

임금채권보장법 일부개정법률안

(윤준병의원 대표발의)

의안 번호	4449
----------	------

발의연월일 : 2020. 10. 8.

발 의 자 : 윤준병 · 안호영 · 윤미향
노웅래 · 최종윤 · 장경태
여기구 · 이용빈 · 송옥주
이해식 의원(10인)

제안이유

현행법은 정부가 임금등을 지급받지 못한 퇴직근로자에 대해 법원의 확정판결 등에 따라 확정된 체불 임금등을 대신 지급하는 체당금(替當金) 제도를 규정하고 있음.

그러나 “체당금(替當金)”이라는 용어의 경우 일상 언어와는 다른 어려운 법령용어로서 용어 자체가 법령에 대한 국민의 접근과 이해에 불편함을 초래하고 있는바, 국민이 쉽게 읽고 법의 내용을 잘 이해하도록 해당 용어에 대한 개정이 필요하다 할 것임.

아울러 현행법은 소액 체불 임금등의 경우라 할지라도 법원의 확정판결 등이 있어야 지급할 수 있도록 규정하고 있어 소액체당금 신청부터 지급까지 약 7개월의 시간이 소요되며 이는 체불근로자에 대한 신속한 구제를 어렵게 하는바, 소액 체불 임금등에 대해서는 고용노동부장관의 체불사실 확인으로 소액체당금 지급이 가능하도록 요건을 완화할 필요가 있음.

이에 동법상 내용 중 “체당금”을 “체불 임금등 대지급금”으로 하고, 소액 체불 임금등의 경우 고용노동부장관이 근로자에게 체불 임금등, 체불사업주 등을 증명하는 서류를 발급하여 사업주의 체불사실이 확인되면 소액 체불 임금등 대지급금을 지급하도록 하려는 것임.

주요내용

- 가. 법령에 대한 국민의 접근과 이해에 불편함을 초래하는 어려운 법령용어에 대해 알기 쉬운 용어로 변경하기 위하여 동법상 내용 중 “체당금”을 “체불 임금등 대지급금”으로 함.
- 나. 대통령령으로 정하는 소액 체불 임금등의 경우 고용노동부장관이 근로자에게 체불 임금등, 체불사업주 등을 증명하는 서류를 발급하여 사업주의 체불사실이 확인된 경우 소액 체불 임금등 대지급금을 지급하도록 함(안 제7조제1항제5조 신설).

임금채권보장법 일부개정법률안

임금채권보장법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제7조제1항에 제5호를 다음과 같이 신설한다.

5. 고용노동부장관이 근로자에게 제12조제1항에 따라 대통령령으로 정하는 금액 이하의 체불 임금등과 체불사업주 등을 증명하는 서류를 발급하여 사업주의 미지급 임금등이 확인된 경우

제7조제2항 각 호 외의 부분 본문 중 “체당금(替當金)”을 “체불 임금등 대지급금”으로 하고, 같은 항 각 호 외의 부분 단서 중 “체당금”을 각각 “체불 임금등 대지급금”으로 하며, 같은 조 제3항부터 제5항까지 및 제7항 중 “체당금”을 각각 “체불 임금등 대지급금”으로 한다.

제8조제1항, 제11조제1항부터 제3항까지 및 제13조제1항 중 “체당금”을 각각 “체불 임금등 대지급금”으로 한다.

제14조제1항, 같은 조 제2항 각 호 외의 부분, 같은 항 제1호·제2호, 같은 조 제3항 및 제4항 중 “체당금”을 각각 “체불 임금등 대지급금”으로 한다.

제15조, 제16조 전단, 제17조, 제19조제1호, 제20조제2항 후단, 제22조제2호 중 “체당금”을 각각 “체불 임금등 대지급금”으로 한다.

제23조제1항제8호·제9호 및 같은 조 제2항제1호 중 “체당금”을 각각

“체불 임금등 대지급금”으로 한다.

제26조제1항 중 “체당금”을 “체불 임금등 대지급금”으로 한다.

제28조제1항제1호·제2호 및 같은 조 제2항제1호·제2호 중 “체당금”을 각각 “체불 임금등 대지급금”으로 한다.

