

근로자직업능력 개발법 일부개정법률안

(김민석의원 대표발의)

의안 번호	7617
----------	------

발의연월일 : 2021. 1. 25.

발 의 자 : 김민석 · 강병원 · 강준현
고영인 · 권인숙 · 권칠승
강득구 · 민병덕 · 서동용
양기대 · 양정숙 · 윤후덕
이광재 · 이수진 · 이용빈
장경태 · 장철민 · 조승래
조정훈 · 최혜영 · 한병도
의원(21인)

제안이유

4차 산업혁명과 인구구조의 변화는 산업구조의 획기적 전환을 야기하며 일자리 전반의 급속한 변화를 촉진시키고 있음. 또한 코로나19의 장기화로 노동시장의 불확실성이 커진 반면 일자리의 양과 질, 고용형태 등 일하는 방식에서 근본적인 변화가 촉발되고 있어 이에 대한 선제적인 대응이 필요한 시점임.

향후 평생직장이 사라지고 생애주기별 전직이 여러 번 예상되는 노동시장의 변화에 대비하기 위해서는 급격한 기술변화에 빠르게 대응하고 국민 개개인의 생산성을 높이기 위한 체계적이고 지속적인 지원이 필요하며 전 국민이 평생에 걸쳐 기술과 역량을 지속적으로 습득

• 개발하는 것이 필수적임.

그러나 현재 평생교육과 직업훈련의 지원이 부처 간 분절적으로 이루어지면서, 전 국민의 생애주기에 걸친 직업능력개발을 종합적·체계적으로 다루는 법과 제도가 미흡하여 급격한 평생 직업능력개발의 수요 변화에 대응하기에 부족한 실정임.

이에 법의 수혜대상을 근로자에서 전 국민으로 확대하고 종합적·체계적인 평생 직업능력개발 지원체계를 구축하기 위한 법적 근거를 마련하여 시대적 흐름에 맞춰 새로운 가치를 창출하는 미래주도형 직업인재를 육성하고 급격한 고용환경 변화에 선제적으로 대처하고자 함.

주요내용

가. 법의 목적·대상·사업 등 확대에 맞춰 법률 명칭을 「근로자직업능력 개발법」에서 「국민 평생 직업능력 개발법」으로 변경하고, 법의 지원대상을 근로자에서 국민으로 확대함(안 제3조부터 제5조까지 등).

나. 직업능력개발훈련의 정의를 ‘근로자에 대한 직무능력 향상훈련’에서 ‘모든 국민에 대한 평생에 걸친 직무능력(지능정보화 및 포괄적 직업·직무기초능력 포함) 습득·향상훈련’으로 확대하고 직업능력개발사업에 직업·진로상담, 경력개발 지원을 포함함(안 제2조).

다. 직업능력개발정보망 구축 대상을 국민의 평생 직업능력개발을 위

한 정보 등으로 확대함(안 제6조제1항).

라. 근로자의 자율적인 직업능력개발 지원을 국민의 자율적인 직업능력개발 지원으로 확대하고, 직업능력개발계좌를 발급받은 자에 대해 직업·진로상담, 경력개발 등 추가 지원함(안 제2장, 제18조 등).

근로자직업능력 개발법 일부개정법률안

근로자직업능력 개발법 일부를 다음과 같이 개정한다.

제명 중 “근로자직업능력”을 “국민 평생 직업능력”으로 한다.

제1조 중 “근로자의 생애에 걸친”을 “국민 모두가 평생에 걸친”으로, “필요한 기술·기능 인력”을 “필요한 인력”으로, “근로자의 고용촉진·고용안정”을 “국민의 고용창출, 고용촉진, 고용안정”으로 한다.

제2조제1호 중 “근로자에게”를 “모든 국민에게 평생에 걸쳐”로, “직무수행능력을”을 “직무수행능력(지능정보화 및 포괄적 직업·직무기초능력을 포함한다)을”로 하고, 같은 조 제2호 중 “직업능력개발훈련 과정·매체”를 “직업·진로상담 및 경력개발 지원, 직업능력개발훈련 과정·매체”로 한다.

제3조제1항 중 “근로자 개인”을 “국민 개개인”으로, “근로자의”를 “국민의”로 하고, 같은 조 제3항 중 “직업능력개발훈련은 근로자의”를 “직업능력개발훈련은”으로, “근로자에게”를 “국민에게”로, “하여야”를 “노력하여야”로 하며, 같은 조 제6항 중 “근로자”를 “국민”으로 하고, 같은 조에 제7항 및 제8항을 각각 다음과 같이 신설한다.

- ⑦ 직업능력개발훈련은 직업에 필요한 직무능력뿐만 아니라 지능정보화 및 포괄적 직업·직무기초능력 등 직무 수행과 관련되는 직무

기초역량을 함께 지원하여야 한다.

⑧ 직업능력개발훈련은 「고용정책기본법」 제6조에 따른 직업 소개, 직업지도 및 경력개발 등과 긴밀하게 연계될 수 있도록 하여야 한다.

제4조제1항 전단 중 “근로자의”를 “국민의”로, “근로자가”를 “국민이”로 하고, 같은 조 제3항 중 “근로자는”을 “국민은”으로, “직업능력개발을”을 “평생 직업능력개발을”로 하며, 같은 조 제5항 중 “근로자가”를 “국민이”로 한다.

제5조제1항 중 “근로자의 직업능력개발”을 “국민의 평생 직업능력개발”로 하고, 같은 조 제2항제1호 중 “직업능력개발”을 “국민의 평생 직업능력개발”로 하며, 같은 항 제4호 중 “근로자가”를 “국민이”로 하고, 같은 항 제11호 중 “근로자의 고용촉진 및”을 “국민의 고용창출, 고용촉진 및”으로 한다.

제6조제1항 중 “직업능력개발에”를 “국민의 평생 직업능력개발에”로, “근로자의”를 “국민의”로 한다.

제7조의 제목 중 “직업능력개발”을 “평생 직업능력개발”로 하고, 같은 조 중 “근로자의 직업능력개발”을 “국민의 평생 직업능력개발”로 한다.

제11조제1항 전단 중 “근로자”를 “국민”으로, “제외한다)가”를 “제외한다)이”로 하고, 같은 항 후단 중 “근로자”를 “국민”으로 한다.

제11조의2 각 호 외의 부분 중 “근로자”를 “국민”으로 한다.

제11조의4 중 “근로자의 직업능력개발에 관하여”를 “평생에 걸친 직업 능력개발에 관하여”로, “근로자의 직업능력개발에 관한”을 “직업능력 개발에 관한”으로 한다.

제2장의 제목 중 “근로자”를 “국민”으로 한다.

제12조의 제목 중 “실업자등에 대한 직업능력개발훈련”을 “직업능력개발훈련”으로 하고, 같은 조 제1항 중 “다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람(이하 “실업자등”이라 한다)의 고용촉진”을 “국민의 고용창출, 고용촉진”으로 하며, 같은 항 제1호·제2호 및 제6호를 각각 삭제한다.

제17조제1항 중 “근로자(실업자등은 제외한다. 이하 이 조에서 같다)의”를 “근로자(제12조제1항에 따라 직업능력개발훈련 지원을 받은 사람은 제외한다. 이하 이 조에서 같다)의”로 한다.

제18조제1항 중 “다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람의”를 “국민의”로 하고, 같은 항 제1호 및 제2호를 각각 삭제하며, 같은 조 제2항 중 “제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람이 직업능력개발계좌”를 “제1항에 따른 직업능력개발계좌”로 하고, 같은 조 제3항을 제4항으로 하며, 같은 조에 제3항을 다음과 같이 신설한다.

- ③ 고용노동부장관은 제1항에 따른 직업능력개발계좌를 발급받은 국민에게 직업·진로상담 및 경력개발을 지원할 수 있다.

제19조제1항 중 “따라 근로자가 훈련비용을”을 “따라 훈련비용을”로 한다.

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현	행	개	정	안
<u>근로자직업능력 개발법</u>		<u>국민 평생 직업능력 개발법</u>		
제1조(목적) 이 법은 <u>근로자의 생</u>		제1조(목적) ----- <u>국민 모두가 평</u>		
<u>애에 걸친</u> 직업능력개발을 촉진		<u>생에 걸친</u> -----		
· 지원하고 산업현장에서 <u>필요</u>		----- <u>필요</u>		
<u>한 기술·기능 인력</u> 을 양성하며		<u>한 인력</u> -----		
산학협력 등에 관한 사업을 수		-----		
행함으로써 <u>근로자의 고용촉진</u>		----- <u>국민의 고용창출, 고용촉</u>		
· <u>고용안정</u> 및 사회·경제적 지		<u>진, 고용안정</u> -----		
위 향상과 기업의 생산성 향상		-----		
을 도모하고 능력중심사회의 구		-----		
현 및 사회·경제의 발전에 이		-----		
바지함을 목적으로 한다.		-----.		
제2조(정의) 이 법에서 사용하는		제2조(정의) -----		
용어의 뜻은 다음과 같다.		-----.		
1. “직업능력개발훈련”이란 <u>근</u>		1. ----- <u>모든 국민</u>		
<u>로자에게</u> 직업에 필요한 <u>직무</u>		<u>에게 평생에 걸쳐</u> ----- <u>직무</u>		
<u>수행능력</u> 을 습득·향상시키기		<u>수행능력(지능정보화 및 포괄</u>		
위하여 실시하는 훈련을 말한		<u>적 직업·직무기초능력을 포</u>		
다.		<u>함한다)을</u> -----		
		-----.		
2. “직업능력개발사업”이란 <u>직</u>		2. -----		
<u>업능력개발훈련</u> , <u>직업능력개</u>		----- <u>직업·진로</u>		
<u>발훈련 과정·매체</u> 의 개발 및		<u>상담 및 경력개발 지원, 직업</u>		

직업능력개발에 관한 조사·연구 등을 하는 사업을 말한다.

3. ~ 5. (생략)

제3조(직업능력개발훈련의 기본 원칙) ① 직업능력개발훈련은 근로자 개인의 희망·적성·능력에 맞게 근로자의 생애에 걸쳐 체계적으로 실시되어야 한다.

② (생략)

③ 직업능력개발훈련은 근로자의 성별, 연령, 신체적 조건, 고용형태, 신앙 또는 사회적 신분 등에 따라 차별하여 실시되어서는 아니 되며, 모든 근로자에게 균등한 기회가 보장되도록 하여야 한다.

④·⑤ (생략)

⑥ 직업능력개발훈련은 근로자의 직무능력과 고용가능성을 높일 수 있도록 지역·산업현장의 수요가 반영되어야 한다.

<신설>

능력개발훈련 과정·매체---

--.

3. ~ 5. (현행과 같음)

제3조(직업능력개발훈련의 기본 원칙) ① -----
국민 개개인-----
----- 국민의 -----

--.

② (현행과 같음)

③ 직업능력개발훈련은 -----

----- 국민에게 --
----- 노력
하여야 한다.

④·⑤ (현행과 같음)

⑥ ----- 국민-----

-----.

⑦ 직업능력개발훈련은 직업에 필요한 직무능력뿐만 아니라 지능정보화 및 포괄적 직업·직무

<신 설>

제4조(국가 및 사업주 등의 책무)

① 국가와 지방자치단체는 근로자의 생애에 걸친 직업능력개발을 위하여 사업주·사업주단체 및 근로자단체 등이 하는 직업능력개발사업과 근로자가 자율적으로 수강하는 직업능력개발훈련 등을 촉진·지원하기 위하여 필요한 시책을 마련하여야 한다. 이 경우 국가는 지방자치단체가 마련한 시책을 시행하는데에 필요한 지원을 할 수 있다.

② (생략)

③ 근로자는 자신의 적성과 능력에 따른 직업능력개발을 위하여 노력하여야 하고, 국가·지방자치단체 또는 사업주 등이 하는 직업능력개발사업에 협조

기초능력 등 직무 수행과 관련되는 직무기초역량을 함께 지원하여야 한다.

⑧ 직업능력개발훈련은 「고용정책기본법」 제6조에 따른 직업소개, 직업지도 및 경력개발 등과 긴밀하게 연계될 수 있도록 하여야 한다.

제4조(국가 및 사업주 등의 책무)

① ----- 국민의

----- 국민이 -----

-----.

