

**고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률**  
**일부개정법률안**  
(권명호의원 대표발의)

의안 번호	11032
----------	-------

발의연월일 : 2021. 6. 23.

발 의 자 : 권명호 · 강기윤 · 구자근  
김도읍 · 송언석 · 엄태영  
유상범 · 이만희 · 최춘식  
최형두 의원(10인)

**제안이유 및 주요내용**

현행법은 고령자의 직업지도와 취업알선 등의 업무를 효율적이고 전문적으로 수행하기 위하여 고령자인재은행과 중견전문인력 고용지원센터를 지정할 수 있도록 규정하고 있음.

다만, 지정을 받은 자가 지정 요건을 갖추지 아니하게 되었거나 사업실적 부진 등의 사유에 해당하는 경우에는 고용노동부장관은 그 지정을 취소할 수 있음.

그러나, 기관의 지정 취소는 법률관계의 안정성에 변화를 초래하고, 그 변화의 영향이 해당 기관은 물론 기관에 고용된 인력과 관계기관 등에까지 광범위하게 미칠 수 있기 때문에 지정 취소에 대한 해당 기관의 방어권을 제도적으로 보장할 필요가 있음.

이에 기관의 지정 취소에 대한 청문 절차를 규정하여 해당 기관이 취소의 부당함을 소명할 수 있는 기회를 부여하고자 함(안 제11조의3

제2항 신설).

고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률  
일부개정법률안

고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제11조의3제2항을 제3항으로 하고, 같은 조에 제2항을 다음과 같이 신설한다.

- ② 고용노동부장관은 제1항에 따라 지정을 취소하는 경우에는 「행정절차법」에 따른 청문을 실시하여야 한다.

부 칙

이 법은 공포한 날부터 시행한다.

## 신·구조문대비표

현행	개정안
제11조의3(고령자인재은행 및 중견전문인력 고용지원센터의 지정취소 등) ① (생략) <u>&lt;신설&gt;</u>	제11조의3(고령자인재은행 및 중견전문인력 고용지원센터의 지정취소 등) ① (현행과 같음) <u>② 고용노동부장관은 제1항에 따라 지정을 취소하는 경우에는 「행정절차법」에 따른 청문을 실시하여야 한다.</u>
<u>②</u> (생략)	<u>③ (현행 제2항과 같음)</u>