



Ayuntamiento de
Amecameca
Estado de México
2022 - 2024

"2022. Año del Quincentenario de Toluca, Capital del Estado de México"



**PROGRAMA INTEGRAL DEL
SISTEMA MUNICIPAL PARA LA
IGUALDAD DE TRATO Y
OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES
Y HOMBRES Y PARA PREVENIR,
ATENDER, SANCIONAR Y
ERRADICAR LA VIOLENCIA
CONTRA LAS MUJERES.**





Ayuntamiento de
Amecameca
Estado de México
2022 - 2024

"2022. Año del Quincentenario de Toluca, Capital del Estado de México"



AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA
ESTADO DE MEXICO 2022-2024



AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA 2022-2024
DIRECCIÓN DE LA MUJER
PLAZA DE LA CONSTITUCIÓN S/N
CODIGO POSTAL: 56900
PRESIDENCIA MUNICIPAL
MARZO 2022
HECHO POR LA DIRECCIÓN DE LA MUJER



Plaza de la Constitución S/N,
Amecameca, Estado de México. C.P. 56900
Tel. 597 106 100

Gobierno de Amecameca 2022-2024



AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA
ESTADO DE MEXICO 2022-2024

INDICE

I.PRESENTACIÓN	1
II.ANTECEDENTES	2
III.FUNDAMENTO LEGAL	3
IV.ATRIBUCIONES	4
V.OBJETIVO.....	7
VI.MISIÓN	8
VII.VISIÓN.....	9
VIII.ESTRUCTURA ORGANICA.....	10
IX.FUNCIONES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA.....	11
X.EJES.....	13
IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.....	14
XI.PROCEDIMIENTO.....	16
ATENCIÓN A VICTIMAS DE VIOLENCIA.....	17
XII.MAPA CONCEPTUAL.....	18
XIII.DIRECTORIO.....	19
XIV.VALIDACIÓN.....	20
XV.HOJA DE ACTUALIZACIÓN.....	21





AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA
ESTADO DE MEXICO 2022-2024

I. PRESENTACIÓN

El municipio es el primer orden de gobierno que implementa las políticas públicas, en este caso a través de la Dirección de la Mujer promueve la igualdad sustantiva, la equidad de género, la justicia social y la erradicación de brechas de desigualdad a través de acciones que incluyan cambios estructurales a corto, mediano y largo plazo, impulsando el desarrollo libre a las mujeres garantizándoles su autonomía física, económica y política, en igualdad de oportunidades, derechos y libres de todo tipo de violencia y discriminación.

Es imprescindible incorporar la transversalidad de la perspectiva de género en dichas políticas, desde un enfoque multicultural, intergeneracional, sostenible, sustentable, de accesibilidad, transparencia, rendición de cuentas, participación ciudadana, así como de desarrollo y generación de indicadores y estadísticas basadas en resultados a partir de análisis de contexto y una visión descentralizada; a demás de las interacciones de mujeres y hombres basadas en la cultura del buen trato y masculinidades positivas, incluyéndoles de manera igualitaria en los planes y proyectos con el fin de generar condiciones de igualdad entre ambos.

Por lo anterior y con base en la investidura que la Ley que otorga al municipio como un orden de gobierno y la facultad de crear instancias competentes para impulsar políticas públicas con el fin de promover, respetar, proteger y garantizar los derechos entre mujeres y hombres, se crea el Programa Integral del Sistema Municipal a fin de especificar la estructura, funciones y acciones a implementar por dicho sistema y la Dirección de la Mujer en el marco de sus atribuciones.





AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA
ESTADO DE MEXICO 2022-2024

II. ANTECEDENTES

- I. La agenda 2030 reconoce que las mujeres y las niñas son personas en las que recae desigualdad, discriminación y violencia muy señalada, "la igualdad entre los géneros no es sólo un derecho humano fundamental, sino la base para conseguir un mundo próspero y sostenible" es por ello que en el Plan de Desarrollo Municipal se establecieron objetivos, estrategias y líneas de acción con base en el punto "5 Diagnostico por Pilares y Ejes Transversales" 5.5 Eje transversal I: Igualdad de Género, que establece:

"....Es necesario que los principios y los derechos en que se fundamentan las libertades y la igualdad entre las personas sean una realidad y no únicamente una declaración. Entre los derechos que más se desconocen e incumplen es el de la Igualdad para las Mujeres.

- II. El 28 de julio de 2015, el Sistema Nacional para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres emitió la alerta de Violencia de Género (AVGM), en 11 Municipios del Estado de México y no sólo los alertados, cambiaron abruptamente las estrategias, acciones y tareas a desarrollar para la atención, Seguimiento. Apoyo y Protección a los Derechos de las Mujeres, Atendiendo las prioridades que emanan de las recomendaciones que nos hacen (CEMYBS Y CONAVIM, PAMIMH, INMUJERES, comisión de Atención de la violencia contra las Mujeres e Igualdad de Trato de Oportunidades), para brindar un servicio de calidad, humildad, eficiente y que apoye el Empoderamiento de las Mujeres Vivian o no violencia, tengan o no hijos, ya que todas las Mujeres merecen atención con perspectiva de equidad de género.

