

COMPTE RENDU D'ACTIVITE 2021



RAPPORT MORAL

A l'instar de 2020, l'année 2021 a été particulièrement éprouvante pour les jeunes du territoire.

Encore impactée par la pandémie et ses contraintes sanitaires, les jeunes en ont été les premières victimes. Ils ont plus que jamais besoin d'être soutenus et accompagnés, au plus proche de leurs préoccupations et au cœur de leur territoire. Cette crise nous a démontré qu'en plus d'avoir un accompagnement, il est également nécessaire d'être particulièrement attentif à leur santé, notamment psychologique, en leur évitant l'isolement.

Ainsi, garder le contact avec les jeunes fut primordial,

Quelques chiffres :

- Nb d'entrée en emploi : 752, dont 315 en emploi durable
- Nb d'entrée en Alternance : 140
- Nb d'entrée en formation : 449

Plusieurs faits marquants courant 2021 :

- L'augmentation de signature PACEA, (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) : 665 contre 488 en 2020 ;
- La poursuite du partenariat renforcé avec le Pôle Emploi, le PTCE, Le club FACE....
- L'atteinte des objectifs GARANTIE JEUNES, qui a permis à 279 jeunes de bénéficier de ce dispositif,
- La taxe d'apprentissage a permis de récolter : 15 200€
- La poursuite de notre stratégie de communication.

En 2021 nous avons continué le travail en commun avec les missions locales du département pour répondre aux appels à projets afin de trouver de nouveaux financements.

La Mission Locale a répondu à différents appels à projet notamment l'accompagnement de jeunes réfugiés et bénéficiaires de la protection subsidiaire et celui de la «cité de l'emploi» de la Mairie des Mureaux.

La structure a été très active au sein de l'ARML (Association Régionale des Missions Locales) notamment à travers des groupes de travail sur les thématiques : emploi, informatique, handicap, formation et accompagnement des réfugiés.

La Mission Locale est un acteur incontournable dans le cadre du PRIJ (Plan Régional d'Insertion pour la Jeunesse) et a participé à des actions solidaires (livraison de masque et de plateau repas) pendant la période de confinement total.

Nous avons continué à développer notre communication auprès des partenaires et du public avec des outils comme FACEBOOK, Instagram, LinkedIn

Aussi je tiens à remercier chacun(e) des salariés(e) de la Mission Locale, les membres du bureau pour leur investissement. Mes remerciements s'adressent également à tous les partenaires (communes, établissements publics, parrains, marraines, associations, entreprises...) qui nous accompagnent et sans lesquels aucune insertion sociale et professionnelle ne serait possible.

Salamata BENSO MATETA - Présidente de la Mission Locale

Conseillère municipale déléguée apprentissage et mise en activité pour la commune des Mureaux
MISSION LOCALE -38, AVENUE PAUL RAOULT -78130 LES MUREAUX



Organigramme au 31 décembre 2021

Bureau :

Présidente : Salamata BIENSO MATETA
Vice-Président : Ergin MEMISOGLU
Vice-Présidente : Sabine OLIVIER
Trésorière : Nadine FROMAGEOT
Secrétaire : Bruno MONTEL
Secrétaire Adjointe : Honorine KOENIG FILISIKA

Pôle Direction :

Olivier LEFEBVRE
Directeur

Ibrahima CAMARA
Directeur Adjoint

Pôle Structure :

Anne-Sophie MOAL
Assistante de Direction

Fatiha AIT OUKHARRAZ
Assistante Administrative

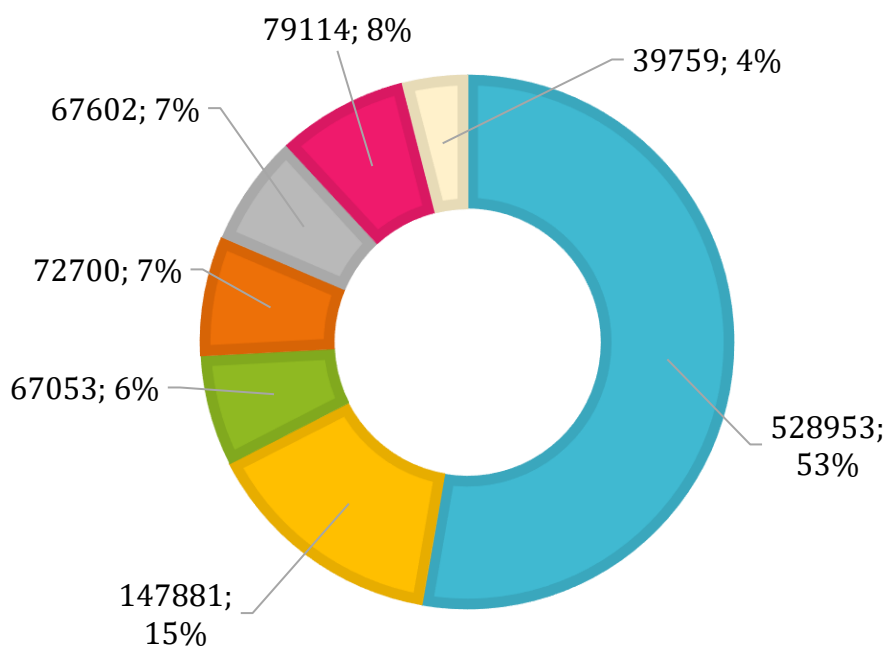
Pôle Technique :

Francine BOURGUIGNON
Edwige BROCARD
Tatiana DA COSTA
Aissatou DIALLO
Amy Diop DJIME
Hania ESSABIR
Lysiane GUEGAN
Khadija LAKRIM
Louise LEFORESTIER
Aurélie MEZANGER
Safina MOHAMED ABDALLAH
Sandra SCHNEIDER
Mohamed SAYAH
Toufa ERRAMI



RAPPORT FINANCIER 2021

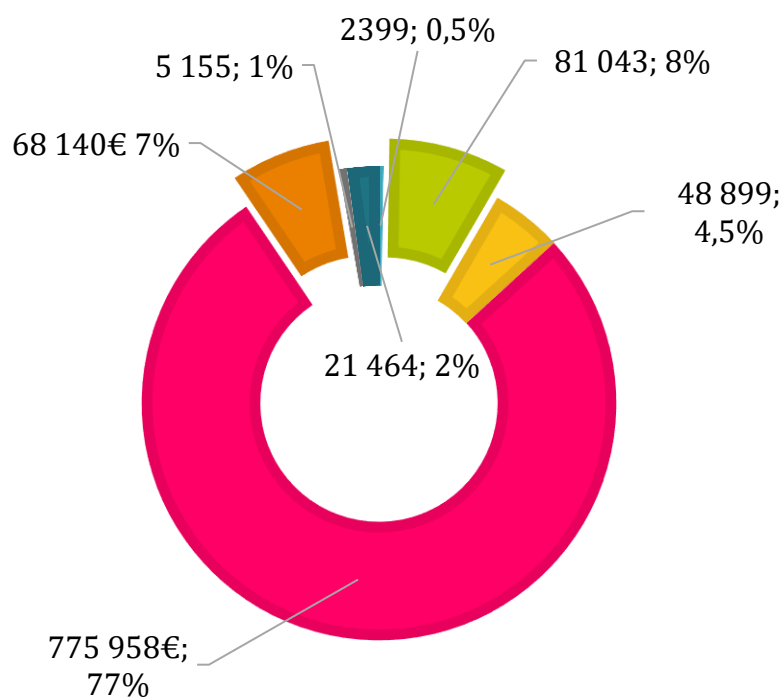
Subventions perçues sur l'année 2021		
Etat - CPO	528 953,00€	53%
Région	147 881,06€	15%
GPSEO - communes	67 053,00€	6%
AAP – Appel à Projet	72 700,00€	7%
PPAE	67 601,00€	7%
Autres Produits de gestion courante (ASP, FIP, NEET....)	79 114,00€	8%
Autres Produits	39 759,00€	4%
TOTAL	1 003 062,00€	



