

Тема 1.9 Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению требований законодательства о труде и об охране труда

Содержание:

1.9.1 Должностные лица и их обязанности

1.9.2 Правовая ответственность должностных лиц

1.9.3 Ответственность за правонарушения в области охраны труда (таблица)

1.9.1 Должностные лица и их обязанности

Должностным лицом называют лицо, осуществляющие функции представителя руководства (власти), занимающее временно или постоянно в государственных, общественных учреждениях, организациях и на предприятиях должности, связанные с выполнением организационно-распорядительных или административных функций, либо лицо, выполняющее эти функции по специальному полномочию.

Хотя формально по действующему порядку все служащие занимают ту или иную должность, нас будут интересовать только *ответственные должностные лица*. Это понятие (сходное с аналогичным понятием «*ответственный работник*») не является юридическим понятием, но широко применяется на практике для именования лиц, занимающих важные ответственные должности, характеризующие и представляющие те или иные функции той организации, где он работает.

Обязанности должностных лиц можно разделить на стандартные трудовые обязанности (соблюдение дисциплины труда, требований охраны труда и т. п.) и должностные обязанности по выполнению функций организации.

Должностные обязанности определяют объем и пределы практического выполнения порученных работнику согласно занимаемой должности функций и поставленных перед ним задач.

На практике иногда трудно бывает понять: есть или нет «*неисполнение*» (а то и «*преступное неисполнение*») своих должностных обязанностей ответственным должностным лицом.

Напомним, что «*неисполнение*» – это не совершение определенных действий, которые работник должен предпринимать для выполнения задачи, поставленной перед ним, т. е. фактически «*неисполнение*» – это *бездействие*. Но, «*неисполнением*» может быть и активное *действие*, на совершение которого установлен запрет. В любом случае «*неисполнение*» может обернуться правонарушением.

1.9.2 Правовая ответственность должностных лиц

Правонарушение – это действие, противоречащее закону, нарушающее нормы права. Правонарушения подразделяются на административные, дисциплинарные и гражданские преступления.

За совершение правонарушения законом предусматривается юридическая ответственность, которая подразделяется на дисциплинарную, материальную, гражданско-правовую, административную и уголовную. Виновно ли должностное лицо в «неисполнении» или правонарушении? Ответ на этот вопрос можно найти, сравнивая реальную деятельность должностного лица с его должностной инструкцией. Для этого при составлении должностной инструкции в ней необходимо закрепить различия между «неисполнением» должностных обязанностей и ненадлежащим исполнением таковых, а также указать возможные правонарушения.

Критерием ненадлежащего исполнения, по общему правилу, является исполнение обязанностей не в полном объеме, с нарушением отведенных для этого сроков, вследствие чего результат не соответствует первоначальной цели исполнения. Однако не всегда несвоевременность исполнения должностных обязанностей предполагает опоздание, задержку. Ненадлежащим исполнением должностных обязанностей может быть и опережение отведенных сроков, например, отправление документов до согласования действий и т. д.

За неисполнение должностных обязанностей должностные лица несут персональную ответственность в рамках своих должностных обязанностей в порядке, предусмотренном законодательством.

Ответственность лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, предусмотрена Трудовым кодексом РФ (ст. 419), Кодексом РФ об административных правонарушениях (ст. 41), Уголовным кодексом РФ (ст. 143, 145, 216, 217, 219, 236, 237).

Статьей 419 ТК РФ установлено, что лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Профсоюзные органы могут вносить предложения о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц за нарушение законодательства об охране труда, правил и норм безопасности.

Работники органов государственного надзора имеют право вносить представления о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, систематически

нарушающих законодательство об охране труда, правила и нормы безопасности.

Дисциплинарная ответственность наступает для должностных лиц, поскольку они являются работниками, вследствие совершения ими дисциплинарных проступков. Специфика противоправности этих проступков состоит в нарушении правильного исполнения трудовых обязанностей, предусмотренных трудовым договором работника с работодателем.

Привлекать работника к дисциплинарной ответственности может любое должностное лицо работодателя, осуществляющее распорядительно-дисциплинарную власть над конкретным работником.

Материальная ответственность наступает для должностных лиц за ущерб, причиненный ими работодателю в результате виновного противоправного поведения (действий или бездействия).

Согласно Трудовому кодексу РФ работодатель обязан доказать размер причиненного ущерба, а работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Гражданско-правовая ответственность наступает для должностных лиц вследствие допущенных ими при выполнении (невыполнении) своих функций правонарушений, причинивших вред или нарушивших права тех или иных субъектов гражданского права. Восстановление этих незаконно нарушенных прав, возмещение имущественного вреда, принудительное исполнение невыполненной обязанности и составляет сущность гражданско-правовой ответственности, которая заключается в применении к правонарушителю установленных законом или договором мер воздействия, влекущих для него экономически невыгодные последствия имущественного характера.

Полное возмещение вреда – основной принцип гражданско-правовой ответственности (ст. 1064 ГК РФ). Возмещение убытков в некоторых случаях дополняется штрафными санкциями, например выплатой неустойки.

Защита нарушенных прав осуществляется судами общей компетенции, арбитражными и третейскими судами в особом процессуальном порядке с использованием норм Гражданского кодекса РФ.

Административная ответственность наступает для должностных лиц за совершение ими административных проступков, предусмотренных Кодексом РФ об административных правонарушениях. Кроме того, эта ответственность может определяться указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ и нормативными актами субъектов Федерации.

Дела об административных правонарушениях рассматриваются судами и компетентными органами государственного управления.

Административные наказания в виде предупреждения или штрафа могут быть назначены судьей, органом или должностным лицом, уполномоченными решить дело об административном правонарушении. Остальные наказания назначаются судьей.