- III. El Plan de Desarrollo Gobierno del Estado de México 2017- 2023 establece entre sus ejes transversales, el pilar de igualdad de género, como una contribución importante al cumplimiento de 3 de los Objetivos para el Desarrollo Sostenible (ODS) de los 17 promovidos por la ONU. En primer lugar el 5, cuyo propósito es lograr la igualdad de género y empoderar a las mujeres y niñas, el 16 que promueve sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitando el acceso a la justicia para todos a





través de instituciones eficaces que rindan cuentas y el 17 que busca fortalecer los medios de implementación y revitalizar las Alianzas para el Desarrollo Sostenible

AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA
ESTADO DE MEXICO 2022-2024

III. FUNDAMENTO LEGAL

La Dirección de la Mujer del Municipio de Amecameca encuentra su fundamento legal en:

- Declaración universal de Derechos Humanos
- Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer
- Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia
- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos
- Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México
- Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
- Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia
- Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México
- Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México
- Reglamento de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México
- Reglamento del Sistema Estatal Para la Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres y para Prevenir, Atender, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres
- Bando Municipal 2022-2024 del Municipio de Amecameca





AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA
ESTADO DE MEXICO 2022-2024

IV. ATRIBUCIONES

El artículo 134 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), de la Ley Federal de Presupuestos y Responsabilidad Hacendaria y su Reglamento, la Ley General de Contabilidad Gubernamental, los artículos 2 fracciones II, IV, VII, IX, X, XI y XII; 3 fracciones VII, VIII y IX; 13, 19 y 22 fracción II; 25 y 26 fracciones I, II y III; 26 Bis fracciones I, II, III; 26 Ter, 27 y 28 fracción I; 29, 30, 32, 33, 40 y 41 fracciones I, II, V, VI, VII, X, XIV, XX; 42 y 43 fracciones I, II, III, IV, V; 44 fracciones I, II, III, IV, V, VI, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XV, XVI, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 45 fracciones I, II, III, IV, V, VI, VII, IX, X, XI, XII, XIII, XIV, XVI, XVII, XVIII, XIX, XX, XXI, XXII; 48 fracciones I, II y 51 de la Ley de adquisiciones, arrendamientos y Servicios del Sector Público (LAASSP) y su reglamento, el Código Fiscal de la Federación y el Decreto que establece las medidas para el uso Eficiente, Transparente y Eficaz de los Recursos Públicos y las Acciones de Disciplina Presupuestaria en el Ejercicio del Gasto Público, así como para la modernización de la Administración Pública Federal y sus Lineamientos vigentes, así como el artículo 83 de la Ley Federal del Derecho de Autor, el artículo 16 del Reglamento de la Ley Federal del Derecho de Autor y demás Normativa Federal aplicable. Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW); la Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer (Belém do Pará); los artículos 1, 2, 3, 4, 6, 8, 9, 14, 16, 17, 23, 27, 29, 32, 40, 41, 42, 43 y 48 de la Ley General para la igualdad entre Mujeres y Hombres; los artículos 1, 2, 3, 4, 18, 19, 20, 35, 40, 41, 49, 50 y 51 fracciones I, II, III y IV de la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida sin Violencia; el Eje Tres, Igualdad de Oportunidades, numeral 3.5 Igualdad entre Mujeres y Hombres, objetivo 16, del Plan Nacional de Desarrollo; los siete objetivos estratégicos del Programa Nacional para la igualdad de Oportunidades y no Discriminación Contra las Mujeres 2013 – 2018 (PROIGUALDAD). El artículo 5 párrafos 1º, 3º, 4º y 5º de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México; el artículo 21 de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado de México, así como los ejes transversales: Igualdad de Género, Gobierno capaz y responsable y conectividad y tecnología para el buen gobierno dentro del Eje 1: Igualdad de género, del Plan de Desarrollo del Estado de México 2017 – 2023, Plan Municipal de Desarrollo Urbano 2019-2022, Bando Municipal.





Con base en este marco jurídico las atribuciones de la *Dirección de la Mujer del Municipio* consisten en:

- I. Proponer, coordinar y ejecutar las políticas públicas, programas y acciones que aseguren la igualdad y la no discriminación hacia las mujeres en sus distintas etapas de la vida, desde una perspectiva transversal e interseccional y con enfoque de derechos humanos;
- II. Promover la cultura de la atención, prevención, sanción y erradicación de los tipos y modalidades de la violencia, la igualdad, así como la no discriminación contra las mujeres, en sus distintas etapas de la vida;
- III. Promover la participación de las mujeres en la toma de decisiones respecto del diseño de los planes y los programas de gobierno municipal;
- IV. Promover y proponer acuerdos para la colaboración, la coordinación o la vinculación con autoridades de los tres niveles de gobierno, instancias u organismos públicos, sociales o privados, de carácter internacional, nacional, o estatal, para el cumplimiento de sus atribuciones, objetivos o que impulsen el desarrollo de las mujeres;
- V. Alentar la participación entre los sectores público y privado, a fin de trabajar por el empoderamiento de las mujeres;
- VI. Brindar capacitación y asesoría, en materia de derechos humanos de las mujeres, igualdad, no discriminación, así como los tipos y las modalidades de la violencia contra las mujeres, en sus distintas etapas de la vida;
- VII. Procurar, impulsar y apoyar el fortalecimiento de planes, programas y acciones administrativas que permitan el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres;
- VIII. Brindar orientación, atención de primer nivel, asesoramiento y acompañamiento multidisciplinarios y, en su caso, la canalización correspondiente de las niñas, adolescentes y mujeres, víctimas de violencia, que tengan acercamiento a esta Dirección;
- IX. Establecer programas de sensibilización, reeducación, de construcción y capacitación dirigidos a la población en general con el fin de eliminar los roles y estereotipos que reproduzcan los tipos y modalidades de la violencia contra las mujeres, en todas las etapas de su vida;
- X. Vigilar, orientar, promover y proponer que la planeación presupuestal de la administración pública municipal y la Dirección incorpore la perspectiva de género;





XI. Gestionar ante las autoridades competentes, de los distintos órdenes de gobierno, la prevención y atención de la salud integral para las mujeres en todas las etapas de su vida;

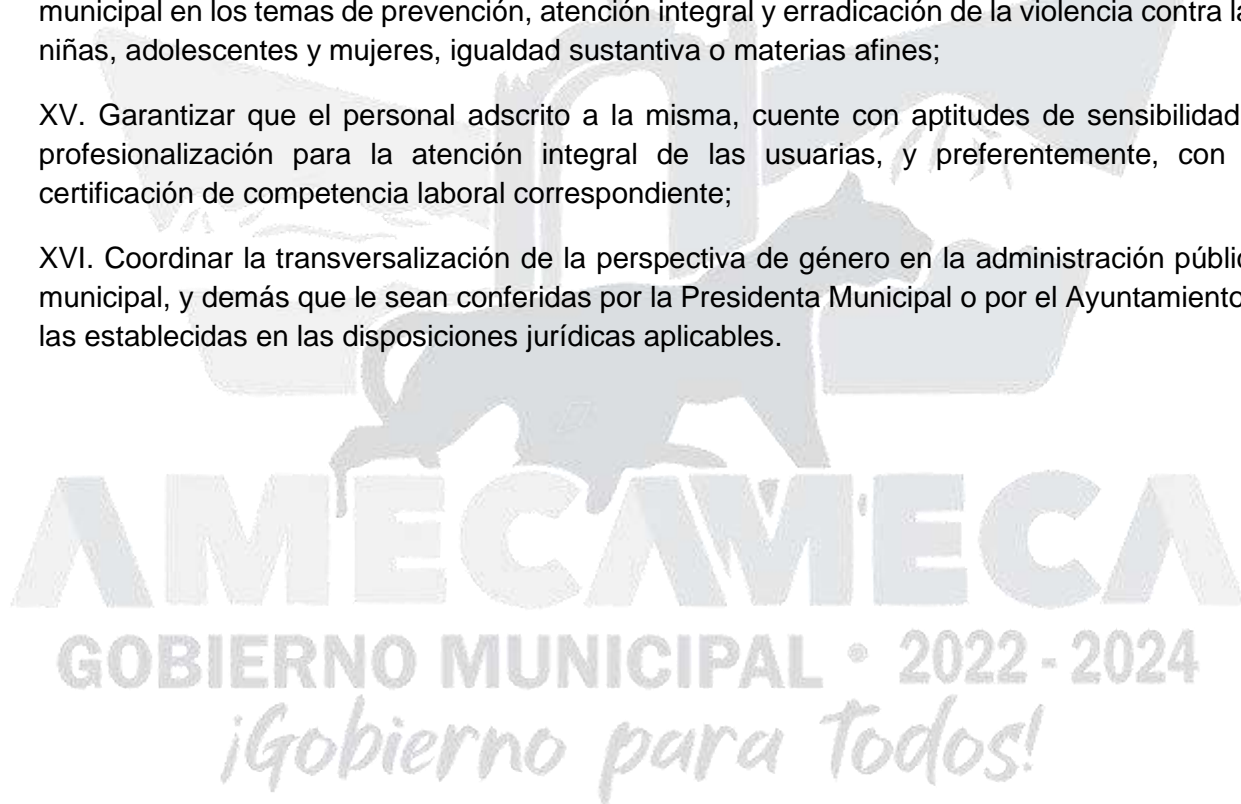
XII. Fomentar y apoyar la creación de albergues, casas de pernocta, refugios o similares para las mujeres y sus hijas e hijos en situación de violencia;