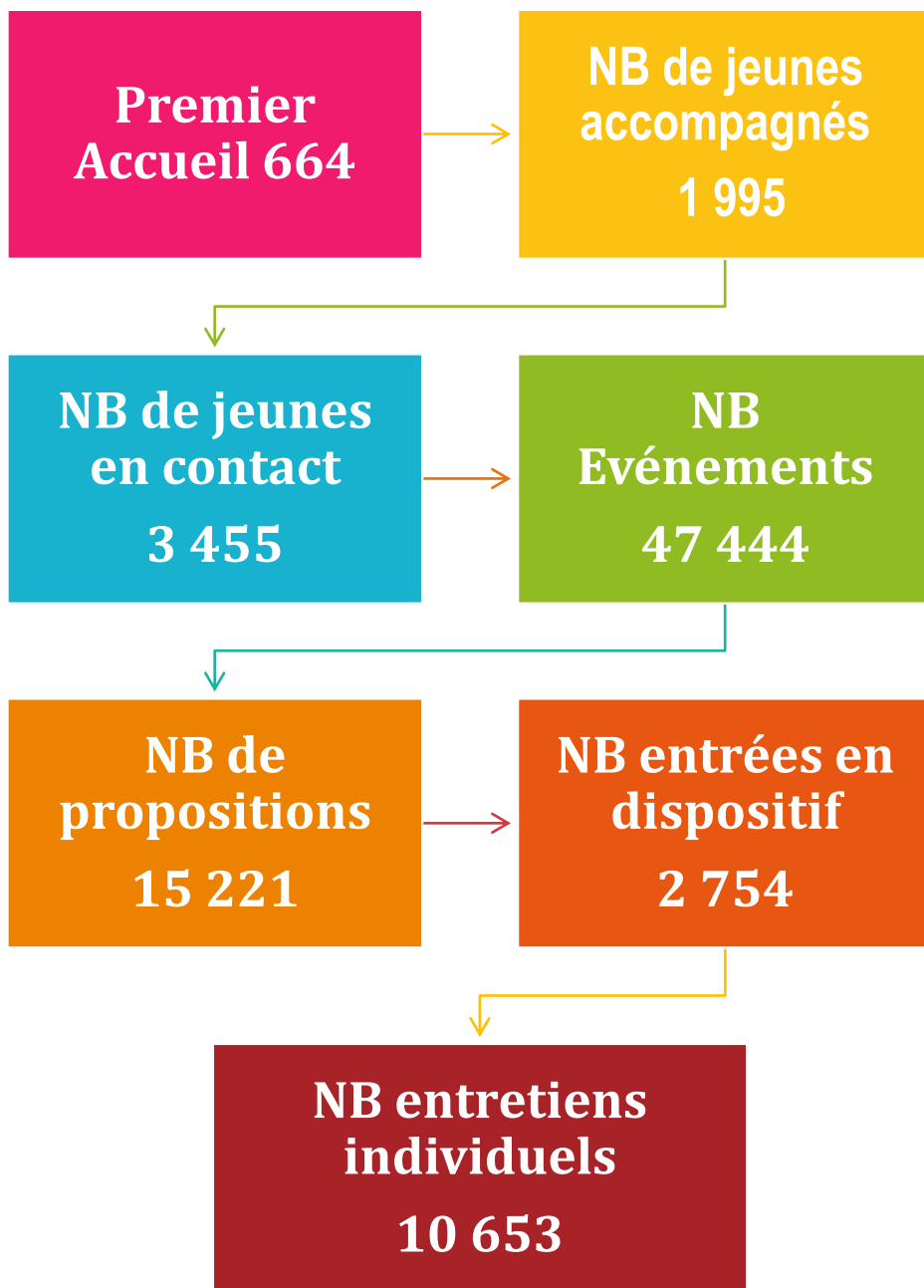
RAPPORT FINANCIER 2021

Charges de fonctionnement sur l'année 2021

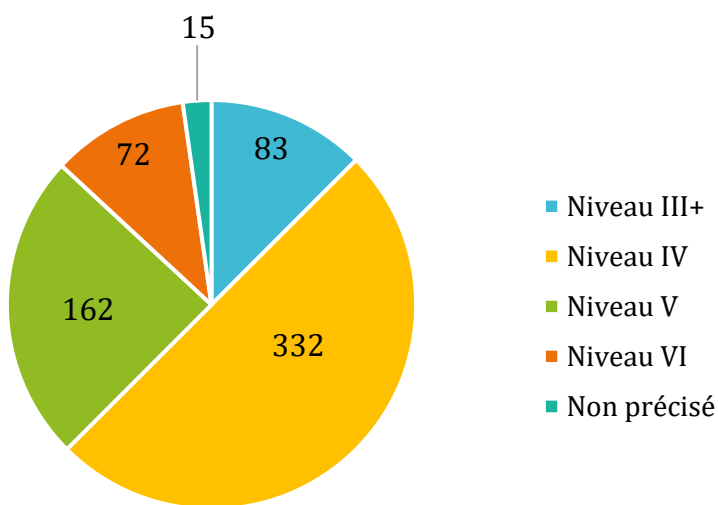
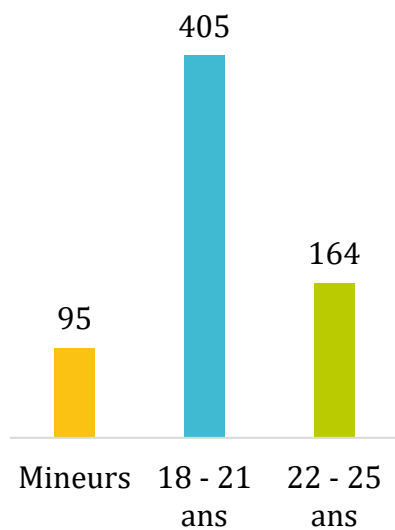
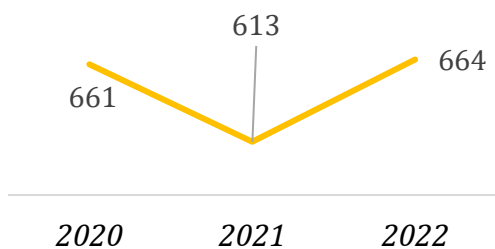
Achats	2 399,00€	0,5%
Autres Achats et Services exté.	81 043,00€	8%
Impôts et taxes	48 899,00€	4,5%
Charges de personnels	775 958,00€	77%
Autres Charges	68 140,00€	7%
Dotations amortissements	5 155,00€	1%
Excédent	21 464,00€	2%
TOTAL :	1 003 062,00€	



NOTRE ACTIVITE 2021



JEUNES EN 1^{er} Accueil - 664

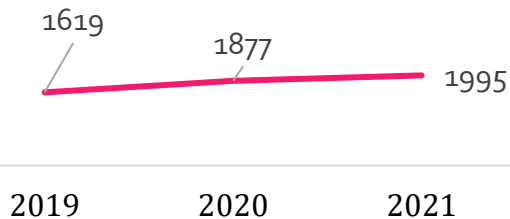


Nombre de 1^{er} accueil par commune : 664

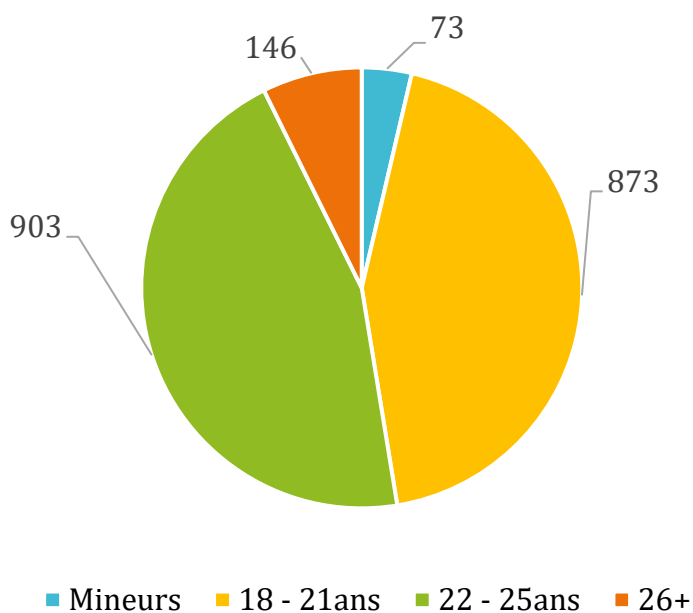
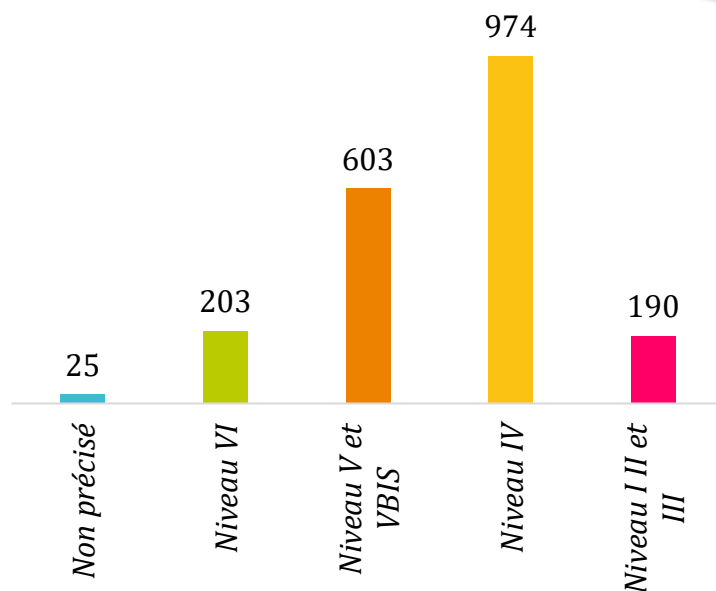
Commune	Femmes	Hommes	Total
Aubergenville	30	39	69
Aulnay-sur-Mauldre	2	1	3
Bazemont	2	1	3
Bouafle	2	6	8
Brueil-en-Vexin	2	0	2
Ecquevilly	6	8	14
Flins-sur-Seine	7	4	11
Gaillon-sur-Montcient	0	1	1
Hardricourt	9	6	15
Herbeville	1	0	1
Jambville	1	1	2
Juziers	7	9	16
Les Mureaux	172	236	408
Meulan-en-Yvelines	26	31	57
Montainville	0	1	1
Montalet-le-Bois	1	0	1
Mézy-sur-Seine	2	19	21
Nézel	3	3	6
Oinville-sur-Montcient	1	2	3
Tessancourt-sur-Aubette	3	2	5
Vaux-sur-Seine	6	11	17



Nombre de jeunes accompagnés : 1 995



33 jeunes RQTH
et
972 QPV

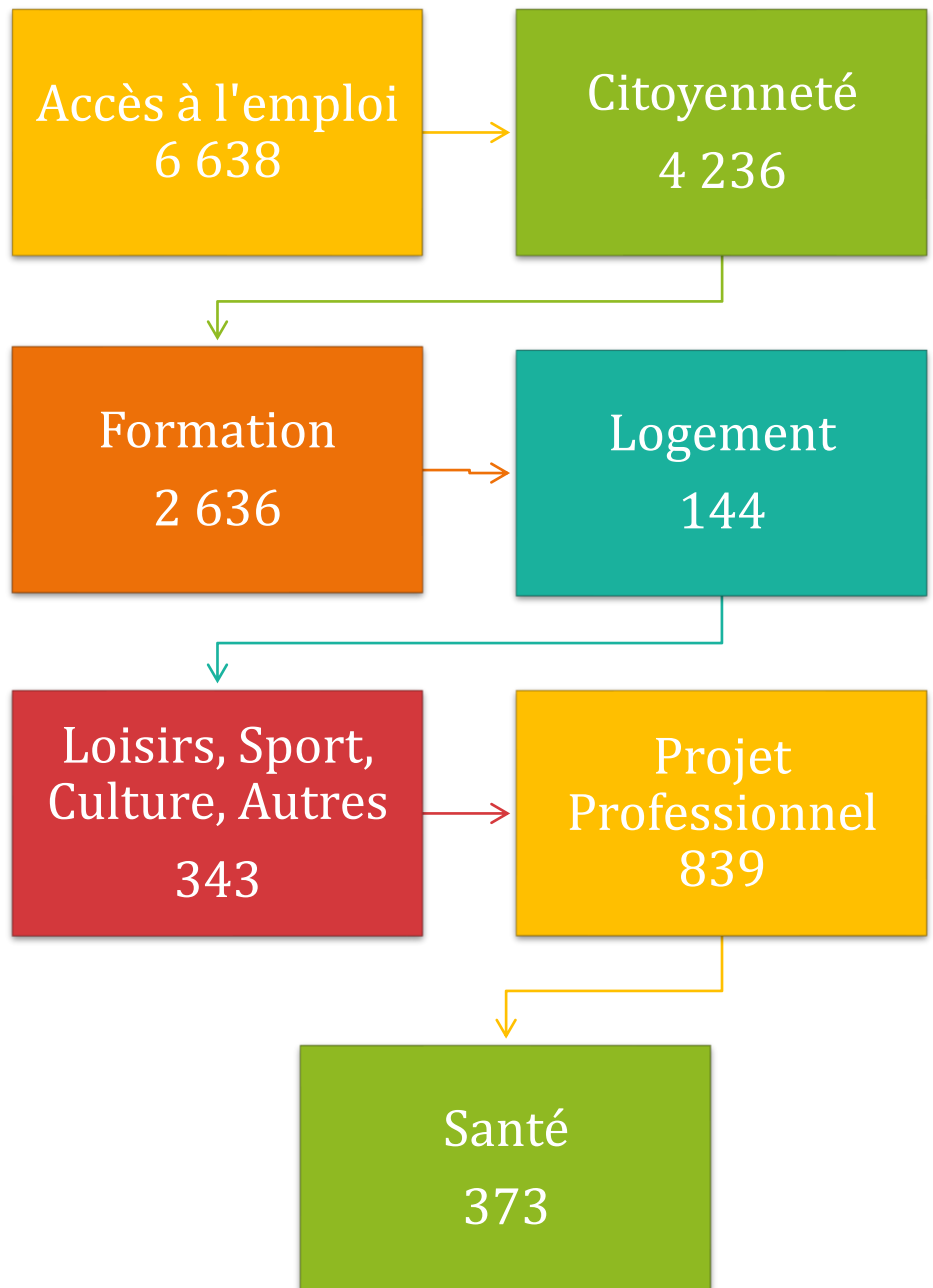


Nombre de jeunes accompagnés par commune : 1 995

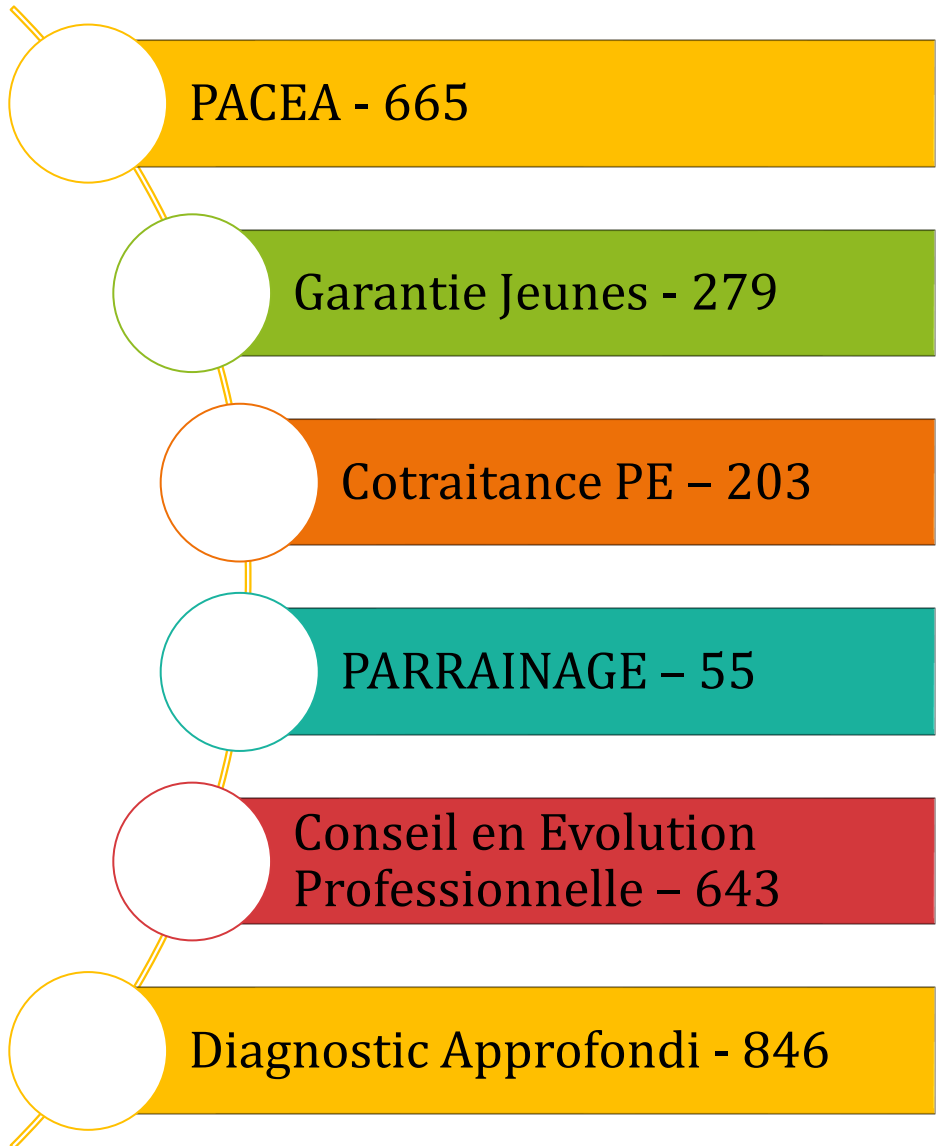
Commune	Femmes	Hommes	Total
Aubergenville	78	92	170
Aulnay-sur-Mauldre	4	2	6
Bazemont	2	1	3
Bouafle	8	12	20
Brueil-en-Vexin	2	0	2
Ecquevilly	18	19	37
Flins-sur-Seine	16	9	25
Gaillon-sur-Montcient	0	1	1
Hardricourt	17	18	35
Herbeville	1	1	2
Jambville	1	1	2
Juziers	19	25	44
Lainville-en-Vexin	0	2	2
Les Mureaux	573	757	1330
Meulan-en-Yvelines	83	106	189
Montainville	1	2	3
Montalet-le-Bois	2	0	2
Mézy-sur-Seine	2	35	37
Nézel	7	8	15
Oinville-sur-Montcient	4	6	10
Tessancourt-sur-Aubette	5	5	10
Vaux-sur-Seine	23	22	45
Vecquemont	2	1	3



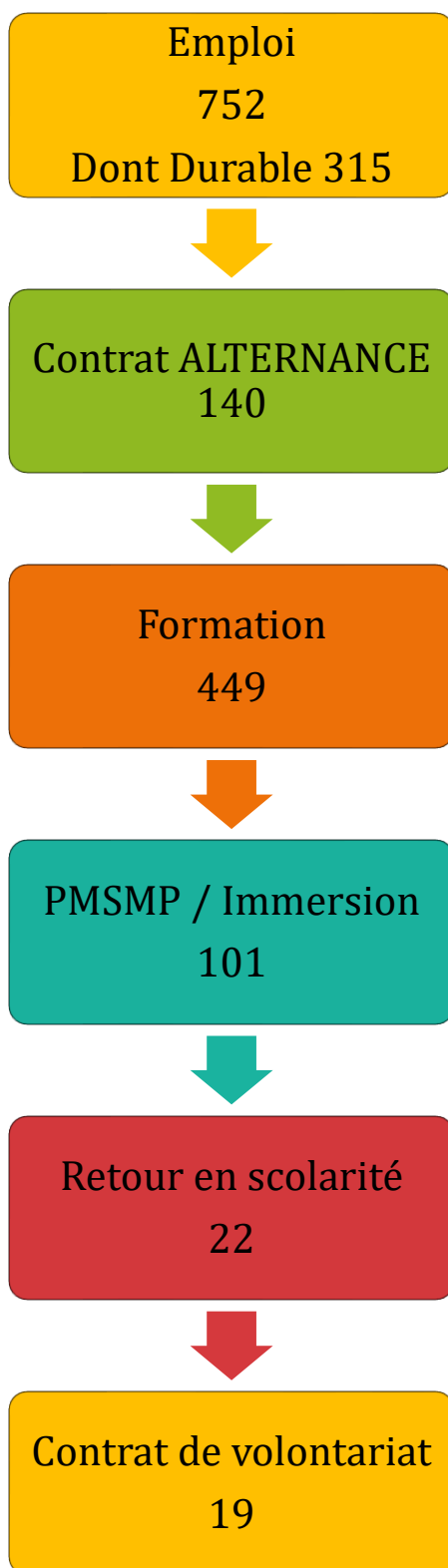
Propositions faites aux jeunes



Entrées en dispositif 2021



Entrées en situation 2021 :



Le PACEA : Parcours Contractualisé

 accompagnement vers l'emploi et

 l'autonomie est un contrat

 d'engagement entre jeune et la

 mission locale, il permet de définir

 ensemble, un parcours avec

 d'objectifs à atteindre et une durée

 pour les réaliser (deux ans).

130 138€ ont été

versés en 2021

665 intégrations en

 2021

 Dont 5 jeunes RQTH et

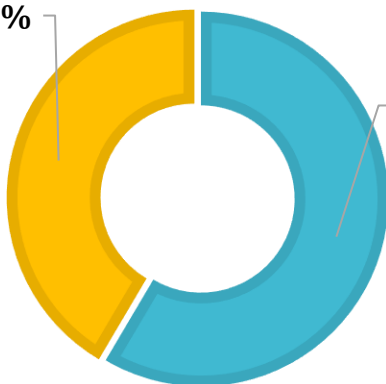
 213 QPV

LE PACEA :

■ Hommes ■ Femmes

276 - 42%

389 - 58%



Non précisé

9

Niveau VI

80

Niveau V

168

Niveau IV

334

Niveau III +

74

30

Mineurs

387

18 - 21 ans

239

22 - 25 ans

9

25 et +

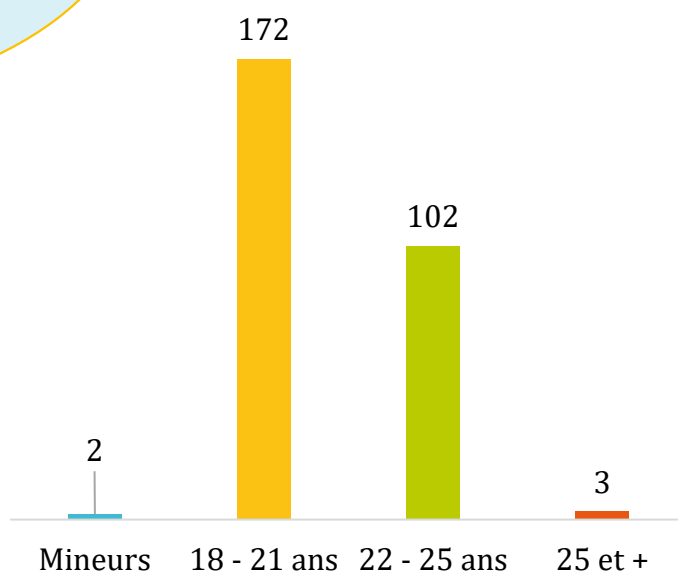


Objectif 2021 :
240 Intégrations

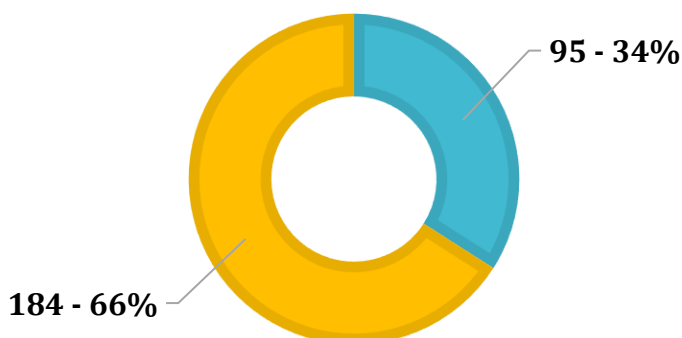
La GARANTIE JEUNES : S'adresse à des jeunes qui ne sont ni en formation, ni en emploi, ni en études et qui ont peu ou pas de soutien familial. Elle est conclue sous la forme d'un contrat réciproque d'engagements entre le jeune et la mission locale.

