

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률
일부개정법률안
(이용선의원 대표발의)

의안 번호	16921
----------	-------

발의연월일 : 2022. 8. 18.

발 의 자 : 이용선·강득구·김영호
심상정·용혜인·윤미향
이용빈·이학영·전혜숙
홍성국 의원(10인)

제안이유 및 주요내용

최근 반려동물 양육 가구가 증가하고 있고, 반려동물에 대한 인식이 단순 사육의 대상에서 반려(伴侶) 목적의 가족으로 변화하고 있음. 이에 현행 「동물보호법」도 ‘동물’과 별도로 반려 목적으로 기르는 개, 고양이 등 농림축산식품부령으로 정하는 동물을 ‘반려동물’로 정의하고 있음.

그런데 현행법은 가족의 질병·사고·노령 및 자녀 양육을 위하여 필요할 경우 최장 10일의 가족돌봄휴가를 신청할 수 있도록 규정하고 있음. 그러나 1인 가구 등에서 가족의 역할을 수행하는 반려동물에게 돌봄이 필요한 사유가 발생하더라도 연차유급휴가 외에는 반려동물을 돌보기 위한 휴가 등이 제도적으로 마련되어 있지 않음.

이에 반려동물에게 질병·사고·노령 등의 사유가 발생한 경우 이를 돌보기 위한 가족돌봄휴가에 준하는 휴가를 연간 최장 5일간 인정함으로써 반려 가족의 지위를 가지는 반려동물의 현 상황을 반영하고 근

로자의 휴가권을 보장하고자 함(안 제22조의5 신설 등).

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부개정법률안

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 일부를 다음과 같이 개정한다.

제22조의5를 제22조의6으로 하고, 제22조의5를 다음과 같이 신설한다.

제22조의5(근로자의 반려동물 돌봄을 위한 지원) ① 사업주는 근로자가

「동물보호법」 제2조제1호의3에 따른 반려동물의 질병·사고·노령으로 인하여 긴급하게 그 반려동물을 돌보기 위한 휴가(이하 “반려동물돌봄휴가”라 한다)를 신청하는 경우 이를 허용하여야 한다. 다만, 근로자가 청구한 시기에 이를 허용하는 것이 정상적인 사업 운영에 중대한 지장을 초래하는 경우에는 근로자와 협의하여 그 시기를 변경할 수 있다.

② 반려동물돌봄휴가 기간은 연간 최장 5일로 하고, 근속기간에 포함한다. 다만, 「근로기준법」 제2조제1항제6호에 따른 평균임금 산정기간에서는 제외한다.

③ 사업주는 반려동물돌봄휴가를 이유로 해당 근로자를 해고하거나 근로조건을 악화시키는 등 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.

④ 반려동물돌봄휴가의 신청방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.

제37조제2항에 제8호의2를 다음과 같이 신설한다.

8의2. 제22조의5제3항을 위반하여 반려동물돌봄휴가를 이유로 해당 근로자를 해고하거나 근로조건을 악화시키는 등 불리한 처우를 한 경우

제39조제3항에 제8호의2를 다음과 같이 신설한다.

8의2. 제22조의5제1항을 위반하여 반려동물돌봄휴가의 신청을 받고 반려동물돌봄휴가를 허용하지 아니한 경우

부 칙

이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

신 · 구조문대비표

현 행	개 정 안
<p><u><신 설></u></p>	<p><u>제22조의5(근로자의 반려동물 돌</u> <u>봄을 위한 지원) ① 사업주는</u> <u>근로자가 「동물보호법」 제2</u> <u>조제1호의3에 따른 반려동물의</u> <u>질병·사고·노령으로 인하여</u> <u>긴급하게 그 반려동물을 돌보</u> <u>기 위한 휴가(이하 “반려동물</u> <u>돌봄휴가”라 한다)를 신청하는</u> <u>경우 이를 허용하여야 한다. 다</u> <u>만, 근로자가 청구한 시기에 이</u> <u>를 허용하는 것이 정상적인 사</u> <u>업 운영에 중대한 지장을 초래</u> <u>하는 경우에는 근로자와 협의</u> <u>하여 그 시기를 변경할 수 있</u> <u>다.</u></p> <p><u>② 반려동물돌봄휴가 기간은</u> <u>연간 최장 5일로 하고, 근속기</u> <u>간에 포함한다. 다만, 「근로기</u> <u>준법」 제2조제1항제6호에 따</u> <u>른 평균임금 산정기간에서는</u> <u>제외한다.</u></p> <p><u>③ 사업주는 반려동물돌봄휴가</u> <u>를 이유로 해당 근로자를 해고</u></p>

	<u>하거나 근로조건을 악화시키는 등 불리한 처우를 하여서는 아니 된다.</u>
	<u>④ 반려동물돌봄휴가의 신청방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.</u>
<u>제22조의5(일·가정 양립 지원 기반 조성) (생 략)</u>	<u>제22조의6(일·가정 양립 지원 기반 조성) (현행 제22조의5와 같음)</u>
제37조(벌칙) ① (생 략)	제37조(벌칙) ① (현행과 같음)
② 사업주가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 위반행위를 한 경우에는 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금에 처한다.	② ----- ----- ----- ----- -----.
1. ~ 8. (생 략)	1. ~ 8. (현행과 같음)
<u><신 설></u>	<u>8의2. 제22조의5제3항을 위반하여 반려동물돌봄휴가를 이유로 해당 근로자를 해고하거나 근로조건을 악화시키는 등 불리한 처우를 한 경우</u>
9. (생 략)	9. (현행과 같음)
③·④ (생 략)	③·④ (현행과 같음)
제39조(과태료) ①·② (생 략)	제39조(과태료) ①·② (현행과 같음)

③ 사업주가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 위반행위를 한 경우에는 500만원 이하의 과태료를 부과한다.

1. ~ 8. (생략)

<신 설>

9. (생략)

④ • ⑤ (생략)

③ -----

-----.

1. ~ 8. (현행과 같음)

8의2. 제22조의5제1항을 위반하여 반려동물돌봄휴가의 신청을 받고 반려동물돌봄휴가를 허용하지 아니한 경우

9. (현행과 같음)

④ • ⑤ (현행과 같음)