법률 제6334호 임금채권보장법 일부개정법률 부칙 제2항의 제목 및 같은 항 중 “체당금”을 각각 “체불 임금등 대지급금”으로 한다.

법률 제7466호 임금채권보장법 일부개정법률 부칙 제2항 중 “체당금”을 “체불 임금등 대지급금”으로 한다.

법률 제12528호 임금채권보장법 일부개정법률 부칙 제2조 중 “체당금”을 “체불 임금등 대지급금”으로 한다.

법률 제13047호 임금채권보장법 일부개정법률 부칙 제4조 중 “체당금”을 “체불 임금등 대지급금”으로 한다.

부 칙

이 법은 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제7조(채불 임금등의 지급) ① (생략) 1. ~ 4. (생략) <u><신설></u>	제7조(채불 임금등의 지급) ① (현행과 같음) 1. ~ 4. (현행과 같음) 5. <u>고용노동부장관이 근로자에</u> <u>게 제12조제1항에 따라 대통</u> <u>령령으로 정하는 금액 이하의</u> <u>채불 임금등과 채불사업주 등</u> <u>을 증명하는 서류를 발급하여</u> <u>사업주의 미지급 임금등이 확</u> <u>인된 경우</u>
② 제1항에 따라 고용노동부장 관이 사업주를 대신하여 지급 하는 임금등[이하 “ <u>채당금(替當</u> <u>金)</u> ”이라 한다]의 범위는 다음 각 호와 같다. 다만, 대통령령 으로 정하는 바에 따라 제1항 제1호부터 제3호까지의 규정에 따른 <u>채당금</u> 의 상한액과 같은 항 제4호에 따른 <u>채당금</u> 의 상 한액은 근로자의 퇴직 당시의 연령 등을 고려하여 따로 정할 수 있으며 <u>채당금</u> 이 적은 경우 에는 지급하지 아니할 수 있다.	② ----- ----- ----- <u>채불 임금등 대지</u> <u>급금</u> ----- -----. ----- ----- <u>채불 임금등 대지급금</u> ----- ----- <u>채불</u> <u>임금등</u> <u>대지급금</u> ----- ----- ----- <u>채불 임금등 대지급금</u> ----- -----.

1. · 2. (생 략)

③ 근로자가 같은 근무기간 또는 같은 휴업기간에 대하여 제1항제1호부터 제3호까지의 규정에 따른 채당금을 지급받은 때에는 같은 항 제4호에 따른 채당금은 지급하지 아니하며, 제1항제4호에 따른 채당금을 지급받은 때에는 해당 금액을 공제하고 같은 항 제1호부터 제3호까지의 규정에 따른 채당금을 지급한다.

④ 채당금의 지급대상이 되는 근로자와 사업주의 기준은 대통령령으로 정한다.

⑤ 사업장 규모 등 고용노동부령으로 정하는 기준에 해당하는 근로자가 제1항에 따라 채당금을 청구하는 경우 고용노동부령으로 정하는 공인노무사로부터 채당금 청구서 작성, 사실확인 등에 관한 지원을 받을 수 있다.

⑥ (생 략)

⑦ 그 밖에 채당금의 청구와 지급 등에 필요한 사항은 대통

1. · 2. (현행과 같음)

③ -----

-----채불 임금등 대지급금

----채불 임금등 대지급금----
-----채불 임금
등 대지급금-----

-----채불 임금등
대지급금-----.

④ 채불 임금등 대지급금----

-----.

⑤ -----

-----채불 임금
등 대지급금-----

-----채불 임금등 대지급금-----
-----.

⑥ (현행과 같음)

⑦ -----채불 임금등 대지급
금-----

령령으로 정한다.

제8조(미지급 임금등의 청구권의 대위) ① 고용노동부장관은 제7조에 따라 근로자에게 채당금을 지급하였을 때에는 그 지급한 금액의 한도에서 그 근로자가 해당 사업주에 대하여 미지급 임금등을 청구할 수 있는 권리를 대위(代位)한다.

