

#####

MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA
Secretaría General de Financiación Autonómica y Local

=====

* Entrevista: 07/04/2022 - 12:00 a 13:00
(Pablo Jesús Escudero Enero - Responsable de la Unidad TIC o UTIC)
(Andrés - adjunto) - No está en la reunión.

* Lugar: Calle Alberto Bosch, 16,
(pegados al parque del retiro, detrás del Museo del Prado),
(SGFAL),

SEDE ÚNICA, edificio moderno, que tiene 10 años.
Tiene parte de despachos y parte de praderas (diáfanos).

En los despachos solamente hay personal de nivel 30, 29 y algún 28.
El resto de personal está en espacios diáfanos.

No hay más sedes.

Es un ministerio con 150 funcionarios.

La SGFAL se dedica principalmente a la financiación autonómica y la financiación local, es decir, en pagar a estas administraciones las nóminas de dineros que deben recibir. Aparte de eso, deben seguir un cumplimiento de las reglas fiscales, controlar su nivel de deuda, etc.

El edificio está preparado para personas con discapacidad:

- Tiene ascensores accesibles.
 - No hay escalones.
 - En las plantas todo está al mismo nivel.
 - Los aseos también son accesibles porque hay sitio para movilidad reducida.
- etc.

* Transporte: metro, retiro y Estación de Atocha.

* Movilidad a Provincias (S/N/¿?): NO - No hay red periférica, ni provincial, ni autonómica ni nada.

* PLAZAS: solicitadas 2 (parece ser que las van a conceder), pero no se sabe si concederán más. A veces se le manda por parte de los que entran los listados porque ellos no lo saben hasta que no se publican.

Puestos que ofertará serán de la UTIC, gabinete técnico de la SGFAL, lo normal es que en el listado ponga "SGFAL - Gabinete técnico", que son los puestos para TAI.

Se empieza en el nivel más bajo (Nivel 15) se supone, pero a priori no se sabe seguro.

En la UTIC (que está adscrita al gabinete técnico) hay 2 partes:

- Sistemas.
- Desarrollo.

Esquema: Responsable y Adjunto - Jefaturas de área - Personal

En sistemas está casi todo cubierto, porque se incorporan justo 2 personas a la vuelta de semana santa.

El área de Sistemas se refiere a:

- Sistemas y Soporte a usuarios (o microinformática).

Hay:

- Administración de servidores (NAS, control de dominios, etc).
- CPD propio en la planta baja.
- Entorno de hiperconvergencia con virtualización con VMWare.
- Casi todos sistemas Windows Server.
- Soporte de usuario (CAU), que tiene incidencias típicas.

Los puestos solicitados serán preferentemente de desarrollo.

En desarrollo se usa:

- .NET
- BD SQL Server.
- Visual Studio (IDE)
- Web con ASP.NET con VC y C#.
- Algunos sistemas Legacy que se realizan mantenimientos evolutivos con empresas para que los mantengan al día.
- Aplicaciones web muy orientadas a la captura y tratamiento de información financiera de entidades locales y comunidades autónomas.
- Un sistema de single sign on con las CCAA y las entidades locales, que acceden a través del sistema y que contienen una relación de aplicaciones y de formulario que las desarrollan aquí, y los mantenimientos que hay son:
 - + Bien nuevos desarrollos (nuevas normas que exigen nueva información).
 - + También mantenimientos evolutivos de estos sistemas que ya existen para ampliar funcionalidad.
 - + Mantenimientos correctivos para lo referente a cambios tecnológicos o cosas que haya que corregir.

Estos sistemas están integrados, además, con la mayoría de los

servicios comunes de la AGE:

- + @firma para la validación de certificados.
- + Registro Geiser (Gestión Integrada de Servicios de registro) para asuntos registrables.
- + Notifica para sistemas de notificaciones (telemáticas).
- + Otros sistemas del catastro y organismos de hacienda o fuera de hacienda.

No hay problemas si nadie conoce .NET o java o lo que sea. Desde el primer día ni desde el primer mes que sepa programar en ello. Lógicamente se le pide voluntad para aprender.

Esto es un aprendizaje del negocio, de todo en general. Es necesaria una curva de aprendizaje.

En este caso, los 2 puestos son de desarrollo, pero si alguien viene con un perfil de sistemas se acabará seguramente mandando a sistemas, pero se prefiere alguien con perfil de desarrollo.

* PARKING: No hay parking, sólo hay 10 plazas para los altos cargos. Hay gente que se alquila plaza en parking privado cercano, pero no es barato.

* HORARIO: 40H semanales ---> TODO EL MUNDO TIENE PRODUCTIVIDAD (2 tardes). La productividad no es obligatoria pero casi. Se podría intentar pedir no tenerla.

Obligatorio 9:00-14:30 (no se puede salir antes de las 14:30)
7:30-14:30
Tardes hora de salida 18:00 ó 18:30

Es posible que el primer mes no se cobre la productividad. Las nóminas se cierran a principios del mes anterior, es decir, la de mayo se cierra en el mes de abril.

Jornada de Verano, se quitan 2,5H y sólo hay que hacer 1 tarde.

¿Guardias de fin de semana? NO, habitualmente no las hay.

¿En Sistemas en algún caso ha habido que hacerla fuera de horario? SI
En 9 años 2 ocasiones y rara vez suele ocurrir:

- Pasó una vez en desarrollo por un RD urgente que hubo que hacer un trabajo para solucionar un problema y trabajar durante 1 fin de semana.
- En otra ocasión por un incidente no hubo que hacer fin de semana, pero sí horas fuera del horario.

