

Врз основа на член 137, член 138 став 1 и член 139 од Законот за работните односи (Сл.весник на РМ 62/05) Управителот на ЕСОФ Starter од Битола на ден _____ година, го донесе следното

Р Е Ш Е Н И Е
за користење годишен одмор

На работникот _____, вработен во ЕСОФ Starter од Битола, на работно место Програмер, му се одобрува користење на годишен одмор за _____ година, во траење од __ работни денови почнувајќи од _____ до _____.

О б р а з л о ж е н и е

Во согласност со потребите на работниот процес, како и можностите за одмор и рекреација на работникот и неговите семејни обврски, Управителот на ЕСОФ Starter од БИТОЛА се одлучи како во диспозитивот на решението.

Правото и времетраењето на годишниот одмор е утврдено во согласност со одредбите од Законот за работни односи, актите на работодавачот и потребите на процесот на работа.

Правна поука: Против ова Решение работникот има право на приговор до Управителот на друштвото во рок од осум дена од приемот на Решението.

Доставено до:
-работникот
-архива

Управител
Благоја Конески