



ODPOWIEDŹ DO ZADANIA DLA UCZNIA

Jaki rodzaj umowy warto wybrać tj. umowę o pracę, czy raczej umowę o współpracy (B2B) w przypadku, gdy:

- 1. chcemy świadczyć usługi dla kilku podmiotów równolegle, chcemy samodzielnie decydować o tym w jakim czasie wykonamy dane czynności (oczywiście w ramach ustalonego terminu na ich realizację), chcemy mieć większą elastyczność działania, a także chcemy częściej podróżować i wykonywać czynności zdalnie;**
- 2. zależy nam na większej stabilności zatrudnienia, stałych godzinach pracy i bardzo ograniczonej liczbie tzw. nadgodzin, stałym terminie otrzymywania wynagrodzenia, corocznym urlopie wypoczynkowym, planujemy powiększenie rodziny i zakup mieszkania z wykorzystaniem kredytu bankowego.**

Uzasadnij, dlaczego wybrany przez Ciebie model zatrudnienia będzie bardziej odpowiedni w danym przypadku.

- 1. W pierwszym przypadku zdecydowanie bardziej adekwatna będzie współpraca w relacji B2B, czyli w ramach samozatrudnienia, które charakteryzuje się:**
 - większą elastycznością dotyczącą określenia zasad wykonywania pracy, przede wszystkim w zakresie czasu realizacji poszczególnych zadań, ale też sposobu ich wykonywania z uwagi na stosowanie w tym przypadku zasady swobody kontraktowania (swobody umów);
 - zdecydowanie częstszą formułą współpracy zdalnej;
 - możliwością jednoczesnego świadczenia usług / pracy dla kilku podmiotów;
 - możliwością elastycznego układania sobie grafiku pracy.
- 2. W drugim przypadku bardziej właściwe będzie zatrudnienie w ramach umowy o pracę, która charakteryzuje się:**
 - zdecydowanie większą stabilnością zatrudnienia z uwagi na stosowanie do umowy o pracę przepisów Kodeksu pracy, który ustala zasady, na jakich pracodawca może rozstać się z pracownikiem oraz okresy wypowiedzenia;
 - określeniem norm czasu pracy (najczęściej 8 godzin dziennie i 40 godzin tygodniowo realizowane w stałych godzinach np. 8.00 – 16.00);



- prawem pracownika do corocznego urlopu wypoczynkowego w wymiarze 20 albo 26 dni plus dodatkowymi dniami wolnymi np. na opiekę nad dzieckiem;
- stałym terminem wypłaty wynagrodzenia w każdym miesiącu;
- większą przychylnością w ocenie zdolności kredytowej dokonywanej przez banki oraz instytucje finansowe.