

DOCUMENTO INTEGRADOR


Red de Estado Abierto y
Desarrollo Sostenible de las
Américas

Agosto 2019



CONTENIDO

Índice	Página
• Borrador de la propuesta de incubación y sostenibilidad de la Red	2
• Diseño de las Sesiones de formación de capacidades técnicas en temas de gobierno abierto y desarrollo sostenible	16
• Diseño de las Sesiones de Fortalecimiento de Habilidades Blandas (liderazgo, negociación, resolución de conflictos, habilidades socioemocionales y de comunicación)	26
• Reporte de la Estrategia de seguimiento	32
• Reporte de la Estrategia de incubación y sostenimiento de la Red	55



Borrador de la propuesta de incubación y sostenibilidad de la Red

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

I. INTRODUCCIÓN

A. Propósito del documento

A través del presente documento el equipo de Atentamente propone el borrador de la propuesta de incubación y sostenibilidad de la Red de Estado Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas. Se llevará a cabo un evento de co-creación en la ciudad de Cancún por 3 días con 35 agentes locales de cambio (de 60 totales) para socializar los aprendizajes obtenidos a través de los últimos 2 años y medio de capacitación que han recibido en Gobierno Abierto y Desarrollo Sostenible por 5 organizaciones que conforman el Grupo de Trabajo: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), Gestión Social y Cooperación (GESOC), ProSociedad y Gobierno Fácil. A partir de esta socialización se propondrán temáticas específicas de reflexión, preguntas poderosas y sensibilización en habilidades socioemocionales para que los participantes escriban un documento inicial o preliminarmente un manifiesto que dé las bases de lo que será la conformación de la Red de Estado Abierto. Atentamente brindará un proceso de acompañamiento que consta de 3 fases: antes, durante y después del evento. El detalle de las mismas se presenta a continuación.

B. Estructura y contenido del documento

- **Parte 1** Objetivos de la propuesta
 - A. Objetivo general
 - B. Objetivos específicos
- **Parte 2** Metodología para la incubación y sostenibilidad de la Red
- **Parte 3** Alcances de la propuesta
 - a) Previo al evento
 - Encuesta a los agentes locales de cambio
 - Videoconferencia de presentación del equipo facilitador con los agentes locales de cambio
 - Estrategia de alineación con ponentes alternos al equipo de Atentamente
 - b) Durante el evento
 - Carta descriptiva del evento
 - c) Después del evento

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

II. OBJETIVOS DE LA PROPUESTA

A. Objetivo general

- Contribuir a la conformación de la Red de Agentes Locales en Gobierno Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas a través de la impartición de un evento relacionado con la formación de capacidades técnicas y habilidades blandas (socioemocionales y de comunicación), así como asesorar en el proceso de negociación para la conformación de la Red.

B. Objetivos específicos

- Fortalecer la creación de una Red que promueva a nivel regional los temas de Gobierno Abierto y Agenda 2030.
- Fortalecer en los asistentes las habilidades blandas necesarias para incubar y formar parte de una Red: liderazgo, negociación, resolución de conflictos, habilidades socioemocionales y de comunicación.
- Conducir el diálogo entre integrantes de gobierno, sociedad civil y academia de países de las Américas con miras a definir la misión y los alcances de la Red; así como facilitar la negociación y la generación de consensos entre los participantes en el evento para la conformación formal.

III. METODOLOGÍA PARA LA INCUBACIÓN Y SOSTENIBILIDAD DE LA RED

- Articular constantemente el aspecto técnico y el factor humano en la formación del agente local de cambio. Éste es un distintivo de la propuesta y se basa en la creencia de que el desarrollo de las habilidades socioemocionales es tan fundamental para fortalecer la labor de los agentes locales de cambio en Gobierno Abierto y Desarrollo Sostenible, como lo es la existencia de una robusta Red donde se sientan apoyados y empoderados para seguir impulsando su quehacer social transformador.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

- Integrar la conformación de un equipo estratégico para el logro de los objetivos de la consultoría. El logro de los objetivos específicos pasa por un trabajo profundamente colaborativo.
- Combinar elementos de investigación académica, gestiones políticas, facilitación de conversaciones poderosas, consultoría estratégica, charlas motivadoras y capacitación en herramientas para desarrollar habilidades socioemocionales y formar parte de la Red. Es importante distinguir los diferentes aspectos que involucra esta propuesta. Por un lado, está la capacitación técnica en habilidades socioemocionales que se basará en probadas investigaciones científicas. Por otro lado, está el proceso de planeación estratégica para conformar la Red como una comunidad de práctica, con base en la facilitación de conversaciones poderosas. La asesoría para negociar la vinculación de esta Red con otras plataformas regionales e internacionales, así como la conducción de diálogos multiactores para garantizar la sustentabilidad de este esfuerzo son tareas de gestión política. Finalmente, están el aspecto de consultoría que implica proponer una estrategia de incubación y sostenibilidad de la Red en el mediano plazo.

IV. ALCANCES DE LA PROPUESTA

Fases	Actividades
Previo al Evento	<ul style="list-style-type: none"> • Presentación ante los Agentes Locales de Cambio. • Elaboración de encuesta. • Reuniones de preparación para la coordinación del proyecto y el Equipo de Trabajo.
Durante el Evento	<ul style="list-style-type: none"> • Facilitación del Evento cuya metodología previamente se ha diseñado.
Después del Evento	<ul style="list-style-type: none"> • Estrategia de seguimiento.

a) Previo al evento

LA ENCUESTA A LOS AGENTES LOCALES DE CAMBIO

Objetivo de la encuesta	<ul style="list-style-type: none"> • Obtener insumos fundamentales para el proceso de planeación estratégica que permitirá constituir la Red de Agentes Locales en Gobierno Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas (misión, visión, objetivos, valores, proyectos estratégicos).
--------------------------------	--

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Tiempos de aplicación	<ul style="list-style-type: none"> • Envío de la encuesta: lunes 27 de mayo antes de mediodía. • Cierre de la encuesta: lunes 3 de junio antes de mediodía. • Periodo de análisis del 4 al 10 de junio. • Presentación de resultados: 12 de junio
Justificación	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el taller contamos con 5 horas y media destinados a dinámicas de inteligencia colectiva para co-crear los distintos elementos de la Red. Es necesario complementar e integrar a ese tiempo y proceso insumos adicionales que permitirán avanzar de forma más rápida a fin de tener las bases de un documento robusto, que genere apropiación entre los propios participantes y que se puede firmar el día 3 durante la ceremonia final de gratitud y aprendizajes. • Además de contar con diversos insumos valiosos para la integración de la Red, es importante contar la perspectiva colectiva, fresca y espontánea de cada Agente Local de Cambio en Gobierno Abierto y Desarrollo Sostenible. Deseamos abrir un espacio previo de consulta para recibir los comentarios de cada participante.
Preguntas posibles de la encuesta	<p><u>Propósito:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Desde el uso de las palabras que más sentido te hagan, ¿cómo describirías la razón de ser de esta Red en Gobierno Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas? ¿Para qué crees que deba existir? <p><u>Visión:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Cómo te imaginas a este Red operando en su máximo potencial? ¿Qué puede ser posible, desde tu perspectiva dentro de un año, en el año 2020, y también en el 2030? <p><u>Objetivos:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Cómo se ve para ti el éxito de esta Red? ¿Qué logros te darían el mayor sentido de satisfacción como agente local de cambio?

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

	<ul style="list-style-type: none"> • Si tuvieras que elegir un ámbito de incidencia pública lograda por esta Red, ¿Cuál sería? <p><u>ADN cultural</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Cuáles deberían de ser los valores centrales de esta Red? <p><u>Legado</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Cómo te gustaría que fuera recordada esta Red? <p><u>Operación</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Cuáles son los mayores beneficios que esperarías recibir de esta Red en tu quehacer profesional? • ¿Qué modelo de gobernanza crees que sea el más efectivo para esta Red?
Presentación de los resultados	<ul style="list-style-type: none"> • 12 de junio, Sesión 2, entre 15.30-17.30).
Programa para elaborar encuesta	<ul style="list-style-type: none"> • Survey Monkey

LA LLAMADA POR ZOOM PREVIA CON LOS AGENTES LOCALES DE CAMBIO

Día	Horas	Temas	Objetivos
Martes 4 de junio.	60 minutos	<ul style="list-style-type: none"> • Compartir un fragmento del video sobre relevancia de la inteligencia emocional en el logro de los objetivos de 	<ul style="list-style-type: none"> • Generar cercanía y confianza con los

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

O		<p>desarrollo sostenible y la agenda 2030 (https://youtu.be/5MbMxkQufUE). Force for good: https://www.youtube.com/watch?v=NugINWYhHRA</p> <ul style="list-style-type: none"> • Presentación de los 3 facilitadores del Taller: Emilio y Rodrigo. Así como Luciana, la coordinadora del proyecto. Desde nuestra motivación de estar con ellos. • Mostrar estrategia de colaboración con ellos: previa, durante y después del evento. • Escuchar expectativas de los Agentes Locales de Cambio. • Atender preguntas que se tengan. 	<p>Agentes Locales de Cambio.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Propiciar un mayor entendimiento del programa, al presentar modelo de intervención, colaboración y abrir espacio para tener una sesión de preguntas y respuestas.
---	--	---	---

LA ESTRATEGIA DE ALINEACIÓN CON PONENTES ALTERNOS A ATENTAMENTE EN CUANTO AL DESARROLLO DE CONTENIDOS E INTEGRACIÓN A LA RED DE GOBIERNO ABIERTO Y DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS AMÉRICAS

- Es importante que los ponentes que asistan al evento puedan:
 - 1) Conocer el propósito central del evento (que es conformar la Red vía un proceso de planeación estratégica y hacer ver la relevancia que tienen las habilidades socioemocionales en el éxito de su quehacer como agente local de cambio en gobierno abierto y desarrollo sostenible).
 - 2) Ser invitados a formar parte de la Red con base en una reflexión doble:
 - ¿Qué deseo aportar al desarrollo exitoso de esta Red?
 - A. Sumarme a la red de aliados estratégicos de la Red.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

- B. Aportar recursos humanos, financieros y/o materiales para el logro de los objetivos de esta red.
- C. Otra opción.

▪ ¿Qué me gustaría recibir de esta Red?

- A. Proyectos, Ideas.
- B. Plan Estratégico logrado.
- Es importante que sepan que durante el evento habrá un equipo de AtentaMente con dos facilitadores (con sus respectivas especialidades en construcción de coaliciones sociales, habilidades socioemocionales y liderazgo político ético), que buscarán alinearse con los ponentes para **ayudar a los participantes a recibir aprendizajes más profundos de cada intervención**, guardando un sentido de unidad cohesiva a lo largo de todo el evento.

Para ello, este equipo de facilitación buscará sostener un proceso de aprendizaje integral para los participantes haciendo antes y después de su intervención preguntas como las siguientes:

- *¿Cómo podemos reafirmar nuestros estándares de aprendizaje (definidos en el día # 1) antes de escuchar esta ponencia?*
- *¿Cuál es un aprendizaje clave que puedes derivar de esta charla para potencial tu sentido de misión como agente local de cambio?*
- *¿Qué de esta sesión fortalece su experiencia colaborativa para trabajar juntos de una mejor manera?*
- *¿De qué manera tu visión personal se conecta con aquello de lo que está hablando el ponente?*
- Será importante, para ello, tener **tiempos de integración** después y antes de las ponencias (unos 5 minutos) para tomar notas y poder conversar en grupo cuáles son las principales ideas que se llevan de la sesión.
- Proponemos conversar con el equipo coordinador la mejor manera de llevar a cabo esta estrategia de sensibilización. Una propuesta es la siguiente:

	<ul style="list-style-type: none"> • Mandar una carta a los ponentes que se consideren adecuados, por parte de AtentaMente explicando sentido de la facilitación: lunes 3 de junio. • Mandar cc a RMR como facilitador especializado en construcción de red, para cualquier duda o comentario. Y punto de focal de enlace.
--	--

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Estrategia de sensibilización	<ul style="list-style-type: none"> • A partir de ese correo, se ofrecerá tener un encuentro presencial en Cancún o previo vía telefónica. O mandar en las plantillas del PPT una lámina con tres preguntas que deban llevar para darles encuadre. • Cabe también considerar si esta Red desea conectarse con las redes de AM (hoy en día conformada por 14 organizaciones).
-------------------------------	---

CONTRIBUCIÓN A LAS ESCALETAS

<p>Mensaje por parte del equipo AtentaMente, quienes fungirán como facilitadores del evento</p>	<p>AtentaMente Consultores es una asociación civil sin fines de lucro que reúne a profesionistas de diversos campos con el objetivo común de contribuir al bienestar emocional.</p> <p>Como facilitadores del evento, proponemos unificar un trabajo de planeación estratégica participativa con el desarrollo de habilidades socioemocionales que son claves para ejercer un liderazgo público cuyo poder resida en la contribución al bienestar individual y social.</p> <p>A fin de lograr una unidad cohesiva a lo largo del evento, le hemos preparado una breve guía que se adjunta, y que tiene el propósito de apoyar con su intervención la experiencia de aprendizaje y transformación de los Agentes Locales de Cambio, así como apoyar una reflexión sobre su propio involucramiento con las futuras actividades de esta Red.</p> <p>Para cualquier duda comentario o propuesta puede escribir al equipo de facilitación al correo emilio.castello@atentamente.org.mx o llamar al +52 1 55 32 32 03 33 con Rodrigo, quien estará facilitando dinámicas de construcción de red.</p>
---	--

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

b) Durante evento

Las metodologías empleadas para diseñar el evento de conformación y lanzamiento de la Red se basan en herramientas que ya han sido internacionalmente probadas:

- Para el desarrollo de habilidades socioemocionales, son contenidos del manual “Trabajar y Vivir en Equilibrio” de AtentaMente Consultores, A.C. (ver referencias a derechos de propiedad y patentes en apartado A) de este formulario).
- Para el proceso de conformación de la Red, son metodologías de planeación estratégica y facilitación de conversaciones poderosas, basadas en los modelos “*Lead with Conversations*”© (www.leadwithconversations.com/), “*GIFT* del Instituto de Crecimiento Centrado” (c-growth.com/02-programa-gift-de-alineacion-estrategica/) y Cultura Consciente de *Being at Full Potential* (www.beingatfullpotential.com/community/conscious-culture-presentation/).
- Para las charlas motivaciones en temas de liderazgo político que incluyen aspectos de negociación, resolución de conflictos y comunicación, se consideran metodologías de *storytelling* (contar historias), tipo Charla TED.

