

공무원 재해보상법 일부개정법률안

(전용기의원 대표발의)

의안 번호	15210
----------	-------

발의연월일 : 2022. 4. 12.

발 의 자 : 전용기 · 이병훈 · 장철민
박광온 · 전재수 · 김영배
김두관 · 윤준병 · 김병기
오영환 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 공무원이 공무 수행과 관련하여 부상을 당하거나 질병에 걸리는 경우, 이를 공무상 재해로 보고 공무상 재해 인정기준을 규정하고 있음.

그러나 직장 내 괴롭힘의 경우, 정신적 스트레스가 커 의료적 치료가 요구됨에도 불구하고 명시적인 규정이 부재하여 재해 인정 등 직장 내 괴롭힘을 당하는 공무원에 대한 보호 조치가 제대로 이루어지고 않고 있음.

이에 직장 내 괴롭힘으로 인한 업무상 정신적 스트레스가 원인이 되어 발생한 질병을 공무상 재해의 인정기준에 규정함으로써 직장 내 괴롭힘에 대한 보호 방안을 마련하고자 함(안 제4조제1항제2호라목 신설).

참고사항

이 법률안은 전용기위원이 대표발의한 「국가공무원법 일부개정법률안」(의안번호 제15209호) 및 「지방공무원법 일부개정법률안」(의안번호 제15208호)의 의결을 전제로 하는 것이므로 같은 법률안이 의결되지 아니하거나 수정의결 되는 경우에는 이에 맞추어 조정하여야 할 것임.

법률 제 호

공무원 재해보상법 일부개정법률안

공무원 재해보상법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제4조제1항제2호라목을 마목으로 하고, 같은 호에 라목을 다음과 같이 신설한다.

라. 「국가공무원법」 제63조의2 또는 「지방공무원법」 제55조의
2에 따른 직장 내 괴롭힘으로 인한 업무상 정신적 스트레스가
원인이 되어 발생한 질병

부 칙

이 법은 공포 후 3개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제4조(공무상 재해의 인정기준)	제4조(공무상 재해의 인정기준)
① 공무원이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 부상을 당하거나 질병에 걸리는 경우와 그 부상 또는 질병으로 장해를 입거나 사망한 경우에는 공무상 재해로 본다. 다만, 공무와 재해 사이에 상당한 인과관계가 없는 경우에는 공무상 재해로 보지 아니한다.	① ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----.
1. (생 략)	1. (현행과 같음)
2. 공무상 질병: 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 질병 가. ~ 다. (생 략)	2. ----- ----- 가. ~ 다. (현행과 같음)
<신 설>	라. 「국가공무원법」 제63조 의2 또는 「지방공무원법」 제55조의2에 따른 직장 내 괴롭힘으로 인한 업무 상 정신적 스트레스가 원 인이 되어 발생한 질병
라. (생 략)	마. (현행 라목과 같음)
② ~ ⑥ (생 략)	② ~ ⑥ (현행과 같음)