

## 2.6 hiring plan & ORG design

برنامه استخدام و طراحی سازمانی  
استارتاپ ProDecks  
نسخه 1.0 - تاریخ: 1403/11/15

### فهرست مطالب

1. فلسفه و اصول طراحی سازمانی
2. ساختار سازمانی فعلی و چالش‌ها
3. طراحی سازمانی مرحله‌ای (18 ماهه)
4. برنامه استخدام و جذب استعدادها
5. هزینه‌های نیروی انسانی و بودجه‌بندی
6. معیارهای موفقیت استخدام و ارزیابی
7. برنامه توسعه و نگهداری کارکنان
8. برنامه جایگزینی و جانشین پروری

### فلسفه و اصول طراحی سازمانی 1.

#### اصول طراحی سازمان در 1.1 ProDecks

- ساختار باید سریع و انعطاف‌پذیر باشد: (Agility)
- حداقل سلسله مراتب، حداقل مسئولیت‌پذیری: (Self-Management) خودمدیریتی
- استخدام متخصصان در حوزه‌های کلیدی: (Specialization) تخصص‌گرایی
- امکان رشد بدون تغییرات ساختاری شدید: (Scalability) مقیاس‌پذیری

#### ارزش‌های سازمانی 1.2

- هر فرد مالک کار و نتایج خود است: (Ownership) مالکیت
- اطلاعات به اشتراک گذاشته می‌شود: (Transparency) شفافیت
- تیم‌ها به جای افراد موفق می‌شوند: (Collaboration) همکاری
- رشد فردی و سازمانی اولویت دارد: (Continuous Learning) یادگیری مستمر

#### مدل عملیاتی تیم 1.3

- بخشی حضوری، (Remote) مدل ترکیبی: بخشی از راه دور
- ساعت کاری: انعطاف‌پذیر با جلسات ثابت کلیدی
- با جلسات همزمان ضروری (Async-first) ارتباطات: غیرهمزمان
- برای مدیریت کارها ProDecks برای مستندات، خود Notion، برای ارتباط Slack: ابزارها

### ساختار سازمانی فعلی و چالش‌ها 2.

#### ساختار فعلی (ماه 0) 2.1













