Распоряжение Губернатора Амурской области от 18 апреля 2013 г. N 77-р

"О Плане мероприятий ("дорожной карте") "Изменения, направленные на повышение эффективности образования и науки в Амурской области"

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2014 г. N 126-р преамбула настоящего распоряжения изложена в новой редакции

См. текст преамбулы в предыдущей редакции

- В целях организации работы по реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.04.2014 N 722-p:
- 1. Утвердить прилагаемый План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения, направленные на повышение эффективности образования и науки в Амурской области" (далее План).
- 2. Министерству образования и науки области (М.Г. Селюч) обеспечить до 01.12.2013 организацию мониторинга реализации Плана.
 - 3. Рекомендовать органам местного самоуправления: принять участие в реализации Плана;
- в срок до 01.06.2013 разработать муниципальные планы мероприятий ("дорожные карты") "Изменения, направленные на повышение эффективности образования".
- 4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя председателя Правительства области В.И. Палатова.

Губернатор Амурской области О.Н. Кожемяко

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2014 г. N 126-р настоящий План изложен в новой редакции

См. текст Плана в предыдущей редакции

План мероприятий ("дорожная карта")

"Изменения, направленные на повышение эффективности образования и науки в Амурской области"

(утв. распоряжением Губернатора Амурской области от 18 апреля 2913 г. N 77-р)

І. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом (далее - ФГОС) дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса, состояния здоровья.

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, в том числе:

участие в конкурсах Министерства образования и науки Российской Федерации на предоставление субсидий субъектам Российской Федерации на софинансирование реализации региональных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования, в том числе: кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании, в том числе:

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

Запланировано увеличение доли числа воспитанников в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях до 1,1%, что ниже уровня по Российской Федерации (10%). В первую очередь это связано с низкой платежеспособностью населения и проживанием значительного числа детей дошкольного возраста в сельской местности, а также внедрением альтернативных форм дошкольного образования на базе существующих муниципальных учреждений.

Постановлением Губернатора Амурской области от 13 октября 2015 г. N 157-р в подраздел 3 раздела I настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

N	Наименование целевого	Единица				Годы			
п/п	показателя	измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	Тыс. чел.	72,3	74,2	74,5	74,8	75,0	75,3	75,5
2	Охват детей в возрасте 1 - 7 лет программами дошкольного образования	%	57,0	58,6	60,9	62,6	63,9	65,2	66,5
3	Численность воспитанников организаций дошкольного образования	Тыс. чел.	41,2	43,5	45,4	46,6	47,0	47,0	47,0
4	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного		83	100	100	100	100	100	100

	образования								
5	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	%	0	0	100	100	100	100	100
6	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно), всего	тыс. чел.	2,0	2,3	2,0	1,1	1,1	1,2	1,1
6.1	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования, в том числе:	тыс. чел.	2,0	2,3	2,0	1,1	1,1	1,2	1,1
6.1.1	Высокозатратные места (строительство, пристрой, реконструкция)	тыс. чел.	1,5	1,2	0,94	0,28	0,28	0,38	0,28
6.1.2	За счет развития негосударственного сектора	Тыс. чел.	0,1	0,3	0,12	0,02	0,02	0,02	0,02
6.1.3	Иные формы создания мест	Тыс. чел.	0,4	0,8	0,99	0,8	0,8	0,8	0,8
7	Численность работников дошкольных образовательных организаций, всего	Тыс. чел.	7,4	6,9	6,9	6,1	6,1	6,2	6,1
7.1	В том числе педагогические работники	Тыс. чел.	3,4	3,4	3,0	3,1	3,2	3,3	3,3

8	Число воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	Чел.	12,1	12,8	14,8	14,8	14,8	14,8	14,8
9	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	32,1	34,3	36,0	37,7	39,4	41,0	43,0
10	Удельный вес численности работников административно-управленческ ого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	54	51	49	47	45	43	41

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 4 раздела I настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N	Наименование мероприятия	Срок	Ответственные	Показатель
п/п		реализации	исполнители	
1	2	3	4	5

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации 1.1 2013 - 2018 Мониторинг Министерство Отношение численности детей в оценка эффективности образования и науки 3 реализации возрасте ДО 7 лет. годы ОТ муниципальных программ Амурской области получающих дошкольное (проектов) развития дошкольного образование в текущем году, к совместно с образования, программ развития сумме численности детей в органами местного дошкольных образовательных самоуправления возрасте 3 OT до 7 лет. организаций (по согласованию) получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди получение на текущем году дошкольного образования, - 100% 1.2 2013 - 2018 Создание 9000 дополнительных Создание дополнительных мест в Министерство муниципальных образовательных образования и науки муниципальных годы мест В организациях различных типов, а Амурской области дошкольных образовательных также развитие вариативных форм совместно с организациях за счет дошкольного образования органами местного строительства и реконструкции, вариативных самоуправления развития форм (по согласованию) дошкольного образования 1.2.1 2013 - 2014 г Обеспечение разработки Министерство Разработка не менее образования и науки современных оды современного экономичных экономичного типовых проектов зданий Амурской области типового проекта зданий образовательных совместно с дошкольных образовательных дошкольных организаций органами местного организаций повторного ДЛЯ повторного ДЛЯ самоуправления применения применения (по согласованию) 1.2.2 2013 - 2018 Создание 3510 дополнительных Строительство

годы

Министерство

образования и науки

мест

В

дошкольных

пристрой,

современных

И

приобретение

	зданий дошкольных		Амурской области	образорательных организациях
	• •		• •	образовательных организациях
	образовательных организаций,		совместно с	за счет строительства,
	реконструкция зданий		органами местного	пристроя, приобретения
	функционирующих организаций		самоуправления	реконструкции
			(по согласованию)	функционирующих, возврата и
				реконструкции ранее
				переданных зданий дошкольных
				образовательных организаций
1.2.3	Создание дополнительных мест за	2014 - 2018	Министерство	500 мест будет создано в ходе
	счет развития негосударственного	годы	образования и науки	мероприятий по обеспечению к
	сектора, в том числе		Амурской области,	2016 году 100% доступности
	предоставление субсидий		министерство	дошкольного образования за
	субъектам малого и среднего		внешнеэкономически	счет развития
	предпринимательства на		х связей, туризма и	негосударственного сектора
	организацию групп присмотра и		предпринимательств	
	ухода за детьми дошкольного		а Амурской области	
	возраста без предоставления		совместно с	
	образовательных услуг		органами местного	
			самоуправления	
			(по согласованию)	
1.2.4	Создание дополнительных мест за	2013 - 2018	Министерство	Создание 4990 мест за счет
	счет иных форм дошкольного	годы	образования и науки	развития вариативных форм
	образования		Амурской области	дошкольного образования
			совместно с	(групп семейного типа,
			органами местного	являющихся структурными
			самоуправления	подразделениями
			(по согласованию)	муниципальных дошкольных
			,	образовательных организаций,
				групп присмотра и ухода, групп
				кратковременного пребывания
				детей)
1.3	Мониторинг и анализ предписаний	2014 - 2018 г	Министерство	Минимизация регулирующих

	надзорных органов с целью обеспечения минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления 2. Обеспечение высок	оды	образования и науки Амурской области	требований к организации дошкольного образования при сохранении 100-процентного качества услуг и безопасности условий их предоставления
2.1	Внедрение ФГОС дошкольного образования		Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурской области "Амурский областной институт развития образования", органы местного самоуправления с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)	Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования, -100%
2.2	Обеспечение актуализации образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования, в том	2014 - 2016 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к

			005011011111111111111111111111111111111	
	числе разработка (обновление)		органами местного	сумме численности детей в
	основных образовательных и		самоуправления	возрасте от 3 до 7 лет,
	учебных программ в соответствии		(по согласованию),	получающих дошкольное
	с разработанными Минобрнауки		организациями	образование в текущем году, и
	России требованиями к		дошкольного	численности детей в возрасте
	образовательным программам и		образования	от 3 до 7 лет, находящихся в
	условиям их реализации,		(по согласованию)	очереди на получение в
	направленным на развитие			текущем году дошкольного
	способностей, стимулирование			образования - 100%
	инициативности,			
	самостоятельности и			
	ответственности дошкольников			
2.3	Кадровое обеспечение системы			
	дошкольного образования			
2.3.1	Подготовка к внедрению и	2014 - 2018 г	Министерство	Удельный вес численности
	внедрение профессиональных	оды	образования и науки	педагогических работников
	стандартов с проведением		Амурской области,	дошкольного образования,
	мероприятий по подготовке,		ГОАУ ДПО	получивших педагогическое
	повышению квалификации и		(повышения	образование, - 85%, прошедших
	переподготовке педагогических		квалификации)	переподготовку или повышение
	работников образовательных		специалистов	квалификации по данному
	организаций дошкольного		Амурской области	направлению, - 80%, в общей
	образования с целью обеспечения		"Амурский областной	численности педагогических
	соответствия работников		институт развития	работников дошкольного
	современным квалификационным		образования"	образования
	требованиям		совместно с	
			органами местного	
			самоуправления	
			(по согласованию),	
			муниципальными	
			организациями	
			дошкольного	

			05000000000	
			образования	
		2212 2211	(по согласованию)	
2.4	Разработка и внедрение системы	2013 - 2014 г	Министерство	Удельный вес муниципальных
	оценки качества дошкольного	оды	образования и науки	образований, в которых оценка
	образования		Амурской области,	деятельности дошкольных
			ГОАУ ДПО	образовательных организаций,
			(повышения	их руководителей и основных
			квалификации)	категорий работников
			специалистов	осуществляется на основании
			Амурской области	показателей эффективности
			"Амурский областной	деятельности
			институт развития	подведомственных
			образования"	муниципальных организаций
			совместно с	дошкольного образования -
			органами местного	100%
			самоуправления (по	
			согласованию),	
			муниципальными	
			организациями	
			дошкольного	
			образования (по	
			согласованию)	
2.4.1	Разработка инструментария для	2013 - 2014 г	Министерство	Правовой акт, утверждающий
	оценки качества образовательных	оды	образования и науки	примерный порядок проведения
	условий в дошкольных		Амурской области,	оценки качества
	образовательных организациях		ГОАУ ДПО	образовательных условий в
	·		(повышения	дошкольных образовательных
			квалификации)	организациях Амурской области
			специалистов	
			Амурской области	
			"Амурский областной	
			институт развития	

			образования"	
2.4.2	Обеспечение функционирования	2014 - 2018 г	Министерство	Формирование рейтингов,
	независимой системы оценки	оды	образования и науки	проведение других оценочных
	качества работы дошкольных		Амурской области,	процедур в отношении
	образовательных организаций		ГОАУ ДПО	образовательных организаций
			(повышения	дошкольного образования, а
			квалификации)	также образовательных
			специалистов	программ, в том числе с
			Амурской области	использованием методологии и
			"Амурский областной	результатов международных
			институт развития	сопоставительных
			образования"	исследований в области
				образования, с учетом
				Методических рекомендаций,
				утвержденных Минобрнауки
				России 14.10.2013
	3. Введение эффекти	вного контрак	та в дошкольном обра	азовании
3.1	Совершенствование действующих	2014 - 2018 г	Министерство	Отношение среднемесячной
	моделей аттестации	оды	образования и науки	заработной платы
	педагогических работников		Амурской области,	педагогических работников
	организаций дошкольного		органы местного	государственных
	образования с последующим их		самоуправления с	(муниципальных)
	переводом на эффективный		участием	образовательных организаций
	контракт		руководителей	дошкольного образования к
3.1.1	Проведение аттестации		дошкольных	средней заработной плате в
	педагогических работников		образовательных	общем образовании области -
	организаций дошкольного		организаций (по	100%.
	образования с последующим их		согласованию)	Доля педагогических работников
	переводом на эффективный			дошкольных образовательных
	контракт			организаций, которым при
				прохождении аттестации

				присвоена первая или высшая категория
3.2	Обеспечение разработки и внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими организаций дошкольного образования	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями дошкольного образования (по согласованию)	Достижение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных образования уровня средней заработной плате в общем образовании области - 100%
3.2.1	Обеспечение разработки требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Утвержденные требования к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности
3.2.2	Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями	Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в дошкольных образовательных организациях с методикой расчета размеров оплаты труда и критериями оценки деятельности различных

