



"2022. Año del Quincentenario de la Fundación de Toluca de Lerdo, Capital del Estado de México"

## ACTA DE LA PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA DEL COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA ADMINISTRACIÓN 2016 - 2018

Con fundamento en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, artículos 47,48 Y49 fracción 11, En el municipio de Amecameca, Estado de México, siendo las 12:00 horas. del día 25 de enero del año dos mil veintidós estando reunidos vía Zoom, los ciudadanos Licenciado en Ciencias Políticas y administración Pública Mario Edmundo Rodríguez Aguilar Titular de la Unidad de Transparencia, la Licenciada en Ciencias Políticas y Administración Pública Yurith Sánchez Villeda, Secretaria del Ayuntamiento, la Licenciada en Derecho Perla López Carrillo, Contralora Municipal, el Licenciado en Derecho Armando Díaz González, se reunieron para aprobar la primera sesión del Comité de Transparencia del Ayuntamiento de Amecameca, México Administración 2022-2024 bajo el siguiente:

### ORDEN DEL DÍA

1. Lista de presentes y declaración de quórum
2. Lectura y aprobación del Orden del Día
3. Clasificación de los datos personales contenidos en el documento denominado Curriculum Vitae

**PUNTO NÚMERO UNO** Lista de presentes y declaración de quórum Mediante firma autógrafa en la lista de asistencia que forma parte integrante de esta acta, se constata la participación de los integrantes del Comité de Transparencia, por lo que existe quórum para llevar a cabo la Sesión Extraordinaria número AME/SE/01/2022. Se declara quórum legal para llevar a cabo la Sesión Extraordinaria número AME/SE/01/2022 del Comité de Transparencia del Ayuntamiento de Amecameca.

**PUNTO NÚMERO DOS** Lectura y aprobación del Orden del Día  
En uso de la palabra el Presidente del Comité y Titular de la Unidad de Transparencia, procede a dar lectura al Orden del Día. Se aprueba por unanimidad el Orden del Día de la Sesión Extraordinaria número AME/SE/01/2022 del Comité de Transparencia del Ayuntamiento de Amecameca, Administración 2021-2024.

**PUNTO NÚMERO TRES** Clasificación de los datos personales contenidos en el documento denominado Curriculum Vitae Para tratar el presente punto del Orden del Día, el Presidente del Comité y Titular de la Unidad de Transparencia, expone que mediante la solicitud vía saimex 0005/Amecameca/IP/ Asimismo, señala que se cuenta con la clasificación de los datos personales contenidos en el curriculum vitae, para la emisión de una versión pública del curriculum vitae en la que se supriman datos personales como: Clave Única de Registro de Población (CURP), Registro Federal de Contribuyentes (RFC), números telefónicos y correos electrónicos personales, domicilio, lugar y fecha de nacimiento, nacionalidad, estado civil, información relacionada con su afinidad y/u opinión política, así como cualquiera de los datos considerados como personales por la Ley de Protección de Datos Personales del Estado de México, específicamente en el artículo 4 fracciones VII y VIII, con los cuales se puede llegar a obtener otro tipo de información e identificar al titular de los mismos. Los integrantes del comité, manifiestan que en efecto existen elementos para llevar a cabo la presente clasificación, toda vez que el curriculum vitae contiene datos de los servidores públicos que, acorde a las disposiciones normativas vigentes, son considerados como información confidencial respecto de los cuales impera el principio de máxima restricción ya que se refieren a la vida íntima y privada de las







personas, por lo cual se actualiza el derecho humano de protección de datos personales determina por el artículo 16 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. II. AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA, Acta número, AME/SE/01/2022 correspondiente a la Primera Sesión extraordinaria Administración 2022-2024 del Comité de Transparencia del Ayuntamiento de AMECAMECA, de fecha 25 de enero de dos mil veintidós.