Con base en estos contenidos metodológicos se propone un Evento con la siguiente Carta Descriptiva:

CARTA DESCRIPTIVA DEL EVENTO

Contenido metodológico del Evento de 24 horas* para conformar y lanzar Red en Gobierno Abierto y Desarrollo Sostenible		
Módulos para Desarrollar Habilidades Socio-Emocionales (HSE) (entre 60 y 120 minutos cada uno)	Módulos para Co-Planear la Conformación de la Red (90 minutos cada uno)	Módulos de liderazgo para inspirar a la audiencia en su labor socialmente transformadora (45 minutos cada uno)
<ul style="list-style-type: none">• <u>Trabajar para el bienestar presente y futuro</u>, con el objetivo de identificar las desventajas de no desarrollar HSE y los beneficios de desarrollarlas al relacionarlas con sus dificultades personales y laborales, así como con su	<ul style="list-style-type: none">• <u>La construcción de confianza</u> como base de la conformación de las Redes, con el objetivo de hacer dinámicas de construcción de confianza que permitan sentar las bases para hablar sobre nuestro modelo de desarrollo de Redes y el	<ul style="list-style-type: none">• <u>El liderazgo político ético</u>, con el objetivo de mostrar cómo aspectos de negociación, resolución de conflictos y comunicación se pueden realizar desde nuestros más altos estándares éticos.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

papel como agentes de cambio.	itinerario conversaciones que estaremos siguiendo durante el Evento.	
<ul style="list-style-type: none"> Las <u>habilidades socioemocionales y el bienestar</u>, con el objetivo de generar la motivación para trabajar con la mente, vislumbrar la importancia de la mente en la experiencia de la felicidad y el dolor. 	<ul style="list-style-type: none"> <u>El desarrollo de la visión común de la Red</u>, con el objetivo de co-crear una visión compartida 2019-2020 y 2030 a partir de una técnica de visualización que conecta lo personal y lo colectivo. 	<ul style="list-style-type: none"> <u>Gobierno Abierto y Desarrollo de Consciencia</u>, con el objetivo de adoptar una perspectiva internacional que ve en la agenda del Gobierno Abierto y el Desarrollo Sostenible en el marco de la Agenda 2030 un paradigma de consciencia para la sustentabilidad planetaria.
<ul style="list-style-type: none"> Las HSE se pueden <u>entrenar</u>, con el objetivo de que los participantes sepan que las habilidades socioemocionales (lo que sienten, piensan, actitudes, capacidades, hábitos, etc.) se pueden entrenar y comprendan el concepto de neuroplasticidad. 	<ul style="list-style-type: none"> La construcción de una <u>cultura propia de la Red</u>, con el objetivo de co-definir vía una dinámica de inteligencia colectiva el propósito de la Red, así como sus estándares, hábitos y valores que guiarán las pautas de comportamiento de los integrantes de la red. 	<ul style="list-style-type: none"> <u>Cultura y potencial humano: dos caras de la misma moneda</u>, con el objetivo de explicar en qué consiste una cultura consciencia como la que se quiere formar dentro de la Red, como sustento para apoyar la realización del pleno potencial humano de sus integrantes.
<ul style="list-style-type: none"> <u>Entrenar la atención</u>, con el objetivo de entender la importancia de entrenar la atención y cómo es una base del desarrollo de las HSE. 	<ul style="list-style-type: none"> <u>Pautas para una operación eficiente de la Red</u>, con el objetivo de definir de manera participativa roles claves dentro de la Red (coordinadores, secretarios técnicos, etcétera), así como su modelo de gobernanza, y sus plataformas de comunicación. 	<ul style="list-style-type: none"> La construcción de una <u>Red basada en valores comunes</u>, con el objetivo de presentar el papel que tienen los valores, principios y estándares de comportamiento para construir una Red exitosa.
<ul style="list-style-type: none"> <u>El mundo de las emociones y cómo trabajar con ellas</u>. Importancia de las emociones en el papel 	<ul style="list-style-type: none"> <u>Enfoque y desarrollo de proyectos estratégicos de la Red</u>, con el objetivo de desarrollar una cartera de 	

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

del líder, con el objetivo de que los participantes reflexionen sobre la importancia de las emociones en sus vidas y la importancia de conocerlas.	proyectos basados en un plan de acción que detalle responsables, objetivos, presupuestos, estrategias de recaudación, indicadores, victorias rápidas, integrantes del equipo. Este módulo contempla la co-creación de la estrategia para la sustentabilidad de la Red.	
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Desarrollo del discernimiento y disipar la confusión</u>, con el objetivo de que los participantes entiendan y vean desde su experiencia cómo la confusión caracteriza los desbalances de la mente y tiene múltiples desventajas, por ello es importante cultivar una mente clara y que discierne. 		
<ul style="list-style-type: none"> • <u>Altruismo, empatía y colaboración</u>, con objetivos que los participantes reconozcan la importancia del altruismo y la bondad, y que reconozcan la interdependencia de todos los seres humanos y su implicación del bienestar propio con el de los demás. 		

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

c) Después del evento

BASES DE NUESTRA PROPUESTA DE SEGUIMIENTO

Objetivos del seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> • Garantizar estándares elevados de calidad en los entregables del Taller: <ul style="list-style-type: none"> ○ La estrategia de incubación y sostenibilidad de la Red. ○ Los documentos fundacionales de la Red. • Mantener el espacio seguro de aprendizaje entre los participantes para acompañar su proceso de implementación de compromisos en sus respectivas localidades. • Empoderar funciones de coordinación entre los agentes locales de cambio, enfatizando el mensaje de que ellos son quienes están a cargo de coordinar el proyecto.
Tiempos de aplicación (a reserva de ver resultados)	<ul style="list-style-type: none"> • Primera llamada: viernes 21 de junio 2019. <ul style="list-style-type: none"> ○ A una semana después del evento. ○ Con responsables de las mesas de trabajo. ○ Para pulir documentos y entregar versiones más acabadas de los insumos generados durante el taller. ○ Siguiendo paso: identificar qué estrategia, habilidad o actitud de liderazgo aplicarán de forma concreta en siguiente semana con metas SMART. ○ Entregable: síntesis de la llamada. • Segunda llamada: Viernes 28 de junio 2019 <ul style="list-style-type: none"> ○ Con todos los agentes locales de cambio. ○ ¿Cómo les ido aplicando lo aprendido en el taller en su quehacer como agentes locales de cambio en gobierno abierto y desarrollo sostenible? ○ Entregable: síntesis de la llamada. • Tercera llamada: viernes 12 de julio 2019 <ul style="list-style-type: none"> ○ Con algún integrante de la Red, que se haya sumado durante el taller (día 2: experiencias exitosas en la conformación de redes internacionales). ○ Seguir intercambio de mejores prácticas.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx


	<ul style="list-style-type: none"> ○ Entregable: síntesis de la llamada. • Documento que integra las llamadas, la visión que se comparte. Síntesis de lo trabajado hasta ahora. Incluye plan de sostenibilidad. • Incluye presentación de resultados con equipo de trabajo del proyecto, después de la primera llamada, hasta obtener estándares de calidad deseados.
Plataforma de comunicación:	<ul style="list-style-type: none"> • Vía ZOOM

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx



SESIONES DE FORMACIÓN DE CAPACIDADES TÉCNICAS EN TEMAS DE GOBIERNO ABIERTO Y DESARROLLO SOSTENIBLE

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Propósito del documento: En el presente documento se muestra la **carta descriptiva** sobre la formación de capacidades técnicas en temas de Gobierno Abierto y Desarrollo Sostenible que se llevará a cabo durante 3 días en el evento en Cancún con los 30 agentes locales de cambio.

d) Estructura:

- Día1
- Día 2
- Día 3
- Desglose por sesión (1, 2, 4 y 6):
 - Objetivos
 - Material
 - Temario

Día 1:

Día	Horas	Temas	Objetivos
-----	-------	-------	-----------

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Día 1	09:45-11:15	<p>Nuestra BIENVENIDA: co-creando un espacio seguro de aprendizaje y transformación.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Habilitar el espacio de aprendizaje en el cual se llevará a cabo el evento con sus distintas dinámicas (ponentes, talleres, charlas, capacitación, planeación estratégica, tiempos de pausa). ● La construcción de confianza como base de la conformación de la Red. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Construir confianza y sentar las bases del modelo de desarrollo de la Red y de habilidades socioemocionales (HSE) que seguiremos en el evento. ● Definir los estándares que regirán nuestro espacio de aprendizaje. ● Aclarar lo que vamos a hacer, presentar al equipo y cómo proponemos lograrlo: presentar agenda, participantes y modalidad de trabajo. ● Visibilizar expectativas de los participantes. ● Mostar la conexión entre Agenda 2030 y los objetivos de Desarrollo Sostenible y el desarrollo de la inteligencia emocional.
	15:30-17:00	<p>LA VISIÓN DE LA RED: co-creando un sentido común de identidad, dirección y trascendencia.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● El desarrollo de la visión común de la Red: ¿Qué queremos crear juntos? ¿A qué estamos llamados? ¿Qué deseamos materializar? ● Alinear distintos insumos en una narrativa común, al hacer un ejercicio de co-creación que integra declaraciones previamente trabajadas de misión, 	<ul style="list-style-type: none"> ● Co-crear una visión compartida 2019-2020 y 2030 a partir de metodologías de inteligencia colectiva y visualizaciones que establecen un vínculo entre el desarrollo del liderazgo personal y la acción colectiva. ● Integrar a este ejercicio de co-creación el análisis de la encuesta y los documentos previamente elaborados.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

		objetivos, visión y comunicación.	
--	--	-----------------------------------	--

Día 2:

Día 2	12:10-14:00	<p>CULTURA Y GOBERNANZA DE LA RED:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La construcción de una cultura propia de la Red. • Pautas para una operación eficiente de la Red. 	<ul style="list-style-type: none"> • Explicar por qué importa construir conscientemente una cultura organizacional dentro de la Red y en qué consiste esa labor. Esto implica ver la relación entre cultura, modelo de gobernanza y consciencia. • Aplicar metodologías de inteligencia colectiva para co-definir elementos clave de cultura, como propósito, valores y comportamientos clave de los integrantes de la red. • Definir participativamente roles claves de gobernanza dentro de la Red, con sus respectivas plataformas de comunicación.
--------------	--------------------	--	---

Día 3:

Día 3	8:30-10:30	<p>CARTERA DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE LA RED:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enfoque y desarrollo de proyectos estratégicos de la Red. 	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar una cartera de proyectos basados en un plan de acción que detalle responsables, objetivos, presupuestos, estrategias de recaudación, indicadores, victorias rápidas e integrantes del equipo de trabajo. Este módulo contempla la
--------------	-------------------	--	---

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

		<ul style="list-style-type: none"> ● Desarrollo del discernimiento y disipar la confusión, como proceso de toma de decisión. 	<p>co-creación de la estrategia para la sustentabilidad de la Red.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Hacer ver a los participantes desde su experiencia cómo la confusión caracteriza los desbalances de la mente y tiene múltiples desventajas, por ello es importante cultivar una mente clara y que discierne, como parte del proceso de toma de decisión. ● Definir siguientes pasos estratégicos a lograr en la construcción de esta red.
--	--	---	---

e) Desglose por Sesión

SESIÓN 1. CO-CREANDO ESPACIO DE SEGURO DE APRENDIZAJE

(90 minutos)

Objetivos

- Construir confianza y sentar las bases del modelo de desarrollo de la Red y de habilidades socioemocionales (HSE) que seguiremos en el evento.
- Definir los estándares que regirán nuestro espacio de aprendizaje.
- Aclarar lo que vamos a hacer, presentar al equipo y cómo proponemos lograrlo: presentar agenda, participantes y modalidad de trabajo.
- Visibilizar expectativas de los participantes.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

- Mostrar la conexión entre Agenda 2030 y los objetivos de Desarrollo Sostenible y el desarrollo de la inteligencia emocional.

Material

- Etiquetas y plumones para que los participantes tengan su nombre (o gafetes).
- Proyector, computadora, presentación adecuada.
- Rotafolios y plumones.
- Sillas en forma de círculo sin mesas.

Temario

Tiempo	Tema o actividad.
10 min	Ejercicio de presencia.
30 min	Definición colectiva de estándares que regirán el resto del taller.
25 min	<i>Check in</i> profundo: revelación de expectativas y presentación del equipo.
20 min	Introducción de la agenda, flujo de los tres días, narrativa común, premisas y modalidad de trabajo.
5 min	Cierre

SESIÓN 2. LA VISIÓN DE LA RED

co-creando un sentido común de identidad, dirección y trascendencia.

(90 minutos)

Objetivos

- Co-crear una visión compartida 2019-2020 y 2030 a partir de metodologías de inteligencia colectiva y visualizaciones que establecen un vínculo entre el desarrollo del liderazgo personal y la acción colectiva.
- Integrar a este ejercicio de co-creación el análisis de la encuesta y los documentos previamente elaborados.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Material

- Proyector, computadora, presentación adecuada.
- Rotafolios y plumones.
- Mesas redondas con rotafolios sobre las mesas.

