

감염병의 예방 및 관리에 관한 법률 일부개정법률안

(김원이의원 대표발의)

의안 번호	8810
----------	------

발의연월일 : 2021. 3. 15.

발 의 자 : 김원이 · 이동주 · 이해식
진성준 · 최혜영 · 이정문
기동민 · 허 영 · 윤미향
윤영덕 · 고용진 · 위성곤
박홍근 · 강훈식 · 김경협
서영석 · 김정만의원
(17인)

제안이유 및 주요내용

최근 의료진을 중심으로 코로나19 백신 접종이 시작된 후 발열과 근육통 등 항체 형성을 위한 면역반응으로 인해 휴식·휴가 등이 필요하다는 여론이 대두되고 있음. 그러나 현행법상에는 감염병 백신 접종한 자의 유급휴가에 대한 근거 규정이 없는 실정임.

이에 근로자가 감염병 백신을 접종할 경우, 사업주로 하여금 「근로기준법」 제60조에 따른 연차유급휴가 외에 유급휴가를 주도록 하고, 유급휴가를 이유로 불리한 처우를 하지 못하게 하며 그 기간동안에는 해고하지 못하도록 해 백신 휴가를 제도적으로 보장하고자 함(안 제41조의2제1항).

감염병의 예방 및 관리에 관한 법률 일부개정법률안

감염병의 예방 및 관리에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제41조의2제1항 전단 중 “격리되는”을 “격리되거나 예방접종을 받는”으로, “격리기간”을 “격리기간이나 대통령령으로 정하는 기간(예방접종 받은 경우에 한정한다)”으로 한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 법은 공포한 날부터 시행한다.

제2조(사업주의 협조의무에 관한 적용례) 제41조의2제1항의 개정규정은 이 법 시행 전 보건복지부장관이 제2조제2호타목에 따른 신종감염병증후군으로 지정한 코로나바이러스감염증-19로 인하여 감염병 백신 접종자에게 유급휴가를 준 사업주에 대하여도 적용한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
제41조의2(사업주의 협조의무) ① 사업주는 근로자가 이 법에 따라 입원 또는 <u>격리되는</u> 경우 「근로기준법」 제60조 외에 그 입원 또는 <u>격리기간</u> 동안 유급휴가를 줄 수 있다. 이 경우 사업주가 국가로부터 유급휴가를 위한 비용을 지원 받을 때에는 유급휴가를 주어야 한다.	제41조의2(사업주의 협조의무) ① ----- ----- <u>격리되거나 예방</u> <u>접종을 받는</u> ----- ----- - <u>격리기간이나 대통령령으로 정</u> <u>하는 기간(예방접종 받은 경우</u> <u>에 한정한다)</u> ----- ----- ----- ----- -----.
② ~ ④ (생 략)	② ~ ④ (현행과 같음)