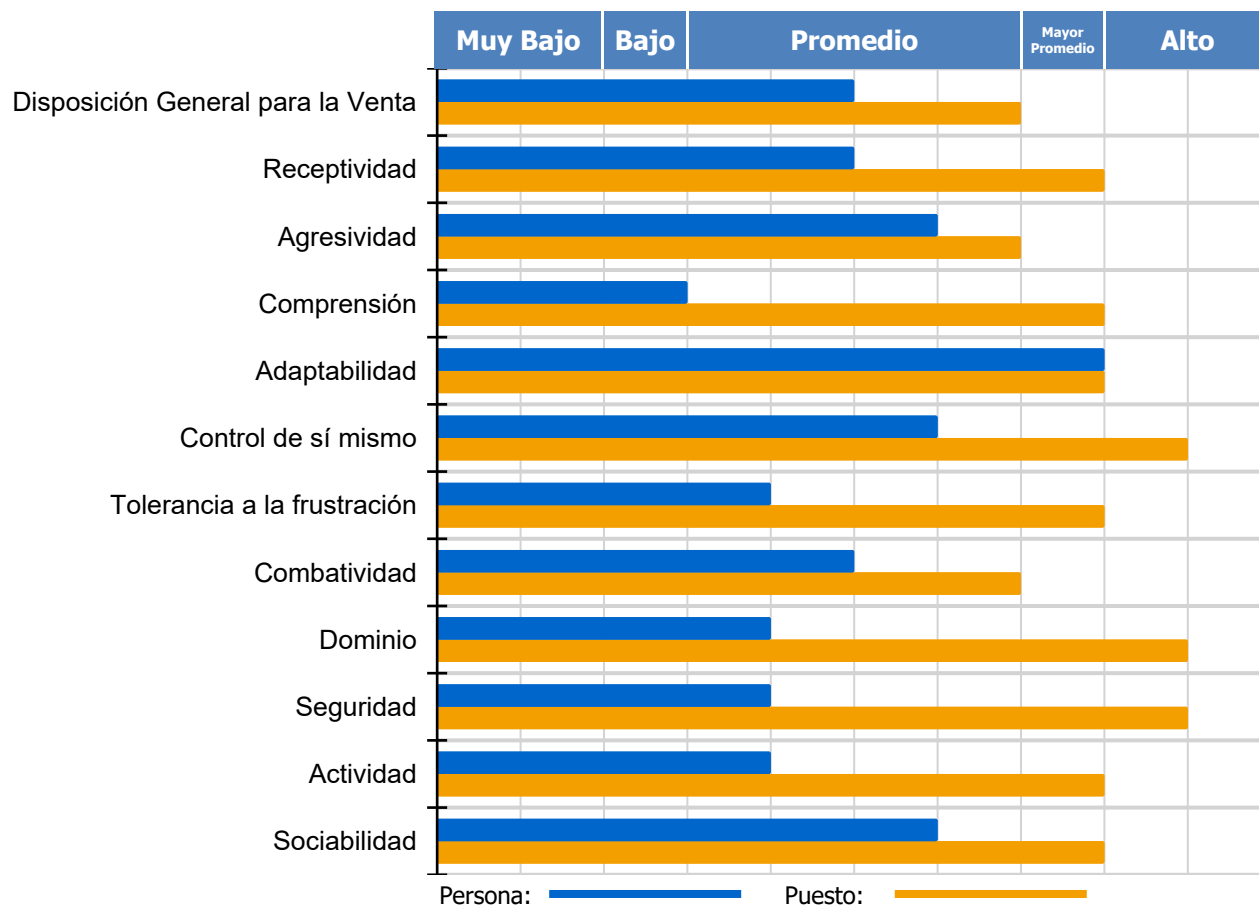


Fecha de aplicación: 19/07/2024 11:20:57 AM

## PGV

## Personalidad General Para la Venta



Esta persona tiene la habilidad para establecer nuevas relaciones con los demás, su actitud es de alguien emprendedora y perseverante, lo que le permite persuadir con gran facilidad al cliente al momento de realizar una venta. Ejerce un buen control sobre sus emociones, lo cual es muy bueno para las actividades comerciales.

Es empático, sabe escuchar y comprender a los demás, se adapta con facilidad, posee la capacidad para controlar sus emociones e impulsos, al igual que sabe manejarse en situaciones que le generen frustración.

