

## FACTSHEET Service Social

### POWERCODERS

Le programme **Powercoders Bootcamp** est un programme d'insertion professionnelle pour réfugiés et migrants et donne aux participants un accès direct au premier marché du travail dans le domaine des TIC. La formation a lieu deux fois par année à Lausanne/Berne ; une période de stage en Romandie se poursuit après la formation. Powercoders est une association à but non lucratif qui a pour mission de répondre à la demande de professionnels dans le domaine des TIC en développant le potentiel des réfugiés & migrants et en les aidant à intégrer ce milieu. Les candidats recrutés participent à une formation de 14 semaines en programmation informatique. Une fois la formation terminée avec succès, ils effectuent un stage de 6 à 12 mois, durant lequel ils sont accompagnés par un job coach. Après le stage, Powercoders soutient les participants dans la recherche d'une solution durable pour leur intégration professionnelle (emploi fixe ou apprentissage).

### PUBLIC CIBLE

Nos participants viennent de l'ensemble de la Suisse et sont des réfugiés reconnus, des personnes admises provisoirement, des personnes immigrées et, exceptionnellement, des demandeurs d'asile. Nous encourageons particulièrement les femmes à postuler chez nous, car la diversité est un défi important dans les entreprises du domaine des TIC.

#### Exigences :

- Bonne maîtrise de l'anglais
- Acquisition de connaissances des technologies de l'information (par exemple, cours en ligne)
- Grande motivation, esprit d'équipe et capacité d'apprentissage

#### Avantageux (mais pas obligatoire) :

- Bonnes connaissances du français ou de l'allemand
- Expérience professionnelle et compétences informatiques dans un domaine spécifique

### LA FORMATION

La formation de 14 semaines en programmation informatique se déroule toute la journée du lundi au vendredi (520 leçons). Alors que la première moitié du cours se concentre sur les bases de la programmation (HTML, CSS, JavaScript), la seconde moitié du cours est consacrée à des sujets spécifiques. Qu'il s'agisse de développement de logiciels/applications, de développement web, d'analyses de données, de gestion de systèmes et de réseaux ou d'automatisation de processus robotiques, le contenu des cours est déterminé par les entreprises participantes. À la moitié du programme a lieu le "Career Day", une journée de rencontres entre les entreprises et les candidats intéressés. À l'issue de cette journée, 2 à 5 entretiens d'embauche par participant sont organisés pour la semaine suivante.

En plus des compétences techniques, les participants sont préparés au monde du travail dans le domaine des TIC, grâce à des modules sur les compétences sociales et professionnelles. La langue d'enseignement au sein de Powercoders est l'anglais. L'anglais joue un rôle important dans l'industrie des technologies de l'information et permet l'implication d'un plus grand nombre d'entreprises au niveau suisse. Nous recommandons également la reprise des cours de français pendant les stages afin de parvenir à une meilleure intégration sociale dans l'entreprise de stage.



*"Si nous voulons intégrer les individus et leur permettre de vivre de manière autonome, il faut s'engager et être ouvert à de nouvelles voies. Même si ce n'est pas toujours facile et que l'une ou l'autre pierre d'achoppement vient compliquer le chemin. Mais lorsque tout le monde tire dans le même sens, de grandes choses sont possibles".*

Société partenaire,  
Rachel Kwok, UBS Business Solutions SA

## PROCÉDURE CANDIDATURE

La procédure de candidature comprend deux phases :

### 1ère phase

- Candidature en ligne: [www.powercoders.org](http://www.powercoders.org)
- Tâche supplémentaire (par e-mail)
- Test d'aptitude technique, test d'anglais et entretien personnel

### 2ème phase

- Phase de test de 2 semaines (en ligne) avec diverses tâches créatives et techniques.
- Sélection finale (20-25 participants).

## FRAIS CANTONS

Les coûts pour une place au sein du programme se composent comme suit pour les Cantons :

- **Évaluation du potentiel, formation (520 leçons), stage (6–18 mois / la durée dépend du niveau du participant) :** 7'000 CHF. Un job coach est attribué à chaque candidat-e pendant le stage.
- **Soutien à la recherche d'une solution durable et suivi pendant 5 ans :** 2'000 CHF. Un poste permanent ou un apprentissage est considéré comme une solution durable.
- **Connecting Program :** 2'000 CHF. Ce **suivi continu** est organisé par Powercoders pour donner une seconde chance aux participants qui n'ont pas réussi à mettre un pied dans l'industrie informatique lors du premier Career Day. Ces personnes recevront un soutien individuel en dehors du programme régulier et pourront participer à un deuxième Career Day.
- **Frais de repas :** 10 CHF par jour de cours. Les repas de midi et les pauses sont organisés par l'équipe de Powercoders afin que tous les participants soient traités de manière égale.
- **Frais de transport :** nous partons du principe que les frais de voyage sont couverts par l'aide sociale. Lors de cas exceptionnels, nous couvrons ces coûts.
- **Ordinateurs portables :** ils sont prêtés gratuitement aux participants si nécessaire.
- **Indemnité de stage :** les participants reçoivent de l'entreprise de stage 400-600 CHF par mois. Powercoders aide les entreprises dans le processus d'annonce obligatoire des stages au Canton.

## FINANCEMENT PROGRAMME

Les coûts du programme sont financés d'une part par des dons du secteur privé – principalement des entreprises informatiques – et d'autre part par les cantons.

