

# Sluttraport praksis i arbeidslivet - DAT156

Sigurd Gravning  
146188

Wide Assessment  
Stine Andreassen

Haust 2017

# Contents

1	Intro	2
2	Wide Assessment	2
3	Arbeidsforhold	3
4	Arbeidsoppgåver og metodar	4
5	Resultat	5
6	Rolla i bedrifta	6
7	Relevans og læringsutbytte	6
8	Fungert bra/dårleg	7
9	Oppsummering	7
10	Litt biletet frå kontoret	8

## 1 Intro

Når eg var i prosessen med å finna praksisplass til dette semesteret vart eg så heldig å komma på intervju med både Sparebanken Vest, og Wide Assessment. Dette gav meg ein unik moglegheit til å velga mellom to vidt forskjellige firma, og vidt forskjellige erfaringar. Intervjuet med Wide Assessment var kort, konsist, og rett på sak. I motsetning til intervjuet med SPV, som var lengre og meir forvirrande, sidan dei ikkje hadde hatt elevar til praksis før. Etter litt tid fekk eg tilbakemeldig frå SPV, som sa dei ikkje var klare for å ta inn nokon i praksis dette semesteret. So då begynte samtalet med Stine frå Wide Assessment med ein gong. Eg starta i praksis der med ein gong semesteret starta, og eg må sei eg er glad for at det blei Wide Assessment i staden for SPV. Eg håpte personleg å lære ein del om arbeidslivet og få oppleva korleis det vil vera når ein kjem ut i jobb. Som ein student som har sete på skulebenken i 17 år, var det veldig forfriskande å sjå kva ein skal jobba med. Som eg trudde var det også mykje nytt ein ikkje lære på Høgskulen som er viktig ute i arbeidslivet. Wide Assessment har vert ein veldig ideell praksis plass med nok å gjera, og hyggelege folk som alltid er villige til å hjelpa.

## 2 Wide Assessment

Wide Assessment er eit lite oppstartsirma, beståande av Stine Andreassen, Arve Andreassen, Eivind Hjertnes, Viljar Rolfsen, og Andreas Hammerbeck. Hovudproduktet deira er wa.works, ei nettside som gjer da lettare for jobbsøkarar og bedrifter innan tech å finna kvarandre. Som ein jobbsøkar leggar ein inn CV'en sin, men får også vurdert eigenskapane sine i forskjellige språk og teknologiar som er aktuelt i tech bransjen. Då får bedrifter ein mykje betre innsikt over kva ein kandidat faktisk kan og har jobba med enn det som står i ein CV. Idéen byrja når Stine leita etter ein ny jobb og jobba gratis for Arve i Gyril. Gyril er eit rekruteringsirma Arve har vert med å starte opp. Her brukte han eit excel ark til skill assessment for jobbsøkarar. Dette blei basisen for Wide Assessment ved å forenkla prosessen og få det som ein nettløysing. Stine og Arve fekk fort støtte frå Innovasjon Norge, og fekk bekrefta at dette var ønska av å gjera markedsundersøkingar. Sjølve prosjektet starta i Mars 2015 og dei blei ein bedrift April 2016. I starten tok dei mykje bruk av studentar og nyutdanna frivillige for å bygga grunnmuren.

Her blei det bestemt mykje om korleis ”produktet” skulle sjå ut. I November 2016 blei Eivind ansatt som sjefs utviklar, der dei gjekk frå Angular til React. Når det gjaldt innhenting av kapital so gjekk dette over all forventning. Noko som førte til at dei fekk eit oppstartslån frå Innovasjon Norge i Mars, som også førte til Viljar sin ansettelse. Andreas var først vurdert til denne stillingen, men valgte å gå vidare på ein Master, so han har heller blitt ansatt i ein deltidssstilling. På grunn av at Arve er for augenblikket ansatt i Gyril, har WA 3 og ein halv ansatte, men 4 og ein halv er på teamet. Sidan det går so bra, vil Arve mest sannsynleg bli ansatt i Februar - Mars.

### 3 Arbeidsforhold

Wide Assessment er del av Bergen Works, som er ein samla arbeidsplass for ein handfull innovative firma i Bergen. Her er det opent kontorlandskap og felles lunsj, so ein blir fort kjend med mange av dei forskjellige folka som jobbe der. Innad i Wide Assessment var da veldig lågt under taket for å stilla spørsmål heilt frå starten av. Både Viljar som utviklar og Eivind som sjefsutviklar var hjelsame når ein hadde noko som helst problem med da ein jobba med. Det føltes desverre ikkje lett i starten å spørra om hjelp.



