

比如，你一定要和他们一起制定目标；你也一定要给予他们必要的协助和信息，投后管理嘛；你还可以为他们制作个人的资产负债表，进行成本核算。最重要的，你要把他们当主角，鼓励他们自己说出完成任务需要的资源。

开个玩笑，以这个角度来看，养蜥蜴的要求还奇怪么？如果养了蜥蜴，他就能很好地完成任务，那就尽管让他养，养恐龙都没事。

划重点

添加到笔记

1. 传统动机理论把组织，而非员工当作工作的主体；
2. 新生代最大的特点就是想当主角；
3. 激励新生代打主力最简单的方法，就是把他们当成投资对象来看待。



李育辉

这是组织行为学课的第5讲，最后还是给你留个小问题：你还知道哪些激励新生代的好方法么？欢迎你给我留言，我们下一讲再见。



李育辉·组织行为学

组织进化的行动策略

版权归得到App所有 未经许可不得转载

← 前一篇

留言精选

课堂笔记

点击加载留言

Aa

字号



写留言



29



请朋友读