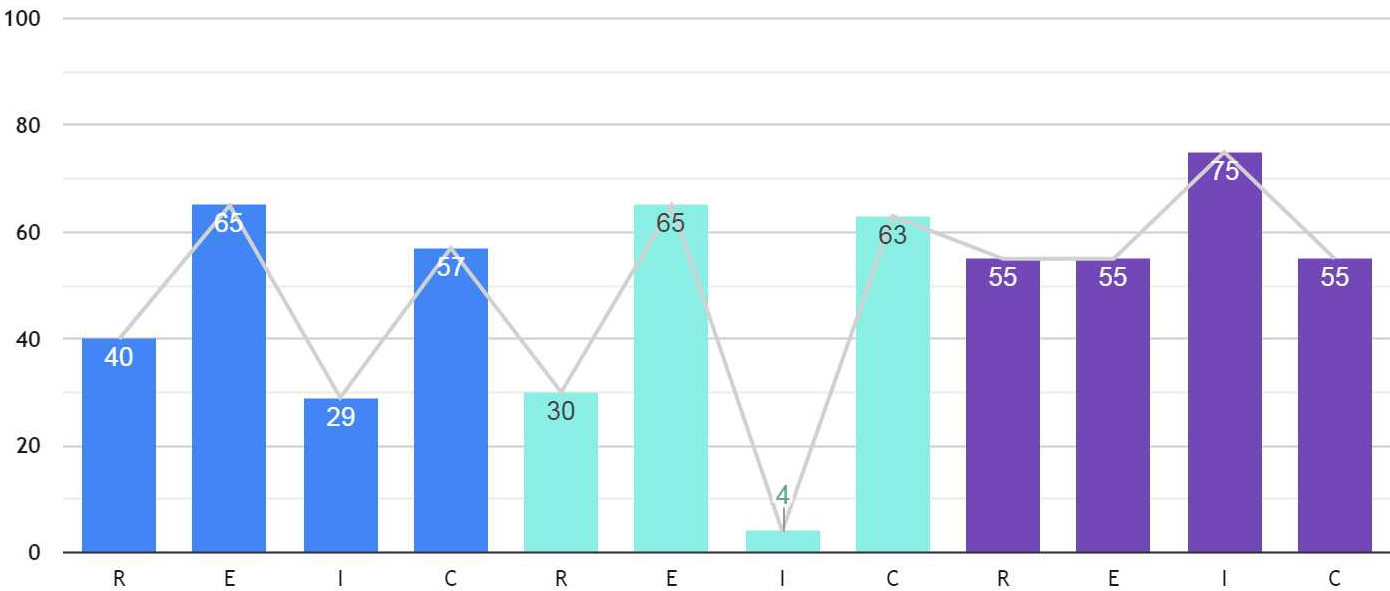




Cacter

Prueba de Comportamiento

T= Comportamiento diario M= Motivación L= Bajo presión



Características Sobresalientes

E/I

EMPEÑO/INFLUENCIA

Se desenvuelve de una manera adecuada ante situaciones desafiantes que le permiten analizar y realizar propuestas ingeniosas y originales. Es una persona muy práctica y sensata en sus decisiones para lograr los resultados deseados. Se interesa por situaciones difíciles que necesiten de una mayor capacidad de abstracción e innovación. Su relación con las demás personas es sencilla y franca.

Limitaciones Bajo Presión

I+

INFLUENCIA +

Al tener un alto grado de influencia sobre la gente, en ocasiones puede llegar a importarle más el hecho de ser popular y quedar bien, que los resultados de su trabajo, y esto por consecuencia produce un comportamiento exagerado y lo lleva a actuar sin pensar bien las consecuencias, debido a que toma decisiones sin analizar a profundidad, también muestra dificultad al organizar su agenda laboral, es una persona que tiende a ser superficial y por lo tanto puede llevarle a juzgar o confiar demás en las personas.

Motivación Interna

I-

INFLUENCIA -

Prefiere trabajar con base a los hechos y la lógica, de una manera aislada y cuidadosa. Aunque su trato con otras personas es cortés y directo, no se involucra emocionalmente y prefiere relacionarse poco. Le motiva resolver problemas complejos y que estos se puedan resolver con herramientas o máquinas.

R-

RESPONSABILIDAD -

Se motiva al sentir independencia y autonomía en las funciones que realiza, ya que no le gusta que le estén vigilando, sin embargo es consciente de que es necesaria la evaluación de su desempeño y la mayoría de las ocasiones entrega resultados satisfactorios, a pesar de que se da momentos para despejarse y pasarlo bien, ya que le gustan las experiencias y emociones intensas.

Motivación Externa

I-

INFLUENCIA -

A pesar de que es una persona aislada, habrá que proporcionarle un ambiente donde pueda desarrollar relaciones sociales y se tomen en cuenta las emociones de las personas para que pueda equilibrarse, necesita que quien le dirija lo haga de una manera objetiva, proporcionándole retroalimentación en un ambiente que se le permita cuestionar y que sienta la confianza para responder.

RESPONSABILIDAD -

Necesita que quien le dirija lo haga de una manera flexible y comprensiva, pero que al mismo tiempo le imponga normas y reglas a seguir para lograr el equilibrio, requiere que se le otorgue el beneficio de la duda permitiéndole hacer cosas que antes no se habían realizado. Prefiere hacer sus actividades de manera independiente, sin embargo necesitará ayuda con los detalles para tener un mejor resultado.



