



CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE G63059521

D/DÑA. ELISABETH MOLNAR		NIF/NIE X0659148Z	EN CONCEPTO (1) APODERADA
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA Humana, Fundacion Pueblo para Pueblo		DOMICILIO SOCIAL CL AIGUAFREDA, 12	
PAIS ESPAÑA	MUNICIPIO AMETLLA DEL VALLES, L'	C. POSTAL 0 8 4 8 0	

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 0 1 1 1	CÓD. PROV. 2 8	NÚMERO 1 7 6 8 0 3 5	DIG. CONTR. 1 0	ACTIVIDAD ECONÓMICA Comercio al por menor de artículos de segunda mano en	4 7
--------------------	-------------------	-------------------------	--------------------	--	-----

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAIS ESPAÑA	MUNICIPIO MADRID
----------------	---------------------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D/DÑA. DIEZ AGUILAR, AMALIA		NIF/NIE 45877341T	FECHA DE NACIMIENTO 03/06/1996
Nº AFILIACIÓN S.S. 28/14507423-43	NIVEL FORMATIVO Enseñanzas de Bachillerato	NACIONALIDAD 3 2 ESPAÑA	7 2 4
MUNICIPIO DEL DOMICILIO MADRID	PAIS DOMICILIO ESPAÑA	7 2 4	

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. con NIF/NIE....., en calidad de (2)

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) No informado, incluido en el grupo profesional de AYUDANTE DEPENDIENTE para la realización de las funciones (4) PROPIAS DE SU CATEGORIA de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.

En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) CL ATOCHA 33 BAJO DCHA MADRID

☐ A DISTANCIA, en el domicilio ubicado en (calle, nº y localidad).....

SEGUNDA: El contrato se concierta para realizar trabajos periódicos de carácter discontinuo consistentes en (5) dentro de la actividad cíclica intermitente de (6). cuya duración será de (7).....

La duración estimada de la actividad será de (8) Los/as trabajadores/as serán llamados/as en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de..... La jornada estimada dentro del periodo de actividad será de horas (9)..... y la distribución horaria será

Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo. SI ☐ NO ☐

TERCERA: La jornada de trabajo será:

☐ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de horas semanales, prestadas de..... a, con los descansos establecidos legal o convencionalmente. (10)

☒ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de 40 horas ☐ al día, ☒ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año (10) siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (11)

La distribución del tiempo de trabajo será de (12) Lunes 14:30-21:30 Martes festivo semanal Miércoles 14:30-21:30 Jueves 9:30-16:30 Viernes 15:30-21:30 Sábado 9:30-13:30/17:30-21:30 Domingo festivo semanal conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

En el caso de jornada a tiempo parcial señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (13):

SI ☒ NO ☐

CUARTA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 09/01/2019 y se establece un período de prueba de (14) SEGÚN CONVENIO.

QUINTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de Según Convenio euros brutos (15) ANUALES que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (16) SALARIO BASE, PRORRATA PAGAS EXTRAS MAS CONCEPTOS SALARIALES ESTABLECIDOS EN CONVENIO.

SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (17) 24 días laborables

SÉPTIMA: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación y particularmente, el Estatuto de los Trabajadores aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre) y el Convenio Colectivo de TEXTIL MADRID.

OCTAVA: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: SI ☐ NO ☒

El/la trabajador/a:

- ☐ Que está en desempleo e inscrito/a como demandante en el Servicio Público de Empleo de
- ☐ Que tiene concertado con la empresa un contrato de duración determinada que fué registrado en el Servicio Público de Empleo de....., con el número..... con fecha

El/la representante de la Empresa:

Que el/la trabajador/a de la Empresa D/Dña.....
nacido el..... que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad)
con la profesión deincluido en el grupo/laboral/nivel/categoría profesionalde acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un.....(18) por acceder a la situación de jubilación parcial regulada en el Real Decreto-Ley 5/2013 de 15 de marzo ha suscrito con fechay hastael correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo decon el número.....
y con fecha.....

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DECIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de CONTRAT@, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

UNDÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016 y de Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (BOE de 6 de diciembre).

