

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
10 апреля 2000 г. N 47**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ УСЛОВИЙ И ПОРЯДКА ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕГО
ЗАРАБОТКА, СОХРАНЯЕМОГО ЗА ВРЕМЯ ТРУДОВОГО (ОСНОВНОГО И
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО) И СОЦИАЛЬНОГО (В СВЯЗИ С ОБУЧЕНИЕМ)
ОТПУСКОВ, ВЫПЛАТЫ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ
ТРУДОВОЙ ОТПУСК И В ДРУГИХ СЛУЧАЯХ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ, А ТАКЖЕ ПЕРЕЧНЯ ВЫПЛАТ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ
ИСЧИСЛЕНИИ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА**

(в ред. постановлений Минтруда от 13.12.2000 [N 152](#),
Минтруда и соцзащиты от 29.01.2003 [N 12](#),
от 03.12.2004 [N 153](#), от 05.04.2005 [N 35](#),
от 27.03.2006 [N 37](#), от 18.09.2008 [N 134](#),
от 06.11.2008 [N 162](#), от 12.06.2009 [N 71](#),
от 19.03.2010 [N 42](#), от 20.05.2011 [N 31](#))

Во исполнение [постановления](#) Совета Министров Республики Беларусь от 4 апреля 2000 г. N 455 "О делегировании полномочий Правительства Республики Беларусь на принятие (издание) нормативных правовых актов" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 36, 5/2920) и в целях реализации [статей 81 - 85](#) Трудового кодекса Республики Беларусь Министерство труда Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую [Инструкцию](#) о порядке исчисления среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством.

(п. 1 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 27.03.2006 N 37)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

2. Исключен.

(п. 2 исключен с 1 мая 2006 года. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 27.03.2006 N 37)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

3. Признать утратившими силу:

[постановление](#) Государственного комитета Республики Беларусь по труду и социальной защите населения от 15 апреля 1993 г. N 25 "О правилах исчисления среднего заработка, сохраняемого за время ежегодного отпуска и в других случаях, предусмотренных законодательством" (Бюллетень нормативно-правовой информации, 1993 г., N 7);

[постановление](#) Государственного комитета Республики Беларусь по труду и социальной защите населения от 29 декабря 1993 г. N 97 "О внесении изменений и дополнений в Правила исчисления среднего заработка, сохраняемого за время ежегодного отпуска и в других случаях, предусмотренных законодательством, утвержденные постановлением Госкомтруда от 15 апреля 1993 г. N 25" (Бюллетень нормативно-правовой информации, 1994 г., N 2; зарегистрировано в Реестре государственной регистрации 06.01.1994 N 143/12);

[постановление](#) Государственного комитета Республики Беларусь по труду и социальной защите населения от 29 апреля 1994 г. N 50 "Об утверждении разъяснения "Об оплате отпусков при исчислении их продолжительности в календарных днях" (Бюллетень нормативно-правовой

информации, 1994 г., N 7; зарегистрировано в Реестре государственной регистрации 12.05.1994 N 357/12);

постановление Государственного комитета Республики Беларусь по труду и социальной защите населения от 1 июня 1994 г. N 62 "О внесении изменений в Правила исчисления среднего заработка, сохраняемого за время ежегодного отпуска и в других случаях, предусмотренных законодательством, утвержденные постановлением Госкомтруда от 15 апреля 1993 г. N 25" (Бюллетень нормативно-правовой информации, 1994 г., N 7; зарегистрировано в Реестре государственной регистрации 02.06.1994 N 393/12);

постановление Государственного комитета Республики Беларусь по труду и социальной защите населения от 8 июля 1994 г. N 79 "О внесении изменений и дополнений в Правила исчисления среднего заработка, сохраняемого за время ежегодного отпуска и в других случаях, предусмотренных законодательством, утвержденные постановлением Госкомтруда от 15 апреля 1993 г. N 25" (Бюллетень нормативно-правовой информации, 1994 г., N 9; зарегистрировано в Реестре государственной регистрации 12.07.1994 N 459/12);

постановление Министерства труда Республики Беларусь от 22 октября 1997 г. N 101 "О внесении изменений в Правила исчисления среднего заработка, сохраняемого за время ежегодного отпуска и в других случаях, предусмотренных законодательством, утвержденные постановлением Госкомтруда от 15 апреля 1993 г. N 25" (Бюллетень нормативно-правовой информации, 1997 г., N 23; зарегистрировано в Реестре государственной регистрации 27.10.1997 N 2139/12).

Министр

И.А.Лях

Беларусь

защиты

Беларусь

УТВЕРЖДЕНО
Постановление
Министерства труда
Республики

10.04.2000 N 47
(в редакции
постановления
Министерства труда
и социальной

Республики

27.03.2006 N 37)

**ИНСТРУКЦИЯ
О ПОРЯДКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА, СОХРАНЯЕМОГО
В СЛУЧАЯХ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ**

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 27.03.2006 N 37,
от 18.09.2008 N 134, от 06.11.2008 N 162,
от 19.03.2010 N 42, от 20.05.2011 N 31)

Глава 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Инструкция о порядке исчисления среднего заработка, сохраняемого в случаях, предусмотренных законодательством (далее - Инструкция), принята в целях обеспечения единого порядка исчисления среднего заработка, сохраняемого работнику за время трудового (основного и дополнительного) и социального (в связи с обучением) отпусков, для выплаты компенсации за неиспользованный трудовой отпуск, выходного пособия, пособия по безработице, оплаты времени выполнения государственных и общественных обязанностей, вынужденного прогула и в других случаях, предусмотренных законодательством, кроме тех, когда законодательством Республики Беларусь установлен иной порядок его исчисления.