Figure 1: Praktikantane på gamle kontoret

Bergen Works var i prosessen å flytta lokale til det store opne landskapet

dei er i no. So me hadde ikkje plass til at me i praksis kunne sitta i same rom som dei fast ansatte. Stine, som er leiar i Wide Assessment, har vert veldig aktiv med oss. Ho har leda ann den manuelle testinga av nettsida og har vert flink til å dytta oss ut i nye utfordrande oppgåver. Arve var den i Wide Assessment som hadde minst å gjera med oss i praksis. Hans arbeid var meir ut mot kundane og investorane, so me interakterte for da meste med han under lunsjen.

## 4 Arbeidsoppgåver og metodar

Den første arbeidsoppgåva me fekk var ein innføringsoppgåva slik at me fekk satt inn i språket og teknologien me sku bruka vidare. Denne oppgåva gjekk ut på å laga ei nettsida med ein oppgåvebehandler, i lista med oppgåver som skal gjerast. Me skulle laga ein backend med Node.js og ein frontend som bruker React og Redux. Verken frontend eller backend skulle vita om kvarandre, og det skulle vera reactfull kommunikasjon mellom dei. Det var ikkje noko spesielle krav til design eller utsjånad, berre at den var funksjonibel. Etter me var ferdig med denne oppgåva gjekk me over på å skriva einhetstester for nettsida deiran. Her var det stor mangel på tester, og mykje å ta tak i. Vi skreiv testane i Jest og enzyme, der mykje var snapshot tester. Omtrent kvar fredag jakta me på bugs på sida, skreiv dei inn på Pivotal Tracker, og prøvde å fiksa dei som me kunne. Etterkvart som me blei komfortable med testingen hjalp me meir og meir til å fiksa desse bugsa. På grunn av at me blei ferdig med innføringsoppgåva på ulike tidspunkt, begynte me å testa på ulike tidspunkt. So me jobba for da meste på eigne tester, men me hjalp kvarandre for å løysa vanskelege problem. Med eit so opent kontorlandskap var det berre å sjå opp på nokon som kunne hjelpa. Det me brukte av dokumentasjon var eit Google docs dokument som inneheldt ei lista av alle testfilane som skulle skrivast eller forbetraast. Ved bug fiksinga brukte me Pivotal Tracker, som er ei nettsida der ein kan legga inn oppgåver som skal gjerast, trykke på dei for å visa at ein jobber med den, og markera den gjort når ein er ferdig. Eg har brukt Visual Studio Code som IDE, Docker for å køyra både frontend og backend lokalt, denne bruker Dotnet Core og Node.js, so har eg etterkvart også gått over frå Windows til Ubuntu for å lettare køyra alt.

Figure 2: Testfil til høgre, fila som blir testa til venstre

## 5 Resultat

Det største arbeidet eg har gjort for Wide Assessment må vera dei testane eg skreiv. Eg har sjølvsagt også vert med å fiksa forskjellige bugs, men dei har ikkje vert veldig store. Litt av målet vårt når me skreiv testane var å få best mogleg dekka koden med testar. Dette føler eg har vert med å forbetra ein del. Ved å bruka Jest har me kunne fått sett alle testane i heile systemet, og kor mykje dei dekker av koden. Dette har vert ein god peikepinne på framgangen vår, og eg har sjølv sett den store forskjellen me har gjort til saman, og kor mykje eg sjølv har fått til.

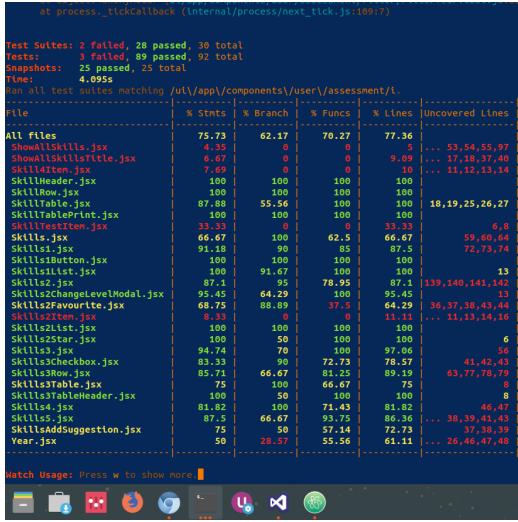


Figure 3: Eksempel på dekking av kode

## 6 Rolla i bedrifta

Hovedoppgåva og den største rolla eg har hatt i Wide Assessment er testar. Eg har både skrevet ein del testar og eg har vert med å testa system/nettsida deirans ein del. Utan om det har eg vert med å fiksa ein del bugs og problem som har dukka opp undervegs. Her har eg samarbeida mykje med dei andre i praksis som jobbar med dei same oppgåvene, og saman med Viljar, Andreas og Eivind når dei har hjulpet meg.

