

Conception et réalisation d'une application e-Recruitment pour la gestion du marché d'emploi

1. Spécification des besoins fonctionnels

Gestion des demandeurs d'emploi:

- Inscription d'un nouveau demandeur d'emploi
- Création et édition d'un CV/Profile numérique
 - Certaines parties du CV peuvent être automatiquement valider en accédant à des plateformes dédiées (ex: LinkedIn, MESRS, MFEP, etc)
- Validation de l'inscription (par les administrateurs)
- Gestion et Suivi de la demande/candidature
 - Le demandeur peut Envoyer/Annuler une ou plusieurs demandes d'emploi en fonction de son profile/CV
 - Le demandeur peut Envoyer/Annuler une ou plusieurs candidatures en fonction des offres proposées
 - Validation/Annulation d'une demande/Candidature d'emploi (par les administrateurs)

Gestion des Employeurs et Offres d'emploi:

- Gestion des employeurs
 - Demande d'Inscription d'un employeur
 - Validation de l'inscription
 - Edition du profile de l'employeur
 - Signatures des chartes et contrats
 - Suivi des orientations et placements des demandeurs d'emploi
- Gestion d'une offre d'emploi
 - Enregistrement/Edition d'une nouvelle offre d'emploi (par un employeur)
 - Validation de l'offre (par les administrateurs)

Gestion de Rapprochement:

- Rapprochement de la Demande/Candidature vers l'Offre (par l'administration ou le demandeur)
- Rapprochement de l'Offre vers la Demande/Candidature ((par l'administration ou l'employeur)
- Convocation et orientation

- Détermination et élaboration des **convocations d'entretien** aux demandeurs **rapprochés** (favoriser les demandeurs avec le meilleur score de rapprochement)
- Placement
 - Placement et recrutement effective des demandeurs après le processus d'entretien.
 - Signature du contrat.

Gestion des Statistiques :

- Nombre de demandeurs par rapport au nombre d'offre proposées
 - Par le temps (mois, semestre, année, etc), par spécialité, etc
- Le taux de placements par sexe, âge, situation familiale, situation militaire, etc
- Durée moyenne du chômage
- Etc.

La gestion des nomenclatures:

- Gestion de la nomenclature des métiers
- Gestion de la nomenclature des spécialités
- Gestion de la nomenclature des diplômes
- Etc.

Gestion des comptes et droits d'accès :

- Valider (activer) un compte pour demandeur, employeur ou sous-administrateur
- Désactiver un compte d'un demandeur, employeur ou sous-administrateur
- Réinitialisation de mot de passe
- Gérer les droits accès

2. Quelques Spécifications des besoins non fonctionnels

L'ergonomie : L'interface de l'application doit être simple et utilisable afin que l'utilisateur puisse l'exploiter sans se référer à des connaissances particulières, en d'autres termes, l'application doit être lisible et facile à manipuler par n'importe quel utilisateur.

Besoins de sécurité : L'application devra assurer la sécurité des utilisateurs, d'où la nécessité de procéder à l'authentification des utilisateurs.

La confidentialité : L'application devra assurer la confidentialité de données des patients.

La maintenabilité : C'est à dire qu'il doit y avoir une possibilité d'ajouter de nouvelles fonctionnalités ou de modifier celles existantes.

3. Outils et Langages

- **Front-End :**
 - WEB-UI
 - Bootstrap ou Materialize
 - Figma
 - ReactJs ou Angular
 - Redux
 - Mobile-UI:
 - Flutter ou ReactNative
- **Back-End:**
 - **BDD:**
 - Mysql ou PostgreSQL
 - **Couche métier:**
 - SpringBoot(java) ou ExpressJs(nodeJs) ou NestJS(NodJS)
 - **DevOps**
 - Docker & docker-compose, Git-Workflow etc