			дошкольного образования (по	категорий персонала
			согласованию)	
	Повышение эффективности	2014 - 2018 г	Органы местного	Уточнение закона Амурской
	бюджетных расходов и качества	оды	самоуправления	области о бюджете на
-	услуг в сфере дошкольного		(по согласованию)	очередной финансовый год и
C	образования		совместно с	плановый период
			министерством	
			образования и науки	
			Амурской области	
	Совершенствование нормативного	2013 - 2014 г	Министерство	Внесение изменений в Закон
	финансирования в	оды	образования и науки	Амурской области "О
	образовательных организациях		Амурской области	дошкольном, начальном общем,
•	дошкольного образования,			основном общем, среднем
	обеспечивающего в том числе			общем и дополнительном
•	достижение целевых соотношений			образовании в Амурской
	заработной платы педагогов	0011 0010		области"
	Оптимизация сети	2014 - 2018 г	Органы местного	Число реорганизуемых
	образовательных организаций и	оды	самоуправления	(ликвидируемых)
	образовательных программ с		(по согласованию)	образовательных организаций
,	учетом особенностей			составит 44 ед.
	образовательных организаций			
'	дошкольного образования,			
	существующей структуры			
	региональной системы			
	образования и перспектив ее			
	развития с учетом социально-экономического			
	развития области до 2020 года и в			
	последующие годы			
	Оптимизация неэффективных	2014 - 2018 г	Органы местного	Обеспечение дифференциации
J.Z.J.J	оттини пооффоктивных	_5.1 _5.101	Spranbi Moorriolo	Сосоло ютию диффоропциации

	T		(======================================	
	труда вспомогательного,		(по согласованию)	прочего персонала,
	административно-управленческого			оптимизация расходов на
	персонала			административно-управленческ
				ий и вспомогательный персонал
				с учетом предельной доли
				расходов на оплату их труда в
				фонде оплаты труда
				учреждения - не более 40%
3.2.3.4	Оптимизация численности	2014 - 2018 г	Органы местного	Численность обучающихся в
	педагогических работников	оды	самоуправления	расчете на 1 педагогического
	дошкольных образовательных		(по согласованию)	работника - 12,8 чел.
	организаций с учетом			Число реорганизованных
	планирования мероприятий по			образовательных программ
	увеличению производительности			дошкольного образования -
	их труда в результате обновления			7 ед.
	образовательных программ в			
	соответствии с ФГОС,			
	реализацией новых			
	образовательных технологий и			
	проводимых институциональных			
	изменений, обеспечивающих			
	повышение качества			
	предоставляемых услуг			
3.2.3.5	Планирование дополнительных	2013 - 2018 г	Органы местного	Достижение среднемесячной
	расходов местных бюджетов на	оды	самоуправления	заработной платы
	повышение оплаты труда		(по согласованию)	педагогических работников
	педагогических работников		совместно с	муниципальных
	образовательных организаций		министерством	образовательных организаций
	дошкольного образования детей в		образования и науки	дошкольного образования
	соответствии с Указом Президента		Амурской области	уровня средней заработной
	Российской Федерации от			плате в общем образовании
	07.05.2012 N 597 "О мероприятиях			области - 100%

	по реализации государственной социальной политики"			
3.3	Обеспечение разработки и внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Амурской области - 100%
3.3.1	Разработка рекомендаций по стимулированию руководителей организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности ее руководителя	2013 - 2014 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Рекомендации по стимулированию руководителей организаций дошкольного образования, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности ее руководителя
3.3.2	Разработка рекомендаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции	2013 - 2014 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Рекомендации по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции
3.3.3	Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с утвержденными методическими рекомендациями. Организация работы по заключению трудовых договоров с	2013 - 2015 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Ежегодный доклад губернатору Амурской области о количестве трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования, заключенных в соответствии с утвержденной

	руководителями муниципальных организаций дошкольного образования в соответствии с утвержденной формой договора, а также дополнительных соглашений к трудовым договорам			формой договора, а также дополнительных соглашений к трудовым договорам
3.4	Обеспечение введения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций в штатный режим	2015 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями дошкольного образования (по согласованию)	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями 100% образовательных организаций дошкольного образования области
3.5	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и	2014 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями дошкольного образования (по согласованию)	Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о

	размещение их в системе Интернет			доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет
3.6	Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях дошкольного образования, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	2014 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями дошкольного образования (по согласованию)	Утвержденная система нормирования труда, разработанная в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30.09.2013 N 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников дошкольных организаций и/или положений соответствующих коллективных
	Tipo: pailini		(iio oomaoozaiiiio)	договоров
3.7	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования - 98% по результатам соцопросов
3.7.1	Организация проведения информационной разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по	2013 - 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Количество ежегодных информационных встреч в трудовых коллективах, публикаций в средствах массовой информации, семинаров и других мероприятий - не менее 90

3.7.2	вопросам реализации мероприятий "дорожных карт", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования	2015 и 2017 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования - 98% по результатам соцопросов
3.7.2.1	Выявление лучших практик, организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями	2015 и 2017 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Наличие банка данных лучших практик, информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 5 раздела I настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

N	Наименование показателя,	Годы					Ожидаемые результаты	
п/п	единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8	9

1	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе, %	100	100	100,0	100,0	100,0	100,0	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, %	-	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования
3	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, %	1,63	1,98	1,60	1,61	1,61	1,61	Численность воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций составит 1,61%
4	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их	-	60,0	100,0	100,0	100,0	100,0	В 100% муниципальных образований области будет внедрена система оценки деятельности дошкольных

	руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, %							образовательных организаций
5	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате в общем образовании Амурской области, %	95,1	104,7	100,0	100,0	100,0	100,0	Среднемесячная заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать среднемесячной заработной плате в сфере общего образования области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
6	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, педагогическое общей численности педагогических дошкольных организаций, %	65,0	69,0	73,0	78,0	85,0	90,0	Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций составит 80%
6.1	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных	80,0	81,0	81,5	82,0	83,5	85,0	Численность педагогических работников дошкольных образовательных

	0050111400111414							ODEOUHAOUHAŬ
	организаций, прошедших							организаций, прошедших
	повышение квалификации и (или)							повышение квалификации и
	профессиональную							(или) профессиональную
	переподготовку, в общей							переподготовку, в общей
	численности педагогических							численности педагогических
	работников дошкольных							работников дошкольных
	образовательных организаций, %							образовательных
								организаций составит 85%
6.2	Удельный вес численности	33,7	34,0	34,5	35,0	35,5	36,0	Удельный вес численности
	штатных педагогических							штатных педагогических
	работников дошкольных							работников дошкольных
	образовательных организаций со							образовательных
	стажем работы менее 10 лет в							организаций со стажем
	общей численности штатных							работы менее 10 лет в
	педагогических работников							общей численности штатных
	дошкольных образовательных							педагогических работников
	организаций, %							дошкольных
								образовательных
								организаций составит 36%
7	Охват детей дошкольными	30,1	30.5	31,2	31,7	31,8	32,3	Охват детей дошкольными
'	образовательными	00,1	00,0	01,2	01,7	01,0	02,0	образовательными
	организациями (отношение							организациями (отношение
	численности детей в возрасте от							численности детей в
	0 до 3 лет, посещающих							возрасте от 0 до 3 лет,
	дошкольные образовательные							посещающих дошкольные
	организации, к общей							образовательные
	численности детей в возрасте от							организации, к общей
	0 до 3 лет), %							численности детей в
		400.0	444.4	404.0	407.0	004.5	075.0	возрасте от 0 до 3 лет), %
8	Средняя стоимость создания	408,2	441,1	424,6	407,8	391,5	375,8	Организация работы по
	нового места в дошкольных							снижению стоимости
	образовательных организациях,							создания одного места в

тыс. рублей				дошкольных
				образовательных
				организациях

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения российскими школьниками новых образовательных результатов, в том числе:

введение ФГОС, создание современных условий для качественного образования; формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

подготовка и переподготовка современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

разработка региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию, в том числе:

разработка и внедрение системы оценки качества общего образования;

разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании, в том числе:

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает: обеспечение обучения всех школьников по новым ФГОС и современных условий для качественного образования;

повышение качества подготовки российских школьников, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднероссийского уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 3 раздела II настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

N	Наименование целевого				Годы			
п/п	показателя, единица измерения	201 2	201	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность детей и молодежи 7 - 17 лет, тыс. чел.	97,6	98,2	100,0	102,4	104,7	107,3	109,9
2	Численность обучающихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях, тыс. чел.	93,9	93,2	94,5	97,1	98,0	98,0	98,0
3	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника, чел.	11,3	11,4	12,5	12,5	12,5	12,5	12,5
4	Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новыми ФГОС, %	22,5	32,0	43,0	53,0	63,0	75,0	100,0
5	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций, %	54,0	51,0	49,0	47,0	45,0	43,0	40,0
6	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, %	37,3	39,2	41,8	44,4	47,0	49,0	52,0
7	Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности, %	100	100	100	100	100	100	100

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 4 раздела II настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 5

N	Наименование	Срок	Ответственные	Показатель							
п/п	мероприятия	реализации	исполнители								
1	2	3	4	5							
	1. Достижение новых качественных образовательных результатов										
1.1	Реализация комплекса мероприятий по внедрению ФГОС:	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области,	Удельный вес числа обучающихся по новым ФГОС - 100% от							
1.1.1	Начального общего образования	2013 - 2014 г оды	ГОАУ ДПО (повышения квалификации)	численности обучающихся в организациях общего образования.							
1.1.2	Основного, среднего общего образования	2015 - 2018 годы	специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования" совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Соотношение результатов ЕГЭ по русскому языку и математике в 10% школ с худшими результатами (Измеряется через отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ. Сближение показателя должно осуществляться через увеличение образовательных результатов в школах с низкими							

				баллами ЕГЭ) - 1,6%
1.1.2.1	Строительство и капитальный ремонт общеобразовательных учреждений	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Доля государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждений, соответствующих современным требованиям обучения, в общем количестве государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждений - 92%
1.2	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников	2015 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения	
1.2.1	Проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе	2015 - 2018 г оды	квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования" совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Ежегодная аналитическая информация об итогах мониторинга
1.2.2	Формирование центра мониторинга, его оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных	2015 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования"	Ежегодная аналитическая информация о ходе формирования центра мониторинга
1.2.3	Подготовка и принятие правовых актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе	2015 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Правовой акт, утверждающий результаты проведения мониторинга на постоянной основе

1.3	Обеспечение подготовки программы	2013 - 2014 г	Министерство образования	Утвержденная программа
1.0	подготовки и переподготовки	ОДЫ	и науки Амурской области,	подготовки и переподготовки
	современных педагогических	ОДБ	ГОАУ ДПО (повышения	современных педагогических
	кадров		квалификации)	кадров
	мадроз		специалистов Амурской	Кадроз
			области "Амурский	
			областной институт	
			развития образования",	
			ГОАУ СПО Амурской	
			области "Амурский	
			педагогический колледж"	
1.3.1	Апробация программы подготовки и	2015 - 2016 г	ГОАУ ДПО (повышения	Удельный вес численности
	переподготовки современных	ОДЫ	квалификации)	обучающихся по
	педагогических кадров	3,44	специалистов Амурской	модернизированным программам
	at the same at		области "Амурский	среднего профессионального
			областной институт	педагогического образования и
			развития образования",	высшего профессионального
			ГОАУ СПО Амурской	педагогического образования, а
			области "Амурский	также по модернизированным
			педагогический колледж"	программам переподготовки и
				повышения квалификации
				педагогических работников - 100%
1.3.2	Реализация программы подготовки	2017 - 2018 г	ГОАУ ДПО (повышения	Доля выпускников
	и переподготовки современных	оды	квалификации)	общеобразовательных организаций
	педагогических кадров		специалистов Амурской	области, ежегодно поступающих на
			области "Амурский	очное обучение в организации
			областной институт	среднего и высшего
			развития образования",	профессионального образования на
			ГОАУ СПО Амурской	специальности педагогического
			области "Амурский	профиля, в общей численности
			педагогический колледж",	выпускников общеобразовательных
			органы местного	организаций области - 6,2%.

