

### 李国刚, 罗辑思维副总裁。长期从事企业管理咨询 与培训工作,熟知互联网企业的各类新模式、新…

李国刚·罗辑思维副总裁

853 8

已购买 >

课时

## 试听 > 04:59 / 2215次学习

课程内容

#### 1. 意识篇:四大转变让90后认可你 ▷ 17:02 / 857次学习

【试听】你能从这期课听到什么

2. 机制篇: 五个机制让90后喜欢这个团 队

> 16:44 / 478次学习

▷ 15:18 / 289次学习

3. 方法篇:七招让90后工作有士气 ( <del>|</del> |

(中) ▷ 12:02 / 192次学习

5. 方法篇: 七招让90后工作有士气 ▷ 12:31 / 132次学习

4. 方法篇: 七招让90后工作有士气

▷ 13:31 / 119次学习

▷ 10% 12:45 / 124次学习

《李国刚·如何带好90后队伍》课程表

职责范围的转变

工作技能的转变

控制方式的转变

7. 氛围篇: 三个规则让90后充满正能量

6. 修炼篇: 三种品格让90后愿意跟随你

# 自我评价的转变

意识篇: 四大转变让

90后认可你

主讲介绍

式、新玩法。

适宜人群

课程大纲 (点击查看原图)

## 设计机制

需要与90后员工打交道的管理者; 刚从普通员工转入管理岗位的新生代管理人; 想拥有管理者思维、让职业生涯越走越顺的职

想邀请谁一起来轻松升级管理路上新方法? 请

李国刚,罗辑思维副总裁。长期从事企业管理

咨询与培训工作,熟知互联网企业的各类新模

场人;

90后本人。

把本期精品课分享给他。

▮课程说明

领导者。

面对90后为主的年轻团队,传统管理方法不好 用?新人初入职场,该如何与团队及管理者相 处? 年轻一线员工转到管理岗位,对带队伍感 到无从下手? 本期精品课带你在未来的管理路上升级新方

法,教你打造高效能年轻团队,成为受欢迎的

裁,长期从事企业管理咨询与培训工作,熟知 互联网企业的各类新模式、新玩法。五个篇章 带你轻松升级:

本期精品课主讲人——李国刚,罗辑思维副总

方法篇——七招让90后工作有士气; 修炼篇——三种品格让90后愿意跟随你;

机制篇--五个机制让90后喜欢这个团队;

意识篇——四大转变让90后认可你;

新职场,新套路,无论你是管理老手,还是职

邀请好友加入,获得奖学金

氛围篇--三个规则让90后充满正能量。

场新人,都请收下这份简约不简单的管理方 案。

入学

我的学习进度: 0%