Temario

Tiempo	Tema o actividad.
15 min	Introducción al tema de la visualización como elemento base en la conformación de la Red: <ul style="list-style-type: none">● Experiencia personal.● Ante el huracán de un mundo VUCA, ¿Qué atractores pueden ayudar a dar rumbo y centro? Sentido de identidad, dirección y transcendencia.● Anécdota de Einstein sobre definición de preguntas correctas.
10 min	Los insumos que ya tenemos: <ul style="list-style-type: none">● Documento elaborado por grupo coordinador.● Insumos obtenidos por la encuesta.● ¿Y hoy, ahora?
20 min	Ejercicio de visualización <ul style="list-style-type: none">● Conectando con la más grande aspiración personal.● Proceso de visualización para verse en su máximo potencial.
40 min	Metodología de inteligencia colectiva (<i>world café</i>): <ul style="list-style-type: none">● Registro personal y conversaciones grupales.● Polinización cruzada.● Cosecha y priorización vía mapas mentales.
5 min	Cierre

SESIÓN 4. CULTURA Y GOBERNANZA

Construyendo una cultura propia de la Red con pautas claras para una operación eficiente
(110 minutos)

Objetivos:

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

- Explicar por qué importa construir conscientemente una cultura organizacional dentro de la Red y en qué consiste esa labor. Esto implica ver la relación entre cultura, modelo de gobernanza y consciencia.
- Aplicar metodologías de inteligencia colectiva para co-definir elementos clave de cultura, como propósito, valores y comportamientos clave de los integrantes de la red.
- Definir participativamente roles claves de gobernanza dentro de la Red, con sus respectivas plataformas de comunicación.

Material:

- Proyector, computadora, presentación adecuada.
- Rotafolios y plumones.
- Mesas redondas.

Temario:

Tiempo	Tema o actividad
20 min	Introducción al tema de cultura y gobernanza: <ul style="list-style-type: none"> • ¿A qué nos referimos con cultura? Iceberg Estrategia-Cultura y modelo <i>Being at Full Potential</i>. • La relación entre consciencia, cultura y gobernanza. El índice de madurez organizacional, en su relación con esta Red. • Elementos clave de construcción de cultura consciente.
50 min	Metodología de inteligencia colectiva y cosecha de información estratégica para co-crear: <ul style="list-style-type: none"> • Sentido de propósito compartido (el <i>why</i> de la red). • Símbolos, rituales, ceremonias y lenguaje. Por mesa de trabajo.
10 min	Mejores prácticas derivadas de experiencias exitosas para la efectiva gobernanza de las Redes:

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

	<ul style="list-style-type: none"> ● Aprendizajes ● Roles, propuestas y Sugerencias
20 min	Proceso colectivo de toma de decisión y consulta para elegir: <ul style="list-style-type: none"> ● Posiciones de gobernanza de la Red ● Plataformas de comunicación.
10 min	Cierre

SESIÓN 6. CARTERA DE PROYECTOS ESTRATÉGICOS DE LA RED

Habilidades Socioemocionales clave para un Gobierno Abierto efecto
(120 minutos)

Objetivos

- Desarrollar una cartera de proyectos basados en un plan de acción que detalle responsables, objetivos, presupuestos, estrategias de recaudación, indicadores, victorias rápidas e integrantes del equipo de trabajo. Este módulo contempla la co-creación de la estrategia para la sustentabilidad de la Red.
- Hacer ver a los participantes desde su experiencia cómo la confusión caracteriza los desbalances de la mente y tiene múltiples desventajas, por ello es importante cultivar una mente clara y que discierne, como parte del proceso de toma de decisión.
- Definir siguientes pasos estratégicos a lograr en la construcción de esta red.

Material

- Proyector, computadora, presentación adecuada.
- Rotafolios y plumones.
- Mesas redondas
- Barra de tono.

Temario

Tiempo	Tema o actividad
20 min	La importancia del desarrollo del discernimiento en el proceso de toma de decisión

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx


90 min	<p>Presentación de la dinámica para generar la cartera de proyectos estratégicos</p> <ul style="list-style-type: none"> ● La importancia de la ejecución estratégica ● Plantilla de proyectos con responsables, objetivos, presupuestos, estrategias de recaudación, indicadores, victorias rápidas, integrantes del equipo. ● Validación de las áreas clave de resultados basadas en la visión y el propósito de la red. ● Elección de los temas clave ● Desarrollo por mesa de trabajo. ● Presentación de los resultados
10 min	Cierre

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx



SESIONES DE FORTALECIMIENTO DE HABILIDADES BLANDAS (LIDERAZGO, NEGOCIACIÓN, RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS, HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES Y DE COMUNICACIÓN)

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Propósito del documento: En el presente documento se muestra la **carta descriptiva** sobre las sesiones para el fortalecimiento de habilidades blandas (liderazgo, negociación, resolución de conflictos, habilidades socioemocionales y de comunicación).

f) Estructura:

- Día 1
- Día 2
- Día 3
- Desglose por sesión (3, 5 y 7):
 - Objetivos
 - Material
 - Temario

Día 1:

Día	Horas	Temas	Objetivos
Día 1	17:15-19:15	<p>HABILIDADES SOCIO-EMOCIONALES: su relevancia y lugar en la agenda de Gobierno Abierto.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mostrando la conexión entre Objetivos de Desarrollo Sostenible e Inteligencia emocional. 	<ul style="list-style-type: none"> • Evidenciar, a partir de indagaciones reflexivas, la relevancia de las HSE en el ámbito personal, profesional y político. • Compartir hallazgos de investigación que apuntan hacia la relevancia e importancia de las HSE. • Mostrar cómo las HSE se pueden entrenar y cuál es su relación con el bienestar, generando la motivación para trabajar con la mente, vislumbrar la importancia de la mente en la experiencia de la felicidad y el dolor.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Día 2:

Día 2	15:30-16:30	ALTRUISMO, EMPATÍA Y COLABORACIÓN: <ul style="list-style-type: none">● HSE clave para un Gobierno Abierto efectivo	<ul style="list-style-type: none">● Presentar el tema del mundo de las emociones y cómo trabajar con ellas, evidenciando la importancia de las emociones en el papel del líder.● Reconocer cómo el altruismo, la empatía y la colaboración son clave para el quehacer del gobierno abierto, en su relación con habilidades como negociación y liderazgo, mostrando la interdependencia de todos los seres humanos y su implicación del bienestar propio con el de los demás.
--------------	--------------------	---	---

Día 3:

Día 3	13:00-14:00	LA CEREMONIA FINAL: una expresión de gratitud por los aprendizajes y compromisos hacia delante.	<ul style="list-style-type: none">● Articular principales aprendizajes.● Declarar compromisos de cambio de los participantes.● Expresión de gratitud por el evento organizado.
--------------	--------------------	---	--

g) Desglose por sesión

SESIÓN 3. HABILIDADES SOCIO-EMOCIONALES

su relevancia y lugar en la agenda de Gobierno Abierto.
(120 minutos)

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Objetivos:

- Evidenciar, a partir de indagaciones reflexivas, la relevancia de las HSE en el ámbito personal, profesional y político.
- Compartir hallazgos de investigación que apuntan hacia la relevancia e importancia de las HSE.
- Mostrar cómo las HSE se pueden entrenar y cuál es su relación con el bienestar, generando la motivación para trabajar con la mente, vislumbrar la importancia de la mente en la experiencia de la felicidad y el dolor.

Material:

- Proyector, computadora, presentación adecuada.
- Rotafolios y plumones.
- ¿Mesas redondas?
- Barra de tono.
- ¿Video neuro-plasticidad y postergación de la gratificación?

Temario:

Tiempo	Tema o actividad
5 min	Las HSE: herramientas para lidiar efectivamente los retos de personales, profesionales y de liderazgo
40min	La importancia de las HSE desde 3 perspectivas: personal, científica y académica
10 min	Las HSE se pueden entrenar: Neuroplasticidad
15 min	El papel de la mente en nuestra experiencia de sufrimiento y de bienestar
25 min	¿Por dónde empezar? Por entrenar la atención: el desarrollo de una mente presente, calma y clara y que suelta el aferramiento
25 min	Prácticas principales para entrenar la atención

SESIÓN 5. ALTRUISMO, EMPATÍA Y COLABORACIÓN

Habilidades Socioemocionales clave para un Gobierno Abierto efectivo
(60 minutos)

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Objetivos:

- Presentar el tema del mundo de las emociones y cómo trabajar con ellas, evidenciando la importancia de las emociones en el papel del líder.
- Reconocer cómo el altruismo, la empatía y la colaboración son clave para el quehacer del gobierno abierto, en su relación con habilidades como negociación y liderazgo, mostrando la interdependencia de todos los seres humanos y su implicación del bienestar propio con el de los demás.

Material:

- Proyector, computadora, presentación adecuada.
- Rotafolios y plumones.
- ¿Mesas redondas?
- Barra de tono.

Temario:

Tiempo	Tema o actividad
5min	¿Qué son las emociones?
10min	Dinámica de reconocer las emociones en el cuerpo
5min	Conocer nuestras emociones para también entender las de los demás
10min	Mente Altruista VS Excesiva Importancia Personal
10min	¿Qué es la empatía? Dinámica de empatía
5min	Práctica de entrenamiento mental cultivo de la empatía
15min	La empatía como punto de partida para la colaboración.

SESIÓN 7. CEREMONIA DE CIERRE

Gratitud por los aprendizajes y compromisos de cambios

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

(60 minutos)

Objetivos:

- Articular principales aprendizajes.
- Declarar compromisos de cambio de los participantes.
- Expresión de gratitud por el evento organizado.

Temario:

Tiempo	Tema o actividad
10 min	<ul style="list-style-type: none">● Visualización del proceso de los últimos dos días
30 min	<ul style="list-style-type: none">● Compartir en círculo los principales hallazgos, aprendizajes.
10 min	<ul style="list-style-type: none">● Agradecimientos y firma del documento base de la Red.
10 min	<ul style="list-style-type: none">● Cierre de círculo

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx



Reporte de la estrategia de seguimiento

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

A. Propósito del documento

Dar cuenta de los resultados de las estrategias de seguimiento que se diseñaron y facilitaron por parte de AtentaMente A.C. para fortalecer el desarrollo de la Red de Estado Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas entre el momento de terminar el evento del 12-14 de junio y finales de julio 2019.

- Mantener un espacio seguro de aprendizaje entre los participantes para acompañar su proceso de implementación de compromiso en sus respectivas localidades.
- Garantizar estándares elevados de calidad de los entregables del taller.
- Avanzar en los documentos fundacionales de la Red.
- Empoderar funciones de coordinación entre los agentes locales de cambio, enfatizando el mensaje de que ellos son quienes están a cargo de coordinar el proyecto.

B. Estructura y contenido del documento

- **Parte 1.** Llamadas de seguimiento: presentar las agendas y resultados de las llamadas que se tuvieron cada quince días para fortalecer los trabajos de la Red de Estado Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas.
- **Parte 2.** Actividades adicionales de seguimiento: presentar las diversas iniciativas de seguimiento que se llevaron a cabo para fortalecer el trabajo de seguimiento.
- **Parte 3.** Recomendaciones hechas a partir de un diagnóstico sobre el estado actual de la Red.

V. II. LLAMADAS DE SEGUIMIENTO

A. PRIMERA LLAMADA

La primera llamada tuvo lugar el día viernes 28 de junio del año 2019 de 18h a 19h30, vía la plataforma

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

ZOOM.

a) Agenda

AGENDA PROPUESTA	
18:00 – 18:10	<p>1. Centramiento y reafirmación de estándares de la Red</p> <p><u>Objetivo:</u> habilitar espacio de aprendizaje en línea que mantenga cultura de la Red generada en el evento de Cancún.</p>
18:10-18.30	<p>2. <i>Check In</i></p> <p><u>Objetivo:</u> articular aprendizajes personales después del evento.</p>
18:30- 19.00	<p>3. Presentación de avances de las cinco iniciativas estratégicas</p> <p><u>Objetivo:</u> lograr tener una visión compartida sobre los distintas iniciativas de la Red, abriendo un espacio para la retroalimentación y mejora continua, a partir de presentaciones de 3 minutos por equipo.</p>
19.00 – 19.20	<p>4. <i>Sesión de breakout rooms:</i> intercambio de mejores prácticas para trabajo en equipo a distancia.</p> <p>¿Qué aprendizajes nos dejan estas dos semanas de trabajo a distancia? ¿Qué nos funcionó? ¿Qué podemos mejorar?</p> <p><u>Objetivo:</u> dar a conocer modalidades de colaboración que permitan hacer más eficiente el trabajo de los distintos equipos.</p>
19.20-19.30	<p>5. Acuerdos, siguientes pasos y conclusiones</p> <p><u>Objetivo:</u> recapitular aprendizajes de la sesión, evaluar efectividad de la reunión, aclarar próximos pasos.</p>

b) Resultados

- En esta primera llamada de seguimiento, participaron trece agentes locales de cambio de forma muy comprometida. Se presentaron los avances de las cinco iniciativas, cuatro de ellas lograron completar las plantillas que se les mandó, lo cual supuso un trabajo previo colaborativo y sentar las bases más sólidas de los proyectos en curso de la Red. Durante la llamada también compartieron

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

durante dos y tres minutos cómo se han sentido después del evento de Cancún, lo cual dio un buen contexto de cómo va la Red. y Finalmente se hizo un ejercicio para identificar mejores prácticas de trabajo a distancia.

- El equipo de AtentaMente concluyó la llamada con la grata sensación de que, hasta ahora, la estrategia de seguimiento ha rendido frutos. Sin embargo, es importante evolucionar hacia nuevas modalidades de trabajo. De ahí la propuesta de adoptar un nuevo ajuste en la estrategia de seguimiento para los próximos quince días basados en: a) migrar del chat general de *whatsapp* a alguna otra plataforma de trabajo colaborativa en línea, b) enfocarse más en el trabajo con los voceros y voceras de cada iniciativa, c) cuidar que la iniciativa # 2 no se demore y; d) dar seguimiento a casos particulares, con quienes se tendrá llamada personales.

C. SEGUNDA LLAMADA

La segunda llamada de seguimiento tuvo lugar el día viernes 12 de julio del año 2019 de 18h a 19h30, vía la plataforma ZOOM.

a) Agenda

AGENDA PROPUESTA	
18:00 – 18:15	1. Centramiento y reafirmación de estándares de la Red <u>Objetivo:</u> habilitar espacio de aprendizaje en línea que mantenga cultura de la Red generada en el evento de Cancún.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

	Daremos un mayor contexto sobre el contexto de esta práctica de equipo, desde la perspectiva de las neurociencias.
18:15-18.45	<p>2. Plataforma común de información</p> <p><u>Objetivo:</u> presentar la plataforma común de información donde se concentrarán todos los avances de las distintas iniciativas estratégicas de la Red. Incluye actualización de avances, sesión de preguntas y respuestas y estrategia de seguimiento para que tod@s puedan ser parte de la plataforma.</p>
18:45- 19.00	<p>3. Clarificando roles</p> <p><u>Objetivo:</u> detonar una reflexión estratégica a partir de los <i>break out rooms</i> a propósito de la transición en los roles que desempeñan actores clave de esta red: agente local de cambio, Grupo de Trabajo, AtentaMente. En esta nueva etapa del proyecto, ¿qué rol debe tener cada actor?</p>
19.00 – 19.20	<p>4. Sobre resolución de conflictos</p> <p><u>Objetivo:</u> atender necesidad de capacitación expresada sobre el tema de resolución de conflictos a partir del módulo de empatía y colaboración que estaba programada para ser ofrecido en el evento de Cancún.</p>
19.20-19.30	<p>5. Cierre, acuerdos y siguientes pasos</p> <p><u>Objetivo:</u> recapitular acuerdos de la sesión, siguientes pasos y articulación de aprendizajes.</p>

b) Resultados

- En esta segunda llamada de seguimiento se conectaron trece personas. Por un lado, los que estuvieron expresaron un férreo compromiso, nutriendo significativamente una plataforma común ya con planteamientos más robustos de sus distintas iniciativas. Por otro lado, es de esperarse que el nivel de participación decaiga y los distintos grupos se han estado reuniendo frecuentemente (el

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

espacio que facilita AtentaMente no es el único momento en que coinciden). Sin embargo, también, como parte del ajuste de la estrategia de seguimiento, se explorarán formas de inyectar energía, no sólo desde lo técnico, sino también desde lo emocional.

- Uno de los productos esperados para la tercera llamada de seguimiento será un plan de trabajo basado en hitos estratégicos que unifique los avances de las cinco iniciativas. Se compartieron también reflexiones entre los propios agentes locales de cambio sobre el rol en que ven al Grupo de Trabajo en la nueva etapa del proyecto, a partir de septiembre 2019.

c) **TERCERA LLAMADA**

La segunda llamada de seguimiento tuvo lugar el día viernes 26 de julio del año 2019 de 18h a 19h30, vía la plataforma ZOOM.

a) Agenda

AGENDA PROPUESTA	
18:00 – 18:15	<p>A. Centramiento y reafirmación de estándares de la Red</p> <p><u>Objetivo:</u> habilitar espacio de aprendizaje en línea que mantenga cultura de la Red generada en el evento de Cancún.</p>
18:15-19.00	<p>B. Revisión de hitos, estrategia de financiamiento y actualizaciones de las cinco iniciativas estratégicas</p> <p><u>Objetivo:</u> dar una visión general sobre el estado actual de la Red y permitir abrir una</p>

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

	sesión de preguntas y respuestas a partir del compartir sobre los hitos de cada iniciativa, sus estrategias de financiamiento y actualizaciones relevantes.
19.00-19.20	<p>C. Presentación del contenido sobre empatía, altruismo y colaboración.</p> <p><u>Objetivo:</u> compartir un contenido sobre los tres tipos de empatía y su relevancia para promover una colaboración altruista y compasiva al interior de la Red como mecanismo para resolver conflictos.</p>
19.20-19.30	<p>D. Cierre y declaración de aprendizajes.</p> <p><u>Objetivo:</u> articular aprendizajes más significativos del proceso vivido y cerrar el proceso de seguimiento.</p>

b) Resultados

- En la tercera llamada de seguimiento se conectaron diez agentes locales de cambio. La agenda consistió en revisar estándares de la Red como forma de hacer el centramiento. Cada quien compartió desde dónde se conecta, qué estándar desea poner en práctica y por qué. Después revisamos en formato de mapa mental los hitos más relevantes de cada una de las 5 iniciativas, así como sus propuestas de financiamiento y actualizaciones relevantes. Se auto-organizó una sesión de preguntas y respuestas que permitió dar una fotografía actualizada sobre el estado de la Red. Emilio después presentó contenidos sobre el tema de empatía y altruismo, lo cual generó un ambiente emotivo para hacer nuestra despedida con el grupo, cada quien compartiendo lo más significativo que aprendió de sí mismo durante este proceso de trabajo.
- Para el equipo de AtentaMente fueron conmovedoras las expresiones de gratitud y también bastante claras algunas inquietudes que servirán para trabajar en las recomendaciones que se presentan en este documento.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

III. ACTIVIDADES ADICIONALES DE SEGUIMIENTO

A. FORMACIÓN DE GRUPOS DE WHATSAPP

- Aunado a las llamadas de seguimiento, es importante mencionar que se formaron varios grupos de *whatsapp* como estrategia para agilizar la colaboración a distancia. Además del grupo de *whatsapp* general, se abrió un grupo por cada iniciativa estratégica que estuvo abierto para quien quisiera compartir, además de un grupo de voceros/as que permitió coordinarse directamente con estos agentes locales de cambio que fueron también elegidos por sus pares para ser portavoces de las inquietudes del grupo.

B. ELECCIÓN DE DECIDIM COMO PLATAFORMA DE INFORMACIÓN

- Como parte de una recomendación de Heroy Muñoz Gómez, agente local de cambio originario de Veracruz, se adoptó la plataforma de DECIDIM como la plataforma de información en la cual se subió la información más actualizada del desarrollo de la Red, como se puede apreciar en el siguiente vínculo: <http://muestralocal.ddns.net/>
- Cabe mencionar que la elección de esta plataforma respondió a una llamada que se tuvo en la cual se conoció esta alternativa y se le comparó con otra plataforma llamada ASANA. Por unanimidad de las cinco personas que estuvieron en esa llamada se optó por probar DECIDIM por un periodo de tres meses. Los principios de software abierto, así como la historia de la plataforma y su uso en el ayuntamiento de Barcelona evidenció la afinidad con los propósitos de la Red de Estado Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas. Hubo incluso una llamada con la coordinadora de la plataforma, Carolina Romero, en la que se confirmó la alineación de intenciones y miradas entre ambas plataformas.

C. SEGUIMIENTO PERSONALIZADO

- Otra estrategia de seguimiento incluyó las llamadas personalizadas de atención a los agentes locales de cambio que expresaron intereses e inquietudes particulares, como saber más acerca del aprendizaje socioemocional, o preguntar acerca de dinámicas de integración de equipo. También hubo el caso de establecer una llamada personalizada para darle mayor contexto a agentes locales de cambio que no asistieron al evento en Cancún.

D. DEFINICIÓN DE HITOS Y ACTUALIZACIONES DE LAS INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

- Durante la tercera llamada de seguimiento se presentaron hitos por cada iniciativa estratégica a fin de mostrar las sinergias entre proyectos, así como presentar actualizaciones y estrategias de financiamiento que se están considerando. Por cada iniciativa estratégica se presenta a continuación dicha información.
- **Iniciativa #1. Banco de Proyectos.** Diseña un mecanismo digital para administrar el Banco de prácticas de Estado Abierto implementadas por la Red.
 - Hitos
 - Difundir entre los integrantes de la red el documento estandarizado para concentrar la Información de cada uno de las prácticas quieran formar parte de este Banco, facilitarles el registro de las mismas en la plataforma. 15 agosto 2019
 - Validar las propuestas inscritas y complementar la información en caso de ser necesario. 15 septiembre 2019
 - Diseño del sitio de banco de prácticas depende de donde se hospedaría, propuestas: (Plataforma de Lulú, y sitio de Apertus en INAI) y Presentación del Banco de Prácticas y su difusión. Evento 15 de noviembre en Veracruz
 - Estrategia de financiamiento
 - Depende de buscar el sitio donde se hospedaría el banco de prácticas, por definirse
- **Iniciativa #2. Incidencia Pública.** Elabora propuestas y estrategias para generar incidencia en la

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

agenda pública en temas de Estado abierto y Desarrollo Sostenible.

- Hitos
 - Participación de algunxs integrantes de la red en las mesas de trabajo del plan de acción de Gobierno Abierto.
 - Estrategia de financiamiento
 - Núcleo de organizaciones de la sociedad civil para participar en la Construcción del Cuarto Plan de Acción de la Alianza para el Gobierno Abierto en México.
- **Iniciativa #3. Replicar Apertus.** Desarrolla la formación de nuevos agentes de cambio a través de diferentes estrategias.
 - Hitos
 - Agentes locales de cambio con enfoque de Agenda 2030
 - Programa de formación de agentes de cambio- Educación abierta
 - Plan de estudio- Enfoque gobierno abierto
 - Estrategia de financiamiento
 - Buscar algún donante para implementar los proyectos (Agente 2030)
 - Utilizar los recursos puestos a disposición por miembros de la Red
 - Plataforma de Lulú
 - Hospedaje de Juan Francisco
 - Plataforma Apertus.
 - **Iniciativa #4. Documento Fundacional.** Trabaja en el diseño de un documento que recoja los fundamentos de la Red tomando en cuenta las contribuciones de todos los miembros a lo largo de varios ejercicios de co creación.
 - Hitos
 - Tener listo el documento final el 15 de agosto, después de haber hecho consulta en

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

nueve temas.

- Estrategia de financiamiento
 - Núcleo de organizaciones de la sociedad civil para participar en IV plan de acción
- **Iniciativa #5. Evento de la Red.** Coordinan la participación de la Red en el evento “501: Futuro de las Ciudades. Replantea-Re imagina- “.
 - Hitos
 - Se integrará la propuesta de ponentes y temas que se expondrán en Veracruz por parte de la Red y se construirá el plan de trabajo y propuesta de presupuesto. Se buscará formar convenios de colaboración con promotores para obtener recursos o ahorros para el evento
 - Matriz global del proyecto basado en los acuerdos tomados por las y los integrantes de la Mesa de elaboración del Evento.
 - Confirmación de participantes, visitantes e integrantes de la red, espacios y logística del evento.
 - Realización del evento para la presentación de la Red
 - Estrategia de financiamiento
 - Hemos pensado que para el viaje quienes son servidoras y servidores públicos podemos mandar una invitación para que puedan solicitar apoyos en sus dependencias para los viáticos. En el caso de los que no lo son, estamos pensando solicitar apoyos a Gesoc y algunas otras OSC que pueda apoyar a trasladar a algunas personas. En Veracruz también estamos buscando paquetes de hospedajes y alimentos para ser más económico el traslado y las visitas a los días.

VI. IV. RECOMENDACIONES

A. Perspectivas sobre el estado actual de la Red

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Características que marcan el estado de actual de la Red (finales de julio 2019)

- Existe un grupo compacto de líderes que están naturalmente comprometidos con el desarrollo de la Red y donan abundantemente tiempo, recursos y trabajo para sacar adelante el trabajo. Son aproximadamente entre siete y ocho personas.
- Ninguna de las cinco iniciativas estratégicas están relativamente rezagada. En todos los grupos ha habido trabajo. La iniciativa que parece más avanzada es la organización del evento de la Red en noviembre del año 2019 en Veracruz.
- A pesar de haber hecho una encuesta para establecer sinergias entre las iniciativas y haber enfocado la tercera llamada de seguimiento en los hitos de cada iniciativa, aún no parece haber claridad en cuanto a cuál es la vocación natural de la Red, aquello en lo que posee una ventaja competitiva respecto a otras Redes, y que puede generar el mayor consenso entre los agentes locales de cambio.
- Ha disminuido el número de participaciones en el chat general y también en los grupos pequeños de trabajo. A pesar de tener un grupo comprometido de voceros/as aún no se formaliza una estructura operativa básica que sostenga esfuerzos de la comunidad.
- Si bien treinta y cuatro agentes locales de cambio ya están registrados en la plataforma DECIDIM, no todos manejan adecuadamente la plataforma y es necesario fortalecer procesos de capacitación y formación en el adecuado uso de la plataforma.

