

고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한
법률 일부개정법률안
(임의자의원 대표발의)

의안 번호	15498
----------	-------

발의연월일: 2022. 5. 4.

발 의 자: 임의자 · 권명호 · 김성원
김승수 · 김영식 · 김형동
박대수 · 정점식 · 주호영
하영제 · 한무경 의원
(11인)

제안이유

현행법은 「근로기준법」상 근로자는 아니나 업무상 재해로부터 보호할 필요성이 있는 특수형태근로종사자에 대한 특례 적용제도를 두고 있음. 이에 따라 보험설계사, 택배기사 등 15개 직종의 특수형태근로종사자가 산재보험의 보호를 받고 있음.

그러나 특수형태근로종사자가 산재보험법을 적용받기 위해서는 ‘주로 하나의 사업에 그 운영에 필요한 노무를 상시적으로 제공’해야 한다는 이른바 전속성 요건을 충족하여야 함. 이에 오프라인에서 복수의 사업에 노무를 제공하는 특수형태근로종사자는 물론 온라인 플랫폼을 매개로 다수 사업에 노무를 제공하는 플랫폼 종사자도 산재보험 보호의 사각지대에 놓여 있음.

이에 보다 많은 특수형태근로종사자와 플랫폼 종사자가 산재보험

보호를 받을 수 있도록 전속성 요건을 폐지하고 이들의 노무제공 특성에 맞는 새로운 적용·징수 체계와 급여·보상 제도를 마련하고자 함.

이를 통하여 산재보험을 ‘사업주 책임보험’에서 ‘일하는 모든 사람을 위한 사회보험’으로 발전시키고자 함(안 제48조의4부터 제48조의7까지 신설 등).

주요내용

가. 노무제공자의 보험료 산정기준

- 1) 노무제공자의 산재보험료는 보험료 부과기준이 되는 소득(보수)에 산재보험료율을 곱하여 산정함.
- 2) 노무제공자의 보수는 소득세법상 사업소득과 기타소득에서 비과세 소득·경비 등을 제외한 금액으로 함.
- 3) 특수형태근로종사자 적용제외 신청 제도는 폐지하되, 소득 파악이 곤란한 직종 종사자가 노무제공을 하지 못하는 기간에는 보험료 부과를 제외할 수 있도록 휴업등 신고제도 신설함
- 4) 노무제공자의 산재보험료율은 재해율 등을 고려하여 산재보험 및 예방심의회 심의를 거쳐 근로자의 산재보험료율과 달리 정할 수 있도록 함.

나. 노무제공자의 보험료 부담

- 1) 노무제공자의 산재보험료는 사업주와 종사자가 1/2씩 부담하도록

하고, 사업주의 노무제공자 산재보험료 전액부담 대상직종을 고용노동부 장관이 정할 수 있도록 규정한 조문을 삭제함

- 2) 노무제공자에 대한 보험료 감면(경감 또는 면제) 근거조항을 마련하고 구체적인 사항은 대통령령에 위임함.

다. 노무제공자 신고 및 보험료 납부

- 1) 사업주가 노무제공 내용, 월 보수액 등을 공단에 신고하되 사업주가 신고하지 않는 경우 노무제공자가 직접 공단에 신고할 수 있는 제도를 신설함.
- 2) 사업주가 노무제공자 부담분 보험료를 원천공제하여 사업주 부담분 보험료와 함께 공단에 납부하도록 함.

라. 플랫폼 운영자에 대한 특례

- 1) 플랫폼 종사자의 노무제공 내용, 월 보수액 등 신고는 플랫폼 운영자가 하도록 함.
- 2) 플랫폼 종사자의 산재보험료는 플랫폼 운영자가 플랫폼 이용 사업자와 플랫폼 종사자로부터 원천공제하여 납부하도록 함.
- 3) 플랫폼 운영자가 산재보험료 원천공제 및 납부를 위한 전용 계좌를 개설하도록 함
- 4) 플랫폼 운영자가 플랫폼 종사자의 노무제공 관련 자료를 5년간 보관하고 공단의 자료제공 요청에 협조하도록 함.
- 5) 플랫폼 운영자가 보험사무에 관한 의무를 이행하는 데 필요한 비용의 일부를 공단이 지원할 수 있도록 함

참고사항

이 법률안은 임의자의원이 대표발의한 「산업재해보상보험법」(의안 번호 제15499호)의 의결을 전제로 하는 것이므로 같은 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의결 되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것입니다.

고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률 일부개정법률안

고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료징수 등에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제16조의3제1항 본문 중 “근로자,”를 “근로자 또는”으로, “한다) 또는 같은 법 제77조의6제1항에 해당하는 노무제공자(이하 “노무제공자”라 한다)”를 “한다)”로 한다.

제16조의9제1항 후단 중 “노무제공자”를 “「고용보험법」 제77조의6제1항에 해당하는 노무제공자(이하 “노무제공자”라 한다)”로 한다.