El COMITÉ DE TRANSPARENCIA DEL AYUNTAMIENTO DE AMECAMECA ADMINISTRACION 2022-2024, Conforme a lo expuesto y en cumplimiento a lo dispuesto por el artículo 149 de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, existe un razonamiento lógico que demuestra que la información solicitada se encuentra en la hipótesis de excepción prevista en la fracción I del artículo 143 de la citada Ley, de acuerdo a lo siguiente: El principal objetivo de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, es la provisión de los medios necesarios para garantizar el derecho de toda persona a acceder a la información gubernamental considerada como pública; además que el carácter público de la información en posesión de los sujetos obligados, hace que respecto de ella se aplique el principio de máxima publicidad para transparentar la gestión pública. El derecho fundamental a la protección de los datos personales, está elevado al cargo constitucional como un derecho a ser autónomo y no como un límite o derecho de acceso a la información, constituyéndose como la capacidad que tiene el ciudadano para disponer y decidir sobre todas las informaciones que se refieren a él. Que, si bien es cierto, el acceso a la información se constituye como un derecho que tiene toda persona, también lo es que no es un derecho absoluto, sino que se encuentra sometido a un régimen reducido de excepciones para el caso de que su ejercicio amenace valores o bienes jurídicos igualmente protegidos por el derecho, a saber, son: • CAUSAS DE INTERÉS PÚBLICO. • PROTECCIÓN DE LOS DATOS PERSONALES: Información que no sujeta al principio de publicidad, dado que su divulgación pone en grave riesgo otro derecho fundamental como es el derecho a la protección de datos personales, señalado en el artículo 16 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. En este sentido, para el asunto específico del tema relativo al Curriculum Vitae, la motivación para su clasificación encuadra en la excepción de protección de los datos personales, toda vez que con su divulgación se estaría vulnerando el derecho constitucional a la protección de datos personales y haciendo identificable al titular de la información. Que se entiende como datos personales, toda aquella información relativa al individuo que lo identifica o lo hace identificable. En sí, le da identidad, lo describen, precisan origen, lugar de residencia, entre otros. Que por "currículum" de acuerdo al Diccionario de la Real Academia Española (vigésima segunda edición) se entiende: " ... Loc. lat.; literalmente, 'carrera de la vida'. L. m. Relación de los títulos, honores, cargos, trabajos realizados, datos biográficos, etc., que califican a una persona ... "; o bien, también considerado como un breve historial en el que se resumen los datos personales, la formación académica y la experiencia profesional de una persona. Que generalmente en currículum está integrado por apartados o secciones que aluden a diversos datos: • Datos personales: nombre y apellidos, dirección completa (calle, número, ciudad y código postal), Clave Única de Registro de Población (CURP), Registro Federal de Contribuyentes (RFC), teléfono, correo electrónico, estado civil, además de nacionalidad, lugar y la fecha de nacimiento. • Formación académica: este apartado recoge, de forma ordenada, los estudios y las actividades de formación que se han realizado. En cada caso, hay que concretar la fecha en la cual se obtuvo la titulación, si se desea, su duración, y dónde se cursaron los estudios; los estudios que se incluyen son: estudios cursados y académico; cursos realizados y conocimiento de idiomas. • Experiencia laboral: En ella se detalla la relación de los trabajos realizados, los datos se presentan en orden cronológico inverso, es decir, del trabajo más reciente al más antiguo, la duración del mismo, si la jornada laboral era a tiempo parcial o completo, así como el tipo de trabajo desarrollado (actividad y cargo) y el nombre de la empresa o institución en la que se desempeñó. • Objetivos o aspiraciones personales. • Otros. El Curriculum Vitae invariablemente contiene información numérica, alfabética, gráfica o de cualquier otro tipo que permite identificar a una persona física. Por ejemplo Clave Única de Registro de Población (CURP), Registro Federal de Contribuyentes (RFC).







números telefónicos y correos electrónicos personales, domicilio, lugar y fecha de nacimiento, nacionalidad, estado civil, información relacionada con su afinidad y/u opinión política, así como cualquiera de los datos considerados como personales por la Ley de Protección de Datos Personales del Estado de México, específicamente en el artículo 4 fracciones VII y VIII. Dicha información no puede identificar plenamente al individuo y/o hacerlo víctima de

señalamientos y discriminación, motivo por el que constituyen datos personales respecto de los cuales este Ayuntamiento está obligado a guardar confidencialidad. Que la liberación de la totalidad de la información que se propone clasificar, puede amenazar efectivamente el interés protegido por la Ley, toda vez, que los artículos 3 fracción IX y 143 fracción I de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de México y Municipios, señalan: "Artículo 3. Para los efectos de la presente Ley se entenderá por: IX. Datos personales: La información concerniente a una persona, identificada o identificable según lo dispuesto por la Ley de Protección de Datos Personales del Estado de México;

"Artículo 143. Para los efectos de esta Ley se considera información confidencial, la clasificada como tal, de manera permanente, por su naturaleza, cuando: 1. Se refiera a la información privada y los datos personales concernientes a una persona física o jurídico colectiva identificada o identificable". Por lo que, con base en los argumentos y consideraciones vertidas por unanimidad los integrantes del Comité establecen los siguientes acuerdos: ACUERDO 1.- clasifican como información confidencial los datos personales contenidos en el documento denominado Curriculum Vitae. Se aprueba como versión pública del Curriculum Vitae, el documento que únicamente deberá contener: nombre(s) apellidos, cargo actual, formación académica y/o último grado experiencia laboral, tomando en consideración el principio de máxima respecto de los datos personales determinados por la Ley de Protección de Personales del Estado de México y demás disposiciones jurídicas aplicables. ACUERDO AME/SE/01/2022 Notifíquese a las áreas correspondientes para que, en su caso, procedan a la entrega de la información que al efecto solicita la Unidad de Transparencia relativa al documento denominado Curriculum Vitae en versión pública conforme a los argumentos y consideraciones vertidas en el presente documento de clasificación. Una vez agotados los puntos del Orden del Día correspondientes a la primera sesión extraordinaria del Comité de Transparencia del Ayuntamiento de Amecameca, Administración 2022-2024, se da por clausurada la primera sesión extraordinaria, siendo las doce horas con treinta y cinco minutos de la fecha lugar inicial citados.

GOBIERNO MUNICIPAL • 2022 - 2024

¡Gobierno para Todos!







Ayuntamiento de  
Amecameca  
Estado de México  
2022 - 2024



**COMITÉ DE TRANSPARENCIA PARA LA ADMINISTRACION 2022-2024**

 <b>MARIO EDMUNDO RODRIGUEZ AGUILAR</b> <b>TITULAR DE UNIDAD DE TRANSPARENCIA</b> <b>Y PRESIDENTE DEL COMITÉ DE</b> <b>TRANSPARENCIA</b>	 <b>YURITH SANCHEZ VILLEDA</b> <b>RESPONSABLE DEL AREA</b> <b>COORDINADORA</b> <b>DE ARCHIVO</b>
 <b>PERLA LOPEZ CARRILLO</b> <b>TITULAR DEL ORGANO DE</b> <b>CONTROL INTERNO</b>	 <b>ARMANDO DIAZ GONZALEZ</b> <b>ENCARGADO DE PROTECCION</b> <b>DE DATOS PERSONALES</b>

GOBIERNO MUNICIPAL • 2022-2024

¡Gobierno para Todos!