② (생략)

제11조(수급권의 보호) ① 채당금을 지급받을 권리는 양도 또는 압류하거나 담보로 제공할 수 없다.

② 채당금의 수령은 대통령령으로 정하는 바에 따라 위임할 수 있다.

③ 미성년자인 근로자는 독자적으로 채당금의 지급을 청구할 수 있다.

제13조(재산목록의 제출명령) ① 고용노동부장관은 제7조에 따라 근로자에게 채당금을 지급하려는 경우에는 대통령령으로 정하는 바에 따라 해당 사업주에게 재산 관계를 구체적으로

-----.

제8조(미지급 임금등의 청구권의 대위) ① -----
-----채불 임금등
대지급금-----

-----.

② (현행과 같음)

제11조(수급권의 보호) ① 채불
임금등 대지급금-----

-----.

② 채불 임금등 대지급금-----

-----.

③ -----
-----채불 임금등 대지급
금-----.

제13조(재산목록의 제출명령) ① -----
-----채불 임금등 대지급금-----

밝힌 재산목록의 제출을 명할 수 있다.

② (생략)

제14조(부당이득의 환수) ① 고용노동부장관은 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 제7조 및 제7조의2제1항에 따라 채당금 또는 용자금을 받으려 한 자에게는 대통령령으로 정하는 바에 따라 신청한 채당금 또는 용자금의 전부 또는 일부를 지급 또는 용자하지 아니할 수 있다.

② 고용노동부장관은 제7조 및 제7조의2제1항에 따라 채당금 또는 용자금을 이미 받은 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우 대통령령으로 정하는 방법에 따라 그 채당금 또는 용자금의 전부 또는 일부를 환수하여야 한다.

1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 채당금 또는 용자금을 받은 경우
2. 그 밖에 잘못 지급된 채당금 또는 용자금이 있는 경우

-----.

② (현행과 같음)

제14조(부당이득의 환수) ① ---

-----채불 임금등 대지급금-----

-----채불 임금등 대지급금-----

-----.

② -----
-----채불 임금등 대지급금-----

-----채불 임금등 대지급금-----

-----.

1. -----
-----채불 임금등 대지급금-----

2. -----채불 임금등 대지급금-----

③ 제2항에 따라 채당금을 환수하는 경우 고용노동부령으로 정하는 기준에 따라 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지급 받은 채당금에 상당하는 금액 이하의 금액을 추가하여 징수할 수 있다.

④ 제2항과 제3항의 경우에 채당금의 지급 또는 용자가 거짓의 보고·진술·증명·서류제출 등 위계(僞計)의 방법에 의한 것이라면 그 행위를 한 자는 채당금 또는 용자금을 받은 자와 연대하여 책임을 진다.

제15조(포상금의 지급) 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 채당금이 지급된 사실을 지방고용노동관서 또는 수사기관에 신고하거나 고발한 자에게는 대통령령으로 정하는 기준에 따라 포상금을 지급할 수 있다.

제16조(준용) 이 법에 따른 부담금이나 그 밖의 징수금의 납부 및 징수(채당금의 반환요구를 포함한다)에 관하여는 보험료징수법 제16조의2부터 제16조

③ -----채불 임금등 대지급금-----

-----채불 임금등 대지급금-----

④ -----채불 임금등 대지급금-----

-----채불 임금등 대지급금-----

제15조(포상금의 지급) -----

-----채불 임금등 대지급금-----

제16조(준용) -----

---채불 임금등 대지급금---

의11까지, 제17조부터 제19조까지, 제19조의2 및 제20조, 제22조의2, 제22조의3, 제23조부터 제25조까지, 제26조의2, 제27조, 제27조의2, 제27조의3, 제28조 제28조의2부터 제28조의7까지, 제29조, 제29조의2, 제30조, 제32조부터 제37조까지, 제39조 및 제50조를 준용한다. 이 경우 “보험가입자”는 “사업주”로, “보험료”는 “부담금”으로, “보험”은 “임금채권보장”으로, “보험사무”는 “임금채권보장사무”로, “공단” 또는 “건강보험공단”은 “고용노동부장관(이 법 제27조에 따라 그 권한을 위탁 받은 경우에는 근로복지공단 또는 건강보험공단을 말한다)”으로, “개산보험료(概算保險料)”는 “개산부담금”으로, “보험연도”는 “회계연도”로, “보험관계”는 “임금채권보장관계”로, “보험료율”은 “부담금비율”로, “확정보험료”는 “확정부담금”으로, “「고용정책 기본법」 제10조에 따른 고용정책심의회 또