279 intégrations
initiales en 2021
Dont 99 jeunes en
QPV et 4 jeunes
RQTH

La Garantie Jeunes :



Femmes
Hommes



La Garantie Jeunes

La mission locale a souhaité accompagner 10 jeunes bénéficiaires de la protection internationale (BPI) âges de 18 à 25 ans dans la GARANTIE JEUNES afin de favoriser leur insertion à l'emploi.

Ils sont accompagnés de manière intensive et collective pour leur permettre de lever des freins socio-professionnels à leur insertion.

Le conseiller s'assure de son intégration dans le parcours contractualisé vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) et l'oriente vers le BOP 104,

Les jeunes sont reçus lors d'un rendez-vous d'intégration par la référente du BOP 104 pour leur expliquer les droits et devoirs. Ils contractualisent leur entrées dans la garantie jeunes.

Ils sont dirigés vers les ateliers linguistiques avec EQUALIS ; ACR pour une période de 6 semaines.

A l'issue de cette phase, un bilan est effectué pour soit une poursuite de parcours, soit une orientation vers le PEE si le niveau de langue le permet

À compter du 1^{er} mars 2022, il ne sera plus possible d'entrer en Garantie jeunes.

Le contrat d'engagement jeune (CEJ) remplace la Garantie jeunes.

À noter : les Garanties jeunes ayant débuté avant le 1^{er} mars peuvent se poursuivre.

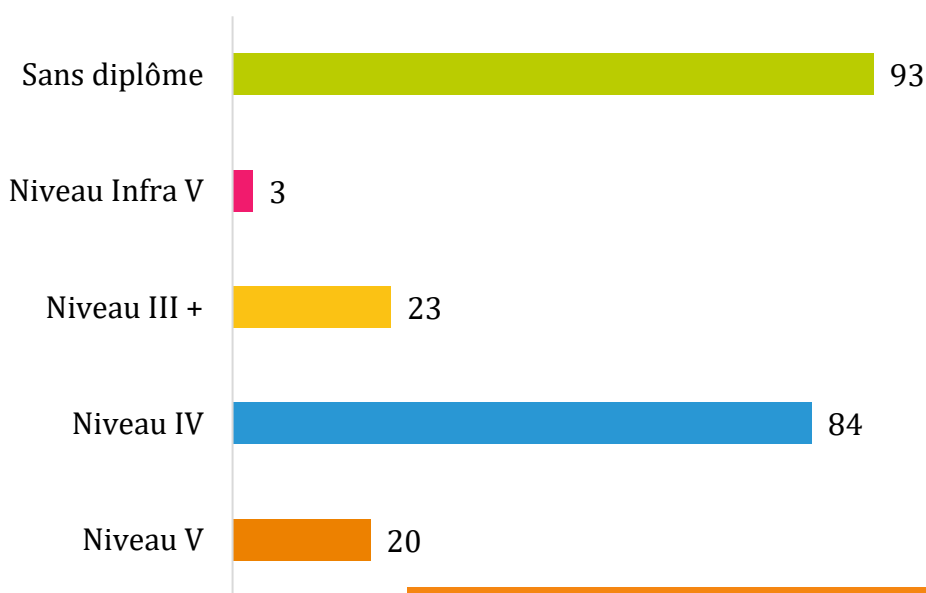
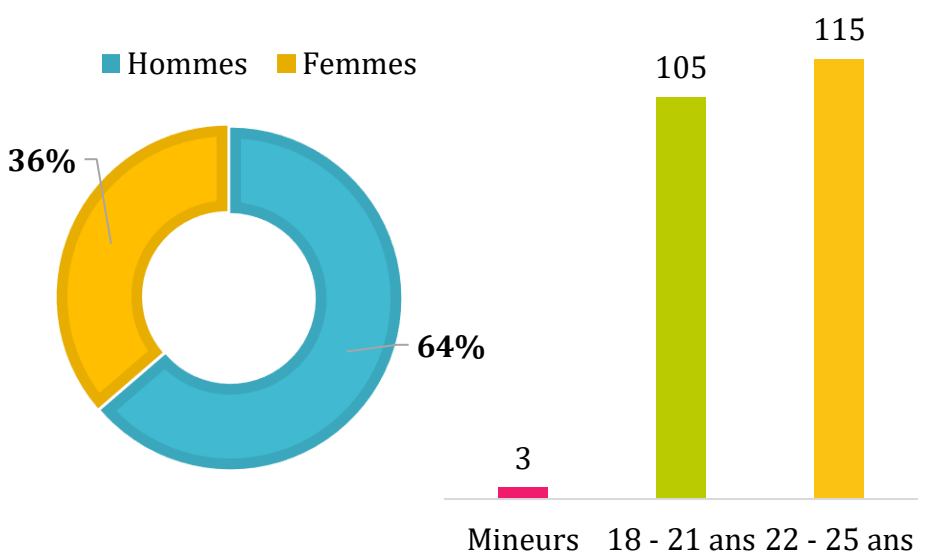


La cotraitance est un dispositif renforcé pour les jeunes demandeurs d'emploi accompagnés dans le cadre du partenariat avec le pôle emploi

Objectif 2021 :
Entre 196 et 226
Intégrations

223 intégrations
Dont 2 jeunes RQTH
et 63 QPV

Cotraitance – Suivi délégué : Référente Lysiane GUEGAN



L'Accès à l'emploi : Référente Sandra SCHNEIDER

PARTENARIAT AVEC LES AGENCES INTERIM :

- ❖ Favoriser le rapprochement entre les jeunes et les entreprises du bassin de l'emploi
- ❖ Faciliter l'accès à l'emploi et la qualification des jeunes
- ❖ Assurer la continuité des parcours professionnels

LES MARDIS DE L'INTERIM :

Le but étant d'informer les jeunes sur le secteur de l'intérim sous forme de quizz, les opportunités d'emploi, communiquer sur le fonctionnement d'une agence. A la fin de la session, les jeunes peuvent rencontrer individuellement le/la chargé(e) de recrutement présent(e) afin de candidater sur les offres en cours. Ils ont ainsi la possibilité d'enrichir leur expérience professionnelle lorsque l'agence leur confie des missions.

Compte tenu du contexte sanitaire encore difficile en 2021, nous avons réalisé une seule session au mois de juillet avec LEADER INTERIM de Meulan.

Néanmoins, grâce à ce partenariat nous avons continué à orienter nos jeunes en individuel vers les agences et des embauches ont pu avoir lieu. Je prends l'exemple d'Hadiyetou,

22 ans résidant aux Mureaux a été positionné sur une mission en électricité pour 1 mois. L'entreprise chez qui il a été délégué l'a embauché en alternance depuis septembre 2021.

Par ailleurs les agences intérim sont aussi très actives sur l'action 100 CHANCES 100 EMPLOIS et participent pour les simulations d'entretien d'embauche.





L'Accès à l'emploi

Les Contrats Aidés - 1Jeune1solution

Contrats associant un accompagnement professionnel (avec l'opérateur signataire) / une formation du salarié à une aide à l'embauche pour l'entreprise. Il vise à faciliter l'embauche des personnes ayant des difficultés à trouver un emploi. Le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE) s'adresse au secteur non marchand. Le contrat initiative emploi (CUI-CIE) concerne le secteur marchand,

La mission locale des Mureaux a participé à la promotion des contrats aidés en 2021 par la mise en place de webinaire notamment avec le club Face Yvelines.

Nous avons signé 6 CIE et 9 PEC.

Le PEC : Parcours Emploi Compétences.

La mise en œuvre des PEC repose sur le triptyque emploi-formation-accompagnement : un emploi permettant de développer des compétences transférables, un accès facilité à la formation et un accompagnement tout au long du parcours tant par l'employeur que par notre structure avec pour objectif l'inclusion durable dans l'emploi des personnes les plus éloignées du marché du travail.

21 participants,
Nous avons
accompagné les
groupe lors des
visites
entreprises.

LE RALLYE DES METIERS 2021 Les Mureaux/Mantes

En novembre nous avons pu participer au Rallye des métiers organisé par le Crépi Ile de France. Action réalisée en partenariat avec le Département, l'E2C, le Pole Emploi des Mureaux /Mantes.

L'objectif ? Découvrir les entreprises de notre territoire et leurs activités.

2 jours de visite et 1 matinée consacré à un forum emploi/formation,





DISPOSITIF 100 CHANCES – 100 EMPLOIS

En partenariat avec le PTCE, nous avons animé le dispositif 100 CHANCES , 100 EMPLOIS en 2021. Il existe depuis 2004, et est porté par l'entreprise SCHNEIDER ELECTRIC. Le principe consiste à mettre en relation des jeunes à la recherche d'un emploi, d'un stage, d'une alternance et des chefs d'entreprise /RH du territoire.

Pendant 1 semaine des jeunes sont coachés par un intervenant d'ADECCO TRAINING : point sur le CV, travail du discours, de l'attitude à adopter face à un employeur, simulation d'entretien en face à face avec des RH, employeurs,

A l'issue de la semaine, nous convoquons les entreprises du territoire volontaires pour participer au dispositif, les jeunes se présentent brièvement devant elles et les chefs d'entreprises ou responsables RH choisissent de parrainer l'un d'entre eux pour continuer à l'accompagner dans ses recherches d'emploi, lui donner des conseils, lui transmettre d'éventuels contacts pour l'envoi des candidatures.... En 2021, 20 jeunes ont participé. 7 personnes sont en CDD/CDI, 2 en formation et 2 en alternance (dont 1 embauché via 1 entreprise participante au 100 CHANCES



La mission locale des Mureaux a participé au séminaire nationale de 100 CHANCES 100 EMPLOIS au siège de l'entreprise SCHNEIDER ELECTRIC afin de réunir tous les acteurs du territoire œuvrant pour ce dispositif. Le but étant de réfléchir à améliorer cet outil pour s'adapter aux jeunes et leur offrir le meilleur accompagnement possible.



Au cœur de Versailles



Cette action est menée par la ville des Mureaux.

Elle offre la possibilité aux jeunes Muriatins de 14 à 30 ans de découvrir les 14 métiers d'art associés au château de Versailles.

Avec le contexte sanitaire de 2021, nous n'avons pas pu réaliser ce projet dans son cadre initial qui est d'aller une fois par mois visiter le château.