2. Настоящая Инструкция является обязательной для применения нанимателями всех форм собственности и предусматривает: период, за который исчисляется средний заработок, порядок корректировки заработка в связи с увеличением тарифных ставок (окладов), расчет среднего заработка и общей суммы денежной компенсации, причитающейся работнику.

3. При исчислении сохраняемого среднего заработка учитывается заработная плата, начисленная работнику за работу, обусловленную трудовыми договорами с нанимателем.

При исчислении среднего заработка учитываются выплаты согласно [приложению](#) к настоящей Инструкции.

Глава 2

ИСЧИСЛЕНИЕ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА, СОХРАНЯЕМОГО ЗА РАБОТНИКАМИ ЗА ВРЕМЯ ТРУДОВОГО И СОЦИАЛЬНЫХ ОТПУСКОВ И ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ТРУДОВОЙ ОТПУСК

4. Средний заработок, сохраняемый за время трудового и социального отпусков, для определения размера денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск (далее - отпуска (выплаты компенсации) исчисляется исходя из заработной платы, начисленной за 12 календарных месяцев (с 1-го до 1-го числа), **предшествующих месяцу начала отпуска** (выплаты компенсации), независимо от того, за какой рабочий год предоставляется отпуск (выплачивается компенсация).

5. Средний заработок определяется путем умножения среднедневного заработка на количество календарных дней отпуска. При этом **среднедневной заработок** определяется путем деления заработной платы, фактически начисленной работнику за месяцы, принимаемые для исчисления среднего заработка, сохраняемого за время отпуска (выплаты компенсации), на число этих месяцев и на среднемесячное количество календарных дней, равное 29,7 (исчисленное в среднем за 5 лет).

6. При разделении отпуска на части исчисление сохраняемого среднего заработка осуществляется для каждой части в порядке, установленном настоящей Инструкцией.

7. В случае продления отпуска в связи с болезнью работника, привлечения его в период нахождения в отпуске к выполнению государственных или общественных обязанностей и в других случаях, предусмотренных законодательством, дни, на которые продлен отпуск, дополнительно не оплачиваются, поскольку за них работник получил сохраняемый средний заработок перед уходом в отпуск.

8. В случае отзыва работника из отпуска и переноса оставшейся его части на другой срок сумма выплаченного среднего заработка, приходящаяся на перенесенные дни отпуска, засчитывается в счет заработной платы за выполненную работу или отработанное время. Для

оплаты дней неиспользованной части отпуска средний заработок исчисляется в установленном порядке.

9. Государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, приходящиеся на период трудового отпуска, в число календарных дней трудового отпуска не включаются и не оплачиваются.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

10. В случае, когда работник **перед уходом в отпуск отработал** у нанимателя **менее года, средний заработок** исчисляется исходя из заработной платы за полные месяцы, отработанные до ухода в отпуск.

11. Для работников, **не отработавших** у нанимателя **полный месяц** до предоставления ему отпуска (выплаты компенсации) или при предоставлении ему отпуска (выплаты компенсации) **в месяце трудоустройства на работу, а также если в учитываемом периоде**, принимаемом для исчисления среднего заработка для оплаты отпуска (выплаты компенсации), работник **работал во всех месяцах, но ни в одном из них не имел полного заработка**, заработная плата, сохраняемая за время отпуска (выплаты компенсации), исчисляется в следующем порядке:

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

определяется **среднечасовой заработок** путем **деления заработной платы**, фактически начисленной работнику в период, принятый для исчисления среднего заработка, сохраняемого за время отпуска (выплаты компенсации), **на фактически проработанные в течение этого периода часы;**

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

исчисляется **среднемесячный заработок** путем **умножения среднечасового заработка на среднемесячное количество расчетных рабочих часов**, определенное **делением соответствующей годовой расчетной нормы рабочего времени**, установленной законодательством, **на 12 месяцев;**

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 19.03.2010 N 42)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

определяется **среднедневной заработок** путем **деления среднемесячного заработка** (с учетом корректировки в связи с повышением тарифных ставок и окладов, если такое повышение имело место в данном периоде) **на 29,7;**

рассчитанный **среднедневной заработок** умножается на количество календарных дней отпуска.

В таком же порядке исчисляется **средний заработок работникам, которые в течение всех 12 месяцев и более освобождались от работы без сохранения или с частичным сохранением заработной платы (например, женщинам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком) и не отработавшим ни одного полного месяца после выхода на работу до начала отпуска (выплаты компенсации).**

12. Работникам, которым ко времени ухода в отпуск заработная плата за последний месяц перед уходом в отпуск еще не начислена, исчисление **среднего заработка**, сохраняемого за время отпуска (выплаты компенсации), может производиться за 12 месяцев начиная не с месяца, предшествующего месяцу ухода в отпуск (выплаты компенсации), а на один месяц раньше.

