

FLOW SELEKSI PROMOSI

OK



PENGAJUAN
KANDIDAT
OLEH USER

PENGECEKAN KRITERIA OLEH HRD

NG

8

APPROVAL DALAM GM UP MEETING

NG

PENJELASAN TAHAPAN PROMOSI KEPADA KANDIDAT

INFORMASI KETIDAKSESUAIAN KEPADA USER INFORMASI PENOLAKAN PENGAJUAN TEST:

4

5

OK

- 1. PSIKOTEST & WAWANCARA
- 2. PENGETAHUAN DASAR (PERATURAN, BUDAYA, DAN SISTEM)

Kriteria Pengajuan Promosi:

- 1. Grade yang cukup sesuai system grading YPMI
- 2. PA thn terakhir mendapat nilai A
- 3. PA 3 thn terakhir tidak mendapat nilai C
- Absensi;
 Maks. sakit 6 hari / thn
 Maks. izin 3 hari / thn
 Tidak pernah mendapat sanksi
- 5. Bagi calon pengawas, sudah lulus PDM

PENGESAHAN

FINAL JUDGEMENT GM UP MEETING

PRESENTASI

NG

ОК

SURAT PEMBERITAHUAN GAGAL TEST KEPADA PESERTA

 PT. YAMAHA MOTOR PARTS MANUFACTURING	INDONESIA	
STANDARD OPERATING PROCEDURE	Nomor	SOP-C-HRD-006
 	Revisi	4
PROSES SELEKSI PROMOSI JABATAN	Tgl. Dibuat	2-Sep-2022
- HOULD GEELING! HOW IN THE HOUSE SAN TAIN	Halaman	1 dari 3

I. TUJUAN

Prosedur ini menjelaskan tentang aktivitas proses promosi.

II. RUANG LINGKUP

Prosedur ini dimulai dari pengajuan rekomendasi kandidat promosi dari masing-masing Divisi sampai dengan pengesahan promosi.

III. REFERENSI

1. QA-Rule-03: Pengendalian Sumber Daya Manusia

ISO 14001 : 2015 Klausul 7.1 dan 7.2
 ISO 45001 : 2018 Klausul 7.1 dan 7.2
 IATF 16949 : 2016 Klausul 7.1 dan 7.2

5. ISO 9001: 2015 Klausul 7.1 dan 7.2



IV. ISTILAH

Performance Apparaisal (PA): Penilaian kinerja karyawan.

Genba Check: Aktivitas pengecekan performa kerja kandidat di area kerjanya.

V. CATATAN REVISI

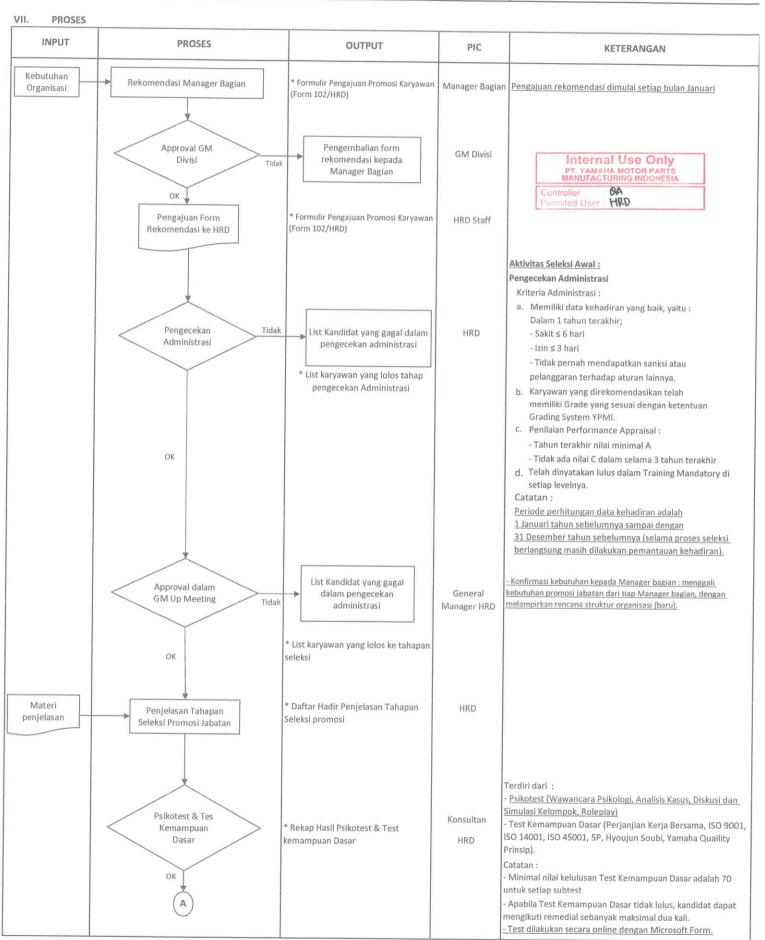
No.	Rev.	Tanggal	Alasan Revisi
1	2	9-May-17	Perubahan Format
2	3	27 Fab 10	Pemisahan SOP Proses Seleksi Promosi Jabatan dengan Proses Seleksi Level Up dan Perpindahan Kategori
2	3	27-Feb-19	Penambahan Kriteria Seleksi Admnistrasi
			Penambahan Program Go Director pada Basic Leadership Training
3	4	2-Sep-22	Penambahan Aktivitas Konfirmasi Kebutuhan kepada Manager Bagian
J		2-3ep-22	Perubahan Tahapan Seleksi