			самоуправления (по	
			согласованию),	
			общеобразовательные	
			организации (по	
			согласованию)	
1.3.2.1	Выявление и поддержка молодежи,	2017 - 2018 г	Министерство образования	Доля выпускников организаций
	заинтересованной в получении	оды	и науки Амурской области,	среднего и высшего
	педагогической профессии и в		ГОАУ ДПО (повышения	профессионального образования
	работе в системе образования		квалификации)	педагогического профиля (очное
1.3.2.2	Развитие системы наставничества,	2017 - 2018 г	специалистов Амурской	обучение), ежегодно
	применение мер социальной	оды	области "Амурский	трудоустроенных в
	поддержки молодых педагогов		областной институт	общеобразовательные
1.3.2.3	Формирование регионального	2017 - 2018 г	развития образования",	организации, в общей численность
	целевого заказа на подготовку	оды	ГОАУ СПО Амурской	выпускников педагогических
	современных педагогических		области "Амурский	специальностей организаций
	кадров		педагогический колледж"	среднего и высшего
			совместно с органами	профессионального
			местного самоуправления	педагогического образования - 50%
			(по согласованию),	
			общеобразовательные	
			организации (по	
			согласованию)	
1.4	Разработка региональных	2014 - 2015 г	Министерство образования	Удельный вес численности
	комплексов мер, направленных на	оды	и науки Амурской области	обучающихся на старшей ступени
	совершенствование		совместно с органами	среднего (полного) общего
	профессиональной ориентации		местного самоуправления	образования, охваченных
	обучающихся в		(по согласованию),	мероприятиями профессионально
	общеобразовательных		общеобразовательные	ориентации, в общей численности
	организациях		организации (по	100%
	1	I	согласованию)	

2.1 Обеспечение внедрения системы оценки качества общего образования и науки Амурской области государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников 2.1.1 Обеспечение функционирования независимой системы общеобразовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работных качества работы общеобразовательных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников качества общего образования, их руководителей и основных категорий работников и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения кванисфикации) общеобразовательных организаций области "Амурской области" (ПОАУ ДПО (повышения квалисфикации) областни" образовательных организаций общего образовательных организаций области "Амурской области" образовательных организаций областно институт развития образования" числе с использованием методологи и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом Методических рекомендаций, утвержденных Минобрануки России 14. 10.2013 2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержже школ, работающих в сложных социальных условиях (по согласованию) 2.2.1 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержже школ, работающих в сложных социальных общеобразовательным организациям местного самоуправления, общеобразования по рограмму мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях (по согласованию)					
образования с учетом показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников 2.1.1 Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций общеобразовательных организаций общеобразовательных организаций общеобразовательных организаций общеобразования подведомственных организаций общего образования и муниципальных организациями об использования подведомственных организаций общего образования и подведомственных организаций общего образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалитель Амурской области "Амурский областной институт развития образования" и науки Амурский областо образования процедур в отношении образовательных организаций общего образования, а также образовательных программ, в том числе с использования методологи и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом методологи и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом методологи и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом методологии и результатов международных сопоставительных исследований в образования, с учетом методологии и результатов международных сопоставительных исследований в образования, с учетом методологии и результатов международных сопоставительных исследования в региональную (муниципальные) программу мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных общеобразовательными организациями	2.1	Обеспечение внедрения системы	2014 год	Министерство образования	Предоставление учредителям
Зффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников 2.1.1 Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций области "Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области, году ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурской областавнительных организаций общеог образоватия, а также образовательных программ, в том образовательных программ, в том методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных общеобразовательными организациями 2014 - 2018 г Министерство образования местно с органами местного самоуправления, общеобразовательных условиях условиях				• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	• • •
организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников 2.1.1 Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурский области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурский областной институт развития образования в том числе с использования и также образования, с учетом методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 2.2 Разработка и реализация в рамках региональных) программы местного самоуправления, общеобразовательными организациями организациями организациями организациями				•	
государственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников 2.1.1 Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций общего образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области образования, а также образования" развития образования" методологии и результатов международных сопоставительных организаций утвержденных Минобранувки и науки Амурской области образования, а также образования" методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом методологии и результатов международных сопоставительных региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях образовательным организациями организациями 3ффективности деятельности подведомственных общего образования, и руководителей и общего образования процедур в отношении образовательных процедур в отношении образовательных процедур в отношении образовательных процедур в отношении образовательных исследований в области образования, и ракты образования, и роской области образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления, общеобразовательных осциальных условиях				, ,	
организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников 2.1.1 Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций общеобразовательных категорий работников в оценке качества общего образования проведение других оценочных процедур в отношении образовательных процедур образовательных процедур образовательных процедур в отношении образовательных процедур образовательных процедур в отношении образовательных процедур образовательных процедур в отношении образовательных процедур образ				(по согласованию)	об использовании показателей
2.1.1 Обеспечение функционирования назависимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций области "Амурской области, развития образовательных организаций области "Орегиональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях 3.1.1 Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский области "Амурский обдего образования, а также образовательных программ, в том числе с использованием методологии и результатов международных сопоставительных исспедований в области образования, с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 Внесение в региональную (муниципальные) программу мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях Общего образования прочедур в отношении образования инспектуразовательных процедур в отношении образования просрамм, в том числе с использованием методологии и результатов международных сопоставительных исспедований в области образования, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 Внесение в региональную (муниципальные) программу мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях					эффективности деятельности
2.1.1 Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций Обы общеобразовательных организаций Обы области, году ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области, году ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области образовательных организаций областной институт развития образования Образовательных программ, в том числе с использованием методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 Внесение в региональную (муниципальные) программу мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных организациями образовательными условиях условиях		организаций общего образования,			
2.1.1 Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций общеобразовательных организаций области (поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях организациями образовательными организациями образовательными организациями образовательными образовательных программу в том числе с использованием методологии и результатов международных сопоставительных исспедований в области образования, с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 Винистерство образования формирования образоватильных программ, в том числе с использованием методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 Внесение в региональную (муниципальные) программу мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных организациями Категорий работников в оценке качества общего образования проведение других оценочных проредение других оценочных процедур в отношении образовательных исследования, е образовательных исследования, том числе с использованием методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления, общеобразовательными организациями Внесение в региональную (муниципальные) программу мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях					общего образования, их
2.1.1 Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций общеобразовательных организаций области "Году ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский области "Амурский области "Амурский областной институт развития образования" 2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях 3.1.1 Обеспечение функционирования назвисимой системы образования и науки Амурской области, образовательных организаций общего образования, а также образования методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом Методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 3.1.1 Обеспечение функционирования и науки Амурской области образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления, общеобразовательными организациями 3.1.1 Обеспечение функционарования и науки Амурской области совместно с органами мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях		категорий работников			руководителей и основных
2.1.1 Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций общеобразовательных организаций области "Кору ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образовательных программ, в том числе с использованием методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования и науки Амурской области образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления, общеобразовательными организациями Техновория образования процедования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления, общеобразовательными организациями Техновория образования процедования процедования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления, общеобразовательными организациями Техновория образования процедования процедован					категорий работников в оценке
независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций общеобразовательных организаций области "Камурской области "Камурской области "Камурский области "Амурский области "Амурский областной институт развития образовательных программ, в том числе с использованиям методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях общеобразовательными организациями					качества общего образования
качества работы общеобразовательных организаций испециалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования" методологии и результатов международных сопоставительных исследований в образования, с учетом методологии и результатов международных сопоставительных исследований в образования, с учетом методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, поддержке школ, работающих в сложных социальных общеобразовательными организациями 2014 год министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления, общеобразовательными организациями 3 Внесение в региональную (муниципальные) программу мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях	2.1.1	Обеспечение функционирования	2014 - 2018 г	Министерство образования	Формирование рейтингов,
общеобразовательных организаций специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования" методологии и результатов международных сопоставительных исследования, с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях общеобразовательными организациями квалификации) специалистов Амурской обдасти институт развития образования инследство институт развития образования инследство образования инауки Амурской области совместно с органами местного самоуправления, общеобразовательными организациями квалификации) образовательных орбщего образования, а также образовательных общеобразования институт разования инследство образовательных общеобразовательными организациями		независимой системы оценки	оды	и науки Амурской области,	проведение других оценочных
специалистов Амурской области "Амурский области "Амурский областной институт развития образования" 2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях 2.1 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях 2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных общеобразовательными организациями 2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальные) программу и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления, общеобразовательными организациями 2.2 Разработка и реализация в рамках региональную (муниципальные) программу мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях		качества работы		ГОАУ ДПО (повышения	процедур в отношении
области "Амурский области институт развития образовательных программ, в том числе с использованием методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом Методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях общеобразовательными организациями Образовательных программ, в том числе с использованием методологии и результатов международных сопоставительных исследований, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 Внесение в региональную (муниципальные) программу мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях		общеобразовательных организаций		квалификации)	образовательных организаций
областной институт развития образования" числе с использованием методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом Методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях общеобразовательными организациями				специалистов Амурской	общего образования, а также
развития образования" методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом Методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях общеобразовательными организациями развития образования" методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 Внесение в региональную (муниципальные) программу мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях				области "Амурский	образовательных программ, в том
развития образования" методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом Методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях общеобразовательными организациями развития образования" методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 Внесение в региональную (муниципальные) программу мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях				областной институт	числе с использованием
2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях Международных сопоставительных исследований в области образования, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 Внесение в региональную (муниципальные) программу и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления, общеобразовательными организациями международных сопоставительных исследования и науки Региональнуе (муниципальные) программу мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях					методологии и результатов
2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях организациями Тисследований в области образования, с учетом Методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 Внесение в региональную (муниципальные) программу мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях				•	, ,
2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях 2014 год общеобразовательными организациями					
2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях Виесение в региональную (муниципальные) программу мероприятий по местного самоуправления, общеобразовательными организациями Методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 Внесение в региональную (муниципальные) программу мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях					
2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях 2014 год местного самоуправления, общеобразовательными организациями					
2.2 Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях 2014 год разработка и региональной (муниципальных) и науки Амурской области совместно с органами мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных общеобразовательными организациями					
региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях подменых социальных условиях подменатьной (муниципальные) программу совместно с органами мероприятий по поддержке школ, местного самоуправления, общеобразовательными организациями подметьной (муниципальные) программу мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных общеобразовательными организациями					, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях подмених социальных условиях	2.2	Разработка и реализация в рамках	2014 год	Министерство образования	Внесение в региональную
программы мероприятий по совместно с органами поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях организациями мероприятий по поддержке школ, местного самоуправления, общеобразовательными организациями		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		• •	•
поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях местного самоуправления, сложных социальных общеобразовательными организациями		, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	` ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' ' '
сложных социальных условиях общеобразовательными условиях организациями				•	
организациями					•
		·		•	
				-	

2.2.1	Принятие правовых актов, обеспечивающих учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного	2014 год	Министерство образования и науки Амурской области	Правовые акты, обеспечивающие учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке
	(муниципального) задания, оценке качества образования			качества образования
2.2.2	Поддержка адресных программ повышения качества деятельности и профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях и демонстрирующих низкие образовательные результаты	2015 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Размещение в средствах массовой информации и сети Интернет информации об адресных программах повышения качества деятельности и профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях и демонстрирующих низкие образовательные результаты
2.2.3	Создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей	2015 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Наличие условий для формирования межшкольных партнерств и сетей
2.2.4	Выявление и распространение лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов	2015 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт	Банк данных о лучших практиках обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов, диссеминация их опыта

			развития образования"	
			совместно с органами	
			местного самоуправления	
			(по согласованию)	
2.2.5	Мониторинг реализации	2015 год	Министерство образования	Освещение результатов
	муниципальных программ		и науки Амурской области	мониторинга реализации
	поддержки общеобразовательных			муниципальных программ
	организаций, работающих в			поддержки общеобразовательных
	сложных социальных условиях			организаций, работающих в
				сложных социальных условиях, на
				сайте министерства образования и науки Амурской области
2.3	Реализация мероприятий,	2014 - 2018 г	Министерство образования	Удельный вес численности
	направленных на обеспечение	оды	и науки Амурской области	обучающихся в образовательных
	доступности общего образования в		совместно с органами	организациях общего образования в
	соответствии с ФГОС общего		местного самоуправления	соответствии с ФГОС в общей
	образования для всех категорий		(по согласованию),	численности обучающихся в
	граждан		общеобразовательными	образовательных организациях
			организациями (по	общего образования - 100%
			согласованию)	
2.4	Подготовка к внедрению и	2014 - 2018 г	Министерство образования	Удельный вес численности
	внедрение профессиональных	оды	и науки Амурской области,	педагогических работников общего
	стандартов с проведением		ГОАУ ДПО (повышения	образования, прошедших
	мероприятий по подготовке,		квалификации)	переподготовку или повышение
	повышению квалификации и		специалистов Амурской	квалификации по данному
	переподготовке педагогических		области "Амурский	направлению, в общей численности
	работников общеобразовательных		областной институт	педагогических работников общего
	организаций с целью обеспечения		развития образования"	образования - 100%
	соответствия работников		совместно с	
	современным квалификационным		органами местного	
	требованиям		самоуправления	
			(по согласованию),	