B. Recomendaciones que se derivan de ese diagnóstico

Características que marcan el estado de actual de la Red (finales de julio 2019)	Recomendaciones para fortalecer el desarrollo de la Red de Estado Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas
Grupo compacto de líderes	<ul style="list-style-type: none"> ● Promover un estilo de liderazgo acorde con las características del grupo: colaborativo, horizontal e incluyente.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Existencia de un evento público en noviembre 2019	<ul style="list-style-type: none"> ● Aprovechar la oportunidad de dar a conocer públicamente los avances de las cinco iniciativas y cosechar vínculos estratégicos con otras organizaciones, cuidando que en la agenda del evento quede muy claro el rol protagónico que tendrá la Red de EA y DS de las Américas.
Vocación natural de la Red aún no es clara para todos/as.	<ul style="list-style-type: none"> ● Tener una deliberación dentro del grupo para discernir cuál es la mayor ventaja competitiva de la Red. Desde una perspectiva externa, resulta clara la vocación educativa al ser APERTUS un programa esencialmente de formación.
Estructura básica operativa	<ul style="list-style-type: none"> ● Para sobrellevar los normales y fluctuantes altas y bajas de participación dentro de la Red, resolver un mecanismo que permita garantizar una estructura básica operativa que le dé seguimiento a las llamadas, los acuerdos y cumplir el plan de trabajo de la Red. ● Para ello es importante identificar un perfil de interlocutor, mediador y coordinador que pueda servir para que los voceros permitan que avancen las actividades sin mayores conflictos ¿cómo hacer que las cosas sucedan?
Plataforma DECIDIM	<ul style="list-style-type: none"> ● Proveer una estrategia de capacitación para estandarizar capacidades técnicas dentro de la Red a fin de ayudarlo a cualquier agente local de cambio a sacarle el máximo provecho a esta herramienta tecnológica de trabajo.
Cuestión de la representatividad	<ul style="list-style-type: none"> ● Al tener un alcance claramente regional pero un nacimiento estrictamente nacional, es importante mantener canales de comunicación especialmente atentos a darle representación y foros de expresión a las voces de quienes no residen o tienen la nacionalidad mexicana. ● Es importante que esta labor recaiga en alguno de los grupos o que los mismos integrantes de la Red lleven a cabo dicha tarea. ● En el caso de la representatividad y la invitación a otros países, esta labor deberá recaer en alguno de los grupos o que los mismos integrantes de la Red deberán llevar a cabo dicha tarea.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Roles dentro de la Red	<ul style="list-style-type: none"> ● Así como se está sugiriendo identificar una estructura básica operativa, también importa reconocer que personalidades pueden fungir como mentores (o <i>elders</i>) dentro de la Red. Durante el evento, personalidades como Álvaro Ramírez Alujas, se ubicaron en este rol de mentor estratégico. Se recomienda confirmar con ellos si desean formalizar este rol dentro de la Red. ● También es importante aclarar el nuevo rol que desempeñará el Grupo de Trabajo dentro de esta Red. La recomendación consiste en adoptar un papel de apoyo, sin paternalismos, más desde una mirada de socios que contribuyen al logro de la Agenda 2030 y la aplicación de los principios de gobierno abierto. Sea la postura que finalmente se adopte, es importante que se comunique formalmente vía un correo electrónico.

ANEXOS

REPORTE FINAL

Estrategia de seguimiento

Red de Estado Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas

Julio 2019

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condessa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

a) Anexo 1. Documento fundacional

Integración de la Red de Estado Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas
Trabajar juntos hará que no dejemos a nadie atrás
expresión de inteligencia colectiva
Nuestro documento fundacional
Versión Beta
Introducción.

A. Preámbulo.

La Red de Estado Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas, en adelante la Red, es una organización que busca implementar acciones que contribuyan al cumplimiento de los objetivos de la Agenda 2030, por medio de los pilares fundamentales de gobierno abierto aplicada en todos los poderes del Estado. Esta Red surge del compromiso de Agentes Locales de Cambio del proyecto “Gobierno Abierto desde lo Local para el Desarrollo Sostenible”^[1] el cual busca el fortalecimiento de una buena gobernanza en México para cumplir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a partir de prácticas locales de gobierno abierto.

La Red está conformada por: los agentes locales de cambio, formados de manera teórica y práctica, mediante el proyecto mencionado previamente; organismos gubernamentales; asociaciones civiles y otras organizaciones cuyo enfoque va dirigido al fortalecimiento de la transparencia, rendición de cuentas, apertura gubernamental, datos abiertos, participación ciudadana y desarrollo sostenible. Por medio de ello, se fortalece la aplicación del Estado Abierto, como un modelo efectivo que permita cumplir con la Agenda 2030 en los países de las Américas.

En el marco del Manifiesto Público, firmado el pasado 14 de junio de 2019 en Cancún, Quintana Roo, por los agentes de cambio quienes promueven la confirmación de esta Red, el presente documento fundacional representa el trabajo colaborativo de sus integrantes y ofrece un marco de referencia para manifestar las características esenciales del funcionamiento de la Red.

Bajo las consideraciones enunciadas previamente, a continuación, se detallan los aspectos importantes que los integrantes de la Red deben tener presentes al momento de su integración y permanencia en ésta. El presente documento está estructurado en ocho secciones, definidos como: identidad, objetivos, cultura, gobernanza, membresía, alianzas, sostenibilidad y los proyectos de impacto. En ellas se detallan características como la misión, visión, principios, valores, entre otros aspectos.

[1]

Este programa es una iniciativa del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), y fue posible gracias al apoyo de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID por sus siglas en inglés), desarrollada y acompañada por el trabajo conjunto de actores tanto del gobierno como de la sociedad civil: el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la información y Protección de Datos Personales (INAI), Gestión Social y Cooperación (GESOC), Gobierno Fácil y ProSociedad.

II. Identidad.

¿Quiénes somos?

Somos una organización que reúne a diversos actores que trabajan en la implementación de acciones desde

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

lo local, para contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, bajo el enfoque de Estado Abierto

Integrada por ciudadanas y ciudadanos que buscan impulsar el gobierno abierto y desarrollo sostenible; así como expertas y expertos que provienen de diversos organismos gubernamentales, asociaciones de la sociedad civil, enfocadas principalmente en materia de: transparencia, rendición de cuentas, apertura gubernamental, datos abiertos, participación ciudadana y desarrollo sostenible.

Misión

Promover en los países de los integrantes de la Red acciones que favorezcan el cumplimiento de la Agenda 2030, desarrollar proyectos orientados a fortalecer esta agenda internacional, y promover prácticas de transparencia, acceso a la información, participación ciudadana, rendición de cuentas e innovación, que contribuyan al Desarrollo Sostenible con enfoque de Estado Abierto.

Visión

Convertirse en un espacio que convoque y empodere a una comunidad de práctica comprometida en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, empleando los principios del Gobierno Abierto (transparencia, participación ciudadana y cocreación). Fomentar el aprendizaje colectivo, el intercambio y acompañamiento de actores locales, la utilización de buenas prácticas, y la búsqueda de soluciones innovadoras a problemas compartidos, basadas en procesos de cocreación, en los países a los que pertenecen los integrantes.

Principios

Formación para el empoderamiento. Establecer una estructura de aprendizaje constante para integrantes de la Red sobre temas de Gobierno Abierto y Desarrollo Sostenible, así como el fortalecimiento de habilidades socioemocionales (escucha activa, negociación, liderazgo).

Visibilización. Visibilizar proyectos e iniciativas de la Red, además de difundir buenas prácticas de gobierno abierto susceptibles de replicarse en las diferentes localidades de las Américas.

Vinculación y colaboración. Crear lazos y establecer relaciones de cooperación al interior de la Red, buscar alianzas estratégicas con instituciones gubernamentales, multilaterales, entre otras.

Innovación. Crear un espacio para la generación de soluciones innovadoras y de participación que atiendan los problemas de desarrollo local, bajo un enfoque que permita contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, empleando los principios de gobierno abierto: transparencia, participación ciudadana y co-creación.

Aprendizaje colectivo. Construir herramientas para incentivar el aprendizaje colectivo entre los integrantes de la Red, así como el intercambio de experiencias exitosas entre actores provenientes de los diferentes países y sectores.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Comunicación. Diseñar estrategias de comunicación y manejo de medios para divulgar las actividades de la Red al exterior, y también la comunicación interna entre los integrantes.

III. Objetivos.

A. Objetivos generales.

Impulsar las agendas de Gobierno Abierto y la Agenda 2030 en el ámbito de actuación de la Red, mediante la orientación de sus miembros y el establecimiento de alianzas entre los mismos.

Fomentar el acceso a la información como herramienta clave para lograr mayor transparencia, participación ciudadana e inclusión social.

Proponer acciones que contribuyan al cumplimiento de las metas y objetivos de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

Fortalecer las capacidades, la vinculación y el empoderamiento de las y los integrantes de la Red, a través de la colaboración e intercambio de conocimiento y buenas prácticas entre los mismos.

Normar los actos que se desarrollen en la Red bajo un marco ético que observe los Derechos Humanos, las declaraciones y tratados internacionales que se hagan al respecto.

Elaborar un banco de buenas prácticas que sirva de marco de referencia para el desempeño de los grupos de trabajo de la Red.

Desarrollar acciones y estructuras de trabajo que propicien la incidencia.

Evaluar los resultados de los proyectos que se instrumenten en el marco de la Red con el propósito de tener una mejora continua.

Documentar las acciones de la Red.

Divulgar el trabajo de la Red y su incidencia en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Formar una comunidad de práctica de líderes y personas expertas en gobierno abierto y desarrollo sostenible para que desarrollen y promuevan políticas que tengan como objetivo mejorar el desempeño gubernamental empleando los principios de Gobierno Abierto para el cumplimiento de la Agenda 2030.

IV. Cultura.

A. Compromisos de las personas miembro.

Cumplir con la misión, visión, objetivos, principios y valores de la Red.

Promover entre, las y los integrantes, la comunicación asertiva en los procesos de planeación, implementación, evaluación y toma de decisiones de las acciones emprendidas por la Red.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Fortalecer la empatía y el sentido de pertenencia de las y los integrantes de la Red.

Promover la ética en las y los integrantes de la Red, buscando que sean congruentes y modelos a seguir en sus entornos locales la búsqueda por del desarrollo sostenible.

Colaborar con su experiencia y conocimiento en los trabajos e iniciativas de la Red, así como trabajar de manera conjunta en las diferentes instancias que la conforman.

B. Valores

Amabilidad. (Estándar de la Red).

Amor.

Apertura al cambio. (Estándar de la Red).

Aprendizaje continuo.

Atención. (Estándar de la Red).

Autogestión.

Colaboración.

Compromiso. (Estándar de la Red).

Comunicación. (Estándar de la Red).

Confianza. (Estándar de la Red).

Congruencia.

Convicción. (Estándar de la Red).

Disrupción. (Estándar de la Red).

Diversión y alegría. (Estándar de la Red).

Empatía. (Estándar de la Red).

Honestidad. (Estándar de la Red).

Humildad. (Estándar de la Red).

Igualdad y no discriminación. (Estándar de la Red).

Intercambio.

Justicia.

Pluralidad.

Proactividad.

Respeto. (Estándar de la Red).

Responsabilidad.

Sensibilidad. (Estándar de la Red).

Sin egos y prejuicios. (Estándar de la Red).

Solidaridad.

Tolerancia. (Estándar de la Red).

Transparencia.

Unión. (Estándar de la Red).

V. Gobernanza.

A continuación, se presentan tres opciones de mecanismo de gobernanza para el adecuado funcionamiento de la Red.

Opción 1. Tradicional. Se trabaja con una estructura vertical para coordinar las actividades de la Red

Sobre la integración y administración de la Red

La Red se estructurará de la siguiente manera:

Una Asamblea General;

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Un Consejo Permanente;
Una Dirección Ejecutiva;
Una Presidencia;
Grupos de Trabajo.

Asamblea General

La Asamblea General funciona como la autoridad más alta de la Red y está compuesta por la totalidad de las y los integrantes. La Asamblea tendrá las siguientes responsabilidades:

Elección de Presidencia;
Elección de la Dirección Ejecutiva;
Aprobación del Plan de trabajo anual;
Revisión y modificación del Documento Fundacional;
Aprobación de la constitución de los Grupos de Trabajo propuestos;
Colaboración en las actividades de la Red.

Nota: En el caso de que alguna o algún integrante realice acciones que atenten contra la integridad de las personas que forman parte de la Red, o que puedan poner en riesgo la credibilidad de esta, serán sometidos a juicio por solicitud de la presidencia y/o dirección ejecutiva para que la asamblea pueda decidir sobre su participación futura dentro de la Red.

Consejo Permanente

La naturaleza del Consejo dentro de la Red es administrativa; será el responsable de evaluar las metas y alinearlas a la misión y valores de la Red. El cargo de los Consejeros es honorífico.

El Consejo estará conformado por instituciones, organizaciones y/o personas a título individual, que respaldan a la Red y que comparten los objetivos y valores de la misma, por la Presidencia, Dirección Ejecutiva, por las instituciones asociadas y por un representante de las instituciones adherentes.

Nota: la definición de las actividades del Consejo Permanente estará a cargo de las y los integrantes de la Red y se deberá plasmar en el documento constitutivo.

Presidencia

La Presidencia de la Red será elegida por mayoría simple entre las y los integrantes presentes en la reunión anual de la Red.

Será responsable de representar a la Red en todos aquellos foros nacionales o internacionales, en los que se traten aspectos relacionados con Gobierno Abierto y Desarrollo Sostenible.

Representará a la Asamblea General en el Consejo y en la Dirección Ejecutiva con el objetivo de garantizar su presencia en la toma de decisiones administrativas y operativas de la Red.

Podrá promover y apoyar en las Cámaras Legislativas nacionales de los países de la Región todas aquellas iniciativas y políticas públicas en la materia, por mandato de la Asamblea.

Coordinará y presidirá a Reunión Anual en colaboración con la Dirección Ejecutiva y el Consejo.

Nota: la presidencia tiene vigencia de 2 años.

Dirección Ejecutiva (DE)

La Dirección Ejecutiva tendrá una naturaleza operativa dentro de la Red y será designada por la Presidencia. Sus responsabilidades son:

Dar apoyo a la presidencia en la preparación y organización de la Reunión anual de la Red, así como en el seguimiento e implementación de las actividades del Plan de Trabajo.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Trabajar en estrecha coordinación con la Presidencia, Consejo e instituciones asociadas y adherentes.
Diseñar y presentar la constitución de los Grupos de Trabajo a propuesta ante la Asamblea General.
Cooperar de manera activa con los grupos de trabajo en el desarrollo de sus actividades.
Coordinar el área administrativa de la Red, desarrollando las actividades necesarias para su funcionalidad y operación.

Nota: la dirección ejecutiva tiene vigencia de 2 años.

Grupos de Trabajo

La Red podrá establecer grupos de trabajo o grupos de expertos para desarrollar iniciativas específicas, impulsar temas en particular, o fungir como apoyo de algún esfuerzo que necesite de guía y orientación a nivel regional.

