



目录

主讲

留言

07-19 20:51

得到

得到管理员

《李国刚·如何带好90后队伍》课程表

意识篇：四大转变让90后认可你	职责范围的转变
	工作技能的转变
	控制方式的转变
	自我评价的转变
机制篇：五个机制让90后喜欢这个团队	设计机制
	明确规则
	社交PK
	不确定工具
	可炫耀奖励
方法篇：七招让90后工作有士气（上）	会派活：不要让下属猜你
	要结果：少管理过程
	用长板：不要践行木桶理论
方法篇：七招让90后工作有士气（中）	快反馈：多用正反馈，慎用负反馈
	勤画饼：不要只强调低头拉车
方法篇：七招让90后工作有士气（下）	促成长：不要让人长期只做一件事
	多关心：不要只谈工作、不谈生活
修炼篇：三种品格让90后愿意跟随你	一碗水端平
	财散人聚
	以身作则
氛围篇：三个规则让90后充满正能量	设置红线
	放大绿线
	正能量的潜规则