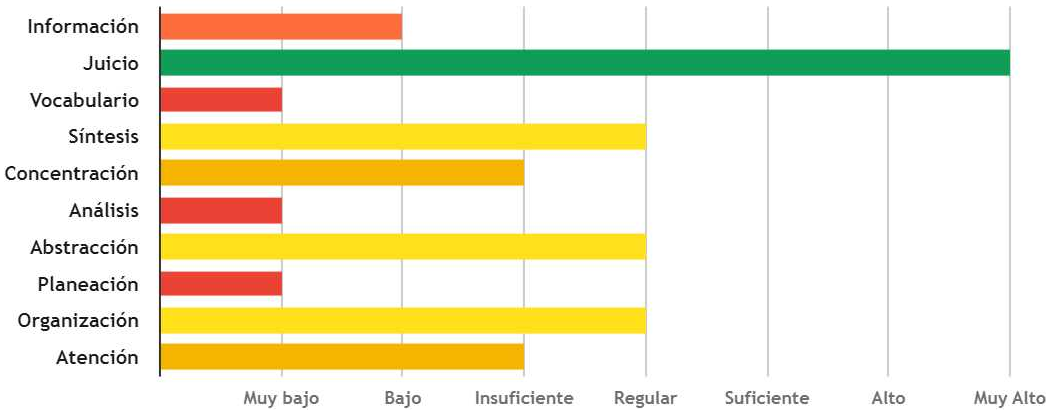
Ciesman

Prueba de Inteligencia

Coeficiente
Intelectual

89

INSUFICIENTE



Descripción de Competencias

Juicio

MUY ALTO

Tiene una gran comprensión de la realidad y la habilidad de usarla a su favor, ya que posee una capacidad de encontrar soluciones lógicas a problemas comunes a través de su buen juicio y el aprendizaje adquirido en experiencias pasadas.

Abstracción

REGULAR

ALMA BERENICE LOPEZ TLAPAPATL puede comprender y razonar algunas de las analogías que se le presentan a través del pensamiento abstracto.

Organización

REGULAR

Su nivel de organización es regular, cuenta con un adecuado manejo de conceptos que le permiten hacer ciertas clasificaciones en sus labores.

Síntesis

REGULAR

Su capacidad de observación, razonamiento y comprensión le permiten poder sintetizar conceptos en un nivel regular.

Atención

INSUFICIENTE

Le cuesta trabajo fijar su atención en problemas que requieren el uso de números, ya que sus habilidades numéricas son insuficientes.

Concentración

INSUFICIENTE

Su habilidad para el manejo de números está en un nivel insuficiente al igual que su capacidad de concentración para realizar problemas matemáticos.

Información

BAJO

Su capacidad de entendimiento por las cosas, así como su memoria a largo plazo son reducidos.

Análisis

MUY BAJO

Su nivel de análisis es muy bajo, se le dificulta analizar las situaciones que se le presentan.

Planeación

MUY BAJO

Su nivel de planeación, comprensión y clasificación de conceptos es muy bajo, se le dificulta enfocar su atención a todos los elementos del problema presentado.

Vocabulario

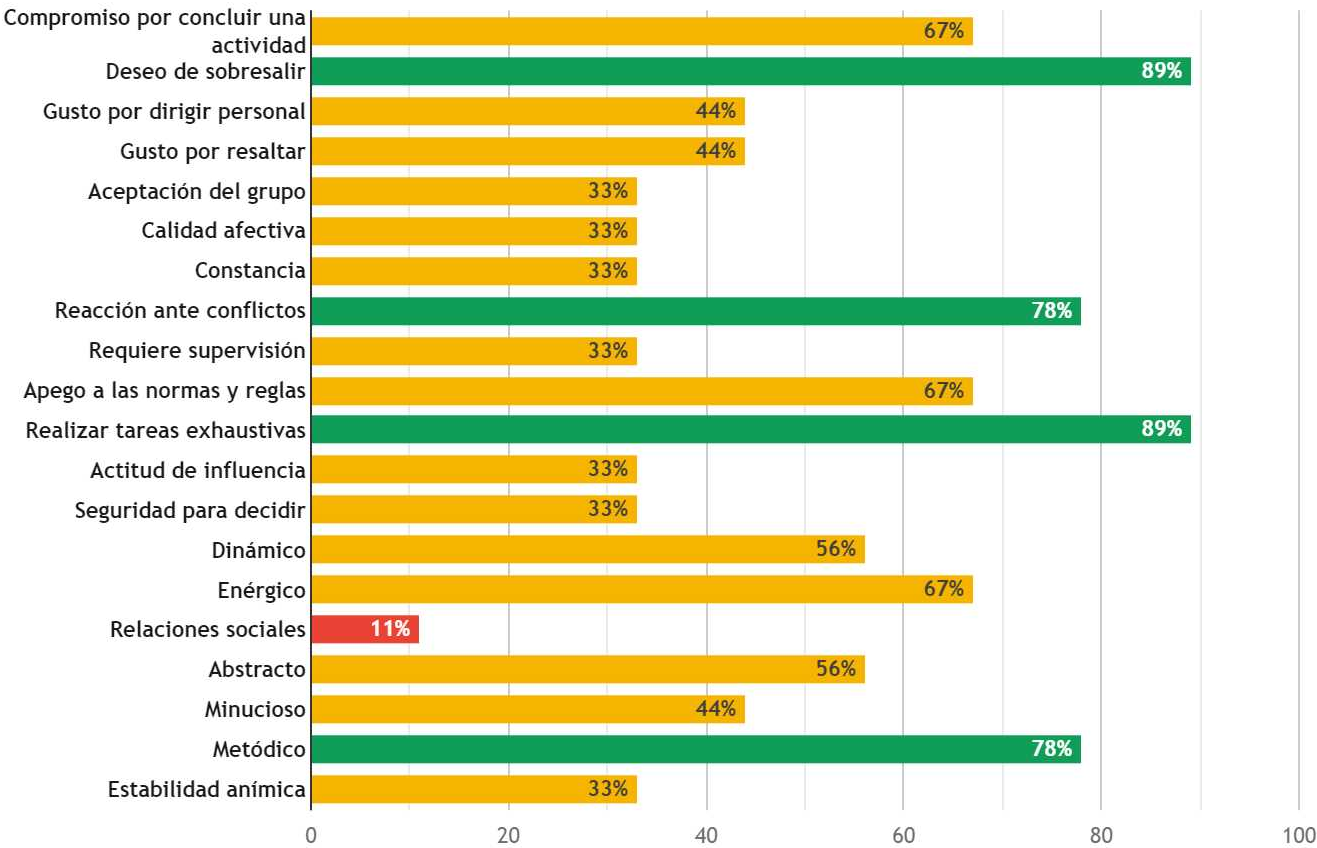
MUY BAJO

Su capacidad de entendimiento y su cultura general son muy bajas y se le dificulta usar el vocabulario de una manera concisa.