2 animations ont alors été proposées à la mission locale : Versailles Story, jeux de plateaux qui allie réflexion, histoire de France et découvertes des métiers d'arts

11 jeunes ont participé

L'Accès à l'emploi



L'Accès à l'emploi :

Témoignages de jeunes

Le recrutement pour l'ouverture de LIDL Aubergenville mené en partenariat avec le POLE EMPLOI a permis l'embauche de Marine, 22 ans Meulan Elmida, 25 ans Les Mureaux et Solen, 21ans Aubergenville

Théo – 23ans, Les Mureaux a été recruté par Le château de Versailles pour son master RH

Nous avons orienté Rhazika, 22 ans des Mureaux sur une mission de vendeuse avec LFP INTERIM. L'entreprise l'a gardé en CDI depuis Aout 2021.

Beder, 20 ans Les Mureaux a été recruté par la société CAP 2I pour son BAC PRO en alternance. Tous les deux avaient participé à 100 Chances, 100 emplois

Leo, 19 ans Ecquevilly et Marine, 19 ans Aubergenville ont été recrutés en tant qu'animateur par la mairie d'Ecquevilly.
La crèche d'Ecquevilly a également recruté Océane, 20 ans Vaux sur seine et Aziya, 25 ans Les Mureaux.
La commune est investie pour les jeunes et les accompagne dans leur projet (aide à la formation BAFA, CAP Petite enfance....)

Parrainage 2021 :

Référente Francine BOURGUIGNON

Le parrainage est un dispositif qui vise à favoriser la mise en emploi ou le maintien en emploi de jeunes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle, par un accompagnement individuel avec des personnes bénévoles salariées ou retraitées.

Ce dispositif favorise donc les échanges intergénérationnels, permet la rencontre de personnes d'origines et de cultures diverses, fait se côtoyer des personnes de milieux socio-professionnels différents contribuant à un enrichissement personnel de part et d'autre.

Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région et l'Agence nationale pour la cohésion sociale et l'égalité des chances (Acsé).

Objectif : L'objectif du parrainage est de permettre aux jeunes de bénéficier de l'**accompagnement** et de l'**expérience** d'un cadre ou d'un chef d'entreprise en activité ou à la retraite en vue de les rapprocher de l'emploi ou de les aider à s'y maintenir.

Descriptif : La Mission Locale anime un réseau de Parrainage depuis de nombreuses années en s'appuyant sur des bénévoles appelés « Parrains » et « Mairaines » pour accompagner les jeunes de la mission locale « filleuls ou parrainés » vers l'emploi ou de favoriser leur maintien en emploi.

Ces parrains et mairaines effectuent un accompagnement personnalisé, individualisé et complémentaire à celui des conseillers de la Mission Locale.

Les parrains et mairaines sont des bénévoles salariés ou retraités qui présentent des aptitudes de médiateur avec le monde de l'entreprise et qui manifestent la volonté de s'engager dans la durée au sein d'un réseau. Ils présentent des qualités d'écoute et de dialogue dont bénéficient les jeunes parrainés.

Le parrainage est formalisé par la signature d'une Charte de Parrainage entre le jeune, le parrain et la Mission Locale lors d'un entretien tripartite qui mentionne certains engagements tels que le nombre de Rdv, la durée de six mois (cette dernière pouvant être prolongée tacitement selon les besoins du jeune).

L'animation du réseau de parrains joue un rôle essentiel dans la réussite du parrainage et mobilise le temps d'une conseillère. Cette dernière constitue et suit les binômes mairaine/jeune parrainé – parrain/jeune parrainé, renseigne et échange avec les bénévoles et les jeunes. Elle assure aussi le recrutement des futurs parrains.

Public visé : Les bénéficiaires du dispositif du parrainage sont âgés de 16 à 25 ans. Ils sont volontaires, engagés dans une démarche active de recherche d'emploi, mais rencontrent des difficultés d'insertion professionnelle qui peuvent être liées soit à leur origine ethnique, sociale, culturelle, leur sexe, leur âge, leur lieu d'habitation, à un handicap, ... mais aussi à la méconnaissance des entreprises

Le partenariat développé avec l'association EGEE depuis plusieurs années est très enrichissant pour tous les acteurs et permet aux jeunes de réaliser leurs objectifs : emploi, formation...

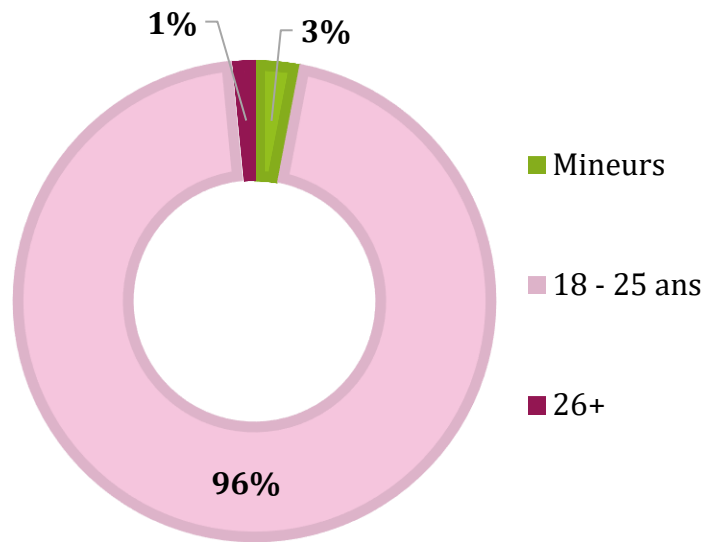
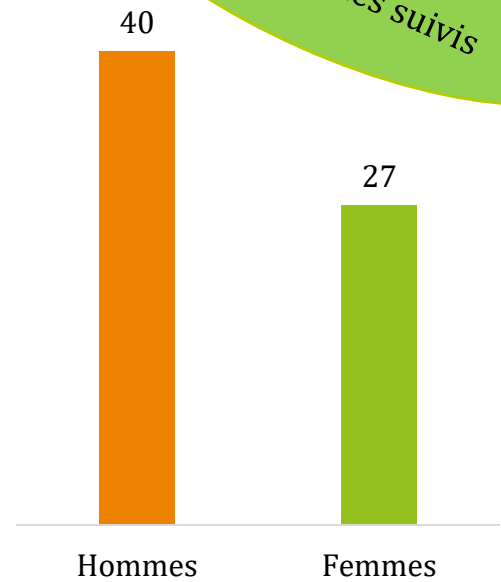
Depuis décembre 2021 l'association ECTI a rejoint ce dispositif et a commencé à accueillir quelques jeunes

Depuis 2020, avec la crise sanitaire qui a impacté nos pratiques, la mission locale a dû s'adapter afin de poursuivre l'accompagnement individuel des jeunes

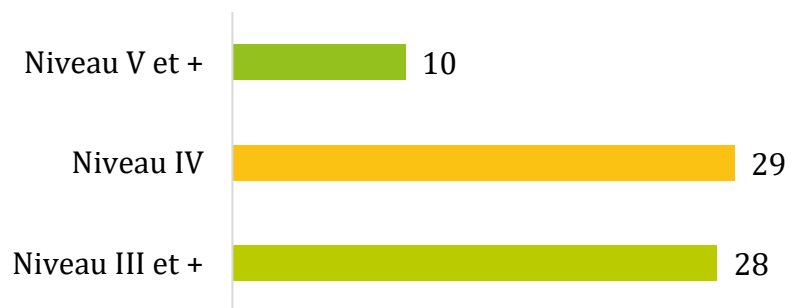
Il a été proposé aux jeunes et aux parrains de continuer les entretiens individuels par le biais de différentes techniques de communications : téléphone, visio via whatsapp et autres réseaux sociaux, ... et à ce jour, ces pratiques continuent à être associées en complément des Rdv en présentiel...

Objectif 2021 :
55 intégrations

54 Intégrations en 2021
13 en cours
soit 67 jeunes suivis



Parrainage 2021 :



Forum coup de pouce pour l'emploi : Référente Sandra SCHNEIDER

Chiffres clés :

- 91 candidats présents
- 187 entretiens menés
- 15 entreprises présentes

En octobre la mission locale a participé au coup de pouce pour l'emploi avec l'association RPEAE.

Bilan pour les **32 candidats adressés** par la Mission Locale:

- ✓ 2 sont entrés en emploi ;
- ✓ 3 ont trouvé un emploi ou une alternance par eux-mêmes ;
- ✓ 2 ont eu des seconds entretiens mais n'ont pas abouti faute de poste pour le moment pour Altidom (comptabilité) et permis B de moins d'1 an pour Options ;
- ✓ 5 n'ont pas passé d'entretiens ;
- ✓ 4 dont on n'a pas les coordonnées pour recontacter ;
- ✓ 4 sont rentrés en parrainage avec des bénévoles de notre association qui étaient présents au job dating ;
- ✓ 1 à qui on a proposé un CDD d'assistante administrative pour vaccin et tests dans une pharmacie de Saint Germain en Laye.

Pour les autres, ils n'ont pas répondu aux appels ou textos (pour le suivi des candidatures) ou n'ont pas été contacté



Les partenaires permanents de l'apprentissage :

Les développeurs des CFA du territoire

Le développeur territorial : Amandine LEBADI

En 2021 la mission locale a maintenu un partenariat avec les CFA pour promouvoir les formations proposées et porteuses d'emploi ainsi que les avantages du contrat d'apprentissage.

LES PREPA APPRENTISSAGE :

La prépa-apprentissage, financée par le plan d'investissement dans les compétences, doit permettre à des jeunes, aujourd'hui insuffisamment préparés, de réussir leur entrée en apprentissage.

L'apprentissage est une voie d'excellence et d'autonomie. L'intégration dans le monde professionnel des jeunes, en particulier les plus vulnérables, est un enjeu de premier plan pour leur réussite future.

Marche pied vers l'apprentissage, les Prépa-apprentissage offrent :
Un parcours d'accompagnement permettant au jeune d'identifier les compétences et les connaissances qu'il détient, de développer ses prérequis relationnels et de sécuriser son entrée en contrat d'apprentissage ;

un accompagnement à l'entreprise qui accueille le jeune, dans ses démarches administratives liées au recrutement d'alternants.

La durée des Prépa peut aller de quelques jours à plusieurs mois, en fonction de la situation du jeune et de son projet.

PAS DE FORUM EN 2021 DU AU COVID :

Des ateliers sont proposés afin de présenter le contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. L'objectif est d'informer les jeunes sur le contrat, les diplômes, les CFA correspondant aux formations choisies, les droits et les devoirs des apprentis, la rémunération et la fiche de salaire ainsi que sur les aides financières aux entreprises.