Cada grupo de trabajo tendrá un Coordinador, el cual debe ser miembro de la Red y cumplir con un perfil específico. Dicho perfil estará delimitado por la Presidencia y Dirección Ejecutiva, y plasmado en el Reglamento.

Todos los miembros de la Red pueden adherirse a cualquier grupo de trabajo, siempre y cuando se notifique al coordinador del mismo y se cumpla con el plan de trabajo del grupo.

Notas: los grupos de trabajo no tienen vigencia definida, esta depende de las necesidades de la Red.

A la fecha se han configurado 5 grupos de trabajo con los siguientes temas:

- 1) Documento fundacional (caduca 31 de julio).
- 2) Estrategia de incidencia.
- 3) Educación.
- 4) Banco de proyectos.
- 5) Evento de la Red (caduca 15 de noviembre).

Cabe señalar que, de estos, los grupos del documento fundacional y el relativo al evento de la Red estarán por cumplir su vigencia una vez que 1) se apruebe este documento y 2) se realice el primer evento en el segundo semestre de 2019.

Instituciones Asociadas (Base)

La Red cuenta con cinco instituciones de apoyo participantes: INAI, PNUD, Gestión Social y Cooperación GESOC, Gobierno Fácil y ProSociedad, hacer bien el bien A.C.

Este conjunto de instituciones de apoyo funge como respaldo y guía ya que, mediante la colaboración con las mismas, se pretende lograr una mejor formulación, promoción y desempeño de las actividades de la Red.

Para desempeñarse como institución de apoyo de la red, toda institución multilateral, regional o internacional, así como cualquier organización de la sociedad civil puede solicitar ser miembro de la Red remitiendo su solicitud a la Presidencia y a la Dirección Ejecutiva quienes en un plazo no mayor a 30 días emitirán su respuesta.

Instituciones Adherentes (Observadores)

Serán socios de la Red aquellas instituciones y/o actores que brinden su apoyo para el desarrollo e

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

implementación de iniciativas que deriven del Plan de Trabajo.

Estas instituciones serán parte de la Asamblea General de la Red, en calidad de observadores lo que les permitirá tener voz en la Reunión Anual de la Red y participar de manera activa y colaborativa con la totalidad de miembros de la misma.

Estas instituciones estarán representadas en el Consejo de la Red por una persona designada por mayoría simple entre todas las instituciones adherentes. Dicho representante tendrá el compromiso y obligación de ser el portavoz de los intereses de dicho grupo.

Opción 2. Todos los miembros de la Red se integran en grupos de trabajo y su operación cotidiana es coordinada bajo la plataforma de *blockchain* para socializar la toma de decisiones; además como en una estructura tradicional se integra una Asamblea General, un Consejo Permanente, una Dirección Ejecutiva y una Presidencia.

Opción 3. Se forman grupos de trabajo y son coordinados por una Dirección Ejecutiva que hace la labor de coordinar.

0	Aspectos relevantes	Opción 1 Estructura tradicional	Opción 2 Estructura tradicional + blockchain	Opción 3 Grupos de trabajo + Coordinación ejecutiva
1	Quién representa a la Red en actos jurídicos.	Apoderado legal de la A.C.	Apoderado legal de la A.C.	Abogado o despacho contratado
2	Quién funge como la “cara pública” en medios y reuniones convocadas por otros.	Presidente	Presidente	Vocero designado
3	Cómo se manejan los fondos económicos de la Red.	Lo rige el SAT	Lo rige el SAT	No pueden administrar fondos
4	Cómo se socializan dentro de la Red los logros de los grupos de trabajo.	Una comisión de comunicación interna desarrolla esta tarea.	Una comisión de comunicación interna desarrolla esta tarea, pero la dinámica de blockchain deja rastro previo en la toma de decisiones.	Los grupos de trabajo se mandan comunicados y la coordinación ejecutiva se asegura que el mensaje llegue a todos.
5	Cómo se toman decisiones en los grupos de trabajo y en la Red.	Los grupos deciden en su interior y la estructura de la A.C. socializa entre el resto de los integrantes.	Blockchain aporta la infraestructura para la toma de decisiones colectivas	Cada grupo tiene su propia dinámica de toma de decisiones y después las comunica al resto de los grupos.
6	Personalidad jurídica	Asociación Civil con personalidad jurídica propia	Asociación Civil con personalidad jurídica propia	Se puede optar por dos opciones: a) Colectivo sin personalidad jurídica. b) Asociación Civil

<https://drive.google.com/file/d/1SZ1ZtY1B3ghXlq4Nr-IcRLRkY5SKlygM/view>

VI. Membresía.

La Red de Estado Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas estará conformada por personas provenientes de los siguientes sectores que participan a título personal:

Agentes locales de cambio de Gobierno Abierto y Desarrollo Sostenible (participantes egresados del Programa de Formación de Agentes Locales de Cambio)

Organismos Gubernamentales. Abierto a personas provenientes de organismos gubernamentales (de cualquier ámbito u orden de gobierno, incluyendo organismos autónomos)

Organizaciones de la Sociedad Civil. Personas provenientes de alguna organización social

Instituciones Académicas. Personas provenientes de universidades, centros de formación e investigación.

Ciudadanía a título personal.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Todos estos miembros, deberán adherirse a la Red bajo sus diferentes características (desarrollarlo)

Para formar parte de la Red, se deberán remitir los siguientes documentos en formato digital en un plazo no menor a 30 días anteriores a la realización de la próxima reunión anual de la Red al correo electrónico o dirección que se determine:

Documento que acredite su condición de ciudadanía en alguno de los países que hayan sido aceptados por la Asamblea General.

Solicitud de adhesión elaborada a título personal que incluya: un escrito donde manifieste su interés y motivos para pertenecer a la Red, documentos que acrediten su experiencia y/o conocimiento en la materia y un breve informe de su trabajo/experiencia en el año previo a la postulación.

Sobre el proceso de selección

El Comité de Selección será el responsable de elaborar y mantener actualizado el proceso de selección de nuevos miembros, el cual incluirá las posibles sanciones y expulsión de miembros.

El Comité de Selección estará integrado por miembros de la Red, y será la Asamblea General quien los designe.

No se aceptarán como miembros de la Red a personas que hayan desempeñado un cargo de elección popular en los últimos 3 años. (OJO: discutirlo)

Ningún postulante podrá desempeñarse durante su participación en la Red en algún cargo relacionado con la imagen, vocería o representación de algún partido.

Preferentemente se buscarán nuevos miembros que se distingan por su visión de perspectiva de género y derechos humanos.

Se mantendrá en permanente evaluación la inclusión de nuevos miembros; también se generará inteligencia estratégica que busque actores de influencia mundial que se desempeñen en materias de la Red y en otras nuevas que le generen posicionamiento en el ámbito internacional, tales como nuevas disciplinas, investigación, programas internacionales, convenios e iniciativas que se complementen con la Misión y Visión de la Red.

VII. Alianzas.

Cuando se trate de Gobiernos, Organizaciones e Instituciones, entre estas y la Red se podrán establecer alianzas de diversos tipos con la finalidad de lograr su Misión, los objetivos y los compromisos que establezcan a través de su plan anual y convenios. Alianzas Estratégicas. Estas alianzas serán de naturaleza global con otras redes, gobiernos, organismos internacionales y otros actores, en donde se vea claramente que se multiplica el impacto de la Red y le otorga una ventaja competitiva.

Alianzas Adherentes. Se realizarán con Organismos e Instituciones afines a las metas de la Red, y que ayuden a su consecución.

Alianzas Base. Estas se establecerán con las Instituciones y Organismos que han participado en los programas de formación de los integrantes de la Red: INAI, PNUD, USAID, Gobierno Fácil, GESOC y PROSOCIEDAD.

VIII. Sostenibilidad

Se debe considerar a la sostenibilidad como una capacidad de la Red, que asegure su continuidad y

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

posicionamiento a corto, mediano y largo plazo. Por lo que se debe considerar el balance entre la creación de riqueza, el uso de recursos humanos y materiales, entre otros aspectos. Para ello, se deben generar mecanismos y herramientas para identificar y facilitar medios que permitan dar continuidad a los proyectos instrumentados por la Red.

Sostenibilidad financiera.

El Consejo, la Dirección Ejecutiva, la Presidencia y Dirección Ejecutiva, en coordinación con cada uno de los miembros, de las instituciones asociadas y las adherentes, desarrollarán e implementarán esfuerzos de búsqueda de apoyo y financiamiento para el funcionamiento, operaciones y actividades de la Red. En caso de contar con recursos, se establecerá la figura de una coordinación de auditoría que vigile la correcta aplicación de los recursos, con la finalidad de alcanzar los objetivos propuestos por la Red, misma figura que será aprobada por la Asamblea General.

B. Sostenibilidad de posicionamiento de la Red.

Se pone énfasis en el desempeño y posicionamiento de la Red a corto, mediano y largo plazo, considerando que el nacimiento de ésta, obedece al deseo de sus integrantes de incidir en sus entornos locales con acciones que contribuyan al desarrollo sostenible. Para ello, se considerarán los siguientes aspectos:

- 1.- Cumplir con las metas planeadas de manera eficiente y eficaz.
- 2.- Desarrollar las funciones financieras y humanas de manera eficiente y eficaz.
- 3.- Desarrollar proyectos con impacto para la sociedad.

IX. Proyectos de impacto / Agenda

Se formaron cinco mesas de trabajo para definir el alcance de la Red.

Mesa #1. Banco de Proyectos. Diseña un mecanismo digital para administrar el Banco de prácticas de Estado Abierto implementadas por la Red.

Mesa #2. Incidencia Pública. Elabora propuestas y estrategias para generar incidencia en la agenda pública en temas de Estado abierto y Desarrollo Sostenible.

Mesa #3. Replicar Apertus. Desarrolla la formación de nuevos agentes de cambio a través de diferentes estrategias.

Mesa #4. Documento Fundacional. Trabaja en el diseño de un documento que recoja los fundamentos de la Red tomando en cuenta las contribuciones de todos los miembros a lo largo de varios ejercicios de co creación.


Mesa #5. Evento de la Red. Coordinan la participación de la Red en el evento "501: Futuro de las Ciudades. Replantea - Re imagina - Reinventa" que se llevará a cabo en la ciudad de Veracruz durante el mes de noviembre de 2019.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx



Reporte de la Estrategia de incubación y sostenimiento de la Red

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

VII.I. INTRODUCCIÓN

a) Propósito del documento

Dar a conocer un informe final de la estrategia de incubación y sostenimiento de la Red de Estado Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas a partir de los resultados que se obtuvieron en el evento que tuvo lugar del 12 al 14 de junio del año 2019, y que fue facilitado por AtentaMente A.C.

Acorde con el principio de inteligencia colectiva que rigió el diseño y la impartición del evento a fin de empoderar las funciones de coordinación entre los agentes locales de cambio, enfatizando el mensaje de que ellos son quienes están a cargo de coordinar el proyecto, este documento presenta una síntesis de las co-creaciones de sus compromisos de cambio, así como estrategias para sostener el desarrollo de la Red en el corto, mediano y largo plazo. Es así que el documento permite:

- Mostrar las fichas técnicas de las iniciativas estratégicas que desarrollaron los agentes locales de cambio al terminar el evento.
- Proponer una serie de pasos para sostener el desarrollo de la Red en el corto, mediano y largo plazo.
- Emitir una serie de recomendaciones de consultoría para fortalecer el desarrollo de la Red de Estado Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas.

b) Estructura y contenido del documento

- **Parte 1.** Estrategia de incubación de la Red: presentación de las fichas técnicas de las cinco iniciativas estratégicas que co-crearon los agentes locales de cambio al término del evento del 12 al 14 de junio.
- **Parte 2.** Estrategia de sostenimiento de la Red: propuestas de pasos estratégicos para apoyar el desarrollo de la Red en el corto, mediano y largo plazo.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

- **Parte 3.** Recomendaciones generales de consultoría para apoyar la ejecución exitosa de los siguientes pasos.

VIII.

IX. II. ESTRATEGIA DE INCUBACIÓN Y SOSTENIMIENTO DE LA RED

A. INCUBACIÓN DE LA RED

Como parte de las actividades finales del evento en el cual se conformó la Red de Estado Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas, se formaron cinco mesas de trabajo para definir el alcance de la Red.

Mesa #1. Banco de Proyectos. Diseña un mecanismo digital para administrar el Banco de prácticas de Estado Abierto implementadas por la Red.

Mesa #2. Incidencia Pública. Elabora propuestas y estrategias para generar incidencia en la agenda pública en temas de Estado abierto y Desarrollo Sostenible.

Mesa #3. Replicar Apertus. Desarrolla la formación de nuevos agentes de cambio a través de diferentes estrategias.

Mesa #4. Documento Fundacional. Trabaja en el diseño de un documento que recoja los fundamentos de la Red tomando en cuenta las contribuciones de todos los miembros a lo largo de varios ejercicios de co-creación.

