

6.2 equity split rational + vesting plan

ساختار سهام، تقسیم مالکیت و سیستم انگیزه‌سازی - ProDecks

تاریخ: ۲۰ اسفند ۱۴۰۳

نسخه: ۱.۰

****فهرست مطالب****

۱. فلسفه تقسیم سهام و اصول حاکم
۲. ساختار مالکیت فعلی و سهام‌داران
۳. (ESOP) برنامه اعطای سهام به کارکنان
۴. (Vesting Schedule) جدول زمانی واگذاری
۵. مکانیزم‌های حفاظتی و شرط‌های خروج
۶. برنامه انگیزه‌سازی مالی و غیرمالی
۷. مدیریت تضاد منافع و شفافیت
۸. برنامه‌ریزی برای دوره‌های آینده سرمایه‌گذاری

****فلسفه تقسیم سهام و اصول حاکم ۱.۱****

****۱.۱. اصول کلیدی****

- تقسیم سهام بر اساس ارزش آفرینی گذشته و پتانسیل آینده -
- حفظ کنترل بنیان‌گذار اصلی در مراحل اولیه -
- ایجاد انگیزه قوی برای جذب و حفظ استعداد‌های کلیدی -
- پیش‌بینی شرط‌های خروج عادلانه برای همه طرف‌ها -

****۱.۲. اهداف استراتژیک****

- جذب سرمایه‌گذاران استراتژیک در دوره‌های آتی -
- ایجاد وفاداری بلندمدت در تیم اصلی -
- حفظ انعطاف برای واگذاری سهام به شرکای جدید -

****ساختار مالکیت فعلی و سهام‌داران ۲.۱****

ساختار حقوقی: **شرکت با مسئولیت محدود (در شرف تأسیس)** ۲.۱.۱

****۲.۱.۲. تقسیم سهام اولیه (پیش از جذب سرمایه)****

- %حامد کوهی (بنیان‌گذار): ۸۵ -
- %ESOP: ۱۵ سهام کنار گذاشته شده برای -

****دلیل‌های تقسیم** ۲.۳.**

- سرمایه‌گذاری زمانی و ریسک‌پذیری کامل، MVP برای بنیان‌گذار: به دلیل ایده‌پردازی، توسعه کامل ۸۵٪ - برای جذب ۵-۷ نفر اول تیم در ۱۸ ماه آینده: ESOP برای ۱۵٪ -

****سهام‌داران آینده (پیش‌بینی)** ۲.۴.**

- ESOP ۱۵٪، بنیان‌گذار ۶۰-۶۵٪، سرمایه‌گذار ۲۰-۲۵٪ Seed پس از جذب سرمایه -
- سایر ۱۰٪، ۲۰-۱۵٪ ESOP، بنیان‌گذار ۲۰-۳۰٪، سرمایه‌گذاران ۴۰-۵۰٪: IPO (پیش از هدف نهایی -

****ESOP (ESOP) برنامه اعطای سهام به کارکنان ۳.****

****ESOP مخاطبان ۳.۱. ****

- کارکنان تمام‌وقت (پس از دوره آزمایشی ۳ ماهه) -
- مشاوران کلیدی (با سقف مشخص) -
- اعضای هیئت مشاوران -

****معیارهای تخصیص ۳.۲. ****

- نقش و مسئولیت در سازمان -
- تجربه و تخصص -
- پتانسیل تاثیرگذاری بلندمدت -
- ارزیابی عملکرد دوره‌ای -

****ESOP (ESOP) برای ۱۵٪ (اولیه) سقف‌های تخصیص ۳.۳. ****

- ٪مدیر فنی (اولین استخدام کلیدی): ۳-۴ -
- ٪مدیر محصول: ۲-۳ -
- توسعه‌دهندگان ارشد: ۱-۲٪ هر نفر -
- توسعه‌دهندگان میانی: ۰.۵-۱٪ هر نفر -
- ۱-۱.۵٪ UI/UX طراح ارشد -
- مشاوران: ۰.۲۵-۰.۵٪ هر نفر -

****فرآیند اعطا ۳.۴. ****

- پیشنهاد توسط مدیرعامل -
- تایید توسط هیئت مدیره (پس از تشکیل) -
- امضای قرارداد سهام مشروط -
- ثبت در دفتر سهام شرکت -

****Vesting Schedule (جدول زمانی واگذاری ۴.****

****Cliff + Monthly Vesting سیاست کلی ۴.۱. ****

****Vesting شرایط ۴.۲. ****

- ماه (اولین واگذاری پس از یک سال) Cliff Period: ۱۲ -
- واگذاری ماهانه به مدت ۳۶ ماه Cliff: پس از -

