

교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률  
일부개정법률안  
(윤미향의원 대표발의)

의안 번호	4442
----------	------

발의연월일 : 2020. 10. 7.

발 의 자 : 윤미향 · 이수진<sup>(비)</sup> · 윤준병  
송옥주 · 이학영 · 장철민  
노웅래 · 임종성 · 안호영  
양이원영 · 이성만 · 이탄희  
의원(12인)

제안이유

ILO 핵심협약인 결사의 자유의 원칙에 따라 교원노조의 가입 범위를 재직 중인 교원뿐만 아니라, 교원으로 임용되어 근무하였던 사람으로서 노동조합 규약으로 정하는 사람도 교원 노동조합에 가입할 수 있도록 할 필요가 있음.

현행 교원노조법 제5조는 교원노조의 전임자 인정을 허가사항으로 규정하고 있으나, 교원노조법 제5조의 ‘허가’라는 표현은 전임발령에 병행하여 행해지는 국공립교원의 휴직 절차에 따른 표현에 불과하며, 만일 문언 그대로 교원노조 전임자 인정을 허가사항으로 취급할 경우 노동조합의 자주성에 정면으로 반하게 됨. 따라서 ‘허가’를 ‘동의’로 수정할 필요가 있음. 또한, 노조전임자에 대한 휴직명령제도는 교육공무원법에 별도로 규정하고 있어 중복된 규정에 대한 삭제가 필요함.

현행법 제13조는 부당노동행위 구제신청 시 교원소청심사청구를 제한하고 있으나, 공무원노조법에서는 부당노동행위 구제신청 시 공무원소청심사청구를 제한하지 않으므로 교원에만 제한을 두는 것은 삭제  
가 필요함.

### 주요내용

- 가. 교원노조법의 적용범위를 재직 중인 교원뿐만 아니라, 교원으로  
임용되어 근무하였던 사람으로서 노동조합 규약으로 정하는 사람도  
포함함(안 제4조의2 신설).
- 나. 교원노조의 전임자를 공무원노조법과 동일하게 임용권자의 ‘동의’  
를 받아 노동조합의 업무에 종사할 수 있도록 함(안 제5조제1항).
- 다. 노조전임자의 휴직명령제도를 삭제함(안 제5조제2항 삭제).
- 라. 노조법 제81조제1호 및 제5호에 따른 행위로 교원이 해고나 그 밖  
의 불이익을 받은 것을 이유로 해당 교원 또는 노동조합이 부당노  
동행위 구제신청을 한 경우에는 교원소청심사위원회에 소청심사청  
구를 할 수 없도록 한 조항을 삭제하도록 함(안 제13조 삭제).

법률 제 호

## 교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률 일부개정법률안

교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조 각 호 외의 부분 단서를 삭제한다.

제4조의2를 다음과 같이 신설한다.

제4조의2(가입 범위) 노동조합에 가입할 수 있는 사람의 범위는 다음 각 호와 같다.

1. 교원

2. 교원으로 임용되어 근무하였던 사람으로서 노동조합 규약으로 정하는 사람

제5조제1항 중 “허가가 있는 경우에는”을 “동의를 받아”로 하고, 같은 조 제2항 및 제3항을 각각 삭제한다.

제13조를 삭제한다.

부 칙

이 법은 공포한 날부터 시행한다.

## 신 · 구조문대비표

현            행	개            정            안
<p>제2조(정의) 이 법에서 “교원”이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다. <u>다만, 해고된 사람으로서 「노동조합 및 노동관계조정법」 제82조제1항에 따라 노동위원회에 부당노동행위의 구제신청을 한 사람은 「노동위원회법」 제2조에 따른 중앙노동위원회(이하 “중앙노동위원회”라 한다)의 재심판정이 있을 때까지 교원으로 본다.</u></p> <p>1. ~ 3. (생 략)</p> <p><u>&lt;신 설&gt;</u></p>	<p>제2조(정의) ----- ----- -----<u>. &lt;단서 삭제&gt;</u></p>
<p>제5조(노동조합 전임자의 지위)</p> <p>① 교원은 임용권자의 <u>허가가 있는 경우에는 노동조합의 업</u></p>	<p>제4조의2(가입 범위) 노동조합에 가입할 수 있는 사람의 범위는 <u>다음 각 호와 같다.</u></p> <p>1. <u>교원</u></p> <p>2. <u>교원으로 임용되어 근무하였던 사람으로서 노동조합 규약으로 정하는 사람</u></p> <p>제5조(노동조합 전임자의 지위)</p> <p>① -----<u>동의를 받아</u>-----</p>

무에만 종사할 수 있다.

② 제1항에 따라 허가를 받아  
노동조합의 업무에만 종사하는  
사람[이하 “전임자”(專任者)라  
한다]은 그 기간 중 「교육공  
무원법」 제44조 및 「사립학  
교법」 제59조에 따른 휴직명  
령을 받은 것으로 본다.

③ 전임자는 그 전임기간 중  
봉급을 받지 못한다.

④ (생략)

제13조(교원소청심사청구와의 관  
계) 「노동조합 및 노동관계조  
정법」 제81조제1호 및 제5호  
에 따른 행위로 교원이 해고나  
그 밖의 불이익을 받은 것을  
이유로 해당 교원 또는 노동조  
합이 같은 법 제82조제1항에  
따라 노동위원회에 구제를 신  
청한 경우에는 「교원의 지위  
향상 및 교육활동 보호를 위한  
특별법」 제9조에도 불구하고  
교원소청심사위원회에 소청심  
사를 청구할 수 없다.

-----.

<삭 제>

<삭 제>

④ (현행과 같음)

<삭 제>