Puede ser activo y enérgico, tiene la capacidad para soportar y estimular situaciones conflictivas; esto lo hace con deseos de poder ganar y ejercer una actitud de autoridad y dominio. Se siente seguro de sí mismo y disfruta de correr riesgos.

Al momento de relacionarse con los demás, intenta ser comprensivo y busca ser consciente de las situaciones de los otros y así lograr entenderlos.

Se adapta con mucha facilidad, rapidez y flexibilidad a personas, situaciones y conocimientos.

**Fecha de aplicación:** 19/07/2024 11:20:57 AM

Tiene control de sus impulsos y emociones, puede dirigir y aprovechar al máximo sus potenciales físicos y/o psicológicos; es alguien organizado y perseverante que puede controlar la expresión de sus sentimientos.

Puede tolerar con facilidad aquellos ambientes que le puedan generar frustraciones, tiene la capacidad para comprender y afrontar los fracasos, ha desarrollado la habilidad para evitar involucrarse emocionalmente en situaciones en las que se pueda ver implicado.

Maneja con facilidad los ambientes donde se puedan generar conflictos y desacuerdos, es bueno para realizar actividades comerciales.

En su conducta prevalece la voluntad y el deseo por dominar y ganar ante los otros; en muchas ocasiones es persuasivo y manipulador. Es una persona que está en busca del poder, y es por ello que se interesa en captar la atención de los otros.

Es seguro de sí mismo, afronta riesgos y le gusta vivir nuevas experiencias.

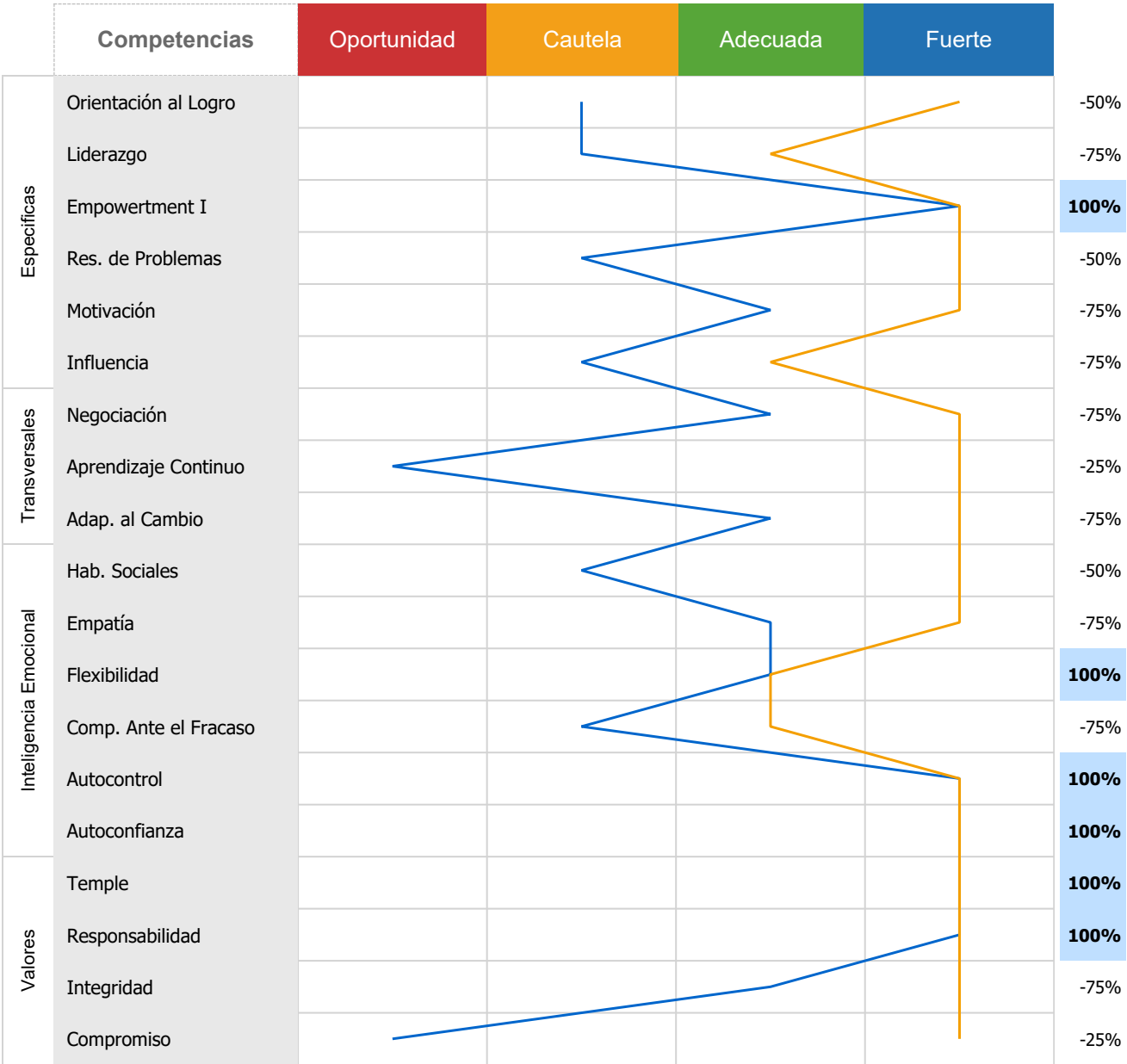
Es activa y no le gustan las actividades pasivas.

