

# Sluttrapport praksis i arbeidslivet - DAT156

Sigurd Gravning  
146188

Wide Assessment  
Stine Andreassen

Haut 2017

# Contents

<b>1</b>	<b>Intro</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Wide Assessment</b>	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>Arbeidsforhold</b>	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>Arbeidsoppgåver</b>	<b>4</b>

# 1 Intro

Når eg var i prosessen med å finna praksisplass til dette semesteret vart eg så heldig å komma på intervju med både Sparebanken Vest, og Wide Assessment. Dette gav meg ein unik moglegheit til å velga mellom to vidt forskjellige firma, og vidt forskjellige erfaringar. Intervjuet med Wide Assessment var kort, konsist, og rett på sak. I motsetning til intervjuet med SPV, som var lengre og meir forvirrande, sidan dei ikkje hadde hatt elevar til praksis før. Etter litt tid fekk eg tilbakemeldig frå SPV, som sa dei ikkje var klare for å ta inn nokon i praksis dette semesteret. So då begynte samtalen med Stine frå Wide Assessment med ein gong. Eg starta i praksis der med ein gong semesteret starta, og eg må sei eg er glad for at det blei Wide Assessment i staden for SPV. Eg håpte personleg å lære ein del om arbeidslivet og få oppleve korleis det vil vera når ein kjem ut i jobb. Som ein student som har sete på skulebenken i 17 år, var det veldig forfriskande å sjå kva ein skal jobba med. Som eg trudde var det også mykje nytt ein ikkje lære på Høgskulen som er viktig ute i arbeidslivet. Wide Assessment har vert ein veldig ideell praksis plass med nok å gjera, og hyggelege folk som alltid er villige til å hjelpa.

# 2 Wide Assessment

Wide Assessment er eit lite oppstartsfirma, bestående av Stine Andreassen, Arve Andreassen, Eivind Hjertnes, Viljar Rolfsen, og Andreas Hammerbeck. Hovudproduktet deira er wa.works, ei nettside som gjer da lettare for jobbsøkarar og bedrifter innan tech å finna kvarandre. Som ein jobbsøkar leggar ein inn CV'en sin, men får også vurdert eigenskapane sine i forskjellige språk og teknologiar som er aktuelt i tech bransjen. Då får bedrifter ein mykje betre innsikt over kva ein kandidat faktisk kan og har jobba med enn det som står i ein CV. Idéen byrja når Stine leita etter ein ny jobb og jobba gratis for Arve i Gyril. Gyril er eit rekruteringsfirma Arve har vert med å starte opp. Her brukte han eit excel ark til skill assessment for jobbsøkarar. Dette blei basisen for Wide Assessment ved å forenkla prosessen og få det som ein nettløysing. Stine og Arve fekk fort støtte frå Innovasjon Norge, og fekk bekrefte at dette var ønska av å gjera markedsundersøkingar. Sjølve prosjektet starta i Mars 2015 og dei blei ein bedrift April 2016. I starten tok dei mykje bruk av studentar og nyutdanna frivillige for å bygga grunnmuren.

Her blei det bestemt mykje om korleis ”produktet” skulle sjå ut. I November 2016 blei Eivind ansatt som sjefs utviklar, der dei gjekk frå Angular til React. Når det gjaldt innhenting av kapital so gjekk dette over all forventning. Noko som førte til at dei fekk eit oppstartslån frå Innovasjon Norge i Mars, som også førte til Viljar sin ansettelse. Andreas var først vurdert til denne stillingen, men valgte å gå vidare på ein Master, so han har heller blitt ansatt i ein deltidsstilling. På grunn av at Arve er for augenblikket ansatt i Gyril, har WA 3 og ein halv ansatte, men 4 og ein halv er på teamet. Sidan det går so bra, vil Arve mest sannsynleg bli ansatt i Februar - Mars.

### 3 Arbeidsforhold

Wide Assessment er del av Bergen Works, som er ein samla arbeidsplass for ein handfull innovative firma i Bergen. Her er det opent kontorlandskap og felles lunsj, so ein blir fort kjend med mange av dei forskjellige folka som jobbe der. Innad i Wide Assessment var da veldig lågt under taket for å stilla spørsmål heilt frå starten av. Både Viljar som utviklar og Eivind som sjefsutviklar var hjelpsame når ein hadde noko som helst problem med da ein jobba med. Det føltes desverre ikkje lika lett i starten å spørre om hjelp.



Figure 1: Praktikantane på gamle kontoret

Bergen Works var i prosessen å flytta lokale til det store opne landskapet

dei er i no. So me hadde ikkje plass til at me i praksis kunne sitte i same rom som dei fast ansatte. Stine, som er leiar i Wide Assessment, har vert veldig aktiv med oss. Ho har leda ann den manuelle testinga av nettsida og har vert flink til å dytta oss ut i nye utfordrande oppgåver. Arve var den i Wide Assessment som hadde minst å gjera med oss i praksis. Hans arbeid var meir ut mot kundane og investorane, so me interakterte for da meste med han under lunsjen.

## 4 Arbeidsoppgåver

Den første arbeidsoppgåva me fekk var ein innføringsoppgåva slik at me fekk satt inn i språket og teknologien me sku bruka vidare. Denne oppgåva gjekk ut på å laga ei nettsida med ein oppgåvebehandler, i lista med oppgåver som skal gjerast. Me skulle laga ein backend med Node.js og ein frontend som bruker React og Redux. Verken frontend eller backend skulle vita om kvarandre, og det skule vera reactfull kommunikasjon mellom dei. Det var ikkje noko spesielle krav til design eller utsjånad, berre at den var funksjonibell. Etter me var ferdig med denne oppgåva gjekk me over på å skriva einhetstester for nettsida deiran. Her var det stor mangel på tester, og mykje å ta tak i. Vi skreiv testane i Jest og enzyme, der mykje var snapshot tester.