제22조의3제1항 각 호 외의 부분 중 “제125조제1항에 따른 특수형태 근로종사자”를 “제91조의15제1호에 따른 노무제공자”로, “특수형태근로종사자 노무”를 “노무제공자 노무”로, “(특수형태근로종사자”를 “(노무제공자”로, “특수형태근로종사자의”를 “노무제공자의”로 하고, 같은 항 제1호 중 “「산업재해보상보험법」 제125조제3항”을 “제48조의6제8항”으로, “특수형태근로종사자”를 “노무제공자”로 하며, 같은 항 제2호 중 “「산업재해보상보험법」 제125조제3항”을 “제48조의6제8항”으로, “특수형태근로종사자”를 “노무제공자”로 한다.

제40조제2항을 제3항으로 하고, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설하며, 같은 조 제3항(종전의 제2항) 중 “제1항”을 “제1항 또는 제2항”

으로 한다.

② 공단은 「산업재해보상보험법」 제91조의15제1호에 따른 노무제공자에 대한 보험료의 부과·징수 등을 위하여 노무제공자의 노무를 제공받는 사업의 도급인(「산업안전보건법」 제2조제7호에 따른 도급인을 말한다), 「보험업법」에 따른 보험회사 등 대통령령으로 정하는 기관·단체에 대통령령으로 정하는 자료 또는 정보의 제공을 요청할 수 있다. 이 경우 요청을 받은 기관·단체는 특별한 사유가 없으면 그 요청에 따라야 한다.

제48조의3제4항부터 제6항까지를 각각 제6항부터 제8항까지로 하고, 같은 조 제2항 및 제3항을 각각 제3항 및 제4항으로 하며, 같은 조에 제2항 및 제5항을 각각 다음과 같이 신설하고, 같은 조 제7항(종전의 제5항) 중 “제4항”을 “제6항”으로 한다.

② 공단이 제16조의2제1항에 따라 매월 부과하는 노무제공자의 월별 보험료(고용보험료에 한정한다)는 월 보수액에 고용보험료율을 곱한 금액으로 한다.

⑤ 사업주는 대통령령으로 정하는 바에 따라 노무제공자의 노무제공 내용, 월 보수액 등을 공단에 신고하여야 한다.

제48조의4에 제7항을 다음과 같이 신설한다.

⑦ 공단은 노무제공플랫폼사업자가 이 법에 따른 보험사무에 관한 의무를 이행하는데 필요한 비용의 일부를 지원할 수 있다.

제48조의6 및 제48조의7을 각각 다음과 같이 신설한다.

제48조의6(노무제공자의 산재보험 특례) ① 「산업재해보상보험법」

제91조의15에 따라 산재보험의 적용을 받는 노무제공자(이하 “산재보험 노무제공자”라 한다)의 노무를 제공받는 사업의 사업주는 당연히 산재보험의 보험가입자가 된다.

② 공단이 제16조의2제1항에 따라 매월 부과하는 산재보험 노무제공자의 월별 보험료(산재보험료에 한정한다)는 사업주가 매월 지급하는 보수액에 산재보험료율을 곱한 금액으로 한다.

③ 산재보험 노무제공자의 월 보수액은 「소득세법」 제19조에 따른 사업소득 및 같은 법 제21조에 따른 기타소득에서 대통령령으로 정하는 금품을 뺀 금액으로 한다. 다만, 노무제공특성에 따라 소득확인이 어렵다고 대통령령으로 정하는 직종의 월 보수액은 고용노동부장관이 고시하는 금액으로 한다.

④ 사업주는 제3항 단서에 따른 직종의 노무제공자가 부상·질병 등 대통령령으로 정하는 휴업의 사유가 발생하여 노무를 제공할 수 없을 때에는 그 사유가 발생한 날부터 14일 이내에 그 사실을 공단에 신고하여야 하며, 만약 사업주가 해당 기한 내에 신고하지 아니한 경우에는 노무제공자가 신고할 수 있다. 이 경우 해당 사유가 발생한 기간은 보험료를 부과하지 아니할 수 있다.

⑤ 제13조부터 제15조까지의 규정에도 불구하고 산재보험 노무제공자의 산재보험료율은 재해율 등을 고려하여 「산업재해보상보험법」 제8조에 따른 산업재해보상보험및예방심의위원회 심의를 거쳐

고용노동부장관이 달리 정할 수 있다.

⑥ 제2항에 따른 산재보험료는 사업주와 산재보험 노무제공자가 각각 2분의 1씩 부담한다.

⑦ 산재보험 노무제공자의 재해율, 월 보수액, 산재보험료율 및 노무제공 형태 등을 고려하여 대통령령으로 정하는 산재보험 노무제공자와 해당 사업주에 대해서는 제2항에 따른 산재보험료를 대통령령으로 정하는 바에 따라 감면할 수 있다.

⑧ 사업주는 대통령령으로 정하는 바에 따라 산재보험 노무제공자의 월 보수액 등을 공단에 신고하여야 한다. 다만, 사업주가 신고하지 아니하면 대통령령으로 정하는 바에 따라 산재보험 노무제공자가 신고할 수 있다.

