果。

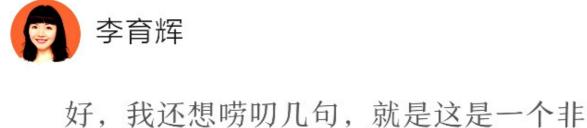
而且请注意,采用相对剥夺的方法,打了 胜仗,一定要让团队成员切实感受到胜 利,该给荣誉给荣誉,该发钱发钱。

好,这就是关于组织如何利用相对流 让团队快速凝聚起来的方法。还很不 面,因为组织行为学也是刚开始 我为你稍作总结

添加到笔记

- 利用相对剥夺来提升团队凝聚 力,领导者可以在待人的态度上做到 有所区别:
- 一定要注意,剥夺的是自尊心等 2) 虚一点的东西,绝不能和绩效有关;
- 剥夺也要讲究"公平":
- 4) 为了把负面效果降到最低,要给 足团队成员必要的辅助与资源。





常时期的手段,通常只适用于企业面临 紧急任务, 需要组建跨部门团队时, 或 者带新人时。它绝不能被当作办公室阴 谋论的一部分。 而且不知道你能否感受到,这个策略对

领导者本身,也具有杀伤力。企业恐怕 多少会牺牲掉领导者在团队成员中的形 象。这也是为什么一开始,我对《兄弟 连》关于索伯这个人物的设计,感到唏 嘘的原因。我非常明白,对于E连来说, 索伯内心付出的努力, 不亚于任何队 员。所以对于企业来说,事后也要注意 保护领导者, 该解释的, 一定要解释到 位。 讲到这,我想给你留一个小问题:你有

没有遇到过索伯这样的领导者, 你当时 的感受是什么? 现在又是什么? 好,我们下一讲再见



组织进化的行动策略 版长归得到App所有 未经许可不得转载

李育辉 组织行为学

留言精选

☑ 课堂笔记

提交留言可与专栏作者互动

〈前一篇

Aa 字목





18