Busca mostrarse extrovertido y capaz de crear nuevas relaciones con otras personas, puede convivir fácilmente con otros; es algo sensible respecto a las relaciones que pueda establecer con los demás y la mayoría del tiempo prefiere la compañía a la soledad.

**¿Qué evalúa PGV?** Evalúa la disposición general para la venta, logrando identificar las habilidades comerciales con las que cuenta el individuo, así como el grado de desarrollo de estas, para poder tener un pronóstico de los resultados que puede obtener en las áreas comerciales.

Fecha de aplicación: 19/07/2024 11:29:05 AM

NIC  
Nivel Intermedio por Competencias



Persona:  Puesto:  Compatibilidad Puesto-Persona: 73.68 %

Recomendación general: **Recomendable con Reserva**

**Fecha de aplicación:** 19/07/2024 11:29:05 AM

## Compromiso

Es un miembro más de la organización, realiza sus actividades de forma automática, sin consciencia de la importancia de su rol. Puede caer en incumplimientos u olvidos, lo que deteriora la calidad de sus resultados.

Recomendación: Como líder se espera un poco más de lo que actualmente está dando. Ante esta actitud, puede surgir algún miembro del equipo, que ante su pasividad quiera tomar la iniciativa. Se recomienda buscar otras opciones de contratación, ya que para un puesto en donde va a tener gente a cargo se necesita mayor compromiso.

## Integridad

Admite ante los demás cuando ha cometido un error; es franco y abierto, aunque eso sea molesto para otros. No cumple órdenes que vayan en contra de sus valores.

## Responsabilidad

Se desempeña con gran dedicación, cuidando de cumplir con todo lo que esperan de él. Su cumplimiento está por encima de lo esperado en su posición.

## Temple

Es fuerte aún frente a los problemas, admite sus errores y busca siempre la forma de solucionarlos rápidamente para agregar valor a su conducta y corregir problemas futuros.

## Autoconfianza

Se maneja con plena seguridad en sí mismo, se ofrece para tomar misiones desafiantes o riesgosas, pues sabe que tendrá éxito en el resultado. Defiende sus argumentos con firmeza y respeto, se muestra asertivo.

## Autocontrol

Maneja efectivamente sus emociones, funciona bien y responde constructivamente a pesar del estrés. Experimenta emociones fuertes, pero mantiene la calma, no pierde la compostura. Toma en cuenta las situaciones o personas que están siendo la fuente de estrés y en base a ello funciona o responde.

**Fecha de aplicación:** 19/07/2024 11:29:05 AM

## Comportamiento ante el fracaso

Responde negativamente ante los fracasos, con ira o enojo, culpa a otros y busca venganza. Puede considerarse un mal perdedor, pues busca la manera de restablecer su imagen.

Recomendación: Conducta típica de las personas con el ego elevado (indicativo de baja autoestima). Que se aferran a los triunfos que se establecen, no por el sentido de realización, sino por demostrar a los demás quien es y qué es capaz de lograr. Por esa razón se les dificulta manejar el fracaso y recuperarse de él; debido a eso, tiene que encontrar a otros como culpables. Es una contienda constante, pues puede llegar a volver chivos expiatorios a miembros de su equipo, por lo que se sugiere evaluar a otros candidatos.

## Flexibilidad

Aplica normas y procedimientos adecuados a la situación a fin de alcanzar los objetivos generales de su grupo o la empresa. Crea su propia metodología para actuar, pero no obstaculiza a los demás.

