

장애인고용촉진 및 직업재활법 일부개정법률안

(임의자의원 대표발의)

의안 번호	11217
----------	-------

발의연월일 : 2021. 6. 30.

발 의 자 : 임의자 · 정점식 · 하영제
엄태영 · 추경호 · 한무경
박덕흠 · 박대수 · 이종성
윤두현 · 권성동 의원
(11인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 장애인을 고용하는 사업주에게 장애인 고용에 필요한 비용·기기 등을 지원하거나 용자할 수 있는 근거를 두고 있으나 장애인 근로자 본인에 대한 직접적인 지원 근거는 거의 두고 있지 않음.

그런데 장애인 근로자는 임금 등 고용여건이 열악하여 안정적인 직업생활 유지가 어려운 경우가 많으므로, 고용을 유지하기 위한 직접적인 추가 지원이 필요한 상황임.

이에 장애인 근로자에게 출퇴근 교통비, 작업 보조 공학기기·장비 등을 직접 지원할 수 있는 근거를 마련하여 장애인의 고용유지율을 높이고, 거짓 또는 부정한 방법으로 용자·지원을 받은 자에 대해서는 그 금액의 5배에 해당하는 금액의 범위에서 고용노동부령으로 정하는 금액을 징수하도록 하려는 것임(안 제18조, 제21조, 제23조).

장애인고용촉진 및 직업재활법 일부개정법률안

장애인고용촉진 및 직업재활법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제18조제1항 중 “필요한 자금을 융자할 수 있다”를 “다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 지원을 할 수 있다”로 하고, 같은 항에 각 호를 다음과 같이 신설하며, 같은 조 제2항을 다음과 같이 한다.

1. 중증장애인의 출퇴근 등에 소요되는 교통비 지원
2. 장애인의 직업생활에 필요한 작업 보조 공학기기·장비 또는 구입에 드는 비용

② 제1항에 따른 지원 대상, 기준, 절차 및 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제21조제1항제2호 및 같은 조 제2항 중 “기기 또는 장비 등”을 각각 “기기·장비 또는 구입에 드는 비용”으로 한다.

제23조제1항 각 호 외의 부분 중 “제21조”를 “제18조, 제21조”로 하고, 같은 항 각 호 외의 부분에 단서를 다음과 같이 신설하며, 같은 조 제2항 각 호 외의 부분 중 “제21조”를 “제18조, 제21조”로 하고, 같은 항 제2호 중 “제21조제1항”을 “제18조제1항 각 호, 제21조제1항”으로, “제22조제1항에 따른 사업의 목적”을 “제22조제1항의 목적”으로 한다.

다만, 제1호에 해당하는 경우에는 그 금액의 5배에 해당하는 금액의

범위에서 고용노동부령으로 정하는 금액을 추가로 징수하여야 한다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제18조(장애인 근로자 지원) ① 고용노동부장관은 장애인 근로자의 안정적인 직업생활을 위하여 <u>필요한</u> 자금을 융자할 수 있다. <u><신 설></u> <u><신 설></u> ② 제1항에 따른 융자 기준 등에 <u>필요한</u> 사항은 고용노동부령으로 정한다.	제18조(장애인 근로자 지원) ① - ----- ----- --- <u>다음 각 호의 어느 하나에</u> 해당하는 지원을 할 수 있다. 1. <u>중증장애인의 출퇴근 등에</u> <u>소요되는 교통비 지원</u> 2. <u>장애인의 직업생활에 필요한</u> <u>작업 보조 공학기기 · 장비 또</u> <u>는 구입에 드는 비용</u> ② 제1항에 따른 지원 대상, 기준, 절차 및 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.
제21조(장애인 고용 사업주에 대한 지원) ① (생 략) 1. (생 략) 2. 장애인의 직업생활에 필요한 <u>작업 보조 공학기기 또는 장비</u> <u>등</u> 3. ~ 4. (생 략) ② 고용노동부장관은 장애인인 사업주가 장애인을 고용하거나 고용하려는 경우에는 해당 사업	제21조(장애인 고용 사업주에 대한 지원) ① (현행과 같음) 1. (현행과 같음) 2. 장애인의 직업생활에 필요한 <u>작업 보조 공학기기 · 장비 또</u> <u>는 구입에 드는 비용</u> 3. ~ 4. (현행과 같음) ② ----- ----- -----

주 자신의 직업생활에 필요한
작업 보조 공학기기 또는 장비
등을 지원할 수 있다.

③ (생략)

제23조(부당 용자 또는 지원금 등의 징수 및 지급제한 등) ① 고용노동부장관은 제21조 또는 제22조에 따라 용자 또는 지원을 받은 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 해당 용자 또는 지원을 취소하고, 그 금액 또는 지원에 상응하는 금액을 징수하여야 한다.

<단서 신설>

1. ~ 4. (생략)

② 고용노동부장관은 제21조 또는 제22조에 따라 용자 또는 지원을 받은 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 기간을 정하여 시정을 요구할 수 있다.

1. (생략)

-----기기 · 장비 또는
구입에 드는 비용-----

③ (현행과 같음)

제23조(부당 용자 또는 지원금
등의 징수 및 지급제한 등) ①
-----제18조, 제21
조-----

----- . 다만, 제1호에 해당하는 경우에는 그 금액의 5배에 해당하는 금액의 범위에서 고용노동부령으로 정하는 금액을 추가로 징수하여야 한다.

1. ~ 4. (현행과 같음)

② -----제18조,
제21조-----

1. (현행과 같음)

<p>2. 용자 또는 지원금을 <u>제21조 제1항</u> 각 호, 같은 조 제2항 및 <u>제22조제1항</u>에 따른 사업의 목적에 맞게 집행하지 아니한 경우</p> <p>3. (생략)</p> <p>③·④ (생략)</p>	<p>2. -----<u>제18조 제1항</u> 각 호, <u>제21조제1항</u>----- -----<u>제22조 제1항</u>의 목적----- -----</p> <p>3. (현행과 같음)</p> <p>③·④ (현행과 같음)</p>
---	--