Un accompagnement pour la recherche d'employeur est également proposé au sein d'un atelier technique de recherche d'emploi animé par notre conseillère emploi Madame Sandra SCHNEIDER ainsi que le parrainage et le dispositif « 100 chances 100 emplois. »

2020/2021
35 000 jeunes

Objectifs :
45 000 jeunes

4 mois de
parcours / 6
mois de suivi

PROMO 16 – 18 – AFPA :
Référente Hania ESSABIR

DISPOSITIF DU PLAN #1Jeune1Solution En réponse à l'obligation de formation des 16.18 ans

La Promo 16.18 est un projet qui vient compléter les dispositifs déjà mis en œuvre par les conseils régionaux pour les jeunes et par l'Education Nationale pour lutter contre le décrochage scolaire.

Programme de mobilisation de 4 mois destinés aux jeunes décrocheurs âgés de 16 ans & 17 ans. C'est un accompagnement des jeunes en réponse à l'obligation de formation des 16.18 ans.

La sécurisation du parcours s'inscrit dans la cadre de l'accompagnement mis en œuvre au sein des Missions Locales qui permet de renforcer l'accès à l'autonomie. A ce titre, tout jeune intégrant le dispositif bénéficie d'un co-accompagnement ML / AFPA. Après signature d'un PACEA et une entrée dans La Promo 16.18, le conseiller assure la sécurisation du parcours du jeune tout au long de son parcours dans le programme, en lien avec le formateur de l'AFPA.

Dans une logique de suivi des parcours et de garant du droit à l'accompagnement, la Mission Locale poursuivra son accompagnement après la sortie du dispositif.

Objectifs de sorties : 70% de sorties dynamiques & positives

- à travers un engagement du jeune à l'issue du programme dans une des solutions existantes pour concrétiser son projet d'insertion professionnelle et sociale : accès à l'emploi via l'apprentissage ou des missions de longue durée, accès à la formation, E2C, EPIDE service civique, poursuite de l'accompagnement en Garantie jeunes ou le cas échéant ou le cas échéant, retour dans un cursus scolaire.

Dans les Yvelines, les jeunes sont accueillis dans le centre de Mantes-Magnanville et en délocalisé à Trappes.

Bilan de nos prescriptions 2021 :

- 30 positionnements depuis Novembre 2020 (21 garçons & 9 filles)
- Sur ces 30 personnes positionnées, 21 ont répondu présent au démarrage de la formation. Sur ces 21 personnes 7 sous main de justice (soit 33%).
 - 9 ruptures anticipées :
 - 6 pour raisons disciplinaires (faute grave)
 - 2 parce que pas intéressées par le dispositif
 - 1 pour cas de force majeure
- Suite de parcours :
 - 5 en formations qualifiantes
 - 2 en emploi, soit 33% de sorties positives
 - 5 en formation PP : E2C, EDI, SJT, soit 24% en sorties dynamiques
 - 1 en recherche d'emploi
 - 1 en incarcération



#1Jeune1Solution



7 plateaux
Techniques,
15 jeunes ont
participé 100%
d'hommes

Plateaux Techniques : Référénte Khadija LAKRIM

OBJECTIFS :

Découverte d'un secteur professionnel par une mise en situation réelle de travail (PMSMP) / Apprentissage des premiers gestes techniques dans le respect des règles de sécurité / Découvert du travail en équipe / Elaboration projet professionnelle et préparation suite de parcours

PUBLICS CONCERNES : JEUNES DE 18 à 25 ans :

Sans projet professionnelle ou souhaitant valider un projet / Non salarié / Bénéficiaire des dispositifs (Garantie jeunes, Espace dynamique insertion, E2C) / Domicilié sur les territoires de seine aval et boucles de seine et surtout quartier prioritaire QPV,

DEROULEMENT :

Pendant 2 semaines

PLATEAUX TECHNIQUES SUR NOTRE TERRITOIRE

- BATIVIE =bâtiment/ rénovation
- EQUALIS=rénovation bâtiment /espace vert/ couture
- STELO FORMATION =hôtellerie / restauration

ACTEURS :

Le prescripteur/ Mission locale :

- ✓ source et oriente le jeune+ ;
- ✓ élabore la PMSMP ;
- ✓ suit les jeunes orientes en lien avec le partenaire d'accueil.

Le partenaire d'accueil (BATIVI/EQUALIS/ STELO)

- assure les recrutements ;
- met à disposition plateau technique ;
- réalise le suivi des jeunes pendant le chantier ;
- verse une gratification en fonction des heures de présence du jeune ;
- évalue le jeune en fin de session

ACTIVITY : Organise l'articulation et finance le dispositif

PEE - Parcours d'Entrée dans l'Emploi :

Référente Khadija LAKRIM

Dispositif régional permettant d'aider un jeune à construire ou à confirmer son projet professionnel qui lui permettra d'accéder directement à un pré qualifiant – une formation qualifiante ou un emploi direct.

Après une période d'évaluation en sas, le stagiaire définit avec le prescripteur un parcours lui permettant d'atteindre ses objectifs et s'engage à participer à différentes « unités thématiques ».

Certaines sont prescrites de manière systématique :

« projet professionnel » ; « communication » ;

« technologie de l'information et de la communication ».

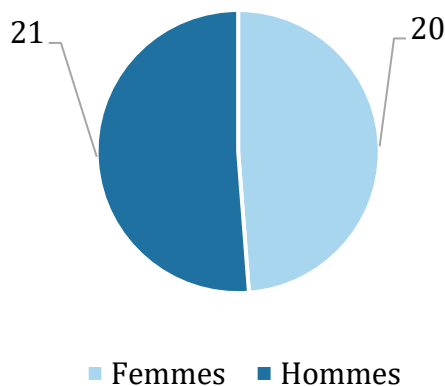
D'autres sont facultatives : « Projet collectif », « Remise à niveau ».

Des stages en entreprise, des plateaux techniques et des stages dans le cadre des passerelles de découverte de l'apprentissage et des métiers sont proposés dans l'unité « projet professionnel ». Les compétences clés en situation professionnelle, dont les compétences linguistiques, sont directement travaillées dans les unités thématiques.

La durée moyenne du parcours est de 736 heures en centre auxquelles s'ajoutent 4 semaines en entreprise (durée maximale : 1 040 heures en centre et 8 semaines en entreprise).

Les bénéficiaires du dispositif Avenir jeunes ont le statut de stagiaire de la formation professionnelle. A ce titre, ils bénéficient d'une protection sociale.

Gratuit pour le stagiaire, ce dispositif ouvre droit, sous certaines conditions, à rémunération financée par le Conseil régional. Par ailleurs, les jeunes peuvent bénéficier de la gratuité des transports durant leur parcours (y compris le week-end). Cette mesure est financée par la Région Ile-de-France.



65 jeunes
orientés ;
41 intégrations ;
70% de sorties
positives

37 jeunes ont
été orientés
par la ML – 32
ont réellement
intégrés
85% de sorte
positives

Partenariat E2C :
Référénte Khadija LAKRIM

Objectifs : C'est un parcours de formation qui propose aux jeunes un programme personnalisé avec pour objectif l'accès à l'emploi ; il repose sur l'amélioration des savoirs de base (français, mathématiques, informatique) et le développement des compétences professionnelles, sociales et personnelles.

Dans le domaine professionnel, le parcours s'appuie sur une alternance école/entreprise permettant de définir puis de confirmer le projet professionnel.

Descriptif : L'E2C propose un parcours de formation en alternance (avec des périodes de stages en entreprises) de 10 mois et demi maximum.

Les stages en entreprises permettent aux stagiaires de découvrir des métiers et de construire un projet professionnel.

La formation peut être interrompue à tout moment dès que le stagiaire accède à l'emploi ou a une formation qualifiante.

La formation est gratuite et indemnisée après une validation de période d'essai d'un mois.

Les admissions se font tout au long de l'année (entrée d'environ 10 jeunes par session tous les mois) : parcours individualisé, entretien hebdomadaire avec référent pour faire le point sur les acquis, suivre le déroulement du stage et discuter des problèmes personnels éventuels. Validation d'un carnet de compétences à la sortie.

Public visé : Jeunes de 16 à 25 ans, déscolarisés depuis au moins 1 an, motivés et sans diplôme.

Partenaires impliqués: L'E2C travaille étroitement avec les partenaires de terrain, les Missions Locales, les employeurs,

Malgré la crise sanitaire et les restrictions liées au COVID, nous avons fait le maximum des entrées avec parfois des cours en distanciés.

La Mission Locale des Mureaux est le plus gros prescripteur de l'E2C des Mureaux.

Pour un budget de 13 000€
52 sessions
Et environs 250 jeunes

Dans le cadre du développement de l'offre de service pour les jeunes suivis, la mission locale a mis en place courant 2021 des actions de formations avec comme partenaires, GROW UP TOGETHER, l'association DE L'AVANT, ces actions de formations ont pour objectifs pédagogiques :

- Prise de conscience de son potentiel ;
- Augmenter sa confiance en soi ;
- Gérer son stress et ses émotions ;
- Savoir se valoriser et se vendre ;
- Capacité d'écoute et de communication ;
- Intégration des codes sociaux du monde du travail ;
- Evoluer en entreprise.



La Mission Locale a également confié à l'A.P.I les actions :

- de remise à niveau du Français à visé professionnelle ;
- du français pour langue étrangère (FLE) ;
- remise à niveau des compétences linguistiques;



OPERATION RENAULT :

Référente Hania ESSABIR

Dispositifs en alternance :

- Préparation du CAP CIP (Conducteur Installation de Production)
- BAC PRO PLP (Pilote de Ligne de Production),

Objectifs :

Pour le CAP : Recrutement de 16 personnes en 2021 dans le cadre d'un contrat de professionnalisation en CDI intérim pour obtenir le CAP CIP. Dispositif créé en 1992 entre l'Etat, Renault et Vediorbis, actuellement ADECCO.

Public visé : Agé de 18 ans minimum, sans diplôme

Descriptif : Contrat de professionnalisation de 15 mois, précédé d'un pré-qualifiant de 5 mois pour le CAP.

En 2021, l'opération a débuté en Novembre (OP29).

Etapes du recrutement de l'OP29 :

Présélection des candidats par les missions locales de Mantes & des Mureaux et les pôles emploi.

Présentation du dispositif : informations collectives

Tests dans les missions locales et les pôles emploi.

Correction des tests par les missions locales

Etude des dossiers

Entretiens de motivation en présence des partenaires.

Convocations aux tests de dextérité & visites médicale

Sélection et envoi des courriers.

2 opérations en cours pour les CAP :

OP29 qui a démarré en Novembre 2021

OP28 qui a démarré en Novembre 2020

29 sessions de CAP (depuis 1995, dont 2 en cours), un taux de réussite moyen de 90 %

Possibilité pour ceux qui le souhaitent et qui réussissent les tests de poursuivre leur formation en intégrant la classe de Bac professionnel Pilote de Ligne de Production.

