

Åldranderamverk Grundläggande Guide

Version 1.0 | Juni 2025 Globalt Styrningsramverk – Stöd för den Åldrande Befolkningen

En omfattande men lättillgänglig introduktion till att omvandla åldrande från börda till tillgång genom äldreleda system

Översikt och Vision

Den Åldringsrevolution vi Behöver

Utmaningen: År 2050 kommer 2,1 miljarder människor världen över vara över 60 år. Nuvarande system ser detta som en kris – överbelastad sjukvård, pensionssystem på gränsen till kollaps och ohållbara "försörjningskvoter".

Möjligheten: Detta är mänsklighetens största ackumulering av visdom, erfarenhet och kunskap. Åldranderamverket förvandlar åldrandet från en samhällelig börda till dess största styrka.

Visionen: Samhällen där äldre leder innovation, driver ekonomisk utveckling och fungerar som visdomsbärare – där åldrandet innebär att bli mer värdefull för samhället, inte mindre.

Vad som Gör Detta Ramverk Annorlunda

- **Äldres Självbestämmande:** Äldre utformar och kontrollerar sina egna stödsystem istället för att vara passiva mottagare av tjänster.
- **Regenerativ Ekonomi:** Ekonomiska system som stärks genom äldres deltagande snarare än belastas av deras behov.
- **Visdomsigenkänning:** Systematisk erkänsla och ersättning för äldres kunskap, erfarenheter och pågående bidrag.
- **Generationers Samverkan:** Samarbete snarare än konkurrens mellan generationer, med äldre som ledare och mentorer.

- **Samhällsomvandling:** Hela samhällen blir åldersvänliga samtidigt som äldre aktiveras som problemlösare och innovatörer.

Förväntade Resultat till 2035

För Äldre:

- Ekonomisk trygghet genom Adaptiv Universell Basinkomst (AUBI)
- Meningsfullt engagemang genom yrkeserfarenhet och livskunskap
- Respekt och erkännande som samhällsledare och visdomsbärare
- Självbestämmande i livsbeslut och åldrandeformer
- Social samhörighet genom generationsöverskridande samarbete

För Samhällen:

- Lösningar på åldringsrelaterade utmaningar utvecklade av dem som förstår dem bäst
- Ekonomisk utveckling genom äldres innovation och företagsskapande
- Kulturell bevarande genom systematisk dokumentation av kunskap
- Minskad ålderism och ökad åldersinkludering
- Demokratisk delaktighet med äldre i styrande roller

För Framtida Generationer:

- Åldringssystem de kan lita på och vilja delta i
- Tillgång till äldres visdom och mentorskap genom hela livet
- Ekonomiska system som tjänar flera generationer
- Kulturell kunskap bevarad och vidareförd
- Förebilder för ett eget värdigt åldrande med syfte

Kärnprinciper och Filosofi

Princip 1: Äldre som Visdomsbärare

Erkännande: Åldrande innebär en ackumulering av oersättlig kunskap, erfarenhet och perspektiv som gynnar hela samhället.

Tillämpning:

- Systematisk dokumentation av äldres yrkeskunskaper och livserfarenhet
- Integrering av äldres visdom i samhälleligt beslutsfattande och problemlösning
- Erkännande och ersättning för äldres bidrag till kulturellt bevarande
- Äldres ledarskap i klimatanpassning genom decennier av miljöobservationer

Exempel: 72-åriga Maria leder sin stads klimatanpassningsråd, använder 50 års miljöobservationer i arbetet med samhällelig resiliens, och får AUBI-ersättning för sin expertis.

Princip 2: Självbestämmande för Äldre

Erkännande: Äldre har rätt och förmåga att fatta beslut om sina egna liv, sina samhällen och sina stödsystem.

Tillämpning:

- Demokratisk äldrestyrning med deltagarbudgetering och val av tjänsteleverantörer
- Teknik utvecklad med äldres input och valmöjligheter snarare än påtvingade lösningar
- Sjukvård som respekterar äldres autonomi och behandlingspreferenser
- Boende- och vårdalternativ som väljs av äldre själva, inte av familj eller institutioner

Exempel: Portland Elder Cooperative har månatliga stormöten där 1 200 äldre röstar om kriterier för AUBI-ersättning, sjukvårdsleverantörer och samhällsutvecklingsprioriteringar.

