**Адресные рекомендации**

**по итогам проведения мониторинга эффективности деятельности классных руководителей общеобразовательных организаций города Благовещенска**

В ходе процедуры оценки эффективности деятельности педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях, выявлены проблемные зоны по отдельным направлениям деятельности классного руководителя

**Адресные рекомендации для руководителей общеобразовательных организаций**

1. Разработать и внедрить механизм материального и морального стимулирования классных руководителей для расширения спектра форм, методов и педагогических технологий, применяемых в классном руководстве, а также для подготовки участников профессионального конкурсного движения.

2. Запланировать в 2022/23 учебном году участие педагогических работников в муниципальных семинарах и прохождение курсов повышения квалификации по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся.

3. Обеспечить разработку и внедрение внутришкольной системы оценки эффективности деятельности классного руководителя (октябрь 2022 года).

4. Организовать систему сопровождения молодых педагогов и впервые назначенных классных руководителей на основе целевой модели наставничества (постоянно).

**Адресные рекомендации для заместителей директоров по воспитательной работе**

1. Рассмотреть результаты Мониторинга на заседаниях школьных методических объединениях классных руководителей (август-сентябрь 2022 года).

2. Осуществлять целенаправленную работу по выявлению, обобщению и распространению эффективного опыта по приоритетным направлениям воспитания и социализации обучающихся на педагогических площадках разного уровня (в течение учебного года).

3. Отражать информацию по учету обучающихся, для которых русский язык не является родным, и формы работы с ними в ежегодном отчёте образовательной организации (май).

4. Обеспечивать подготовку и участие учителей в муниципальном профессиональном конкурсе классных руководителей общеобразовательных организаций города «Признание» (ежегодно).

5. Развивать возможность поддержки семейного воспитания через эффективные и инновационные формы взаимодействия с родителями (постоянно).