			муниципальными организациями общего образования (по согласованию)	
	3. Введение э	ффективного н	контракта в общем образова	нии
3.1	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательными организациями (по согласованию)	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в области - 100%
3.1.1	Обеспечение приведения в соответствие правовых актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников согласно изменениям, внесенным в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников"	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), общеобразовательными организациями (по согласованию)	Правовые акты общеобразовательных организаций, в том числе о режиме работы педагогических работников, приведенные в соответствие с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников"
3.1.2	Обеспечение апробации моделей эффективного контракта в общем образовании	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию),	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате

			общеобразовательными организациями (по согласованию)	в Амурской области - 100%
3.2	Совершенствование моделей аттестации педагогических	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области,	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций,
	работников организаций общего	ОДЫ	органы местного	которым при прохождении
	образования с последующим их		самоуправления с	аттестации присвоена первая или
	переводом на эффективный		участием руководителей	высшая категория
	контракт		общеобразовательных	25/0 <u>2</u> 4// Na / 0/ 0p///
3.2.1	Проведение аттестации		организаций (по	
	педагогических работников		согласованию)	
	организаций общего образования с		,	
	последующим их переводом на			
	эффективный контракт			
3.3	Повышение эффективности	2014 - 2018 г		
	бюджетных расходов и качества	оды		
	услуг в сфере общего образования			
3.3.1	Совершенствование нормативного	2013 - 2014 г	Министерство образования	Внесение изменений в Закон
	финансирования в	оды	и науки Амурской области	Амурской области "О дошкольном,
	образовательных организациях			начальном общем, основном
	общего образования,			общем, среднем общем и
	обеспечивающего в том числе			дополнительном образовании в
	достижение целевых соотношений			Амурской области"
	заработной платы педагогов		-	
3.3.2	Оптимизация сети	2014 - 2018 г	Органы местного	Число реорганизуемых
	общеобразовательных организаций	оды	самоуправления	(ликвидируемых) образовательных
	и образовательных программ с		(по согласованию)	организаций - 14 ед.
	учетом особенностей			Число реорганизованных
	образовательных организаций			образовательных программ общего
	общего образования,			образования) - 4 ед.
	существующей структуры			
	региональной системы образования			

	и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития области до 2020 года и в последующие годы			
3.3.3	Оптимизация неэффективных расходов, в том числе на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, органы местного самоуправления с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40%
3.3.4	Оптимизация численности педагогических работников общеобразовательных организаций с учетом увеличения производительности их труда в результате обновления образовательных программ в соответствии с ФГОС, реализацией новых образовательных технологий и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставляемых услуг	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника - 12,5 чел. Число реорганизованных образовательных программ общего образования) - 4 ед. Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Амурской области на образование, в том числе на оплату труда педагогических работников общеобразовательных организаций
3.3.5	Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций в соответствии с Указом Президента	2013 - 2018 г оды	Органы местного самоуправления (по согласованию) совместно с министерством образования и науки Амурской области	Уточнение закона Амурской области о бюджете на очередной финансовый год и плановый период

	Российской Федерации от			
	07.05.2012 N 597 "О мероприятиях			
	по реализации государственной			
	социальной политики"			
3.4	Проведение работы по заключению	2013 - 2018 г	Министерство образования	Трудовые договоры с
	трудовых договоров с	оды	и науки Амурской области	руководителями 100%
	руководителями государственных		совместно с органами	государственных организаций
	(муниципальных) организаций		местного самоуправления	общего образования, заключенные
	общего образования в соответствии		(по согласованию)	в соответствии с утвержденной
	с утвержденной формой договора, а			формой договора
	также дополнительных соглашений			
	к трудовым договорам			
3.5	Введение механизмов	2015 - 2018 г	Министерство образования	Внедрение механизмов
	эффективного контракта с	оды	и науки Амурской области	эффективного контракта с
	руководящими работниками		совместно с органами	руководителями 100%
	общеобразовательных организаций		местного самоуправления	общеобразовательных организаций
	в штатный режим		(по согласованию),	
			общеобразовательными	
			организациями (по	
			согласованию)	
3.6	Обеспечение контроля за	2014 - 2018 г	Министерство образования	Контроль за выполнением в полном
	выполнением в полном объеме мер	оды	и науки Амурской области	объеме мер по созданию
	по созданию прозрачного		совместно с органами	прозрачного механизма оплаты
	механизма оплаты труда		местного самоуправления	труда руководителей
	руководителей муниципальных		(по согласованию),	муниципальных
	общеобразовательных организаций		муниципальными	общеобразовательных организаций
	с учетом установленных		организациями общего	с учетом установленных
	предельных соотношений средней		образования	предельных соотношений средней
	заработной платы руководителя и		(по согласованию)	заработной платы руководителя и
	средней заработной платы			средней заработной платы
	работников данных организаций,			работников данных организаций,
	включая предоставление ими			включая предоставление ими

	сведений о доходах и имуществе и			сведений о доходах и имуществе и
	размещение их в системе Интернет			размещение их в системе Интернет
3.7	Внедрение систем нормирования труда в общеобразовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию), муниципальными организациями общего образования (по согласованию)	Утвержденная система нормирования труда, разработанная в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30.09.2013 N 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников общеобразовательных организаций и/или положений соответствующих коллективных
3.8	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами	договоров Количество информационных встреч в трудовых коллективах, публикаций в средствах массовой
3.8.1	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожных карт", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических	2013 - 2018 г оды	местного самоуправления (по согласованию)	информации, проведенных семинаров и других мероприятий - не менее 140

	работников			
3.8.2	Организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенность населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик	2015 и 2017 годы	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Наличие банка лучших практик

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 5 раздела II настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 6

N	Наименование показателя, единица			Го	ды			Ожидаемые
п/п	измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Соотношение результатов ЕГЭ по	2,02	1,9	1,8	1,7	1,6	1,5	Улучшатся результаты
	русскому языку и математике в 10%							выпускников школ, в
	школ с лучшими и в 10% школ с худшими							первую очередь тех
	результатами (Измеряется через							школ, выпускники
	отношение среднего балла ЕГЭ (в							которых показывают
	расчете на 1 предмет) в 10% школ с							низкие результаты ЕГЭ
	лучшими результатами ЕГЭ к среднему							

	баллу ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в							
	10% школ с худшими результатами ЕГЭ)							
1.1	Средний балл ЕГЭ в 10% школ с	31	32	33	34	35	36	
	худшими результатами единого							
	государственного экзамена							
1.2	Отношение среднего балла ЕГЭ (в	202	190	170	170	160	150	
	расчете на 2 обязательных предмета) в							
	10% школ с лучшими результатами ЕГЭ							
	к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с							
	худшими результатами ЕГЭ, %							
2	Удельный вес численности учителей в	17,0	20,0	21,0	22,0	23,0	24,0	Численность учителей
_	возрасте до 30 лет в общей численности	17,0	20,0	21,0	22,0	20,0	21,0	в возрасте до 30 лет
	учителей общеобразовательных							будет составлять не
	организаций, %							менее 20% общей
	•							численности учителей
								общеобразовательных
								организаций
3	Отношение среднемесячной заработной	100,5	100,9	100,0	100,0	100,0	100,0	Во всех
	платы педагогических работников							29 муниципальных
	образовательных организаций общего							образованиях области
	образования к среднемесячной							среднемесячная
	заработной плате в Амурской области, %							заработная плата
								педагогических
								работников образовательных
								организаций общего
								образования на 100%
								будет соответствовать
								среднемесячной
								заработной плате в
								Амурской области

4	Удельный вес муниципальных	-	60,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Во всех
	образований, в которых оценка							29 муниципальных
	деятельности образовательных							образованиях области
	организаций, их руководителей и							будет внедрена
	основных категорий работников							система оценки
	осуществляется на основании							деятельности
	показателей эффективности							общеобразовательных
	деятельности подведомственных							организаций
	государственных (муниципальных)							
	организаций общего образования, %							

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей, в том числе:

разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании, в том числе: разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими

разрасотка и внедрение механизмов эффективного контракта с педа работниками организаций дополнительного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 71% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них - за счет бюджетных средств.

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 3 раздела III настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

Таблица 7

N	Наименование	Единица				Годь	 .l		
п/п	целевого	измерен	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2
	показателя	ия	2012	2010	2014	2010	2010	2017	-
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1		Тыс. чел.	117,3	117,6	120,5	123,1	123,5	123,5	1
	молодежи 5 - 18 лет, не		, •	, •	,,	, -	120,0	120,0	
	включая 18-летних								
2	Доля детей, охваченных	%	46,0	64,3	67	70	72	75	
	образовательными								
	программами								
	дополнительного								
	образования детей, в общей								
	численности детей и								
	молодежи в возрасте								
	5 - 18 лет								
3	Численность педагогических	Тыс. чел.	1,2	1,1	1,0	1,0	1,1	1,1	
	работников организаций								
	дополнительного								
	образования детей								
4	Доля педагогических	%	3,5	4,0	4,4	4,6	5,0	5,5	
	работников организаций								
	дополнительного								
	образования детей, которым								
	при прохождении аттестации								
	присвоена первая или								
	высшая категория								
5	Численность детей и	Чел.	97,8	103,6	115,5	115,5	115,5	115,5	1
	молодежи от 5 до 18 лет в								
	расчете на 1								
	педагогического работника								

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 4 раздела III настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 8

N	Наименование	Срок	Ответственные	Показатель				
п/п	мероприятия	реализации	исполнители					
1	2	3	4	5				
	1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей							
1.1	Включение в государственную программу "Развитие образования Амурской области на 2014 - 2020 годы" мероприятий по развитию дополнительного образования детей	2014 год	Министерство образования и науки Амурской	Включение в государственную программу "Развитие образования Амурской области на 2014 - 2020 годы" мероприятий по развитию дополнительного образования детей				
1.2	Формирование государственных (муниципальных) заданий на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение их реализации	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Утвержденный перечень государственных (муниципальных) услуг в сфере дополнительного образования детей и финансовое обеспечение их реализации согласно Закону Амурской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период				
1.3	Обеспечение формирования	2013 - 2018 г	Министерство	План модернизации сети организаций				

	оффоктирной ооти	0.01.1	ognooppoling in	пополица пото образования потой
	эффективной сети	оды	образования и	дополнительного образования детей
	организаций дополнительного		науки Амурской	
	образования детей		области совместно	
			с органами	
			местного	
			самоуправления (по	
			согласованию)	
1.4	Обеспечение сетевого	2013 - 2018 г	Министерство	Наличие сетевого взаимодействия,
	взаимодействия, интеграции	оды	образования и	интеграции ресурсов школ, организаций
	ресурсов школ, организаций		науки Амурской	дополнительного образования детей
	дополнительного		области совместно	различной ведомственной
	образования детей различной		с органами	принадлежности, негосударственного
	ведомственной		местного	сектора
	принадлежности,		самоуправления (по	
	негосударственного сектора		согласованию)	
1.5	Обновление содержания	2013 - 2018 г	Министерство	Перечень программ и технологий
	программ и технологий	оды	образования и	дополнительного образования детей с
	дополнительного		науки Амурской	обновленным содержанием
	образования детей		области совместно	
	·		с органами	
			местного	
			самоуправления (по	
			согласованию)	
1.6	Обеспечение развития	2013 - 2018 г	Министерство	Увеличение числа детских
	инфраструктуры детских	оды	образования и	объединений по исследовательской и
	объединений		науки Амурской	конструкторской деятельности до 750
	исследовательской и		области совместно	
	конструкторской		с органами	
	деятельности		местного	
			самоуправления (по	
			согласованию)	
1.7	Информирование	2013 - 2018 г	Организации	Наличие у 100% организаций