Princip 3: Regenerativ Ekonomi

Erkännande: Rätt utformade system blir starkare genom äldres deltagande istället för att belastas av deras behov.

Tillämpning:

- AUBI-system som erkänner och belönar äldres fortsatta insatser
- Innovationshubbar där äldre genererar immateriella rättigheter och utvecklar företag
- Omsorgssystem där äldre vårdar varandra genom demokratiska kooperativ
- Ekonomisk utveckling som aktiverar äldres kunskap och sociala nätverk

Exempel: Detroit's Elder Innovation Hub genererar 3 miljoner dollar per år i ekonomisk aktivitet genom äldreleda företag och löser samhällsproblem som transporter och bostadsanpassning.

Princip 4: Generationsrättvisa

Erkännande: Dagens äldre har bidragit till dagens välstånd och förtjänar trygghet, samtidigt som ramverket bygger system för framtidens äldre (dvs. dagens yngre).

Tillämpning:

- Ekonomiska system som gynnar flera generationer samtidigt
- Miljölösningar där äldres klimaterfarenhet integreras
- Kulturprogram som bevarar kunskap och samtidigt anpassas för samtida relevans
- Demokratisk delaktighet som inkluderar alla generationer i beslutsfattandet

Exempel: Barcelonas Intergenerationella Innovationsteam parar ihop äldres miljökunskap med ungdomars tekniska färdigheter för att utveckla klimatanpassningslösningar som gynnar hela samhället.

Princip 5: Kulturell Känslighet och Anpassning

Erkännande: Olika kulturer har skilda synsätt på åldrande, familj och äldres roller – dessa bör respekteras och integreras snarare än ersättas.

Tillämpning:

- Anpassning av ramverket för urfolk, invandrade och kulturella samhällen
- Respekt för traditionellt äldreledarskap och styrsystem
- Integrering av kulturella läkekonster och andliga perspektiv på åldrande
- Familjecentrerade modeller i kulturer där storfamiljsomsorg är normen

Exempel: I maoriska samhällen stärker AUBI införandet traditionella äldreledarskap samtidigt som det ger ekonomisk trygghet. Äldre styr hur kulturell kunskap ska delas och bevaras.

Princip 6: Samhällskontrollerad Utveckling

Erkännande: System för stöd till äldre ska tjäna äldres samhällen, inte institutionella eller professionella intressen.

Tillämpning:

- Samhällsägt stöd för åldrande och självstyrt beslutsfattande
- Äldreledda utvärderingar av tjänsteleverantörer och programresultat
- Transparent budgetering med äldres inflytande över resursfördelning
- Professionell ansvarsskyldighet gentemot äldre samhällen istället för externa aktörer

Exempel: Kooperativ i landsbygden i Minnesota förhandlar kollektivt med sjukvårdsleverantörer och styr 2,4 miljoner dollar årligen i åldringsstöd genom demokratisk styrning.

De Sex Grundläggande Komponenterna

Komponent 1: Ekonomisk Trygghet Genom AUBI

Vad Det Är: Adaptiv Universell Basinkomst (AUBI) som garanterar en grundinkomst samt erkännande och ersättning för äldres pågående bidrag.

Kärnelement:

- **Grundtrygghetslager:** Villkorlös miniminkomst (globalt motsvarande \$500/månad, lokalt justerad)
- **Bidragersättning:** Tillägg för omsorgsgivande, mentorskap, kulturbevarande, klimatvisdom
- **Adaptiva Behov:** Flexibla justeringar vid hälsoförändringar, vårdbehov, livssituationer
- **Innovationsdeltagande:** Belöningar för samhällsledarskap, problemlösning och kunskapsdelning

Finansieringskällor:

- Automatisering och AI-produktivitetsskatt (30%)
- Koldioxidprissättning och gröna utdelningar (25%)
- Finansiella transaktionsskatter (20%)

- Utdelning från livslängdsinnovation (15%)
- Progressiv förmögenhets- och företagsskatt (10%)

Genomförandeexempel: Maria, 68 år, får \$500 i grundtrygghet, \$200 för mentorskap av entreprenörer, \$150 för dokumentation av klimatobservationer och \$100 för samhällsorganisering – totalt \$950 i AUBI per månad som erkänner hennes pågående värdeskapande.

