

**STATISTIKAAMET**

Palgastatistika sektor

tel 6259 329, 6259 328, 6259 326, 6259 189, faks 6621 531

Endla 15, 15174 Tallinn

Aruande esitaja

Aadress
E-post

Registrinumber

Äriregistrikood

Põhitegevusala EMTAKi järgi (kirjeldada)

PALK

Lk 1(2)

2004. aasta

kuu

Riiklik statistiline aruanne

Esitatakse 5. kuni 18. kuupäevani pärast aruandekuul lõppu Statistikaametile

Statistikaamet tagab esitatud andmete täieliku kaitse

Enne aruande koostamist tutvuge juhendiga

Ridadel 01 kuni 21 esitada andmed töölepingu, teenistuslepingu ja avaliku teenistuse seaduse alusel töötavate isikute kohta.

Näitaja	Rea nr	Kokku	sealhulgas	
			täistööajaga töötajad	osalise tööajaga töötajad
A	B	1	2	3
Töötajate arv aruandekuul lõpul	01			
sh aruandekuul lõpul lapsehoolduspuhkusel viibivad töötajad	02			
töötajad, kes ei tööta või töötavad ajutiselt osalise tööajaga tööandja algatusel, aruandekuul lõpul	03			
Töötatud tundide arv (tuhandetes tundides kahe kümnendkohaga)	04			
Tasu tegelikult töötatud aja eest (tuhandetes kroonides kahe kümnendkohaga)	05			
Tasu mittetöötatud aja eest (tuhandetes kroonides kahe kümnendkohaga)	06			
Tööandja hüvitis haigestumise, tööõnnetuse ja kutsehaiguse puhul (tuhandetes kroonides kahe kümnendkohaga)	07			
Töötajatele väljamakstav tasu (tuhandetes kroonides kahe kümnendkohaga)	08			
Töötajate keskmine arv, taandatud täistööajale (kahe kümnendkohaga)	09			
Ebaregulaarne preemia, lisatasu — kvartalipreemia, aastapreemia, jõulupreemia jm lisatasud (tuhandetes kroonides kahe kümnendkohaga)				
Real 05 näidatud ebaregulaarne preemia, lisatasu	10			
Real 06 näidatud ebaregulaarne preemia, lisatasu	11			
Mitterahaline tasu (loonustasu) (tuhandetes kroonides kahe kümnendkohaga)				
Real 06 näidatud mitterahaline tasu	12			
Kaudsed toetused töötajatele: soodustused tööle ja töölt koju sõiduks; dotatsioon sööklatele, söögitalongid (vautšerid) jm — ei näidata real 06	13			

Näitaja	Rea nr	Kokku	sealhulgas	
			täistööajaga töötajad	osalise tööajaga töötajad
A	B	1	2	3
Tööandja makse töötajate jaoks loodud hoiuskeemidesse (tuhandetes kroonides kahe kümnendkohaga)				
Tööandja makse töötajate jaoks loodud hoiuskeemidesse (tööandja hoiuskeemid, aktsiate ostmise skeemid jt) — ei näidata real 06	14			
Tööandja hüvitised ja sotsiaaltoetused töötajatele (tuhandetes kroonides kahe kümnendkohaga)				
Real 06 näidatud osaliselt tasustatava puhkuse tasu töömahu või tellimuse ajutisel vähenemisel	15			
Hüvitised töösuhte lõpetamisel. Tööandja toetused arstiabi kasutamise korral; lapsehoolduspuhkusel viibivatele töötajatele; tööandja juures töötanud endistele töötajatele; ühekordne toetus juubeli, sünni ja surma puhul; stipendiumid ja õppemaksud jm — ei näidata ridadel 05 ja 06	16			
Muudelt organisatsioonidelt saadud toetused tööandjale (tuhandetes kroonides kahe kümnendkohaga)				
Real 05 näidatud tööandjale makstav tööturutoetus, mis on ette nähtud töötasu maksmiseks tööturul väiksema konkurentsivõimega töötule rakendamisel	17			
Real 05 näidatud sihtannetuste arvelt oma töötajatele makstav brutotasu	18			
Tööandja kohustuslikud, leppekohased ja vabatahtlikud maksed sotsiaalkindlustuskeemidesse (tuhandetes kroonides kahe kümnendkohaga)				
Sotsiaalmaks (33%)	19			
Tööandja töötuskindlustusmaks	20			
Tööandja leppekohased ja vabatahtlikud maksed	21			

Ridade 01 kuni 21 näitajate hulka EI KUULU read 22 kuni 27.

