

**공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률**  
**일부개정법률안**  
(이수진의원 대표발의)

의안 번호	4535
----------	------

발의연월일 : 2020. 10. 15.

발 의 자 : 이수진<sup>배</sup> · 강은미 · 장철민  
송옥주 · 김경협 · 노응래  
윤미향 · 민형배 · 이병훈  
여기구 의원(10인)

**제안이유**

국제노동기구의 핵심협약인 「결사의 자유에 관한 협약」의 취지에 부합하는 내용으로 법률을 개정하기 위하여 공무원의 노동조합 가입 대상을 넓히고 근로시간면제제도를 도입하는 등 공무원의 단결권과 단체교섭권 보장의 범위를 확대하려는 것임.

**주요내용**

- 가. 중앙부처 공무원노동조합의 최소설립단위를 부·처·청 및 위원회로 함(안 제5조제1항).
- 나. 노동조합에 가입할 수 있는 공무원의 범위를 확대하며, 소방공무원 등에게도 단결권을 보장함(안 제6조제1항 및 제2항).
- 다. 공무원노동조합에도 근로시간면제제도를 도입함(안 제17조제3항).

## 공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률 일부개정법률안

공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조제1항 중 “행정부”를 “행정각부(부·처·청 및 위원회를 말한다)”로 한다.

제6조제1항 각 호 외의 부분 중 “공무원”을 “사람”으로 하고, 같은 항 제1호 및 제2호를 각각 다음과 같이 하며, 같은 항에 제3호를 다음과 같이 신설하고, 같은 항 제4호를 다음과 같이 하며, 같은 조 제2항제1호 중 “다른 공무원에”를 “업무의 주된 내용이 다른 공무원에”로 하고, 같은 항 제2호를 다음과 같이 하며, 같은 항 제4호를 삭제하고, 같은 조 제3항을 삭제한다.

1. 일반직공무원

2. 특정직공무원 중 6급 이하의 일반직공무원에 상당하는 외무영사직렬·외교정보기술직렬 외무공무원, 소방공무원 및 교원을 제외한 교육공무원

3. 별정직공무원

4. 제1호부터 제3호까지의 어느 하나에 해당하는 공무원이었던 사람으로서 노동조합 규약으로 정하는 사람

2. 업무의 주된 내용이 인사·보수 또는 노동관계의 조정·감독 등 노동조합의 조합원 지위를 가지고 수행하기에 적절하지 아니한 업무에 종사하는 공무원

제9조제4항 후단 중 “단일화될 때까지 교섭을 거부할 수 있다”를 “단일화된 때에는 교섭에 응하여야 한다”로 한다.

제17조제2항 전단 중 “공무원에게”를 “공무원(제6조제1항제4호에 해당하는 사람을 포함한다)에게”로 하고, 같은 항 후단 중 ““공무원””을 ““공무원(제6조제1항제4호에 해당하는 사람을 포함한다)””으로 하며, 같은 조 제3항 중 “제24조, 제24조의2, 제29조”를 “제29조”로 한다.

## 부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

## 신 · 구조문대비표

현            행	개            정            안
제5조(노동조합의 설립) ① 공무원이 노동조합을 설립하려는 경우에는 국회·법원·헌법재판소·선거관리위원회· <u>행정부</u> ·특별시·광역시·특별자치시·도·특별자치도·시·군·구(자치구를 말한다) 및 특별시·광역시·특별자치시·도·특별자치도의 교육청을 최소 단위로 한다.	제5조(노동조합의 설립) ① ----- ----- ----- ----- <u>행정각부</u> <u>(부·처·청 및 위원회를 말한다)</u> ----- ----- ----- ----- -----.
② (생    략)	② (현행과 같음)
제6조(가입 범위) ① 노동조합에 가입할 수 있는 <u>공무원</u> 의 범위는 다음 각 호와 같다.	제6조(가입 범위) ① ----- ----- <u>사람</u> ----- -----.
1. <u>6급 이하의 일반직공무원 및 이에 상당하는 일반직공무원</u>	1. <u>일반직공무원</u>
2. <u>특정직공무원 중 6급 이하의 일반직공무원에 상당하는 외무행정·외교정보관리직 공무원</u>	2. <u>특정직공무원 중 6급 이하의 일반직공무원에 상당하는 외무영사직렬·외교정보기술직렬 외무공무원, 소방공무원 및 교원을 제외한 교육공무원</u>
<신    설>	3. <u>별정직공무원</u>
4. <u>6급 이하의 일반직공무원에 상당하는 별정직공무원</u>	4. <u>제1호부터 제3호까지의 어느 하나에 해당하는 공무원이었</u>

② 제1항에도 불구하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 공무원은 노동조합에 가입할 수 없다.

1. 다른 공무원에 대하여 지휘  
· 감독권을 행사하거나 다른  
공무원의 업무를 총괄하는 업  
무에 종사하는 공무원

2. 인사·보수에 관한 업무를  
수행하는 공무원 등 노동조합  
과의 관계에서 행정기관의 입  
장에서 업무를 수행하는 공무  
원

3. (생략)

4. 업무의 주된 내용이 노동관  
계의 조정·감독 등 노동조합  
의 조합원 지위를 가지고 수  
행하기에 적절하지 아니하다  
고 인정되는 업무에 종사하는  
공무원

③ 공무원이 면직·파면 또는  
해임되어 「노동조합 및 노동관  
계조정법」 제82조제1항에 따

던 사람으로서 노동조합 규약  
으로 정하는 사람

② -----  
-----  
-----  
---

1. 업무의 주된 내용이 다른 공  
무원에-----  
-----  
-----

2. 업무의 주된 내용이 인사·  
보수 또는 노동관계의 조정·  
감독 등 노동조합의 조합원  
지위를 가지고 수행하기에 적  
절하지 아니한 업무에 종사하  
는 공무원

3. (현행과 같음)

<삭 제>

<삭 제>

라 노동위원회에 부당노동행위의 구제신청을 한 경우에는 「노동위원회법」 제2조에 따른 중앙노동위원회(이하 “중앙노동위원회”라 한다)의 재심판정이 있을 때까지는 노동조합원의 지위를 상실하는 것으로 보아서는 아니 된다.

④ (생략)

제9조(교섭의 절차) ① ~ ③ (생략)

④ 정부교섭대표는 제2항과 제3항에 따라 교섭을 요구하는 노동조합이 둘 이상인 경우에는 해당 노동조합에 교섭창구를 단일화하도록 요청할 수 있다. 이 경우 교섭창구가 단일화될 때까지 교섭을 거부할 수 있다.

⑤·⑥ (생략)

제17조(다른 법률과의 관계) ① (생략)

② 공무원에게 적용할 노동조합 및 노동관계 조정에 관하여 이 법에서 정하지 아니한 사항에 대하여는 제3항에서 정하는 경우를 제외하고는 「노동조합 및

④ (현행과 같음)

제9조(교섭의 절차) ① ~ ③ (현행과 같음)

④ -----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
----- 단일화된 때에는  
교섭에 응하여야 한다.

⑤·⑥ (현행과 같음)

제17조(다른 법률과의 관계) ① (현행과 같음)

② 공무원(제6조제1항제4호에 해당하는 사람을 포함한다)에게  
-----  
-----  
-----

노동관계조정법」에서 정하는 바에 따른다. 이 경우 「노동조합 및 노동관계조정법」 제3조 중 “단체교섭 또는 쟁의행위”는 “단체교섭”으로, 제4조 본문 중 “단체교섭·쟁의행위”는 “단체교섭”으로, 제10조제1항 각 호 외의 부분 중 “연합단체인 노동조합과 2 이상의 특별시·광역시·특별자치시·도·특별자치도에 걸치는 단위노동조합은 고용노동부장관에게, 2 이상의 시·군·구(자치구를 말한다)에 걸치는 단위노동조합은 특별시장·광역시장·도지사에게, 그 외의 노동조합은 특별자치시장·특별자치도지사·시장·군수·구청장(자치구의 구청장을 말한다. 이하 제12조제1항에서 같다)에게”는 “고용노동부장관에게”로, 제12조제1항 중 “고용노동부장관, 특별시장·광역시장·특별자치시장·도지사·특별자치도지사 또는 시장·군수·구청장(이하 “행정관청”이라 한다)”은 “고용노동부장관”으로

제30조제1항 및 제2항 중 “사용자”는 “정부교섭대표”로, 제58조, 제60조제2항부터 제4항까지 및 제61조제3항 중 “조정위원회 또는 단독조정인”은 “공무원 노동관계 조정위원회”로, 제59조 중 “조정위원회의 위원장 또는 단독조정인”은 “공무원 노동관계 조정위원회 위원장”으로, 제60조제3항 중 “제1항의 규정에 의한 조정안”은 “조정안”으로, 제61조제1항 중 “조정위원 전원 또는 단독조정인”은 “공무원 노동관계 조정위원회 위원 전원”으로, 제66조제1항, 제67조 및 제68조제2항 중 “중재위원회”는 “공무원 노동관계 조정위원회”로, 제94조 중 “제88조 내지 제93조”는 “제93조”로 보고, 같은 법 중 “근로자”는 “공무원”으로, “사용자”(같은 법 제30조의 “사용자”는 제외한다)는 “기관의 장, 공무원에 관한 사항에 대하여 기관의 장을 위하여 행동하는 사람”으로, “행정관청”은 “고용노동부장관”으로 본다.

----- “공무원(제6조제1항제4호에 해당하는 사람을 포함한다)”-----