Komponent 2: Meningsfull Sysselsättning och Innovation

Vad Det Är: Rätt till fortsatt produktivt engagemang utan åldersdiskriminering, med äldres innovationssystem som driver samhällslösningar.

Kärnelement:

- **Anti-ålderismstruktur:** Juridiskt skydd, inkluderande arbetsmiljöer, åldersvänliga anställningsrutiner
- **Äldreinnovationshubbar:** Samhällsplatser där äldre utvecklar lösningar med sin expertis
- **Teknikstyrning:** Styrelser med äldredominans som övervakar teknikutveckling för äldre
- **Flexibla arbetsmodeller:** Gradvis pensionering, projektbaserat arbete, portföljkarriärer

Innovationsområden:

- Teknik för att kunna åldras hemma och hemautomation
- Verktyg för att navigera i vårdssystem och få stöd
- Plattformer för social gemenskap och samhörighet
- Klimatanpassning genom äldres miljökunskap
- Kulturellt bevarande och kunskapsöverföring

Genomförandeexempel: Elder Innovation Hub i Manchester hyser 150 äldre innovatörer som skapat 23 patent, startat 8 företag och genererat 3,2 miljoner dollar i ekonomisk aktivitet – samtidigt som deltagarnas isolering minskat med 60 %.

Komponent 3: Omfattande Hälsovård och Lång Livslängd

Vad Det Är: Universell geriatrisk vård som prioriterar äldres välbefinnande och autonomi, samtidigt som forskning om livslängd och klimatvisdom integreras.

Kärnelement:

- **Universell Geriatrisk Vård:** Åldersanpassad vård med äldrefokuserad kommunikation
- **Integration av Telemedicin:** Teknikstöd som stärker snarare än ersätter mänsklig kontakt
- **Mental Hälsa i Fokus:** Stöd för depression och kognitiv hälsa integrerat i all vård
- **Innovation för Livslängd:** Forskning kopplad till AUBI-finansiering via resultatbaserad finansiering

Klimatintegration:

- Äldre som Klimatvisdomsbärare dokumenterar miljöförändringar
- Klimatråd ledda av äldre med decennier av observation
- Gröna AUBI-bonusar för miljövård och kunskapsdelning
- Bevarande och användning av traditionell ekologisk kunskap

Genomförandexempel: Stockholms äldrevårdssystem kombinerar telemedicin med hembesök, samtidigt som äldre leder klimatanpassning baserat på 50 års väderobservationer och traditionell kunskap om naturen.

Komponent 4: Social Inkludering och Generationsöverskridande Samhörighet

Vad Det Är: Samhällsintegration som ersätter ålderssegregering med generationsöverskridande samarbete och ömsesidigt lärande.

Kärnelement:

- **Blandåldersboenden:** Medvetna generationsblandade gemenskaper och kollektivboenden
- **Digital Inkludering:** Teknik utvecklad med äldre i fokus – valfrihet och tillgänglighet
- **Kulturell Omvandling:** Mediarepresentation och berättelser som skiftar från nedgång till bidrag
- **Generationsprogram:** Strukturerade samarbeten för ömsesidig nytta och lärande

Programexempel:

- Teknikutbyte mellan generationer: Ungdomar lär ut digitala färdigheter, äldre delar livsvisdom
- Innovationsteam över generationer: Äldres kunskap möter ungdomars teknikfärdigheter
- Gemensam problemlösning: Flergenerationsperspektiv på bostad, transport och klimat
- Kulturbewarande: Dokumentation av traditionell kunskap och samtida anpassning

Genomförandeexempel: Portlands Intergenerational Commons innehåller samhällscenter, makerspace, stadsodling och blandade bostäder där veckovisa “Visdomscirklar” sammanför äldre aktivister med unga organisatörer för att utveckla anpassningsstrategier.

