

APL-PLATSER MED ARBETSUPPGIFTER INOM UTVECKLING – Besök hemsidorna för mer info

Qualifications that the Companies Are Looking For:

- Sufficient programming/development skills to undertake independent project.
- Interest in programming and development.
- Ability to work independently and take project development responsibility.
- Good organizational and time-management skills.

Skills & Abilities:

- Willingness to learn and develop new skills.
- Good communication skills and ability to work in a team.
- Proactive attitude and ability to take initiative in solving problems.
- Attention to detail and a methodical approach to organisational needs in development tasks.
- Ability to contribute to creative problem-solving and come up with project design ideas.

APL-PLATSER MED ARBETSUPPGIFTER INOM UTVECKLING – Starfish of Sweden

[Home - Starfish of Sweden](#)

Projektplanering för APL: Utveckling av enkelt QMS-system hos Starfish AB

Studenter från Lexicons Fullstack-utbildning kommer under två APL-perioder att tillsammans bygga ett enkelt Quality Management System (QMS) åt Starfish AB, ett företag inom medicinteknik. Projektet ger studenterna en möjlighet att arbeta med ett verkligt affärsbehov i skarp miljö – samtidigt som företaget får ett praktiskt verktyg för sin verksamhet.

Vad är ett QMS och varför behövs det?

Ett **QMS (Quality Management System)** är ett digitalt system som används för att **säkerställa kvalitet, spårbarhet och förbättring** i en verksamhet. För ett medicintekniskt företag som Starfish AB är det avgörande att:

- Ha **struktur och kontroll på dokument**, t.ex. rutiner, manualer och policys
- Hantera **avvikelser och förbättringsförslag** systematiskt
- Spåra **ändringar och historik**, så att regelefterlevnad och intern kontroll uppfylls
- Tilldela **roller och behörigheter** för att styra åtkomst till information

Ett QMS skapar trygghet – både i intern verksamhet och vid extern revision eller certifiering (ex. ISO 13485).

Projektmål

Målet är att utveckla ett internt webbaserat QMS för Starfish AB med följande funktioner:

- Inloggning och rollbaserad åtkomst
- Dokumentöversikt och filuppladdning
- Avvikelsehantering och förbättringsförslag
- Versionshistorik och spårbarhet
- Enkel, tydlig användarupplevelse

Roller och arbetsfördelning

Varje grupp består av 2-4 personer:

- **1-2 Frontendutvecklare (React, TypeScript)**
- **1-2 Backendutvecklare (.NET/C#, SQL)**

Rollernas uppgifter i Grupp 1

Roll	Ansvar
Frontend	Skapa inloggning, dashboard, dokumentvyer, formulär. Implementera användargränssnitt och API-integrationer.
Backend	Bygga API:er, databasschema, autentisering, dokumentstruktur, rollhantering. Testa funktioner i backend och dokumentera via Swagger.

Rollernas uppgifter i Grupp 2

Roll	Ansvar
Frontend	Förbättra UI/UX, lägga till filter, sökfunktion, notiser och eventuell statistikmodul.
Backend	Implementera versionshistorik, loggning, exportfunktioner (PDF/Excel), samt optimera kod och databasstruktur.

Alla i båda grupperna deltar i **gemensam planering, testning, demo och dokumentation**. Rollen kan även breddas för studenter som vill prova DevOps, projektledning eller design.

Överlämning mellan grupperna

1. **Demo och walkthrough**

Grupp 1 visar upp systemet, går igenom kodstruktur, databaser, dokumentation och outstanding issues.

2. **Dokumentation levereras i GitHub:**

- handover.md: Vad som är klart, vad som saknas, kända buggar, förslag på vidareutveckling

- README.md, docs/api.md, docs/database.md – strukturerade filer för att snabbt förstå helheten

3. Onboarding första veckan för Grupp 2:

Gemensamt möte, kodläsning, eget testande. Grupp 2 tar över och prioriterar backloggen.

Testning och vidareutveckling – Grupp 2:s uppdrag

Testning är ett prioriterat ansvar för Grupp 2, särskilt under de första 2–3 veckorna:

- Funktionella tester: fungerar flöden som tänkt?
- UI-tester: tydlighet, tillgänglighet, visuell konsekvens
- Rolltester: får rätt användare tillgång till rätt saker?
- API- och datatester: sparas och hämtas korrekt?
- Buggrapportering i GitHub Issues
- Dokumentation av testresultat i docs/testreport.md

Vidareutveckling sker parallellt med testning. Exempel på utvecklingsuppgifter:

- Versionshistorik (audit trail)
 - Export av rapporter (PDF eller Excel)
 - Sök- och filtreringsfunktion
 - Notifieringar för nya avvikelser
 - Dashboard med statistik och statusindikatorer
-

Dokumentation under hela projektet

All kod och dokumentation samlas i GitHub och struktureras enligt:

- README.md – syfte, uppstart, tech stack
- frontend/, backend/ – kodbas med egna README-filer
- docs/ – ER-diagram, API-beskrivningar, testprotokoll
- handover.md – inför överlämning
- final_report.md – summering till Starfish AB

Teknikstack (rekommenderad)

Del	Teknik
Frontend	React, TypeScript, Tailwind CSS
Backend	ASP.NET Core (.NET 8), C#, Entity Framework Core
Databas	SQL Server eller PostgreSQL
Autentisering	JWT eller ASP.NET Identity
Hosting	Azure App Service eller Railway (för budgetlös drift)
Dokumentation	Swagger, Excalidraw/Figma, GitHub Wiki

Slutsats

Projektet ger Starfish AB ett QMS-system som antingen är ett Proof of concept eller ett fungerande produkt, samtidigt som studenterna får praktisk erfarenhet av:

- Agilt samarbete i utvecklingsteam
- Bygga och dokumentera fullstackapplikationer
- Testning, versionshantering och överlämning
- Samverkan med beställare och verkliga användarbehov

Projektet är upplagt för lärande, kvalitet och professionellt resultat.

Hur du ansöker om en APL-plats

För att ansöka om en APL-plats ska du skicka ett mail till Kurosh Salehi på:

kurosh.salehi@lexutb.se

I ditt mail ska du:

- ✓ Ange ditt namn, din utbildning och kursbeteckningen.
- ✓ Skriv kort om varför du är intresserad av dina valda platser.

- **Observera att Lexicon inte kan garantera att du får en av de platser du önskar, men vi arbetar för att matcha deltagarna så bra som möjligt.**