



UNIVERSIDADE PAULISTA

ICET - INSTITUTO DE CIÊNCIAS EXATAS E TECNOLOGIA

**CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM ANÁLISE E
DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS**

PROJETO INTEGRADO MULTIDISCIPLINAR

PIM IV

**Desenvolvimento de um sistema para automatização total da folha
de pagamento de uma empresa.**

| Nome | R.A |
|-------------------------------------|------------|
| Eduardo Cremasco Bomediano Ferreira | N8958D4 |
| Felipe Renó Valle Poletti | N9025J8 |
| Leonardo Mathias S. Oliveira | G07BGE0 |
| Lucas Miguel Da Silva Barros | N715863 |
| Jeferson Paulo Pastor da Silva | G008278 |
| Igor Serão Maia | G48BCB0 |

SÃO JOSÉ DOS CAMPOS – SP

NOVEMBRO/2023

RESUMO

O presente trabalho teve como foco o desenvolvimento de um sistema de automatização total da folha de pagamento de uma empresa chamada “*FoneCompany*”, visando otimizar os processos relacionados à administração de salários e benefícios. O objetivo central foi reduzir os erros humanos, aumentar a eficiência e economizar tempo na execução das tarefas de folha de pagamento. Para atingir esse objetivo, realizamos uma revisão sobre sistemas de folha de pagamento, sistemas de automação e legislação trabalhista (PIM3).

A metodologia empregada envolveu a análise do contexto da empresa, a coleta de dados relacionados aos funcionários, e a implementação de um software customizado para processar informações salariais e calcular impostos e contribuições em três versões, Web/Desktop e Mobile. Além disso, foram realizados testes extensivos para garantir a precisão e confiabilidade do sistema.

Os resultados obtidos após a análise indicam que a implementação bem-sucedida do sistema resultou em uma redução significativa dos erros na folha de pagamento, economia de tempo para a equipe de recursos humanos e conformidade com as regulamentações fiscais e trabalhistas. O sistema automatizado se mostrou eficaz na geração de relatórios e no acompanhamento de históricos de pagamento dos funcionários.

Palavras-Chave: Automatização, Folha de Pagamento, Recursos Humanos, Eficiência, Legislação Trabalhista.

ABSTRACT

This work focused on the development of a total payroll automation system for a company called “FoneCompany”, aiming to optimize processes related to the administration of salaries and benefits. The central objective was to reduce human errors, increase efficiency and save time when performing payroll tasks. To achieve this objective, we carried out a review of payroll systems, automation systems and labor legislation (PIM3).

The methodology used involved analyzing the company's context, collecting data related to employees, and implementing customized software to process salary information and calculate taxes and contributions in three versions, Web/Desktop and Mobile. Additionally, extensive testing was carried out to ensure the accuracy and reliability of the system.

The results obtained after the analysis indicate that the successful implementation of the system resulted in a significant reduction in payroll errors, time savings for the human resources team and compliance with tax and labor regulations. The automated system proved effective in generating reports and tracking employee payment histories.

Keywords: Automation, Payroll, Human Resources, Efficiency, Labor Legislation.

1. INTRODUÇÃO

No ambiente corporativo em constante evolução, a gestão eficiente dos recursos humanos e financeiros é essencial para o sucesso de qualquer empresa. A automação dos processos, em especial a folha de pagamento, tornou-se um pilar fundamental para a otimização, precisão e conformidade com as regulamentações vigentes. Este resumo destaca o desdobramento de um projeto meticuloso que visou automatizar por completo a folha de pagamento de uma empresa fictícia.

Para atingir esse objetivo, foram empreendidos esforços significativos na definição de requisitos do sistema, estabelecimento de regras de negócios, adoção de metodologias como UML para a criação de artefatos técnicos e o design de interfaces em plataformas desktop, web e mobile. Mais do que simples automação, a preocupação com a conformidade legal, particularmente com a Lei

Geral de Proteção de Dados (LGPD), tornou-se uma prioridade. A garantia da segurança e privacidade das informações pessoais foi integrada ao cerne do projeto.

A abordagem adotada foi ampla e holística, incluindo a interação com profissionais-chave, como gestores de recursos humanos e financeiros. A coleta de informações sobre as rotinas e desafios enfrentados permitiu a identificação dos requisitos essenciais do sistema, garantindo a integração entre diferentes áreas da empresa, automação de processos, segurança dos dados e a capacidade de gerar relatórios e indicadores relevantes.

Este resumo retrata não apenas a implementação de um sistema automatizado, mas também enfatiza a compreensão aprofundada das necessidades específicas da empresa fictícia, fornecendo soluções concretas e viáveis para a automação da folha de pagamento. O resultado final vislumbra um horizonte de benefícios tangíveis, que incluem a redução de erros e custos, otimização do tempo e, acima de tudo, a potencialização da eficiência do departamento de recursos humanos.

Portanto, este projeto não só identificou as demandas específicas da empresa, mas também apresentou soluções abrangentes e adaptadas para a automação total da folha de pagamento, garantindo a conformidade com as regulamentações legais e a proteção das informações. Este resumo descreve as etapas cruciais e os resultados promissores alcançados por meio de um esforço dedicado e meticuloso.