- (1) Director/a, Gerente, etc.
(2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
(3) Señalar el grupo profesional o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
(4) Indicar profesión .Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente alguna de ellas.
(5) Esta cláusula solo se cumplimentará en caso de desarrollar trabajos de carácter fijos discontinuos. Indicar la actividad profesional a desarrollar por el trabajador.
(6) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.
(7) Indicar la duración de la actividad a desarrollar por el/la trabajador/a.
(8) Diarios, semanales o mensuales o anuales. Detallar Convenio.
(9) Indique el número de horas. Según convenio colectivo para jornada completa, máximo legal o lo del trabajador a tiempo completo.
(10) Indique la jornada del trabajador.
(11) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación, o, en su defecto, la jornada máxima legal.
(12) Indique la distribución del tiempo de trabajo según convenio colectivo.
(13) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo adjúntese el anexo si hay horas complementarias.
(14) Respetando lo establecido en el art.14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre BOE de 24 de octubre).
(15) Diarios, semanales, mensuales o anuales.
(16) Salario base, complementos salariales, plus.
(17) Mínimo: 30 días naturales.
(18) Un mínimo del 25% y un máximo del 75%



Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- | | | |
|-------------------------------------|---|---------|
| <input checked="" type="checkbox"/> | INDEFINIDO ORDINARIO CON O SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS | Pág. 4 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD | Pág. 5 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO | Pág. 6 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES | Pág. 7 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA, VÍCTIMAS DE TERRORISMO Y VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS | Pág. 8 |
| <input type="checkbox"/> | DE EXCLUIDOS EN EMPRESAS DE INSERCIÓN | Pág. 9 |
| <input type="checkbox"/> | DE FAMILIAR DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO | Pág. 10 |
| <input type="checkbox"/> | DE MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPLEO | Pág. 11 |
| <input type="checkbox"/> | PROCEDENTE DE UN CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE DE ETT. | Pág. 12 |
| <input type="checkbox"/> | PROCEDENTE DE UN CONTRATO EN PRÁCTICAS DE ETT. | Pág. 13 |
| <input type="checkbox"/> | DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR | Pág. 14 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS | Pág. 15 |
| <input type="checkbox"/> | OTRAS SITUACIONES | Pág. 16 |
| <input type="checkbox"/> | CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO | Pág. 17 |

y cumple los requisitos exigidos en la norma reguladora



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL | SEPE



FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro

☒ **SIN CLÁUSULAS ESPECÍFICAS (ORDINARIO)**

CÓDIGO DE CONTRATO

☐ TIEMPO COMPLETO
☒ TIEMPO PARCIAL
☐ FIJO DISCONTINUO

1	0	0
2	0	0
3	0	0

☐ Que el/la trabajador/a, esté admitido/a en el Programa de Activación para el Empleo y este en posesión del documento acreditativo o resolución del SEPE. (R.D. Ley 16/2014 de 19 de Diciembre, modificado por R.D. Ley 7/2017 de 28 de Abril)

CLÁUSULAS ADICIONALES

1. PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES

De conformidad con lo dispuesto en las normativas vigentes en protección de datos personales, el Reglamento (UE) 2016/679 de 27 de abril de 2016, en adelante GDPR, y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre (LOPDGDD), le informamos que los datos personales obtenidos para el cumplimiento de sus obligaciones laborales serán tratados bajo la responsabilidad de FUNDACIÓN PUEBLO PARA PUEBLO con el fin de gestionar la relación laboral y profesional. Asimismo, y en caso de accidente laboral, el RESPONSABLE podrá tratar los datos de salud del USUARIO con la finalidad exclusiva de gestionar el correspondiente informe de investigación del accidente laboral. Los datos obtenidos se tratarán mientras exista la relación laboral o profesional con el interesado. Posteriormente se conservarán bloqueados para cumplir con los plazos legalmente establecidos, adoptando las medidas técnicas y organizativas para impedir su tratamiento incluyendo su visualización, y estando únicamente a disposición de jueces, tribunales, ministerio fiscal o administraciones públicas, con el fin de hacer frente a responsabilidades legales. Transcurrido el periodo legal requerido, se procederá a la destrucción definitiva de estos datos. La base de legitimación del tratamiento de los datos será la ejecución de un contrato laboral o profesional, así como el cumplimiento de las obligaciones legales por parte del RESPONSABLE. Los datos serán comunicados a los organismos y Administraciones Públicas (Seguridad Social, Agencia Tributaria, Inspección de Trabajo, etc); gestión de subvenciones públicas o privadas, mutuas de vigilancia de la salud y servicios de prevención de riesgos laborales, comités de empresa, sindicatos, entidades bancarias así como a los prestadores vinculados al RESPONSABLE que intervienen como encargados del tratamiento en los servicios relacionados con el personal (asesorías, compañías de seguros, empresas de formación entre otros). También podrán ser facilitados a aquellas entidades o clientes que requieran datos identificativos y laborales del personal para llevar a cabo el servicio contratado o subcontratado, y que acrediten la relación con la empresa. El RESPONSABLE informa que el USUARIO puede ejercer en cualquier momento los derechos de acceso, rectificación, portabilidad y supresión de sus datos y los de limitación y oposición a su tratamiento dirigiéndose a C/ Aiguafreda, 12 - 08480 L'Ametlla del Vallès (Barcelona). Email: info@humana-spain.org. Si considera que el tratamiento no se ajusta a la normativa vigente, podrá presentar una reclamación ante la autoridad de control en www.aepd.es

