



Puesto

Gerente de recursos humanos

Edad

Entre 35 y 44 años

Nivel de educación más alto

Licenciatura

Redes sociales



Industria

Finanzas

Tamaño de la organización

Entre 51 y 200 empleados

Canal favorito de comunicación

- Teléfono
- Correo electrónico
- En persona

Herramientas que necesita para trabajar

- Correo electrónico
- Sistemas de gestión de contenido
- Software de programación de empleados
- Programas de procesamiento de texto
- Software de creación de informes

Responsabilidades laborales

gestión de personal. Coordinar actividades internas y externas de reclutamiento y capacitación. Supervisar el cumplimiento de las funciones administrativas..

Su trabajo se mide en función de

productividad

Su superior es

director general

Metas u objetivos

Atraer a nuevos candidatos que cuenten con actitudes aptas para desarrollar las actividades del puesto de trabajo. Retener y motivar a los empleados. Ayudar a los empleados a crecer y desarrollarse en la empresa

Obtiene información a través de

participar en capacitaciones en línea y presenciales.

Dificultades principales

- Relaciones y comunicaciones con el cliente
- Comunicación
- Desarrollo profesional
- Recursos
- Moral del empleado