

## 선원법 일부개정법률안 (여기구의원 대표발의)

의안 번호	17008
----------	-------

발의연월일 : 2022. 8. 25.

발 의 자 : 여기구 · 김종민 · 박광온  
박상혁 · 서동용 · 소병훈  
송갑석 · 윤재갑 · 윤준병  
이개호 · 황 희 의원  
(11인)

### 제안이유 및 주요내용

「근로기준법」 제76조의2 및 제76조의3은 사용자 또는 근로자로 하여금 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위(이하 “직장 내 괴롭힘”이라 함)를 금지하고, 이에 관한 조치 사항을 규정함으로써 근로자의 권리를 보호하고 있음.

그러나 현행법은 선원의 근로관계에 관하여 근로조건에 관한 기본법적 성격을 지니고 있는 「근로기준법」의 여러 조항을 적용하도록 규정하고 있음에도, 직장 내 괴롭힘과 관련한 규정은 누락되어 있어 선박 내의 직장 내 괴롭힘 발생을 예방하거나 발생 시 적극적인 대처가 어려워 선원의 권리보호가 미흡하다는 지적이 있음.

이에 선원의 근로관계 중 「근로기준법」의 직장 내 괴롭힘 금지 및 그에 따른 조치와 관련한 규정을 적용할 수 있게 함으로써, 선원의

근로조건 향상에 기여하려는 것임(안 제5조제1항).

법률 제 호

## 선원법 일부개정법률안

선원법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제5조제1항 중 “제74조”를 “제74조, 제76조의2, 제76조의3”으로 한다.

## 부 칙

이 법은 공포 후 3개월이 경과한 날부터 시행한다.

## 신·구조문대비표

현 행	개 정 안
제5조(다른 법률과의 관계) ① 선 원의 근로관계에 관하여는 「근로기준법」 제2조제1항제1 호부터 제3호까지, 제3조부터 제6조까지, 제8조부터 제10조까 지, 제40조, 제68조, <u>제74조</u> , 제 107조(제8조 및 제9조 또는 제 40조를 위반한 경우로 한정하 다), 제110조(제10조와 제74조 를 위반한 경우로 한정한다) 및 제114조(제6조를 위반한 경 우로 한정한다)를 적용한다. ② (생 략)	제5조(다른 법률과의 관계) ① -- ----- ----- ----- ----- ----- <u>제74조, 제76</u> <u>조의2, 제76조의3</u> ----- ----- ----- ----- ----- -----.
	② (현행과 같음)