2. ACUERDO DE CONFIDENCIALIDAD Y SECRETO PROFESIONAL

FUNDACIÓN PUEBLO PARA PUEBLO le informa que en virtud de los servicios laborales o profesionales contratados, tendrá acceso al tratamiento de datos personales y que, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 29 del GDPR está obligado al secreto profesional respecto de dichos datos y al deber de protegerlos, obligaciones que subsistirán aún después de finalizar sus relaciones laborales o profesionales con FUNDACIÓN PUEBLO PARA PUEBLO. A tal efecto, se entenderá por datos personales toda información relativa a una persona física identificada o identificable por la cual pueda determinarse, directa o indirectamente su identidad. Con la firma de este contrato usted se acepta y se compromete a cumplir las instrucciones recibidas por FUNDACIÓN PUEBLO PARA PUEBLO para garantizar la confidencialidad y el secreto profesional de toda la información a que tiene

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En MADRID a 8 de Enero de 2019.

El/la trabajador/a

El/la representante
de la Empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

dc7f78c6-167c-3eb7-91a9-8701937dae22
2019-01-08 15:00:03 UTC

*IMPORTANTE

(TODAS LAS PÁGS. CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)

acceso, por lo que se obliga explícitamente a no divulgarla, publicarla, cederla, venderla, ni de otra forma, directa o indirecta, ponerla a disposición de terceros, ni total ni parcialmente, y a cumplir esta obligación incluso con sus propios familiares u otros miembros de la organización que no estén autorizados a acceder a dicha información, cualquiera que sea el soporte que la contenga.

3. CONTRACTUALES

3.1 Se establece un periodo de prueba de conformidad al Convenio según su categoría. Se pacta expresamente entre las partes que las situaciones de Incapacidad temporal, maternidad, y adopción o acogimiento, riesgo durante el embarazo, lactancia y paternidad que afecten al/a la trabajador/a durante el periodo de prueba, interrumpirán el computo del periodo de prueba, reanudándose después de haber finalizado las mismas.

3.2. El trabajador podrá ser requerido para prestar sus servicios en cualquiera de los centros de trabajo que la Fundación tiene en la Comunidad donde usted ha sido contratado inicialmente.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En MADRID a 8 de Enero de 2019.

El/la trabajador/a

El/la representante
de la Empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede



86d20446-4761-359c-8347-cdda4e4250cf
2019-01-08 15:00:03 UTC

***IMPORTANTE**

(TODAS LAS PÁGS. CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)



ANEXO AL CONTRATO DE TRABAJO TEMPORAL E INDEFINIDO A TIEMPO PARCIAL SOBRE PACTO DE HORAS COMPLEMENTARIAS

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a contratado/a se compromete a realizar, a solicitud del/de la empresario/a, hasta un máximo de 222 Horas complementarias anuales que suponen 30 % respecto a las horas pactadas(1) en el contrato celebrado el día 8 de Enero de 2019 y comunicado o registrado en el Servicio Público de Empleo de con fecha Y con el número

SEGUNDA: La distribución y forma de realización de las horas complementarias pactada deberá atenerse a lo establecido al respecto en el convenio colectivo de aplicación y en el pacto de horas complementarias.

TERCERA: El/la empresario/a preavisará con un mínimo de 2 días de antelación (2) a su realización el día y hora en que el/la trabajador/a deberá realizar las horas complementarias, dentro de los máximos establecidos en los apartados anteriores.

CUARTA: Las realización de horas complementarias habrá de respetar en todo caso los límites en materia de jornada y descansos establecidos en los artículos 34, apartado 3 y 4; 36 apartado 1 y 37, apartado, 1 del Estatuto de los Trabajadores.

