

Grille d'évaluation du Stage Assistant ingénieur

| TUTEUR EILCO: | ÉLÈVE EILCO : |
|---------------|---------------|
| | |
| | |

Document à transmettre au secrétariat par le tuteur entreprise :

<u>Etudiants de calais / Boulogne : stages-b&@eilco.univ-littoral.fr</u> Etudiants de Saint-Omer / Dunkerque : stages-d&l@eilco.univ-littoral.fr

Cette grille doit être impérativement remplie et envoyée à l'école au plus tard 8 jours après la fin du stage. Les scores en % sont convertis par l'école en note sur 20. S tous les items sont notes 100%, la moyenne générale de l'évaluation entreprise sera de 20/20. Une note de 20/20 doit être exceptionnelle et dûment justifiée dans le cadre appréciation.

| | | □太陽 □ (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1 | Mauvais | Insuffisant | Correct | Bien | Très bien | Excellent |
|---|---|---|---------|-------------|---------|------|-----------|-----------|
| | _ | | 0% | 20% | 40% | 60% | 80% | 100% |
| A - Élève Comportement Général | Assiduité – Exactitude | | | | | | | |
| | General | Dynamisme - Volonté | | | | | | |
| | Aisance - Maîtrise de soi | | | | | | | |
| | | Objectivité - Esprit critique | | | | | | |
| | Présentation - Tenue | | | | | | | |
| | Efficacité - | Autonomie - Esprit d'initiative | | | | | | |
| qualité de travail | Organisation - Gestion de son temps | | | | | | | |
| | Apport personnel (créativité, originalité, imagination, rendre compte) | | | | | | | |
| | Sens de l'essentiel et des priorités (méthodologie) | | | | | | | |
| | Qualité du travail effectué (pertinences des actions menées) | | | | | | | |
| <u>B - Projet</u> Travail en groupe | Participation à la vie de l'entreprise | | | | | | | |
| | Esprit d'équipe | | | | | | | |
| | | Dialogue (collègues et responsable) | | | | | | |
| | | Capacité à s'intégrer dans le groupe | | | | | | |
| | | Disponibilité | | | | | | |
| Analyse du problème | Compréhension du travail demandé | | | | | | | |
| | Sens des responsabilités | | | | | | | |
| | Capacité à rechercher et utiliser l'information | | | | | | | |
| | Souci de la rentabilité et du réalisme | | | | | | | |
| | Capacité à gérer des ressources matérielles financières ou humaines | | | | | | | |
| <u>C - Objectif</u> Par rapport au projet | Les objectifs du stage ont-ils été atteints | | | | | | | |
| | projet | Le rapport de stage est-il exploitable par l'entreprise | | | | | | |
| | Les documents demandés (autre que rapport) sont-ils exploitables par l'entreprise | | | | | | | |
| | Les résultats fournis peuvent-ils être appliqués par l'entreprise | | | | | | | |
| | Le travail effectué est-il équivalent à celui d'un ingénieur de l'entreprise | | | | | | | |
| | | Êtes-vous satisfaits du travail fourni et des résultats | | | | | | |
| Appréciati | ion générale – | Correspondance : | | | | | | |

Appreciation generale – Correspondance :

Date: / / Signature: