

**외국인근로자의 고용 등에 관한 법률 일부개정법률안**  
(장제원의원 대표발의)

의안 번호	9305
----------	------

발의연월일 : 2021. 4. 5.

발 의 자 : 장제원 · 이명수 · 성일종  
태영호 · 이주환 · 배준영  
김기현 · 이채익 · 김석기  
김형동 의원(10인)

**제안이유 및 주요내용**

현행법은 외국인근로자의 취업활동 기간을 3년으로 규정하고, 1회에 한하여 2년 범위 내에서 취업활동 기간을 연장받을 수 있도록 규정하고 있음.

그런데 외국인근로자가 취업활동 기간만료 후 재입국을 희망해도 입국금지 제한을 받고 있어 중소기업 등 산업현장의 인력수급에 큰 어려움이 있고, 장기적으로는 저출산 고령화 현상 심화로 인력수급이 나날이 어려워지고 있어 외국인근로자의 취업활동 기간을 연장할 필요가 있다는 의견이 있음.

이에 외국인근로자의 취업활동 기간을 현행 3년에서 5년으로 연장하여 장·단기적인 인력수급 문제 해결을 도모하려는 것임(안 제18조).

법률 제 호

## 외국인근로자의 고용 등에 관한 법률 일부개정법률안

외국인근로자의 고용 등에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제18조 중 “3년”을 “5년”으로 한다.

제18조의2제1항제1호 및 제2호 중 “3년”을 각각 “5년”으로 한다.

## 부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(취업활동 기간에 관한 적용례) 제18조의 개정규정은 이 법 시행 이후 입국하는 외국인근로자부터 적용한다.

## 신 · 구조문대비표

현           행	개           정           안
제18조(취업활동 기간의 제한) 외 국인근로자는 입국한 날부터 <u>3</u> 년의 범위에서 취업활동을 할 수 있다.	제18조(취업활동 기간의 제한) -- ----- <u>5</u> 년----- -----.
제18조의2(취업활동 기간 제한에 관한 특례) ① 다음 각 호의 외국인근로자는 제18조에도 불 구하고 한 차례만 2년 미만의 범위에서 취업활동 기간을 연 장받을 수 있다.	제18조의2(취업활동 기간 제한에 관한 특례) ① ----- ----- ----- ----- -----.
1. 제8조제4항에 따른 고용허가 를 받은 사용자에게 고용된 외국인근로자로서 제18조에 따른 취업활동 기간 <u>3년</u> 이 만료되어 출국하기 전에 사 용자가 고용노동부장관에게 재고용 허가를 요청한 근로 자	1. ----- ----- ----- ----- <u>5년</u> ----- ----- -----
2. 제12조제3항에 따른 특례고 용가능확인을 받은 사용자에 게 고용된 외국인근로자로서 제18조에 따른 취업활동 기 간 <u>3년</u> 이 만료되어 출국하기	2. ----- ----- ----- ----- -- <u>5년</u> -----

전에 사용자가 고용노동부장 관에게 재고용 허가를 요청 한 근로자	----- ----- -----
② (생략)	② (현행과 같음)