

근로기준법 일부개정법률안

(한정애의원 대표발의)

의안 번호	1950
----------	------

발의연월일 : 2020. 7. 14.

발 의 자 : 한정애 · 전해숙 · 허종식
황운하 · 고영인 · 박성준
이상직 · 강병원 · 박홍근
진선미 · 이용우 · 윤재갑
윤미향 · 양이원영 · 김영주
강선우 · 장철민 · 김상희
윤관석 의원(19인)

제안이유 및 주요내용

현행법에서는 사용자 또는 근로자가 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 직장 내 괴롭힘으로 정의하고 이를 금지하고 있음.

그런데 직장 내 괴롭힘을 한 사람에 대한 제재가 마련되지 않아 동규정이 실질적인 위하력을 갖기 어려워 유명무실해질 수 있다는 지적이 있음.

이에 직장 내 괴롭힘을 행한 자에 대하여 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금을 적용함으로써 직장 내 괴롭힘 금지 규정의 위하력을 확보하려는 것임(안 제110조제1호).

법률 제 호

근로기준법 일부개정법률안

근로기준법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제110조제1호 중 “제78조부터”를 “제76조의2, 제78조부터”로 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 2021년 7월 1일부터 시행한다.

제2조(직장 내 괴롭힘의 금지에 관한 적용례) 제110조제1호의 개정규정은 이 법 시행 후 최초로 직장 내 괴롭힘 행위를 한 경우부터 적용한다.

신·구조문대비표

현 행	개 정 안
제110조(벌칙) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금에 처한다.	제110조(벌칙) ----- ----- ----- -----.
1. 제10조, 제22조제1항, 제26조, 제50조, 제53조제1항·제2항·제3항 본문, 제54조, 제55조, 제59조제2항, 제60조제1항·제2항·제4항 및 제5항, 제64조제1항, 제69조, 제70조제1항·제2항, 제71조, 제74조제1항부터 제5항까지, 제75조, <u>제78조부터</u> 제80조까지, 제82조, 제83조 및 제104조제2항을 위반한 자	1. ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- <u>제76조의2, 제78조부터</u> ----- ----- -----
2. (생략)	2. (현행과 같음)