

# 李育辉·组织行为学

发刊词：为什么组织行为学能让你变成乐观行动派？

## 01 | 导论：组织行为中没有绝对的真理

### 激发个体

- 02 | 模块导论：  
为什么你需要深入了解个体？
- 03 | 个性：  
怎样重塑员工的特质？
- 04 | 情绪：  
怎么让员工拥有持续的好状态？
- 05 | 动机：  
怎么激发新生代打主力？
- 06 | 角色：  
如何帮助员工处理好工作与生活的冲突？
- 07 | 职业承诺：  
如何让优秀的员工稳定工作？
- 08 | 工作嵌入：  
传统激励方法失效了还可以怎么办？
- 09 | 彩虹理论：  
人力资本越来越高怎么办？

### 领导团队

- 10 | 模块导论：  
为什么团队一定需要领导力？
- 11 | 匹配：  
怎么始终能招到最合适的人？
- 12 | 合群：  
怎么让新员工快速融入组织？
- 13 | 领导风格：  
怎么获取团队认同？
- 14 | 相对剥夺：  
怎样让团队快速建立凝聚力？
- 15 | 团体迷思：  
如何降低团体决策的风险？

### 重塑组织

- 16 | 模块导论：  
为什么组织要先搭班子？
- 17 | 结构：  
去中心化组织里谁更重要？
- 18 | 权力：  
怎样防止授权走样？
- 19 | 冲突：  
怎么避免组织内耗？
- 20 | 办公室政治：  
如何避免政治手段的负面效应？
- 21 | 共享心智：  
怎么管理组织的知识资产？
- 22 | 高阶理论：  
企业怎样成功度过变革时期？

《李育辉·组织行为学》  
得到App出品



## 李育辉·组织行为学

组织进化的行动策略

版权归得到App所有 未经许可不得转载

留言精选

课堂笔记

点击加载留言

Aa  
字号

写留言

42

请朋友读