Cibain

Prueba de Personalidad



Estas son las características destacables que se encontraron en la evaluación

ALTA

METÓDICO

- [+] Siempre tiene un plan al realizar su trabajo, tendrá organización en sus actividades y su área de trabajo está limpia y ordenada por lo que es fácil trabajar con este tipo de persona.
- [-] Una vez que realiza un método de trabajo, se muestra renuente a cambiarlo, por lo cual puede ocasionar dificultades al laborar en equipo. A veces pierde tiempo en estar ordenando y organizando.

ALTA

REACCIÓN ANTE CONFLICTOS

[+] Es imparcial al momento de resolver conflictos, analiza los motivos y da una resolución sin perjudicar a nadie.

[-] Le cuesta hacer frente a los conflictos, prefiere guardar sus sentimientos y así evitar problemas.

ALTA

DESEO DE SOBRESALIR

[+] Es una persona proactiva, con grandes deseos de sobresalir, en búsqueda de diversos reconocimientos. Tiene metas altas para alcanzar que también involucran a otras personas. Le gustan los retos en el trabajo y destacar sobre el equipo laboral.

[-] Se pone metas muy altas que no logra alcanzar por lo cual se frustra. En ocasiones hace enojar a otras personas por estar hablando todo el tiempo de lo que ha logrado, que generalmente es poco. Le gusta recibir premios constantes para sentirse alegre.

ALTA

REALIZAR TAREAS EXHAUSTIVAS

[+] Le gusta realizar trabajos exhaustivos, por lo que se caracteriza por ser alguien que desempeña sus labores de forma comprometida y brindando su mayor esfuerzo.

[-] Es una persona comprometida y realiza su trabajo de forma vigorosa, sin embargo, utiliza el trabajo como una forma de escape de su vida personal, trabaja por ocupar su tiempo y no siempre tiene en cuenta los resultados.

BAJAS

RELACIONES SOCIALES

[+] Tiene un adecuado equilibrio que le permite obtener triunfos puesto que sabe cómo emplear su dinamismo y vitalidad.

[-] Se le dificulta expresarse y compartir con otras personas, tiene mucha timidez y no sabe qué decir en las conversaciones.

A continuación se presentan las características de personalidad de ALMA BERENICE LOPEZ TLAPAPATL que se encuentran dentro del promedio de la población.

PROMEDIO

ENÉRGICO

Presenta energía para realizar actividades físicas moderadas.

PROMEDIO

COMPROMISO POR CONCLUIR UNA ACTIVIDAD

Se compromete a concluir una actividad de acuerdo con la prioridad que esta tenga.

PROMEDIO

APEGO A LAS NORMAS Y REGLAS

Puede seguir las reglas que se le indican, pero también es capaz de sugerir modificaciones para llegar a un acuerdo y llevarlas a cabo.

PROMEDIO

DINÁMICO

Es una persona dinámica en lo que hace, pero también busca sus momentos de tranquilidad.

PROMEDIO

ABSTRACTO

Puede ver las cosas de una manera abstracta y aun así es capaz de llevarlas a la práctica.

PROMEDIO

MINUCIOSO

Está pendiente de los detalles cuando realiza sus actividades, sin perder el objetivo principal.

PROMEDIO

GUSTO POR RESALTAR

Siente comodidad con su persona por lo que no necesita estar resaltando para que las demás personas le presten atención.

PROMEDIO

GUSTO POR DIRIGIR PERSONAL

Puede o no tener un equipo a cargo y su desempeño laboral será el mismo.

PROMEDIO

SEGURIDAD PARA DECIDIR

Muestra una seguridad para decidir en situaciones cotidianas.

PROMEDIO

REQUIERE SUPERVISIÓN

Puede trabajar sin que le estén supervisando constantemente.

PROMEDIO

ESTABILIDAD ANÍMICA

Muestra una estabilidad anímica adecuada sabe cómo manejar sus emociones la mayoría de las veces.

PROMEDIO

CONSTANCIA

Una vez que ha iniciado una actividad es constante con ella, sin embargo puede realizar cambios para mejorar.

PROMEDIO

CALIDAD AFECTIVA

La calidad afectiva que demuestra a las personas dependerá de su relación con éstas.

PROMEDIO

ACTITUD DE INFLUENCIA

En algunas ocasiones podrá mostrar una actitud de influencia, sin embargo, no es lo habitual.

PROMEDIO

ACEPTACIÓN DEL GRUPO

Tiene sus propias convicciones, sin embargo, puede adaptarse a los grupos que pertenece.



