
ESTRUTURALISTA

Organização do Trabalho



SUMÁRIO

1	Contexto sócio-econômico
2	Representantes mais importantes
3	Principais conceitos e organização do trabalho
4	Contribuições e benefícios
5	Limitações da teoria

CONTEXTO HISTÓRICO



- *Década de 50 - Pós 2ª GM*
- *Época de ouro do capitalismo*
- *Maior complexidade das organizações*
- *Críticas da Teoria Humana (romantismo)*
- *Críticas da Teoria Clássica (mecanicismo)*
- *Necessidade de um modelo mais eficiente*
- *Expoentes começam a surgir nos Estados Unidos*

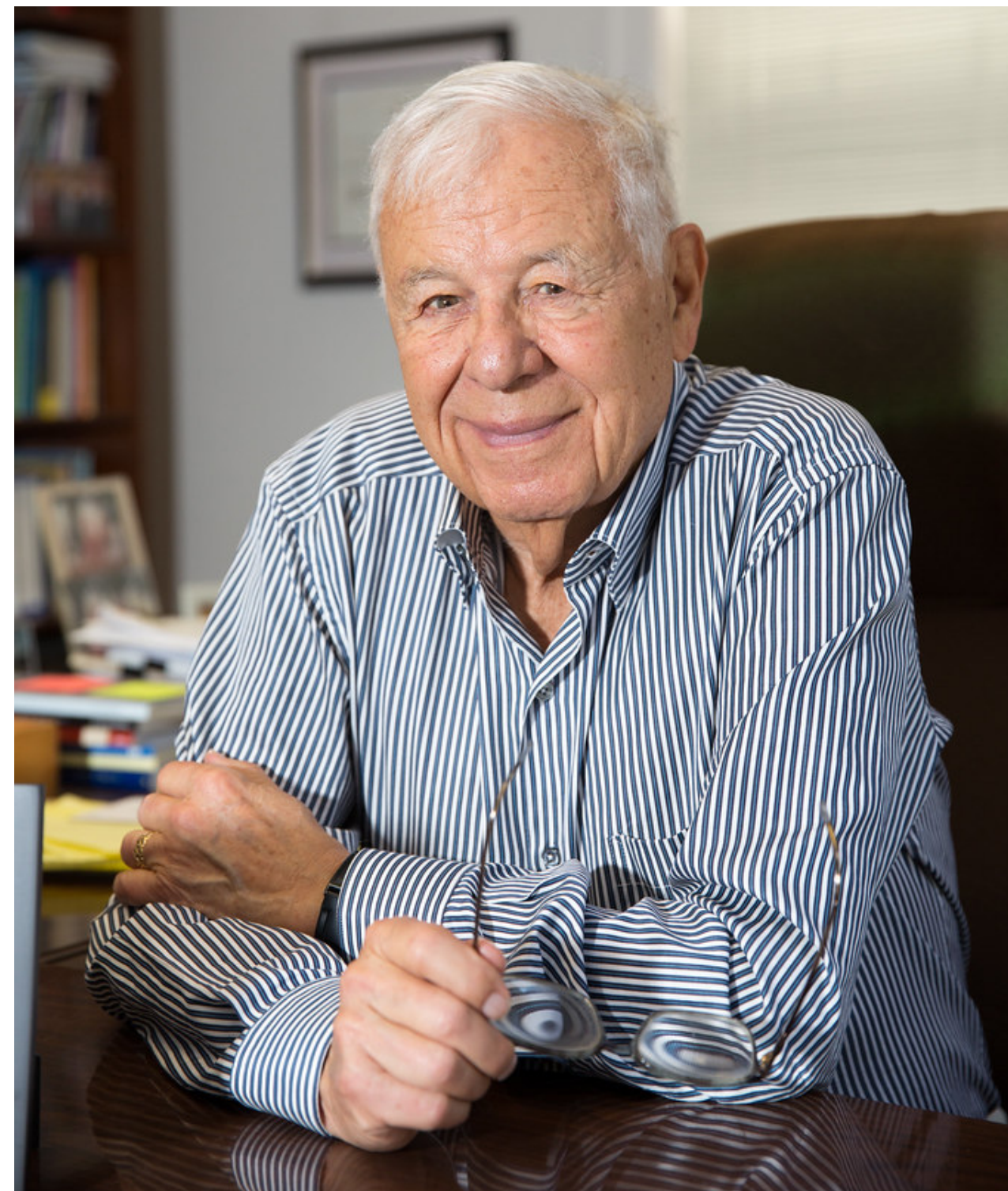
EXPOENTES TEÓRICOS

**Nascido na Alemanha em 1929,
porém considerado um sociólogo
norte-americano.**

**Professor da Universidade de
Colúmbia.**

- Uma Análise Comparativa das Organizações Complexas 1961
- O caminho Difícil para a Paz 1964
- Vencendo sem Guerra, Implicações Domésticas e Internacionais da Corrida Espacial
- **Organizações Modernas 1965**
- Unificação Política, A Sociedade Atual

