

# 장애인고용촉진 및 직업재활법 일부개정법률안

## (노웅래의원 대표발의)

의안 번호	2676
----------	------

발의연월일 : 2020. 8. 4.

발 의 자 : 노웅래 · 김남국 · 전해숙  
윤재갑 · 이병훈 · 안호영  
장철민 · 양정숙 · 김승남  
윤미향 · ~~이진비~~ · 오영훈  
의원(12인)

### 제안이유

코로나19로 인해 전반적인 경제 상황이 어려워지는 가운데, 특히 취약계층에 대한 실업이 심각한 사회적 문제로 대두되고 있음. 그 중에서도 가장 취약한 계층에 속하는 장애인의 경우, 현재의 경제 위기 상황속에서는 자발적 인력 수요가 발생하기 어려워 법적 강제성을 띤 의무고용비율만이 최소한의 일자리를 보장해주고 있는 상황임.

현행 장애인 의무고용률은 국가와 지방자치단체와 상시 근로자 50명 이상의 공공기관과 민간기업에만 해당하고 있는데, 그 비율이 국가와 지자체, 공공기관은 3.4%, 민간기업의 경우 3.1%에 불과함. 19년 장애인 경제활동실태조사에 따르면, 이 같은 의무율을 적용했을 때 장애인의 확장 실업률은 18.6%로 전체 확장 실업률 12.1%를 크게 상회하고 있음.

우리 사회 구성원의 일원인 장애인에게도 인간답게 살 권리를 보장

해 주고자, 향후 5년간 의무고용률의 점진적 단계적 상향을 통해 최소한의 일자리를 마련해주고자 하는 것임.

또한 현행 의무고용률에 해당하는 장애인 수 계산 시 소수점이 발생할 경우, 소수점 이하는 올리도록 하여 장애인에게 최소한의 인권을 보장하고자 함.

이 법안은 장애인고용촉진전문위원회의 회의결과를 존중하고, 정부부처와의 협의를 거쳤음.

## 주요내용

장애인 의무고용률에 해당하는 장애인 수를 계산할 때에는 소수점 이하를 올리고, 국가와 지방자치단체, 공공기관의 장애인 고용의무를 다음과 같이 정함(안 제27조, 제28조의2 및 제79조).

1. 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지 1천분의 35
2. 2022년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지 1천분의 36
3. 2024년 1월 1일 이후 1천분의 38

## 장애인고용촉진 및 직업재활법 일부개정법률안

장애인고용촉진 및 직업재활법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제27조제1항 각 호 외의 부분에 후단을 다음과 같이 신설하고, 같은 항 제1호 중 “2017년”을 “2021년”으로, “2018년”을 “2021년”으로, “32”를 “35”로 하며, 같은 항 제2호 중 “2019년 이후”를 “2022년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지”로, “34”를 “36”으로 하고, 같은 항에 제3호를 다음과 같이 신설한다.

이 경우 의무고용률에 해당하는 장애인 수를 계산할 때에 소수점 이하는 올린다.

3. 2024년 이후 : 1천분의 38

제28조제1항 중 “버린다”를 “올린다”로 한다.

제28조의2 각 호 외의 부분 후단 중 “버린다”를 “올린다”로 하고, 같은 조 제1호 중 “2017년”을 “2021년”으로, “2018년”을 “2021년”으로, “32”를 “35”로 하며, 같은 조 제2호 중 “2019년 이후”를 “2022년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지”로, “34”를 “36”으로 하고, 같은 조에 제3호를 다음과 같이 신설한다.

3. 2024년 이후 : 1천분의 38

제79조제1항 각 호 외의 부분 후단 중 “버린다”를 “올린다”로 하고,

같은 항 제1호 중 “2017년”을 “2021년”으로, “2018년”을 “2021년”으로, “29”를 “35”로 하며, 같은 항 제2호 중 “2019년 이후”를 “2022년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지”로, “34”를 “36”으로 하고, 같은 항에 제 3호를 다음과 같이 신설한다.

3. 2024년 이후 : 1천분의 38

## 부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

## 신·구조문대비표

현행	개정안
제27조(국가와 지방자치단체의 장애인 고용 의무) ① 국가와 지방자치단체의 장은 장애인을 소속 공무원 정원에 대하여 다음 각 호의 구분에 해당하는 비율 이상 고용하여야 한다. <u>&lt;후단 신설&gt;</u> 1. <u>2017년 1월 1일부터 2018년 12월 31일까지:</u> 1천분의 32 2. <u>2019년 이후:</u> 1천분의 34  <u>&lt;신 설&gt;</u> ② ~ ⑦ (생략) 제28조(사업주의 장애인 고용 의무) ① 상시 50명 이상의 근로자를 고용하는 사업주(건설업에서 근로자 수를 확인하기 곤란한 경우에는 공사 실적액이 고용노동부장관이 정하여 고시하는 금액 이상인 사업주)는 그 근로자의 총수(건설업에서	제27조(국가와 지방자치단체의 장애인 고용 의무) ① ----- ----- ----- ----- ----- . 이 경우 의무고용률에 해당하는 장애인 수를 계산할 때에 소수점 이하는 올린다. 1. <u>2021년</u> ----- <u>2021년</u> - ----- <u>35</u> 2. <u>2022년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지</u> ----- <u>36</u> 3. <u>2024년 이후 :</u> 1천분의 38 ② ~ ⑦ (현행과 같음) 제28조(사업주의 장애인 고용 의무) ① ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----



