

[目录](#)[主讲](#)[留言](#)

07-19 21:38

得到

得到管理员

课堂笔记：

带好90后员工需要魅力值。领导魅力的三个重要品格：一碗水端平、财散人聚、以身作则。

1. 一碗水端平

一碗水是否端平的标准是员工是否感受到公平，要求管理者做到以下两点：

1) 兼听则明

针对同一件事，不能只听一面之词，而要听不同人对这件事的说法和判断，才能站在更高的维度上综合信息去做决策，让员工感受到你一碗水端平。

2) 矫枉过正

对亲近的下属，比如老领导、老同学介绍来的亲属等等，要做到更加严格要求，有更高的标准。

2. 财散人聚

1) 空间维度

不要把自己和下属放在一起分配利益，自己不分配自己的利益，而是只给下属分配利益。

2) 时间维度

对下属的利益分配，永远比下属预期快半拍，比如应该春节后涨薪，可以提前到前一年九月份，这样下属会受到巨大的激励，涨薪才能获得应有的效果。

3) “财”的内容维度

“财”并不只指金钱，更重要的是领导者在下属那里的情感账户。多年以后，你在下属的情感账户里到底有多少存款就决定了你对下属有多大的影响力和号召力。你对情感账户的每一次投资在未来都会有高额回报。

衡量一个管理者是否成功的关键标准，不仅仅是他个人财富有多大的增值。更重要的是，有没有跟他走的一支队伍。

3. 以身作则

以身作则对团队的两个价值：

1) 确保团队执行力

例如规定出差只坐经济舱，大家一起出差的时候，你坐在经济舱里，下属就不会出现在头等舱里。

2) 统一员工行为

例如规定工作日中午不得饮酒，团队的领导陪客户吃饭，不得已饮酒了，下午回到公司给大家发1000块钱红包，作为罚款。这样员工就会自觉遵守规则。