13. Когда в числе 12 месяцев, принимаемых для исчисления **среднего заработка** для оплаты отпуска (выплаты компенсации), **имелись месяцы, в которых в соответствии с законодательством работник освобождался от основной работы с частичным сохранением или без сохранения заработной платы, эти месяцы исключаются из расчета.**

Если в месяцах, когда работник освобождался от работы, он имел заработок выше или на уровне полных месяцев, то эти месяцы не исключаются.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей редакции)

При этом **среднедневной заработок** определяется путем деления суммы заработной платы, начисленной за оставшиеся фактически отработанные полные месяцы, на число этих месяцев и на 29,7.

14. Если в периоде, принятом для исчисления среднего заработка, сохраняемого за время отпуска (выплаты компенсации), по соглашению между работником и нанимателем, ему был установлен неполный рабочий день или неполная рабочая неделя (статьи 118 и 289 Трудового кодекса Республики Беларусь, далее - Трудовой кодекс), то для исчисления среднего заработка принимается фактически начисленная заработная плата. Средний заработок в этом случае определяется в порядке, установленном пунктом 5 Инструкции.

15. Работникам, которые в течение всех 12 месяцев, предшествующих месяцу ухода в отпуск (выплате компенсации), освобождались от работы с частичным сохранением или без сохранения заработной платы (женщинам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет и другим), средний заработок исчисляется за 12 месяцев, предшествующих этому периоду.

16. Лицам, работающим по совместительству, средний заработок исчисляется отдельно по основному месту работы и работе по совместительству.

Аналогичный порядок применяется для исчисления среднего заработка:

работникам, состоящим в списочном составе учреждения образования, при выполнении ими преподавательской работы в том же учреждении, которая выполняется помимо основной работы;

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей редакции)

директорам, их заместителям, старшим инструкторам-методистам и инструкторам-методистам, состоящим в списочном составе учебно-спортивного учреждения при выполнении ими работы тренеров-преподавателей по спорту в том же учреждении.

(в ред. постановления Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей редакции)

17. Премии, авторские (постановочные) вознаграждения, обусловленные системами оплаты труда в организациях, суммы индексации заработной платы в связи с повышением цен на товары и услуги, вознаграждения по результатам годовой работы, за выслугу лет, единовременное пособие на оздоровление, выплачиваемое работникам (в том числе государственным служащим) государственных органов, а также государственных учреждений и иных государственных организаций, обеспечивающих деятельность Президента и государственных органов (далее - работники государственных органов) и другие единовременные выплаты по результатам работы за год включаются в заработок того месяца, на который они приходятся согласно лицевому счету.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134, от 06.11.2008 N 162)

(см. текст в предыдущей редакции)

18. Вознаграждения по результатам годовой работы, за выслугу лет, пособие на оздоровление, выплачиваемое работникам государственных органов, и другие единовременные выплаты по результатам работы за год учитываются при исчислении среднего заработка, сохраняемого за время отпуска (выплаты компенсации), пропорционально месяцам, принятым для его исчисления по отношению к 12-месячному периоду.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134, от 06.11.2008 N 162)

(см. текст в предыдущей редакции)

При этом для расчета среднего заработка принимается последняя выплата, произведенная в учитываемом периоде.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

18-1. При увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он получил трудовой отпуск, удержание из заработной платы за неотработанные дни отпуска производится из расчета среднедневного заработка, исчисленного при уходе в отпуск.

(п. 18-1 введен [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 06.11.2008 N 162)

19. Исключен.

(п. 19 исключен. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

Глава 3

ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ДЛЯ ОПЛАТЫ ВРЕМЕНИ ВЫПОЛНЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫХОДНОГО ПОСОБИЯ И В ДРУГИХ СЛУЧАЯХ, ПРЕДУСМОТРЕННЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ

20. Средний заработок исчисляется исходя из заработной платы, начисленной работнику за два календарных месяца работы (с 1-го до 1-го числа), для оплаты времени:

выполнения государственных или общественных обязанностей и для других случаев, предусмотренных законодательством, - предшествующих месяцу начала указанных выплат;

вынужденного прогула в случаях восстановления работника на прежней работе, определения размера выходного пособия, пособия по безработице и стипендий безработным, проходящим профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку по направлению государственной службы занятости, - предшествующих месяцу его увольнения.

21. Общая сумма, причитающаяся к выплате по среднему заработку, определяется путем умножения среднедневного (среднечасового) заработка на количество рабочих дней (часов), подлежащих оплате.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

Среднедневной (среднечасовой) заработок определяется путем деления заработной платы, фактически начисленной за принятый для исчисления период, на фактически проработанные в течение этого периода дни (часы).

При выплате выходного пособия в размере двухнедельного среднего заработка среднедневной или среднечасовой заработок умножается на полную норму продолжительности рабочего времени за две недели.

