

SOLICITUD MODELO DE ESTUDIANTE EDUCACION DUAL ANEXO VI ANEXO VII			
Nombre de la empresa:	Plenimex	Telefono:	646-177-10-36, Ext: 8456
Direccion:	Calle Esmeralda #225-C, Parque Industrial Esmeralda	Correo electronico:	michelle.toscano@3day.com
Ciudad:	Ensenada	Nombre del solicitante	Michelle Toscano
Carrera:	Ingenieria Industrial, Administración Gestión Empresarial	Cargo en la empresa:	Especialista en Reclutamiento
Promedio:	No necesario		
En este formato se describen las responsabilidades y características de la función del puesto y no de la persona que lo ocupa.			

OBJETIVO DEL PUESTO
Describe la razón de ser del puesto en la organización
Reemplazo de vacante. Apoyo en el área de reclutamiento por crecimiento.

FUNCIONES O RESPONSABILIDADES PRINCIPALES
Principales funciones que realiza el puesto para lograr su misión, indicando: ¿Qué hace?, ¿Cómo lo hace?, ¿Para qué lo hace?
1.- Entrevistas al personal operativo
2.- Apoyo en inducción
3.- Soporte en eventos sociales de la empresa
4.- Apoyo generar en el departamento de Recursos Humanos

PERFIL DEL PUESTO				
Características requeridas para desempeñar el puesto.				
Idiomas:	Idioma	Nivel	Certificaciones Requeridas	
	NO			
¿Requiere Viajar?	SI	NO	Informática	
			Office	Excel basico
			Otros	

DIMENSIONAMIENTO DEL PUESTO		
Describe el impacto que tiene el puesto en función de la toma de decisiones, liderazgo, resolución de problemas y responsabilidades sobre los recursos asignados.		
<input checked="" type="radio"/> Toma de Decisiones	<input checked="" type="radio"/> Liderazgo	<input type="radio"/> Análisis de Problemas
Directa	Número de colaboradores	1. Repetitivo. Situaciones identicas cuya solución requiere una simple elección entre cosas aprendidas.
Consultadas	Directo	2. Con modelos. Situaciones similares cuya solución requiere una elección crítica entre alternativas conocidas.
Compartidas	Indirecto	3. Variable. Situaciones diferentes que requieren la identificación de patrones, la aplicación de juicios y la selección de una solución dentro del área de conocimiento profesional y del conocimiento adquirido.
Alcance de la Decisión		4. Adaptación. Las situaciones requieren constantemente de la adaptación o del desarrollo de nuevas soluciones a través de un pensamiento analítico.
Describe el alcance en la organización (Departamento, área, Complejo industrial)		5. Sin precedentes. Situaciones novedosas e inexploradas que requieren el desarrollo de nuevos conceptos.

COMPETENCIAS DEL PUESTO	
Describe competencias funcionales para desempeñar	
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS	HABILIDADES
1.- N/A	Liderazgo
2.-	Actitud de Servicio
3.-	Negociación efectiva
4.-	Comunicación
CONOCIMIENTOS INSTITUCIONALES	
Calidad / Inocuidad/ Productividad	Seguridad, Salud en el Trabajo y cuidado Ambiental
1.- N/A	1.- N/A
2.-	2.-
3.-	3.-

SOFTWARE	
Módulos requeridos	Software / Hardware
1.- N/A	1.- N/A
2.-	2.-

CONTROL INTERNO			
LUGAR	FECHA	PERSONA	OBSSERVACIONES
Entrevista Departamento Academico			
Entrevista GTV			
Entrevista Empresa			