Ridadel 22 kuni 27 esitada andmed töövõtulepinguga töötavate isikute kohta, kelle töötasudelt maksab sotsiaalmaksu tööandja.

Töövõtulepinguga töötajate arv aruandekuu lõpul	22	
Töövõtulepinguga töötajate töötasu (tuhandetes kroonides kahe kümnendkohaga)	23	
Töövõtulepinguga töötajate töötatud tundide arv (tuhandetes tundides kahe kümnendkohaga)	24	
Töövõtulepinguga töötajate keskmine arv, taandatud täistööajale (kahe kümnendkohaga)	25	
Töövõtulepinguga töötajate töötasudelt arvestatud sotsiaalmaks (33%) (tuhandetes kroonides kahe kümnendkohaga)	26	
Töövõtulepinguga töötajate töötasudelt arvestatud tööandja töötuskindlustusmaks (tuhandetes kroonides kahe kümnendkohaga)	27	

Täitja nimi (suurtähtedega)	Kuupäev	Direktori (juhataja)	
.....		nimi	
telefon		allkiri	
e-post		telefon	

Täname Teid!

Kui saadate aruande faksiga, kirjutage juuresolevatesse lahtritesse:

registrinumber/äriregistrikood

aruandekuu

JUHEND

Riikliku statistilise vaatluse eesmärk on arvutada keskmisi brutopalku ja tööjõukulu indekseid.

TÖÖTAJATE ARV ARUANDEKUU LÕPUL

- **Rida 01** veerg 1 — isikute arv, kes kuu viimasel päeval on tööandja töötajate nimekirjas. Aruandekuu lõpul tööandja personali nimekirjas olevaid lapsehoolduspuhkusel viibijaid (kuni lapse 3-aastaseks saamiseni) ja teisi töötajaid, kelle töösuhe on peatatud kauemaks kui 6 kuud, ei arvata täistööajaga (rida 01 veerg 2) ega osalise tööajaga (rida 01 veerg 3) töötajate hulka, kuid arvatakse töötajate arvu hulka kokku (rida 01 veerg 1). Siia kuuluvad avaliku teenistuse seaduse (ATS) § 12 erijuhud: Riigikogu liikmed, Vabariigi President, Vabariigi Valitsuse liikmed, riigikontrolör, õiguskantsler, kohtunik, politseiametnik, piirivalveametnik, vanglaametnik, prokurör ja kaitseväeteenistuse seaduse alusel lepinguliselt teenistusse võetavad isikud.

Siia ei kuulu kohaliku omavalitsuse volikogu liikmed; aktsiaseltsi või osaühingu nõukogu liikmed, kui nad ei ole aktsiaseltsi või osaühingu töötajad.

Täistööajaga töötaja (rida 01 veerg 2) on isik, kelle töönädala pikkus on 40 tundi või lühem seaduse (alaealine, tervisekahjulikul tööol töötaja, õpetaja jne) ja töösisekorra eeskirja järgi.

Osalise tööajaga töötaja (rida 01 veerg 3) on isik, kes töötab osalise tööpäeva või osalise töönädalaga/kuuga; kes töötab ajutiselt osalise tööajaga tööandja algatusel.

ARUANDEKUU LÕPUL LAPSEHOOLDUSPUHKUSEL VIIBIVAD TÖÖTAJAD

- **Rida 02** — isikud, kes on vormistatud lapsehoolduspuhkusele kuni lapse 3-aastaseks saamiseni.

TÖÖTAJAD, KES EI TÖÖTA VÕI TÖÖTAVAD AJUTISELT OSALISE TÖÖAJAGA TÖÖANDJA ALGATUSEL, ARUANDEKUU LÕPUL

- **Rida 03** veerg 1 ja veerg 3 — näidatakse nende töötajate arv, kes tööandja algatusel töömahu või tellimuse ajutise vähenemise tõttu on viidud osalisele tööajale või on saadetud osaliselt tasustatavale puhkusele.

TÖÖTATUD TUNDIDE ARV

- **Rida 04** — aruandekuul töötatud tundide arv. Siia kuuluvad tegelikult töötatud tunnid (sh töö ettevalmistamise, seadmete jooksva remondi, töövahendite puhastamise, töökäskude ja aruannete täitmise aeg; töökohal oldud, kuid mittetöötatud aeg, näiteks seadmete lühiajalise seiskumise jm aeg; kohvi- ja teepausi aeg). Siia kuuluvad ka ületunnid.

Siia ei kuulu tasustatud, kuid tegelikult mittetöötatud tunnid (puhkuse ja haiguse aeg jt), lõuna, tööle ja töölt koju sõidu aeg, tasemekoolitusel (hariduse omandamine) ja tööalasel koolitusel (kursused, õppused) viibitud aeg.