② (현행과 같음)

③ 국민은 -----
----- 평생 직업능력개발을 -----

하여야 한다.

④ (생략)

⑤ 직업능력개발훈련을 실시하는 자는 직업능력개발훈련에 관한 상담·취업지도, 선발기준 마련 등을 함으로써 근로자가 자신의 적성과 능력에 맞는 직업능력개발훈련을 받을 수 있도록 노력하여야 한다.

제5조(직업능력개발기본계획의 수립) ① 고용노동부장관은 관계 중앙행정기관의 장과 협의하고 「고용정책 기본법」 제10조 제1항에 따른 고용정책심의회 의 심의를 거쳐 근로자의 직업능력개발 촉진에 관한 기본계획(이하 “직업능력개발기본계획”이라 한다)을 5년마다 수립·시행하여야 한다.

② 직업능력개발기본계획에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.

1. 직업능력개발에 관한 정책의 기본방향
- 2.·3. (생략)
4. 근로자가 자율적으로 행하는

-----.

④ (현행과 같음)

⑤ -----

----- 국민이 -----

-----.

제5조(직업능력개발기본계획의 수립) ① -----

----- 국민의 평생 직업능력개발 -----

-----.

② -----

-----.

1. 국민의 평생 직업능력개발-----
- 2.·3. (현행과 같음)
4. 국민이 -----

<p>직업능력개발훈련에 대한 지원에 관한 사항</p> <p>5. ~ 10. (생략)</p> <p>11. 그 밖에 <u>근로자의 고용촉진</u> 및 고용안정을 위하여 직업능력개발사업을 할 필요가 있다고 인정되는 사항</p> <p>③·④ (생략)</p> <p>제6조(직업능력개발정보망의 구축) ① 고용노동부장관은 <u>직업능력개발에</u> 관한 정보의 수집·관리·제공, <u>근로자의</u> 직업능력개발 경력의 관리 및 직업능력개발과 자격의 효율적 연계를 위하여 <u>직업능력개발정보망</u>을 구축하여야 한다.</p> <p>②·③ (생략)</p> <p>제7조(<u>직업능력개발에</u> 관한 조사·연구) 고용노동부장관은 <u>근로자의 직업능력개발</u>을 위한 정책 수립 및 제도개선에 필요한 조사·연구·개발을 할 수 있다.</p> <p>제11조(재해 위로금) ① 직업능력개발훈련을 실시하는 자는 해당 훈련시설에서 <u>직업능력개발</u>훈</p>	<p>-----</p> <p>-----</p> <p>5. ~ 10. (현행과 같음)</p> <p>11. ----- <u>국민의 고용창출, 고용촉진</u> 및 -----</p> <p>-----</p> <p>③·④ (현행과 같음)</p> <p>제6조(직업능력개발정보망의 구축) ① ----- <u>국민의 평생 직업능력개발에</u> -----</p> <p>----- <u>국민의</u> -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>②·③ (현행과 같음)</p> <p>제7조(<u>평생 직업능력개발에</u> 관한 조사·연구) ----- <u>국민의 평생 직업능력개발</u>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>제11조(재해 위로금) ① -----</p> <p>-----</p> <p>-----</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

련을 받는 근로자(「산업재해보상보험법」을 적용받는 사람은 제외한다)가 직업능력개발훈련 중에 그 직업능력개발훈련으로 인하여 재해를 입은 경우에는 재해 위로금을 지급하여야 한다. 이 경우 위탁에 의한 직업능력개발훈련을 받는 근로자에 대하여는 그 위탁자가 재해 위로금을 부담하되, 위탁받은 자의 훈련시설의 결함이나 그 밖에 위탁받은 자에게 책임이 있는 사유로 인하여 재해가 발생한 경우에는 위탁받은 자가 재해 위로금을 지급하여야 한다.

② (생략)

제11조의2(공공단체의 직업능력개발사업) 공공단체는 근로자의 직업능력개발을 위하여 다음 각 호의 사업을 할 수 있다.