⑨ 산재보험 노무제공자의 월 보수액 정정 신고, 산재보험료 정산 등은 대통령령으로 정하는 바에 따른다.

⑩ 사업주는 산재보험 노무제공자가 부담하여야 하는 산재보험료와 사업주가 부담하여야 하는 산재보험료를 납부하여야 한다.

⑪ 사업주는 산재보험 노무제공자가 부담하여야 하는 산재보험료를 대통령령으로 정하는 바에 따라 그 노무제공자의 보수에서 원천공제하여 납부할 수 있다. 이 경우 사업주는 공제계산서를 산재보험 노무제공자에게 발급하여야 한다.

⑫ 산재보험 노무제공자의 보험관계의 변경신고 등에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

⑬ 산재보험 노무제공자의 산재보험관계 등에 관하여는 다음 각 호에서 정하는 바에 따라 각 해당 규정을 준용한다.

1. 산재보험 노무제공자에 대한 산재보험관계의 성립·소멸에 관하여는 제5조제7항, 제6조제3항, 제7조제2호, 제10조(제2호는 제외한다), 제11조제1항 및 제12조를 준용한다. 이 경우 “근로자”는 “근로자 또는 산재보험 노무제공자”로, “고용하지 아니하게 되었을 때”는 “고용하지 아니하게 되었거나 노무를 제공받지 아니하게 되었을 때”로 본다.

2. 산재보험 노무제공자에 대한 산재보험료의 산정·부과에 관하여는 제3조, 제13조제1항제2호, 제16조의2, 제16조의4, 제16조의7, 제16조의8, 제16조의12, 제17조, 제18조제1항, 제19조 및 제19조의2를 준용한다. 이 경우 “근로자”는 “산재보험 노무제공자”로, “산재보험료율”은 “제48조의6제4항에 따른 산재보험료율”로 본다.

3. 산재보험 노무제공자에 대한 산재보험료의 경감, 과납액의 충당과 반환, 산재보험료와 연체금의 징수·독촉 등에 관하여는 제22조의2, 제23조, 제24조, 제25조, 제26조, 제26조의2, 제27조, 제27조의2, 제27조의3, 제28조, 제28조의2부터 제28조의7까지, 제29조, 제29조의2, 제29조의3, 제30조, 제38조 및 제39조를 준용한다. 이 경우 “근로자”는 “산재보험 노무제공자”로 본다.

4. 산재보험 노무제공자에 대한 산재보험료 및 이 법에 따른 그 밖의 징수금에 관한 서류의 송달, 자료제공의 요청, 보고, 조사 등에

관하여는 제32조 및 제40조제1항·제3항, 제41조부터 제45조까지의 규정을 준용한다. 이 경우 “근로자”는 “산재보험 노무제공자”로 본다.

제48조의7(플랫폼 운영자의 산재보험 특례) ① 「산업재해보상보험법」 제116조제4항에 따른 플랫폼 운영자(이하 “플랫폼 운영자”라 한다)는 「산업재해보상보험법」 제91조의15제1호나목에 따른 온라인 플랫폼(이하 “온라인 플랫폼”이라 한다)을 통해 노무를 제공하는 사람(이하 “플랫폼 종사자”라 한다)으로부터 노무를 제공받고 이를 통해 사업을 영위하는 자(이하 “플랫폼 이용 사업자”라 한다)의 온라인 플랫폼 이용 개시일 또는 종료일이 속하는 달의 다음 달 15일까지 다음 각 호에 해당하는 사항을 공단에 신고하여야 한다.

1. 플랫폼 운영자의 성명과 주소(법인의 경우에는 법인의 명칭과 주된 사무소의 소재지)
2. 플랫폼 이용 사업자가 해당 사업에 온라인 플랫폼을 이용하기 시작한 날 또는 종료한 날
3. 플랫폼 이용 사업자의 성명과 주소(법인의 경우에는 법인의 명칭과 주된 사무소의 소재지)
4. 그 밖에 고용노동부령으로 정하는 사항

② 플랫폼 운영자는 제1항에 따른 신고를 하기 위하여 필요한 경우 해당 플랫폼 종사자와 플랫폼 이용 사업자에게 필요한 자료 또는 정보의 제공을 요청할 수 있다. 이 경우 요청을 받은 플랫폼 종사자

와 플랫폼 이용 사업자는 정당한 사유가 없으면 그 요청에 따라야 한다.

③ 제48조의6제8항 본문에도 불구하고 플랫폼 종사자의 월 보수액 등 신고는 대통령령으로 정하는 바에 따라 플랫폼 운영자가 하여야 한다.

④ 제48조의6제10항 및 같은 조 제11항에도 불구하고 플랫폼 종사자 및 플랫폼 이용 사업주가 부담하는 산재보험료는 플랫폼 운영자가 원천 공제하여 대통령령으로 정하는 바에 따라 납부하여야 한다. 다만, 대통령령으로 정하는 플랫폼 운영자에 대해서는 그러하지 아니하다.