XIII. Coordinar el seguimiento, cumplimiento y evaluación de las acciones para mitigar las Declaratorias de Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres;

XIV. Promover y coordinar la profesionalización permanente del personal de la administración municipal en los temas de prevención, atención integral y erradicación de la violencia contra las niñas, adolescentes y mujeres, igualdad sustantiva o materias afines;

XV. Garantizar que el personal adscrito a la misma, cuente con aptitudes de sensibilidad y profesionalización para la atención integral de las usuarias, y preferentemente, con la certificación de competencia laboral correspondiente;

XVI. Coordinar la transversalización de la perspectiva de género en la administración pública municipal, y demás que le sean conferidas por la Presidenta Municipal o por el Ayuntamiento y las establecidas en las disposiciones jurídicas aplicables.





AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA
ESTADO DE MEXICO 2022-2024

V. OBJETIVO

La Dirección de la Mujer deberá ejecutar las políticas públicas encaminadas a la igualdad sustantiva, la equidad de género, la justicia social y la erradicación de la violencia así como las brechas de desigualdad a través de acciones que garanticen a las mujeres su autonomía física, económica y política. Incorporando e institucionalizando la transversalización de la perspectiva de género en las políticas públicas a nivel municipal.





AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA
ESTADO DE MEXICO 2022-2024

VI. MISIÓN

Prevenir, atender y garantizar una vida libre de violencia, basada en la cultura del trato igualitario, mediante acciones que generen igualdad de oportunidades de crecimiento y desarrollo integral de las mujeres, niñas y adolescentes de Amecameca, que garantice una mejor condición y calidad de vida, así como brindar atención y acompañamiento a las mujeres víctimas de violencia.





AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA
ESTADO DE MEXICO 2022-2024

VII. VISIÓN

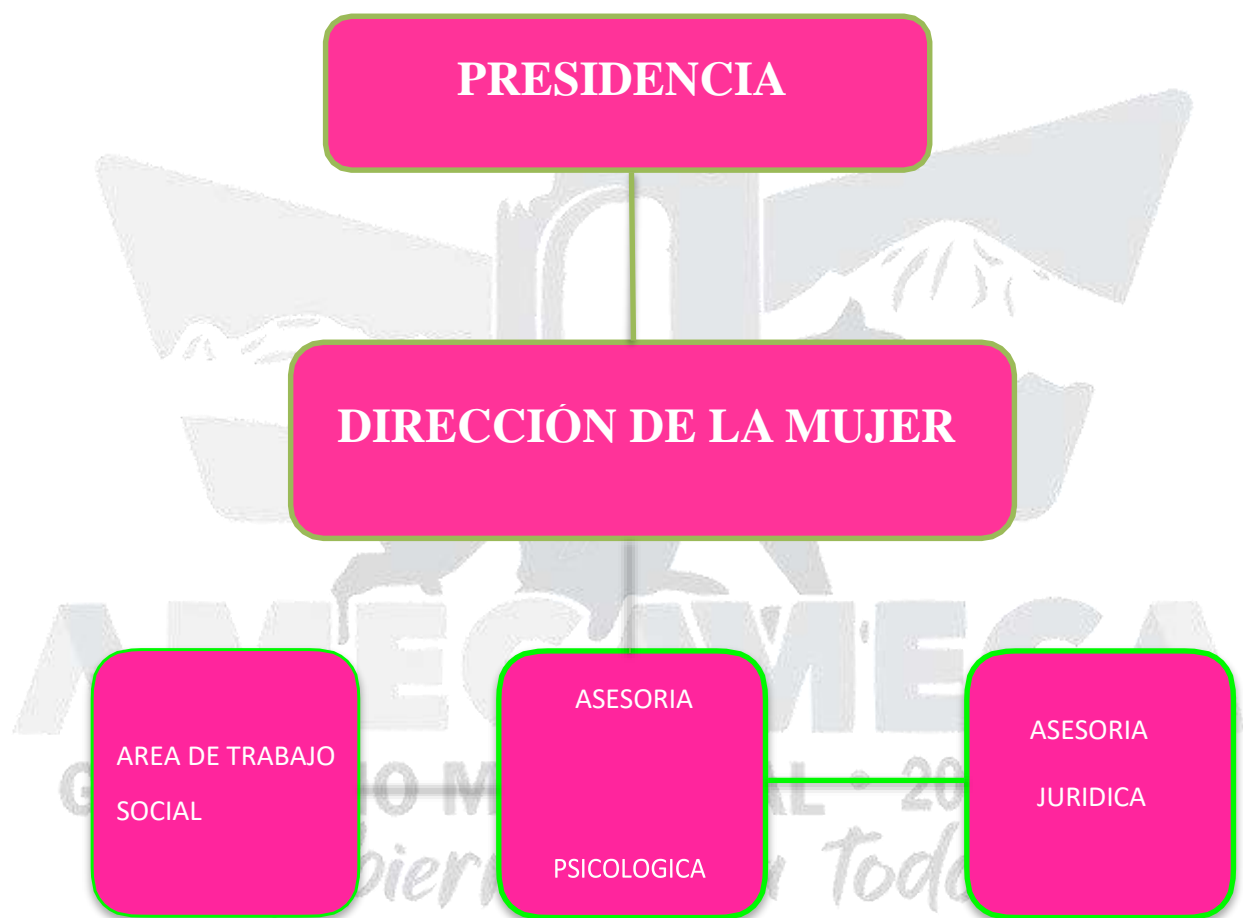
La Dirección de la Mujer tiene como objetivo entre otros, la Protección de los Derechos de las Mujeres de Amecameca, se constituye como un ente público que a partir de integrar la transversalidad de la perspectiva de género como línea de acción gubernamental que coadyuva de manera sustantiva a la eliminación de la desigualdad entre mujeres y hombres, lograr la participación de las mujeres en la toma de decisiones, garantizar una vida libre de violencia para las mujeres, niñas y adolescentes, consolidando una sociedad justa e igualitaria en todas las esferas de la vida humana.





AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA
ESTADO DE MEXICO 2022-2024

VIII. ESTRUCTURA ORGANICA





AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA
ESTADO DE MEXICO 2022-2024

IX. FUNCIONES DE LA UNIDAD ADMINISTRATIVA

- I. Planear, programar, coordinar, dirigir y evaluar el funcionamiento de las Unidades Administrativas a su cargo.
- II. Proponer, ante las instancias competentes, proyectos relacionados con el marco jurídico aplicable en materia de igualdad sustantiva y equidad de género, con el fin de promover la igualdad de oportunidades y la aplicación de soluciones que resuelvan la desigualdad existente.
- III. Promover la participación de las mujeres en el ámbito social, económico, cultural y educativo, para mejorar sus condiciones de vida a través de programas y proyectos producidos por la Dirección.
- IV. Promover el desarrollo integral de las mujeres con programas de educación a través de la vinculación adecuada y pertinente con las instancias federales, estatales y municipales, ya sean públicas o privadas, conduciendo las relaciones que el Instituto sostenga con las mismas.
- V. Establecer las acciones y mecanismos necesarios dentro de la Dirección y el propio Municipio que promuevan la cultura del respeto a los derechos y garantías de la mujer, así como aquellos que contribuyan al desarrollo económico y social de la misma.
- VI. Asistir a la Presidenta Municipal y/o Secretario en la celebración de convenios o cualquier otro acto de coordinación que se realice con el sector público o privado, cuyo objetivo sea impulsar los fines de la Dirección.