## Empatía

Puede entender el punto de vista de las demás personas, no entra en controversia con ellas por opinar diferente, se maneja con prudencia y atino.

## Habilidades Sociales

Generalmente choca con todas aquellas personas que no piensan como él (ella), se impone y es considerado (a) dentro del grupo como alguien difícil de tratar o complacer. Es una persona que no deja que sus allegados se expresen naturalmente, a excepción de que estos le hagan halagos o aprueben incondicionalmente sus puntos de vista.

Recomendación: Aún en este nivel puede ser manejable su manera de comportarse. Pues más de una persona lo hará entrar en razón. Pero su primera respuesta ante una contradicción u opinión le activará su ego, para iniciar una guerra de titanes. Necesita aprender a escuchar y respetar otras opiniones para mantener la armonía. Se sugiere explorar mejor el tema durante la entrevista por competencias y determinar en qué grado podría afectar a las relaciones interpersonales.

## Adaptación al Cambio

Es una persona dispuesta a recibir de buena gana lo novedoso, no se resiste al cambio. Quizá no se anticipe a ellos, pero cuando llegan se adapta.

**Fecha de aplicación:** 19/07/2024 11:29:05 AM

## Aprendizaje Continuo

Su actitud es más reactiva que proactiva ante los problemas. Busca adquirir conocimientos sólo cuando los necesita.

Recomendación: Este resultado nos ubica con aquellas personas que siempre improvisan, tienen mente ágil pero inmediatista. No son curiosos ni investigadores, solo buscan información en el momento de requerirla, en algunos momentos esto puede ser útil pero en otros puede ser un verdadero problema. Se sugiere evaluar sus demás competencias y determinar en que puesto sería mejor ubicado, pero esto no impide su contratación.

## Negociación

La mayoría de veces llega a acuerdos satisfactorios en las negociaciones que hace con los demás, en concordancia con los objetivos de la organización.

## Influencia

La forma de cómo concibe las cosas, le hace mantener la creencia de que no necesita convencer a nadie de sus argumentos. Impone sus criterios y no calcula el impacto de su conducta en las demás personas. La gente puede actuar por temor.

Recomendación: Su conducta es un tanto impositiva y soberbia. Cree que con su sola presencia basta para hacerse sentir, maneja el criterio que son los demás los que pierden si no están de acuerdo con él. Genera un clima tenso y de insatisfacción para sus subalternos. Es mejor considerar a otros candidatos para el puesto.

## Motivación

Transmite entusiasmo y motivación a sus equipos de trabajo, manteniendo un nivel de comunicación para que las personas se mantengan auto motivadas.

## Resolución de Problemas

Ante una situación considerada problema, tiende a retardar la solución. Hace lo mínimo, se acomoda en el intento. No se esfuerza.

Recomendación: Es el tipo de persona que no se complica, hace lo mínimo para tener que decir que hizo el intento pero que no logró los resultados esperados. Se sugiere cotejar este resultado con la competencia Compromiso. Y explorar en las referencias laborales, en qué manera se pudo evidenciar este factor, para luego tomar una decisión mejor fundamentada.

**Fecha de aplicación:** 19/07/2024 11:29:05 AM

## **Empowerment 1**

Distribuye las responsabilidades de acuerdo a los conocimientos, habilidades y actitudes observadas en sus colaboradores, aprovecha al máximo sus potencialidades, favorece al desempeño de cada uno para que lo pongan a la disposición de la organización y genere satisfacción en ellos.

## **Liderazgo**

Prácticamente los líderes caminan solos, no les informa acerca de los cambios o lineamientos de la organización, a menos que estos sean solicitados. No actúa de mala intención sino por descuido.

Recomendación: Prácticamente lo que falla es la comunicación, este aspecto en este nivel puede ser corregido por medio de entrenamiento en las diferentes habilidades de los líderes. Y tenga otras herramientas para trabajar con su equipo de trabajo. Puede ser contratado si la empresa posee programas de entrenamiento y desarrollo de habilidades.

## **Orientación al Logro**

Se observa como una persona que tiene una disciplina para hacer las cosas, pero con la mentalidad de que no siempre se puede obtener todo lo que se desea. De acuerdo a su concepto cree que se esfuerza.

Recomendación: Trabaja con la premisa del mínimo esfuerzo, es necesario relacionar este resultado con las competencias Compromiso y Responsabilidad, si hay alguna de esas que ha puntuado en el mismo nivel (C), es preferible que opte por evaluar otros candidatos.