Pour les BAC pro, les candidats sont sélectionnés à la suite des résultats du CAP CIP ou parmi les jeunes ayant bénéficié des opérations d'insertion précédentes ou les intérimaires connus de l'employeur (contrat en CDDI précédé d'une POEC de 2 mois ½).



INVIE :

Référente Hania ESSABIR

INVIE est une association qui favorise les échanges de pratiques professionnelles et le partage des connaissances des acteurs du secteur de l'aide et des services à la personne dans un objectif de développement, de structuration et de modernisation.

Missions :

- ✓ Former aux métiers des services à la personne.
- ✓ Structurer, moderniser et améliorer l'offre de services existante.
- ✓ Valoriser le secteur afin de créer des emplois.
- ✓ Placer l'innovation et la R&D au cœur de l'action afin de décroïsonner l'approche filière et anticiper les métiers de demain.

Formations proposées :

- ✓ Pôle de promotion, valorisation et sensibilisation aux métiers des services à la personne (pôles d'orientations) ;
- ✓ Formations pré-qualifiantes ;
- ✓ Formations qualifiantes ;
- ✓ Formations en direction des salariés



Accueil et Accompagnement des étrangers primo arrivants BOP 104 : Référénte Aissatou DIALLO

VOLET II

"Entre'elles" est un parcours d'accompagnement sans couture qui a pour objectif d'accompagner les jeunes femmes primo-arrivants à renforcer l'apprentissage de la langue française pour favoriser leur insertion professionnelle et leur permettre de bénéficier d'un parcours inclusif.

Aider à la levée de freins périphériques à l'emploi et l'accès aux droits.

Elles sont accompagnées à la valorisation des acquis, compétences et aidées aux démarches de reconnaissance des qualifications avec l'ENIC-NARIC pour celles qui en ont besoin.

Des ateliers sociolinguistiques sont organisés avec des supports numériques durant lesquels sont abordés les thématiques d'accès aux droits (santé, logement, mobilité), l'emploi et la formation.

Pendant le parcours, des ateliers collectifs seront privilégiés afin de favoriser la sociabilisation et les démarches d'insertion socio-professionnelle (TRE, image de soi, soft-skills, confiance en soi, simulation d'entretiens).

**Effectifs : 36
personnes
dont 12
femmes**

VOLET II : Accompagner les jeunes réfugiés et les bénéficiaires de la protection internationale vers l'emploi

Le parcours s'adresse à des jeunes entre 18 et 25 ans révolus qui sont identifiés à partir de la base de données par les conseillers, par un travail partenarial avec les acteurs du territoire (structures d'hébergement, associations, service de l'emploi, les pôles linguistiques, les organismes de formation, ...)

Le partenariat que nous avons mis en place avec les structures d'hébergement, les associations qui œuvrent pour ce public, les organismes de formation et entreprises proposant des offres d'apprentissage ou de professionnalisation, est renforcé. Les échanges réguliers avec ces acteurs permettent une meilleure articulation de l'accompagnement global des bénéficiaires,



Accueil et Accompagnement des étrangers primo arrivants BOP 104 :

L'Association les JEUNES DU FRAG a pu offrir, tout au long du parcours une programmation diversifiées, ce qui a permis à ces jeunes de découvrir nos institutions, nos sites culturels, rencontrer de nouvelles personnes, partager des moments conviviaux et bénéficier d'activités ludiques.

Présentation du
programme

30 jeunes

12 femmes et 18 hommes

Découverte des
institutions (Mairie,
CPAM, CAF...)

24 jeunes

6 femmes et 19 hommes

Initiation à l'informatique
: Séances de découverte
de l'informatique

17 jeunes

6 hommes et 11 femmes

Appréhension des moyens
de transport

17 jeunes

11 femmes et 6 hommes

Visite du château de
Versailles

27 jeunes

8 femmes et 19 hommes

Visite du musée d'Orsay

27 jeunes

8 femmes et 19 hommes

Sortie au Parc des Princes
30 jeunes

12 femmes et 18 hommes



L'accompagnement social : Aide à la levée de freins périphériques

6 jeunes ont
bénéficié des
ses ateliers,
3 hommes et
3 femmes

4 ateliers
réalisés en 2021
entre septembre
et décembre

ATELIER ART-THERAPIE

Intervenant Monsieur Jérôme LACINGA

Public Visé : Jeunes en grande vulnérabilité et/ou jeunes en situation de handicap

Dans le cadre du projet « favoriser l'accès à la santé des jeunes » de notre territoire, la Mission Locale a reconduit la convention avec monsieur LACINGA Jérôme, Psychologue/Psychothérapeute/Art-Thérapeute pour une intervention une fois par mois en atelier collectif auprès de jeunes inscrits à la mission locale.

Les objectifs, de l'art thérapie, très diversifiés selon les personnes peuvent permettre de favoriser l'expression, la communication, l'estime de soi, la sociabilisation mais aussi le bien-être pour les jeunes qui souhaitent prendre un peu de temps pour eux et profiter d'un moment agréable en utilisant différents matériaux pour la réalisation d'œuvres graphiques.

Ces ateliers peuvent aussi être proposés pour soutenir le projet professionnel de jeunes qui ont besoin de développer des compétences en dessin ou de développer leur créativité, ...

Les desseins, multiples, permettent de valoriser les capacités et les potentialités de chaque personne au travers d'une ou plusieurs techniques artistiques mais aussi de recentrer leur attention sur l'action et/ou les ressentis, ...

Descriptif de l'atelier Art-Thérapie :

L'Art graphique est appréhendé par le biais de plusieurs techniques : le dessin, la peinture, l'encre, ...

Chaque jeune réalise une production individuelle puis s'auto-évalue en fin de séance avec le support d'une fiche à renseigner

Avec la crise sanitaire en cours depuis mars 2020, les nombreuses restrictions : confinement, limitation du nombre de personnes dans une même pièce, les mesures sanitaires (tout nettoyer), les gestes barrières, ... les ateliers n'ont pu reprendre qu'au mois de septembre 2021

Santé et Handicap :
Référente Francine BOURGUIGNON

ATELIER IPC Intervenant Monsieur Axel VILLOQUET

Les ateliers « Prévention Santé » avec l'IPC de Mantes la Jolie ont repris dès la rentrée de septembre 2021

Monsieur WILLOQUET Axel, travailleur social de L'IPC a présenté six ateliers à 17 jeunes dont 5 filles et 12 garçons

Ces ateliers participatifs abordent différentes thématiques en lien avec la prévention de la santé au moyen de photos qui servent de support pour que les jeunes échanges ...et donnent leur point de vue.

Axel Willoquet complète, rectifie les informations échangées lors des interventions et précise quels « professionnels » peuvent être sollicités en soutien selon le thème abordé...

Sont évoqués : Le sommeil, l'alimentation, les activités physiques, les activités sportives, différentes addictions (tabac, écran, alcool,...),...

A l'issue de l'atelier, un rendez-vous pour réaliser un bilan de santé complet est proposé aux jeunes présents, au Centre IPC de Mantes-la-Jolie. La prise en charge est gratuite et sans avance de frais, pour les assurés ou ayants droit du régime général de l'Assurance Maladie des Yvelines. Le Centre IPC de Mantes-la-Jolie n'accueille pas les personnes en CDI temps plein, qui eux peuvent réaliser leur bilan de santé au Centre IPC de Paris.

Suite aux ateliers 4 jeunes ont pris rendez-vous pour réaliser un bilan de santé à Mantes-la-Jolie. "

Partenariat avec « Le point accueil écoute jeune – RESAA »

En 2021, le nombre de jeunes orientés par la mission locale est de **29 jeunes** vers Sandrine VILMIN et Clara PROVERA psychologues cliniciennes.

17 jeunes ont bénéficié d'un suivi continu,
12 jeunes ont eu un Rdv (honoré ou pas)

Soutien psychologique :

Suivi, évaluation et orientation au travers d'entretiens individuels ou familiaux, avec Sandrine VILMIN ou Clara PROVERA psychologues cliniciennes

Commission Handicap et EPJS

Une fois par mois, des dossiers de jeunes qui ont fait une demande auprès de la Maison Départementale des personnes handicapées afin d'obtenir une Reconnaissance en Qualité de Travailleurs Handicapés, sont présentés en commission par une équipe pluridisciplinaire afin d'étudier les différentes demandes : RQTH 1^{ère} demande ou renouvellement, AAH, Aide à la mobilité, Ré-examen, ...pour les valider en partie ou totalement...Une vingtaine de dossiers concernaient le territoire des Mureaux mais seulement une douzaine étaient inscrits à la mission locale des Mureaux,

Justice : Référente Aurélie MEZANGER

La Mission Locale accompagne les jeunes sous-mains de justice en milieu fermé et milieu ouvert.

L'objectif premier de cet accompagnement est d'éviter le risque de récidive en proposant des solutions d'orientation, de formation et d'emploi.

Concernant le milieu fermé, la Mission Locale intervient tous les jeudis après-midi à la maison d'arrêt de Bois d'Arcy.

L'année 2021 s'est avérée difficile au vu du contexte sanitaire car nous avons démarré les permanences seulement le 20 mai.

Malgré le démarrage tardif, nous **avons reçu 20 jeunes dont 11 du territoire de la Mission Locale.**

Lors des entretiens avec les détenus, nous présentons les offres de service de la Mission locale et par la suite nous travaillons en partenariat avec les Conseillers d'Insertion et de Probation de la Maison d'arrêt pour préparer la sortie ou mettre en place un aménagement de peine.

Nous avons aussi accompagné des détenus provenant d'autres centres pénitenciers comme les centres de détention de Val de Reuil, Osny ou Fresnes. Pour cela, nous restons en lien avec les conseillers référents justice du territoire du centre de détention.

Pour le milieu ouvert, nous travaillons en partenariat avec les Conseillers d'Insertion et de Probation de Versailles.

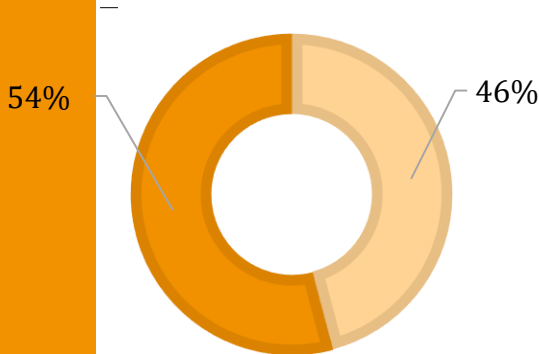
Régulièrement nous sommes en lien pour faciliter l'insertion des jeunes sous-mains de justice.