22. В тех случаях, когда работник отработал у данного нанимателя менее двух месяцев, предшествующих началу выплаты или увольнению, для исчисления среднего заработка принимается заработная плата, начисленная ему за фактически отработанные дни.

23. Работникам, которые не имели заработка в двухмесячном периоде, принимаемом для расчета среднего заработка (например, находились в отпуске без сохранения заработной платы в связи с временным отсутствием работы, по уходу за ребенком, по временной нетрудоспособности), либо если за работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством, средний заработок исчисляется исходя из заработной платы, начисленной за два месяца, предшествующие этому периоду.

24. Если работник в периоде, принятом для исчисления среднего заработка, в соответствии с законодательством часть дней (часов) фактически не работал (находился в отпуске с сохранением или без сохранения заработка, болел, выполнял государственные или

общественные обязанности или работал, но получал неполную оплату), то при исчислении среднего заработка указанные дни (часы), а также выплаченные за эти периоды суммы не учитываются.

Если в учитываемом периоде работник не работал в связи с прогулом, то исчисление среднего заработка осуществляется с учетом времени прогулов.

25. Для исчисления среднего заработка работникам, рабочее время которых не поддается учету (например, надомники, страхагенты, сборщики вторсырья, члены экипажей судов внутреннего водного транспорта), принимается заработная плата, начисленная за 12 месяцев, предшествующих месяцу начала выплат. Если работник проработал меньше 12 месяцев, принимается заработная плата за фактически отработанный период.

26. Если работник в течение двух месяцев, принятых для исчисления среднего заработка, работал неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по соглашению между ним и нанимателем ([статьи 118 и 289 Трудового кодекса](#)), для исчисления среднего заработка принимается фактически начисленная заработная плата. Среднедневной (среднечасовой) заработок в этом случае определяется в порядке, предусмотренном [пунктом 21](#) Инструкции.

27. Если работник помимо основной работы работает по совместительству, то среднедневной (среднечасовой) заработок рассчитывается отдельно по основному месту работы и работе по совместительству.

28. Порядок включения премий, вознаграждений и других поощрительных выплат при исчислении среднего заработка:

ежемесячные премии, авторские (постановочные) вознаграждения, обусловленные системами оплаты труда в организации, суммы индексации заработной платы в связи с повышением цен на товары и услуги включаются в заработок того месяца, на который они приходятся согласно лицевому счету, и учитываются пропорционально отработанному времени в этом месяце;

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 06.11.2008 [N 162](#), от 20.05.2011 [N 31](#))

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

выплаты, осуществляемые за год в целом (например, вознаграждение по итогам годовой работы, за выслугу лет, пособие на оздоровление, выплачиваемое работникам государственных органов и другие единовременные выплаты по результатам работы за год), учитываются в составе среднемесячного заработка каждого месяца в размере соответственно 1/12 общей суммы. Выплаты, производимые за полугодие или за 3 месяца, учитываются в составе среднемесячного заработка каждого месяца в размере соответственно 1/6 или 1/3 общей суммы. При исчислении среднего заработка за два месяца сумма данных выплат учитывается в этих месяцах пропорционально отработанному времени.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 [N 134](#), от 06.11.2008 [N 162](#))

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

Указанные выплаты учитываются при исчислении среднего заработка в месяцах в течение года (шести, трех месяцев) с момента их выплаты. При этом для расчета среднего заработка принимается последняя произведенная выплата.

(часть вторая п. 28 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 06.11.2008 [N 162](#))

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

29. Среднемесячный заработок для определения размеров выходного пособия, пособия по безработице и стипендий безработным, проходящим профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку по направлению государственной службы занятости, исчисляется путем деления суммы заработной платы, начисленной работнику за принятый в данном случае период, на 2.

30. Особенности исчисления среднемесячного заработка для определения размеров выходного пособия, пособия по безработице и стипендии безработным, проходящим

профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку по направлению государственной службы занятости:

если работник проработал не все рабочие дни в двух месяцах, принятых для исчисления среднего заработка, то среднемесячная заработная плата определяется путем умножения среднедневного заработка, исчисленного за каждый месяц в отдельности, в порядке, установленном настоящей Инструкцией, на количество рабочих дней в нем, предусмотренных графиком работы организации, и деления суммы заработной платы за эти месяцы на 2;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 19.03.2010 N 42)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

если работник в двух месяцах, принятых для исчисления среднего заработка, работал только в одном из них (в другом, например, не работал в связи с простоем), то среднемесячная заработная плата определяется путем умножения среднедневного заработка, исчисленного за данный месяц в порядке, установленном настоящей Инструкцией, на количество рабочих дней, предусмотренных графиком работы организации на эти два месяца, и деления на 2.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 19.03.2010 N 42)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

В таком же порядке определяется среднемесячный заработок и в том случае, когда гражданин, обратившийся в службу занятости, в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработицы, имел оплачиваемую работу (доход) не менее 12 календарных недель на условиях полного рабочего дня (недели) или на условиях неполного рабочего дня (недели) с пересчетом на 12 календарных недель с полным рабочим днем (неделей) у нескольких нанимателей и при этом работал у каждого из них менее одного месяца. Расчет производится только по заработной плате, начисленной работнику у последнего нанимателя.