RACL1234

Profesional

Puesto: CONSULTOR UCM

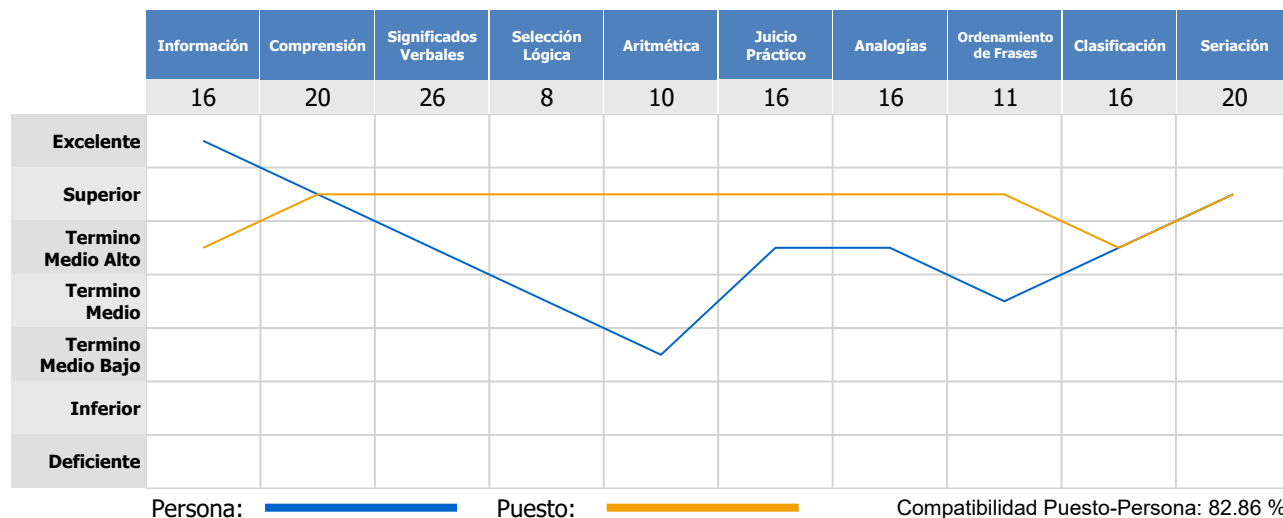
Rafael Alejandro Casas Lozoya

Hombre 31 años



Fecha de aplicación: 19/07/2024 11:29:12 AM

## Terman



### Coefficiente Intelectual por Rango



PN Total	CI Terman	Interpretación CI	Capacidad de Aprendizaje
159	109	NORMAL	SUPERIOR AL TÉRMINO MEDIO

## Test 1: Información y Conocimientos

Permite detectar la cultura y conocimientos generales. Mide Memoria mediata (largo plazo).

**Calificación:** Alto

**Interpretación:** Este individuo ha abstraído de su medio ambiente la suficiente información; refleja una gran ambición intelectual. Para esto se utilizó la memoria remota y la capacidad asociativa.

## Test 2: Comprensión

Representa el juicio y sentido común; manejo de la realidad. Implica la capacidad de juicio para comprender y responder a situaciones dadas en la práctica. Sugiere el nivel de funcionamiento intelectual.

**Calificación:** Alto

**Interpretación:** Presenta una inteligencia abstracta, con gran ajuste a las normas sociales establecidas y un buen aprovechamiento de experiencias previas.



**Fecha de aplicación:** 19/07/2024 11:29:12 AM

### Test 3: Significados Verbales

Capacidad de análisis y síntesis en la formación de conceptos verbales, se mide cultura general. Implica el manejo de símbolos verbales, y la riqueza de vocabulario que la persona ha logrado desarrollar en su medio ambiente, el evaluado requiere de la correcta operación de su atención dirigida, y la comprensión de ideas y conceptos.

**Calificación:** Promedio**Interpretación:** La puntuación de este subtest se encuentra en la media.

### Test 4: Selección Lógica

Está dirigido a conocer la capacidad para razonar y deducir lógicamente conceptos verbales de acuerdo a la experiencia, mide capacidad de abstracción. El ejercicio requiere de conceptualizar los principios de las cosas, a través de una clasificación en base a la importancia de la organización misma del material, y finalmente de la selección en base a una lógica establecida. Permite medir la calidad de la información lograda en el medio ambiente.