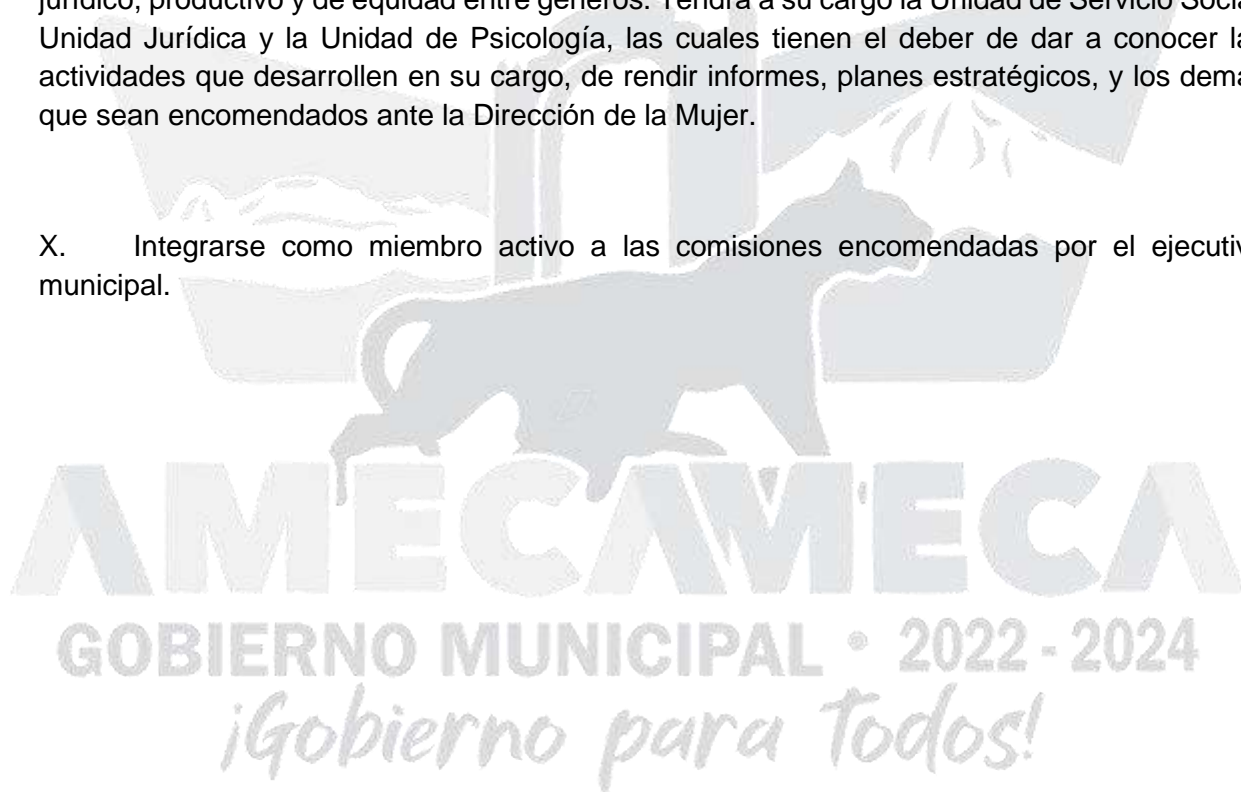


VII. Desarrollar todas aquellas funciones inherentes al área de su competencia y las que le asigne la Presidenta Municipal y el Secretario.

VIII. Canalizar las peticiones ciudadanas a las Unidades de la Dirección, así como las diferentes dependencias gubernamentales a nivel federal, estatal y municipal que respondan a las mismas.

IX. Vigilar el seguimiento y ejecución de los programas referentes al apoyo psicológico, jurídico, productivo y de equidad entre géneros. Tendrá a su cargo la Unidad de Servicio Social, Unidad Jurídica y la Unidad de Psicología, las cuales tienen el deber de dar a conocer las actividades que desarrollen en su cargo, de rendir informes, planes estratégicos, y los demás que sean encomendados ante la Dirección de la Mujer.

X. Integrarse como miembro activo a las comisiones encomendadas por el ejecutivo municipal.





AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA
ESTADO DE MEXICO 2022-2024

X.EJES

OBJETIVO

Brindar la igualdad entre los géneros, empoderar a las mujeres y prevenir la violencia contra las mujeres.

ESTRATEGIA

La Dirección de la Mujer proporcionará atención, orientación y terapia psicológica a la población respecto de la violencia de género; empoderamiento de las mujeres y prevención de la violencia de género.





EJE 1. IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES

La desigualdad y la discriminación de las mujeres es un fenómeno constante tanto en México, como a nivel internacional, manifestado por la subordinación de la mujer respecto del hombre, al limitarle sus derechos y dejar a la mujer el hecho de la reproducción y el cuidado del hogar los hijos y el esposo. Las mujeres son consideradas como un grupo vulnerable que padece violencia de género.

Socialmente se le han asignado -de manera exclusiva- roles familiares, aun cuando asuman el papel de jefas de familia con la responsabilidad que ello implica; aunado a lo anterior, en las comunidades marginadas las mujeres adolescentes enfrentan la maternidad a edad temprana con riesgos de salud para la mujer adolescente y sus hijos.

Impartir cursos y talleres de manualidades y artesanías a mujeres emprendedoras, así como cursos de capacitación para auto empleo derivado de las acciones de esta Dirección con perspectiva de género dado que es el proceso mediante el cual se adquieren los conocimientos, herramientas, habilidades y aptitudes para interactuar en el entorno laboral y social para su desarrollo personal

EJE 2. PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Los temas de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres, tienen la finalidad de brindar oportunidades justas a mujeres y hombres; así también se reconoce la importancia del empoderamiento de las mujeres.

Impartir pláticas y conferencias de prevención de violencia, género y equidad de género; así como de sensibilización a la población en temas relativos derivado de las acciones de esta Dirección que permita brindar a las mujeres y hombres las mismas oportunidades, condiciones de trato, sin dejar a lado las particularidades de cada uno, permitiéndoles y garantizando para ellos el acceso a los derechos que tienen como ciudadanos.

Cada 25 de mes conmemorar el día Naranja realizando eventos alusivos a la erradicación de la Violencia y empoderamiento a las mujeres





EJE 3. ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

Ofrecer servicios integrales y multidisciplinarios gratuitos con perspectiva de género para la atención y bienestar de las mujeres.

Brindar atención y/o asesoría jurídica, psicológica, de trabajo social, especializado y gratuito a mujeres en situación de violencia con perspectiva de género, así como a víctimas indirectas.

Estableciendo coordinación Interinstitucional de apoyo y canalización de mujeres a los servicios que brinda el Gobierno del Estado de México, a través de sus dependencias.

Generar acciones que fomenten la cultura de la denuncia contra la violencia de género contra las mujeres.





AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA
ESTADO DE MEXICO 2022-2024

XI.PROCEDIMIENTO

Con la finalidad de garantizar la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, así como la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres, el presente instrumento normativo establece en sus ejes, estrategias y líneas de acción la armonización legal en concordancia con los ordenamientos jurídicos a fin de garantizar el respeto de los derechos humanos de las personas.