<p>는 「산업재해보상보험법」 제 8조에 따른 산업재해보상보험 및예방심의위원회”는 “위원회”로 본다.</p> <p>제17조(기금의 설치) 고용노동부장관은 제7조에 따른 <u>채당금</u>의 지급에 충당하기 위하여 임금채권보장기금(이하 “기금”이라 한다)을 설치한다.</p> <p>제19조(기금의 용도) 기금은 다음 각 호의 용도에 사용한다.</p> <p>1. <u>채당금</u>의 지급과 잘못 납부한 금액 등의 반환</p> <p>2. ~ 8. (생략)</p> <p>제20조(기금의 관리·운용) ① (생략)</p> <p>② 기금의 관리·운용 등에 관하여는 「산업재해보상보험법」 제66조제2항부터 제4항까지, 제67조부터 제69조까지 및 제71조를 준용한다. 이 경우 같은 법 중 “보험급여”는 “<u>채당금</u>”으로, “보험료수입”은 “<u>부담금수입</u>”으로 본다.</p> <p>제22조(보고 등) 고용노동부장관은 대통령령으로 정하는 바에</p>	<p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>제17조(기금의 설치) -----</p> <p>-----<u>채불 임금등 대지급금</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>제19조(기금의 용도) -----</p> <p>-----.</p> <p>1. <u>채불 임금등 대지급금</u>-----</p> <p>-----</p> <p>2. ~ 8. (현행과 같음)</p> <p>제20조(기금의 관리·운용) ① (현행과 같음)</p> <p>② -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>-----<u>채불 임금등 대지급금</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>제22조(보고 등) -----</p> <p>-----</p>
---	---

따라 이 법을 적용받는 사업의 사업주나 그 사업에 종사하는 근로자 등 관계 당사자에게 다음 각 호의 사항을 위하여 필요한 보고나 관계 서류의 제출을 요구할 수 있다.

1. (생략)

2. 채당금의 지급

제23조(관계 기관 등에 대한 협조요청) ① 고용노동부장관은 제7조에 따른 체불 임금등의 지급, 제7조의2에 따른 체불 임금등의 사업주 용자, 제8조에 따른 미지급 임금등의 청구권의 대위, 제14조에 따른 부당이득의 환수 등 이 법에 따른 업무를 수행하기 위하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자료의 제공 또는 관계 전산망의 이용(이하 “자료제공등”이라 한다)을 해당 각 호의 자에게 각각 요청할 수 있다. 이 경우 자료제공등을 요청받은 자는 정당한 사유가 없으면 그 요청에 따라야 한다.

1. ~ 7의2. (생략)

-----.

1. (현행과 같음)

2. 체불 임금등 대지급금-----

제23조(관계 기관 등에 대한 협조요청) ① -----

-----.

1. ~ 7의2. (현행과 같음)

8. 「근로자퇴직급여 보장법」 제26조에 따른 퇴직연금사업자에게 채당금 청구 근로자의 퇴직연금 가입 여부, 가입기간, 적립금액 또는 부담금액, 지급금액 등 퇴직연금에 관한 정보 자료(채당금 지급대상 기간에 한정한다)

9. 「보험업법」에 따른 보험회사에게 채당금 청구 외국인 근로자의 출국만기보험·신탁 및 보증보험 가입 및 납입자료(채당금 지급대상기간의 정보에 한정한다)

10. · 11. (생략)

② 제1항에 따른 자료제공등을 요청할 때에는 다음 각 호의 사항을 적은 문서로 요청하여야 한다.