## NOTRE SUCCÈS

Depuis janvier 2017, nous menons avec succès notre formation en Suisse :



14 programmes en Suisse (Lausanne, Berne, Zurich, Bâle)



247 réfugiés et migrant-e-s formées



93% de réussite dans le placement en stage



60 % des participants prendront pied dans l'industrie des TI à moyen terme (estimation actuelle)

Nous sommes reconnus par le SEM en tant que PPI (Programmes et projets d'importance nationale).

Pour de plus amples informations, veuillez consulter notre site web : [www.powercoders.org](http://www.powercoders.org).

## CONTACT

Linus Murbach

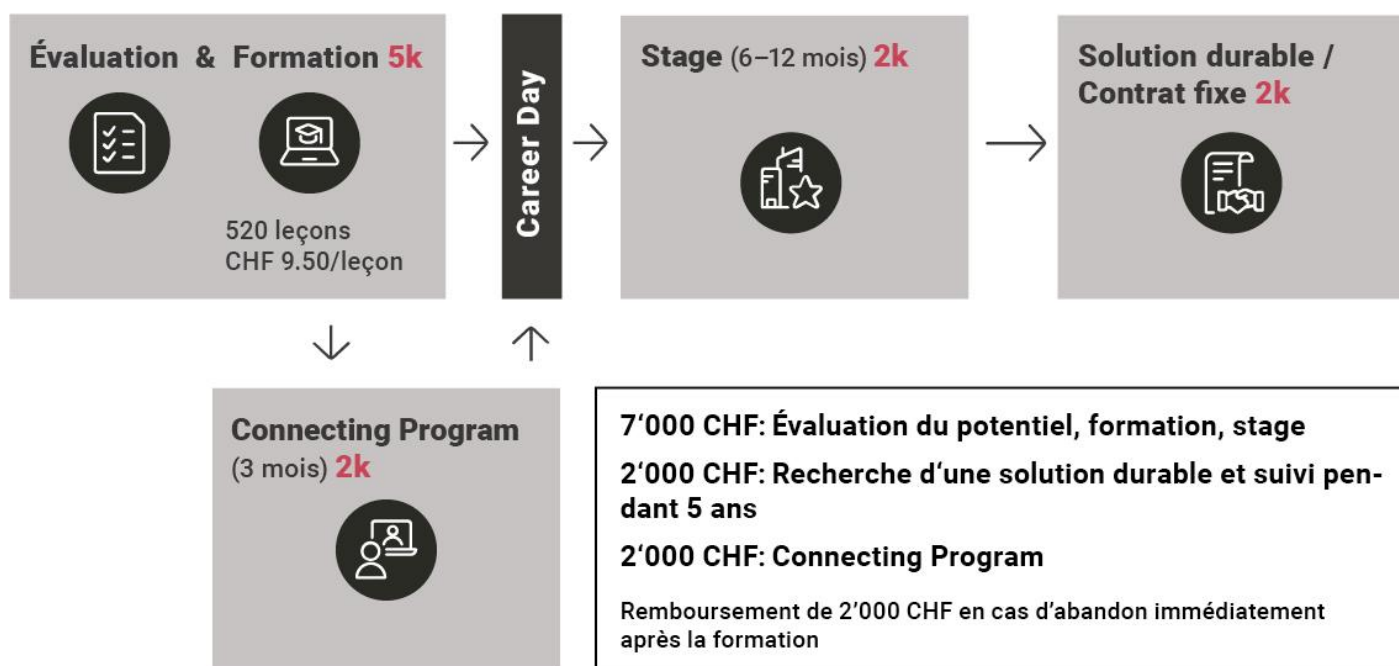
[linus.murbach@powercoders.org](mailto:linus.murbach@powercoders.org)

Program Manager, Powercoders Switzerland

# MODÈLE DE FINANCEMENT CANTONS

Phase I: 7 – 9k

Phase II: 2k



## PRESTATION POWERCODERS

### Évaluation du potentiel :

- Évaluation de la candidature en ligne
- Test IT et anglais & interview
- Phase test de 3 semaines
- Décision finale d'admission
- Uniquement facturé lors d'une admission

### Formation (520 leçons) :

- 7 semaines de programmation de base (HTML, CSS, JavaScript)
- Career Day et entretiens d'embauche dans 2 à 5 entreprises
- 6 semaines de spécialisation dans le domaine déterminé par l'entreprise
- Ateliers sur les compétences sociales et professionnelles

### Stage (6–12 mois) :

- Placement en stage
- Soutien par un coach professionnel
- Soutien par Powercoders
- Salaire stagiaire : 400–600 CHF (payé par l'entreprise)
- Négociation en vue d'un emploi permanent ou d'un apprentissage

### Soutien à la recherche d'une solution durable/contrat permanent :

- Contrat et négociation en vue d'une intégration professionnelle durable (poste permanent ou apprentissage)
- Accompagnement et soutien par Powercoders pendant 5 ans

### Connecting Program (3 mois) :

- Suivi continu au travers d'un programme de formation individuel, créé par le participant
- Soutien et échange avec Powercoders
- Ateliers sur les compétences sociales et professionnelles
- Suivi par un coach professionnel
- Participation à un deuxième Career Day et à des entretiens d'embauche

### Abandon du programme :

- Évaluation finale des compétences et aptitudes du participant avec des recommandations pour la suite du parcours professionnel. (Si cette décision est prise immédiatement après la formation, 2'000 CHF seront remboursés).