

## **Тема 2.11 Сертификация организации работ по охране труда**

Содержание:

2.11.1. Цели и задачи сертификации организации работ по охране труда

2.11.2. Изменения в системе сертификации

2.11.3 Изменения в системе сертификации

2.11.4 Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230—2007

2.11.5 СУОТ в организации

### **2.11.1. Цели и задачи сертификации организации работ по охране труда**

В соответствии со статьей 209 ТК РФ сертификат соответствия организации работ по охране труда - это документ, удостоверяющий соответствие проводимых работодателем работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Цель сертификации - направить деятельность работодателя на создание условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. По своей сути сертификация работ по охране труда должна подтвердить качество выполнения работ по охране труда.

### **2.11.3 Изменения в системе сертификации**

Применение стандарта ГОСТ Р ИСО 9001:2008 на территории РФ с 1 января 2013 года прекращается согласно приказу ФАТРиМ от 22.12.11 № 1575-ст. Взамен в действие вводится принятый Межгосударственным советом по стандартизации, метрологии и сертификации (протокол №48 от 22.12. 2011) стандарт **ГОСТ ISO 9001—2011 (ISO 9001:2008)** «Системы менеджмента качества. Требования».

Выданные до 1 января 2013 года сертификаты на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001:2008 на основании письма заместителя руководителя Росстандарта действительны вплоть до окончания срока их действия или могут быть переоформлены на сертификаты ГОСТ ISO 9001—2011 (ISO 9001:2008) того же срока действия. Процесс переоформления проводится выдавшим документ органом сертификации.

Минздравсоцразвития России приказом от 1.09.2010 г. № 779н отменил

Постановление Минтруда России от 24 апреля 2002 г. № 28 "О создании Системы сертификации работ по охране труда в организациях".

Отменен также государственный стандарт ГОСТ Р 12.0.006—2002 «Система стандартов безопасности труда. Общие требования к системе управления охраной труда в организации с 1.07.2009 г. в связи с принятием и введением в действие межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»

**2.11.4 Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230—2007** «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» введен в действие непосредственно в качестве национального стандарта РФ с 1.07.2009 года.

На работодателя возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны здоровья работников в организации.

Применение СУОТ способствует выполнению этих обязанностей. Поэтому стандарт

ГОСТ 12.0.230—2007 является практическим инструментом содействия организациям и компетентным учреждениям в осуществлении непрерывного совершенствования деятельности по безопасности и гигиене труда. Практические рекомендации, содержащиеся в стандарте, предназначены для использования всеми, на кого возложена ответственность за управление ОТ. Они не являются обязательными и не направлены на замену национального законодательства, действующие правила или утвержденные стандарты.

#### **2.11.5 СУОТ в организации**

Обеспечение охраны труда в организации, включая соответствие условий труда установленным требованиям охраны труда, установленным национальными законами и иными нормативными правовыми актами, входит в обязанность работодателей. В связи с этим работодатель должен продемонстрировать свои руководство и заинтересованность в деятельности по обеспечению охраной труда в организации и организовать создание СУОТ.

Политика в области охраны труда

Работодатель после консультации с работниками и их представителями излагает в письменном виде политику в области ОТ, которая должна:

- соответствовать специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также быть увязанной с хозяйственными целями организации;
- быть краткой, четко изложенной, иметь дату создания и вводиться в действие подписью работодателя либо по его доверенности уполномоченного лица в организации;
- предоставляться всем работникам организации и находиться в легко доступных местах для их ознакомления;
- подлежать анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- быть доступной в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

На уровне организации стандарт предназначен:

1. служить руководящими указаниями по объединению элементов СУОТ в организации в качестве составной части общей политики и системы управления;
2. способствовать активизации всех работников организации, в том числе работодателей, собственников, управленческого персонала, работников и их представителей с целью применения современных принципов и методов управления охраной труда, направленных на непрерывное совершенствование деятельности по охране труда.

Политика в области охраны труда должна включать как минимум следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

- соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах СУОТ;
- непрерывное совершенствование функционирования СУОТ.

СУОТ должна быть совместима или объединена с другими системами управления организации.

Работодатель должен распределять обязанности, ответственность и полномочия должностных лиц и работников по разработке, применению и результативному функционированию СУОТ и достижению соответствующих целей по охране труда в организации. На уровне руководителей высшего звена организации должно быть назначено лицо или лица, наделенные обязанностями, ответственностью и полномочиями.

### **Предотвращение опасностей**

Опасности и риски для безопасности и здоровья работников должны быть определены и оценены на постоянной основе. Предупредительные и контролирующие меры должны быть осуществлены в следующем порядке приоритетности:

- устранить опасности/риски;
- ограничить опасности/риски в его источнике путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер;
- минимизировать опасности/риски путем проектирования безопасных производственных систем, включающих меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами;
- работодатель должен бесплатно предоставить соответствующие СИЗ, включая спецодежду в случае невозможности ограничения опасностей/рисков средствами коллективной защиты и принять меры по обеспечению их использования и обязательного технического обслуживания.

При анализе эффективности СУОТ руководство:

- оценивает общую стратегию СУОТ для определения достижимости запланированных целей деятельности;
- оценивает способность СУОТ удовлетворять общим потребностям организации и ее заинтересованных сторон, включая работников и органы управления, надзора и контроля;
- оценивает необходимость изменения СУОТ, включая политику и цели по охране труда;
- определяет, какие действия необходимы для своевременного устранения недостатков, включая изменение других сторон управленческой структуры организации и измерение эффективности результатов;
- обеспечивает обратную связь, включая определение приоритетов, в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования;

- оценивает прогресс в достижении целей организации по охране труда и своевременности корректирующих действий;
- оценивает эффективность действий, намеченных руководством при предыдущих анализах эффективности СУОТ.