

Те, кто вступает в коучинговый проект, получает в подарок замечательный Курс "Безжалостный менеджмент".



Описание Курса:

Вы много лет в бизнесе. Вы-отличный руководитель.
У вас хорошие отношения с клиентами и вашим персоналом.

Для вас сотрудники-семья, а семью вы никогда не обижаете. Вы столько лет вместе и думаете "Чем лучше я буду относиться к людям, тем большую отдачу буду чувствовать от них в бизнесе. Ведь люди должны быть благодарными."

Вы тратите свои собственные средства на корпоративные вечера, дарите подарки на день рождения вашим менеджерам, водите в фитнес-клубы, на тренинги, отпускаете пораньше, когда у них свадьба, похороны, и другие катаклизмы.

Но вот проходят года. И вы с ужасом обнаруживаете, что ваши люди не так уж и преданы вам, они спокойно могут уйти к конкурентам, они не любят, когда их ругают за опоздания, не выплачивают привычные бонусы за "их же косяки", наказывают штрафами, загружают "какими-то отчётами", да и вообще почему-то заставляют работать. Ведь они с вами столько лет вместе!

Почему они до сих пор должны работать. А не просто так получать от вас деньги за их к вам лояльность? И вот, в один прекрасный день вы точно принимаете решение - этого сотрудника уже давно пора уволить! Но вся загвоздка в том, что вы абсолютно не знаете, как?

Ведь "жалко, человек-то хороший"? У него-мама больная, 3-е детей, вторая половина не работает и сидит на его шее.

Как я могу его уволить? Что я скажу? Что услышу в ответ? Как буду спать по ночам, терзаемый своей совестью и порядочностью? А может ну его....Пусть остаётся. Ведь с кадрами проблема....Где найти другого? И не факт, что он будет лучше....

Знакомо? Бывает? Печально, правда?

Знаете, как стать "жёстким" руководителем? Как научиться управлять сотрудниками без "чувства вины"? Как нанимать медленно, а увольнять быстро? Как проводить эффективный найм? Какие тестовые задания отсеивают "ненужных" кандидатов? Что говорить на блиц- собеседовании? Нужно ли стресс-интервью? На ком нужно потренироваться увольнять "без боли"? Как дисциплинировать нерадивых и мотивировать лучших? Как посчитать стоимость ваших сотрудников?

Как поставить бизнес на автомат и заставить вложенные вами деньги в персонал приносить максимальную прибыль?

На эти и другие вопросы вы узнаете ответ, посетив практический управленческий тренинг по жёсткому, практически безжалостному менеджменту.

Зачем это вам? Вы получите исключительно практические инструменты, которые сможете внедрить прямо сейчас, сразу, во время тренинга, участвуя в ролевых играх. Эти модели уже 100 и более раз отработали на других бизнесах. А значит, что они обязательно сработают у вас!

Внимание, предупреждаю!

Не приводите на тренинг ваших рядовых сотрудников. Им может не понравиться всё то, что там будет обсуждаться. И это вполне предсказуемо. Люди не любят ответственности. Они перекладывают её на вас.