Coefiv

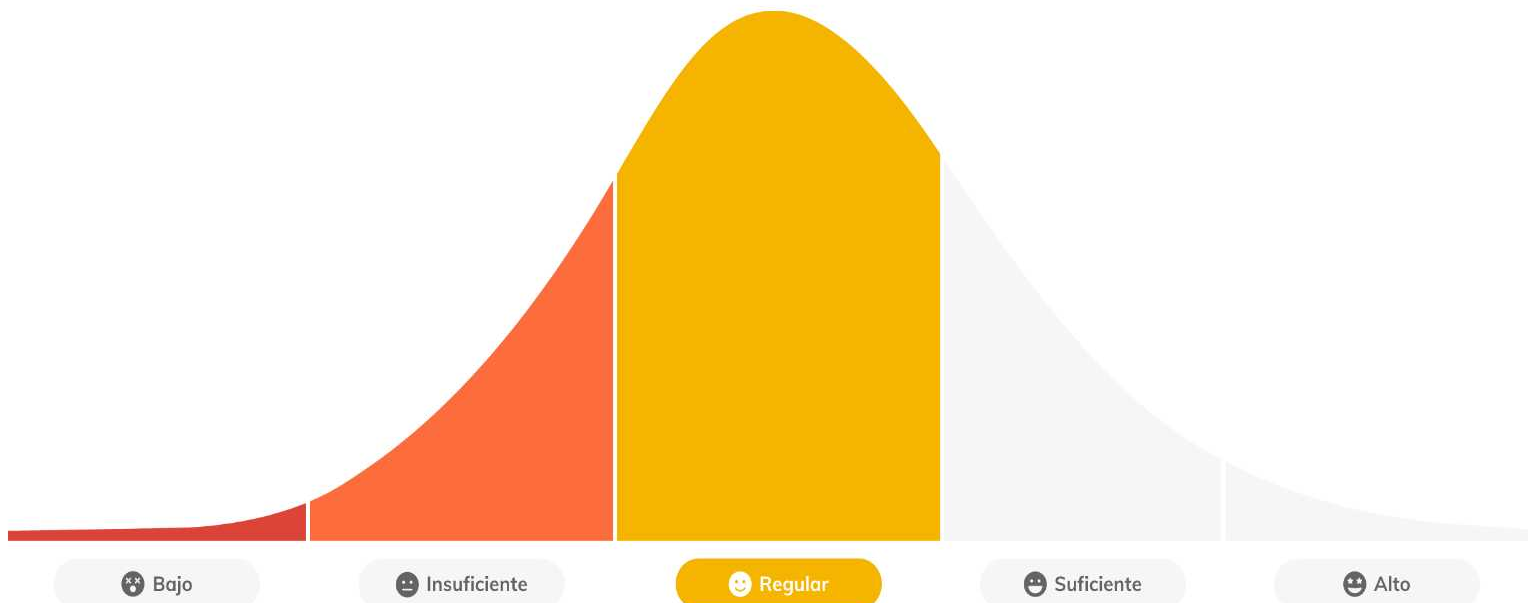
Test de Habilidades de Ventas

58%

REGULAR

Descripción del perfil

La persona evaluada cuenta con habilidades de ventas aceptables, puede desempeñarse con supervisión baja a moderada en un ambiente de ventas tales como call centers, ventas al detalle o ventas técnicas que no involucren un alto grado de toma de decisiones.



Población económicamente activa, hombres y mujeres de 16 años y más (PEA 61.8% a Noviembre 2023).

Detalles del Perfil

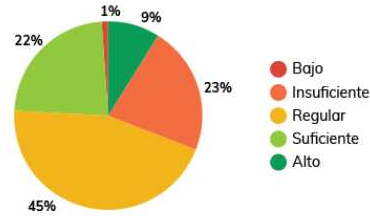
Sus ventas están en un nivel promedio haciendo que la persona se sienta cómoda ejerciendo su función, ya que posee algunas de las habilidades necesarias que le benefician en los procesos de ventas. Posee un autocontrol que le permite llevar a cabo sus actividades de ventas, cumpliendo con el estándar establecido. Entiende que no siempre se puede lograr lo que se quiere, pero que existirán otras oportunidades para alcanzarlo. Tiene adecuados niveles de ventas realizadas, gusta de enfocarse en sus metas para alcanzar lo que se propone, en ocasiones necesita supervisión para motivarse. Posee una capacidad regular de entendimiento sobre lo que sus clientes necesitan, por lo que en ocasiones podrá sacar ventajas para cerrar la venta. Tiene una facilidad de palabra y escucha regular, que le da la posibilidad de expresarse en ciertas situaciones. Se basa en argumentos sólidos para poder negociar la venta, sin embargo, solo es capaz de ver sus propios intereses.

Autodisciplina

SUFICIENTE

Ser capaz de perseguir sus objetivos con poca o nula supervisión, tener la habilidad de autodirigirse y poder establecer sus propios mecanismos de control y parámetros de seguimiento.

Clasificación de la población laboral



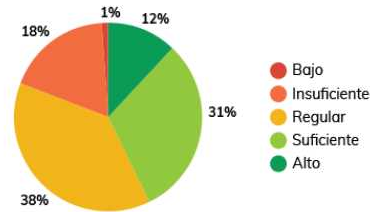
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Gusto por la Venta

SUFICIENTE

Muestra afinidad al área de ventas, significa que la persona tiene gusto por las ventas y busca ponerse en situaciones en las que debe convencer a otras personas de sus ideas, productos o de que realicen determinadas actividades, esta característica define qué tan contenta estará la persona con su trabajo, mientras más alta mejor.

Clasificación de la población laboral



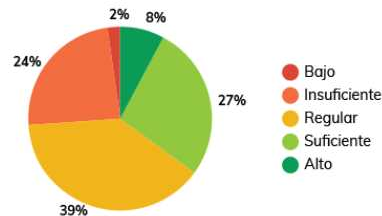
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Orientación a Resultados

SUFICIENTE

Darle prioridad al cierre de la venta, es importante llevar una buena relación con el cliente, pero uno de los principales objetivos es el cierre y esta persona lo tiene muy claro. Tener la habilidad de conseguir el objetivo, lograr el cierre por sobre todo.