Ils nous arrivent de faire des entretiens tripartites afin de travailler ensemble sur les freins sociaux et professionnels du jeune.

Les Permanences :

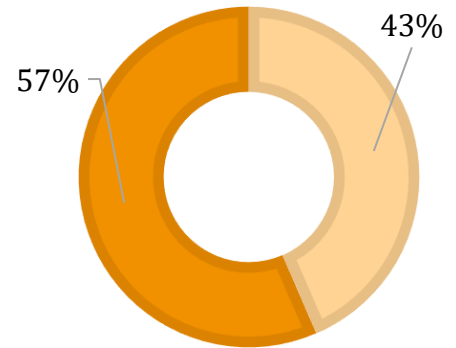
JEUNES ACCOMPAGNES

■ Femmes ■ Hommes



1ER ACCUEIL

■ Femmes ■ Hommes



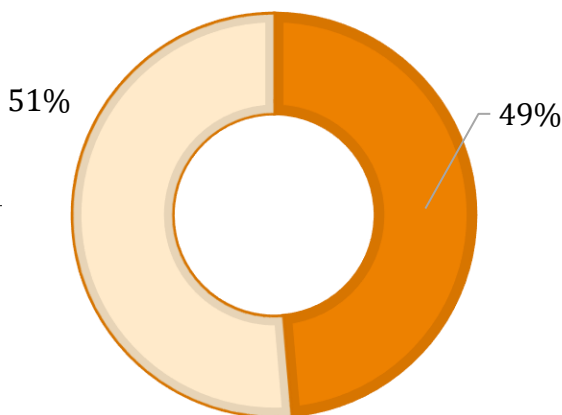
Aubergenville :
Aurélie MEZANGER

La Mission Locale est présente chaque mercredi de 14h00 à 17h00 à la Maison de Tous d'Aubergenville pour recevoir et accompagner les jeunes de la ville dans leurs insertions sociales et professionnelles.

Nous travaillons en partenariat avec le service emploi, le Point Information Jeunesse et les éducateurs spécialisés IFEP de la ville.

Au vue du contexte sanitaire actuelle, en 2021 nous avons démarré les permanences seulement à compter du 22 septembre. Malgré notre absence sur le site, nous répondions aux attentes des jeunes par téléphone ou en rdv physique au siège de la Mission Locale. Cependant, le fort partenariat sur ce centre social a permis de ne pas rompre le lien avec les jeunes Aubergenvillois.

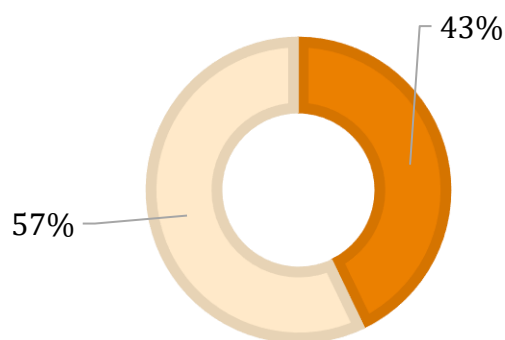
JEUNES ACCOMPAGNES



■ Femmes
■ Hommes

1ER ACCUEIL

■ Femmes ■ Hommes

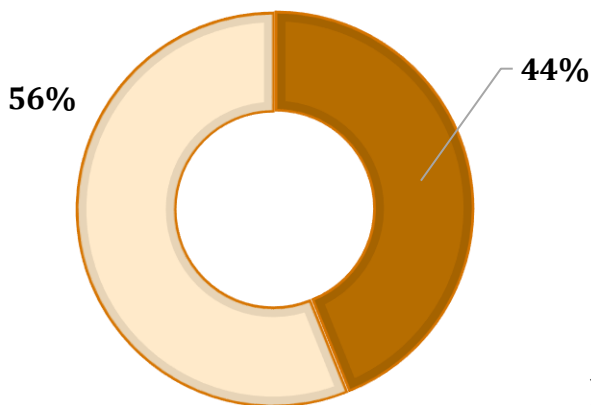


Cette permanence permet à notre public d'avoir un accueil de proximité. Ainsi, chaque jeune, selon son niveau, ses besoins, ses difficultés, peut bénéficier de réponses individualisées pour définir son objectif professionnel et les étapes de sa réalisation, pour établir son projet de formation et l'accomplir, pour accéder à l'emploi et s'y maintenir.

L'idée force tourne autour d'un fonctionnement en réseau. Ce fonctionnement en réseau est important parce qu'il est un moyen concret pour les intervenants comme pour les institutions, de sécuriser, d'organiser.

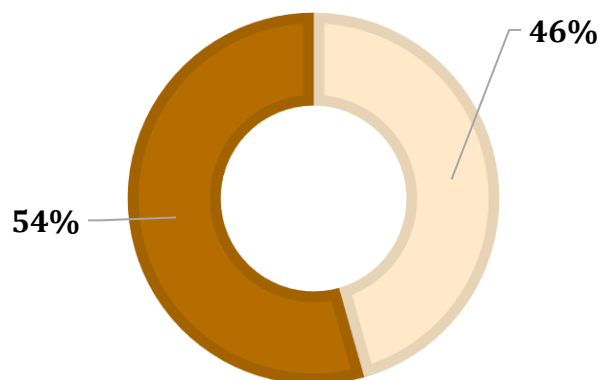
Ecquevilly :
Hania Essabir

JEUNES ACCOMPAGNES



1ER ACCUEIL

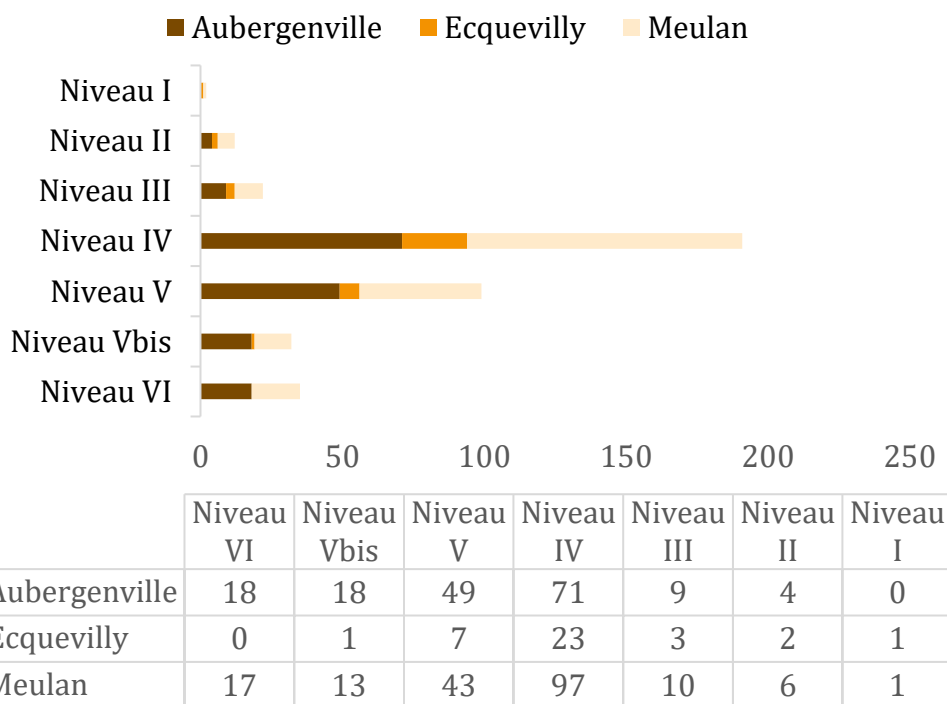
■ Femmes ■ Hommes



Depuis le mois de septembre 2020, la permanence situé rue de la ferme du paradis accueille tous les jeunes du territoire de Meulan afin de faciliter l'accès aux offres de services de la mission locale.

Cette permanence assure ses accueils tous les mardi après-midi.

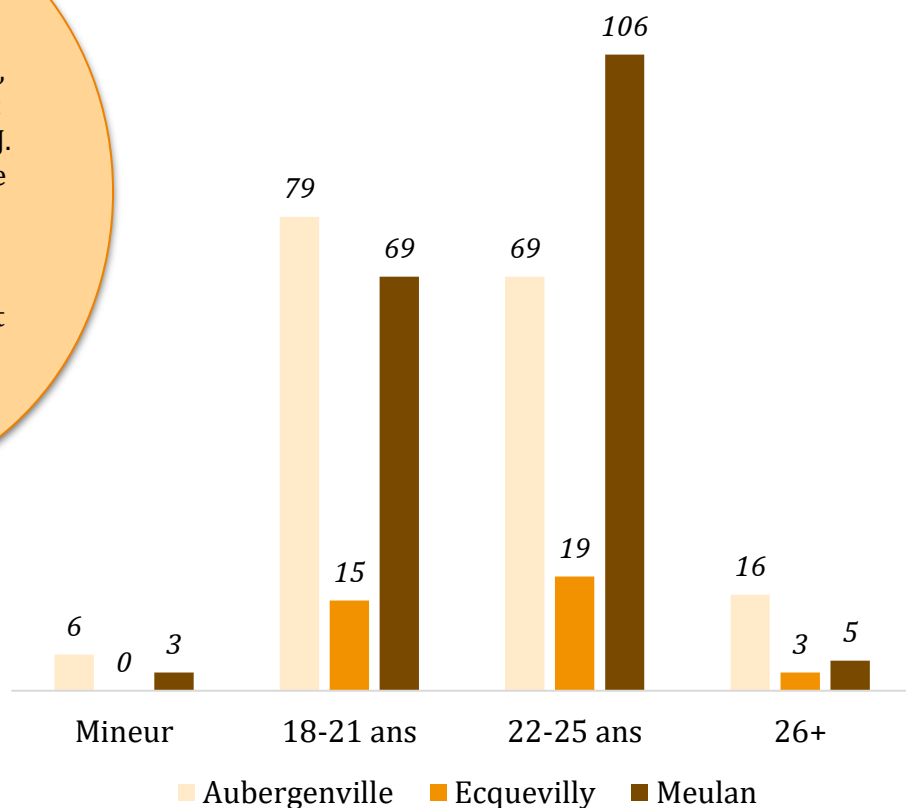
Meulan :
Lysiane GUEGAN



BIJ :

Depuis le 01 janvier 2021,
La mission locale ne tient
plus de permanence au BIJ.
En effet celui-ci déménage
petit à petit dans les
mêmes locaux,

Le BIJ sera définitivement
installé dans nos locaux
courant 2022,



Contact Mission Locale



01 30 91 21 50



contact@mureaux-mlidf.org

**MISSION LOCALE
INTERCOMMUNALE
DES MUREAUX**

Espace de l'économie et de L'emploi
38, Avenue Paul RAOULT
78130 Les Mureaux



Facebook



Instagram

