

## Test développeur – Digitale Stratégie

En vous basant sur les modèles qui sont dans le fichier `models.py`, l'objectif est d'écrire une fonction qui permet de lister les offres d'emploi qui matchent avec un profil utilisateur donné, avec le pourcentage de matching entre l'utilisateur et l'offre.

Il faut classer le résultat par ordre de pourcentage de matching décroissant.

Voici les spécifications pour déterminer le pourcentage de matching :

- La correspondance des Hard skills compte pour 50% du pourcentage de matching
- La correspondance des Soft skills compte pour 30% du pourcentage de matching
- Le nombre d'années d'expérience de l'utilisateur compte pour 20% du pourcentage de matching.

Vous êtes libre sur le méthode de calcul de la correspondance des skills, mais voici le principe :

Plus l'utilisateur possède les compétences demandées pour l'offre et plus son niveau est élevé, plus le pourcentage de matching augmente. S'il ne possède aucune des compétences demandées, son score est de 0.

Concernant l'expérience : on rajoute 20% au score si l'utilisateur a un nombre d'années d'expérience supérieur ou égal à l'expérience demandée.

S'il ne possède ni les compétences, ni l'expérience demandées par une offre, ne pas afficher l'offre en question dans la liste de offres qui matchent.

**Livrable** : une application django, avec la page qui affiche la liste des offres d'emploi qui matchent avec un user. Pas besoin d'authentification.

Il n'y aura pas besoin de mise en page bootstrap ou autre, une page html simple suffit.

Vous trouverez ci-joint des jeux de données au format CSV que vous pouvez utiliser.

Il n'y a pas de temps imparti.