Clasificación de la población laboral



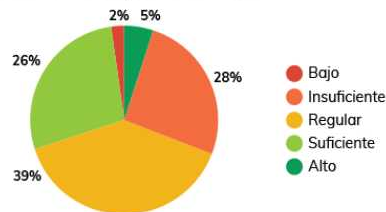
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Capacidad de Negociación

REGULAR

Capacidad de llegar a acuerdos con la gente, habilidad para perseguir un objetivo y "convencer" a las personas de llevarlo a cabo. Lograr acuerdos entre las partes y hacer que se sientan bien con estos.

Clasificación de la población laboral



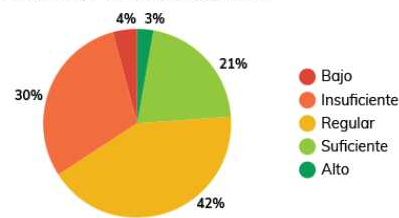
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Tolerancia al Rechazo

REGULAR

Poder soportar un "NO" sin que influya en seguir buscando el cumplir con la meta de ventas, mientras más "NO" se reciban más cerca se estará de conseguir un "SI". No tenerle miedo al "NO", sino motivarse con este para conseguir un "SI" en la siguiente interacción.

Clasificación de la población laboral



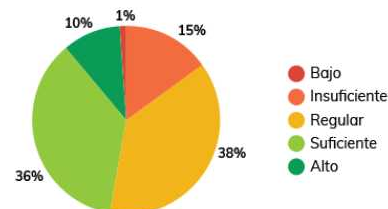
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Empatía

INSUFICIENTE

Capacidad de ponerse en el lugar de su contraparte, poder entender y ver las situaciones desde el punto de vista del cliente, entender sus necesidades y adaptar el producto o servicio a estas.

Clasificación de la población laboral



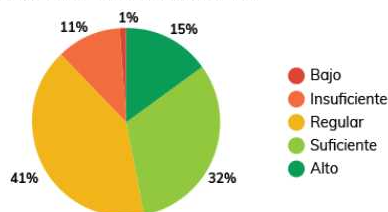
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Habilidades de Comunicación

INSUFICIENTE

Habilidad de interactuar con las personas y convertir esta interacción en una experiencia agradable, tener facilidad para transmitir y entender mensajes, para comunicar de la manera más eficiente las características del producto o servicio en cuestión, poder comunicarse con soltura y tener las habilidades requeridas para llevar relaciones sociales productivas.

Clasificación de la población laboral



POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).



Competian

Competencias Laborales

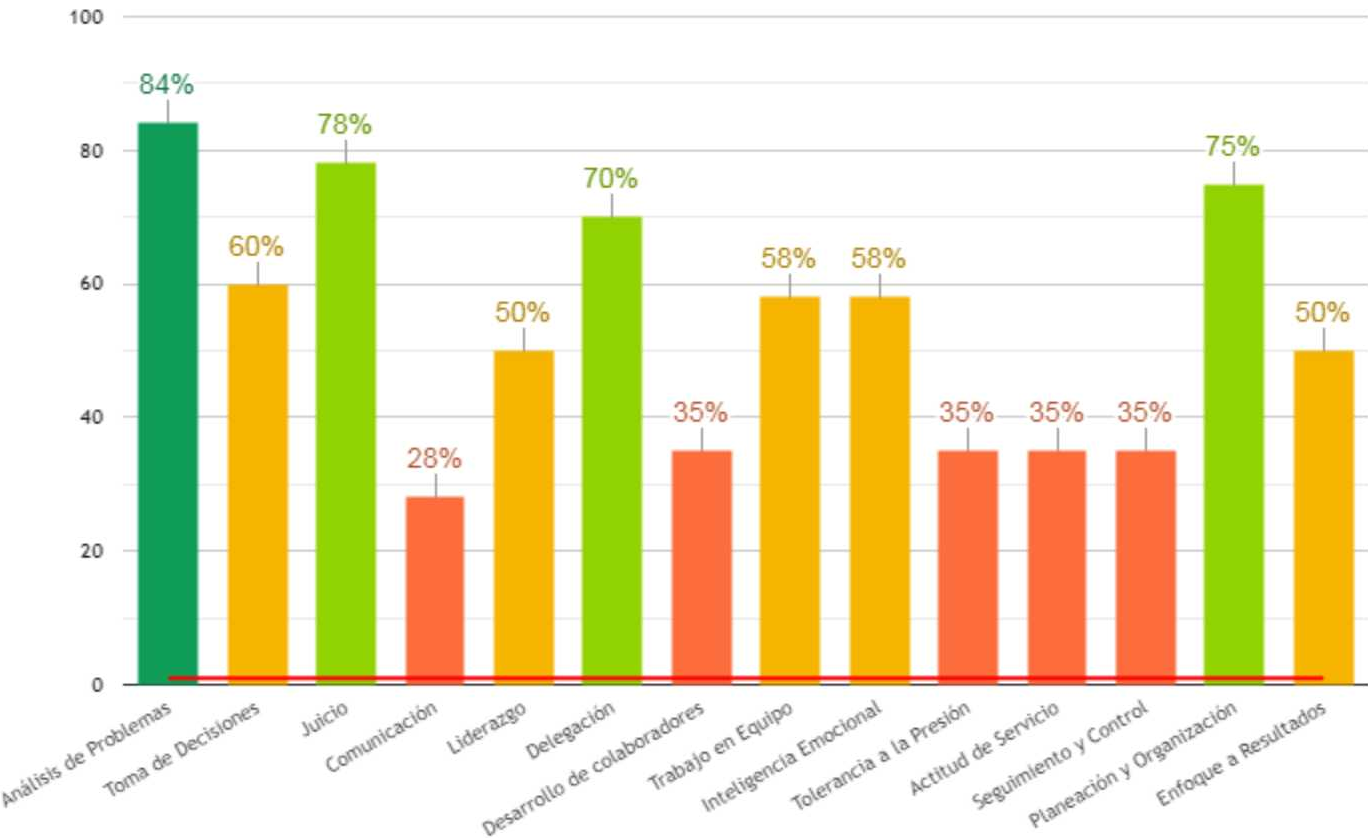
ALTO

Nivel de concordancia de competencias

14 de 14 Competencias concuerdan con las requeridas

La persona evaluada cumple con todas las competencias requeridas para el puesto, de acuerdo con su selección de competencias este candidato es recomendable para contratación.