QUINTA: Las horas complementarias efectivamente realizadas se retribuirán como ordinarias, computándose a efectos de base de cotización a la Seguridad Social y períodos de carencia y bases reguladoras de las prestaciones.

SEXTA: El pacto de horas complementarias podrá quedar sin efecto por renuncia del/de la trabajador/a mediante un preaviso de quince días, cuando concurren las circunstancias regladas en el apartado 5.g) del art. 12 del Estatuto de los Trabajadores.

SÉPTIMA: En caso de que el/la empresario/a incumpliera cualquiera de las estipulaciones referidas en este ANEXO así como las obligaciones establecidas en el artículo 12.5 del Estatuto de los Trabajadores, modificado por el artículo 1 del Real Decreto-Ley 16/2013, de 20 de Diciembre (B.O.E de 21 de diciembre) para las horas complementarias, la negativa del/de trabajador/a a la realización de las mismas, pese a haberse pactado, no constituirá conducta sancionable.

OCTAVA: Se pueden acordar la realización de horas complementarias VOLUNTARIAS, cuyo número será 0 (3), vinculadas al contrato indefinido cuyos datos se contemplan en la cláusula PRIMERA.

Y para que conste, se firma el presente anexo por triplicado ejemplar en el lugar y fecha que a continuación indicamos, firmando las partes interesadas (4)

En MADRID a 8 de Enero de 2019.

El/la trabajador/a

El/la representante
de la Empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

a8e1f6ea-b141-3597-ba53-f5a0552b6566
2019-01-08 15:00:03 UTC

- (1) Las horas complementarias no podrán ser superiores al 30% de las horas ordinarias de trabajo del contrato, salvo que el convenio colectivo de ámbito sectorial, o en su defecto inferior, establezca otro porcentaje que en ningún caso excederá del 60% de las horas ordinarias pactadas. La suma de las horas ordinarias y complementarias no podrá exceder del límite legal del trabajo a tiempo parcial.
- (2) Se establecerá el plazo previsto en los convenios colectivos y, en su defecto, 3 días.
- (3) No podrán superar el 15%, ampliables al 30% por convenio colectivo. La negativa del trabajador a la realización de estas horas no es conducta sancionable. Artículo 12.5 g) del Estatuto de los Trabajadores.
- (4) PROTECCIÓN DE DATOS.-Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999 de 13 de diciembre(BOE 14 de diciembre)

COPIA BÁSICA DE CONTRATO DE TRABAJO

A los efectos de lo establecido en el artículo 8.4, de la Ley del Estatuto de los trabajadores

Registro Oficina de Empleo Contrat@

EMPRESA: Humana, Fundacion Pueblo para Pueblo

C.I.F.: G63059521

C.C.C a la Seguridad Social: 28-14507423-43

Actividad: Comercio al por menor de artículos de segunda mano en establecimientos especializados

TRABAJADOR/A: DÍEZ AGUILAR, AMALIA

C L Á U S U L A S

TIPO DE CONTRATO: 200 - INDEFINIDO ORDINARIO CON O SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS

DURACIÓN DEL CONTRATO: 09/01/2019 –

FECHA DE INICIO: 09/01/2019

CATEGORÍA PROFESIONAL: AYUDANTE DEPENDIENTE

JORNADA DE TRABAJO: 40 horas semanales prestadas de LUNES a DOMINGO con el siguiente horario: Lunes 14:30-21:30 Martes festivo semanal Miércoles 14:30-21:30 Jueves 9:30-16:30 Viernes 15:30-21:30 Sábado 9:30-13:30/17:30-21:30 Domingo festivo semanal

SALARIO: Según Convenio

VACACIONES: Según Convenio

PERIODO DE PRUEBA: Según Convenio

En MADRID a 8 de ENERO de 2019.

FIRMA DE LA EMPRESA

RECIBÍ:

EL REPRESENTANTE LEGAL DE LOS TRABAJADORES



NORMATIVA DE APLICACIÓN: R.D. Legislativo 2/2015, de 23 de Octubre y normativa de desarrollo.

En MADRID a 8 de ENERO de 2019.

FIRMA DE LA EMPRESA

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'E' followed by a cursive flourish.

RECIBÍ:

EL REPRESENTANTE LEGAL DE LOS TRABAJADORES