

Тема 2.3 Организация системы управления охраной труда

Содержание:

2.3.1 Современные системы управления охраной труда

2.3.2 Система управления охраной труда в Российской Федерации

2.3.3 СУОТ на уровне организации

2.3.4 Политика организации в области охраны труда

2.3.5 Документация СУОТ

2.3.6 Перечень законодательных и правовых актов для изучения темы «Организация системы управления охраной труда»

2.3.1 Современные системы управления охраной труда

Требования к системам управления охраной труда разработаны Международной организацией труда (МОТ) в соответствии с общепризнанными международными принципами на основе широкомасштабного подхода, которые определены входящими в МОТ представителями трех сторон социальнотрудовых отношений и других заинтересованных организаций. Этот трехсторонний подход предполагает силу, гибкость и надлежащую основу для развития стабильной культуры безопасности труда в организации. Добровольно принимаемые требования к СУОТ отражают ценности и средства МОТ, позволяющие обеспечивать безопасность и здоровье работников.

На международном уровне в сфере охраны труда:

- Руководство Международной организации труда по системам управления охраной труда - МОТ-СУОТ 2001 (ILO-OSH 2001 "Guidelines on Occupational Safety and Health Management Systems"). В России действует с февраля 2003 года.

- Международная добровольная программа сертификации OHSAS 18001:1999 "Occupational Health and Safety Assessment Series. Specification". (Серия оценки охраны труда. Общие требования).

Практические рекомендации предназначены для использования всеми, на кого возложена ответственность за управление ОТ.

2.3.2 Система управления охраной труда в Российской Федерации

Служба охраны труда в организации создается в соответствии со статьей 217 ТК РФ.

На территории Российской Федерации с 1 июля 2009 года приказом федерального агентства по техническому регулированию и метрологии (Ростехрегулирование) от 10.07.2007 № 169-СТ введен в действие в качестве национального стандарта

межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230—2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

С введением названного выше стандарта отменен государственный стандарт ГОСТ Р 12.0.006—2002

Требования к системам управления охраной труда разработаны Международной организацией труда (МОТ) в соответствии с общепризнанными международными принципами на основе широкомасштабного подхода, которые определены входящими в МОТ представителями трех сторон социально-трудовых отношений и других заинтересованных организаций. Этот трехсторонний подход предполагает силу, гибкость и надлежащую основу для развития стабильной культуры безопасности труда в организации. Добровольно принимаемые требования к СУОТ отражают ценности и средства МОТ, позволяющие обеспечивать безопасность и здоровье работников.

Практические рекомендации, содержащиеся в стандарте, предназначены для использования всеми, на кого возложена ответственность за управление ОТ.

2.3.3 СУОТ на уровне организации

Положительное воздействие внедрения СУОТ на уровне организации, выражающееся как в снижении воздействия опасных и вредных производственных факторов и рисков, так и в повышении производительности, в настоящее время признано правительствами, работодателями и работниками.

Они не являются обязательными и не направлены на замену национального законодательства, действующие правила или утвержденные стандарты.

На работодателя возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны здоровья работников в организации. Применение СУОТ способствует выполнению этих обязанностей. Поэтому настоящий стандарт является практическим инструментом содействия предприятиям и организациям в осуществлении непрерывного совершенствования деятельности по безопасности и гигиене труда.

Целью межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230—2007 является содействие защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов, исключению несчастных случаев, в том числе со смертельным исходом и профессиональных заболеваний на производстве.

СУОТ в организации, на предприятии

На уровне организации стандарт предназначен:

1. служить руководящими указаниями по объединению элементов СУОТ в организации в качестве составной части общей политики и системы управления;
2. способствовать активизации всех работников организации, в том числе работодателей, собственников, управленческого персонала, работников и их представителей с целью применения современных принципов и методов управления охраной труда, направленных на непрерывное совершенствование деятельности по охране труда.

Обеспечение охраны труда в организации, включая соответствие условий труда установленным требованиям охраны труда, входит в обязанность работодателей. В связи с этим работодатель должен продемонстрировать свои руководство и заинтересованность в деятельности по обеспечению охраной труда в организации и организовать создание СУОТ.

2.3.4 Политика организации в области охраны труда

Работодатель после консультации с работниками и их представителями излагает в письменном виде политику в области ОТ, которая должна:

- соответствовать специфике организации, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также быть увязанной с хозяйственными целями организации;
- быть краткой, четко изложенной, иметь дату создания и вводиться в действие подписью работодателя либо по его доверенности уполномоченного лица в организации;
- предоставляться всем работникам организации и находиться в легко доступных местах для их ознакомления;
- подлежать анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- быть доступной в установленном порядке для внешних заинтересованных организаций.

Политика в области охраны труда должна включать как минимум следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых организация принимает на себя:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников организации путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечению их к активному участию во всех элементах СУОТ;

- непрерывное совершенствование функционирования СУОТ.

2.3.4 Документация СУОТ

В зависимости:

- от размера, характера и вида деятельности организации;
- сложности и взаимодействия технологических процессов;
- требований национальных законов и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- соответствующих обязательных требований, компетентности работников;
- от глубины, при которой необходимо подтверждать выполнение требований к системе управления

следует устанавливать и совершенствовать документацию СУОТ.

