

2.6 hiring plan & ORG design

برنامه استخدام و طراحی سازمانی

استارتاپ ProDecks

نسخه 1.0 - تاریخ: 1403/11/15

فهرست مطالب

1. فلسفه و اصول طراحی سازمانی
2. ساختار سازمانی فعلی و چالش‌ها
3. طراحی سازمانی مرحله‌ای (18 ماهه)
4. برنامه استخدام و جذب استعدادها
5. هزینه‌های نیروی انسانی و بودجه‌بندی
6. معیارهای موفقیت استخدام و ارزیابی
7. برنامه توسعه و نگهداشت کارکنان
8. برنامه جایگزینی و جانشین‌پروری

1. فلسفه و اصول طراحی سازمانی

ProDecks اصول طراحی سازمان در 1.1

- ساختار باید سریع و انعطاف‌پذیر باشد: (Agility) چابکی
- حداقل سلسله مراتب، حداکثر مسئولیت‌پذیری: (Self-Management) خودمدیریتی
- استخدام متخصصان در حوزه‌های کلیدی: (Specialization) تخصص‌گرایی
- امکان رشد بدون تغییرات ساختاری شدید: (Scalability) مقیاس‌پذیری

1.2 ارزش‌های سازمانی

- هر فرد مالک کار و نتایج خود است: (Ownership) مالکیت
- اطلاعات به اشتراک گذاشته می‌شود: (Transparency) شفافیت
- تیم‌ها به جای افراد موفق می‌شوند: (Collaboration) همکاری
- رشد فردی و سازمانی اولویت دارد: (Continuous Learning) یادگیری مستمر

1.3 مدل عملیاتی تیم

- بخشی حضوری، (Remote) مدل ترکیبی: بخشی از راه‌دور
- ساعت کاری: انعطاف‌پذیر با جلسات ثابت کلیدی
- با جلسات همزمان ضروری (Async-first) ارتباطات: غیرهمزمان
- برای مدیریت کارها ProDecks برای مستندات، خود Notion، برای ارتباط Slack: ابزارها

2. ساختار سازمانی فعلی و چالش‌ها

2.1 ساختار فعلی (ماه 0)

