

6.2 equity split rational + vesting plan

ساختار سهام، تقسیم مالکیت و سیستم انگیزه‌سازی - ProDecks

تاریخ: ۲۰ اسفند ۱۴۰۳

نسخه: ۱.۰

فهرست مطالب

- فلسفه تقسیم سهام و اصول حاکم .۱.
- ساختار مالکیت فعلی و سهامداران .۲.
- (ESOP) برنامه اعطای سهام به کارکنان .۳.
- (Vesting Schedule) جدول زمانی واگذاری .۴.
- مکانیزم‌های حفاظتی و شرط‌های خروج .۵.
- برنامه انگیزه‌سازی مالی و غیرمالی .۶.
- مدیریت تضاد منافع و شفافیت .۷.
- برنامه‌ریزی برای دورهای آینده سرمایه‌گذاری .۸.

فلسفه تقسیم سهام و اصول حاکم .۱.

اصول کلیدی .۱.۱.

- تقسیم سهام بر اساس ارزش آفرینی گذشته و پتانسیل آینده -
- حفظ کنترل بنیان‌گذار اصلی در مراحل اولیه -
- ایجاد انگیزه قوی برای جذب و حفظ استعدادهای کلیدی -
- پیش‌بینی شرط‌های خروج عادلانه برای همه طرفها -

اهداف استراتژیک .۱.۲.

- جذب سرمایه‌گذاران استراتژیک در دورهای آتی -
- ایجاد وفاداری بلندمدت در تیم اصلی -
- حفظ انعطاف برای واگذاری سهام به شرکای جدید -

ساختار مالکیت فعلی و سهامداران .۲.

ساختار حقوقی: شرکت با مسئولیت محدود (در شرف تأسیس) .۲.۱. **

- **تقسیم سهام اولیه (پیش از جذب سرمایه)** .۲.۲.
- % حامد کوهی (بنیان‌گذار) : ۸۵ -
- ۱۵% ESOP: سهام کنار گذاشته شده برای -

