

果。

而且请注意，采用相对剥夺的方法，打了胜仗，一定要让团队成员切实感受到胜利，该给荣誉给荣誉，该发钱发钱。

好，这就是关于组织如何利用相对剥夺，让团队快速凝聚起来的方法。还很不全面，因为组织行为学也是刚开始对这个领域进行研究，我为你稍作总结。

划重点

添加到笔记

- 1) 利用相对剥夺来提升团队凝聚力，领导者可以在待人的态度上做到有所区别；
- 2) 一定要注意，剥夺的是自尊心等虚一点的东西，绝不能和绩效有关；
- 3) 剥夺也要讲究“公平”；
- 4) 为了把负面效果降到最低，要给足团队成员必要的辅助与资源。



李育辉

好，我还想唠叨几句，就是这是一个非常时期的手段，通常只适用于企业面临紧急任务，需要组建跨部门团队时，或者带新人时。它绝不能被当作办公室阴谋论的一部分。

而且不知道你能否感受到，这个策略对领导者本身，也具有杀伤力。企业恐怕多少会牺牲掉领导者在团队成员中的形象。这也是为什么一开始，我对《兄弟连》关于索伯这个人物的设计，感到唏嘘的原因。我非常明白，对于E连来说，索伯内心付出的努力，不亚于任何队员。所以对于企业来说，事后也要注意保护领导者，该解释的，一定要解释到位。

讲到这，我想给你留一个小问题：你有没有遇到过索伯这样的领导者，你当时的感受是什么？现在又是什么？

好，我们下一讲再见。



< 前一篇

留言精选

课堂笔记

提交留言可与专栏作者互动

Aa

字号



写留言



18



请朋友读