	потребителей услуг,	оды	дополнительного	дополнительного образования детей
	обеспечение прозрачности деятельности организаций		образования детей (по согласованию)	собственных сайтов
	дополнительного		(110 COLLIACOBARNIO)	
	образования детей			
1.8	Модернизация системы	2014 - 2018 г	Министерство	Реализация мероприятий
	организации летнего	оды	образования и	государственной программы "Развитие
	образовательного отдыха		науки Амурской	образования Амурской области на
	детей		области совместно	2014 - 2020 годы"
			с органами	
			местного	
			самоуправления	
			(по согласованию)	
1.9	Мониторинг реализации	2014 - 2018 г	Министерство	Ежегодный отчет о результатах
	мероприятий по развитию	оды	образования и	мониторинга реализации мероприятий
	дополнительного		науки Амурской	по развитию дополнительного
	образования детей		области совместно	образования детей
			с органами	
			местного	
			самоуправления (по	
4.40	0	0044 0040 -	согласованию)	0
1.10	Совершенствование	2014 - 2018 г	Министерство	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет
	организационно-экономическ их механизмов обеспечения	оды	образования и	программами дополнительного
			науки Амурской области совместно	образования - не менее 71%
	доступности услуг дополнительного			
	образования детей		с органами местного	
	(приведение условий		самоуправления	
	организации дополнительного		(по согласованию)	
	образования детей в		(110 00171d00bd11/110)	
	соответствие с обновленными			
	документами, регулирующими			

	требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов)			
1.11	Создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий	2015 год	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Правовые акты в соответствии с компетенцией Правительства Амурской области, органов местного самоуправления области по вопросам развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий
1.12	Распространение современных региональных моделей организации дополнительного образования детей	2015 - 2017 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Распространение современных региональных моделей организации дополнительного образования детей через публикации материалов в средствах массовой информации, сети Интернет, проведение семинаров, совещаний, коллегий и др.
1.13	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей	2013 - 1015 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с органами местного самоуправления (по согласованию)	Правовые акты в соответствии с компетенцией Правительства Амурской области, органов местного самоуправления области в части создания условий для использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей
1.14	Обеспечение разработки и внедрения системы оценки качества дополнительного	2013 - 2014 г од	Министерство образования и науки Амурской	Осуществление оценки деятельности 100% организаций дополнительного образования детей, их руководителей и

	образорация потой		области	OCHORIU IX KOTOFORIAĞ ROĞOTURKOR UC
	образования детей		ООЛАСТИ	основных категорий работников на
				основании показателей эффективности
				деятельности подведомственных
				государственных организаций
				дополнительного образования детей
	2. Создание условий для разви	тия молодых	талантов и детей с в	ысокой мотивацией к обучению
2.1	Обеспечение реализации	2013 - 2018 г	Министерство	Удельный вес численности
	программ (проектов) системы	оды	образования и	обучающихся по программам общего
	выявления и развития		науки Амурской	образования, участвующих в
	молодых талантов на		области совместно	олимпиадах и конкурсах различного
	территории области		с органами	уровня, в общей численности
			местного	обучающихся по программам общего
			самоуправления	образования - 46%
			(по согласованию)	
	3. Введение эффективн	ного контракта	в системе дополнитель	ьного образования детей
3.1	Обеспечение разработки и	2013 год	Министерство	Отношение среднемесячной
	апробации механизмов		образования и	заработной платы педагогических
	эффективного контракта с		науки Амурской	работников государственных
	педагогическими работниками		области совместно	(муниципальных) организаций
	организаций дополнительного		с органами	дополнительного образования детей к
	образования детей		местного	среднемесячной заработной плате в
			самоуправления	Амурской области - 100%
			(по согласованию)	
3.1.1	Внедрение моделей	2014 - 2018 г	Министерство	
	эффективного контракта в	оды	образования и	
	дополнительном образовании		науки Амурской	
	детей, поэтапное повышение		области совместно	
	заработной платы		с органами	
	педагогических работников		местного	
	организаций дополнительного		самоуправления	
	образования детей		(по согласованию)	

3.2.	Проведение аттестации	2014 - 2018 г	Министерство	Доля педагогических работников
0.2.	педагогических работников	ОДЫ	образования и	организаций дополнительного
	дополнительного	ОДЫ	науки Амурской	образования детей, которым при
	образования детей с		области, ГОАУ ДПО	прохождении аттестации присвоена
	последующим их переводом		(повышения	первая или высшая категория
	на эффективный контракт		квалификации)	порвал или высшал категорил
	па оффоктивный контракт		специалистов	
			Амурской области	
			"Амурский	
			областной институт	
			развития	
			образования",	
			органы местного	
			самоуправления с	
			участием	
			руководителей	
			организаций	
			дополнительного	
			образования детей	
			(по согласованию)	
3.3	Повышение эффективности		,	Отношение среднемесячной
	бюджетных расходов и			заработной платы педагогов
	качества услуг в сфере			государственных организаций
	дополнительного			дополнительного образования детей к
	образования детей			среднемесячной заработной плате
				учителей в области - 100%
3.3.1	Совершенствование	2013 - 2014 г	Министерство	Внесение изменений в Закон Амурской
	нормативного	оды	образования и	области
	финансирования в		науки Амурской	"О дошкольном, начальном общем,
	организациях		области	основном общем, среднем общем и
	дополнительного			дополнительном образовании в
	образования детей,			Амурской области"

	обеспечивающего в том			
	числе достижение целевых			
	соотношений заработной			
	•			
3.3.2	платы педагогов	2014 - 2018 г	025000000000000000000000000000000000000	Lluggo poopsouvovov v
3.3.2	Оптимизация сети		Органы местного	Число реорганизуемых
	организаций дополнительного	оды	самоуправления	(ликвидируемых) образовательных
	образования детей и		(по согласованию)	организаций - 35 ед.
	образовательных программ с			Число реорганизованных
	учетом особенностей данных			образовательных программ
	образовательных			дополнительного образования) - 10 ед.
	организаций, существующей			
	структуры региональной			
	системы образования и			
	перспектив ее развития с			
	учетом			
	социально-экономического			
	развития области до			
	2020 года и в последующие			
	годы			
3.3.3	Оптимизация неэффективных	2014 - 2018 г	Министерство	Обеспечение дифференциации оплаты
	расходов, в том числе на	оды	образования и	труда основного и прочего персонала,
	оплату труда		науки Амурской	оптимизация расходов на
	вспомогательного,		области, органы	административно-управленческий и
	административно-управленче		местного	вспомогательный персонал с учетом
	ского персонала		самоуправления с	предельной доли расходов на оплату
			участием	их труда в фонде оплаты труда
			руководителей	учреждения - не более 40%
			организаций	
			дополнительного	
			образования детей	
			(по согласованию)	
3.3.4	Оптимизация численности	2014 - 2018 г	Министерство	Численность обучающихся в расчете на

	Τ		Т —	
	педагогических работников	оды	образования и	1 педагогического работника - 77 чел.
	организаций дополнительного		науки Амурской	Число реорганизованных
	образования детей с учетом		области, органы	образовательных программ
	увеличения		местного	дополнительного образования детей -
	производительности их труда		самоуправления	12 ед.
	и проводимых		(по согласованию) с	Изменение по сравнению с уровнем
	институциональных		участием	2013 года расходов
	изменений		руководителей	консолидированного бюджета Амурской
			организаций	области на образование, в том числе на
			дополнительного	оплату труда педагогических
			образования детей	работников общеобразовательных
			(по согласованию)	организаций
3.3.5	Планирование	2013 - 2018 г	Органы местного	Уточнение закона Амурской области о
	дополнительных расходов на	оды	самоуправления (по	бюджете на очередной финансовый год
	повышение оплаты труда		согласованию)	и плановый период
	педагогических работников		совместно с	
	образовательных		министерством	
	организаций дополнительного		образования и	
	образования детей		науки Амурской	
			области	
3.4	Оказание методической и	2013 - 2014 г	Министерство	Методические рекомендации по
	консультативной помощи в	оды	образования и	внедрению механизмов эффективного
	разработке и внедрении		науки Амурской	контракта с руководителями
	механизмов эффективного		области	образовательных организаций
	контракта с руководителями			дополнительного образования детей
	образовательных			
	организаций дополнительного			
	образования детей			
3.4.1	Разработка и утверждение	2013 - 2014 г	Министерство	Правовые акты по стимулированию
	правовых актов по	оды	образования и	руководителей образовательных
	стимулированию		науки Амурской	организаций дополнительного
	руководителей		области	образования детей, направленные на

	образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки)			установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей
3.4.2	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской	Наличие соответствующих трудовых договоров с руководителями всех государственных организаций
	государственных организаций		области	дополнительного образования детей
	дополнительного			
	образования детей в соответствии с утвержденной			
	формой договора			
3.5	Обеспечение качества	2014 - 2018 г	Министерство	Удельный вес численности педагогов в
	кадрового состава сферы	оды	образования и	возрасте до 30 лет в государственных
	дополнительного		науки Амурской	(муниципальных) образовательных
3.5.1	образования детей	2014 - 2018 г	области, ГОАУ ДПО	организациях дополнительного
ა.ა. I	Разработка и реализация программы подготовки	2014 - 2018 Г ОДЫ	(повышения квалификации)	образования детей в общей численности - до 29%
	современных менеджеров	оды	специалистов	молоппооти - до 2970
	организаций дополнительного		Амурской области	

	образования детей через		"Амурский	
	проведение курсов		областной институт	
	повышения квалификации и		развития	
	переподготовки		образования"	
			совместно с	
			органами местного	
			самоуправления (по	
			согласованию)	
3.6	Информационное	2013 - 2018 г	Министерство	Количество информационных встреч в
	сопровождение мероприятий	оды	образования и	трудовых коллективах, публикации в
	по введению эффективного		науки Амурской	средствах массовой информации,
	контракта в дополнительном		области совместно	проведение семинаров и других
	образовании детей		с органами	мероприятий - не менее 30
	(организация		местного	
	разъяснительной работы в		самоуправления (по	
	трудовых коллективах,		согласованию)	
	публикации в средствах			
	массовой информации,			
	проведение семинаров и			
	других мероприятий)			

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 5 раздела III настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 9

N	Наименование	Годы	Ожидаемые
1.4	T Idvillici lobalivic	ГОДЫ	OMIZACIONIC

п/п	показателя,	2013	2014	2015	2016	2017	2018	результаты
	единица измерения							
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Удельный вес численности	35,0	38,0	40,0	42,5	44,0	46,0	Доля обучающихся по
	учащихся по программам общего							программам общего
	образования, участвующих в							образования, участвующих в
	олимпиадах и конкурсах различного							олимпиадах и конкурсах
	уровня, в общей численности							различного уровня, составит
	учащихся по программам общего							46%
	образования, %							
2	Отношение среднемесячной	72,5	83,9	85,5	90,0	100,0	100,0	Среднемесячная заработная
	заработной платы педагогических							плата педагогов
	работников государственных							дополнительного
	(муниципальных) организаций							образования детей к уровню
	дополнительного образования							среднемесячной заработной
	детей к среднемесячной заработной							платы в Амурской области
	плате в Амурской области, %							составит 100%
3	Удельный вес муниципальных	89,6	89,7	93,1	93,1	96,6	100,0	В муниципальных
	образований, в которых оценка							образованиях области будет
	деятельности организаций							осуществлена оценка
	дополнительного образования							деятельности организаций
	детей, их руководителей и основных							дополнительного
	категорий работников							образования детей, их
	осуществляется на основании							руководителей и основных
	показателей эффективности							категорий работников
	деятельности подведомственных							
	муниципальных организаций							
	дополнительного образования							
	детей, %	00.0	05.0	00.0	07.0	00.0	00.0	
4	Удельный вес численности	22,0	25,0	26,0	27,0	28,0	29,0	Удельный вес численности
	педагогических работников в							педагогических работников в
	возрасте до 30 лет							возрасте до 30 лет в

образовательных организаций		государственных
		• • •
дополнительного образования		(муниципальных)
детей в общей численности, %		образовательных
		организациях
		дополнительного
		образования детей, в общей
		численности достигнет не
		менее 29%

IV. Изменения в сфере среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности, в том числе:

мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализация региональных программ модернизации профессионального образования;

создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;

нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе:

разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования (на конкурсной основе);

развитие системы среднего профессионального образования в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях;

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе:

проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций среднего профессионального образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

функционирование сетей организаций, реализующих программы профессионального обучения среднего профессионального образования, построенных vчетом удовлетворения региональной потребности квалифицированных работниках;

создание многофункциональных центров прикладных квалификаций;

обновление кадрового состава профессионального обучения и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что среднемесячная заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, составит не менее 100% среднемесячной заработной платы в Амурской области.

Соотношение численности обучающихся по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в расчете на 1 работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения, будет приведено в соответствие со среднероссийским показателем к 2018 году, что связано со значительным числом образовательных учреждений, расположенных в сельской местности, и необходимостью проведения оптимизации сети учреждений.

