**SUPERLI**

חלק א

Contributors

ערן מנדו - 322733346

שאדי עביד – ...

מוחסן - ...

טבלה 1 : דרישות

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| מומש\  אי אפשר לממש בשלב זה | סיכון | תיעדוף | פונקציונלי/  לא פונקציונלי | דרישה |
| מומש | LOW | HIGH | פונקציונאלי | המערכת תציג את רשימת העובדים בחברה |
| מומש | HIGH | HIGH | פונקציונאלי | מנהל כוח האדם יכול לנהל את רשימת העובדים בחברה |
| מומש | LOW | LOW | פונקציונאלי | שמירת תאריך תחילת כל עסקה |
| מומש | LOW | HIGH | פונקציונאלי | המערכת תשמור את כל האילוצים עבור כל עובד |
| מומש | HIGH | HIGH | פונקציונלי | המערכת תנהל רישום עבור ימים ושעות בהם כל עובד יכול לעבוד |
| מומש | LOW | HIGH | פונקציונאלי | שמירת הסטורה של המשמרות |
| מומש | LOW | HIGH | פונקציונאלי | המערכת תספק מידע מי יכול לעבוד עבור איזה תפקיד במשמרת מסוימת |
| מומש | LOW | HIGH | פונקציונאלי | המערכת תיטמע מידע מי יכול לעבוד עבור איזה תפקיד במשמרת מסוימת במסך השיבוצים למשמרת |
| אי אפשר לממש בשלב הזה | LOW | LOW | לא פונקציונאלי | לכל משמרת יש מנהל משמרת אשר מוסמך להעביר קרטיס ביטולים |
| מומש | HIGH | LOW | פונקציונאלי | מנהל כוח אדם יכול לנהל במערכת ולבחור אילו תפקידים נדרשים לכל משמרת |

טבלה 2: השאלות שאינן משפיעות על מימוש המודול

|  |
| --- |
| האם יש צורך לעדכן את מנהל כוח האדם בעת חוסר בעובדים במשמרת מסוימת ? |
| מה תהייה תגובת המערכת בעת היעדרות עובד מהמשמרת ? |
|  |
|  |

טבלה 3 : השאלות שמשפיעות על המימוש בשלב זה אך אינן משנות משמעותית את קושי המימוש

|  |  |
| --- | --- |
| תשובה | שאלה |
| מנהל כוח האדם | מי מעסיק וכותב חוזים עם העובדים ? |
| כן! | האם צריך לשמור פרטי העסקאות ? |
|  |  |