Bajo Insuficiente Regular Suficiente Alto Escala General



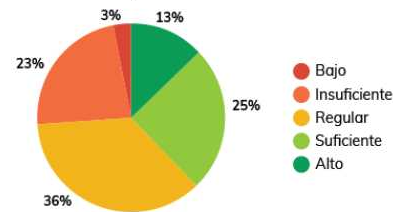
Descripción de competencias

Enfoque a Resultados

REGULAR

Convertir ideas en resultados y planes en acciones. Tener la habilidad para lograr que las estrategias se vuelvan realidad. Siempre tener la mente puesta en el resultado final, poniendo atención en cada paso, pero sin perder de vista el objetivo que se busca alcanzar.

Clasificación de la población laboral



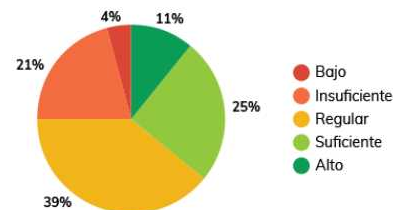
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Planeación y Organización

SUFICIENTE

Facilidad para detallar rutas a seguir, establecer acciones a tomar y tener un pensamiento estructurado al momento de afrontar un problema o pensar en uno que se presente. Habilidad para anticipar posibles situaciones y emplear los recursos disponibles de manera efectiva para hacer frente a los desafíos que puedan surgir.

Clasificación de la población laboral



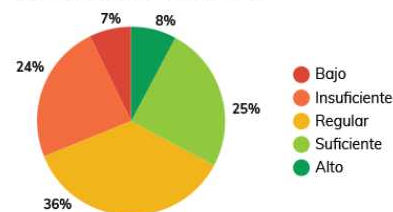
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Seguimiento y Control

INSUFICIENTE

Habilidad para establecer mecanismos de control, seguimiento y retroalimentación que permitan llevar un registro preciso de las actividades y sistemas de los que se tiene responsabilidad. Mediante estos mecanismos se tiene la capacidad de corregir detalles, controlar variables críticas y lograr los resultados deseados.

Clasificación de la población laboral



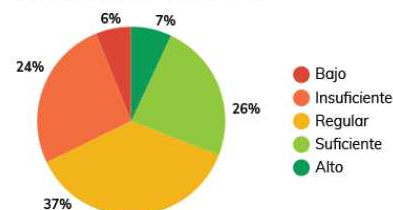
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Actitud de Servicio

INSUFICIENTE

Mostrar de manera constante y genuina la disposición de asistir y apoyar a la gente, brindando ayuda y satisfaciendo las necesidades de las personas que se encuentran en su entorno, solucionando los problemas que se presente.

Clasificación de la población laboral



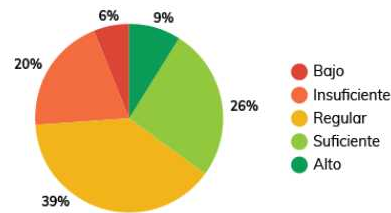
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Tolerancia a la Presión

INSUFICIENTE

Facilidad para mantener sus emociones estables y sin sobresaltos en situaciones de estrés, poder desarrollarse con el mismo desempeño tanto en situaciones que le presenten problemas u oposiciones como en situaciones normales.

Clasificación de la población laboral



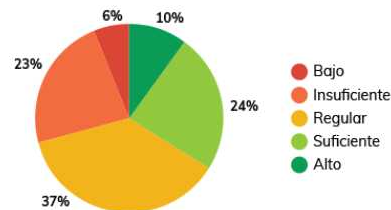
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Inteligencia Emocional

REGULAR

Tener la capacidad de controlar sus estados de ánimo siendo capaz de entender lo que siente y transformarlo a su favor, logrando un equilibrio de sus emociones mediante su correcto enfoque y no atravesar de la represión. Esto le permite entender las emociones y sentimientos de las otras personas.

Clasificación de la población laboral



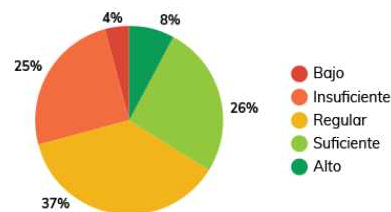
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Trabajo en Equipo

REGULAR

Habilidad para obtener los resultados deseados, saber ubicar su rol dentro de un grupo y desarrollar buenas relaciones con cada uno de sus integrantes.

Clasificación de la población laboral



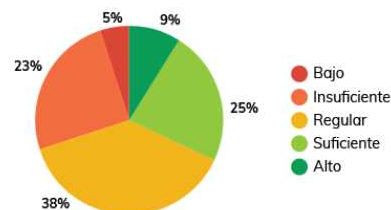
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Desarrollo de colaboradores

INSUFICIENTE

Facilidad para hacer que las personas de su equipo desarrollen habilidades y aptitudes que ayuden en la consecución de los objetivos del grupo. Capacidad de ALMA BERENICE LOPEZ TLAPAPATL para propiciar un ambiente de aprendizaje idóneo dentro de su grupo.

Clasificación de la población laboral



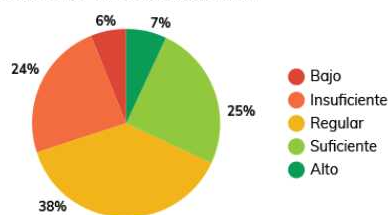
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Delegación

SUFICIENTE

Tener la habilidad de darle autoridad a los integrantes de su equipo empoderándoles para que lleven a cabo el proceso de toma de decisiones y asignación de la responsabilidad para cumplir sus tareas. Capacidad de ALMA BERENICE LOPEZ TLAPAPATL para elegir a las personas idóneas para cada tarea e identificar su potencial y habilidades que le permitan ayudar a conseguir los objetivos buscados.

