Кадровое обеспечение и меры поддержки молодых педагогов

На протяжении ряда лет, анализируя кадровый состав муниципальных образовательных организаций, управление образования города сталкивается с **проблемой нехватки педагогических работников**, чаще всего это учителя начальных классов, иностранных языков и воспитатели детских садов. Отсутствие необходимого количества работников данных профилей связано с:

- ежегодным ростом числа первоклассников и, следовательно, классов-комплектов,

- увеличением количества часов иностранного языка в учебных программах общего образования в связи с введением 2 иностранного языка;

- увеличением количества мест в ДОУ для детей дошкольного возраста.

В летний период 2021/2022 учебного года не менее востребованными были учителя русского языка и литературы – 12 вакансий и математики – 11. Это связано с тем, что большое количество обучающихся начальных классов перешло в 5 класс.

Решение данной проблемы заключается прежде всего в организации **комплексной систематической работы** по обеспечению образовательных организаций педагогическими кадрами, которая постоянно ведется их руководителями:

- размещение информации о наличии вакантных мест в средствах массовой информации, на официальных сайтах образовательных учреждений;

- оформление заявок в Центре занятости населения;

- участие в Ярмарках вакансий, проводимых БГПУ и Центром занятости населения города Благовещенска;

- ведение банка данных соискателей, желающих трудоустроиться на педагогические должности;

- привлечение студентов профильных учебных заведений для прохождения учебной и производственной практик по направлениям подготовки, в том числе с целью замещения вакантных должностей;

- внедрение с 2017/18 учебного года в практику работы общеобразовательных организаций новой формы комплектования - деятельность педагогического отряда БГПУ.

Для активизации действий, направленных на привлечение молодых специалистов в сферу образования, сформирована **система мер,** применяемых администрацией города, управлением образования города совместно с образовательными организациями:

- проведение мониторинга перспективной потребности образовательных организаций в педагогических кадрах до 2028 года и на календарный год;

- информирование соискателей педагогических специальностей через СМИ, Центр занятости населения, официальные сайты управления образования города, министерства образования и науки Амурской области, учреждений;

- предоставление при наличии муниципального служебного жилья и возможность участия в жилищных программах и проектах;

- организация работы с резервом руководящих кадров;

- совершенствование системы морального и материального поощрения;

- предоставление выплат, льгот, единовременного социального пособия;

- внеочередное предоставление мест в ДОУ детям работников муниципальных образовательных организаций;

- работа методического объединения «Ассоциация молодых педагогов»;

- работа Школы резерва руководящих кадров образовательных организаций города Благовещенска.

В 2019 году постановлениями администрации города Благовещенска утверждены Примерные положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Благовещенска, в которых сроком на 1 год установлена доплата молодым учителям общеобразовательных организаций в размере 10% от должностного оклада, педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций и организаций дополнительного образования в размере 15% от оклада.

Решением Благовещенской городской Думы от 25.03.2010 № 6/37 «О единовременных социальных пособиях работникам муниципальных образовательных организаций» установлено единовременное социальное пособие. В 2022 году оно составляет:

- выпускникам средних учебных заведений при поступлении на работу в год окончания учебного заведения при условии, что трудовой договор не будет расторгнут по их инициативе в течение первого года работы, - 12900 рублей;

- выпускникам средних учебных заведений, призванным на военную службу по призыву в год окончания учебного заведения и поступающим на работу в год увольнения в запас при условии, что трудовой договор не будет расторгнут по их инициативе в течение первого года работы, - 12900 рублей;

- выпускникам высших учебных заведений при поступлении на работу в год окончания учебного заведения при условии, что трудовой договор не будет расторгнут по их инициативе в течение первого года работы, - 14200 рублей;

- выпускникам высших учебных заведений, призванным на военную службу по призыву в год окончания учебного заведения и поступающим на работу в год увольнения в запас при условии, что трудовой договор не будет расторгнут по их инициативе в течение первого года работы, - 14200 рублей.

Кроме этого, решением Благовещенской городской Думы от 28.03.2013 № 55/20 «Об утверждении Положения о ежегодной премии муниципального образования города Благовещенска молодому педагогу» установлена премия муниципального образования города Благовещенска 25 молодым педагогам в размере 10400 рублей.

Для привлечения молодых специалистов в муниципальные общеобразовательные организации с 2021 года предоставляется за счет средств городского бюджета дополнительные меры социальной поддержки для выпускников старших курсов профильных учебных заведений, прошедших конкурсный отбор и заключивших соглашение с целью их дальнейшего трудоустройства в общеобразовательные организации:

- выплата стипендии в размере 2 500 рублей в месяц;

- единовременная выплата в размере 250 000 рублей при трудоустройстве в муниципальную общеобразовательную организацию.

Данные меры социальной поддержки позволяют ежегодно пополнять педагогические коллективы муниципальных общеобразовательных организаций молодыми специалистами, в том числе по наиболее востребованным категориям.