Глава 4

КОРРЕКТИРОВКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПРИНИМАЕМОЙ ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА, С ПРИМЕНЕНИЕМ ПОПРАВОЧНЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

31. Если в периоде, принятом для исчисления среднего заработка, или в периоде, за который производятся выплаты на основе среднего заработка, в организации произошло повышение тарифной ставки (оклада) работника или тарифной ставки первого разряда, исходя из которой рассчитываются тарифные ставки (оклады) работников, и (или) расчетных должностных окладов (должностных (тарифных) окладов) работникам государственных органов, то исчисление средней заработной платы за период, предшествующий повышению, производится с применением поправочных коэффициентов.

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 06.11.2008 [N 162](#), от 20.05.2011 [N 31](#))

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

При введении в организации новых условий оплаты труда работников без применения Единой [тарифной сетки](#) работников Республики Беларусь исчисление поправочных коэффициентов производится исходя из тарифной ставки (оклада). При этом принимается тарифная ставка (оклад) работника без учета повышений, предусмотренных законодательством.

(часть вторая п. 31 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 20.05.2011 N 31)

При применении в организации Единой [тарифной сетки](#) работников Республики Беларусь при определении условий оплаты труда работников исчисление поправочных коэффициентов

производится исходя из тарифной ставки первого разряда, исходя из которой рассчитываются тарифные ставки (оклады) работников.

(часть третья п. 31 введена [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 20.05.2011 N 31)

32. Поправочные коэффициенты рассчитываются путем деления тарифной ставки (оклада) или тарифной ставки первого разряда, установленной в месяце, в котором осуществляются выплаты на основе среднего заработка, на тарифные ставки (оклады) или тарифные ставки первого разряда, действовавшие в месяцах, принимаемых для исчисления среднего заработка.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 20.05.2011 N 31)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

При применении в организации нескольких тарифных ставок первого разряда поправочные коэффициенты для исчисления среднего заработка, сохраняемого работнику, исчисляются исходя из тарифной ставки первого разряда, применяемой для определения его тарифной ставки (оклада), установленной в месяце, в котором производятся выплаты на основе среднего заработка, на тарифные ставки первого разряда, установленные в месяцах, принимаемых для его расчета и применяемых для исчисления тарифной ставки (оклада) данного работника.

При повышении тарифной ставки (оклада) или тарифной ставки первого разряда в результате проведенного совершенствования состава заработной платы поправочные коэффициенты для расчета среднего заработка не исчисляются.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 20.05.2011 N 31)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, поправочные коэффициенты исчисляются пропорционально росту тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетной сферы (без учета корректирующих коэффициентов к рассчитанным по Единой [тарифной сетке](#) работников Республики Беларусь тарифным ставкам (окладам) работников указанных организаций).

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 19.03.2010 N 42)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

33. В случаях, когда тарифную ставку (оклад) или тарифную ставку первого разряда в организации установить невозможно, поправочные коэффициенты исчисляются пропорционально росту тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетной сферы.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 20.05.2011 N 31)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

33-1. В случае, когда в периоде, который принят для исчисления среднего заработка, работник имел различную квалификацию, работал на различных должностях или изменилась система оплаты труда, то исчисление поправочных коэффициентов производится пропорционально отработанному времени по каждой квалификации (должности), до и после изменения системы оплаты труда.

(п. 33-1 введен [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 06.11.2008 N 162)

33-2. При установлении работнику фиксированного должностного оклада исчисление среднедневного заработка для расчета сохраняемого среднего заработка во всех случаях, предусмотренных законодательством, производится исходя из фиксированного должностного оклада, установленного работнику на момент исчисления среднего заработка.

(п. 33-2 введен [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 06.11.2008 N 162)

34. При корректировке заработка для оплаты времени вынужденного прогула поправочные коэффициенты исчисляются путем деления тарифной ставки (оклада) или

тарифной ставки первого разряда, установленной работнику после восстановления его на прежней работе, на тарифные ставки (оклады) или тарифные ставки первого разряда, по которым производилась оплата в месяцах, принятых для исчисления среднего заработка перед его увольнением.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 20.05.2011 N 31)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

35. Если в периоде, за который осуществляется выплата на основе среднего заработка, в организации была повышена тарифная ставка (оклад) или тарифная ставка первого разряда, часть указанной выплаты, приходящаяся на время после ее повышения, корректируется на рост тарифной ставки (оклада) или тарифной ставки первого разряда, применяемых для определения тарифной ставки (оклада) работника.