**Calificación:** Promedio**Interpretación:** La puntuación de este subtest se encuentra en la media.

### Test 5: Aritmética

Se basa en el razonamiento y manejo de aspectos cuantitativos y conocimientos adquiridos. Mide la habilidad del sujeto para manejar operaciones de tipo aritmético, refleja la práctica y la experiencia en manejar cantidades y problemas basados en las matemáticas. Se utiliza el razonamiento de proporciones. La persona hace uso de su atención y concentración para entender el problema, manejarlo mentalmente, y proponer las operaciones aritméticas necesarias para encontrar un resultado.

**Calificación:** Bajo**Interpretación:** Muestra dificultad para concentrarse en el trabajo, para manejar operaciones aritméticas y ansiedad ante la presión de tiempo.

### Test 6: Juicio Práctico

Evalúa la capacidad para captar situaciones de la vida diaria con sentido común.

**Calificación:** Promedio**Interpretación:** La puntuación de este subtest se encuentra en la media.

### Test 7: Analogías

Evalúa la habilidad para comprender conceptos expresados en palabras, la habilidad para razonar, abstraer, generalizar y pensar en forma organizada. Implica una analogía basada en áreas abstractas, buscando proporciones y semejanzas. Se necesita conceptualizar el razonamiento sobre una base de clasificación y vocabularios adecuados.

**Calificación:** Promedio**Interpretación:** La puntuación de este subtest se encuentra en la media.

**Fecha de aplicación:** 19/07/2024 11:29:12 AM

### Test 8: Ordenamiento de Frases

Orientado a la planeación, comprensión y organización de conceptos verbales, y atención a pequeños detalles. Mide la capacidad para ordenar un material desestructurado, utilizando detalles y clasificación lógica para llegar a formar una frase. Requiere de un buen grado de atención y cuidado de los detalles, así como permanecer atento a la tarea y llegar a conjuntar un material organizado, por lo que la serie es rica para medir la capacidad de sintetizar los elementos para formar un programa.

**Calificación:** Promedio**Interpretación:** La puntuación de este subtest se encuentra en la media.

### Test 9: Clasificación

Mide la discriminación lógica de conceptos verbales, la rapidez de conceptualización, procediendo a realizar la clasificación, discriminación y jerarquización de los conceptos mismos.