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 3 раздела IV настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

3. Основные количественные характеристики системы профессионального обучения и среднего профессионального образования

Таблица 10

N	Наименование	Единица	Годы					
п/п	целевого	измерени	2012	2013	2014	2015	2016	2017
	показателя	Я						
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Численность молодежи в	Тыс. чел.	68,2	65,0	51,7	49,9	49,9	50,5
	возрасте 15 - 21 года							
2	Численность обучающихся по	Тыс. чел.	16,1	15,6	21,5	21,0	21,0	21,0
	программам							
	профессионального обучения							
	и среднего							
	профессионального							
	образования (в соответствии							
	с государственной							
	программой Российской							
	Федерации "Развитие							
	образования" на							

	2012 2020		1	1	1			
	2013 - 2020 годы)		10.1	10.0	40.77	40.	40.75	10.75
3	Численность обучающихся по	Чел.	12,4	13,0	18,75	18,75	18,75	18,75
	программам							
	профессионального обучения							
	и среднего							
	профессионального							
	образования в расчете на 1							
	работника, относящегося к							
	категориям преподавателей							
	или мастеров							
	производственного обучения							
4	Доля работников	%	55,0	51,0	48,0	46,0	44,0	42,0
	административно-управленче							
	ского и вспомогательного							
	персонала в общей							
	численности работников							
	образовательных							
	организаций среднего							
	профессионального							
	образования							
5	Доля педагогических	%	8,7	12,9	13,1	13,2	13,3	13,5
	работников организаций							
	среднего профессионального							
	образования, которым при							
	прохождении аттестации							
	присвоена первая или							
	высшая категория							

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 11

N п/п 1	Наименование мероприятия 2	Срок реализации 3	Ответственные исполнители 4	Показатель 5					
1. Укрепление потенциала системы профессионального обучения и среднего профессионального обр повышение ее инвестиционной привлекательности									
1.1	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения - 53,3%					
1.1.1	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения данного мониторинга, предоставление информации в Минобрнауки России	2014 - 2017 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Ежегодное предоставление информации по результатам мониторинга в Минобрнауки России					

1.1.2	Разработка и утверждение нормативных правовых актов по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических	2014 год	Министерство образования и науки Амурской области	Наличие нормативных правовых актов о проведении мероприятий по оптимизации сети государственных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети
	рекомендаций по оптимизации сети			
1.1.3	Реализация мероприятий по укрупнению сети государственных организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 - 600 человек)	2014 - 2017 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Создание сети организаций среднего профессионального образования средней численностью 200 - 600 человек в количестве - 15 ед.
1.1.4	Мониторинг проведения мероприятий по укрупнению сети государственных организаций среднего профессионального образования (сбор, систематизация и анализ информации) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием), представление информации в Минобрнауки России	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Ежегодное представление информации в Минобрнауки России

1.2	Реализация региональных	2013 - 2018 г	Министерство	Удельный вес выпускников организаций
	программ модернизации	оды	образования и науки	профессионального образования
	среднего профессионального		Амурской области	последнего года выпуска,
	образования			трудоустроившихся по полученной
	·			специальности, - 55,6%
1.3	Создание сети	2013 год	Министерство	Создание 4 многофункциональных
	многофункциональных		образования и науки	центров прикладных квалификаций,
	центров прикладных		Амурской области	осуществляющих обучение на базе
	квалификаций			среднего (полного) общего образования
1.3.1	Определение количества	2013 год	Министерство	
	центров, их организационной		образования и науки	
	основы с учетом		Амурской области	
	востребованности		совместно с органами	
	региональным рынком труда		местного	
	отдельных профессий и		самоуправления (по	
	направлений подготовки при		согласованию)	
	выборе образовательных			
	программ, реализация			
	пилотных проектов данных			
	центров			
1.3.2	Разработка правовых актов	2013 - 2014 г	Министерство	Правовые акты, регламентирующие
	(внесение изменений в	оды	образования и науки	порядок финансирования и оплаты
	существующие правовые		Амурской области	труда в многофункциональных центрах
	акты), регламентирующих			прикладных квалификаций
	порядок финансирования и			
	оплаты труда в			
	многофункциональных			
	центрах прикладных			
	квалификаций			
1.3.3	Формирование систем сбора	2013 - 2014 г	Министерство	Наличие согласованных с центрами и
	и актуализации данных о	оды	образования и науки	службами занятости населения и
	востребованных		Амурской области	организациями систем сбора и

	региональным рынком труда профессиях и направлениях			актуализации данных о востребованных региональным рынком труда
	подготовки с учетом текущего			профессиях и направлениях подготовки
	и перспективного спроса,			с учетом текущего и перспективного
	уровня оплаты труда по			спроса, уровня оплаты труда
	результатам запросов в			731
	центры и службы занятости			
	населения и организации			
1.3.4	Разработка и утверждение порядка формирования	2014 - 2017 г оды	Министерство образования и науки	Нормативный правовой акт об утверждении порядка формирования
	комплексного	ОДЫ	Амурской области	комплексного государственного заказа
	государственного заказа		Амурской области	Амурской области на
	Амурской области на			профессиональную подготовку кадров и
	профессиональную			порядка формирования
	подготовку кадров с учетом			государственного задания
	заявок работодателей, а			многофункциональному центру
	также порядка формирования			прикладных квалификаций
	государственного задания			
	многофункциональному			
	центру прикладных			
	квалификаций на основании			
	комплексного			
	государственного заказа			
	области на			
	профессиональную			
	подготовку кадров с учетом			
	заявок от работодателей			
1.3.5	Привлечение работодателей	2014 - 2017 г	Министерство	Участие работодателей в деятельности
	к формированию содержания	оды	образования и науки	рабочих групп, комиссий по
	образовательных программ и		Амурской области,	формированию содержания
	методик преподавания,		Амурская	образовательных программ и методик
	финансированию		торгово-промышленна	преподавания многофункциональных

	многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников		я палата (по согласованию), Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Амурской области (по согласованию), профессиональные союзы работодателей Амурской области (по согласованию)	центров прикладных квалификаций, а также участие в итоговой аттестации выпускников и финансировании центров
1.3.6	Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций, размещение отчетов в сети Интернет	2015, 2017, 2018 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Отчеты, размещаемые в сети Интернет
1.4	Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования с учетом рекомендаций Минобрнауки России	2014 - 2017 годы	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования"	Методические рекомендации по обеспечению развития сетевых форм реализации образовательных программ в сфере профессионального обучения и среднего профессионального образования
1.4.1	Инвентаризация ресурсов государственных образовательных организаций, реализующих	2013 - 2014 годы	Министерство образования и науки Амурской области	Информация о проведении инвентаризации ресурсов государственных образовательных организаций, реализующих программы

	программы			профессионального обучения и
	профессионального обучения			среднего профессионального
	и среднего			образования, а также ресурсов других
	профессионального			организаций социальной сферы,
	образования, а также			которые могут быть использованы для
	ресурсов других организаций			повышения качества
	социальной сферы, которые			профессионального образования
	могут быть использованы для			профессионального образования
	повышения качества			
	профессионального			
	образования			
1.4.2	Разработка нормативных	2013 - 2014	Министерство	Нормативные правовые документы,
1.7.2	правовых документов,	годы	образования и науки	обеспечивающие создание и
	обеспечивающих создание и	ГОДЫ	Амурской области,	функционирование центров
	функционирование центров		ГОАУ ДПО	сертификации профессиональных
	сертификации		(повышения	квалификаций с участием
	профессиональных		квалификации)	работодателей
	квалификаций с участием		специалистов	расотодателен
	работодателей		Амурской области	
	раобтодателей		"Амурский областной	
			институт развития	
			образования",	
			Амурская	
			торгово-промышленна	
			я палата (по	
			согласованию), Союз	
			промышленников,	
			предпринимателей и	
			работодателей	
			Амурской области (по	
			согласованию),	
			профессиональные	

1.5	Разработка и утверждение нормативных правовых документов, обеспечивающих	2013 - 2014 г оды	союзы работодателей Амурской области (по согласованию) Министерство образования и науки Амурской области	Нормативные правовые документы, обеспечивающие создание и функционирование центров
	создание и функционирование центров коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами			коллективного пользования дорогостоящими технологическими и кадровыми ресурсами
	2. Повышение к	ачества средн	его профессиональног	о образования
2.1	Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в том числе разработка порядка формирования государственного задания для подведомственных государственных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по профессиональному обучению и среднему профессиональному	2013 - 1014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Доля образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, в которых реализуется оценка деятельности образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников, - 100%

	образованию			
2.2	Апробация новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессионального обучения и среднего профессионального образования	2016 год	Министерство образования и науки Амурской области	Подтверждение участия в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам
2.2.1	Участие в проведении пилотной апробации рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком	2016 год	Министерство образования и науки Амурской области	профессионального обучения и среднего профессионального образования в соответствии с принятым на федеральном уровне планом-графиком апробации
2.2.2	апробации Разработка порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Документ об утверждении порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессионального

	образовательные программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Амурской области			обучения и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Амурской области
2.2.3	Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам среднего профессионального образования	2014 - 2016 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Удельный вес выпускников организаций профессионального образования последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности, - 55,6%
2.3	Организация подготовки, повышения квалификации и переподготовки педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования" совместно с организациями профессионального	Удельный вес численности педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, получивших профессиональное образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования - 100%

			образования (по согласованию)	
2.4	Разработка (актуализация) плана мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях	2014 год	Министерство образования и науки Амурской области, Амурская торгово-промышленна я палата (по согласованию), Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Амурской области (по согласованию), профессиональные союзы работодателей Амурской области (по согласованию)	План мероприятий по развитию образовательных программ, предусматривающих совмещение обучающимися теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях
2.5	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области, ГОАУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Амурской области "Амурский областной институт развития образования", Союз промышленников, предпринимателей и работодателей	Формирование рейтингов, проведение других оценочных процедур в отношении организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования, а также образовательных программ, в том числе с использованием методологии и результатов международных сопоставительных исследований в области образования, с учетом Методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013

			Амурской области (по согласованию)	
3. Введ	дение эффективного контракта	=	офессионального обуче разования	ения и среднего профессионального
3.1	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с организациями профессионального образования (по согласованию)	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Амурской области - 100%
3.1.1	Обеспечение разработки, апробации и внедрения моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с организациями профессионального образования (по согласованию)	
3.1.2	Участие в отборе субъектов Российской Федерации для проведения апробации моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального	2013 - 2014 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Заявка на участие в отборе субъектов Российской Федерации для проведения апробации моделей эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования

	образования			
3.1.3	При условии включения			
	Амурской области в число			
	пилотных субъектов			
	Российской Федерации,			
	проводящих апробацию			
	моделей эффективного			
	контракта			
3.1.3.1	Отбор пилотных	2013 - 2014 г	Министерство	Утвержденный перечень пилотных
	образовательных	оды	образования и науки	образовательных организаций,
	организаций, реализующих		Амурской области	реализующих программы
	программы			профессионального обучения и
	профессионального обучения			среднего профессионального
	и среднего			образования, для апробации моделей
	профессионального			эффективного контракта на основании
	образования, для апробации			критериев, указанных в федеральных
	моделей эффективного			методических рекомендациях
	контракта на основании			
	критериев, указанных в			
	федеральных методических			
	рекомендациях			
3.1.3.2	Заключение соглашений с	2013 - 2014 г	Министерство	Соглашения с образовательными
	образовательными	оды	образования и науки	организациями, реализующими
	организациями,		Амурской области	программы профессионального
	реализующими программы			обучения и среднего
	профессионального обучения			профессионального образования, о
	и среднего			проведении апробации моделей
	профессионального			эффективного контракта
	образования, о проведении			
	апробации моделей			
0.4.0.0	эффективного контракта	0040 0044		
3.1.3.3	Разработка правовых	2013 - 2014 г	Министерство	Правовые документы, обеспечивающие

	документов, обеспечивающих	оды	образования и науки	внедрение эффективного контракта
	внедрение эффективного		Амурской области	
	контракта, включая			
	определение:			
	условий оплаты труда и			
	мотивации работников			
	образовательной организации			
	с учетом эффективного			
	контракта;			
	порядка оценки результатов			
	деятельности различных			
	категорий работников и их			
	учета при дифференциации			
	оплаты труда;			
	порядка учета уровня			
	квалификации работников			
	образовательной организации			
	при дифференциации оплаты			
	труда;			
	подходов к определению			
	условий, необходимых для			
	осуществления трудовой			
	деятельности различными			
	категориями работников			
	образовательной			
	организации, в рамках			
	перехода к эффективному			
	контракту			
3.1.3.4	Координация работы	2013 - 2014 г	Министерство	Координация работы пилотных
	пилотных образовательных	оды	образования и науки	образовательных организаций по
	организаций по разработке		Амурской области	разработке локальных нормативных
	локальных нормативных			актов, обеспечивающих внедрение