(часть первая п. 35 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 20.05.2011 N 31)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

Не подлежит корректировке денежная компенсация за часть неиспользованного отпуска, приходящаяся на период после повышения тарифной ставки (оклада) или тарифной ставки первого разряда, применяемой для определения тарифной ставки (оклада) работника.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 20.05.2011 N 31)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

(п. 35 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 06.11.2008 N 162)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

36. При расчете среднемесячного заработка для определения размеров выходного пособия, пособия по безработице и стипендий безработным, проходящим профессиональную подготовку, повышение квалификации и переподготовку по направлению службы занятости, поправочные коэффициенты исчисляются исходя из тарифной ставки (оклада) или тарифной ставки первого разряда, установленной работнику в месяце его увольнения. Последующие выплаты выходного пособия после его увольнения на поправочный коэффициент не корректируются.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 20.05.2011 N 31)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

37. Поправочные коэффициенты для корректировки вознаграждений по результатам годовой работы, за выслугу лет и других выплат по результатам работы за квартал, полугодие, год исчисляются путем деления тарифной ставки (оклада) или тарифной ставки первого разряда, установленной работнику в месяце, в котором производятся выплаты на основе среднего заработка, на тарифную ставку (оклад) или тарифную ставку первого разряда, установленную в месяце, в котором согласно личному счету работника были произведены указанные выплаты.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 20.05.2011 N 31)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

38. Если в организации в установленном законодательством порядке была снижена тарифная ставка (оклад) или тарифная ставка первого разряда, то поправочные коэффициенты исчисляются исходя из тарифной ставки (оклада) или тарифной ставки первого разряда, которая была установлена в месяце, предшествующем ее снижению. Заработная плата, начисленная с момента снижения тарифной ставки (оклада) или тарифной ставки первого разряда и до превышения ее уровня до снижения, учитывается при исчислении среднего заработка без ее корректировки.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 20.05.2011 N 31)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

В данном случае заработная плата подлежит корректировке в соответствии с [пунктом 32](#) настоящей Инструкции при соблюдении одного из следующих условий:

уровень тарифной ставки (оклада) или тарифной ставки первого разряда в организациях превысил ее уровень до снижения;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 20.05.2011 N 31)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

по истечении года с момента снижения, если в течение данного периода после ее снижения размер тарифной ставки (оклада) или тарифной ставки первого разряда повысился по отношению к ее уровню, установленному при снижении.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 20.05.2011 N 31)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

39. Исчисление поправочных коэффициентов для корректировки среднего заработка, выплачиваемого работникам государственных органов, во всех случаях, предусмотренных настоящей Инструкцией, производится пропорционально росту их расчетных должностных окладов (должностных (тарифных) окладов).

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 06.11.2008 N 162)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

Приложение
к Инструкции
о порядке исчисления
среднего заработка,
сохраняемого в случаях,
предусмотренных
законодательством

ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 [N 134](#),
от 06.11.2008 [N 162](#), от 12.06.2009 [N 71](#),
от 19.03.2010 [N 42](#), от 20.05.2011 [N 31](#))

1. Заработная плата за выполненную работу и отработанное время:

1.1. заработная плата, начисленная работникам на основе часовых и (или) месячных тарифных ставок (окладов) за отработанное время с учетом повышений, предусмотренных законодательством Республики Беларусь;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

1.2. заработная плата, начисленная работникам за выполненную работу по сдельным расценкам или в процентах от выручки от продажи продукции (выполнения работ, оказания услуг), с учетом повышений, предусмотренных законодательством Республики Беларусь;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

1.3. суммы индексации (компенсации, пени) заработной платы в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги;

1.4. стоимость продукции, выдаваемой в порядке натуральной оплаты;

1.5. заработная плата рабочих, руководителей и специалистов организаций, освобожденных и не освобожденных от основной работы и привлеченных нанимателем для подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, для руководства производственной практикой учащихся и студентов;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

1.6. заработная плата в окончательный расчет по завершении года (или иного периода), обусловленная системами оплаты труда в сельскохозяйственных организациях;

1.7. выплата разницы в окладах работникам, трудоустроенным из других организаций с сохранением в течение определенного срока размеров должностных окладов по предыдущему месту работы;

1.8. оплата труда при временном замещении;

1.9. доплата до прежнего среднего заработка при переводе и перемещении работника на другую постоянную или временную нижеоплачиваемую работу;

(пп. 1.9 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

1.10. выплата межразрядной разницы работникам, выполняющим работы нижеприсвоенных им разрядов;

1.11. доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполненных работ), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за руководство бригадой;

1.12. доплаты работникам учреждений образования за отдельные виды работ (за работу с библиотечным фондом учебников и др.) согласно перечню, утвержденному Министерством образования Республики Беларусь в установленном порядке;

1.13. доплаты работникам до уровня минимальной заработной платы, установленной законодательством Республики Беларусь;

(пп. 1.13 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

1.14. гонорар работникам, состоящим в списочном составе работников редакций газет, журналов и иных средств массовой информации, других организаций, оплата труда в которых осуществляется по ставкам (расценкам) авторского (постановочного) вознаграждения, обусловленным системами оплаты труда в этих организациях;

1.15. заработная плата работников, состоящих в списочном составе организации, за выполнение кроме основной работы работы по совместительству (внутреннее совместительство);

1.16. доплаты, надбавки и повышения тарифных ставок (окладов) работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, установленные в соответствии с законодательством;

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 [N 134](#), от 19.03.2010 [N 42](#))

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

1.16-1. доплаты и повышения тарифных ставок (окладов) молодым специалистам, установленные в соответствии с законодательством;

(пп. 1.16-1 введен [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

1.17. оплата медицинским работникам организаций здравоохранения за дежурство на дому и с момента вызова указанных работников в организацию для оказания медицинской помощи;

1.18. оплата труда за продукцию (работы, услуги), признанную браком не по вине работника, а также при невыполнении норм выработки не по вине работника.

