

장애인고용촉진 및 직업재활법 일부개정법률안
(조오섭의원 대표발의)

의안 번호	2073
----------	------

발의연월일 : 2020. 7. 17.

발 의 자 : 조오섭 · 송갑석 · 민형배
이형석 · 이용선 · 장경태
이병훈 · 신정훈 · 이해식
김경만 · 문진석 · 양향자
윤재갑 · 강은미 의원
(14인)

제안이유 및 주요내용

현행법은 장애인의 고용을 촉진하기 위하여 국가와 지방자치단체, 공공기관으로 하여금 일정 비율 이상의 장애인을 의무적으로 고용하도록 규정하고 있고, 2020년 현재 장애인 의무고용률은 3.4%로 명시되어 있음.

그런데 장애인은 비장애인에 비하여 여전히 노동취약계층으로 경제활동참가율과 고용률이 낮고, 실제로 2019년 고용노동부 자료에 따르면 5월 기준 15세 이상 장애인구의 경제활동 참가율과 고용률은 각각 37.3%, 34.9%에 그쳐, 장애인 고용문제를 보다 적극적으로 해결하기 위하여 국가와 지방자치단체 및 공공기관이 선도적 역할을 할 필요가 있음.

이에 국가와 지방자치단체 및 공공기관의 장애인 의무고용률을 202

1년부터 2024년까지 향후 4년간 3.4%부터 3.8%까지 도달하도록 점진적으로 상향조정 함으로써 장애인 고용을 활성화하고 장애인 실업문제를 해결하려는 것임(안 제27조, 제28조의2 및 제79조).

장애인고용촉진 및 직업재활법 일부개정법률안

장애인고용촉진 및 직업재활법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제27조제1항 각 호를 다음과 같이 한다.

1. 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지: 1천분의 34
2. 2022년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지: 1천분의 36
3. 2024년 이후: 1천분의 38

제28조의2 각 호를 다음과 같이 한다.

1. 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지: 1천분의 34
2. 2022년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지: 1천분의 36
3. 2024년 이후: 1천분의 38

제79조제1항 각 호를 다음과 같이 한다.

1. 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지: 1천분의 34
2. 2022년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지: 1천분의 36
3. 2024년 이후: 1천분의 38

부 칙

이 법은 2021년 1월 1일부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제27조(국가와 지방자치단체의 장애인 고용 의무) ① 국가와 지방자치단체의 장은 장애인을 소속 공무원 정원에 대하여 다음 각 호의 구분에 해당하는 비율 이상 고용하여야 한다. 1. 2017년 1월 1일부터 2018년 12월 31일까지: 1천분의 32 2. 2019년 이후: 1천분의 34 ② ~ ⑦ (생 략)	제27조(국가와 지방자치단체의 장애인 고용 의무) ① ----- ----- ----- ----- ----- ----- 1. 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지: 1천분의 34 2. 2022년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지: 1천분의 36 3. 2024년 이후: 1천분의 38 ② ~ ⑦ (현행과 같음)
제28조의2(공공기관 장애인 의무 고용률의 특례) 제28조에도 불구하고 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관, 「지방공기업법」에 따른 지방공사·지방공단과 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」에 따른 출자기관·출연기관은 상시 고용하고 있는 근로자 수에 대하여 장애인을 다음 각 호의 구분에 해	제28조의2(공공기관 장애인 의무 고용률의 특례) ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----

당하는 비율 이상 고용하여야 한다. 이 경우 의무고용률에 해당하는 장애인 수를 계산할 때에 소수점 이하는 버린다.

1. 2017년 1월 1일부터 2018년 12월 31일까지: 1천분의 32
2. 2019년 이후: 1천분의 34

제79조(국가와 지방자치단체의 의무고용률 등에 대한 특례)
① 제28조에도 불구하고 제27조제6항 각 호에 따른 기관의 장이 공무원이 아닌 근로자를 상시 50명 이상 고용하는 경우에는 상시 고용하고 있는 근로자 수에 대하여 장애인을 다음 각 호의 구분에 해당하는 비율 이상 고용하여야 한다. 이 경우 의무고용률에 해당하는 장애인 수를 계산할 때에 소수점 이하는 버린다.

1. 2017년 1월 1일부터 2018년 12월 31일까지: 1천분의 29
2. 2019년 이후: 1천분의 34

-----.

-----.

1. 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지: 1천분의 34
2. 2022년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지: 1천분의 36
3. 2024년 이후: 1천분의 38

제79조(국가와 지방자치단체의 의무고용률 등에 대한 특례)

① -----

-----.

-----.

1. 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지: 1천분의 34
2. 2022년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지: 1천분의 36

② · ③ (생략)	<u>3. 2024년 이후: 1천분의 38</u> ② · ③ (현행과 같음)
------------	---