

교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률
일부개정법률안
(이수진의원 대표발의)

의안 번호	5912
----------	------

발의연월일 : 2020. 11. 30.

발 의 자 : 이수진^배 · 강민정 · 강준현
김승원 · 김원이 · 도종환
송옥주 · 어기구 · 허영
임종성 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

ILO 핵심협약인 결사의 자유 원칙에 따라 교원노조의 가입 범위를 재직 중인 교원뿐만 아니라, 교원으로 임용되어 근무하였던 사람으로서 노동조합 규약으로 정하는 사람도 교원 노동조합에 가입할 수 있도록 함(안 제4조의2 신설).

공무원의 경우 임용권자의 동의를 받아 노동조합의 업무에만 종사할 수 있도록 하고 있으나, 현행법은 임용권자의 허가를 받도록 하고 있어 법리 해석상 합리적 이유 없는 차별이 발생할 수 있다는 지적이 있음. 이에 교원도 임용권자가 동의하는 경우 노동조합 업무에만 종사할 수 있도록 함(안 제5조제1항)

민간부문은 「노동조합 및 노동관계조정법」에 따라 노조의 전임자에 대해 근로시간 면제 제도를 두고 있는 데 반해, 교원은 노동조합과 관련된 업무를 하는 동안에는 어떠한 업무를 하더라도 보수를 받을

수 없어 교원의 노동권이 합리적 이유 없이 차별받고 있다는 지적이 있음.

이에 교원 노동조합에도 단체협약으로 정하거나 임용권자가 동의하는 경우에는 전임자에 대해 근로시간 면제 제도를 두어 교섭 및 건전한 노사관계 발전을 위한 노동조합의 유지·관리 등의 업무를 할 수 있게 하려는 것임(안 제5조의2 신설).

교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률 일부개정법률안

교원의 노동조합 설립 및 운영 등에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제2조 각 호 외의 부분 단서를 삭제한다.

제4조의2를 다음과 같이 신설한다.

제4조의2(가입 범위) 노동조합에 가입할 수 있는 사람의 범위는 다음 각 호와 같다.

1. 교원

2. 교원으로 임용되어 근무하였던 사람으로서 노동조합 규약으로 정하는 사람

제5조제1항 중 “허가”를 “동의”로 하고, 같은 조 제2항을 삭제한다.

제5조의2를 다음과 같이 신설한다.

제5조의2(노동조합 전임자의 근로시간 면제) ① 제5조제3항에도 불구하고 단체협약으로 정하거나 임용권자가 동의하는 경우 노동조합이 설립된 단위별로 조합원 수 등을 고려하여 제2항에 따라 결정된 근로시간 면제 한도를 초과하지 아니하는 범위에서 제5조제1항에 따른 교원은 보수의 손실 없이 제6조제1항에 따른 교섭 등 이 법에서 정하는 업무와 다른 법률에서 정하는 건전한 노사관계 발전을 위한

노동조합의 유지·관리업무를 할 수 있다.

② 근로시간 면제 한도는 「노동조합 및 노동관계조정법」 제24조의2에 따른 근로시간면제심의위원회가 심의·의결한 바에 따라 고용노동부장관이 고시하되, 3년마다 그 적정성 여부를 재심의하여 결정할 수 있다.

부 칙

이 법은 공포한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현행	개정안
<p>제2조(정의) 이 법에서 “교원”이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다. <u>다만, 해고된 사람으로서 「노동조합 및 노동관계조정법」 제82조제1항에 따라 노동위원회에 부당노동행위의 구제신청을 한 사람은 「노동위원회법」 제2조에 따른 중앙노동위원회(이하 “중앙노동위원회”라 한다)의 재심판정이 있을 때까지 교원으로 본다.</u></p> <p>1. ~ 3. (생략)</p> <p><u><신설></u></p>	<p>제2조(정의) ----- ----- -----<u>. <단서 삭제></u></p> <p>1. ~ 3. (현행과 같음)</p> <p><u>제4조의2(가입 범위) 노동조합에 가입할 수 있는 사람의 범위는 다음 각 호와 같다.</u></p> <p>1. <u>교원</u></p> <p>2. <u>교원으로 임용되어 근무하였던 사람으로서 노동조합 규약으로 정하는 사람</u></p>
<p>제5조(노동조합 전임자의 지위)</p> <p>① 교원은 임용권자의 <u>허가</u>가 있는 경우에는 노동조합의 업무에만 종사할 수 있다.</p>	<p>제5조(노동조합 전임자의 지위)</p> <p>① -----<u>동의</u>----- ----- -----.</p>

② 제1항에 따라 허가를 받아
노동조합의 업무에만 종사하는
사람[이하 “전임자”(專任者)라
한다]은 그 기간 중 「교육공
무원법」 제44조 및 「사립학
교법」 제59조에 따른 휴직명
령을 받은 것으로 본다.

③·④ (생략)

<신설>

<신설>

<삭제>

③·④ (현행과 같음)

제5조의2(노동조합 전임자의 근
로시간 면제) ① 제5조제3항에
도 불구하고 단체협약으로 정
하거나 임용권자가 동의하는
경우 노동조합이 설립된 단위
별로 조합원 수 등을 고려하여
제2항에 따라 결정된 근로시간
면제 한도를 초과하지 아니하
는 범위에서 제5조제1항에 따
른 교원은 보수의 손실 없이
제6조제1항에 따른 교섭 등 이
법에서 정하는 업무와 다른 법
률에서 정하는 건전한 노사관
계 발전을 위한 노동조합의 유
지·관리업무를 할 수 있다.

② 근로시간 면제 한도는 「노
동조합 및 노동관계조정법」
제24조의2에 따른 근로시간면

	<p>제심의위원회가 심의·의결한 바에 따라 고용노동부장관이 고시하되, 3년마다 그 적정성 여부를 재심의하여 결정할 수 있다.</p>
--	---