Komponent 5: Flernivåstyrning (Nested Governance Systems)

Vad Det Är: Demokratisk beslutsfattning från lokala äldresamverkanskooperativ till global samordning, där äldre kontrollerar politik relaterad till åldrande på alla nivåer.

Kärnelement:

- **Lokala Äldresamverkanskooperativ:** Demokratisk styrning med deltagarbudgetering och val av tjänster
- **Regionala Nätverk:** Samarbete mellan samhällen och delning av resurser
- **Integration av det Globala Syd:** Kulturell anpassning med respekt för familjestrukturer och informella ekonomier
- **Internationell Samordning:** Global övervakning av äldres rättigheter och delning av resurser

Styrstruktur:

- Äldresamhällen styr budgetar och beslutsfattande kring åldrande
- Regionala nätverk möjliggör resursdelning och kunskapsutbyte
- Nationell samordning ger rättslig ram och resurser
- Internationellt samarbete säkerställer genomförande och ansvar globalt

Genomförandeexempel: Malmö Äldresamverkanskooperativ representerar 2 400 äldre i sex stadsdelar och håller månatliga stormöten med arbetsgrupper för boende, hälsa, innovation och kultur – med roterande ledarskap.

Komponent 6: Juridiskt och Etiskt Skydd

Vad Det Är: Omfattande skyddssystem som stärker snarare än begränsar äldres självbestämmande och förebygger övergrepp och diskriminering.

Kärnelement:

- **Skydd av Äldres Rättigheter:** Rättsliga ramar som förhindrar övergrepp och bevarar autonomi
- **Teknikrättigheter:** Digital värdighet där äldre kontrollerar personlig data och teknikanvändning
- **Kulturell Känslighet:** Protokoll för anpassning som respekterar olika traditioner kring åldrande
- **Självbestämmande i Livets Slutskede:** Rätt till värdig död och skydd för förhandsdirektiv

Skyddsområden:

- Förebyggande av ekonomiskt utnyttjande genom stärkt bankskydd
- Förespråkande inom vården för att säkra äldres självbestämmande
- Integritet i teknik – skydd av personlig data från kommersiellt utnyttjande
- Kulturell suveränitet – respekt för urfolkens och traditionella kunskapssystem

Genomförandeexempel: Kanadas ramverk för äldres rättigheter kombinerar starkt skydd mot övergrepp med datasuveränitet, vilket ger äldre kontroll över sin information och förebygger exploatering genom juridiska garantier.

Genomförandeplan

Fas 0: Grunden Byggs (2025–2026)

Nyckelaktiviteter:

- Utbilda 1 000 Äldreambassadörer globalt från olika samhällen
- Utveckla affärsfall med ekonomiska modeller som visar ramverkets fördelar
- Skapa akademiska partnerskap med 20 universitet för forskning och utvärdering

- Ta fram mediestrategi som utmanar ålderism och främjar äldres självbestämmande

Framgångsmått:

- 1 000 utbildade äldreambassadörer i mångfald av samhällen
- Engagemang från näringslivet i 10 städer
- Positiv mediabevakning i stora kanaler som visar äldres innovation
- Akademiska forskningspartnerskap som stödjer evidensbaserat arbete

Investering: 25 miljoner USD globalt genom crowdfunding, stiftelsebidrag och tidiga statliga samarbeten

Fas 1: Pilotansering och Testning (2026–2028)

Nyckelaktiviteter:

- Starta 10 pilotprogram i olika kulturella och ekonomiska sammanhang
- Testa 4 olika AUBI-modeller (bidragsbaserad, trygghetsfokuserad, familjeintegrerad, krisrespons)
- Etablera Äldreinnovationshubbar i 5 pilotstäder
- Bygg äldres politiska koalitioner med inflytande i kommunval

Framgångsmått:

- 70 % av pilotdeltagare uppger nöjdhet med programupplevelsen
- 30 % minskning av ålderism i pilotområden
- 50 % deltagande från äldre i lokala val
- 25 % slutförandegrad för projekt i innovationshubbar

Investering: 75 miljoner USD globalt genom statliga samarbeten, stiftelser och internationellt samarbete

Fas 2: Skalning och Integration (2029–2032)

Nyckelaktiviteter:

- Expandera till 50 regioner med Älderekonomiska zoner
- Utnämna FN:s särskilda rapportör för åldrande för globalt ansvar
- Etablera teknikstyrningsråd med äldredominans
- Integrera traditionella pensionssystem med AUBI

Framgångsmått:

- 50 % ekonomisk inkludering av äldre via AUBI och meningsfullt arbete
- 60 % deltagande från äldre i innovationshubbar och samhällsledarskap
- 40 % minskning av vårdkostnader genom förebyggande insatser och lokalt stöd
- Antagande av Rättighetsstadga för Åldrande Varelser i 50 länder

Investering: 300 miljoner USD globalt genom statliga budgetar och partnerskap med privat sektor

Fas 3: Global Integration (2033–2040)

Nyckelaktiviteter:

- Uppnå universell AUBI-täckning med full integration i pensionssystem
- Införa Rättighetsstadga för Åldrande Varelser globalt med tillsynsmekanismer
- Etablera regenerativ ekonomi där åldrande stärker snarare än belastar systemen
- Skapa globala nätverk av Äldreinnovationshubbar och Visionsråd

Framgångsmått:

- 80 % global inkludering av äldre i ekonomiska och sociala system
- 70 % minskning av åldersdiskriminering och negativa attityder
- 10 miljarder USD årlig intäkt från äldreledda innovationer och företag
- Regenerativa ekonomier i drift i 500 samhällen världen över

Investering: 1,2 miljarder USD globalt, med återbäring från innovation och vårdbesparingar

Kom igång: Omedelbara Åtgärder

För Äldre som Vill Leda

Personlig Aktiveringsplan:

1. **Studera Ramverket:** Läs denna guide och utforska detaljer på globalgovernanceframework.org/framework/docs/implementation/aging
2. **Dokumentera Ditt Bidrag:** Följ upp insatser inom omsorg, mentorskap, kulturbewarande och samhällsarbete
3. **Gå Med i Rörelsen:** Anslut dig till Äldreambassadörer och AUBI-pilotgemenskaper
4. **Organisera Politiskt:** Starta Äldres Politiska Koalitioner för inflytande i lokalval
5. **Led Innovation:** Identifiera samhällsproblem du kan bidra till att lösa med din erfarenhet

Samhällsorganisering – Steg-för-Steg:

1. **Bygg Äldres Ledarskap:** Rekrytera 5–10 engagerade äldre ledare som representerar lokal mångfald
2. **Bedöm Samhällets Beredskap:** Använd ramverkets verktyg för att utvärdera implementeringskapacitet
3. **Designa en AUBI-Pilot:** Anpassa AUBI-strukturen till lokala behov och resurser
4. **Säkra Startfinansiering:** Sök bidrag, samhällsinvesteringar och offentliga samarbeten
5. **Starta med Firande:** Inled projektet med ett brett firande och gemensamt stöd

För Samhällen och Organisationer

Direkta Implementeringsmöjligheter:

1. **Äldreinnovationshubbar:** Skapa gemensamma platser för äldreledd innovation och företagande
2. **Generationsprogram:** Starta utbildnings-, teknik- och kulturutbytesinitiativ
3. **Utbildning mot Ålderism:** Inför program för att avbryta ålderism på arbetsplatser och i samhället
4. **Demokratisk Styrning:** Inkludera äldre i budgetfördelning och samhällsplanering
5. **Digital Tillgänglighet:** Säkerställ att tekniktjänster är anpassade för äldre med valfrihet och integritet

Politiska och Opinionsbildande Insatser:

1. **Förebygg Åldersdiskriminering:** Stärk lagligt skydd och tillsynsmekanismer
 2. **Äldrevänlig Infrastruktur:** Förespråka tillgängliga transporter, bostäder och offentliga rum
 3. **Integrerad Hälsovård:** Verka för geriatrisk utbildning och äldrefokuserad vård
 4. **Budgetpåverkan:** Arbeta för att resurser tilldelas åldrande stöd och lokala initiativ
 5. **Regionalt Samarbete:** Bygg nätverk för delning av resurser och bästa praxis
-

För Yngre Generationer och Allierade

Stöd Äldres Självbestämmande:

1. **Utmana Ålderism:** Bryt stereotyper och diskriminering i vardagliga interaktioner
2. **Lär av Äldre:** Sök mentorskap och livsvisdom från äldre i ditt samhälle
3. **Bygg Teknologibroar:** Hjälp äldre med teknik och lär dig samtidigt viktiga livsfärdigheter
4. **Generationssamarbete:** Delta i projekt där äldres visdom möter ungas energi
5. **Stöd Politiskt:** Rösta på kandidater som främjar äldres rättigheter och ramverksimplementering

Professionellt och Affärsmässigt Stöd:

1. **Åldersinkluderande Praktiker:** Motverka åldersdiskriminering på arbetsplatser
 2. **Professionella Tjänster:** Erbjud juridiskt, tekniskt och affärsmässigt stöd till äldre innovatörer
 3. **Investeringsmöjligheter:** Stöd äldreledda företag och samhällsutvecklingsprojekt
 4. **Kulturell Förändring:** Främja positiva berättelser om åldrande och erkännande av äldre
 5. **Politiskt Påverkansarbete:** Stöd lagstiftning som möjliggör genomförande av ramverket
-

För Policymakare och Tjänstepersoner

Lagstiftning och Policyprioriteringar:

1. **Pilotfinansiering:** Avsätt medel till AUBI-piloter och deras utvärdering
2. **Rättsliga Ramar:** Stärk lagar för att förhindra åldersdiskriminering och skydda äldres rättigheter

3. **Innovationsstöd:** Skapa Älderekonomiska zoner och stimulans till innovationshubbar
4. **Vårdreform:** Integrera geriatrisk vård och äldre fokuserade tjänster
5. **Demokratisk Delaktighet:** Inkludera äldre i policyutformning och budgetfördelning

Administrativt Genomförande:

1. **Äldreråd:** Skapa formella forum för äldres inflytande i myndighetsbeslut
2. **Planering för Äldrevänliga Samhällen:** Integrera äldres behov i infrastruktur och stadsutveckling
3. **Reform av Tjänsteleverans:** Säkerställ att offentliga tjänster är tillgängliga, värdiga och valbara för äldre
4. **Regional Samverkan:** Etablera partnerskap för gemensamt lärande och resursdelning
5. **Internationellt Engagemang:** Delta i utveckling av global politik för äldres rättigheter

Resurser och Nästa Steg

Centrala Ramverksresurser

Huvuddokument:

- [Komplett Genomförandeguide](#): Omfattande handbok i 9 delar
- [Mall för AUBI-pilotdesign](#): Fullständig guide för lokal implementering
- [Handbok för Innovationshubbar](#): Detaljerad guide för uppstart och drift
- [Politiskt Organiseringskit](#): Resurser för att bygga äldres politiska koalitioner

Stödverktyg för Implementering:

- [Beredskapsbedömning för Äldresamhällen](#): Verktyg för att mäta implementeringsberedskap
- [Guide för att Avbryta Ålderism](#): Färdigheter för att bemöta åldersdiskriminering
- [Mall för Generationsöverskridande Program](#): 12 programmodeller för samarbete mellan generationer
- [Välmåendemätare för Äldre](#): Helhetsbaserat mätsystem

Utbildning och Utveckling

Ledarskapsutveckling för Äldre:

- **Äldreambassadörsprogram:** Sex månader intensiv träning i implementering och organisering
- **Ledarskap för Innovationshubbar:** Träning för att utveckla och driva äldreleda innovationscenter
- **Politiskt Kampanjakademi:** Strategier för valpåverkan och policyarbete
- **Träning i Demokratisk Styrning:** Färdigheter i deltagarbudgetering och samhällsledning

Professionell Utveckling:

- **Tjänster för Äldres Behov:** Utbildning för vårdpersonal, socialarbetare och samhällsaktörer
- **Certifiering mot Ålderism:** Träning för arbetsgivare och organisationer
- **Tillgänglig Teknikutveckling:** Träning för teknikföretag och tjänsteutvecklare
- **Kulturell Kompetens:** Utbildning om olika äldresamhällen och respektfullt samarbete

Gemenskap och Nätverk

Globalt Ramverksnätverk:

- **Webbplats:** agingframework.org – resurser, verktyg och gemenskapskontakt
- **Äldreambassadörsnätverk:** Nätverka med tränade ledare världen över
- **Pilotgemenskaper:** Gå med i samhällen som testar AUBI och innovation
- **Regional Samverkan:** Dela resurser och lärdomar över gränser

Rörelsebyggande och Påverkansarbete:

- **Kampanj för Rättigheter för Åldrande Varelser:** Internationellt påverkansarbete för global stadga
- **Medieprojekt för Åldersinkludering:** Bekämpa ålderism och lyft fram äldres prestationer
- **Koalition för Generationsrättvisa:** Skapa allianser mellan åldersgrupper och rörelser för social rättvisa
- **Akademiskt Forskningsnätverk:** Delta i evidensutveckling och kunskapsdelning

Finansiering och Resursutveckling

Individuell och Lokal Finansiering:

- **AUBI-Pilotbidrag:** Stöd från stiftelser och myndigheter
- **Innovationshubbar:** Medel för uppstart av äldreledda verksamheter
- **Forskning och Utvärdering:** Finansiering för studier av effektivitet
- **Gemenskapsinvesteringar:** Lokala resurser till äldreinitiativ

Affärs- och Yrkesbaserade Investeringar:

- **Äldreinvesteringar:** Kapital till äldreledda företag
- **Åldersvänlig Infrastruktur:** Investeringar i teknik och utveckling
- **Professionellt Stöd:** Juridik, ekonomi och teknik för äldresamhällen
- **Företagssamarbeten:** Partnerskap för innovation och samhällsutveckling

Långsiktig Vision och Engagemang

Personligt Engagemang för Åldersomvandling:

- Se åldrande som värdeackumulation, inte nedgång
- Stöd äldres rätt till självbestämmande i alla beslut
- Utmana ålderism var du än möter det
- Bygg ömsesidiga generationsrelationer
- Förespråka de åldringssystem du själv vill åldras inom

Gemenskapens Engagemang för Äldreledarskap:

- Placera äldre som visdomsbärare och innovationsledare
- Utveckla ekonomier som stärks av äldres deltagande
- Skapa styrsystem med verkligt inflytande för äldre
- Bygg teknik och tjänster tillsammans med äldre
- Fira åldrandet som fortsatt utveckling och bidrag

Globalt Engagemang för Rättvisa i Åldrande:

- Stöd globala rättigheter och implementering
 - Dela resurser och kunskap mellan kulturer
 - Bygg en rörelse för äldremakt och omvandling
 - Skapa regenerativa system för nuvarande och framtida äldre
 - Visa att åldrande samhällen är mänsklighetens största tillgång
-

Omvandlingen Börjar Nu

Varje äldre person förtjänar inte bara överlevnad – utan ett liv i syfte, samhörighet och respekt.

Ramverket för Stöd till Åldrande Befolkning erbjuder en ritning för att omvandla globalt åldrande från samhällsburda till samhällsstyrka. Genom erkännande av äldres visdom, skapande av regenerativa ekonomier och verkligt självbestämmande kan vi bygga samhällen där livserfarenhet driver innovation.

Framtiden för åldrande är äldreledd – och börjar med att du bygger de system du själv vill åldras inom.

Vidta Åtgärder Idag:

- Besök agingframework.org/connect för att gå med i det globala nätverket
- Ladda ner Äldres Ledarskapsstartkit för första steg
- Kontakta dina lokala företrädare om äldres rättigheter
- Starta ett äldresamverkanskooperativ eller innovationshub
- Utmana ålderism och främja äldres självbestämmande i vardagen

Omvandlingen börjar nu – med äldre som leder sin egen stärkning och samhällsutveckling. Välkommen.

Kontakt och Stöd:

- **E-post:** globalgovernanceframework@gmail.com
- **Webbplats:** agingframework.org
- **Resurser:** Tillgängliga i flera format och språk
- **Utbildning:** Äldreambassadörs- och yrkesprogram

- **Nätverk:** Globalt samhälle av ramverksimplementerare och stödjare

Version 1.0 | Juni 2025 | Globalt Styrningsramverk