⑤ 플랫폼 운영자는 제3항에 따라 산재보험료를 원천공제한 경우에는 해당 플랫폼 종사자와 플랫폼 이용 사업자에게 그 원천공제 내역을 알려야 한다.

⑥ 플랫폼 운영자는 제4항에 따라 산재보험료를 납부하기 위하여 산재보험료 원천공제 및 납부를 위한 전용 계좌를 개설하여야 한다.

⑦ 공단 또는 건강보험공단은 보험료의 성실납부 등을 위하여 필요하다고 인정되는 경우에는 플랫폼 운영자 및 플랫폼 운영자이었던 자에 대하여 다음 각 호의 구분에 따라 보고 또는 관계 서류의 제출을 요구하거나 조사 등을 할 수 있다. 이 경우 보고·관계 서류의 제출 요구 및 조사 등에 관하여는 제44조 및 제45조를 준용한다.

1. 공단 또는 건강보험공단의 경우: 제4항의 업무와 관련된 보고 또

는 관계서류의 제출 요구

2. 공단의 경우: 소속 직원으로 하여금 해당 플랫폼 운영자의 사무소에 출입하여 관계인에 대한 질문과 관계서류의 조사

⑧ 플랫폼 운영자는 제3항에 따른 월 보수액 등 신고와 관련된 정보를 플랫폼 종사자의 해당 온라인 플랫폼을 통한 노무제공이 종료된 날부터 5년 동안 온라인 플랫폼에 보관하여야 한다.

⑨ 공단은 대통령령으로 정하는 바에 따라 플랫폼 운영자가 이 법에 따른 보험사무에 관한 의무를 이행하는 데 필요한 비용의 일부를 지원할 수 있다.

⑩ 제1항, 제3항 및 제7항에 따른 플랫폼 운영자 등의 신고 및 통보, 공단의 자료 또는 정보의 제공 요청 및 통보, 보고 등의 요구 및 조사 등에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

제49조의3을 삭제한다.

제49조의6 전단 중 “제48조의2제8항제3호 및 제48조의3제6항제3호”를 “제48조의2제8항제3호, 제48조의3제8항제3호 및 제48조의6제13항제3호”로 한다.

제50조제1항제1호 중 “제48조의2제8항제1호 및 제48조의3제6항제1호”를 “제48조의2제8항제1호, 제48조의3제8항제1호 및 제48조의6제13항제1호”로, “제48조의2제8항제1호 및 제48조의3제6항제1호에 따라 준용되는 경우를 포함한다”를 “제48조의2제8항제1호, 제48조의3제8항제1호 및 제48조의6제13항제1호에 따라 준용되는 경우를 포함한다”로 하고,

같은 항 제2호 중 “제48조의2제8항제3호 및 제48조의3제6항제3호”를 “제48조의2제8항제3호, 제48조의3제8항제3호 및 제48조의6제13항제3호”로 하며, 같은 항 제3호 및 제4호를 각각 제4호 및 제5호로 하고, 같은 항에 제3호를 다음과 같이 신설하며, 같은 항 제4호(종전의 제3호) 중 “제48조의2제8항제4호 및 제48조의3제6항제4호”를 “제48조의2제8항제4호, 제48조의3제8항제4호 및 제48조의6제13항제4호”로, “포함한다) 및 제48조의4제5항제1호”를 “포함한다), 제48조의4제5항제1호 및 제48조의7제7항제1호”로 하고, 같은 항 제5호(종전의 제4호) 중 “포함한다) 및 제48조의4제5항제2호”를 “포함한다), 제48조의4제5항제2호 및 제48조의7제7항제2호”로 하며, 같은 항에 제6호부터 제8호까지를 각각 다음과 같이 신설한다.

3. 제40조제2항을 위반하여 자료 또는 정보의 제공 요청에 따르지 아니한 자
6. 제48조의6제8항 및 제48조의7제3항에 따른 월 보수액 등 신고를 하지 아니하거나 거짓 신고를 한 자
7. 제48조의7제6항을 위반하여 산재보험료 원천공제 및 납부를 위한 전용계좌를 개설하지 아니한 자
8. 제48조의7제8항을 위반하여 플랫폼 종사자의 월 보수액 등 신고와 관련된 자료 또는 정보를 보관하지 아니한 자

부 칙

이 법은 공포 후 1년이 경과한 날부터 시행한다. 다만, 제16조의3제1항, 제48조의3제2항·제5항 및 제48조의4제7항의 개정규정은 2023년 1월 1일부터 시행한다.

