

조세특례제한법 일부개정법률안 (전봉민의원 대표발의)

의안 번호	855
----------	-----

발의연월일 : 2020. 6. 23.

발 의 자 : 전봉민 · 양금희 · 황보승희
박대수 · 정동만 · 이종배
이종성 · 조수진 · 김예지
김상훈 · 윤재옥 · 서정숙
이주환 의원(13인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 경력단절 여성을 고용하는 기업 및 육아휴직자를 복직시킨 기업에 대해서는 고용여성 및 복직자에 대한 인건비의 일정비율을 세액공제하고 있으나, 위 과세특례는 2020년 12월 31일을 기한으로 종료될 예정임.

그런데 저출산 및 인구고령화로 인한 노동력 부족현상을 겪고 있는 현재 우리나라의 상황을 고려할 때 출산이나 육아 등의 사유로 노동시장을 떠났던 경제활동인구의 복귀를 지원하는 위 과세특례를 지속할 필요성이 있음. 특히, 경력단절 여성에 대한 고용이 단발성이 아닌 장기적으로 유지되기 위해서는 경력단절 여성과의 고용계약기간에 따라 기업에 대한 세액공제 혜택을 차등화하는 방안이 필요함.

이에 경력단절 여성 고용 기업 및 육아휴직자 복직 기업에 대한 과세특례를 3년간 연장하고 경력단절 여성과의 계약기간에 따른 세액공

제비율을 차등화함으로써 경력단절 여성 및 육아휴직 복귀자의 원활한 노동시장 복귀를 지원하고자 함(안 제29조의3).

조세특례제한법 일부개정법률안

조세특례제한법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제29조의3제1항 각 호 외의 부분 중 “2020년 12월 31일”을 “2023년 12월 31일”로, “해당 경력단절 여성에게 지급한 대통령령으로 정하는 인건비의 100분의 30(중견기업의 경우에는 100분의 15)에 상당하는”을 “제2항에 따라 계산한”으로 하고, 같은 조 제2항부터 제6항까지를 각각 제3항부터 제7항까지로 하며, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설하고, 같은 조 제3항(중전의 제2항) 각 호 외의 부분 본문 중 “2020년 12월 31일”을 “2023년 12월 31일”로 한다.

② 제1항에 따라 공제하는 금액은 해당 경력단절 여성에게 지급한 대통령령으로 정하는 인건비에 다음 각 호의 구분에 따른 비율을 곱한 금액으로 한다.

1. 고용한 날부터 1년이 되는 날이 속하는 달까지: 100분의 30(중견기업의 경우 100분의 15)
2. 1호의 기간이 경과한 달 1일부터 1년이 되는 날이 속하는 달까지: 100분의 35(중견기업의 경우 100분의 20)

제1조(시행일) 이 법은 2021년 1월 1일부터 시행한다.

제2조(경력단절 여성 고용기업에 대한 세액공제에 관한 적용례) 제29조의3제1항의 개정규정은 이 법 시행 이후 경력단절 여성을 고용하는 경우부터 적용한다.

신·구조문대비표

현 행	개 정 안
제29조의3(경력단절 여성 고용 기업 등에 대한 세액공제) ① 중소기업 또는 중견기업이 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 여성(이하 이 조 및 제30조에서 “경력단절 여성”이라 한다)과 <u>2020년 12월 31일까지</u> 1년 이상의 근로계약을 체결하는 경우에는 고용한 날부터 2년이 되는 날이 속하는 달까지 해당 경력단절 여성에게 지급한 대통령령으로 정하는 인건비의 <u>100분의 30(중견기업의 경우에는 100분의 15)에 상당하는 금액을</u> 해당 과세연도의 소득세(사업소득에 대한 소득세만 해당한다) 또는 법인세에서 공제한다.	제29조의3(경력단절 여성 고용 기업 등에 대한 세액공제) ① ----- ----- ----- ----- ----- <u>2023년 12월 31일</u> ----- ----- ----- ----- <u>제2항에 따라 계산한</u> ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----.
1. ~ 3. (생략) <u><신 설></u>	1. ~ 3. (현행과 같음) <u>② 제1항에 따라 공제하는 금액은</u> 해당 경력단절 여성에게 지급한 대통령령으로 정하는 인건비에 다음 각 호의 구분에

② 중소기업 또는 중견기업이 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 사람(이하 이 조에서 “육아휴직 복귀자”라 한다)을 2020년 12월 31일까지 복직시키는 경우에는 복직한 날부터 1년이 되는 날이 속하는 달까지 해당 육아휴직 복귀자에게 지급한 대통령령으로 정하는 인건비의 100분의 10(중견기업의 경우에는 100분의 5)에 상당하는 금액을 해당 과세연도의 소득세(사업소득에 대한 소득세만 해당한다) 또는 법인세에서 공제한다. 다만, 해당 중소기업 또는 중견기업의 해당 과세연

다른 비율을 곱한 금액으로 한
다.

1. 고용한 날부터 1년이 되는 날이 속하는 달까지: 100분의 30(중견기업의 경우 100분의 15)

2. 1호의 기간이 경과한 달 1일
부터 1년이 되는 날이 속하
는 달까지: 100분의 35(중견
기업의 경우 100분의 20)

[illegible]

<p>도의 상시근로자 수가 직전 과 세연도의 상시근로자 수보다 감소한 경우에는 공제하지 아 니한다.</p> <p>1. ~ 3. (생략)</p> <p>③ ~ ⑥ (생략)</p>	<p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>---</p> <p>1. ~ 3. (현행과 같음)</p> <p>④ ~ ⑦ (현행 제3항부터 제6 항까지와 같음)</p>
---	--