AMITAI ETZIONI



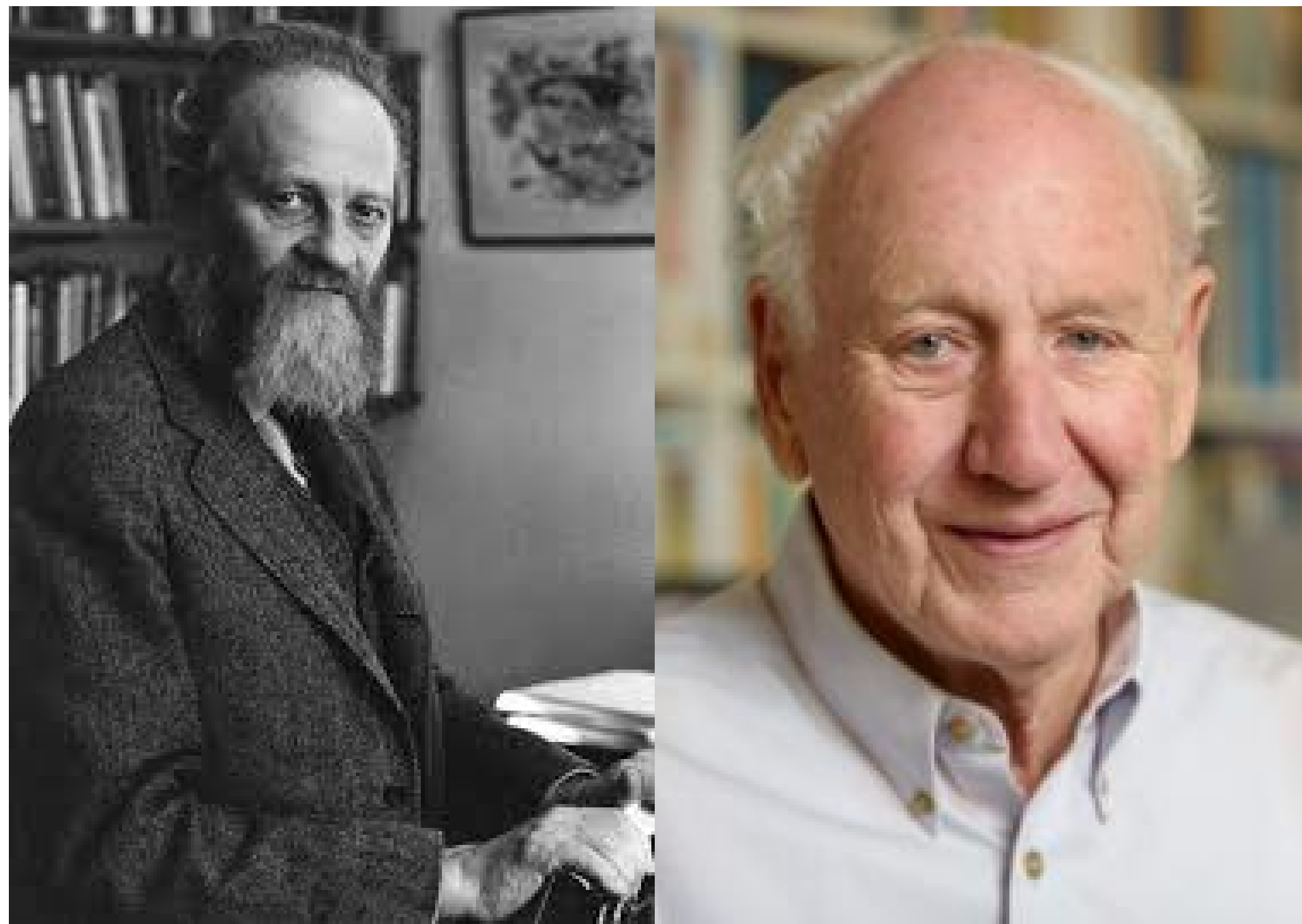
EXPOENTES TEÓRICOS

Nascidos na Áustria em 1918 e EUA em 1932. Ambos considerados sociólogos norte-americanos.

Peter Blau foi professor da Universidade de Colúmbia e W. Richard Scott foi professor da Universidade de Stanford.

