail en réseau sur le plan local, au niveau social et économique notamment avec le service de la mairie en charge de l'emploi, avec les différentes associations de la ville et les entreprises du territoire pour favoriser l'embauche locale.

L'accueil se fait sur flux et/ou sur rendez-vous.

*57 Aubergenvillois
inscrits en 2019*

Par âge

■ Mineurs

■ 18-21

■ 22-25

12; 21%

10; 18%

35; 61%

32 H

25 F

Les Partenaires :

La Mission Locale s'appuie sur un réseau de partenaires comprenant des entreprises publiques et privées, des organismes de formation, les services publics de l'emploi, de la santé, du logement et de l'action sociale, des collectivités et associations locales permettant de renforcer son action auprès des jeunes.

L'étroite collaboration entre les conseillers et le réseau de partenaires permet d'associer des compétences complémentaires dans l'accompagnement et les démarches d'insertion socio-professionnelle des jeunes.



Les Communes du territoire :



24 Communes :

Dont GPSEO :

Aubergenville,
Aulnay Sur Mauldre,
Bouafle,
Brueil En Vexin,
Ecqueville,
Evecquemont,
Flins Sur Seine,
Gaillon Sur Montcient,
Hardricourt,
Jambville,
Juziers,
Lainville,
Les Mureaux,
Meulan En Yvelines,
Mezy Sur Seine,
Montalet Le Bois,
Nezel,
Oinville Sur Montcient,
Tessancourt Sur
Aubette,
Vaux Sur Seine,

Hors GPSEO :

Bazemont,
Herbeville,
Mareil Sur Mauldre,
Montainville

<i>Année après le BAC</i>	<i>Titre du diplôme</i>	<i>Niveau de diplôme</i>
-	CAP – BEP	3 (anciennement V)
BAC	Baccalauréat	4 (anciennement IV)
BAC+2	DEUG – BTS – DUT - DEUST	5 (anciennement III)
Bac +3	Licence – Licence Pro	6 (anciennement II)
Bac +4	Maîtrise – Master 1	6 (anciennement II)
Bac +5	Master – Diplôme d'études approfondis – diplôme d'études supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur	7 (anciennement I)
Bac +8	Doctorat – Habilitation à diriger des recherches	8 (anciennement I)
Dispenses de titre	Mère ou Père de 3 enfants – Sportif de Haut niveau	-




Rappel des lieux de permanences et points d'accueil :

Les après-midi de 14h00 – 17h00

*Aubergenville – Mardi et Jeudi,
Meulan – 1^{er} et 3^{ème} mardis après-midi de chaque mois
Vaux Sur Seine - 2^{ème} et 4^{ème} mardis, après-midi de chaque mois.
Ecquevilly – Mercredi
BIJ - Lundi*



 **A compter de ce jour :**

Nouveau : Pré-Inscription à la mission locale en ligne pour les jeunes du territoire,
Un conseiller vous recontactera pour un rendez-vous afin de finaliser votre inscription.

Rendez-vous sur :
<https://forms.gle/bVqNkgPPHKyARXBN8>

NOUVEAU!

Rendez-vous sur :
<https://forms.gle/bVqNkgPPHKyARXBN8>





NOS COORDONNEES :

-  @mureauxmlidf
-  mlmureaux
-  01.30.91.21.50
-  contact@mureaux-mlidf.org

Besoin de conseils, de renseignements ?
Obtenir de l'aide pour ton alternance, une formation, un emploi ? S'inscrire à la mission locale? Des problèmes de santé, de logements...?



Permanence chat facebook : en direct tous les jours de 14h à 16h, une conseillère de la mission locale pour répondre à vos questions !