TASU TEGELIKULT TÖÖTATUD AJA EEST

- **Rida 05** — ajatööpalgad ja tükitööpalgad, lisatasud ületundide, õhtuse töö, öötöö ja puhkepäevadel töötamise eest, lisatasud rasketes ja tervisekahjulikes tingimustes töötamise eest, kvalifikatsiooni-, keele- ja staažitasu jt regulaarselt makstavad lisatasud. Siia kuuluvad ka lisatasud ja preemiad (kuu-, kvartali- ja aastapreemia, jõulutoetus, elukalliduse kompensatsioon jms), kui nende arvestamise aluseks on töötatud aeg. *Tasu tegelikult töötatud aja eest näidata koos tulumaksuga, koos kindlustatu töötuskindlustusmaksuga ja koos kohustatud isiku kohustusliku kogumispensioni maksuga.*

TASU MITTETÖÖTATUD AJA EEST

- **Rida 06** — puhkusetasud (puhkuse kompensatsioonid) ja toetused, tööseisakutasud, streigi ja töösulu ajal makstavad tasud, osaliselt tasustatava puhkuse tasud töömahu või tellimuse ajutisel vähenemisel, tasemekoolitusel või tööalasel koolitusel viibimise ajal makstud tasud. Siia kuuluvad ka lisatasud ja toetused (jõulutoetus, kvartali lisatasu, aasta lisatasu, elukalliduse kompensatsioon jms), kui nende arvestamise aluseks ei ole töötatud aeg. Siia kuulub ka mitterahaline tasu

(loonustasu). *Tasu mittetöötatud aja eest näidata koos tulumaksuga, koos kindlustatu töötuskindlustusmaksuga ja koos kohustatud isiku kohustusliku kogumispensioni maksega.*

Siia ei kuulu hüvitised töösuhte lõpetamisel; ühekordne toetus juubeli, sünni ja surma puhul; dotatsioon sööklatele ja söögitalongid (vautšerid), profülaktilise toidu ja piima maksumus; töö- ja vormiriietus; kolimisega seotud kulud; soodustused tööle ja töölt koju sõiduks (kuukaardid, bussipiletid jm); isiklikus omanduses oleva või kapitalirendi korras rendile võetud sõiduauto kasutamise eest hüvitis; täiendav lapsepuhkusetasu jt täiendava puhkepäeva tasud, mis kaetakse riigieelarve vahenditest.

Mitterahaline tasu (loonustasu)

Tasu tootena või teenusena. Siia kuuluvad toit ja jook töötajale; riietus ja jalatsid jm; töötaja eluasemega seotud haldus- ja kommunaalteenused (elekter, gaas, vesi, küte, side jm); kui töötaja on saanud toote või teenuse alandatud hinnaga, näidata hinnavahe; tööandja tasutud tarbekauba ostmise laenuintress.

Tasu töötajatele majutamise ja eluasemega seotud kulutusteks. Siia kuuluvad tööandja omanduses olevate majade, korterite haldamisega seotud kulud (hooldusremondi, kindlustuse ja majandamise kulu); toetused oma töötajatele majutamise seotud kulude katteks (rent); eluasemelaenu intressi tasumine.

Tööandja auto kasutamine isiklikuks tarbeks. Siia kuulub isikliku tarbimise osa tööandja auto kulutustest, mis hinnatakse proportsionaalse osana kogu auto kasutamisega seotud kulutustest (kütus, remondi-, hooldus- ja rendikulud, kindlustus, parkimine jm).

TÖÖANDJA HÜVITIS HAIGESTUMISE, TÖÖÕNNETUSE JA KUTSEHAIGUSE PUHUL

- **Rida 07** — tööandja hüvitis haigestumise, tööõnnetuse ja kutsehaiguse puhul.

Siia ei kuulu ravikindlustuse arvelt makstud hüvitis.

TÖÖTAJATELE VÄLJAMAKSTAV TASU

- **Rida 08** — tasu tegelikult töötatud aja eest (rida 05) ja tasu mittetöötatud aja eest (rida 06) summa ilma tulumaksuta, ilma kindlustatu töötuskindlustusmakseta ja ilma kohustatud isiku kohustusliku kogumispensioni makseta.