신·구조문대비표

현행	개정안
제16조의3(월별보험료의 산정) ① 공단이 제16조의2제1항에 따라 매월 부과하는 보험료(이하 “월별보험료”라 한다)는 근로자, 「고용보험법」 제77조의2제1항에 해당하는 예술인(이하 “예술인”이라 한다) 또는 같은 법 제77조의6제1항에 해당하는 노무제공자(이하 “노무제공자”라 한다)의 개인별 월평균보수에 고용보험료를 및 산재보험료를 각각 곱한 금액을 합산하여 산정한다. 다만, 월평균보수를 산정하기 곤란한 일용근로자 등 대통령령으로 정하는 사람에 대한 월별보험료는 대통령령으로 정하는 바에 따라 산정한 금액을 개인별 월평균보수로 보아 산정한다.	제16조의3(월별보험료의 산정) ① ----- ----- -----근로자 또는 ----- ----- -----한다)----- ----- ----- ----- ----- ----- -----. ----- ----- ----- ----- ----- -----.
② (생략)	② (현행과 같음)
제16조의9(보험료의 정산) ① 공단은 제16조의10제1항·제2항 또는 제4항에 따라 사업주가 신고한 근로자의 개인별 보수총액	제16조의9(보험료의 정산) ① -- ----- ----- -----

에 보험료율을 곱한 금액을 합산하여 사업주가 실제로 납부하여야 할 보험료를 산정한다. 이 경우 제48조의2제6항 또는 제48조의4제3항에 따른 보험료납부자가 사업주, 예술인 또는 노무제공자의 보험료를 원천공제하여 납부한 경우는 제외한다.

② ~ ④ (생략)

제22조의3(산재보험료등의 면제에 관한 특례) ① 「산업재해보상보험법」 제125조제1항에 따른 특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 사업주가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 신고를 한 때에는 특수형태근로종사자 노무 제공 신고일(특수형태근로종사자로부터 최초로 노무를 제공받은 날 및 특수형태근로종사자의 업무내용 등에 대한 신고를 말한다. 이하 같다) 이전의 산재보험료 및 이에 대한 가산금·연체금(이하 “산재보험료등”이라 한다)의 전부 또는 일부를 면제할 수 있다.

----- 「고
용보험법」 제77조의6제1항에
해당하는 노무제공자(이하 “노
무제공자”라 한다)-----.

② ~ ④ (현행과 같음)

제22조의3(산재보험료등의 면제에 관한 특례) ① -----
----- 제91조의15제1호
에 따른 노무제공자-----

----- 노무제공자
노무 ----- (노
무제공자 -----
----- 노무
제공자의 -----

-----.

<p>1. 제7조에 따라 성립한 보험관계의 신고 및 「산업재해보상보험법」 제125조제3항에 따른 해당 특수형태근로종사자에 대한 노무제공 신고</p> <p>2. 사업주가 이미 제7조에 따라 성립한 보험관계의 신고를 한 경우에는 「산업재해보상보험법」 제125조제3항에 따른 해당 특수형태근로종사자에 대한 노무제공 신고</p>	<p>1. ----- -----제48조의6제8항 ----- -----노무제공자----- -----</p> <p>2. ----- ----- -----제48조의6제8항-- ----- ----노무제공자----- -----</p>
<p>② (생략)</p> <p>제40조(자료제공의 요청) ① (생략)</p> <p><신 설></p>	<p>② (현행과 같음)</p> <p>제40조(자료제공의 요청) ① (현행과 같음)</p> <p>② 공단은 「산업재해보상보험법」 제91조의15제1호에 따른 노무제공자에 대한 보험료의 부과·징수 등을 위하여 노무제공자의 노무를 제공받는 사업의 도급인(「산업안전보건법」 제2조제7호에 따른 도급인을 말한다), 「보험업법」에 따른 보험회사 등 대통령령으로 정하는 기관·단체에 대통령령으로 정하는 자료 또는 정보의 제공을 요청할 수 있다. 이 경우 요청을</p>

② 제1항에 따라 공단 또는 건강보험공단에 제공되는 자료에 대하여는 수수료 및 사용료 등을 면제한다.

제48조의3(노무제공자의 고용보험 특례) ① (생략)
<신설>

②·③ (생략)

<신설>

④ (생략)

⑤ 노무제공사업의 사업주는 제4항 후단에 따라 고용보험료에 해당하는 금액을 원천공제한 때에는 공제계산서를 노무제공자에게 발급하여야 한다.

받은 기관·단체는 특별한 사유가 없으면 그 요청에 따라야 한다.

③ 제1항 또는 제2항-----

-----.

제48조의3(노무제공자의 고용보험 특례) ① (현행과 같음)

② 공단이 제16조의2제1항에 따라 매월 부과하는 노무제공자의 월별 보험료(고용보험료에 한정한다)는 월 보수액에 고용보험료율을 곱한 금액으로 한다.

③·④ (현행 제2항 및 제3항과 같음)

⑤ 사업주는 대통령령으로 정하는 바에 따라 노무제공자의 노무제공 내용, 월 보수액 등을 공단에 신고하여야 한다.

⑥ (현행 제4항과 같음)

⑦ ----- 제6
항 -----

-----.

⑥ (생략)

제48조의4(노무제공플랫폼사업자에 대한 특례) ① ~ ⑥ (생략)

<신설>

<신설>

⑧ (현행 제6항과 같음)

제48조의4(노무제공플랫폼사업자에 대한 특례) ① ~ ⑥ (현행과 같음)

⑦ 공단은 노무제공플랫폼사업자가 이 법에 따른 보험사무에 관한 의무를 이행하는데 필요한 비용의 일부를 지원할 수 있다.