Clasificación de la población laboral



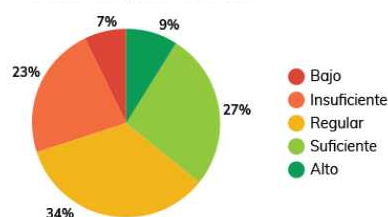
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Liderazgo

REGULAR

Capacidad que ALMA BERENICE LOPEZ TLAPAPATL tiene para dirigir e influir sobre las personas y poder orientarlas para conseguir los objetivos deseados y la realización de esas tareas. Tiene habilidad para presentar sus ideas y objetivos logrando que otras personas deseen seguirlos.

Clasificación de la población laboral



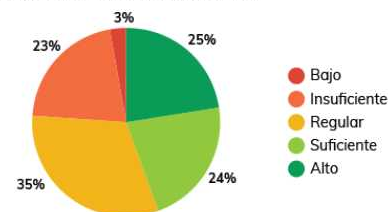
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Comunicación

INSUFICIENTE

Habilidad para interactuar con otras personas y poder transmitir y recibir información e ideas de manera fácil, efectiva y clara. Ser capaz de captar la atención de la audiencia y mostrar confianza ante situaciones de interacción con otras personas.

Clasificación de la población laboral



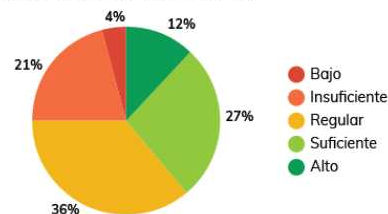
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Juicio

SUFICIENTE

Tomar decisiones con habilidad y congruencia después de que se evalúa la información disponible para poder solucionar el problema que se presente y tener la capacidad para darle el valor adecuado a cada situación y tomar riesgos de manera calculada.

Clasificación de la población laboral

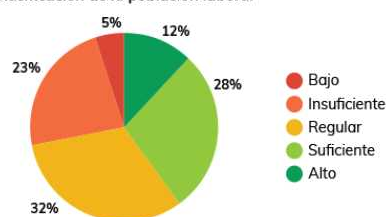


POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

REGULAR

Proceso mediante el cual ALMA BERENICE LOPEZ TLAPAPATL utiliza los recursos que tiene disponibles de manera lógica y razonable para definir el rumbo y acciones que debe tomar cuando se le presentan cambios y situaciones críticas en su ambiente laboral.

Clasificación de la población laboral



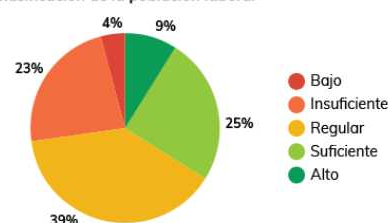
POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Análisis de Problemas

ALTO

Encontrar qué es lo que provoca un problema y qué efectos produce en relación con los elementos que lo rodean, además de ser capaz de encontrar las posibles soluciones. Habilidad para identificar los puntos importantes sin importar si la información proporcionada es poca o mucha.

Clasificación de la población laboral



POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).



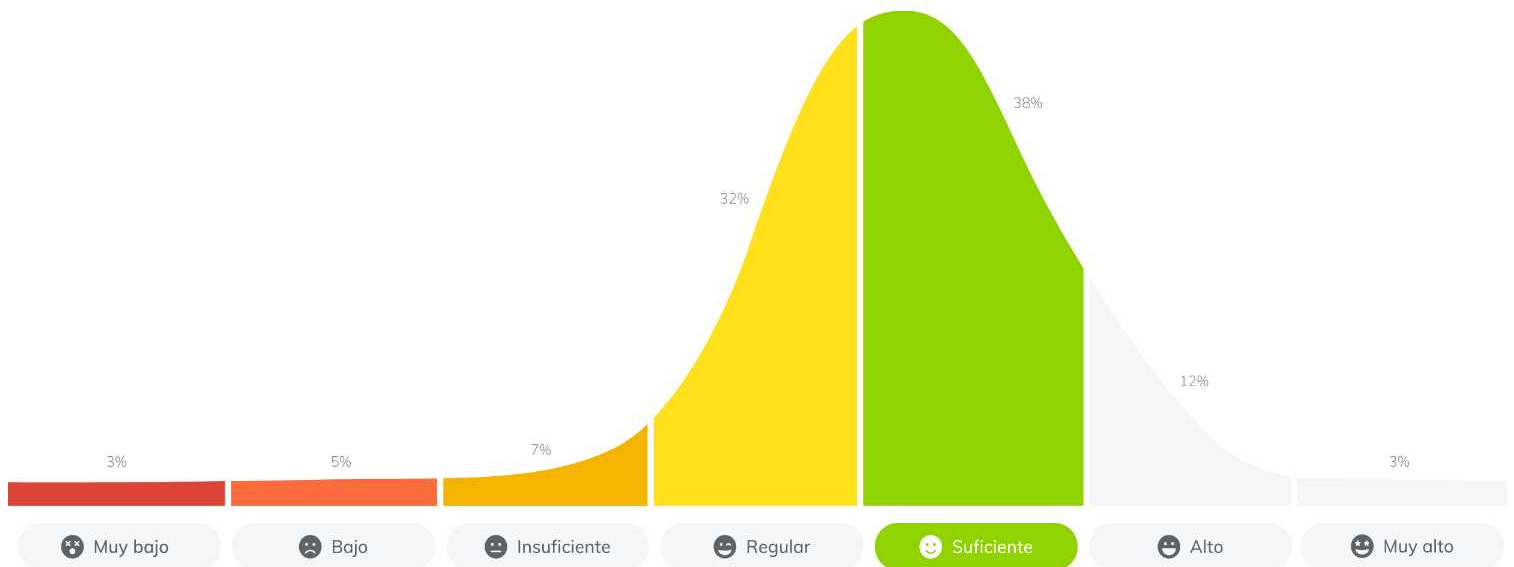
Inceval

Índice de Confianza, Honestidad, Ética y Valores

SUFICIENTE

Nivel de confianza

Es una persona altamente confiable debido a que valora la honestidad como un pilar esencial para un desempeño laboral adecuado, puede ser una persona leal y muestra un gran compromiso con su trabajo y su ética laboral.



