好结果。这种情况下,"走动式管理"就可能会起到反作用。

实际上,管理学和组织行为学的根本区别,在于对真理认知的不同。组织行为学不认为管理的真理是简洁的,相反,**它应该是复杂的,甚至根本不存在。** 

那不就代表这门学科没有意义了么?不是的,它的意义在于,理论必须权衡考虑情境变化。这就好比我告诉你,a导致了b,但是我必须加一句,这是在c的限定条件下发生的。中国的老话讲"因时而变,因势而变"。如果用一句话来概括组织行为学的基本观点,那就是:组织行为是权变的。

罗宾斯教授撰写的《组织行为学》,是我们这个学科里最权威著作。你知道么,这本书每三到五年就要重新编写一次。为什么?就是因为权变是这门学科的基本观点。也许在当代工厂里,灯光明暗就可以影响生产效率。

发刊词中我说到,这门课会为你带来学科的最前沿。现在你应该明白为什么要这么设置了。在最近二十年,我们身边环境发生了重大变化,如果还秉持老观点,你就无法洞察许多组织现象背后的道理。

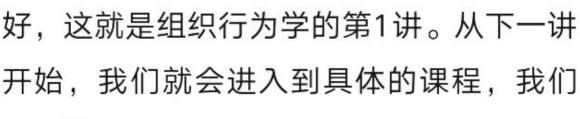
■ 划重点

添加到笔记

2) 组织行为学的研究方法是实证研

1) 组织行为学以组织目标为导向:

- 究,这也导致它和管理学是两个学派,它们的根本区别在于是否认同真理的不变性; 3) 组织行为学的基本观点是权变。



开始,我们就会进入到具体的课程,我们下一讲再见。<br/>李育辉·组织行为学



版权归得到App所有 未经许可不得转载

组织进化的行动策略

14/13

## 留言精选

□ 课堂笔记

点击加载留言

Aa 字号