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

2. Выплаты стимулирующего характера:

2.1. надбавки (доплаты) к тарифным ставкам и должностным окладам за профессиональное мастерство, классность, почетное звание, ученое звание и ученую степень, высокие профессиональные творческие, производственные достижения в труде, за сложность и напряженность работы, за выполнение особо важной (срочной) работы, квалификационные категории, владение и применение в практической работе иностранных языков и другие надбавки (доплаты) к тарифным ставкам и должностным окладам;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

2.2. исключен;

(пп. 2.2 исключен [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 20.05.2011 N 31)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

2.3. персональные надбавки за выдающийся вклад в социально-экономическое развитие республики специалистам и руководителям бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций здравоохранения, науки, культуры и образования (включая высшие учебные заведения потребительской кооперации), выплачиваемые в соответствии с законодательством;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 19.03.2010 N 42)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

2.4. надбавки к заработной плате за продолжительность непрерывной работы (вознаграждения за выслугу лет, стаж работы);

2.5. премии и вознаграждения, предусмотренные системами оплаты труда, носящие регулярный или периодический характер (выплачиваемые ежемесячно, ежеквартально и по итогам года), независимо от источников их выплаты;

2.6. другие выплаты стимулирующего характера за выполненную работу.

3. Выплаты компенсирующего характера, связанные с режимом работы и условиями труда:

3.1. повышенная оплата труда, применяемого в особых условиях (доплаты на тяжелых работах, на работах с вредными условиями труда, на территориях радиоактивного загрязнения);

3.2. доплаты за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы, за разделение рабочего дня на части;

(пп. 3.2 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

3.3. доплаты работникам, постоянно занятым на подземных работах, за нормативное время их передвижения в шахте от ствола к месту работы и обратно;

3.4. оплата работникам за дни отдыха, предоставляемые в связи с работой сверх нормальной продолжительности рабочего времени при суммированном учете рабочего времени, при вахтовом методе организации работ и в других случаях, установленных законодательством;

3.5. оплата за работу в государственные праздники, праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, и выходные дни, за работу в сверхурочное время;

(пп. 3.5 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

3.6. исключен;

(пп. 3.6 исключен. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

3.7. единовременное пособие на оздоровление, выплачиваемое работникам государственных органов;

(в ред. постановлений Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 [N 134](#), от 06.11.2008 [N 162](#))

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

3.8. надбавки к должностным окладам (ставкам) педагогических, медицинских, фармацевтических работников, работников культуры и искусства, включая руководителей этих работников, специалистов и руководителей специализированных учебно-спортивных учреждений, специалистов сельского и жилищно-коммунального хозяйства, работников и специалистов системы потребительской кооперации в районах, подвергшихся радиоактивному загрязнению в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий, работающих по контракту;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 12.06.2009 [N 71](#))

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

3.9. другие выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда.

4. Оплата за неотработанное время:

4.1. оплата трудовых и социальных отпусков, предоставленных в соответствии с законодательством и коллективным договором (кроме денежной компенсации за неиспользованный отпуск);

4.2. оплата свободного от работы дня в неделю, предоставляемого в соответствии со [статьей 265](#) Трудового кодекса;

4.3. оплата труда работников моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы, оплата специальных перерывов в работе, предоставляемых в соответствии с законодательством;

4.4. заработная плата, сохраняемая работникам за время выполнения ими государственных, общественных, воинских обязанностей за рабочие дни, согласно графику работы организации;

4.5. заработная плата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, привлекаемыми на сельскохозяйственные и другие работы (в случае выплаты в размере 100 процентов среднего заработка);

4.6. заработная плата, сохраняемая по месту основной работы за работниками, направленными на профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку и переподготовку;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 [N 134](#))

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

4.7. оплата отпусков в связи с обучением, предоставляемых работникам, обучающимся в учреждениях образования (в случае оплаты в размере 100 процентов среднего заработка);

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 [N 134](#))

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

4.8. заработная плата, сохраняемая за время нахождения в медицинских учреждениях на обследовании или осмотре за работниками, обязанными проходить такие обследования и осмотры;

4.9. оплата отпусков по инициативе нанимателя (в случае сохранения среднего заработка в размере 100 процентов);

4.10. оплата за время вынужденного прогула;

4.11. выплата пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам (при выплате их в размере 100 процентов среднего заработка);

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 19.03.2010 [N 42](#))

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

4.11-1. оплата дней временной нетрудоспособности за счет средств организации, начисленных сверх сумм пособий по временной нетрудоспособности или начисленных без назначения пособий по временной нетрудоспособности;

(пп. 4.11-1 введен [постановлением](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

4.12. другие виды выплат.