TÖÖTAJATE KESKMINE ARV, TAANDATUD TÄISTÖÖAJALE

- **Rida 09. Täistööajale taandatud töötajate keskmise arvu leidmine.** Kuukeskmise töötajate arvu leidmiseks arvutatakse töötajate kogu kalendaarne ajafond päevades ja jagatakse see kalendrikuu päevade arvuga. Kalendaarse ajafondi leidmiseks summeeritakse iga töötaja kõik tööpäevad, puhkepäevad ja töölt puudumise päevad (haiguspäevad, puhkusepäevad jt). Töötajate arv puhkepäevadel ja pühadel loetakse võrdseks puhkepäevale või pühale eelnenud tööpäeva töötajate arvuga. Osalise tööajaga töötajad arvestatakse proportsionaalselt töötatud ajaga (näiteks töötaja, kes töötab **lepingu järgi** 20-tunnise töönädalaga, arvestatakse 0,5-na).

Töötajate arvu taandamise näide.

Tööandja töösisekorra eeskirja järgi kehtestatud tööajanorm — 8 tundi päevas.

Leida töötajate kuukeskmise arv, kui tööandja juures töötas

1. – 15. jaanuarini 30 täistööajaga töötajat,

16. – 31. jaanuarini 50 täistööajaga töötajat,

1. – 31. jaanuarini 1 osalise tööajaga töötaja 6 tundi päevas — 0,75-na,

1. – 15. jaanuarini 1 osalise tööajaga töötaja 4 tundi päevas — 0,50-na,

1. – 31. jaanuarini 1 osalise tööajaga töötaja 2 tundi päevas — 0,25-na.

Jaanuari täistööajaga töötajate keskmise arvu leidmine: $\frac{15 \times 30 + 16 \times 50}{31} = 40,32$

Osalise tööajaga töötajate keskmise arvu leidmine: $\frac{0,75 \times 31 + 0,5 \times 15 + 0,25 \times 31}{31} = 1,24$

Töötajate keskmine arv, taandatud täistööajale: $40,32 + 1,24 = 41,56$.

Lapsehoolduspuhkusel viibijaid ja teisi töötajaid, kelle töösuhe on peatatud kauemaks kui 6 kuud, ei arvata töötajate keskmise arvu (rida 09) hulka.

EBAREGULAARNE PREEMIA JA LISATASU

- **Rida 10 ja rida 11** — kvartalipreemia, aastapreemia, jõulupreemia ja muud ebaregulaarselt makstavad lisatasud ja preemiad.

Siia ei kuulu regulaarne (igakuine) preemia ega lisatasu, sotsiaaltoetus juubeli, sünni, surma jm puhul.

MITTERAHALINE TASU (LOONUSTASU)

- **Rida 12** — tasu tootena või teenusena, tasu töötajatele majutamise ja eluasemega seotud kulutusteks ning tööandja auto kasutamine isiklikuks tarbeks. *Tasu näidata koos tulumaksuga.* Vaata rida 06 definitsioon **mitterahaline tasu**.
- **Rida 13** — soodustused töötajatele tööle ja töölt koju sõiduks (kuukaardid, bussipiletid jm); dotatsioon sööklatele, söögitalongid (vautšerid) oma töötajatele; dotatsioon lasteaedadele ja -sõimedele või lasteaia- ja -sõimemaksu tasumine töötaja eest; dotatsioon müügipunktidele või kauplustele; mitmesugused soodustused kultuuri, spordi ja vaba aja veetmise ning teeninduse valdkonnas; maksed ametiühingufondidesse. Kõik need kulud sisaldavad üldkasutatavate hoonete amortisatsiooni, pisiremondi, hoolduse ja sisseseadmise kulusid. *Tasu näidata koos tulumaksuga.*

Siia ei kuulu töötajate töötasu.

TÖÖANDJA MAKSE TÖÖTAJATE JAOKS LOODUD HOIUSKEEMIDESSE

- **Rida 14** — erifondi loomiseks tööandja tehtud maksed (millest tuleb maha arvata tööandja suhtes kehtiva mis tahes maksusoodustuse summa) tööandja aktsiate või muude finantsaktivate ostmiseks töötajatele, isegi kui neil ei ole otsest juurdepääsu sellistele vahenditele. Aktsiate tasuta jagamist või aktsiate alandatud hinnaga müüki töötajatele või erifondile võib käsitada tööandja kuluna üksnes juhul, kui kõnealused aktsiad ostetakse aktsiaturult. Selle maksumus tööandjale on ostuhinna ja müügihinna või üleandehinna vahe.

TÖÖANDJA HÜVITISED JA SOTSIAALTOETUSED TÖÖTAJATELE

- **Rida 15** — töömahu või tellimuse ajutisel vähenemisel osaliselt tasustatava puhkuse tasu.
- **Rida 16** — hüvitised töösuhte lõpetamisel; tööandja toetused arstiabi kasutamise korral; lapsehoolduspuhkusel viibivatele töötajatele; tööandja juures töötanud endistele töötajatele (hüvitised, pensionid jm); ühekordne toetus juubeli, sünni ja surma puhul; stipendiumid ja õppemaksud töötajatele ja nende pereliikmetele jm.

