

근로자직업능력 개발법 일부개정법률안

(임의자의원 대표발의)

의안 번호	9560
----------	------

발의연월일 : 2021. 4. 16.

발 의 자 : 임의자 · 하영제 · 김영식
권명호 · 추경호 · 박덕흠
송석준 · 서범수 · 홍준표
박대수 의원(10인)

제안이유

코로나19 이후 감염병 확산 방지를 위해 다수가 한 공간에 모여 직업능력개발훈련을 받는 기관에 대한 관리 필요성이 증가하고 있음. 이들과 유사하게 많은 사람이 한 공간에 모여 교육하는 학원과 학교, 어린이집의 경우 감염병을 예방하기 위해 격리 조치 등 필요한 조치를 할 수 있도록 하고 있으나, 직업능력개발훈련을 실시하는 기관의 경우 이러한 조향이 미비함.

따라서 고용노동부장관이 직업능력개발훈련을 실시하는 기관에 대하여 감염병 예방 및 확산 방지 조치를 명할 수 있는 법적 근거를 마련하고, 위반 시 행정처분을 할 수 있도록 정비하려는 것임.

주요내용

가. 고용노동부장관이 직업능력개발훈련을 실시하는 자에게 「감염병의

예방 및 관리에 관한 법률」 제49조에 따른 예방 조치 등을 하도록 명할 수 있도록 함(안 제10조의2).

나. 직업능력개발훈련을 실시하는 자가 감염병 예방 조치 명령에 따르지 아니한 경우, 시정명령 또는 위탁계약 해지, 훈련과정 인정 취소, 지정 직업훈련시설 지정 취소 등을 할 수 있도록 함(안 제16조, 제19조, 제24조 및 제31조).

근로자직업능력 개발법 일부개정법률안

근로자직업능력 개발법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제10조의2를 다음과 같이 신설한다.

제10조의2(감염병에 관한 조치) 고용노동부장관은 감염병의 발생과 확산을 방지하기 위하여 직업능력개발훈련을 실시하는 자에게 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제49조에 따른 예방 조치 등을 하도록 명할 수 있다.

제16조제2항제5호를 제6호로 하고, 같은 항에 제5호를 다음과 같이 신설한다.

5. 제10조의2에 따른 명령에 따르지 아니한 경우

제19조제2항제7호를 제8호로 하고, 같은 항에 제7호를 다음과 같이 신설한다.

7. 제10조의2에 따른 명령에 따르지 아니한 경우

제24조제2항제7호를 제8호로 하고, 같은 항에 제7호를 다음과 같이 신설한다.

7. 제10조의2에 따른 명령에 따르지 아니한 경우

제31조제1항 단서 중 “제1호 또는 제3호”를 “제2호 또는 제4호”로 하고, 같은 항 제1호부터 제8호까지를 각각 제2호부터 제9호까지로 하며, 같은

항에 제1호를 다음과 같이 신설한다.

1. 제10조의2에 따른 명령에 따르지 아니한 경우

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<p><u><신 설></u></p> <p>제16조(직업능력개발훈련의 위탁 등) ① (생 략)</p> <p>② 제1항에 따라 직업능력개발 훈련을 위탁한 자는 이를 위탁 받은 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 시정을 요구하거나 위탁계약을 해지할 수 있다. 다만, 제1호 또는 제2호에 해당하는 경우에는 위탁계약을 해지하여야 한다.</p> <p>1. ~ 4. (생 략)</p> <p><u><신 설></u></p> <p>5. (생 략)</p> <p>③ ~ ⑦ (생 략)</p> <p>제19조(직업능력개발훈련과정 ·</p>	<p><u>제10조의2(감염병에 관한 조치)</u></p> <p><u>고용노동부장관은 감염병의 발생과 확산을 방지하기 위하여 직업능력개발훈련을 실시하는 자에게 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」 제49조에 따른 예방 조치 등을 하도록 명할 수 있다.</u></p> <p>제16조(직업능력개발훈련의 위탁 등) ① (현행과 같음)</p> <p>② ----- ----- ----- ----- ----- --. ----- ----- -----.</p> <p>1. ~ 4. (현행과 같음)</p> <p><u>5. 제10조의2에 따른 명령에 따르지 아니한 경우</u></p> <p><u>6. (현행 제5호와 같음)</u></p> <p>③ ~ ⑦ (현행과 같음)</p> <p>제19조(직업능력개발훈련과정 ·</p>

계좌적합훈련과정의 인정 및 인정취소 등) ① (생략)

② 고용노동부장관은 제1항에 따라 직업능력개발훈련과정의 인정을 받은 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 시정을 명하거나 그 훈련과정의 인정을 취소할 수 있다. 다만, 제1호부터 제4호까지의 규정에 해당하는 경우에는 인정을 취소하여야 한다.

1. ~ 6. (생략)

<신 설>

7. (생략)

③ ~ ⑤ (생략)

제24조(직업능력개발훈련과정의 인정 및 인정취소 등) ① (생략)

② 고용노동부장관은 제1항에 따라 직업능력개발훈련과정의 인정을 받은 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 시정을 명하거나 그 훈련과정의 인정을 취소할 수 있다. 다만, 제1호부터 제4호까지 및 제4호의2의 규

계좌적합훈련과정의 인정 및 인정취소 등) ① (현행과 같음)

②

1. ~ 6. (현행과 같음)

7. 제10조의2에 따른 명령에 따
르지 아니한 경우

8. (현행 제7호와 같음)

③ ~ ⑤ (현행과 같음)

제24조(직업능력개발훈련과정의 인정 및 인정취소 등) ① (현행과 같음)

②

<p>정에 해당하는 경우에는 인정을 취소하여야 한다.</p> <p>1. ~ 6. (생략)</p> <p><u><신설></u></p> <p>7. (생략)</p> <p>③ ~ ⑤ (생략)</p> <p>제31조(지정직업훈련시설의 지정 취소 등) ① 고용노동부장관은 제28조에 따른 지정직업훈련시설이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 그 시정을 명하거나 그 지정의 취소 또는 1년 이내의 기간을 정하여 직업능력개발훈련의 정지를 명할 수 있다. 다만, <u>제1호 또는 제3호</u>(제29조제1호부터 제8호까지의 규정 중 어느 하나에 해당하는 경우로 한정한다)에 해당하는 경우에는 그 지정을 취소하여야 한다.</p> <p><u><신설></u></p> <p>1. ~ 8. (생략)</p> <p>② (생략)</p>	<p>-----</p> <p>-----.</p> <p>1. ~ 6. (현행과 같음)</p> <p>7. <u>제10조의2에 따른 명령에 따르지 아니한 경우</u></p> <p>8. (현행 제7호와 같음)</p> <p>③ ~ ⑤ (현행과 같음)</p> <p>제31조(지정직업훈련시설의 지정 취소 등) ① -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>-- <u>제2호 또는 제4호</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----.</p> <p>1. <u>제10조의2에 따른 명령에 따르지 아니한 경우</u></p> <p>2. ~ 9. (현행 제1호부터 제8호까지와 같음)</p> <p>② (현행과 같음)</p>
---	--