- A Burocracia na Sociedade Moderna
- Organizações Formais
- Instituições e organizações: ideias, interesses e identidades.
- **Ecosistemas e Estruturas de Organizações**

BLAU E SCOTT



Teoria Estruturalista

PRINCIPAIS CONCEITOS

Principais Ideias e Características



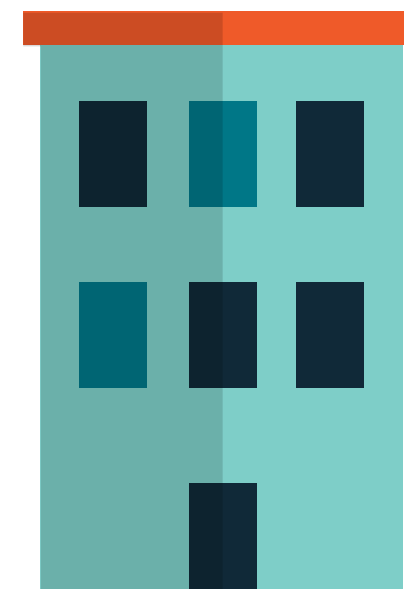
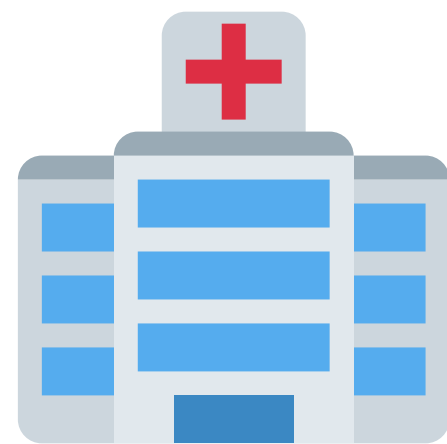
ENFOQUES

1	A Sociedade de Organizações
2	Homem Organizacional
3	Análise de Organizações
4	Tipologia das Organizações
5	Teoria da Crise - Conflitos



SOCIEDADE DE ORGANIZAÇÕES

Conceito de que a sociedade moderna é composta por organizações e o homem é **completamente depende** delas



HOMEM ORGANIZACIONAL



Homem que
desempenha
diferentes papéis

**Flexível
e tolerante a
frustrações**

Capaz de adiar
suas próprias
vontades

Homem Econômico
+
Homem Social

**Permanente
desejo de
Realização**

Necessidade de
Interagir e
Cooperar

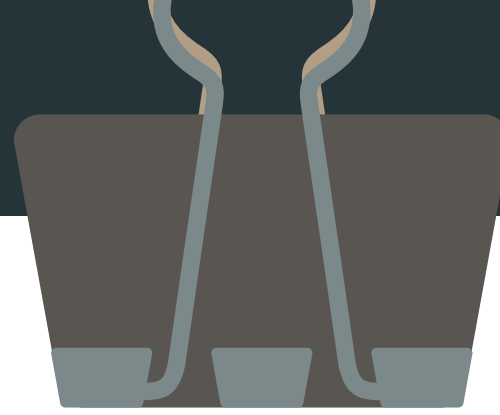
Homens com motivações, mas também com seus deveres

ORGANIZAÇÕES



	Organização Formal e Informal	Incentivos Mistos Materiais + Sociais	Composta por níveis hierárquicos
	Fatores Intra + Inter Organizacionais	Sistema ABERTO	Clássica + Humana + Burocrática

Organizações são unidades sociais, que tem objetivos específicos



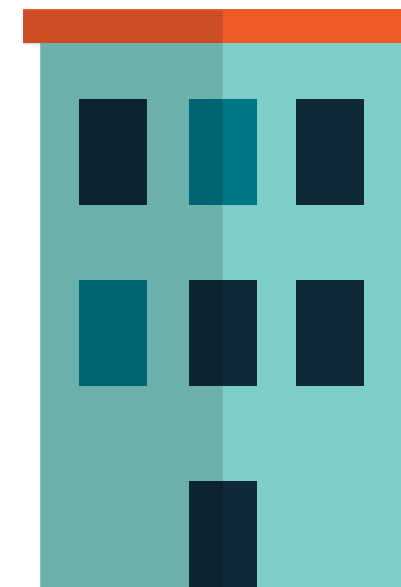
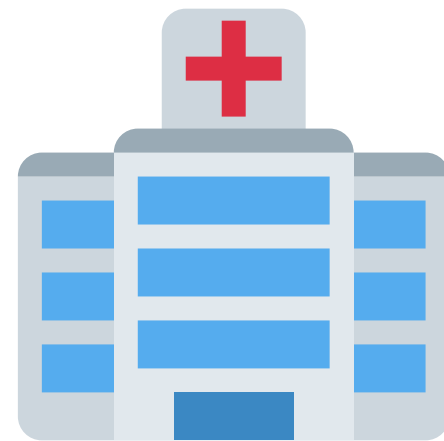
TIPOLOGIA DAS ORGANIZAÇÕES

