EXCELENTISSIMO JUIZO DA\_\_\_ª VARA DO TRABALHO DE\_\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, por meio de seu advogado que esta subscreve, mui respeitosamente, perante Vossa Excelência, requerer

INSTAURAÇÃO DE INQUÉRITO PARA APURAÇÃO DE FALTA GRAVE

Em face de \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, pelas seguintes razões:

DOS FATOS

O requerido foi admitido na empresa da requerente em [data], para exercer a função de [especificar], mediante salário mensal de [especificar], cumprindo a jornada de [especificar - dias da semana e horário].

O requerido é estável em decorrência de [especificar].

DO DIREITO

De acordo com o art. [853](http://www.jusbrasil.com.br/topicos/10643860/artigo-853-do-decreto-lei-n-5452-de-01-de-maio-de-1943), da [Consolidação das Leis do Trabalho](http://www.jusbrasil.com.br/legislacao/111983249/consolidação-das-leis-do-trabalho-decreto-lei-5452-43): “Para a instauração do inquérito para apuração de falta grave contra empregado garantido com estabilidade, o empregador apresentará reclamação por escrito à Junta ou Juízo de Direito, dentro de 30 (trinta) dias, contados da data da suspensão do empregado”.

Tendo em vista a falta cometida pelo Requerido, a Requerente pleiteia a sua apuração, a fim de que possa rescindir o contrato laboral. Nesse sentido, [citar doutrina e jurisprudência].

DO PEDIDO

Diante do exposto, requer-se a notificação do Requerido para audiência, com depoimento pessoal, sob pena de revelia e confissão, oitiva de testemunhas, juntada de documentos, e que, ao final, seja declarada a procedência do pedido de inquérito e a consequente extinção do contrato de trabalho.

Requer, ainda, à Secretaria da Meritíssima Vara que determine o cálculo das custas para pagamento antes de ver toda sentença.

Nesses Termos

Pede Deferimento.

Cidade de \_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_de \_\_\_\_\_\_\_ de 2019

ADVOGADO

OAB Nº