

7.1 founder & key team designer

ارزیابی جامع تیم، انگیزه‌ها و مدیریت ریسک انسانی - ProDecks

تاریخ: ۲۰ اسفند ۱۴۰۳

نسخه: ۱.۰

**فهرست مطالب

- فلسفه و روش ارزیابی تیم .۱.
- ساختار تیم فعلی و نقش‌ها .۲.
- رزومه و تجربیات کلیدی اعضا .۳.
- تحلیل مهارت‌ها و شایستگی‌ها .۴.
- شکاف‌های مهارتی و برنامه جبران .۵.
- تعهد زمانی و تمرکز اعضا .۶.
- انگیزه‌های فردی و تیمی .۷.
- ریسک‌های انسانی و مدیریت آن‌ها .۸.
- برنامه توسعه تیم و جانشین‌پروری .۹.
- برنامه جذب استعدادهای جدید .۱۰.
- فرهنگ سازمانی و ارزش‌های تیم .۱۱.
- نتیجه‌گیری و برنامه اقدام .۱۲.

**فلسفه و روش ارزیابی تیم .۱.*

**به تیم ProDecks نگرش .۱.۱.

"تیم مهم‌ترین دارایی ما است. موفقیت محصول نه در کد، بلکه در افرادی است که آن را می‌سازند و توسعه می‌دهند"

- **اصول ارزیابی .۱.۲.
 - شفافیت کامل -
 - تمرکز بر نقاط قوت و بهبود نقاط ضعف -
 - در نظر گرفتن پتانسیل رشد -
 - تطابق با اهداف استراتژیک شرکت -

**منابع اطلاعاتی .۱.۳.*

- مصاحبه‌های عمیق با اعضا -
- MVP ارزیابی عملکرد در -
- تحلیل نتایج کار -
- بازخوردهای همکاران -