**Calificación:** Promedio**Interpretación:** La puntuación de este subtest se encuentra en la media.

### Test 10: Seriación

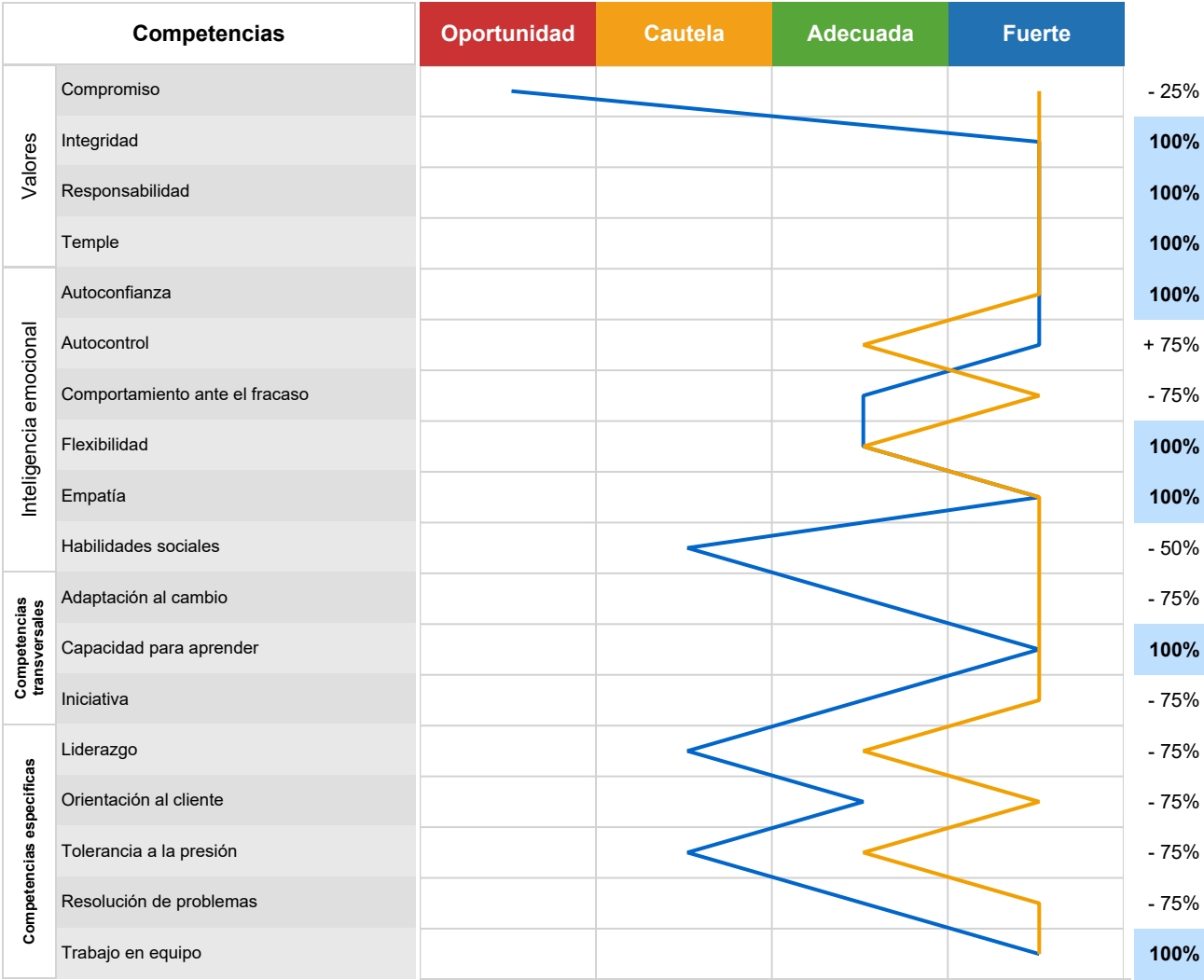
Está orientado al análisis y síntesis en el manejo de aspectos cuantitativos. Es la capacidad de deducción. Participa de las características de la serie de Aritmética, sin embargo mide en forma especial el razonamiento basado en las cantidades. El individuo requiere analizar las partes como un todo para llegar a encontrar la respuesta; necesita abstraer un principio y aplicarlo en su conclusión. Debe conocer y manejar las proporciones aritméticas.

**Calificación:** Alto**Interpretación:** Posee gran habilidad y experiencia en el manejo de números, así como de los símbolos y proporciones.

**¿Qué evalúa Terman?** Permite medir el coeficiente intelectual o adaptabilidad mental a nuevos problemas, mostrando el nivel de desarrollo de habilidades cognitivas como información, juicio, vocabulario, síntesis, concentración, análisis, abstracción, planeación, organización y atención.

Fecha de aplicación: 19/07/2024 12:01:58 PM

NOC  
Nivel Operativo por Competencias



Persona:  Puesto:  Compatibilidad Puesto-Persona: 81.94%

Recomendación general: **Contratable**

Valores

Compromiso

Es un miembro más de la organización, realiza sus actividades de forma automática, sin conciencia de la importancia de su rol. Puede caer en incumplimientos u olvidos, lo que deteriora la calidad de sus resultados.

Recomendación: Es de las personas que aún teniendo necesidad de trabajar, aún no están conscientes que el compromiso se adquiere desde el inicio. Por eso es que algunas veces se verán comportamientos de descuido, dejar pasar o poca calidad en los resultados. Es preferible buscar otros candidatos que hayan obtenido

**Fecha de aplicación:** 19/07/2024 12:01:58 PM

resultados al menos en el nivel B.

## **Integridad**

Trabaja según sus valores, señala las ventajas y desventajas de una situación, aunque esto implique riesgo, no guarda información para su conveniencia, pues piensa en ambas posiciones. Reconoce las necesidades de otros incluso, los que no son de su equipo.

## **Responsabilidad**

Desempeña las tareas con dedicación, cuidando de cumplir con todo lo que esperan de él. Su responsabilidad está por encima de lo esperado en su posición.

## **Temple**

Es fuerte aún frente a los problemas, admite sus errores y busca siempre la forma de solucionarlos rápidamente para agregar valor a su conducta y corregir problemas futuros.

## **Inteligencia emocional**

### **Autoconfianza**

Se maneja con plena seguridad en sí mismo, se ofrece para tomar misiones desafiantes o riesgosas, pues sabe que tendrá éxito en el resultado. Se defiende ante sus superiores con firmeza y respeto, cuando está seguro de su punto, se muestra asertivo.

