

Arbetsmiljöbedömning hos uppdragsgivare

Skapad av :

Ändrad av :

Datum :

R S

Utgåva :

Bedömning sker vid nystart, årligen eller vid förändring av bostad.

Uppdragsgivarens fullständiga namn :

Uppdragsgivarens personnummer :

Uppdragsgivarens fullständiga adress :

Bedömning utförd av :

Dagens datum : Planerat uppföljnings datum :

1. FYSISK och PSYKISK ARBETSMILJÖ

1. Har information givits till personliga assistenter och anhöriga om vikten av en fungerande arbetsmiljö?

→

2. Är uppdragsgivarens hem lokal- och utrymmesmässigt anpassad så att såväl dennes behov liksom arbetstagarens arbetsmiljö kan tillgodoses på ett lämpligt sätt?

→

3. Är belysningen tillräcklig för alla arbetsuppgifter?

→

4. Ges information till UG och anhöriga om arbetsmiljöaspekter, t.ex. rökning, husdjur, städning m.m.?

→

5. Ges information till UG och anhöriga om vikten av utrymme och hjälpmedel vid tunga lyft?

→

6. Är UG och anhöriga delaktiga i besluten om vilka uppgifter som ska respektive inte ska utföras?

→

7. Är el-utrustning säker?

→

8. Finns allergirisker? t.ex. rökning, husdjur, växter, undermålig ventilation eller dåligt klimat

→

9. Är det ofta för varmt, kallt eller dragigt i bostaden?

→

10. Finns det något övrigt i den fysiska eller den psykiska arbetsmiljön som kan bli ett problem?
t.ex. olustkänsla, rädsla, trakasserier, ilska, irritation eller buller

→

2. ERGONOMI

1. Finns tillräckligt med utrymme vid förflyttning av UG?
t.ex. runt toalett, runt säng, i badrum, i hiss eller annat
→
2. Finns behov av utrustning eller förflyttningshjälpmedel för att arbetsuppgifterna ska kunna utföras på ett säkert sätt och utan risk för skador? t.ex. förflyttning i säng, säng-stol eller stol-toalett
→
3. Finns det något övrigt vad gäller ergonomi som kan bli ett problem?
t.ex. möbler, utrymmen, golvbeläggning, trösklar eller dörröppningar
→
4. Finns behov av individanpassad utbildning, utöver grundutbildningen, av ergonomi och arbetsteknik?
→
5. Finns tillgång till råd och stöd för arbetstagaren när kroppen signalerar överbelastning?
→

3. KEMIKALIEHANTERING

1. Om farliga kemikalier förekommer, finns skyddsutrustning? t.ex. rengörings- och desinfektionsmedel
→
2. Finns det något övrigt som kan bli problem vad gäller kemikaliehantering? t.ex. eksem eller allergi
→

4. HYGIEN OCH SMITTSKYDD

1. Finns det plastförkläde och handskar?
→
2. Finns möjlighet till god handhygien och handsprit?
→
3. Finns det något som kan bli problem vad gäller hygien och smittskydd? t.ex. risk för tuberkulos, gulsot, HIV
→

5. SÄKERHET

1. Finns det risk för hot, våld eller hot om våld hos UG?

→

2. Är hanteringen av uppdragsgivarens mediciner säker?

→

3. Finns trafiksäkerhetsaspekter som bör beaktas vid transporter till och från UG? t.ex. dålig belysning

→

4. Finns det något i övrigt som kan bli problem vad gäller säkerheten?

→

6. ÖVRIGT

1. Finns språk- eller kultursvårigheter?

→

2. Finns det något i övrigt som kan bli problem vad gäller arbetsmiljön?

→

3. Finns det under jourtjänstgöring möjlighet till avskildhet så medarbetare får erforderlig vila, samt närhet till kök, toalett och dusch?

→