

# 7.1 founder & key team designer

ارزیابی جامع تیم، انگیزه‌ها و مدیریت ریسک انسانی - ProDecks

تاریخ: ۲۰ اسفند ۱۴۰۳

نسخه: ۱.۰

---

## \*\*فهرست مطالب\*\*

۱. فلسفه و روش ارزیابی تیم
۲. ساختار تیم فعلی و نقش‌ها
۳. رزومه و تجربیات کلیدی اعضا
۴. تحلیل مهارت‌ها و شایستگی‌ها
۵. شکاف‌های مهارتی و برنامه جبران
۶. تعهد زمانی و تمرکز اعضا
۷. انگیزه‌های فردی و تیمی
۸. ریسک‌های انسانی و مدیریت آن‌ها
۹. برنامه توسعه تیم و جانشین‌پروری
۱۰. برنامه جذب استعدادها
۱۱. فرهنگ سازمانی و ارزش‌های تیم
۱۲. نتیجه‌گیری و برنامه اقدام

---

## \*\*فلسفه و روش ارزیابی تیم ۱.۱\*\*

\*\*به تیم ProDecks نگرش ۱.۱\*\*

"تیم مهم‌ترین دارایی ما است. موفقیت محصول نه در کد، بلکه در افرادی است که آن را می‌سازند و توسعه می‌دهند"

## \*\*اصول ارزیابی ۱.۲\*\*

- شفافیت کامل
- تمرکز بر نقاط قوت و بهبود نقاط ضعف
- در نظر گرفتن پتانسیل رشد
- تطابق با اهداف استراتژیک شرکت

## \*\*منابع اطلاعاتی ۱.۳\*\*

- مصاحبه‌های عمیق با اعضا
- MVP ارزیابی عملکرد در
- تحلیل نتایج کار
- بازخوردهای همکاران

