Mesa #5. Evento de la Red. Coordinan la participación de la Red en el evento “501: Futuro de las Ciudades. Replantea-Reimagina-Reinventa”,

En cada mesa de trabajo se ubicaron distintos agentes locales de cambio de acuerdo a sus intereses, talentos y áreas de interés, para co-crear las fichas técnicas de los proyectos que a continuación se muestran, tal y como las presentaron.

a) Banco de prácticas de Estado Abierto

Ficha técnica de la iniciativa estratégica	
Nombre de la iniciativa	Banco de Prácticas de Estado Abierto
Descripción	Crear un mecanismo digital que contenga el Banco de prácticas de Estado

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

	Abierto, con la finalidad de posicionar el trabajo previo y presente de los miembros de la Red.
Portavoz	<ul style="list-style-type: none"> ● Yarely Palma ● Miembros del grupo de trabajo: (Jacob, Fermín, Lourdes Bayona, coordinadores) Antonio Atempa Tuxpan, Oscar Francisco Ortega Ramírez, Karla Rivera, Jaciel Hernández, Manuel Polo, Antonio Carrillo, Heroy Muñoz Gómez, Sara Guadalupe Aguilar Mujica, Denisse Herrera Benavides, Julio Barranco Acosta, Patricia Peraza, Martha Niembro.
Entregables (resultados esperados)	<ul style="list-style-type: none"> ● Perfil de cada Agente de Cambio con documento estandarizado de su síntesis curricular. ● Documento Estandarizado para concentrar la información de cada uno de las prácticas que formarán parte de este Banco. ● Mecanismo Digital para la Difusión de la misma.
Fecha de entrega	<ul style="list-style-type: none"> ● Documento: 15 julio de 2019. ● Síntesis Curricular: 01 de Agosto 2019. ● Mecanismo Digital, 15 septiembre 2019 (90 Días).
Indicadores y Metas	<ul style="list-style-type: none"> ● Número de Proyectos recabados para el banco de prácticas. ● Número de conexiones entre los miembros de la Red.
De quién depende	<ul style="list-style-type: none"> ● Integrantes de la Red de Estado Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas, INAI, PNUD. ● INSUMOS: *Un portal y un servidor (nube) para almacenaje, *Prácticas de Estado Abierto en la que inciden o participan los miembros de la Red.
A quién impacta (considerar las áreas o grupos de personas a las que se afecta y/o beneficia al llevar a cabo la iniciativa).	A la misma Red de Estado Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas, así como a todos los interesados en conocer y replicar las prácticas exitosas que se tengan en la materia, personas que buscan solucionar los retos en su comunidad y que no cuentan con herramientas o metodologías, así como muchos recursos para abordar el problema, académicos, organizaciones civiles, funcionarios de gobierno, iniciativa

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

	privada, ya que todos podrían acceder al banco de prácticas.
Macro Actividades (actividades centrales para lograr la iniciativa)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diseñar el documento de sistematización estandarizado para concentrar la información de cada uno de las prácticas que formarán parte de este Banco. 2. Difundir entre los integrantes de la red el Banco de propuestas y facilitarles el registro de las mismas en la plataforma. 3. Validar las propuestas inscritas y complementar la información en caso de ser necesario. 4. Diseño del sitio de banco de prácticas. 5. Presentación del Banco de Prácticas y su difusión.
Presupuesto aproximado	<ul style="list-style-type: none"> ● Pendiente.
Victorias rápidas a los 30 días	<ul style="list-style-type: none"> ● Documento estandarizado para concentrar la Información de cada uno de las prácticas que formarán parte de este Banco. Y difundir entre los integrantes de la red, el banco de propuestas y facilitarles el registro de las mismas en la plataforma.
Resultado a 90 días	<ul style="list-style-type: none"> ● Presentación del Banco de Prácticas y su difusión.
Seguimiento (quién/cuándo/cómo)	<ul style="list-style-type: none"> ● Se dará seguimiento por el grupo una vez a la semana por video llamada los miércoles a las 9:00 am., coordinadores: Lulú, Yarely, Jacob, Fermin.

B.

b) Incidencia pública

Ficha técnica de la iniciativa estratégica	
Nombre de la iniciativa	Incidencia pública
Descripción	Esta iniciativa es responsable de elaborar propuestas y/o estrategias necesarias para generar incidencia en la agenda pública en temas de Estado abierto y Desarrollo Sostenible. Se busca definir las mejores estrategias para poder incidir en la agenda pública.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Portavoz	<ul style="list-style-type: none"> ● Cynthia Coronado. ● Integrantes de la mesa responsable de generar estrategias para la incidencia.
Entregables (resultados esperados)	<p>Como parte de una de las líneas de incidencia establecidas en la Red de Estado Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas (Red EADSLA)</p> <p>Se proponen diferentes acciones:</p> <p>1.-Incidir en las mesas de trabajo del Cuarto Plan de Acción de Gobierno Abierto" para la cual se tienen dos objetivos (1) que por lo menos un integrante de la red nos pueda representar en cada mesa y, (2) elaborar una propuesta/estrategia de acuerdo a los resultados obtenidos en la consulta pública que realizó el núcleo de organizaciones de la sociedad civil en colaboración con el INAI.</p> <p>2.- Elaborar una estrategia de comunicación para generar incidencia en diferentes medios de comunicación.</p>
Fecha de entrega	<ul style="list-style-type: none"> ● 14 de junio de 2020
Indicadores y Metas	<ul style="list-style-type: none"> ● Participación de algunxs integrantes de la red en las mesas de trabajo del plan de acción de Gobierno Abierto. ● Elaborar estrategia de comunicación para difundir y socializar agenda 2030, ODS y gobierno abierto.
De quién depende	Equipo de trabajo de estrategias para la incidencia.
A quién impacta (considerar las áreas o grupos de personas a las que se afecta y/o beneficia al llevar a cabo la iniciativa).	A la misma Red de Estado Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas, así como a académicos, organizaciones civiles, funcionarios de gobierno e iniciativa privada.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Macro Actividades (actividades centrales para lograr la iniciativa)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Seleccionar a las personas que representarán a la Red en las mesas en las que se trabajará el Cuarto Plan de Acción de Gobierno Abierto" para la cual se tienen dos objetivos. 2. Elaborar una propuesta/estrategia de acuerdo a los resultados obtenidos en la consulta pública que realizó el núcleo de organizaciones de la sociedad civil en colaboración con el INAI. 3. Elaborar una estrategia de comunicación para generar incidencia en diferentes medios de comunicación .
Presupuesto aproximado	<ul style="list-style-type: none"> ● Por definir
Victorias rápidas a los 30 días	<ul style="list-style-type: none"> ● Seleccionar a las personas que representarán a la Red en las mesas en las que se trabajará el Cuarto Plan de Acción de Gobierno Abierto" para la cual se tienen dos objetivos .
Resultado a 90 días	<ul style="list-style-type: none"> ● Participación de las mesas de trabajo. ● Bases de la estrategia de comunicación.
Seguimiento (quién/cuándo/cómo)	<ul style="list-style-type: none"> ● Equipo de trabajo de estrategias para la incidencia ● De forma colaborativa y democrática da seguimiento.

c) Replicar programa

Ficha técnica de la iniciativa estratégica	
Nombre de la iniciativa	<ul style="list-style-type: none"> ● Replicar Apertus. Desarrolla la formación de nuevos agentes de cambio a través de diferentes estrategias.
Descripción	

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

	<ul style="list-style-type: none"> ● Este proyecto, tiene como objetivo formar nuevos agentes de cambio que puedan integrarse a la Red de Estado Abierto y Desarrollo Sostenible para las Américas, o colaboradores que promuevan nuestra agenda. ● Cuenta con tres líneas de acción: (1) Generar un plan de estudios para que se imparta en las diferentes Universidades, una asignatura con perspectiva de Gobierno Abierto, (2) Diseñar e implementar un programa de formación de agentes locales de cambio con enfoque de Agenda 2030 y (3) Diseñar y difundir un programa de formación en Gobierno Abierto y Desarrollo Sostenible online.
Portavoz	<ul style="list-style-type: none"> ● Lizzeth Loza ● Carlos Castañeda, Cesar Zamora, Daniel Cervantes, Yadira Rosales, Adán Gurrola, Yedde Cupull, Emmanuel Aguilar, Frank Naranjo, Yoli García, Oscar Islas, Oscar Ortega, Martha Niembro
Entregables (resultados esperados)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Asignatura Política Pública con perspectiva de Gobierno Abierto. 2. Programa de formación de agentes locales de cambio enfoque Agenda 2030. 3. Programa de formación en Gobierno Abierto y Desarrollo Sostenible online.
Fecha de entrega	<ul style="list-style-type: none"> ● 6 meses
Indicadores y Metas	<ul style="list-style-type: none"> ● Número de alumnxs alcanzadxs.
De quién depende	<ol style="list-style-type: none"> 1. Carlos. 2. Alejandro y Yedde. 3. Daniel.
A quién impacta (considerar las áreas o grupos de personas a las que se afecta y/o beneficia al llevar a cabo la iniciativa).	<ol style="list-style-type: none"> 1. El primer programa está diseñado para que las Universidades puedan ofertar a las y los jóvenes de nivel superior, una materia con enfoque de Gobierno Abierto. Se propone como prueba piloto el estado de Chihuahua, y Carlos Castañeda es el responsable de dirigir este proyecto. 2. El programa de formación de agentes locales de cambio con enfoque de Agenda 2030: orientado a jóvenes de educación media y superior, que busca generar capacidades de incidencia pública para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 a nivel subnacional, a través del enfoque de

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

	<p>Gobierno Abierto. Los responsables de dirigirlo son Yedde Cupul y Alejandro May.</p> <p>3. El tercer proyecto corresponde al diseño del programa de formación de agentes de cambio de educación abierta, para formar a más personas de distintas localidades, está bajo la dirección de César Zamora.</p>
Macro Actividades (actividades centrales para lograr la iniciativa)	<ul style="list-style-type: none"> ● Diseño del plan de estudio, consultar con Anwar. ● Diseñar proyecto de Agentes de cambio con enfoque 2030. ● Buscar patrocinio para replicar programa en Quintana Roo. ● Consultar con el INAI sobre el uso de la plataforma apertus.
Presupuesto aproximado	<ul style="list-style-type: none"> ● Por definir
Victorias rápidas a los 30 días	<ul style="list-style-type: none"> ● 40 alumnxs con conocimiento de Gobierno Abierto en una Universidad local
Resultado a 90 días	<ul style="list-style-type: none"> ● Diseño de los programas y primera impartición.
Seguimiento (quién/cuándo/cómo)	<ul style="list-style-type: none"> ● El equipo responsable de Replicar el programa de formación de Agentes de Cambio, de forma deliberativa y democrática.

d) Documento fundacional

Ficha técnica de la iniciativa estratégica	
Nombre de la iniciativa	<ul style="list-style-type: none"> ● Documento fundacional de la Red
Descripción	<ul style="list-style-type: none"> ● Se desarrollará el documento que nos define como red, especificando nuestros objetivos, metas, misión, visión, sistema de gobernanza, figura legal, proyectos, sostenibilidad, aliados, perfiles de admisión a nuevos miembros, eventos, entre otros.
Portavoz	<ul style="list-style-type: none"> ● Juan Francisco Ayala Valenzuela ● Miembros del grupo:

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

	<ul style="list-style-type: none"> ○ Aranzazú Méndez González ○ Emilio Castelló Deffis (Observador/AtentaMente) ○ Francisco Álvarez Córdoba ○ Gaudy Alejandra Bustillo Martínez ○ Jesús Anwar Benítez Acosta ○ Juan Francisco Ayala Valenzuela ○ Lizzeth Loza Caro ○ Magdalena Rodríguez Romero ○ Manuel Enrique Polo Sánchez ○ Maria José Montiel Cuatlayol ○ Marta Niembro Martín (Observadora PNUD) ○ Miriam Patricia Calle Saravia ○ Rodrigo Martínez Romero (Observador/AtentaMente) ○ Suyapa Thumann Conde
Entregables (resultados esperados)	<ul style="list-style-type: none"> ● Socializar con toda la Red la versión preliminar del documento, listo para discusión, con todas las contribuciones previas armonizadas en ideas únicas, plasmadas en la propuesta.
Fecha de entrega	<ul style="list-style-type: none"> ● 10 de julio
Indicadores y Metas	<ul style="list-style-type: none"> ● 3 de Julio: Versión beta del documento y evaluación de la estrategia de trabajo. ● 9 de Julio: Conclusión de la integración y revisión del documento. ● 10 de Julio: Socialización del documento (versión preliminar).
De quién depende	<ul style="list-style-type: none"> - 3 redactores del documento auto-designados: Miriam Calle, Juan Francisco Ayala y Lizzeth Loza. - Todos para la revisión permanente.
A quién impacta (considerar las áreas o grupos de personas a las que se afecta y/o beneficia al llevar a cabo la iniciativa).	<ul style="list-style-type: none"> ● A todos los miembros de la Red y futuros integrantes.
Macro Actividades (actividades centrales para	<ul style="list-style-type: none"> ● Participación diaria de los integrantes del grupo consistente en revisión del documento, adiciones y sugerencias de cambio.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

lograr la iniciativa)	<ul style="list-style-type: none"> ● Edición final a cargo de tres redactores para unificar criterios y revisión de estilo.
Presupuesto aproximado	N/A
Victorias rápidas a los 30 días	<ul style="list-style-type: none"> ● Socialización y consenso de la versión final del documento fundacional.
Resultado a 90 días	<ul style="list-style-type: none"> ● En caso de elegirse de forma consensuada que la figura jurídica deba ser protocolizada por fedatario público e inscrita en el Registro Público de la Propiedad, esto se realizará en este plazo.
Seguimiento (quién/cuándo/cómo)	<ul style="list-style-type: none"> ● Se asignará por consenso de los miembros de la Red.

e) Evento de la Red

Ficha técnica de la iniciativa estratégica	
Nombre de la iniciativa	<ul style="list-style-type: none"> ● Evento de lanzamiento de la red y primer sesión plenaria
Descripción	<ul style="list-style-type: none"> ● Evento para dar a conocer la red ante actores con experiencias que pueden ser compartidas paralelo a las actividades de gobierno abierto de celebración de los 500 años de la fundación de Veracruz y llevar a cabo la primer sesión plenaria con todos los integrantes de la red.
Portavoz	<ul style="list-style-type: none"> ● Heroy Muñoz Gómez

