



Università degli Studi di Padova

Laurea: Informatica

Corso: Ingegneria del Software

Anno Accademico: 2025/2026



Gruppo RubberDuck

email: GroupRubberDuck@gmail.com

Verbale riunione
2025-11-10

Stato	Approvato
Versione	1.0.0
Autori	Aldo Bettega
Verificatori	Ana Maria Draghici
Uso	Interno
Destinatari	Tutto il gruppo

Vers.	Data	Autore	Verificatore	Descrizione
1.0.0	2025-11-10	Felician Mario Necsulescu	Felician Mario Necsulescu	Approvazione
0.1.0	2025-11-10	Aldo Bettega	Ana Maria Draghici	Stesura del verbale

Indice

1) Informazioni generali	1
2) Ordine del giorno	2
3) Riassunto della riunione	3
3.1) Risoluzione degli argomenti dell'ordine del giorno	3
3.2) Altre questioni emerse	3
4) Decisioni	5
5) TODO	6

1) Informazioni generali

- **Tipo di riunione:** Interno
- **Motivazione:**
- **Data:** 2025-11-10
- **Luogo:** Riunione su Discord
- **Ora inizio:** 15:00
- **Ora fine:** 17:20
- **Scriba:** Aldo Bettega
- **Partecipanti:**
 - Davide Lorenzon
 - Ana Maria Draghici
 - Felician Mario Necsulescu
 - Davide Testolin
 - Filippo Guerra
 - Aldo Bettega

2) Ordine del giorno

- Miglioramento della gestione dei ruoli: maggiore precisione nell'assegnazione dei compiti e nel tracciamento delle responsabilità.
- Discussione della dichiarazione di **Way of Working**.
- Applicazione di un **issue template** per standardizzare e rendere più precisa la scrittura delle issue.
- Pianificazione e posizionamento delle prossime milestone.

3) Riassunto della riunione

3.1) Risoluzione degli argomenti dell'ordine del giorno

- Per la **rotazione dei ruoli** è stato deciso di applicare il metodo definito nel Way of Working, che consente una rotazione automatica, ma flessibile in caso di necessità, con tracciamento tramite un foglio Excel nel Google Drive del gruppo RubberDuck.
- È stato presentato al gruppo il contenuto della dichiarazione di **Way of Working**, discutendone i vari punti e chiarendo le perplessità emerse.
- Per rendere più **professionale, chiara e standardizzata** la scrittura delle issue — e per facilitare l'assegnatario nella comprensione dei compiti — è stato deciso di adottare un **issue template**, modellato sulle esigenze del progetto e del gruppo. A tal fine è stata svolta una ricerca approfondita consultando vari articoli online.
- Una volta superata la fase di candidatura, sono state fissate le prossime **milestone**: è stata definita la milestone di RTB, scomposta in sotto-milestone secondo [queste linee guida generali](#) (sono date indicative, ma che danno un'idea per una più efficace gestione del tempo). Sono inoltre stati consultati i documenti dei gruppi degli anni precedenti per valutare, tramite i registri delle modifiche, la durata media di questa fase.

3.2) Altre questioni emerse

- È stato affrontato il tema del **Glossario** e della modalità di collegare i relativi termini nei vari documenti. Si è deciso di creare un unico file “Glossario” contenente, in ordine alfabetico, tutti i termini del dominio del progetto del gruppo RubberDuck. In futuro si valuterà l'adozione di un sistema più avanzato capace di aggiungere automaticamente a piè di pagina le definizioni tratte dal Glossario.
- È necessario aggiornare lo script del **sito web** affinché i documenti siano visualizzati in ordine cronologico decrescente (il più recente in cima).
- Si è discusso della necessità di migliorare la struttura della **repository**, aggiungendo un README descrittivo che ne illustri l'architettura, rendendola più comprensibile a figure esterne.
- È stato affrontato il tema del **versionamento dei documenti**: funzionamento dei numeri di versione e codici associati. È stato deciso di mantenere la data solo per documenti in copia multipla (verbali e diari di bordo), mentre per gli altri sarà sufficiente il titolo. La versione sarà indicata nel nome del file con il suffisso “-v0.0”, dove la cifra maggiore indica una versione stabile e validata, mentre quella minore rappresenta modifiche in corso all'interno della stessa versione.
- È stata avviata una discussione sulla possibilità di **formalizzare i ruoli**: come tracciarli, in che formato e come definire l'uso delle ore produttive. La questione resta aperta e va definita con maggior dettaglio.
- Si è evidenziata la necessità di una revisione del **Way of Working**, data la crescente quantità di contenuti: vanno aggiunte introduzioni che spieghino destinatari e scopo del documento, oltre ad ampliare le definizioni includendo “verbale interno” e “verbale esterno”.
- È stata discussa la distinzione tra **Norme di Progetto** e **Way of Working**: è necessario chiarire se siano equivalenti o documenti distinti.

- Si è introdotta la necessità di valutare strumenti per la creazione di **grafici nei documenti Typst** (Gantt, PERT, WBS, UML). Per ora si propende per l'uso diretto delle librerie Typst, pur restando aperti a soluzioni alternative.
- È necessario comprendere meglio che cosa sia l'**Analisi dei Requisiti** e iniziare a definirne la struttura.

4) Decisioni

Codice	Descrizione	Motivazioni	Riferimenti
VI.5.1	Foglio Excel per rotazione dei ruoli	Semplice ed efficace	
VI.5.2	Approvazione del contenuto Way of Working	Coerente con il pensiero del gruppo	
VI.5.3	Applicazione dell'issue template	Standardizza la scrittura delle issue	
VI.5.4	Fissata milestone RTB	Data sensata e coerente con i consigli del prof. Vardanega e con i gruppi degli anni precedenti	
VI.5.5	Documento unico per il glossario	Soluzione semplice e centralizzata	IEEE 29148-2018 – “Requirements Engineering”
VI.5.6	Aggiornamento script sito web	Rendere più visibili i file più recenti	
VI.5.7	Aggiornamento README e struttura della repo	Maggiore ordine e chiarezza	
VI.5.8	Studio e bozza della struttura dei documenti per la RTB	Avanzamento verso la milestone RTB	

5) TODO

I punti da approfondire nelle prossime riunioni o in vista di esse individuati sono stati i seguenti:

Codice	Assegnatari	Task (GitHub)	Decisione di riferimento
TD.5.1	Davide Testolin	Aggiornare script sito web	VI.5.6
TD.5.2	Aldo Bettega	Aggiornamento repo , Aggiornamento readme	VI.5.7
TD.5.3	Ana Maria Draghici Felician Mario Neculescu	Studio del doc. Analisi dei requisiti	VI.5.8
TD.5.4	Davide Lorenzon Filippo Guerra	Studio del doc. Piano di progetto	VI.5.8
TD.5.5	Davide Testolin Aldo Bettega	Studio del doc. Piano di qualifica	VI.5.8
TD.5.6	Aldo Bettega Ana Maria Draghici Felician Mario Neculescu	Stesura verbale 2025-11-20	-