

**남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률**  
**일부개정법률안**  
(전봉민의원 대표발의)

의안 번호	858
----------	-----

발의연월일 : 2020. 6. 23.

발 의 자 : 전봉민·양금희·황보승희  
박대수·정동만·이종배  
이종성·조수진·김예지  
윤재옥·서정숙·이주환  
의원(12인)

**제안이유 및 주요내용**

현행법은 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축 제도를 사용할 수 있는 근로자를 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하고 있는 근로자로 한정하고 있음.

이로 인해 아직 돌봄이 필요한 초등학교 저학년인 3학년을 양육하는 근로자나 임신기에 안정을 취해야하는 여성 근로자는 육아휴직 등을 사용할 수 없는 실정임.

이에 육아휴직 및 육아기 근로시간 단축 제도 대상 자녀 연령을 “9세 이하 또는 초등학교 3학년 이하”로 상향하고, 임신한 근로자도 육아휴직을 사용할 수 있도록 하는 한편, 기본계획에 남성 근로자의 부성 보호에 관한 사항을 포함하도록 하여 모성 보호 및 일·가정의 양립 지원을 확대하려는 것임(안 제6조의2, 제19조, 제19조의2 및 제19조

의4제2항 신설).

## 남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제6조의2제2항제6호부터 제9호까지를 각각 제7호부터 제10호까지로 하고, 같은 항에 제6호를 다음과 같이 신설한다.

### 6. 남성 근로자의 부성 보호

제19조제1항 본문 중 “만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양한 자녀를 포함한다. 이하 같다)를 양육하기 위하여”를 “다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로”로 하고, 같은 항에 각 호를 다음과 같이 신설한다.

1. 만 9세 이하 또는 초등학교 3학년 이하의 자녀(입양한 자녀를 포함한다. 이하 같다)를 양육하기 위하여 필요한 때
2. 여성 근로자가 임신 또는 출산하게 된 때

제19조의2제1항 본문 중 “8세”를 “9세”로, “2학년”을 “3학년”으로 한다.

제19조의4제2항을 제3항으로 하고, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

- ② 제1항에도 불구하고 임신한 근로자가 육아휴직을 사용하다가

「근로기준법」 제74조제1항에 따른 출산전후휴가를 연속하여 사용한 후 계속하여 육아휴직을 사용하는 경우에는 육아휴직을 나누어 사용한 것으로 보지 아니한다.

제19조의5제1항 각 호 외의 부분 중 “8세”를 “9세”로, “2학년”을 “3학년”으로 한다.

## 부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

## 신·구조문대비표

현행	개정안
제6조의2(기본계획 수립) ① (생략) ② 기본계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다. 1. ~ 5. (생략) <u>&lt;신 설&gt;</u> 6. ~ 9. (생략)  ③·④ (생략)	제6조의2(기본계획 수립) ① (현행과 같음) ② ----- -----. 1. ~ 5. (현행과 같음) 6. <u>남성 근로자의 부성 보호</u> 7. ~ 10. (현행 제6호부터 제9호까지와 같음) ③·④ (현행과 같음)
제19조(육아휴직) ① 사업주는 근로자가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀(입양한 자녀를 포함한다. 이하 같다)를 양육하기 위하여 휴직(이하 “육아휴직”이라 한다)을 신청하는 경우에 이를 허용하여야 한다. 다만, 대통령령으로 정하는 경우에는 그러하지 아니하다. <u>&lt;신 설&gt;</u>	제19조(육아휴직) ① ----- ----- <u>다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로</u> ----- ----- ----- -----. ----- -----  1. <u>만 9세 이하 또는 초등학교 3학년 이하의 자녀(입양한 자녀를 포함한다. 이하 같다)를 양육하기 위하여 필요한 때</u>

## <신 설>

② ~ ⑥ (생략)

제19조의2(육아기 근로시간 단축)

① 사업주는 근로자가 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위하여 근로시간의 단축(이하 “육아기 근로시간 단축”이라 한다)을 신청하는 경우에 이를 허용하여야 한다. 다만, 대체인력 채용이 불가능한 경우, 정상적인 사업 운영에 중대한 지장을 초래하는 경우 등 대통령령으로 정하는 경우에는 그러하지 아니하다.

② ~ ⑦ (생략)

제19조의4(육아휴직과 육아기 근로시간 단축의 사용형태) ①

(생략)

## <신 설>

## 2. 여성 근로자가 임신 또는 출산하게 된 때

② ~ ⑥ (현행과 같음)

제19조의2(육아기 근로시간 단축)

① ----- 9세 -----  
----- 3학년 -----

② ~ ⑦ (현행과 같음)

제19조의4(육아휴직과 육아기 근로시간 단축의 사용형태) ①

(현행과 같음)

② 제1항에도 불구하고 임신한 근로자가 육아휴직을 사용하다가 「근로기준법」 제74조제1항에 따른 출산전후휴가를 연속하여 사용한 후 계속하여 육아휴직을 사용하는 경우에는

<p>② (생 략)</p> <p>제19조의5(육아지원을 위한 그 밖의 조치) ① 사업주는 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하는 근로자의 육아를 지원하기 위하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 조치를 하도록 노력하여야 한다.</p> <p>1. ~ 4. (생 략)</p> <p>② (생 략)</p>	<p><u>육아휴직을 나누어 사용한 것으로 보지 아니한다.</u></p> <p>③ (현행 제2항과 같음)</p> <p>제19조의5(육아지원을 위한 그 밖의 조치) ① -----9세-----3학년-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>1. ~ 4. (현행과 같음)</p> <p>② (현행과 같음)</p>
--	---