VI. MATRIKS DISTRIBUSI DOKUMEN

SECTION YANG PERLU DOKUMEN INI :
All Section

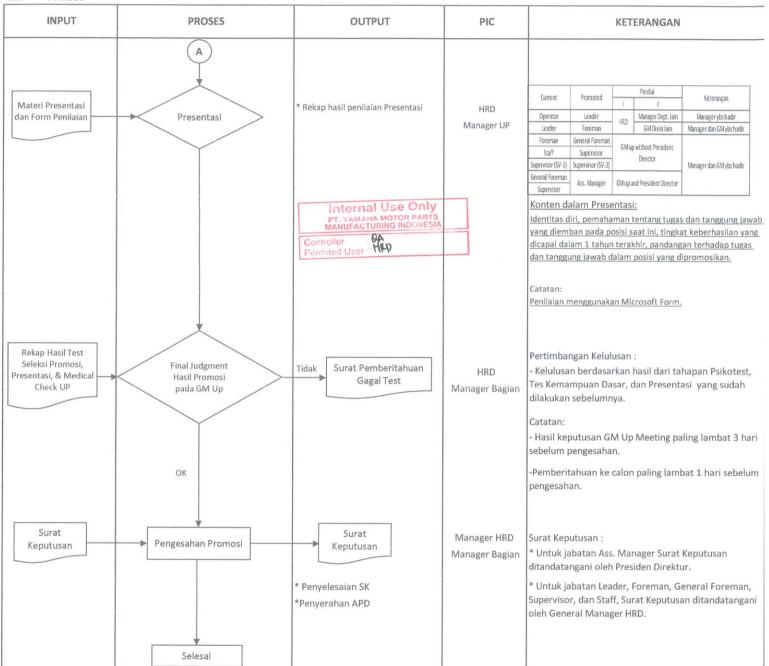
Approved	Checked	Issued
Amago.	\$348.	Andref.
Endah Ermasari	R. Lucky Esa P	Anisah Putriyanti

PT. YAMAHA MOTOR PARTS	MANUFACTURING INDO	NESIA	
STANDARD OPERATING PROCEDURE	Nomor	SOP-C-HRD-006	
The state of the s	Revisi	4	
PROSES SELEKSI PROMOSI JABATAN	Tgl. Dibuat	2-Sep-2022	
THOUSE SELECTION HOMOSISADATAN	Halaman	2 dari 3	



PT. YAMAHA MOTOR PARTS MANU	UFACTURING INDO	IESIA	
STANDARD OPERATING PROCEDURE	Nomor	SOP-C-HRD-006	
STANDARD OPERATING PROCEDURE	Revisi	4	
PROSES SELEKSI PROMOSI JABATAN	Tgl. Dibuat	2-Sep-2022	
PROSES SELENSI PROIVIOSI JABATAŅ	Halaman	3 dari 3	

VII. PROSES



FORMULIR PENGAJUAN PROMOSI KARYAWAN

Form 102 / HRD

								SAA	TINI	DIUSU	JLKAN			KESESUAN TERHADAP KRITERIA	Form 102 / HK
NO	NIK	NAMA DI	DIVISI DEPT.	DEPT.	SECTION	LAMA BEKERJA	JENIS PROMOSI	GRADE	LEVEL	GRADE	LEVEL	ALASAN PENGAJUAN	KETERANGAN	PROMOSI (diisi oleh HRD)	JUDGEMENT (diisi oleh HRD)
1		-													
2												N			
3															
4		,													
5	= =														
6	9														
7															
8															
9															
10															

Kriteria Pengajuan Promosi:

No		Item Kriteri	a
1	Adanya kebutuh Promosi)	an di masing-masing Divisi (melampirkan Stro	uktur Organisasi saat ini dan posisi setelah
2	Karyawan yang YPMI)	direkomendasikan telah memiliki Grade yang	cukup (sesuai dengan ketentuan grading sistem
3	Penilaian Perfor terakhir	mance Apparaisal tahun terakhir adalah A dal	n tidak mendapat nilai C dalam 3 (tiga) tahun
4	- Maximum sa - Maximum iz	ehadiran yang baik, yaitu : akit dalam 1 tahun terakhir ≤ 6 hari in dalam 1 tahun terakhir ≤ 3 hari h mendapatkan sanksi atau pelanggaran terha	idap aturan lainnya
		oada level Leader, Foreman dan General Fore udah terpenuhi (Edukasi Wajib = 100%)	man, edukasi wajib pada jabatan sebelum
	KANDIDAT	EDUKASI WAJIB YANG SUDAH HARUS DIPENUHI	
	Asst. Manager	TVP Cost Control Zenshu Ryouhin	
5	General Foreman	1. Basic IE 2. Hyoujun Soubi 3. TWI-JS	
	Foreman	Less Engineering (3MU) Easy TPM TWI-JI	
	Leader	1. Pendidikan Dasar Management (PDM) Lv. Pemula	

Internal Use Only PT. YAMAHA MOTOR PARTS MANUFACTURING INDONESIA	
Controller : CAPPORTER : CAPPORT : C	

Proses HRD:

General Manager

Date :

Bagian yang mengusulkan:

Director	General Manager	Manager
Date :	Date :	Date :