## 7 Relevans og læringsutbytte

Eg vil påstå at so og sei alt eg har gjort i Wide Assessment har vert veldig relevant til studiet mitt. Frå den første innføringsoppgåva der eg lærte veldig mykje om Javascript, React, Node.js, og korleis bygge ein funksjonibel nettseite med desse. Dette var mykje å læra i starten sidan me ikkje har hatt nokon om Javascript og dei forskjellige rammeverka tidligare i studiet. Heile tide har me brukt Git og Github som versjoneringsverktøy som også er veldig relevant. Det er heldigvis noko me har brukt litt tidligare i studiet, som eg no er blitt veldig stødig på å brukta. Ved å skriva gode tester som dekker mest mogleg av koden i systemet har eg fått ein veldig god forståelse for

korleis nettsida til Wide Assessment fungerar. Eg har fått sett korleis informasjonsflyten fungerar, korleis komponentane samarbeidar og snakkar med kvarandre. Sjølv om Javascript ikkje er eit fult funksjonelt språk, blir det brukt som eit funksjonelt språk av Wide Assessment. Dette har vert relevant sidan eg har tatt Funksjonell Programmering som valgfag dette semesteret. Her har eg lært samtidig frå faget på skulen og i Wide Assessment so eg trur eg har lært raskare på grunn av dette. Eg har fått jobba mindre med backenden enn det eg hadde sett for meg, men eg har fortsatt fått ein betre forståelse for REST og korleis ein god frontend bør kommunisera med backend. Når eg har fiksa bugs har eg lært meg å leita i kodebasen etter den rette plassen å fiksa. Det å kunne finna fram i eit større prosjekt vil vera veldig nyttig å kunna når ein skal ut i arbeidslivet.

## 8 Fungert bra/dårleg

Det er vanskeleg å finna ting som har fungerte därleg. Eg har alltid fått hjelp når eg har fått problemar, eg har hatt ein litt bratt, men god læringskurve. Wide Assessment virker veldig rutta når det gjelder å ha praktikantar, so alt har eigentleg gått på skinner. Det har alltid vert ting å gjera, testar å skriva og bugs å finna. Som nemnt tidligare, ønskte eg å arbeida meir med backenden, men hadde eg lært litt raskare og hatt betre initiativ kunne eg fått gjort det.

## 9 Oppsummering

For meg har praksis vert veldig lærerikt og veldig kjekt. Med ein so hyggelig og rutta bedrift som Wide Assessment, og kjekke medpraktikanter har gjort praksisperioden noko som eg anbefalar veldig. Denne perioden har gitt meg ein veldig forståelse for korleis arbeidslivet kan sjå ut, og har gitt meg ein veldig smak for dette. Wide Assessment har også gitt meg innsikt i korleis eit oppstarts firma fungerar og korleis dei arbeidar med andre oppstarts firma. Eg deler den meinингa at praksis burde vert obligatorisk i det studie eg går. Det er ikkje berre viktig å læra korleis ting blir gjort ute i arbeidslivet, men det motiverar veldig når ein trives i praksis og veit ein kjem til å trives ute i arbeidslivet.

## 10 Litt biletet frå kontoret



Figure 4: Lunsjområdet

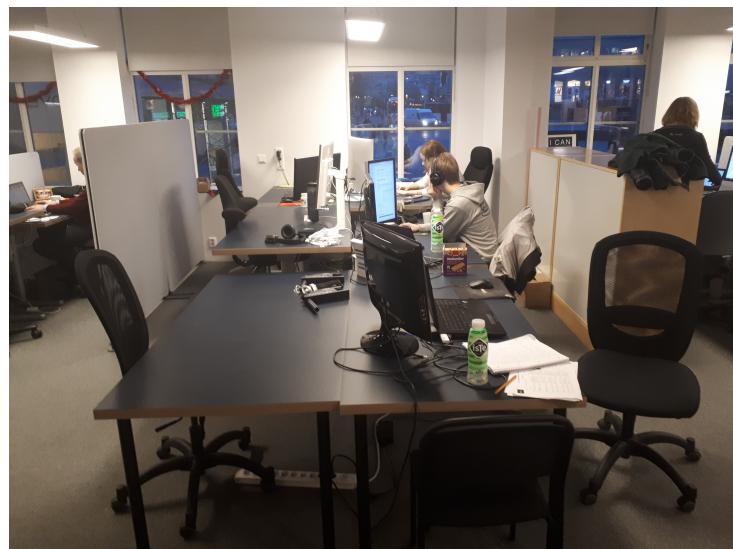


Figure 5: Opne kontorplassen i det nye lokalet