1. ~ 6. (생략)

제11조의4(국제협력 증진) 고용노동부장관은 근로자의 직업능력개발에 관하여 외국인의 기능·기술 훈련, 근로자의 직업능력개발에 관한 국제회의 개최 및

----- 국민-----

----- 제외한다)이 -----

----- . -----

----- 국민-----

② (현행과 같음)

제11조의2(공공단체의 직업능력개발사업) ----- 국민-----

----- . -----

1. ~ 6. (현행과 같음)

제11조의4(국제협력 증진) -----

----- 평생에 걸친 직업능력개발에 관하여 -----

----- 직업능력개발에 관한 -----

참가 등 국제기구·외국정부 또는 외국기관과의 교류·협력사업을 할 수 있다.

제2장 근로자의 자율적인
직업능력개발 지원 등

제12조(실업자등에 대한 직업능력개발훈련 지원 등) ① 국가와 지방자치단체는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람(이하 “실업자등”이라 한다)의 고용촉진 및 고용안정을 위하여 직업능력개발훈련을 실시하거나 직업능력개발훈련을 받는 사람에게 비용을 지원할 수 있다.

1. 실업자

2. 「국민기초생활 보장법」에 따른 수급권자, 여성가장 또는 청소년으로서 대통령령으로 정하는 요건에 해당하는 사람

3. ~ 5. (생략)

6. 그 밖에 대통령령으로 정하는 사람

제17조(근로자의 자율적 직업능력개발 지원) ① 고용노동부장관은 근로자(실업자등은 제외한다. 이하 이 조에서 같다)의 자

-----.

제2장 국민의 자율적인
직업능력개발 지원 등

제12조(직업능력개발훈련 지원 등) ① -----
----- 국민의 고용창출, 고용촉진 -----

-----.

<삭 제>

<삭 제>

3. ~ 5. (현행과 같음)

<삭 제>

제17조(근로자의 자율적 직업능력개발 지원) ① -----
----- 근로자(제12조제1항에 따라 직업능력개발훈련 지원을

을적인 직업능력개발을 지원하기 위하여 근로자에게 다음 각 호의 비용을 지원하거나 융자할 수 있다.

1. ~ 3. (생략)

제18조(직업능력개발계좌의 발급 및 운영) ① 고용노동부장관은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람의 자율적 직업능력개발을 지원하기 위하여 직업능력개발훈련 비용을 지원하는 계좌(이하 “직업능력개발계좌”라 한다)를 발급하고 이들의 직업능력개발에 관한 이력을 종합적으로 관리하는 제도를 운영할 수 있다.

1. 실업자등

2. 전직·창업 등을 준비하는 취업 중인 근로자로서 고용노동부장관이 정하는 사람

② 고용노동부장관은 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람이 직업능력개발계좌를 활용하여 필요한 직업능력개발훈련을 받을 수 있도록 다음 각 호의 사항을 실시하여야 한다.

받은 사람은 제외한다. 이하 이 조에서 같다)의 -----

-----.

1. ~ 3. (생략)

제18조(직업능력개발계좌의 발급 및 운영) ① -----
국민의 -----

-----.

<삭제>

<삭제>

② ----- 제1항에 따른 직업능력개발계좌 -----

-----.

<p>1. ~ 2. (생략)</p> <p><u><신설></u></p> <p>③ (생략)</p> <p>제19조(직업능력개발훈련과정·계좌적합훈련과정의 인정 및 인정취소 등) ① 제17조제1항제1호에 따라 근로자가 훈련비용을 지원 또는 용자 받을 수 있는 직업능력개발훈련을 실시하려는 자와 계좌적합훈련과정을 운영하려는 자는 그 직업능력개발훈련과정(계좌적합훈련과정을 포함한다. 이하 이 조에서 같다)에 대하여 고용노동부장관으로부터 인정을 받아야 한다.</p>	<p>1. ~ 2. (현행과 같음)</p> <p>③ <u>고용노동부장관은 제1항에 따른 직업능력개발계좌를 발급 받은 국민에게 직업·진로상담 및 경력개발을 지원할 수 있다.</u></p> <p>④ (현행 제3항과 같음)</p> <p>제19조(직업능력개발훈련과정·계좌적합훈련과정의 인정 및 인정취소 등) ① ----- ----- 따라 훈련비용을 ----- ----- ----- ----- ----- ----- ----- -----.</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------