	актов, обеспечивающих			эффективного контракта
	внедрение эффективного			
	контракта			
3.1.3.5	Анализ хода и результатов	2013 - 2014 г	Министерство	Аналитический отчет о результатах
	апробации моделей	оды	образования и науки	апробации в сети Интернет
	эффективного контракта,		Амурской области	
	размещение аналитического			
	отчета о результатах			
	апробации в сети Интернет			
3.1.4	Внедрение апробированных	2014 - 2018 г	Министерство	Документы, подтверждающие
	моделей эффективного	оды	образования и науки	внедрение апробированных моделей
	контракта в системе		Амурской области	эффективного контракта в системе
	профессионального обучения			профессионального обучения и
	и среднего			среднего профессионального
	профессионального			образования
	образования			
3.1.4.1	Совершенствование	2014 - 2018 г	Министерство	Доля педагогических работников
	(модернизация) моделей	оды	образования и науки	программ дополнительного
	аттестации педагогических		Амурской области,	образования, которым при прохождении
	работников и мастеров		ГОАУ ДПО	аттестации присвоена первая или
	производственного обучения,		(повышения	высшая категория
	проведение их аттестации с		квалификации)	
	последующим переводом на		специалистов	
	эффективный контракт		Амурской области	
			"Амурский областной	
			институт развития	
			образования" с	
			участием	
			руководителей	
			системы	
			профессионального	
			обучения и среднего	

			профессионального	
			образования	
3.1.4.2	Подготовка к внедрению и	2014 - 2018 г	Министерство	Удельный вес численности
	внедрение	оды	образования и науки	педагогических работников организаций
	профессиональных		Амурской области,	профессионального обучения и
	стандартов с проведением		ГОАУ ДПО	среднего профессионального
	мероприятий по подготовке,		(повышения	образования, прошедших
	повышению квалификации и		квалификации)	переподготовку или повышение
	переподготовке		специалистов	квалификации по данному
	педагогических работников		Амурской области	направлению, в общей численности
	организаций		"Амурский областной	названных педагогических работников -
	профессионального обучения		институт развития	100%
	и среднего		образования"	
	профессионального		совместно с	
	образования с целью		организациями	
	обеспечения соответствия		среднего	
	работников современным		профессионального	
	квалификационным		образования	
	требованиям.		(по согласованию)	
3.1.5	Повышение эффективности	2014 - 2018 г	Министерство	Отношение среднемесячной
	бюджетных расходов и	оды	образования и науки	заработной платы педагогических
	качества услуг в сфере		Амурской области с	работников и мастеров
	профессионального обучения		участием	производственного обучения
	и среднего		руководителей	государственных (муниципальных)
	профессионального		системы	образовательных организаций,
	образования		профессионального	реализующих программы
			обучения и среднего	профессионального обучения и
			профессионального	среднего профессионального
			образования	образования к средней заработной
				плате в области
3.1.5.1	Оптимизация сети	2014 - 2018 г	Министерство	Число реорганизуемых
	организаций	оды	образования и науки	(ликвидируемых) образовательных

	профессионального обучения и среднего профессионального образования и образовательных программ с учетом особенностей данных образовательных организаций, существующей структуры региональной системы образования и перспектив ее развития с учетом социально-экономического развития области до 2020 года и в последующие		Амурской области с участием руководителей системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	организаций - 10 ед. Число реорганизованных образовательных программ - 12 ед.
3.1.5.2	годы Оптимизация неэффективных расходов, в том числе осуществление мероприятий направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленче ского персонала	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области с участием руководителей системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%
3.1.5.3	Оптимизация численности педагогических работников организаций профессионального обучения и среднего профессионального	2014 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области с участием руководителей системы	Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должности преподавателей и (или) мастеров, -

	образования с учетом		профессионального	13 чел.
	увеличения		обучения и среднего	Изменение по сравнению с уровнем
	производительности их труда		профессионального	2013 года расходов
	и проводимых		образования	консолидированного бюджета Амурской
	институциональных		ооразования	области на образование, в том числе на
	изменений			оплату труда педагогических
	изменении			работников названных организаций
3.1.5.4	Планирование	2013 - 2018 г	Министерство	Уточнение закона о бюджете Амурской
3.1.3.4	дополнительных расходов		образования и науки	области на очередной финансовый год
	областного бюджета на	оды	Амурской области	и плановый период
	повышение оплаты труда		Амурской области	и плановый период
	педагогических работников			
	системы профессионального			
	обучения и среднего			
	профессионального			
	образования в соответствии с			
	Указом Президента			
	Российской Федерации от			
	07.05.2012 N 597 "О			
	мероприятиях по реализации			
	государственной социальной			
	политики"			
3.2	Разработка и внедрение	2013 - 2015 г	Министерство	Отношение среднемесячной
	механизмов эффективного	оды	образования и науки	заработной платы педагогических
	контракта с руководителями		Амурской области	работников и мастеров
	образовательных			производственного обучения
	организаций системы			государственных (муниципальных)
	профессионального обучения			образовательных организаций,
	и среднего			реализующих программы
	профессионального			профессионального обучения и
	образования, в том числе			среднего профессионального
	разработка и утверждение			образования, к среднемесячной

	региональных нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций системы профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией государственных услуг и эффективностью деятельности руководителя среднего профессионального образования (в том числе по результатам независимой оценки)			заработной плате в Амурской области - 100%
3.2.1	Проведение работы по	2014 - 2018 г	Министерство	Трудовые договоры со 100%
	заключению трудовых	оды	образования и науки	руководителей государственных
	договоров с руководителями		Амурской области	организаций среднего
	государственных организаций			профессионального образования в
	среднего профессионального			соответствии с типовой формой
	образования в соответствии с			договора
	типовой формой договора, а			
	также дополнительных			
3.2.2	соглашений к ним	2014 - 2018 г	Manuantonorno	MOUNTODIALE HORIANG POONOUS IN TO
3.2.2	Обеспечение контроля за		Министерство	Мониторинг наличия размещенных в
	ВЫПОЛНЕНИЕМ В ПОЛНОМ	ОДЫ	образования и науки Амурской области с	системе Интернет сведений о доходах
	объеме мер по созданию		лиурской области с	и имуществе руководителей

3.2.3	прозрачного механизма оплаты труда руководителей организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях профессионального обучения и среднего профессионального образования, направленных на создание условий, необходимых для внедрения	2014 - 2018 г оды	участием руководителей системы профессионального обучения и среднего профессионального образования Министерство образования и науки Амурской области с участием руководителей системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования Утвержденная система нормирования труда, разработанная в соответствии с Методическими рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда России от 30.09.2013 N 504, в том числе с учетом мнений представительных органов работников дошкольных организаций и/или положений соответствующих коллективных договоров
	профессионального образования, направленных на создание условий,		профессионального обучения и среднего профессионального	органов работников дошкольных организаций и/или положений соответствующих коллективных
	рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и			

	качества реализации			
	образовательных программ			
3.3	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области совместно с	Освещение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального
3.3.1	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013 - 2018 г оды	организациями профессионального образования (по согласованию)	образования в средствах массовой информации, сети Интернет
3.3.1.1	Организация и проведение семинаров (совещаний) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожных карт", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Проведение ежегодно не менее одного семинара (совещания) с участием профсоюзных организаций, общественных объединений по вопросам реализации мероприятий "дорожных карт", в том числе мер, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников
3.3.2	Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	2013 - 2018 г оды	Министерство образования и науки Амурской области	Удовлетворенность качеством образовательных услуг системы профессионального обучения и среднего профессионального образования - 90% согласно соцопросам

3.3.2.1	Организация сбора и	2013 - 2018 г	Министерство	
	систематизации информации	оды	образования и науки	
	в соответствии с		Амурской области	
	федеральным регламентом			
	(инструментарием)			
	мониторинга влияния			
	внедрения эффективного			
	контракта на качество			
	образовательных услуг			
	системы профессионального			
	обучения и среднего			
	профессионального			
	образования			
3.3.2.2	Описание лучших практик	2013 - 2018 г	Министерство	Аналитический отчет о лучших
	внедрения эффективного	оды	образования и науки	практиках внедрения эффективного
	контракта и размещение		Амурской области	контракта, размещенный в сети
	аналитического отчета о			Интернет
	лучших практиках внедрения			
	эффективного контракта в			
	сети Интернет			

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 5 раздела IV настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 12

		I	_
N	Наименование показателя,	Годы	Ожидаемые результаты

п/п	единица измерения	201	201	201	201	201	201	
	•	3	4	5	6	7	8	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Число многофункциональных	4	-	-	-	_	-	Создание
	центров прикладных							4 многофункциональных
	квалификаций,							центров прикладных
	осуществляющих обучение на							квалификаций
	базе среднего общего							
	образования, ед.							
2	Удельный вес выпускников	44,4	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	Не менее 55,6%
	организаций							выпускников организаций
	профессионального							профессионального
	образования последнего года							обучения и среднего
	выпуска, трудоустроившихся по							профессионального
	полученной специальности							образования будут
								трудоустраиваться после
								окончания обучения по
								полученной специальности
3	Количество организаций	20	17	17	17	17	17	В 100% организаций
	системы профессионального							профессионального
	образования, в которых							образования будет
	реализуется оценка							осуществлена оценка
	деятельности образовательных							деятельности данных
	организаций, их руководителей							образовательных
	и основных категорий							организаций, их
	работников, ед.							руководителей и основных
								категорий работников
4	Отношение среднемесячной	88,6	94,1	94,0	90,0	100	100	Отношение
	заработной платы							среднемесячной
	преподавателей и мастеров							заработной платы
	производственного обучения							преподавателей и
	государственных							мастеров

	образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Амурской области, %							производственного обучения образовательных организаций профессионального обучения и среднего профессионального образования к средней заработной плате в Амурской области составит 100%
5	Охват населения программами дополнительного профессионального образования, %	24	29	37	37	37	37	К 2015 году не менее 37% населения получат возможность проходить дополнительную профессиональную подготовку

V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Профилактика социального сиротства, проведение социальными службами организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, а также социальное обслуживание (далее - Организации) коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты детьми родительского попечения и изъятия детей из семьи.

Реформирование Организаций в целях создания благоприятных условий для воспитания находящихся в них детей, а также использования ресурсов этих Организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот.

Постинтернатная адаптация выпускников Организаций.

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности Организаций. Повышение квалификации педагогических работников Организаций.

Информация об изменениях:

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 3 раздела V настоящего Плана внесены изменения
См. текст подраздела в предыдущей редакции

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Таблица 13

Ν	Наименование целевого	Единица		•	•	Годы			
п/п	показателя	измерени	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2
		Я							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	
1	Численность педагогических	Тыс. чел.	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	(
	работников Организаций								
2	Численность детей-сирот,	Тыс. чел.	2,929	2,480	2,353	2,350	2,350	2,350	2,
	обучающихся в								
	Организациях								
3	Численность детей-сирот,	Чел.	3,7	3,1	3,0	3,3	3,3	3,3	()
	обучающихся в								
	Организациях, в расчете на								
	1 педагогического работника								

соответствующих				
Организаций				

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 14

N	Наименование	Срок	Ответственные	Показатель
п/п	мероприятия	реализации	исполнители	
1	2	3	4	5
	1. Повышение качества	и эффективнос	ти предоставляемых услуг	
1.1	Профилактика социального сиротства,	2014 - 2018 г	Министерство	Численность
	организация коррекционной работы с	оды	образования и науки	детей-сирот,
	семьями, находящимися в социально		Амурской области,	обучающихся в
	опасном положении, в целях		министерство	Организациях, -
	предупреждения случаев утраты		социальной защиты	2350 чел.
	детьми родительского попечения и		населения Амурской	
	изъятия детей из семьи		области совместно с	
			руководителями	
			Организаций (по	
			согласованию)	
1.2	Реформирование Организаций в целях	2014 - 2018 г	Министерство	Численность
	создания благоприятных условий для	оды	образования и науки	детей-сирот,
	воспитания находящихся в них детей, а		Амурской области,	обучающихся в
	также использования ресурсов этих		министерство	Организациях, в
	Организаций в деятельности по		социальной защиты	расчете на 1
	семейному устройству и социальной		населения Амурской	педагогического
	адаптации детей-сирот		области совместно с	работника
			руководителями	соответствующих
			Организаций (по	Организаций - 3,3 чел.
			согласованию)	
1.3	Разработка и реализация планов	2014 - 2018 г	Руководители	Утвержденный план
	мероприятий по постинтернатной	оды	Организаций (по	мероприятий по

