

노동위원회법 일부개정법률안

(윤미향의원 대표발의)

의안 번호	2477
----------	------

발의연월일 : 2020. 7. 29.

발 의 자 : 윤미향 · 이탄희 · 김영배
유동수 · 고용진 · 천준호
안호영 · 이학영 · 송옥주
장철민 · 양이원영 · 민병덕
이규민 · 임종성 · 김민철
윤준병 의원(16인)

제안이유 및 주요내용

근로자가 고용에서의 평등한 기회와 대우를 실질적으로 보장받기 위해서는 차별을 받은 근로자가 노동위원회에 차별시정을 신청하고 구제를 받을 수 있는 제도 마련이 필요함.

현행법은 노동위원회의 소관 사무에 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」에 따른 차별시정에 관한 업무를 명시하고 있지 않아 고용에서 남녀의 평등한 기회보장·대우 등에서 불합리에 차별을 받은 경우에도 그 근로자가 노동위원회에 적극적 권익의 보호를 요청하기 어렵다는 지적이 있음.

이에 노동위원회의 소관 사무에 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」에 따른 차별시정 업무를 추가하여 근로자의 고용평등을 실현하고 적극적 구제를 도모하고자 함(안 제2조의2제1호 및 제1

5조 제4항).

참고사항

이 법률안은 윤미향의원이 대표발의한 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안」(의안번호 제2479호)의 의결을 전제로 하는 것이므로 같은 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의 결되는 경우에는 이에 맞추어 조정되어야 할 것임.

노동위원회법 일부개정법률안

노동위원회법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조의2제1호 중 “「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 및 「파견근로자보호 등에 관한 법률」”을 “「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」, 「파견근로자보호 등에 관한 법률」 및 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」”로 한다.

제15조제4항 중 “「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 또는 「파견근로자보호 등에 관한 법률」”을 “「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」, 「파견근로자보호 등에 관한 법률」 또는 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」”로 한다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제2조의2(노동위원회의 소관 사무) 노동위원회의 소관 사무는 다음 각 호와 같다.	제2조의2(노동위원회의 소관 사무) ----- -----.
1. 「노동조합 및 노동관계조정법」, 「근로기준법」, 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」, 「교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」, 「공무원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률」, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 및 「파견근로자보호 등에 관한 법률」에 따른 판정·결정·의결·승인·인정 또는 차별적 처우 시정 등에 관한 업무	1. ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」, 「파견근로자보호 등에 관한 법률」 및 「남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」----- ----- -----
2. ~ 4. (생략)	2. ~ 4. (현행과 같음)
제15조(회의의 구성 등) ① ~ ③ (생략)	제15조(회의의 구성 등) ① ~ ③ (현행과 같음)
④ 제1항제2호에 따른 차별시정위원회는 차별시정담당 공익	④ ----- -----

<p>위원 중 위원장이 지명하는 3 명으로 구성하며, 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」 또는 「파견근로자보호 등에 관한 법률」에 따른 차별 적 처우의 시정과 관련된 사항 을 처리한다.</p> <p>⑤ ~ ⑨ (생략)</p>	<p>----- ----- 「기간제 및 단시간근로자 보호 등에 관한 법률」, 「파견근로자보호 등에 관한 법률」 또는 「남녀고용 평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률」----- ----- -----.</p> <p>⑤ ~ ⑨ (현행과 같음)</p>
--	---