

1. 政治行为肯定会带来内耗，因为个人的精力，转到了与工作无关的地方上去，它会对组织绩效产生负面影响。
2. 但是，办公室政治无法避免，每个人最开始展开政治行为都是为了获得权力，服务于个人目标。随着权力的增加，他会越来越多地兼顾组织目标。管理者要做的第一件事就是判断其中的比例，如果个人目标比例过大，损害了组织的利益，坚决要叫停。
3. 管理办公室政治，最重要的是评估风险，缩短持续时间，说白了就是让它快点过去。所以领导者不能置身事外，要让自己变成最大的权力砝码。
4. 管理者应该先通过沟通消解矛盾，如果不能消解，宁可激化，选择一个方向，也不要让它无休止地运行下去。如果斗争演变成了人身攻击，或者是出现了隐形的利益交换，就伤害了组织的利益，必须快速解决。在这个案例里，切断资金链就是一个无比危险的行为，是一个明显的警钟。
5. 你还要做好善后工作。基层员工容易对组织政治进行错误归因以及盲目模仿，所以事后解释一定要跟上。这时，你反而不能渲染矛盾，而要回归到决策本身，就事论事。

总结下来，办公室政治的管控可以分为前中后三段，具体来说，就是前有预警，中要介入，后要跟上文化建设，把不可能避免的事情纳入管控，让它按照你规划的轨道行进。

划重点

添加到笔记

- 1) 办公室政治对于个体来说，是一种获得权力的技能；
- 2) 办公室政治的本质原因是组织的资源有限，配置不均，所以它无法根除；
- 3) 作为管理者，你不应该一味地回避办公室政治，而是应该把它纳入管控，让它按照你规划的轨道行进。



李育辉

给你留一个小思考题，回顾你自己的职场经历，你是在什么时候意识到了办公室政治的存在，又是如何看待组织中的这种现象？我们下一讲再见。

← 前一篇

留言精选

课堂笔记

点击加载留言

Aa
字号

写留言

25

请朋友读