Статьей 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях предусмотрено, что нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа:

на должностных лиц в размере от 500 до 5000 рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от 5 до 50 минимальных размеров оплаты труда или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток;

на юридических лиц – от 30 000 до 50 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет. КоАП содержит и другие статьи, предусматривающие наказание: за уклонение от участия в переговорах о заключении коллективного договора, соглашения либо нарушение установленного срока их заключения (ст. 5.28); непредоставление информации, необходимой для проведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного договора, соглашения (ст. 5.29); необоснованный отказ от заключения коллективного договора, соглашения (ст. 5.30); нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению (ст. 5.31).

Назначение административного наказания не освобождает лицо от исполнения обязанности, за неисполнение которой административное наказание было назначено.

Уголовная ответственность – наиболее суровый вид ответственности. Она наступает за совершение преступлений и в отличие от других видов ответственности устанавливается только законом. Никакие иные нормативные акты не могут определять общественно опасные деяния как преступные и устанавливать за них меры ответственности. В Российской Федерации исчерпывающий перечень преступлений зафиксирован в Уголовном кодексе. Порядок привлечения к уголовной ответственности регламентируется Уголовно-процессуальным кодексом.

В соответствии со ст. 143 Уголовного кодекса РФ «Нарушение правил охраны труда» нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежат обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, наказывается в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до одного года.

То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, – наказывается лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Помимо статьи 143 Уголовный кодекс РФ содержит и другие статьи, прямо не говорящие об охране труда, но косвенно с ней связанные.

1.9.3 Ответственность за правонарушения в области охраны труда

Российским законодательством предусмотрено четыре вида ответственности работников за нарушение требований трудового права, охраны труда и промышленной безопасности:

- дисциплинарная;
- материальная;
- административная;
- уголовная.

Ответственность определяют следующие федеральные законы:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Кодекс об административных правонарушениях Российской Федерации;

Уголовный кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон “О промышленной безопасности опасных производственных объектов” и др.

Ответственность работников за нарушение требований трудового права, охраны труда и промышленной безопасности:	Документ, определяющий ответственности
Дисциплинарная ответственность	
Дисциплина труда и трудовой распорядок организации	ст. 372 ТК
Расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя, как мера дисциплинарного взыскания	п.п. 5,6,7,8,10,11 ст. 81 ТК РФ
Порядок наложения и обжалования дисциплинарных взысканий	ст. 193 Трудового кодекса

Порядок снятия дисциплинарных взысканий	ст.194 ТК
Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации, его заместителей по требованию представительного органа работников	ст. 81 и ст.195 ТК
Условия наступления материальной ответственности работодателя перед работником и работника перед работодателем	ст. 232 и 233 ТК
Обязанность работодателя возместить работнику материальный ущерб, причиненный в результате незаконного лишения его возможности трудиться:	ст. 234 ТК
- незаконного отстранения работника от работы	ст. 76 ТК
- незаконного его увольнения	ст. 77 и ст. 81 ТК
- или незаконного перевода его на другую работу	ст. 72 и 74 ТК
- отказа работодателя от исполнения или несвоевременного исполнения решения о восстановлении работника на прежней работе органа по рассмотрению трудовых споров или государственного правового инспектора труда	ст. 396 ТК ст. 357 ТК
- задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки	ст. 62 ТК
- внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника	ст. 66 ТК
Материальная ответственность работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника	ст. 235 ТК
Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы	ст. 136 и 140 ТК
Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю	ст. 238, 239 ТК
Пределы материальной ответственности работника за ущерб, причиненный работодателю. Порядок взыскания ущерба	241, ст.247,248 ТК
Полная материальная ответственность работника. Случаи полной материальной ответственности	ст. 242 и 243 ТК
Письменные договоры о полной материальной ответственности работников. Коллективная (бригадная) ответственность	ст. 244 и 245 ТК
Административные правонарушения и наказание за них	ст. 3.2 КоАП РФ
Предупреждение	ст. 3.4 КоАП РФ
Административный штраф	ст. 3.5 КоАП РФ
Дисквалификация	ст. 3.11. КоАП РФ
Административное приостановление деятельности	ст. 3.12 и 32.12 КоАП РФ
Нарушение законодательства о труде и об охране труда	ст. 5.27 КоАП РФ
Административная ответственность за уклонение участия в коллективных переговорах	ст.5.28 – 5.32 КоАП РФ
Административная ответственность за нарушение требований промышленной безопасности	ст. 9.1 КоАП РФ

За невыполнение в срок законного предписания ГИТ предусмотрена административная ответственность	ч.1 ст.19.5 КоАП РФ
За непредставление необходимых сведений (информации) для осуществления законной деятельности государственному инспектору труда	Ст. 19.7 КоАП РФ
Административная ответственность за нарушение требований пожарной безопасности	ст.20.4 КоАП РФ
Составление протокола об административном правонарушении	ст.28.2 КоАП РФ
Исполнение постановления о наложении административного штрафа	ст.32.2 КоАП РФ
Административная ответственность за невыполнение в установленный срок законного предписания (постановления, представления) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства	ст.19.5 КоАП РФ
Уголовная ответственность	ст. 14 УК РФ
Виды наказаний	ст. 44 УК РФ
Ответственность за нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда	ст. 143 УК РФ
Ответственность за нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ	ст. 216
Ответственность за нарушение правил безопасности на взрывоопасных объектах	со ст. 217
Ответственность за нарушение правил пожарной безопасности	ст. 219
Ответственность за преступления, связанные с использованием взрывчатых материалов	ст. 218, 222, 226