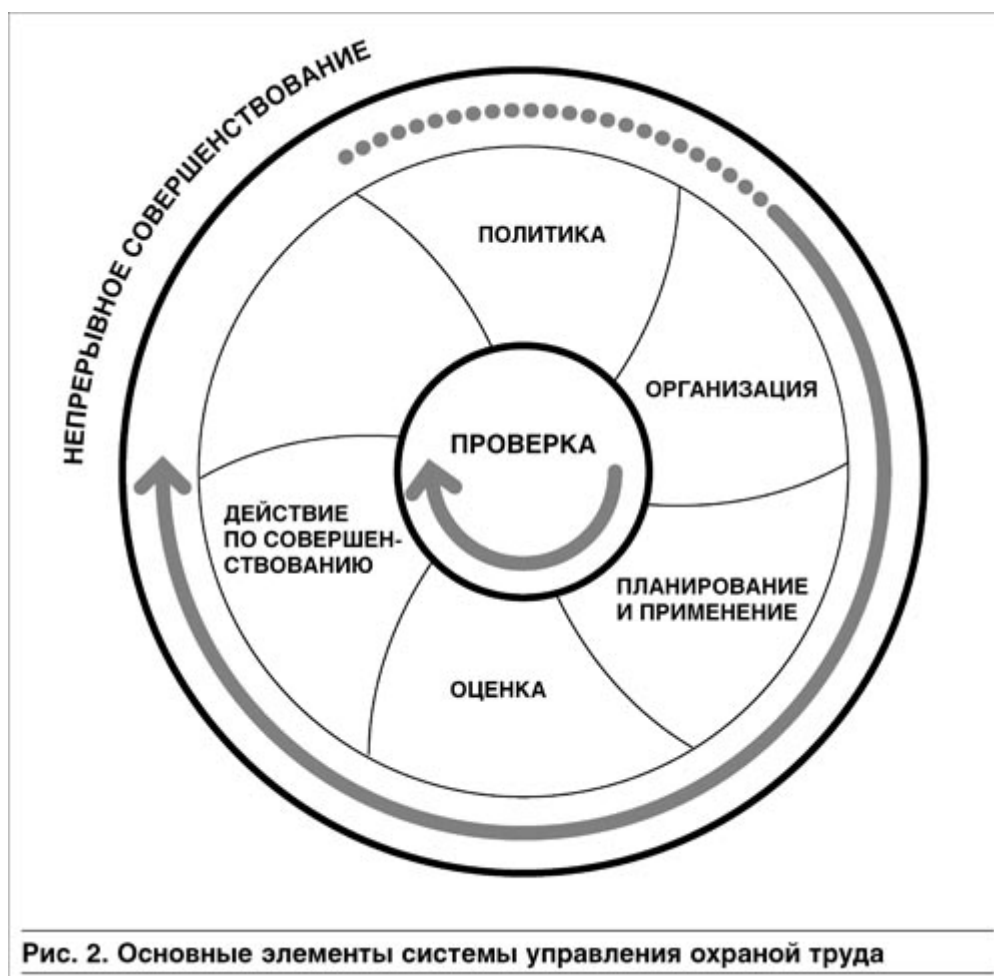
Документация может содержать:

- политику и цели организации по охране труда;
- распределение ключевых управленческих ролей по охране труда и обязанностей по применению СУОТ;
- наиболее значительные опасности/риски, вытекающие из деятельности организации, и мероприятия по их предупреждению и снижению;
- положения, процедуры, методики, инструкции или другие внутренние документы, используемые в рамках СУОТ.

Документация СУОТ должна:

- быть оформлена и изложена так, чтобы быть понятной пользователям;
- периодически анализироваться, при необходимости, своевременно корректироваться, распространяться и быть легкодоступной для всех работников организации, кому она предназначена и кого касается.

Основные элементы СУОТ:



2.3.5 Цели в области охраны труда

В соответствии с политикой в области охраны труда и на основе исходного и последующих анализов следует устанавливать измеримые цели охраны труда для каждого подразделения, функции и уровня управления организацией, которые:

- специфичны и приемлемы для организации, а также соответствуют ее размеру и характеру деятельности;
- согласованы с требованиями соответствующих и применяемых национальных законов и иных нормативных правовых актов, технических и коммерческих обязательств организации, относящихся к охране труда;
- направлены на непрерывное совершенствование защитных мероприятий по охране труда работников для достижения наилучшей результативности деятельности по охране труда;
- обеспечены ресурсами, реальны и достижимы;
- оформлены в виде документа и доведены до всех соответствующих функциональных структур и уровней управления организацией;
- периодически проверяются, а в случае необходимости корректируются.

Предотвращение опасностей

Опасности и риски для безопасности и здоровья работников должны быть определены и оценены на постоянной основе. Предупредительные и контролируемые меры должны быть осуществлены в следующем порядке приоритетности:

- устранить опасности/риски;
- ограничить опасности/риски в его источнике путем использования технических средств коллективной защиты или организационных мер;
- минимизировать опасности/риски путем проектирования безопасных производственных систем, включающих меры административного ограничения суммарного времени контакта с вредными и опасными производственными факторами;
- работодатель должен бесплатно предоставить соответствующие СИЗ, включая спецодежду в случае невозможности ограничения опасностей/рисков средствами коллективной защиты и принять меры по обеспечению их использования и обязательного технического обслуживания.

Следует установить процедуры или мероприятия по предупреждению и минимизации опасностей и рисков, обеспечивающие:

- соответствие опасностям и рискам, наблюдающимся в организации;
- регулярный анализ и при необходимости модификацию;
- соблюдение национальных законов и иных нормативных правовых актов и отражения передового опыта;
- учет текущего состояния знаний и передового опыта, включая информацию или отчеты организаций, таких как инспекций труда, служб охраны труда и других служб, при необходимости.

2.3.6 Перечень законодательных и правовых актов для изучения темы «Организация системы управления охраной труда»

Трудовой кодекс РФ;

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17 мая 2012 года N 559н « Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда"

ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»