Siia ei kuulu toetused, mis on makstud tööandja enda moodustatud sihtotstarbelistest fondidest.

MUDELT ORGANISATSIOONIDELT SAADUD TOETUSED TÖÖANDJALE

- **Rida 17** — tööandjale makstav tööturutoetus, mis on ette nähtud töötasu maksmiseks tööturul väiksema konkurentsivõimega töötu tööle rakendamisel.

Tööturul väiksema konkurentsivõimega töötuks loetakse: osaliselt töövõimetu isik; rase või isik, kes kasvatab alla kuue aasta vanust last; noored (16–24-aastased); isik, kellel on vanaduspensionieani jäänud kuni 5 aastat; vanglast vabanenud isik ja pikaajaline töötu.

- **Rida 18** — sihtannetuste arvelt oma töötajatele makstav brutotasu (sihtprojektid, välisabiprojektid).

TÖÖANDJA KOHUSTUSLIKUD, LEPPEKOHASED JA VABATAHTLIKUD MAKSED SOTSIAALKINDLUSTUSSKEEMIDESSE

- **Rida 19** — sotsiaalmaks (33%), mis on arvestatud aruandekuu (kalendrikuu) rahalistelt ja mitterahalistelt (erisoodustustelt) tasudelt.

Siia ei kuulu ridade 18 ja 23 töötasudelt arvestatud sotsiaalmaks.

- **Rida 20** — tööandja töötuskindlustusmaks.

Siia ei kuulu ridade 18 ja 23 töötasudelt arvestatud töötuskindlustusmaks.

- **Rida 21** — **tööandja** poolt makstavad leppekohased ja vabatahtlikud maksed: leppekohane ja vabatahtlik kindlustus oma töötajatele (elu-, tervise-, õnnetusjuhtumikindlustus jm) ning leppekohased ja vabatahtlikud maksed pensioni-, ravi-, töötuskindlustusskeemidesse jm.

TÖÖVÕTULEPINGUGA TÖÖTAJAD

- **Rida 22** — nende isikute arv aruandekuu lõpul, kellega on sõlmitud töövõtuleping (käsundusleping) ja kelle töötasult maksab sotsiaalmaksu tööandja.
- **Rida 23** — töövõtulepinguga töötajatele aruandekuu eest arvestatud töötasu.
- **Rida 24** — töövõtulepinguga töötajate tegelikult töötatud tunnid. Kui tööaja kestus on määramata, siis kasutatakse töötundide määramiseks eksperthinnangut. **Näide.** Kunstnikuga oli sõlmitud töövõtuleping kuueks kuuks ja brutotasu oli 20 000 krooni. Et kunstnik kuulub tippspetsialistide pearühma, siis tuleks teda võrdsustada kõnesoleva asutuse tippspetsialistiga. Selles asutuses oli **täistööajaga** tippspetsialisti brutokuupalk 5000 krooni. Kunstnik töötas hinnanguliselt $20\,000 : 5000 = 4$ kuud. Et leping oli sõlmitud kuueks kuuks, siis kunstniku töökoormus kuus oli $4 : 6 = 0,67$. Tööandja töösisekorra eeskirja järgi kehtestatud tööajanorm on 8 tundi päevas. Seega kunstnik töötas $8 \times 0,67 = 5,4$ tundi päevas, Tegelikult töötatud tundide arv kuus saadakse 5,4 ja aruandekuu tööpäevade arvu korrutisena. (Näiteks jaanuaris töötas kunstnik $5,4 \times 22 = 118,8$ tundi.)
- **Rida 25** — töövõtulepinguga töötajate keskmine arv, taandatud täistööajale.

Töövõtulepinguga töötajate täistööajale taandatud keskmise arvu leidmine.

Näide. Kunstnikuga oli sõlmitud töövõtuleping 1. jaanuarist kuni 30. juunini. Kunstniku töökoormus kuus oli $4 : 6 = 0,67$. Veel oli sõlmitud töövõtuleping kahe isikuga, kelle töökoormus kuus oli vastavalt 0,5 ja 0,25.

Jaanuarikuu töötajate keskmine arv on:

$$0,67 + 0,5 + 0,25 = 1,42$$

- **Rida 26** — töövõtulepinguga töötajate töötasudelt aruandekuul arvestatud sotsiaalmaks (33%).
- **Rida 27** — töövõtulepinguga töötajate töötasudelt arvestatud tööandja töötuskindlustusmaks.