5. Выплаты, не учитываемые при исчислении среднего заработка:

5.1. индексация (пеня) заработной платы за несвоевременную ее выплату;

5.2. вознаграждение работников, состоящих в списочном составе организации, за выполнение работы по гражданско-правовым договорам;

(пп. 5.2 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

5.3. оплата простоев не по вине работника;

5.4. денежная помощь (компенсация), выплачиваемая работникам на питание, проезд и другое;

5.5. единовременная материальная помощь (денежная компенсация), выплачиваемая работникам;

5.6. вознаграждение к юбилейным датам, праздникам, торжественным событиям (включая стоимость подарков и материальную помощь);

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

5.7. единовременная выплата на оздоровление при предоставлении трудового отпуска (за исключением выплат, предусмотренных [подпунктом 3.7 пункта 3](#) настоящего перечня);

5.8. стоимость бесплатно выдаваемых работникам в качестве поощрения акций или льгот по приобретению акций, суммы прибыли, зачисленные на лицевые счета работников;

5.9. денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск;

5.10. выходное пособие (компенсация), выплачиваемое в случаях прекращения трудового договора (контракта);

5.11. авторские вознаграждения, выплачиваемые по договорам за создание и использование произведений науки, литературы и искусства, а также вознаграждения авторам открытий, изобретений и рационализаторских предложений;

5.12. командировочные расходы в пределах и сверх норм, установленных законодательством;

5.13. доплаты к пенсиям, единовременные пособия (вознаграждения, помощь) при выходе на пенсию (в отставку);

5.14. материальная помощь (компенсация), оказываемая родителям при рождении ребенка, лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им определенного законодательством или коллективным договором возраста;

5.15. компенсации в связи с переездом на работу в другую местность (стоимость проезда, расходы по провозу имущества, включая единовременные пособия, суточные и другие расходы в связи с переездом);

5.16. авторский гонорар, начисленный за создание, издание, воспроизведение оригинального и переводного литературного произведения, произведения изобразительного искусства (за исключением выплат, предусмотренных [подпунктом 1.14 пункта 1](#) настоящего перечня);

5.17. выплаты, производимые по месту основной работы, в размерах, предусмотренных законодательством, взамен суточных и квартирных работникам, командированным на уборку урожая и заготовку кормов;

5.18. стоимость выданной спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, молока и лечебно-профилактического

питания или возмещение затрат работникам на приобретение и содержание спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

5.19. стоимость выданных бесплатно работникам форменной одежды, обмундирования, остающихся в личном пользовании, или денежная компенсация вместо их выдачи, расходы организации в связи с их продажей по пониженным ценам;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

5.20. денежная помощь, выплачиваемая организацией молодым специалистам, выпускникам учреждений образования, за время отпуска перед началом работы;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

5.21. оплата стоимости проезда обучающимся работникам к месту нахождения учебного заведения и обратно;

5.22. суточные по установленным нормам командировочных расходов или стипендии, выплачиваемые иногородним слушателям системы повышения квалификации и переподготовки кадров;

5.23. расходы, связанные с организацией учебного процесса: приобретение учебного материала, методической литературы, предметных журналов и периодических изданий;

(пп. 5.23 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

5.24. пособия по государственному социальному страхованию (кроме пособий по временной нетрудоспособности, выплачиваемых в размере 100 процентов среднего заработка) и пособия семьям, воспитывающим детей;

(в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 18.09.2008 N 134)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

5.25. суммы, выплачиваемые в качестве возмещения утраченного заработка и компенсации дополнительных расходов, связанных с восстановлением здоровья из-за вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им своих трудовых обязанностей;

5.26. материальная помощь, предоставленная отдельным работникам в связи со смертью близких родственников, с постигшим их стихийным бедствием, пожаром, увечьем, тяжелой болезнью и другими семейными обстоятельствами;

5.27. стоимость жилья, переданного в собственность работникам, суммы, уплаченные организацией в порядке погашения заемных денежных средств, выданных работникам на жилищное строительство, приобретение жилья, обзаведение домашним хозяйством;

5.28. страховые платежи (взносы), уплачиваемые организацией по договорам личного, имущественного и иного страхования в пользу своих работников;

5.29. исключен;

(пп. 5.29 исключен с 16 июля 2009 года. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 12.06.2009 N 71)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

5.30. премии либо вознаграждения, выплаченные работникам, признанным победителями в соревновании, связанном с производственной деятельностью организации, проводимом на республиканском, областном, городском и отраслевом уровнях, независимо от источника их выплаты;

5.31. доходы по акциям и другие доходы от участия работников в собственности организации (дивиденды, проценты, выплаты по долевым паям);

5.32. оплата путевок работникам и членам их семей на лечение, отдых, экскурсии и путешествия за счет средств организации;

5.33. компенсации работникам за подвижной и разъездной характер работы, производство работы вахтовым методом, за постоянную работу в пути, работу вне постоянного места жительства (полевое довольствие);

(пп. 5.33 в ред. [постановления](#) Минтруда и соцзащиты от 20.05.2011 N 31)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

5.34. выплаты, на которые работник не утрачивает право за время трудового (основного и дополнительного) и социального (в связи с обучением) отпусков, а также выплаты денежной компенсации за неиспользованный трудовой отпуск и в других случаях, предусмотренных законодательством.

ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА

Исключен с 1 мая 2006 года. - [Постановление](#) Минтруда и соцзащиты от 27.03.2006 N 37.
(см. текст в предыдущей [редакции](#))