1. 체불사업주, 채당금 청구 근로자, 부당이득자(연대책임자를 포함한다)의 인적사항

2. · 3. (생략)

③ (생략)

제26조(소멸시효) ① 부담금이나 그 밖에 이 법에 따른 징수금

8. -----

---채불 임금등 대지급금---

-----채불 임금등 대지급금-----

9. -----
----채불 임금등 대지급금-----

---채불 임금등 대지급금---

10. · 11. (현행과 같음)

② -----

-----.

1. -----채불 임금등 대지급금-----

2. · 3. (현행과 같음)

③ (현행과 같음)

제26조(소멸시효) ① -----

을 징수하거나 채당금·부담금
을 반환받을 권리는 3년간 행
사하지 아니하면 시효로 소멸
한다.

②·③ (생략)

제28조(벌칙) ① 다음 각 호의 어
느 하나에 해당하는 자는 3년
이하의 징역 또는 3천만원 이
하의 벌금에 처한다.

1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방
법으로 제7조에 따른 채당금
또는 제7조의2에 따른 용자
를 받은 자

2. 거짓이나 그 밖의 부정한 방
법으로 다른 사람으로 하여
금 제7조에 따른 채당금 또
는 제7조의2에 따른 용자를
받게 한 자

3. (생략)

② 다음 각 호의 어느 하나에
해당하는 자는 2년 이하의 징
역 또는 2천만원 이하의 벌금
에 처한다.

1. 부당하게 제7조에 따른 채당
금 또는 제7조의2에 따른 용
자를 받기 위하여 거짓의 보

-----채불 임금등 대지급금-----

-----.

②·③ (현행과 같음)

제28조(벌칙) ① -----

-----.

1. -----

-----채불 임

금등 대지급금-----

2. -----

-----채불 임금등 대지

급금-----

3. (현행과 같음)

② -----

-----.

1. -----채불 임금등

대지급금-----

고·증명 또는 서류제출을 한 자	----- -----
2. 다른 사람으로 하여금 부당 하게 제7조에 따른 <u>채당금</u> 또는 제7조의2에 따른 용자 를 받게 하기 위하여 거짓의 보고·증명 또는 서류제출을 한 자	2. ----- ----- <u>채</u> <u>불 임금등 대지급금</u> ----- ----- -----
법률 제6334호 임금채권보장법 일부개정법률 부칙	법률 제6334호 임금채권보장법 일부개정법률 부칙
②(<u>채당금</u> 지급범위에 관한 적용 례) 제6조제1항 및 제2항의 개정 규정은 이 법 시행후 그 지급사 유가 발생하는 <u>채당금</u> 부터 적용 한다.	②(<u>채불 임금등 대지급금</u> 지급범 위에 관한 적용례) ----- ----- ----- <u>채불 임금등 대</u> <u>지급금</u> -----.
법률 제7466호 임금채권보장법 일부개정법률 부칙	법률 제7466호 임금채권보장법 일부개정법률 부칙
②(추가징수금에 관한 적용례) 제 13조제2항의 개정규정은 이 법 시행 후 최초로 <u>채당금</u> 을 지급받 는 분부터 적용한다.	②(추가징수금에 관한 적용례) - ----- ----- <u>채불 임금등 대지급금을</u> - -----.
법률 제12528호 임금채권보장법 일부개정법률 부칙	법률 제12528호 임금채권보장법 일부개정법률 부칙
제2조(부당이득의 환수에 관한 적용례) 제14조제2항의 개정규 정은 이 법 시행 후 최초로 <u>채</u>	제2조(부당이득의 환수에 관한 적용례) ----- ----- <u>채불 임금등</u>

<p><u>당금</u> 또는 용자금을 지급받게 되는 경우부터 적용한다.</p> <p>법률 제13047호 임금채권보장법 일부개정법률 부칙</p> <p>제4조(부당이득의 환수에 관한 적용례) 제14조제4항의 개정규정은 이 법 시행 이후 지급된 <u>체당금</u>부터 적용한다.</p>	<p><u>대지급금</u>----- -----.</p> <p>법률 제13047호 임금채권보장법 일부개정법률 부칙</p> <p>제4조(부당이득의 환수에 관한 적용례) ----- -----</p> <p><u>체불 임금등 대지급금</u>-----.</p>
--	---