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Entregables (resultados esperados)	<ul style="list-style-type: none"> ● Programa de actividades. ● Ponencias o conferencias.
Fecha de entrega	<ul style="list-style-type: none"> ● 13, 14 y 15 de noviembre de 2019
Indicadores y Metas	<ul style="list-style-type: none"> ● Número de ponencias. ● Número de participantes de la red.
De quién depende	<ul style="list-style-type: none"> ● INAI, Ayuntamiento de Veracruz, Veracruz, patrocinadores y cada integrante de la red.
A quién impacta	<ul style="list-style-type: none"> ● Difundir la red a organizaciones de la sociedad civil, del sector académico, gubernamentales y empresariales.
Macro Actividades (actividades centrales para lograr la iniciativa)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Conseguir patrocinios: investigar cada miembro posibilidades de patrocinio para el evento. 2. Hacer <i>check in</i> de insumos y definir comisiones en duplas para conseguir las metas. 3. Hacer una matriz de todos los procesos necesarios para realizar el evento con base en lo anterior. 4. Hacer un presupuesto detallado en el drive con cada aspecto del evento (excel). 5. Hacer una lista de los miembros de la red que pueden financiar su traslado y hospedaje en Veracruz para tener una idea de la afluencia.
Presupuesto aproximado	<ul style="list-style-type: none"> ● Pendiente (se iniciará un excel compartido en <i>google docs</i>).
Victorias rápidas a los 30 días	<ul style="list-style-type: none"> ● Definir el tiempo disponible para el evento dentro del marco de eventos en Veracruz. ● Definir quienes participarán en el evento.
Resultado a 90 días	<ul style="list-style-type: none"> ● Consolidar el programa del evento. ● Contar con el calendario de actividades, ponencias, participantes, objetivos y resultados.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

Seguimiento (quién/cuándo/cómo)	<ul style="list-style-type: none">● Karla investigará fondos por parte de PNUD para Redes.● Heroy presentará la propuesta (previa) de programa del evento.● María José presentará una matriz para elaborar eventos.● Denisse apoyará con la elaboración de la lista de requerimientos.
--	---

C. SOSTENIMIENTO DE LA RED

La estrategia para sostener el desarrollo de la Red de Estado Abierto y Desarrollo Sostenible de las Américas incluye diversas recomendaciones y actividades para impulsar el crecimiento de la Red en el corto, mediano y largo plazo. Algunas de estas actividades se llevaron a cabo durante el evento del 12 al 14 de junio. Otras se proponen como actividades a llevar a cabo en los próximos meses.

a) Identificar la agenda de conversaciones por cada iniciativa estratégica

La primera estrategia de sostenimiento de la Red consiste en identificar por cada iniciativa estratégica una agenda de conversaciones que permita trazar un itinerario de trabajo de acuerdo a las inquietudes propias de los agentes locales de cambio. A continuación se presentan las agendas de conversación que co-crearon los distintos grupos de trabajo.

Iniciativa estratégica #1: Banco de Proyectos.

- Llevar a cabo videollamadas al interior del grupo.
- Pendiente el tema sobre si la Red tendrá una página web propia o se utilizará el espacio de Apertus que pasará a formar parte de la Página del INAI.
- Se propone que en una segunda etapa se elabore un banco de proyectos para los miembros de la Red.
- Retomar ejemplo de banco de prácticas para la apertura Institucional en el INAI: https://micrositios.inai.org.mx/gobiernoabierto/wp-content/uploads/2018/09/Reporte-Banco-Vajustada_25052018.pdf

Iniciativa estratégica #2: Incidencia Pública.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

- Conversar acerca del proceso para seleccionar a las personas que representarán a la Red en las mesas en las que se trabajará el Cuarto Plan de Acción de Gobierno Abierto .
- Intercambiar mejores prácticas dentro del grupo de colaboradores para iniciar el diseño de la estrategia de comunicación para generar incidencia en diferentes medios de comunicación.

Iniciativa estratégica #3: Replicar Apertus.

- Conversar sobre la importancia de tener tres líneas de acción en el tema de formación, a saber :
 1. El diseño de la asignatura de Política Pública en la UAC con enfoque de Gobierno Abierto; La creación de un programa de formación presencial orientado a Agenda 2030 y Gobierno Abierto desde lo local;
 2. Y replicar la formación online de estos mismos temas con adaptaciones en lo local.

Iniciativa estratégica #4: Documento Fundacional.

- Se realizarán sesiones de trabajo grupal, cada miércoles (horario por definir en la noche).
- El trabajo estará en una carpeta compartida , donde quienes integran la mesa podrán realizar observaciones.
- Mantendremos el chat grupal por *whatsapp* como medio de contacto cotidiano.
- El grupo está consciente de la importancia de socializar el documento con todos los integrantes de la Red para recibir retroalimentación.
- Uno de los temas a consensuar será la necesidad de convertir a la Red en una figura de donataria autorizada. Someterlo a votación de integrantes si no se logra consenso.

Iniciativa estratégica #5: Evento de la Red.

- Primera reunión: 27 de junio. ¿Cuánto es el tiempo que disponemos como parte de los eventos del ayuntamiento de Veracruz?
- ¿Vamos a tener *streamings* dentro del evento?
- ¿Cuáles ponentes invitaremos?
- Armar nuestra matriz del evento

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

- ¿Quiénes participaremos en el evento?
- ¿Qué temas abordaremos en la plenaria?
- ¿Qué resultados pretendemos obtener?

b) Captar aprendizajes en relación a trabajo en equipo

Como parte de la estrategia de sostenimiento es importante recoger los aprendizajes principales que tienen los agentes locales de cambio en cuanto formas de trabajar colaborativamente en línea para avanzar con los objetivos de desarrollar la iniciativa. Estos aprendizajes incluyen obstáculos que están teniendo, mejores prácticas y/o inquietudes que se les presenten. A continuación, se muestran aprendizajes que, posterior al evento, los agentes locales de cambio han reportado.

- La forma de trabajar es dando seguimiento semanal y asignando responsables de cada una de las actividades que se realizan.
- Obstáculo: el que pocos se conecten a las video llamadas ya previamente acordadas, pues es difícil la toma de decisiones si no está la mayoría.
- Informarnos acerca de las otras iniciativas que se empatan o relacionan con el evento.
- Hacer propuestas como equipo al documento fundacional de la Red sobre funcionalidad.
- Cada uno de los integrantes debe buscar patrocinios para el evento.
- Se plantea que el evento esté abierto al público.
- Investigar quiénes son los integrantes de sostenibilidad para trabajar en conjunto y saber sus propuestas.
- Establecer una matriz para la elaboración y programación de eventos (listado de requerimientos).
- En esta etapa, no todos los miembros del grupo han podido participar, por lo que hemos optado por tomar decisiones entre los presentes; socializándolas entre quienes integran el grupo de *Whatsapp*.
- Definimos un grupo pequeño de trabajo que haga la labor de organizar la información, sin horarios definidos y con los documentos de referencia compartidos en la web para que cualquiera pueda realizar revisiones y contribuir de acuerdo a sus horarios.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

- Nos pusimos metas ambiciosas para terminar en un corto plazo y darle a los integrantes de la Red la oportunidad de tomar decisiones en conjunto lo antes posible.
- Los aspectos medulares tales como la figura jurídica de la Red, si es que se decide tenerla, se dejarán a que los miembros decidan, y para ello les presentaremos diversas opciones para que la toma de decisiones sea más expedita y satisfaga la mayoría de los intereses.

c) Establecer sinergias

Una tercera estrategia de sostenimiento consiste en integrar en un mismo plan de trabajo las sinergias que se establezcan entre las cinco iniciativas estratégicas, con base en un sentido de prioridad que establecen los distintos equipos de trabajo.

Esto es importante porque hay que reconocer que cada Agente Local de Cambio está ya involucrado en distintas y exigentes agendas laborales. Actualmente se cuenta con cinco iniciativas estratégicas, cada una con su respectivo equipo de trabajo. Por lo tanto, es muy importante encontrar la forma de optimizar recursos (tiempo, trabajo, finanzas) al participar en esta Red, enfocando tiempo, energía y esfuerzo en un mismo plan de trabajo.

Para el diseño de este plan de sinergias es importante plantearse, al menos, dos preguntas:

1. Pregunta # 1: ¿Qué sinergias deberían de existir entre las tres iniciativas que corresponde a cada objetivo de la Red?
 - a. ¿Entre el Banco de Prácticas (# 1) y las estrategias de Incidencia (#2)?
 - b. ¿Entre el Banco de Prácticas (#1) y la estrategia para replicar APERTUS (#3)?
 - c. ¿Entre las estrategias de Incidencia (#2) y la estrategia para replicar APERTUS (#3)?
2. Preguntas # 2: Si ven el trabajo como un solo sistema, ¿qué plan de trabajo colectivo pondrían en marcha?
 - a. ¿Cómo desean vincular temporalmente el documento fundacional (#4) con el evento de la Red (#5)? ¿Cuál va primero?
 - b. ¿Cuáles serían hitos de cada iniciativa (de la # 1 a la # 5) para ponernos en un mismo cronograma a lo largo del año 2019 y 2020?
 - c. ¿Cómo quieren coordinarse entre grupos de trabajo?

Para obtener respuestas a estas interrogantes, es importante hacer una consulta entre los agentes locales de cambio. Esto permitirá propiciar el tener una visión unificada sobre todo el trabajo que realiza la Red.

d) Mapa de donantes

Como parte de un valioso ejercicio para democratizar el conocimiento, el *grupo terratica* provee un mapa de

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

donantes bastante exhaustivo que puede proveer guía e inspiración a los agentes locales de cambio para buscar estrategia de financiamiento. A continuación se muestra un ejemplo de esa base de datos que se encuentra en la página: <https://terraetica.com/mapadedonantes>

Mapa de donantes - Terraetica					
Nombre de la convocatoria	¿Quién publica la convocatoria?	¿Cuál es el objetivo de la convocatoria?	¿A qué sector está destinado?	¿Para quién es la convocatoria?	¿Qué necesito para participar?
Programa para América Latina y el Caribe	Open Society Foundations	Busca el cambio social duradero y fortalecer la gobernabilidad democrática en los esfuerzos hacia el desarrollo, implementación y supervisión de políticas públicas.	Política y Gobierno - Transparencia - Educación - Social - Derechos Humanos Libertad de Expresión	OSC, ONG, Organizaciones sin constituir, iniciativas grupas, individuos y particulares	Alinearse a los ejes principales de la Fundación (democracia, transparencia y libertad de expresión)
Concesión de Subvenciones OAK	OAK Foundation	Persigue los enfoques basados en los derechos, la igualdad de género y la asociación con las organizaciones que financian. Buscan apoyar a la sociedad civil como un pilar de la democracia y la justicia y fomentamos la innovación y el liderazgo visionario en ella.	Medio Ambiente - Social - Sustentabilidad - Equidad de Género	OSC, ONG	Que el proyecto sea replicable Planes de sustentabilidad a largo plazo

e) Plataforma de información

Otra estrategia de incubación consiste en encontrar alguna plataforma de información en la que se pueda concentrar la información más estratégica de los proyectos que conforman la Red. Esta plataforma debe proveer un espacio alternativo a los intercambios casuales vía *whatsapp*. También debe estar alineada a los principios de transparencia y participación ciudadana de gobierno abierto. La plataforma debe proveer espacios de debate, así como mecanismos para hacer encuestas entre los integrantes de la Red. Su propósito consiste en poder dar seguimiento de los distintos avances de los proyectos de la Red, así como habilitar un espacio para enriquecer la comunidad de práctica y de aprendizaje que conforman los agentes locales de cambio.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

f) Estrategia de seguimiento

Finalmente resulta crucial poder diseñar una estrategia de seguimiento en la que se mantenga un espacio seguro de aprendizaje entre los participantes para acompañar su proceso de implementación de compromisos en sus respectivos localidades. Esta estrategia de seguimiento debe permitir garantizar estándares elevados de calidad de los entregables del evento que se tuvo del 12 al 14 de junio 2019, dando tiempo suficiente para revisar las co-creaciones que se tuvieron durante el taller. El diseño de esta estrategia de seguimiento debe también seguir empoderando las funciones de coordinación entre los agentes locales de cambio, enfatizando el mensaje de que ellos son quienes estarán a cargo de coordinar el proyecto.

X. III. RECOMENDACIONES

a) Reconocer a un grupo compacto de líderes

- Es importante reconocer quiénes son los agentes locales de cambio que naturalmente están comprometidas con seguir impulsando el desarrollo de la Red. Es de esperarse que sea un pequeño grupo compacto que habrá de ser identificado y apoyado para cuidar la sostenibilidad de los esfuerzos en el corto, mediano y largo plazo.

b) Encontrar un evento público que catalice el desarrollo de la Red

- Encontrar un evento público que permita dar a conocer las actividades de la Red, sus mecanismos para integrar nuevos miembros, su banco de mejores prácticas, estrategias de incidencia y vocación educativa basada en ver en cada agenda local de cambio un multiplicador natural del programa.

c) Encontrar la vocación natural de la Red en el mediano y largo plazo

- Más allá del corto plazo y la necesidad metodológica de dividir la actividad en iniciativas estratégicas diferentes, recomendamos vislumbrar la vocación natural y estratégica de la Red en el mediano y largo plazo, a fin de enfocar el trabajo y la razón de ser de la Red en su ventaja competitiva.

AtentaMente Consultores, S. C.

Tamaulipas #236, interior 502 Colonia Hipódromo Condesa, Cuauhtémoc, 06100, CDMX.

+52 (55) 9688 6479 · +52 (55) 7587 6143 · +52 (55) 5925 1506

atentamente.mx

d) Garantizar una estructura básica operativa que permita avanzar en el desarrollo de la Red

- Es natural esperar que exista una disminución del número de participantes activos en la Red, así como anticipar que los foros de debate y conversación no se mantendrán tan activos como al inicio. Precisamente por ello es importante considerar una estructura básica que pueda garantizar una coordinación ejecutiva del proyecto, con elementos similares a una **secretaría técnica** responsable de dar seguimiento a los acuerdos del grupo.

e) Proveer capacitación en el uso de la plataforma común de información

- Tan importante se vuelve la plataforma única de información que es fundamental que todos/as los/las agentes locales de cambio cuenten con las capacidades necesarias para operar técnicamente la plataforma. De lo contrario esto podría desincentivar la participación y el compromiso de los participantes en esta herramienta colaborativa.