En cumplimiento con los objetivos de cada uno de los Ejes de Acción, conlleva a la erradicación de la violencia contra las mujeres; en este sentido es importante dar seguimiento al Programa Integral, lo anterior con el propósito de generar acciones afirmativas, políticas públicas para la igualdad, propuestas de armonización con perspectiva de género, que sirva para la realización de acciones para la igualdad de trato y oportunidades, la prevención, atención y erradicación de la violencia contra las mujeres.

La Dirección de la Mujer coadyuvará con las Instancias Gubernamentales en el sentido de que lleve a cabo acciones al cumplimiento de las estrategias y líneas de acción derivadas del Programa Integral.

Realizando acciones de carácter interdisciplinario que se brinda a las mujeres a partir de su situación de violencia particular, diferentes alternativas a la usuaria a fin de que tenga la posibilidad de tomar decisiones sobre el camino a seguir.

Los servicios de atención bajo este esquema multi - interdisciplinario son : atención psicológica, jurídica y trabajo social.

Brindar a la comunidad y población estudiantil, todas a aquellas medidas y acciones encaminadas a prevenir e impedir que se produzca Violencia Familiar y/o estudiantil.





AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA
ESTADO DE MEXICO 2022-2024

XII. ATENCIÓN A VÍCTIMAS DE VIOLENCIA

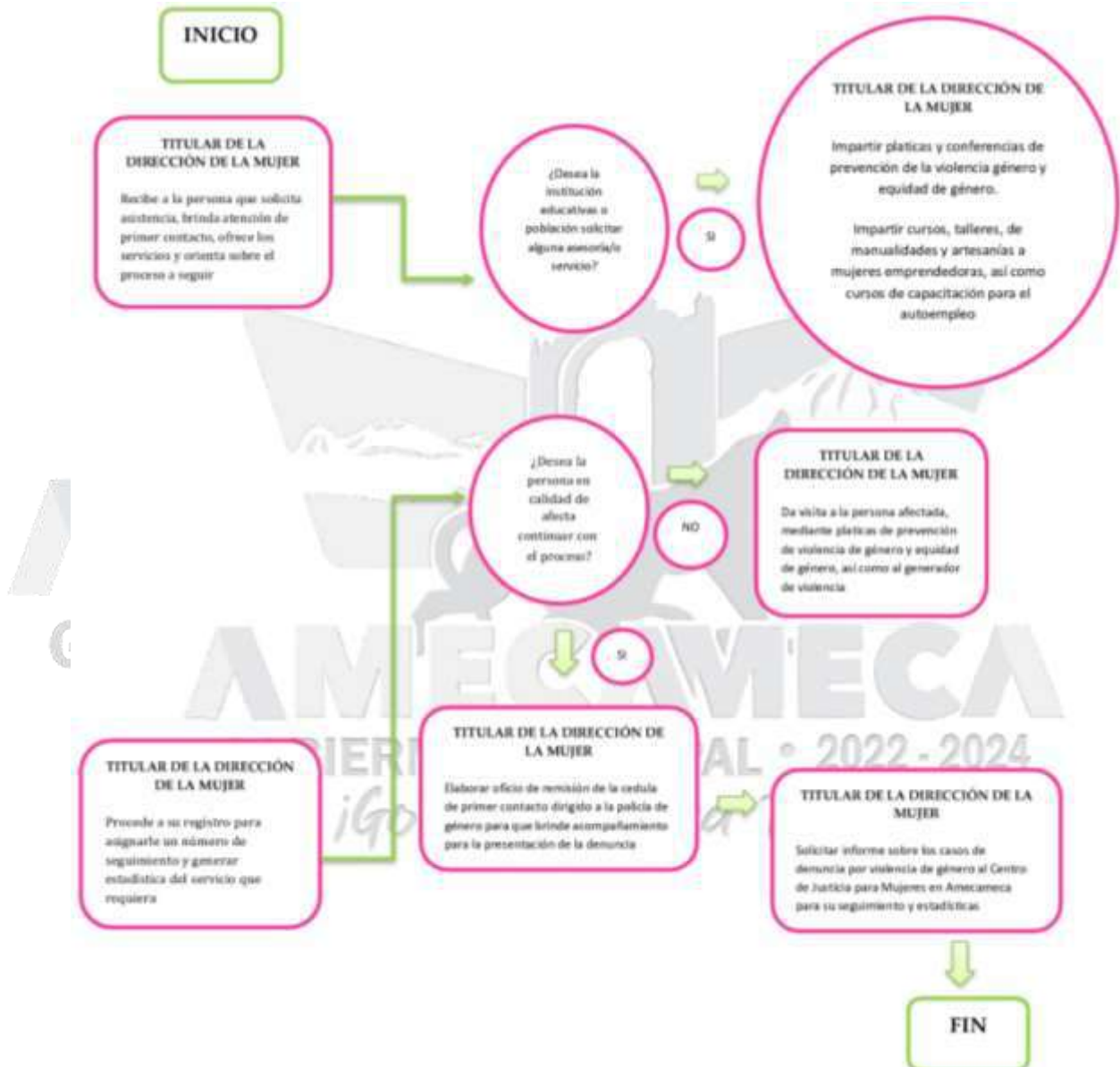
1. Toda usuaria que acuda a la Dirección de la Mujer a solicitar el servicio se ingresará el registro de los datos generales, así como la hora de ingreso.
2. Se realizará entrevista inicial con el objetivo de conocer sus necesidades y solicitudes, se le dará a conocer el aviso de protección de datos.
3. Valorar qué servicios requiere la usuaria dentro de la Dirección de la Mujer
4. Se canalizará al área de trabajo social, jurídica y/o psicológica donde se le brindará la asesoría correspondiente
5. En caso de requerir otros servicios se canalizará a las usuarias al área o Dependencia correspondiente
6. Firmar formato de canalización
7. Una vez firmado el formato y autorizada la canalización se pondrá a disposición de la policía de género
8. En caso de no ser procedente se le informará acerca de los talleres para una vida libre de violencia
9. Posteriormente al término de la atención de la usuaria se registrará la hora en que se retira de la Dirección de la Mujer para registro y seguimiento
10. Generación de Expediente Único
11. Creación de la Referencia y Contrarreferencia en casos de violencias contra las mujeres





AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA
ESTADO DE MEXICO 2022-2024

XII.MAPA CONCEPTUAL





AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA
ESTADO DE MEXICO 2022-2024

XIII.DIRECTORIO

DRA. IVETTE TOPETE GARCIA, PRESIDENTA MUNICIPAL CONSTITUCIONAL DE AMECAMECA; Y PRESIDENTA DEL PROGRAMA INTEGRAL DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES Y PARA PREVENIR, ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES;

LCDA. PAULA ALONSO QUIROZ, DIRECTORA DE LA MUJER DE AMECAMECA Y SECRETARIA TECNICA DEL PROGRAMA INTEGRAL DEL SISTEMA MUNICIPAL PARA LA IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES Y PARA PREVENIR, ATENDER, SANCIONAR Y ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES;

LCDA. YURITH SANCHEZ VILLEDA, SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO;

ING. OLIKA SEPÚLVEDA GARCÍA, PRIMERA REGIDORA;

C. ANGÉLICA MARÍA DURÁN LÓPEZ, TERCERA REGIDORA;

C. ALFONSO ADRIAN CÁRDENAS VÁZQUEZ, QUINTO REGIDOR;

LCDO. SALATIEL SÁNCHEZ PÉREZ, SÉPTIMO REGIDOR;

MTRO. EDILBERTO JESÚS ESPINOSA MARTÍNEZ, DIRECTOR DE DESARROLLO SOCIAL;

MTRO. LUIS AYALA RAMOS, COORDINADOR DE COMUNICACIÓN SOCIAL;

TSU-SP MIGUEL RAMÍREZ AGUILERA, DIRECTOR DE SEGURIDAD PÚBLICA Y TRÁNSITO MUNICIPAL;

L.C. MARÍA DEL PILAR ESTRADA MENDOZA, TESORERA MUNICIPAL DEL AYUNTAMIENTO;

C. LAURA ARACELI CATALINA, PRESIDENTA HONORÍFICA DEL SISTEMA MUNICIPAL DIF AMECAMECA;

TBGIR. OSCAR ENRIQUE MELENDEZ DELGADO, COORDINADOR MUNICIPAL DE PROTECCIÓN CIVIL Y BOMBEROS;

LCDO. SERGIO PIEDRA CASTILLO, DIRECTOR DE DESARROLLO ECONOMICO, TURISMO Y CULTURA;

LCDO. ALEX GONZALO PÉREZ VALENCIA, COORDINADOR MUNICIPAL DE DERECHOS HUMANOS.





Ayuntamiento de
Amecameca
Estado de México
2022 - 2024

"2022. Año del Quincentenario de Toluca, Capital del Estado de México"



AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA
ESTADO DE MEXICO 2022-2024

XIV.VALIDACIÓN

DRA. IVETTE TOPETE GARCÍA
PRESIDENTE MUNICIPAL
CONSTITUCIONAL DE AMECAMECA

LCDA. YURITH SANCHEZ VILLEDA
SECRETARIA DEL AYUNTAMIENTO
DE AMECAMECA





AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA
ESTADO DE MEXICO 2022-2024

XV. HOJA DE ACTUALIZACIÓN

FECHA DE ACTUALIZACIÓN	DESCRIPCION DE LA ACTUALIZACIÓN
MARZO 2022	Diseño de nuevos formatos y reducción de descripción de puestos

ELABORÓ

GOBIERNO MUNICIPAL • 2022 - 2024

¡Gobierno para Todos!

LCDA. PAULA ALONSO QUIROZ
DIRECCIÓN DE LA MUJER