제48조의6(노무제공자의 산재보험 특례) ① 「산업재해보상보험법」 제91조의15에 따라 산재보험의 적용을 받는 노무제공자(이하 “산재보험 노무제공자”라 한다)의 노무를 제공받는 사업의 사업주는 당연히 산재보험의 보험가입자가 된다.

② 공단이 제16조의2제1항에 따라 매월 부과하는 산재보험 노무제공자의 월별 보험료(산재보험료에 한정한다)는 사업주가 매월 지급하는 보수액에 산재보험료율을 곱한 금액으로 한다.

③ 산재보험 노무제공자의 월보수액은 「소득세법」 제19조에 따른 사업소득 및 같은 법 제21조에 따른 기타소득에서 대

통령령으로 정하는 금품을 뺀 금액으로 한다. 다만, 노무제공 특성에 따라 소득확인이 어렵다고 대통령령으로 정하는 직종의 월 보수액은 고용노동부장관이 고시하는 금액으로 한다.

④ 사업주는 제3항 단서에 따른 직종의 노무제공자가 부상·질병 등 대통령령으로 정하는 휴업의 사유가 발생하여 노무를 제공할 수 없을 때에는 그 사유가 발생한 날부터 14일 이내에 그 사실을 공단에 신고하여야 하며, 만약 사업주가 해당 기한 내에 신고하지 아니한 경우에는 노무제공자가 신고할 수 있다. 이 경우 해당 사유가 발생한 기간은 보험료를 부과하지 아니할 수 있다.

⑤ 제13조부터 제15조까지의 규정에도 불구하고 산재보험 노무제공자의 산재보험료율은 재해율 등을 고려하여 「산업재해보상보험법」 제8조에 따른 산업재해보상보험및예방심의위원회 심의를 거쳐 고용노동부장관이

달리 정할 수 있다.

⑥ 제2항에 따른 산재보험료는 사업주와 산재보험 노무제공자가 각각 2분의 1씩 부담한다.

⑦ 산재보험 노무제공자의 재해율, 월 보수액, 산재보험료율 및 노무제공 형태 등을 고려하여 대통령령으로 정하는 산재보험 노무제공자와 해당 사업주에 대해서는 제2항에 따른 산재보험료를 대통령령으로 정하는 바에 따라 감면할 수 있다.

⑧ 사업주는 대통령령으로 정하는 바에 따라 산재보험 노무제공자의 월 보수액 등을 공단에 신고하여야 한다. 다만, 사업주가 신고하지 아니하면 대통령령으로 정하는 바에 따라 산재보험 노무제공자가 신고할 수 있다.

⑨ 산재보험 노무제공자의 월 보수액 정정 신고, 산재보험료 정산 등은 대통령령으로 정하는 바에 따른다.

⑩ 사업주는 산재보험 노무제공자가 부담하여야 하는 산재보험

료와 사업주가 부담하여야 하는 산재보험료를 납부하여야 한다.

⑪ 사업주는 산재보험 노무제공자가 부담하여야 하는 산재보험료를 대통령령으로 정하는 바에 따라 그 노무제공자의 보수에서 원천공제하여 납부할 수 있다. 이 경우 사업주는 공제계산서를 산재보험 노무제공자에게 발급하여야 한다.

⑫ 산재보험 노무제공자의 보험관계의 변경신고 등에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

⑬ 산재보험 노무제공자의 산재보험관계 등에 관하여는 다음 각 호에서 정하는 바에 따라 각 해당 규정을 준용한다.

1. 산재보험 노무제공자에 대한 산재보험관계의 성립·소멸에 관하여는 제5조제7항, 제6조제3항, 제7조제2호, 제10조(제2호는 제외한다), 제11조제1항 및 제12조를 준용한다. 이 경우 “근로자”는 “근로자 또는 산재보험 노무제공자”로, “고

용하지 아니하게 되었을 때”
는 “고용하지 아니하게 되었
거나 노무를 제공받지 아니하
게 되었을 때”로 본다.

2. 산재보험 노무제공자에 대한

산재보험료의 산정·부과에
관하여는 제3조, 제13조제1항
제2호, 제16조의2, 제16조의4,
제16조의7, 제16조의8, 제16조
의12, 제17조, 제18조제1항, 제
19조 및 제19조의2를 준용한
다. 이 경우 “근로자”는 “산재
보험 노무제공자”로, “산재보
험료율”은 “제48조의6제4항에
따른 산재보험료율”로 본다.

3. 산재보험 노무제공자에 대한

산재보험료의 경감, 과납액의
충당과 반환, 산재보험료와 연
체금의 징수·독촉 등에 관하
여는 제22조의2, 제23조, 제24
조, 제25조, 제26조, 제26조의
2, 제27조, 제27조의2, 제27조
의3, 제28조, 제28조의2부터
제28조의7까지, 제29조, 제29
조의2, 제29조의3, 제30조, 제3
8조 및 제39조를 준용한다. 이

<신 설>

경우 “근로자”는 “산재보험 노무제공자”로 본다.