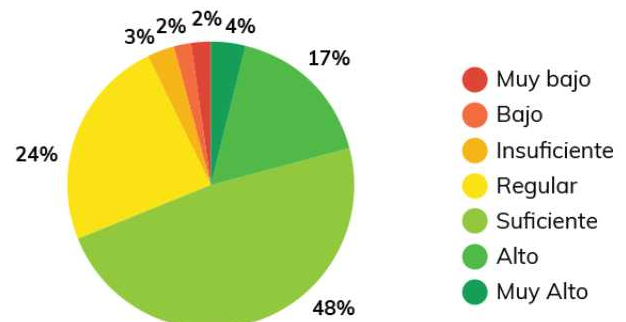
Población económicamente activa, hombres y mujeres de 16 años y más (PEA 61.8% a Noviembre 2023).

Honestidad

Suficiente

Posee un grado de honestidad suficiente puesto que cumplirá con gran facilidad las reglas que impone la empresa, ya que considera que es necesario cumplir con los deberes, respetar la autoridad y mantener el orden social.

Clasificación de la población laboral

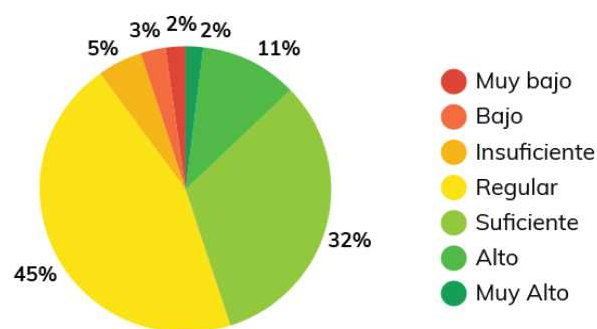


POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Suficiente

Posee un grado suficiente de ética debido a que se basa en la reciprocidad de los valores internamente percibidos y apreciados, que ha ido fortaleciendo a través del desarrollo profesional.

Clasificación de la población laboral



POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS, (PEA 61.8% A NOVIEMBRE 2023).

Perfil de Honestidad

Tiene la facilidad de llevar a cabo una actitud honesta, puesto que sabe y está consciente de que es la mejor manera para lograr una relación laboral exitosa, por lo que tiene la disposición de no seguir lo que dicen sus instintos o la presión social que pueden ejercerle, ya que toma en consideración la voluntad de la sociedad, pero reflejada en la ley, respeta las reglas y no las cuestiona con el fin de que se mantenga el orden social y laboral.

Perfil de Ética

La ética que presenta es suficiente debido a que se toma en cuenta el intercambio que se realiza entre las profesiones, ya que se obtiene una mayor ventaja cuando se tiene el conocimiento de las virtudes de su propia profesión y de las otras, por lo que se esfuerza en tratar de manera equitativa a sus colegas de trabajo, para poder tomar las acciones de manera correcta y que se beneficie la empresa.

Tiene un alto sentido de responsabilidad, se enfoca en cumplir las funciones en el tiempo establecido. Trata a los demás con respeto, educación y cordura, sin importar el nivel de jerarquización o similitud en cuanto a personalidad y mentalidad. Cuando se propone una meta no descansa hasta conseguirla, aunque se le presenten obstáculos, sabe que sólo requiere de perseverancia para conseguir su objetivo. Es una persona llena de energía que usa su esfuerzo con propósitos creativos que van más allá de lo que las demás personas hacen. Le importa el bienestar de su familia dando apoyo, cariño y protección, se esfuerza por que exista el respeto y autonomía para cada miembro de la familia. Le interesa adquirir conocimiento principalmente de las escuelas, ya que se rige bajo un sistema en el cual le dicen que debe aprender y esto se le facilita. Acepta la diversidad de opiniones en cuanto a lo social, étnico, cultural, religioso, etc. No le gusta entrar en debates, cree que es mejor que cada quien piense y actúe como prefiera. Le gusta ayudar a las demás personas en la medida que le sea posible, ya que así le permite tener buenas relaciones interpersonales que le ayuden cuando lo necesite. Es imparcial al determinar lo que corresponde y lo que cada persona merece, ya que comprende que la justicia es el resultado de un trato justo y equitativo. Tiene la capacidad de esperar con paciencia a que las cosas sucedan y se produzcan los resultados esperados. Utiliza el poder responsablemente sin abusar de los beneficios que éste le otorgue, ya que sabe que tiene la oportunidad de actuar de determinado modo, según lo que elija. Limita la riqueza a los bienes materiales, por lo que minimiza su valor, y está consciente de que hay cosas más importantes. Considera que es mejor no enfrentarse ante las limitaciones impuestas, inclusive aunque no haga daño a nadie, prefiere seguir lo que le dicen. Rechaza la hostilidad y el egoísmo, tiene adecuadas relaciones sociales, sin embargo, muestra un interés limitado en profundizar esas relaciones.

Responsabilidad
Respeto
Perseverancia
Esfuerzo
Familia
Educación
Tolerancia
Solidaridad
Justicia
Paciencia
Poder
Riqueza
Libertad
Amistad