	адаптации выпускников Организаций		согласованию)	постинтернатной
				адаптации выпускников
				Организаций
1.4	Установление приемлемого норматива	2014 - 2018 г	Министерство	
	численности работников органов опеки	оды	образования и науки	
	и попечительства. Применение		Амурской области,	
	требований к профессиональным		министерство	
	знаниям и навыкам работников органов		социальной защиты	
	опеки и попечительства, необходимым		населения Амурской	
	для исполнения ими должностных		области совместно с	
	обязанностей, а также примерных		органами местного	
	дополнительных профессиональных		самоуправления,	
	программ для работников органов		руководителями	
	опеки и попечительства		Организаций (по	
			согласованию)	
1.5	Планирование дополнительных	2014 - 2018 г	Министерство	Уточнение закона
	расходов областного бюджета на	оды	образования и науки	Амурской области о
	повышение оплаты труда		Амурской области,	бюджете на очередной
	педагогических работников		министерство	финансовый год и
	Организаций		социальной защиты	плановый период
			населения Амурской	
			области	

Распоряжением Губернатора Амурской области от 21 мая 2015 г. N 75-р в подраздел 5 раздела V настоящего Плана внесены изменения

См. текст подраздела в предыдущей редакции

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Таблица 15

N	Наименование			Го	ДЫ			Ожидаемые
п/п	показателя,	201	201	201	201	201	201	результаты
	единица измерения	3	4	5	6	7	8	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Доведение к 2018 году	88,2	94,8	95,0	100	100	100	Средняя заработная
	заработной платы							плата педагогических
	педагогических							работников Организаций
	работников,							будет соответствовать
	работающих с							средней заработной
	детьми-сиротами, до							плате в Амурской
	100% к средней							области, повысится
	заработной плате в							качество кадрового
	Амурской области							состава Организаций

VI. О достижении целевых показателей федеральных образовательных организаций, расположенных на территории Амурской области

Уровни образования	Численность	Отношение средней	Отношение средней
	педагогических	заработной платы	заработной платы
	работников,	педагогических	педагогических
	чел.	работников к	работников к средней
		целевому значению по	заработной плате в
		Указам Президента	соответствующем
		РФ	регионе в 2013 году, %
		в 2013 году, %	
Дошкольное	84	99,7	82,8
образование*			
Общее образование*	28	112,4	112,4
Среднее	239	93,2	93,2
профессиональное			
образование			
Высшее	1349	122,6	122,6
профессиональное			
образование			

^{*} В статистическом наблюдении по федеральной форме собственности учтены только образовательные организации системы ОАО "Российские железные дороги".

Финансовое обеспечение Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения, направленные на повышение эффективности образования и науки в Амурской области" прилагается.

Приложение к Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения, направленные на повышение эффективности образования и науки в Амурской области"

Финансовое обеспечение Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения, направленные на повышение эффективности образования и науки в Амурской области", млн. рублей*

'	2013 год		2014 год	1		2015 год		
	консолиди рованный бюджет (факт)	консолиди рованный бюджет	планируемые внебюджетные средства	дополнит ельная потребнос ть	консолидир ованный бюджет	планируе мые внебюдже тные	дополнит ельная потребнос ть	консолиди г рованный бюджет в
Наименование мероприятия	<u> </u>			'	<u> </u>	средства		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
				І. Дошк	кольное обра	зование		
1.Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации	469,4	167,2	0,7	497,9	69,3	0,7	276,5	33,3
1.2. Создание дополнительных мест в муниципальных	469,4	167,2	0,7	497,9	69,3	0,7	276,5	33,3

образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм								
дошкольного образования		0.0	2.2	0.0			0.0	0.0
1.2.1. Обеспечение	8,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
разработки современных								
экономичных типовых								
проектов зданий дошкольных								
образовательных								
организаций для повторного								
применения								
1.2.2. Строительство,	456,0	167,2	0,0	493,8	69,3	0,0	272,3	33,3
пристрой, приобретение								
современных зданий								
дошкольных								
образовательных								
организаций, реконструкция								
зданий функционирующих								
организаций								
1.2.3. Создание	3,6	0,0	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	0,0
дополнительных мест за счет								
развития негосударственного								
сектора, в том числе								
предоставление субсидий								
субъектам малого и среднего								
предпринимательства на								
организацию групп присмотра								
и ухода за детьми								
дошкольного возраста без								
предоставления								
образовательных услуг								

1.2.4. Создание дополнительных мест за счет иных форм дошкольного образования	1,8	0,0	0,0	4,1	0,0	0,0	4,2	0,0
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования	4,4	7,2	0,0	0,0	7,4	0,0	0,0	7,4
2.3.1. Подготовка к внедрению и внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по подготовке, повышению квалификации и переподготовке педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	4,4	7,2	0,0	0,0	7,4	0,0	0,0	7,4
3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании	1249,2	1147,1	10,0	309,1	1147,1	11,6	542,0	1147,1
3.2. Обеспечение разработки и внедрения механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	1249,2	1147,1	10,0	309,1	1147,1	11,6	542,0	1147,1
3.2.3.5. Планирование	1249,2	1147,1	10,0	309,1	1147,1	11,6	542,0	1147,1

дополнительных расходов								
местных бюджетов на								
повышение оплаты труда								
педагогических работников								
образовательных								
организаций дошкольного								
образования детей в								
соответствии с Указом								
Президента Российской								
Федерации от 07.05.2012								
N 597 "О мероприятиях по								
реализации государственной								
социальной политики"								
Всего по разделу	1723,0	1321,5	10,7	807,0	1223,8	12,3	818,5	1187,8
				II. O	бщее образо	вание		
1. Достижение новых	129,4	16,2	0,0	246,6	16,2	0,0	591,2	16,2
качественных								
образовательных результатов								
1.1. Реализация комплекса	123,7	0,0	0,0	246,6	0,0	0,0	591,2	0,0
мероприятий по внедрению								
ФГОС:								
1.1.2.1. Строительство и	123,7	0,0	0,0	246,6	0,0	0,0	591,2	0,0
капитальный ремонт	123,7	0,0	0,0	246,6	0,0	0,0	591,2	0,0
	123,7	0,0	0,0	246,6	0,0	0,0	591,2	0,0
капитальный ремонт		, ,	0,0	246,6	,	0,0	591,2	0,0
капитальный ремонт общеобразовательных	123,7 5,7	0,0	0,0	246,6	0,0	0,0	591,2	0,0
капитальный ремонт общеобразовательных учреждений		, ,	*	Í	,	,	,	·
капитальный ремонт общеобразовательных учреждений 1.3. Обеспечение подготовки		, ,	*	Í	,	,	,	·
капитальный ремонт общеобразовательных учреждений 1.3. Обеспечение подготовки программы подготовки и	5,7	16,2	*	Í	16,2	0,0	,	16,2
капитальный ремонт общеобразовательных учреждений 1.3. Обеспечение подготовки программы подготовки и переподготовки современных		, ,	*	Í	,	,	,	·

современных педагогических кадров								
1.3.2.3. Формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров	5,7	16,2	0,0	0,0	16,2	0,0	0,0	16,2
2. Обеспечение доступности качественного образования	1,7	1,3	0,0	0,0	1,3	0,0	0,0	1,3
2.2. Разработка и реализация в рамках региональной (муниципальных) программы мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях	1,7	1,3	0,0	0,0	1,3	0,0	0,0	1,3
2.2.2. Поддержка адресных программ повышения качества деятельности и профессионального развития руководителей и педагогов образовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях и демонстрирующих низкие образовательные результаты	1,7	1,3	0,0	0,0	1,3	0,0	0,0	1,3
3. Введение эффективного контракта в общем образовании	3795,0	3712,1	33,5	339,4	3712,1	37,7	683,2	3712,1
3.3. Повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в	3795,0	3712,1	33,5	339,4	3712,1	37,7	683,2	3712,1

сфере общего образования								
3.3.5. Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	3795,0	3712,1	33,5	339,4	3712,1	37,7	683,2	3712,1
Всего по разделу	3926,1	3729,6	33,5	586,0	3729,6	37,7	1274,4	3729,6
				III. Дополнит	ельное обра:	зование дет	гей	•
1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей	13,2	57,4	64,5	38,1	57,4	75,2	38,1	57,4
1.6. Обеспечение развития инфраструктуры детских объединений исследовательской и конструкторской деятельности	0,0	36,5	5,1	30,4	36,5	5,1	30,4	36,5
1.8. Модернизация системы организации летнего образовательного отдыха детей	0,0	7,7	1,2	7,7	7,7	1,2	7,7	7,7
1.13. Создание условий для использования ресурсов	13,2	13,2	58,2	0,0	13,2	68,9	0,0	13,2

		1		1	<u> </u>			
негосударственного сектора и								
механизмов								
государственно-частного								
партнерства в								
предоставлении услуг								
дополнительного								
образования детей								
2. Создание условий для	41,6	11,2	0,6	0,0	11,2	0,6	0,0	11,2
развития молодых талантов и								
детей с высокой мотивацией к								
обучению								
2.1. Обеспечение реализации	41,6	11,2	0,6	0,0	11,2	0,6	0,0	11,2
программ (проектов) системы								
выявления и развития								
молодых талантов на								
территории области								
3. Введение эффективного	397,2	372,4	11,6	51,7	372,4	13,6	122,1	370,0
контракта в системе								
дополнительного								
образования детей								
3.3. Повышение	396,1	370,0	11,3	51,7	370,0	13,3	122,1	370,0
эффективности бюджетных								
расходов и качества услуг в								
сфере дополнительного								
образования детей								
3.3.5. Планирование	396,1	370,0	11,3	51,7	370,0	13,3	122,1	370,0
дополнительных расходов на								
повышение оплаты труда								
педагогических работников								
образовательных								
организаций дополнительного								
образования детей								

						-	T		_
3.5. Обеспечение качества	1,1	2,4	0,3	0,0	2,4	0,3	0,0	0,0	
кадрового состава сферы									
дополнительного									
образования детей									
3.5.1. Разработка и	1,1	2,4	0,3	0,0	2,4	0,3	0,0	2,4	
реализация программы									
подготовки современных									
менеджеров организаций									
дополнительного									
образования детей через									
проведение курсов									
повышения квалификации и									
переподготовки									
Всего по разделу	452,0	441,0	76,7	89,8	441,0	89,4	160,2	438,6	
		IV. Π	Ірофессионалі	ьное обучени	е и среднее	профессион	чапьное обр	азование	
	00.0		<u> </u>						4
1. Укрепление потенциала	22,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
системы профессионального									
обучения и среднего									
профессионального									
образования, повышение ее									
инвестиционной									
привлекательности				<u> </u>					_
1.3. Создание сети	22,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
многофункциональных									
центров прикладных									
квалификаций									
1.3.1. Определение	22,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.3.1. Определение количества центров, их	22,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.3.1. Определение количества центров, их организационной основы с	22,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
1.3.1. Определение количества центров, их	22,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ, реализация пилотных проектов данных								
центров								
2. Повышение качества среднего профессионального образования	1,8	2,1	0,5	0,0	1,9	0,5	0,0	1,9
2.3. Организация подготовки, повышения квалификации и переподготовки педагогических работников системы профессионального обучения и среднего профессионального образования	1,8	2,1	0,5	0,0	1,9	0,5	0,0	1,9
3. Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования	509,4	373,9	54,1	0,0	366,9	50,8	52,3	366,9
3.1. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего	509,4	373,9	54,1	0,0	366,9	50,8	52,3	366,9

профессионального образования								
3.1.5.4. Планирование	509,4	373,9	54,1	0,0	366,9	50,8	52,3	366,9
дополнительных расходов								
областного бюджета на								
повышение оплаты труда								
педагогических работников								
системы профессионального								
обучения и среднего								
профессионального								
образования в соответствии с								
Указом Президента								
Российской Федерации от								
07.05.2012 N 597 "O								
мероприятиях по реализации								
государственной социальной								
политики"								
Всего по разделу	533,2	376,0	54,6	0,0	368,8	51,3	52,3	368,8

V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффек соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг	325,7	327,1	0,6	29,4	327,1	0,7	104,9	327,1	
1.5. Планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников Организаций	325,7	327,1	0,6	29,4	327,1	0,7	104,9	327,1	
Всего по разделу	325,7	327,1	0,6	29,4	327,1	0,7	104,9	327,1	
ИТОГО	6960,0	6195,2	176,1	1512,2	6090,3	191,4	2410,3	6051,9	