### **Autocontrol**

Maneja efectivamente sus emociones, funciona bien y responde constructivamente a pesar del estrés. Experimenta emociones fuertes, pero mantiene la calma, no pierde la compostura. Toma en cuenta las situaciones o personas que están siendo la fuente de estrés y en base a ello funciona o responde.

### **Comportamiento ante el fracaso**

Se recupera con entereza de las pérdidas o fracasos. Se concede el tiempo necesario para reponerse, pero no se queda detenido en un mismo suceso. Su autoestima no se ve perjudicada, sabe que puede responder ante una situación similar con fortaleza.

### **Flexibilidad**

Aplica normas y procedimientos adecuados a la situación a fin de alcanzar los objetivos generales de su grupo o la empresa. Crea su propia metodología para actuar, pero no obstaculiza a los demás.

### **Empatía**

Posee la capacidad psicológica y emocional para comprender a los demás desde su propia perspectiva. Esto implica la disposición para escuchar y opinar respecto de los sentimientos y opiniones ajenas sin juzgarlas, para luego tomar acciones de ayuda.

**Fecha de aplicación:** 19/07/2024 12:01:58 PM

## Habilidades sociales

Generalmente choca con todas aquellas personas que no piensan como él (ella), se impone y es considerado (a) dentro del grupo como alguien difícil de tratar o complacer. Es una persona que no deja que sus allegados se expresen naturalmente, a excepción de que estos le hagan halagos o aprueben incondicionalmente sus puntos de vista.

Recomendación: Generalmente se percibe en el grupo, como un disociador, rápidamente entra en discusiones, critica y no aporta ideas que agreguen valor a una discusión. Su grupo lo forman aquellas personas que siempre están de acuerdo con él, puede ser un líder, que podría ser bien guiado por su superior y obtener un mejor provecho de él. Si se contrata pese a este resultado se debe tener en cuenta esta situación.

## Competencias transversales

### Adaptación al cambio

Es una persona dispuesta a recibir de buena gana lo novedoso, no se resiste al cambio. Quizá no se anticipe a ellos, pero cuando llegan se adapta.

### Capacidad para aprender

Tiene una gran capacidad para aprender e incorporar nuevos esquemas o modelos cognitivos, así como nuevas formas de interpretar la realidad. Mantiene disposición para el aprendizaje más que el promedio de la gente.

### Iniciativa

Reacciona en momentos de crisis, actúa rápido y decididamente, aun cuando lo normal sea esperar, analizar y ver si esta se resuelve por si sola. Tiene diferentes enfoques para enfrentar un problema.

## Competencias específicas

### Liderazgo

Dentro del equipo puede mostrar una actitud poco participativa, hasta cierto punto apático, colabora a petición y es considerado un compañero más de trabajo. No es alguien que brille pero es metódico en lo que hace.

Recomendación: Puede pasar desapercibido entre sus compañeros, no participa mucho de actividades o dando sus aportes que agreguen valor a alguna tarea. Se sugiere explorar más a fondo en la entrevista por competencias y en las referencias laborales, por si al momento de la evaluación estuvo siendo influenciado por alguna situación en particular, luego de eso tomar una decisión.

### Orientación al cliente

Se mantiene disponible para brindar la ayuda solicitada, el cliente sabe que puede contar con él, posiblemente no muestre cortesía pero si resuelve el problema.

### Tolerancia a la presión

Su desempeño es inferior en situaciones de mucha presión, pero logra el objetivo establecido aunque se lleve

**RACL1234**

Profesional

**Puesto:** CONSULTOR UCM

**Rafael Alejandro Casas Lozoya**

Hombre 31 años



**Fecha de aplicación:** 19/07/2024 12:01:58 PM

más tiempo.

Recomendación: La manera en que resuelve puede tener efectos en su salud física ya que rinde mejor en ambientes controlados, que no ofrezcan mucha presión de tiempo para dar resultados. Sus superiores deberán considerar la conveniencia de contratar o no, puesto que sabiéndolo dirigir es una persona capaz de contribuir a los objetivos estratégicos de la empresa.

### **Resolución de problemas**

Resuelve cualquier problema o situación que altere el equilibrio dentro de su trabajo sin perder el control de sus actividades.

### **Trabajo en equipo**

Siente satisfacción de trabajar en concordancia con sus compañeros. Tolera de buena gana las particularidades de sus pares y se alegra por los logros alcanzados por ellos; se preocupa por ayudar a los demás, inclusive si son de otra área, esta disposición no depende si la organización le apoya o no.