

好结果。这种情况下，“走动式管理”就可能会起到反作用。

实际上，管理学和组织行为学的根本区别，在于对真理认知的不同。组织行为学不认为管理的真理是简洁的，相反，**它应该是复杂的，甚至根本不存在。**

那不就代表这门学科没有意义了么？不是的，它的意义在于，理论必须权衡考虑情境变化。这就好比告诉你，a导致了b，但是我必须加一句，这是在c的限定条件下发生的。中国的老话讲“因时而变，因势而变”。如果用一句话来概括组织行为学的基本观点，那就是：**组织行为是权变的。**

罗宾斯教授撰写的《组织行为学》，是我们这个学科里最权威著作。你知道么，这本书每三到五年就要重新编写一次。为什么？就是因为权变是这门学科的基本观点。也许在当代工厂里，灯光明暗就可以影响生产效率。

发刊词中我说到，这门课会为你带来学科的最前沿。现在你应该明白为什么要这么设置了。在最近二十年，我们周边环境发生了重大变化，如果还秉持老观点，你就无法洞察许多组织现象背后的道理。

划重点

添加到笔记

- 1) 组织行为学以组织目标为导向；
- 2) 组织行为学的研究方法是实证研究，这也导致它和管理学是两个学派，它们的根本区别在于是否认同真理的不变性；
- 3) 组织行为学的基本观点是权变。



好，这就是组织行为学的第1讲。从下一讲开始，我们会进入到具体的课程，我们下一讲再见。



李育辉·组织行为学

组织进化的行动策略

版权归得到App所有 未经许可不得转载

← 上一篇

后一篇 →

留言精选

课堂笔记

点击加载留言

Aa
字号

写留言

11

请朋友读