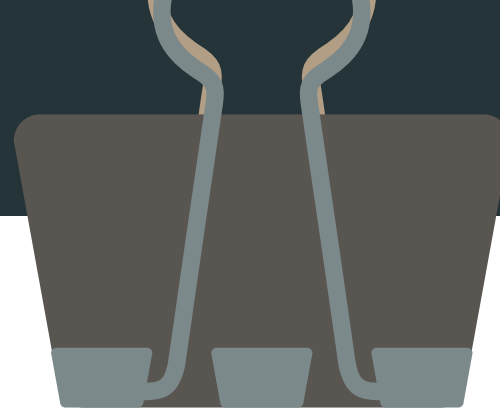
Aminai Etzioni

Coercitivas – Prisões e Penitenciárias

Normativas – Igrejas, Hospitais e Universidades

Utilitárias – Empresas em geral





TIPOLOGIA DAS ORGANIZAÇÕES

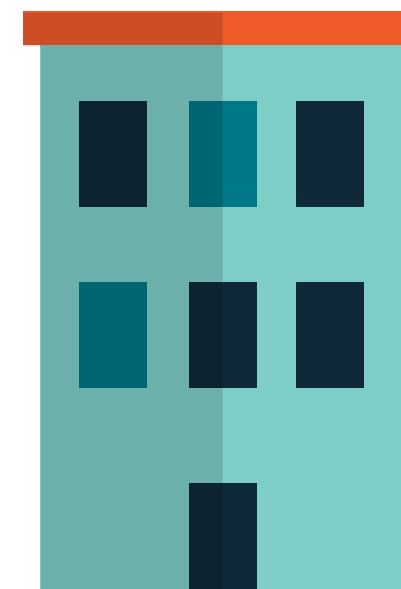
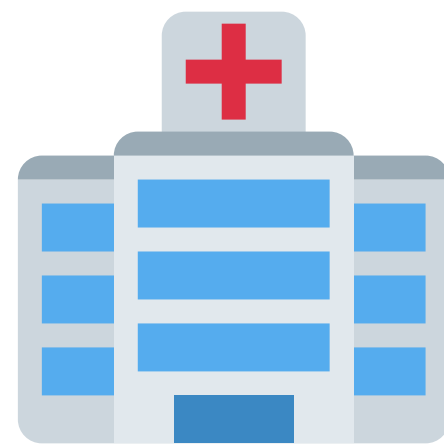
Peter Blau e W. Richard Scott

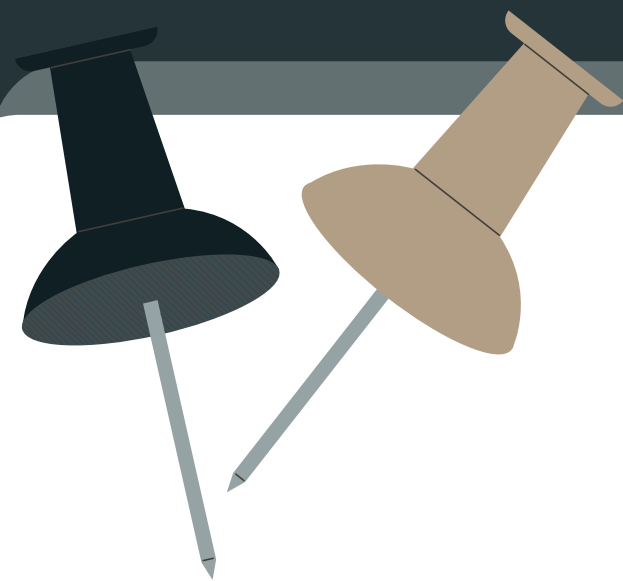
Associação de Benefícios Mútuos – Cooperativas e Sindicatos

Interesses Comerciais – Empresas em geral

Organizações Estatais – Quartéis, Prefeituras e Instituições Públicas

Organizações de Serviços – Hospitais, Universidades, Escolas e Igrejas





TEORIA DA CRISE

Conflitos são inerentes a qualquer instituição e cabe a organização retirar o melhor da crise.

*Segundo a Teoria os conflitos são geradores de **INOVAÇÃO** e **MUDANÇAS**, essenciais qualquer organização.*



CONTRIBUIÇÕES

- Começou a tratar a organização como um sistema ABERTO
- Trouxe uma visão mais equilibrada
- Possibilitou o gerenciamento de organizações mais complexas
- Inicia o estudo do ambiente
- Influenciou as ciências sociais como um todo (Filosofia, Psicologia, Antropologia, Matemática e Linguística)



LIMITAÇÕES

- Não estudam organizações como sistemas sociais naturais
- A análise do Estruturalismo foi focada em instituições complexas
- Normalmente se estabeleciam relações binárias
- Tipologia organizacional muito simples
- Enfoque explicativo e não prescritivo

ESTRUTURALISTA

Organização do Trabalho

Gabriel R. Munhoz 106802

Eduardo Toshio 99712

27.09.2021