* TELETRABAJO: 20% semanal (1 día) o las 2 tardes. Cuando salga el RD de teletrabajo se seguirá el RD. Por el jefe no habrá problema por la flexibilidad cuando salga el RD, pero salvo que el reglamento no diga lo contrario.

El teletrabajo es fijo, no se puede ir rotando. En el documento que hay que firmar se establece si es 1 día ó 2 tardes.

* PROMOCIONES: Condiciones:

- Rendimiento sea bueno, con buena voluntad y disposición.
- Haya puestos vacantes en la RPT.

Se intentan reponer las plazas de las personas jubiladas lo antes posible.

El año pasado entró alguno a nivel 15 y que se le promocionó a nivel 17.

Hay unas normas de función pública que no están escritas en ningún sitio pero que suele ponerse como excusas y es no permitir subidas de nivel muy excesivas. Hay gente que consigue tardar más, pero por norma general no suele saltar muchos niveles.

Los saltos de nivel suelen ser no muy grandes, poco a poco más bien.

* SALARIO BRUTO (al entrar): SB_C1 + CD + CE + Productividad
Antiguamente CE eran 3000 y picos.

Nivel 15, productividad = 230€ mensuales (2 tardes)

Cada 3 años trienios.

Productividad trimestral (meses 03, 06, 09, 12),
160 euros trimestrales.

Bufandas, que en los últimos años se están dando, y consisten en remanentes que se reparten a final de año. Son muy variables, puede no haber, haber poco o haber mucho.

* COMEDOR/CAFETERÍA: NO - No hay comedor como tal, sino una sala con mesas, con microondas, frigoríficos para guardar comida, calentarla y comérsela.

Hay muchas máquinas de vending.

* GUARDERÍA: NO - Aunque hay alguna guardería de ministerios en Cuzco y en Guzmán el Bueno, pero por algún compañero que lo ha pedido, cree que sólo hay 2 plazas para todo el ministerio.

* VACACIONES: Se pide siempre que el servicio quede cubierto. Si hay un servicio con 5-6 personas, se pide que se quede siempre alguien para poder atenderlo. Si es un día no pasa nada, pero una semana completa no.

En semana santa, por ejemplo, se pide antes la planificación y ya lo hablan internamente. Y si hay algún tema se hacen turnos el

uno con el otro.

En agosto, en algún momento ha habido algún problema, aunque no suele ser 1 ó 2 semanas en agosto. Si uno se coge quincena primera y otra persona se coge la segunda no hay problema.

Como normal general, sí que suele pedirse que la gente se coja preferentemente 15 días en verano en agosto, porque en ese mes baja muchísimo la intensidad del trabajo y si no se hace que luego haya mucha gente en agosto (que no hay apenas actividad) y luego en septiembre, que se comienza ya la carga de trabajo, apenas haya nadie.

No hay normas rígidas, y si hay que hacer excepciones se pueden hacer en un momento puntual, pero hay que intentar pactar con el jefe de Área que el servicio quede cubierto.

LIMITACIONES DE VACACIONES + MOSCOSOS, SI, porque los propios sistemas informáticos están diseñados para que no se puedan juntar y, aparte es una norma que viene de arriba.

- * FORMACIÓN PARA LOS INCORPORADOS: Formación específica para los que entran nuevos NO, pero con los compañeros se irá aprendiendo, una forma autodidacta de aprender.

Sí que hay un plan específico de formación:

- SGFAL: para situarnos en el trabajo y saber dónde estamos y conocer sobre el ministerio.
- Aparte los cursos de formación del ministerio.
- Cursos de formación del INAP.

Con un calendario ya aprobado previamente, no específicamente para nosotros.

- * CONSURSOS: Los cursos que se hagan servirán para concursos.

Aparte de eso, 2 veces al año se convocan concursos para comisión de servicio, pero nada más entrar no va a afectar a nuestras circunstancias.

- * INTERACCIÓN PERSONAL TÉCNICO/NOSOTROS: Con las empresas lo gestionan los jefes de área (nivel 28), directores de proyecto y si acaso niveles 26.

Las personas que vengan vienen para programar, y no para tener relación con respecto a empresas.

Nosotros dependeremos de un jefe/a de área y nuestra relación será con ellos.

Si en un momento un personal de la empresa toque código y nosotros tocamos otra parte del código y entonces el repositorio de código fuente habría una coordinación con el jefe de Área, pero es algo anecdótico.

- * RUIDO/USO DE CASCOS: ¿Es imprescindible? A nadie se le obliga, pero es un poco de normas de convivencia. Al estar en espacios abiertos, praderas o pool diáfanos se pretende no molestar a los compañeros.

En las videollamadas, cada vez más recurrentes, se pide que las hagamos con auriculares, porque una cosa es el sonido que emitamos nosotros al hablar y otra es el sonido que emite la otra parte de la videollamada, que nadie que esté alrededor tuya tiene por qué escuchar.

Se han repartido auriculares y webcam a todos los trabajadores para el puesto de trabajo.

El nivel de ruido es bajo, no hay mucho ruido. Quizás puntualmente puede haber más, pero no suele ser un lugar ruidoso.

- * PRETENSIONES FUTURO TAIS: A día de hoy hay 13 funcionarios TAI, y a medio plazo se pretende llegar a la cantidad de 20.

- * ADVERTENCIA: Si por casualidad alguien no tiene posición para optar a una de las 2 plazas pero está interesado, que mande un correo a Pablo por ver si en un plazo de tiempo hay opciones de cambiar a SGFAL. De todos modos, hasta los 2 años de la posesión no se puede cambiar y vía concurso y comisión de servicios es complicado. De todos modos, a veces, a pesar de estar interesado, el lugar en el que está no le permiten salir, pero que si hay alguien interesado, pero que las puertas están abiertas y que les escriban al buzón de la UTIC.