4. 산재보험 노무제공자에 대한 산재보험료 및 이 법에 따른 그 밖의 징수금에 관한 서류의 송달, 자료제공의 요청, 보고, 조사 등에 관하여는 제32조 및 제40조제1항·제3항, 제41조부터 제45조까지의 규정을 준용한다. 이 경우 “근로자”는 “산재보험 노무제공자”로 본다.

제48조의7(플랫폼 운영자의 산재보험 특례) ① 「산업재해보상보험법」 제116조제4항에 따른 플랫폼 운영자(이하 “플랫폼 운영자”라 한다)는 「산업재해보상보험법」 제91조의15제1호나목에 따른 온라인 플랫폼(이하 “온라인 플랫폼”이라 한다)을 통해 노무를 제공하는 사람(이하 “플랫폼 종사자”라 한다)으로부터 노무를 제공받고 이를 통해 사업을 영위하는 자(이하 “플랫폼 이용 사업자”라 한다)의 온라인 플랫폼 이용 개시일

또는 종료일이 속하는 달의 다음 달 15일까지 다음 각 호에 해당하는 사항을 공단에 신고하여야 한다.

1. 플랫폼 운영자의 성명과 주소(법인의 경우에는 법인의 명칭과 주된 사무소의 소재지)

2. 플랫폼 이용 사업자가 해당 사업에 온라인 플랫폼을 이용하기 시작한 날 또는 종료한 날

3. 플랫폼 이용 사업자의 성명과 주소(법인의 경우에는 법인의 명칭과 주된 사무소의 소재지)

4. 그 밖에 고용노동부령으로 정하는 사항

② 플랫폼 운영자는 제1항에 따른 신고를 하기 위하여 필요한 경우 해당 플랫폼 종사자와 플랫폼 이용 사업자에게 필요한 자료 또는 정보의 제공을 요청할 수 있다. 이 경우 요청을 받은 플랫폼 종사자와 플랫폼 이용 사업자는 정당한 사유가 없

으면 그 요청에 따라야 한다.

③ 제48조의6제8항 본문에도 불구하고 플랫폼 종사자의 월 보수액 등 신고는 대통령령으로 정하는 바에 따라 플랫폼 운영자가 하여야 한다.

④ 제48조의6제10항 및 같은 조 제11항에도 불구하고 플랫폼 종사자 및 플랫폼 이용 사업주가 부담하는 산재보험료는 플랫폼 운영자가 원천 공제하여 대통령령으로 정하는 바에 따라 납부하여야 한다. 다만, 대통령령으로 정하는 플랫폼 운영자에 대해서는 그러하지 아니하다.

⑤ 플랫폼 운영자는 제3항에 따라 산재보험료를 원천공제한 경우에는 해당 플랫폼 종사자와 플랫폼 이용 사업자에게 그 원천공제 내역을 알려야 한다.

⑥ 플랫폼 운영자는 제4항에 따라 산재보험료를 납부하기 위하여 산재보험료 원천공제 및 납부를 위한 전용 계좌를 개설하여야 한다.

⑦ 공단 또는 건강보험공단은

보험료의 성실납부 등을 위하여 필요하다고 인정되는 경우에는 플랫폼 운영자 및 플랫폼 운영자이었던 자에 대하여 다음 각 호의 구분에 따라 보고 또는 관계 서류의 제출을 요구하거나 조사 등을 할 수 있다. 이 경우 보고·관계 서류의 제출 요구 및 조사 등에 관하여는 제44조 및 제45조를 준용한다.

1. 공단 또는 건강보험공단의 경우: 제4항의 업무와 관련된 보고 또는 관계서류의 제출 요구

2. 공단의 경우: 소속 직원으로 하여금 해당 플랫폼 운영자의 사무소에 출입하여 관계인에 대한 질문과 관계서류의 조사

⑧ 플랫폼 운영자는 제3항에 따른 월 보수액 등 신고와 관련된 정보를 플랫폼 종사자의 해당 온라인 플랫폼을 통한 노무제공이 종료된 날부터 5년 동안 온라인 플랫폼에 보관하여야 한다.

⑨ 공단은 대통령령으로 정하는

제49조의3(특수형태근로종사자에
대한 특례) ① 「산업재해보상
보험법」 제125조에 따라 산재
보험의 적용을 받는 특수형태근
로종사자와 사업주에 대한 산재
보험료 산정의 기초가 되는 보
수액은 고용노동부장관이 정하
여 고시하는 금액으로 하고, 산
재보험료율은 그 사업이 적용받
는 사업의 산재보험료율로 한
다.
② 제1항에 따른 산재보험료는
사업주와 특수형태근로종사자
가 각각 2분의 1씩 부담한다. 다
만, 사용종속관계(使用從屬關
係)의 정도 등을 고려하여 대통

바에 따라 플랫폼 운영자가 이
법에 따른 보험사무에 관한 의
무를 이행하는 데 필요한 비용
의 일부를 지원할 수 있다.

⑩ 제1항, 제3항 및 제7항에 따
른 플랫폼 운영자 등의 신고 및
통보, 공단의 자료 또는 정보의
제공 요청 및 통보, 보고 등의
요구 및 조사 등에 필요한 사항
은 고용노동부령으로 정한다.

<삭 제>

령령으로 정하는 직종에 종사하는 특수형태근로종사자의 경우에는 사업주가 부담한다.

③ 제2항 본문에 따라 특수형태근로종사자가 산재보험료를 부담하는 경우에는 사업주가 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 산재보험료를 신고하고 내야 하며, 그 특수형태근로종사자는 그 산재보험료에 해당하는 금액을 사업주에게 내야 한다.

④ 사업주는 제2항 본문에 따라 특수형태근로종사자가 부담하는 산재보험료에 해당하는 금액을 그 특수형태근로종사자에게 지급할 금품에서 원천공제할 수 있다. 이 경우 사업주는 공제계산서를 그 특수형태근로종사자에게 내주어야 한다.

⑤ 재해율 등을 고려하여 대통령령으로 정하는 직종에 종사하는 특수형태근로종사자에 대해서는 제1항에 따른 산재보험료를 대통령령으로 정하는 바에 따라 경감할 수 있다.

⑥ 특수형태근로종사자의 산재

보험 적용 제외의 신청, 적용 제외 사유의 소멸 사실 통지 및 산재보험관계의 변경신고에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.

제49조의6(벌칙) 제29조의3제6항(제48조의2제8항제3호 및 제48조의3제6항제3호에 따라 준용되는 경우를 포함한다)을 위반한 자는 5년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금에 처한다. 이 경우 징역형과 벌금형은 병과할 수 있다.

제50조(과태료) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에게는 300만원 이하의 과태료를 부과한다.

1. 제11조(제48조의2제8항제1호 및 제48조의3제6항제1호에 따라 준용되는 경우를 포함한다)에 따른 보험관계의 신고, 제12조(제48조의2제8항제1호 및 제48조의3제6항제1호에 따라 준용되는 경우를 포함한다)에 따른 보험관계의 변경신고, 제16조의10에 따른 보수

제49조의6(벌칙) -----
-- 제48조의2제8항제3호, 제48조의3제8항제3호 및 제48조의6제13항제3호-----

-----.

-----.

제50조(과태료) ① -----

---.

1. ----- 제48조의2제8항제1호, 제48조의3제8항제1호 및 제48조의6제13항제1호-----

----- 제48조의2제8항제1호, 제48조의3제8항제1호 및 제48조의6제13항제1호에 따라 준용되는 경우를 포함한다-----

<p>총액 등의 신고, 제17조에 따른 개산보험료의 신고 및 제19조에 따른 확정보험료의 신고를 하지 아니하거나 거짓 신고를 한 자</p>	<p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>
<p>2. 제29조의3제1항(제48조의2제8항제3호 및 제48조의3제6항제3호에 따라 준용되는 경우를 포함한다)에 따른 금융거래정보의 제공을 요청받고 정당한 사유 없이 금융거래정보의 제공을 거부한 자</p>	<p>2. -----제48조의2제8항제3호, 제48조의3제8항제3호 및 제48조의6제13항제3호-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>
<p><신 설></p>	<p>3. 제40조제2항을 위반하여 자료 또는 정보의 제공 요청에 따르지 아니한 자</p>
<p>3. 제44조(제48조의2제8항제4호 및 제48조의3제6항제4호에 따라 준용되는 경우를 포함한다) 및 제48조의4제5항제1호에 따른 요구에 불응하여 보고를 하지 아니하거나 거짓으로 보고한 자 또는 관계 서류를 제출하지 아니하거나 거짓으로 적은 관계 서류를 제출한 자</p>	<p>4. -----제48조의2제8항제4호, 제48조의3제8항제4호 및 제48조의6제13항제4호----포함한다), 제48조의4제5항제1호 및 제48조의7제7항제1호-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>
<p>4. 제45조제1항(제48조의2제8항</p>	<p>5. -----</p>

<p>제4호에 따라 준용되는 경우를 포함한다) 및 제48조의4제5항제2호에 따른 질문에 거짓으로 답변한 자 또는 같은 항에 따른 조사를 거부·방해 또는 기피한 자</p> <p><신 설></p> <p><신 설></p> <p><신 설></p> <p>②·③ (생 략)</p>	<p>-----</p> <p>--포함한다), 제48조의4제5항제2호 및 제48조의7제7항제2호-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>6. 제48조의6제8항 및 제48조의7제3항에 따른 월 보수액 등 신고를 하지 아니하거나 거짓 신고를 한 자</p> <p>7. 제48조의7제6항을 위반하여 산재보험료 원천공제 및 납부를 위한 전용계좌를 개설하지 아니한 자</p> <p>8. 제48조의7제8항을 위반하여 플랫폼 종사자의 월 보수액 등 신고와 관련된 자료 또는 정보를 보관하지 아니한 자</p> <p>②·③ (현행과 같음)</p>
--	--